



คำสั่ง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

ที่ ๒ /๒๕๖๖

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for life) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามที่กรมอนามัยมีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรกรมอนามัยปฏิบัติงานในสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ถูกสุขลักษณะ มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย เอื้อต่อการมีสุขภาพดีของพนักงาน และให้ความสำคัญกับตัวบุคคล โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรตระหนักและเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของตนเอง มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม นำมาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของบุคลากร และกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for life) และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดทำคำสั่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ๒๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for life) เรียบร้อยแล้ว เนื่องจากปัจจุบันมีคณะกรรมการฯ ลาออกจากราชการ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ หน่วยงานจึงเห็นควรทบทวนคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for life) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฉบับใหม่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for life) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประกอบด้วย

- |                                    |                          |                        |
|------------------------------------|--------------------------|------------------------|
| ๑.๑ นางสาวทิววรรณ หวังสุข          | ผู้จัดการงานทั่วไป       | ประธาน                 |
| ๑.๒ นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง     | ผู้จัดการงานทั่วไป       | คณะกรรมการ             |
| ๑.๓ นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ             |
| ๑.๔ นายสิทธิชัย ทะนงค์             | พนักงานขับรถยนต์         | คณะกรรมการ             |
| ๑.๕ นางสาวอริยาพัชร มหาศิริชวรัตน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการและเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ กำหนดแนวทางและจัดทำแผนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒.๒ ขับเคลื่อนการดำเนินงานและกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒.๓ กำกับติดตาม รวบรวม วิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒.๔ รายงานผลการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒.๕ ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรัชชัย บุญเกิด)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร