



ประกาศกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
เรื่อง นโยบายพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา  
(Healthy Workplace Happy for Life) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่กรมอนามัยมีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานในสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน ถูกสุขลักษณะ มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย เอื้อต่อการมีสุขภาพดีของคนทำงาน และให้ความสำคัญกับตัวบุคคล โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรตระหนักและเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของตนเอง มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม นำมาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของบุคลากร ดังนั้นเพื่อให้เกิดการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for Life) หน่วยงานจึงมีนโยบายพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for Life) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดังนี้

๑. ให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานดำเนินกิจกรรมการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for Life) โดยถือเป็นนโยบายสำคัญของหน่วยงาน
๒. ให้ถือว่าการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for Life) เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรทุกคน ซึ่งต้องทำอย่างต่อเนื่องและจริงจัง จนเป็นวัฒนธรรมขององค์กร
๓. ให้บุคลากรมีความตระหนักถึงการส่งเสริมสุขภาพและการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานและร่วมกันพัฒนาหน่วยงาน เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับภาคีเครือข่าย
๔. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ถือว่าบุคลากรทุกคน ทุกระดับ ที่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นผู้ที่เหมาะสมควรแก่การยกย่อง และชมเชย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรัชชัย บุญเกิด)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร