

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
รายงานผลการติดตามรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตามแผนการดำเนินการภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ / วัตถุประสงค์	การควบคุมภายในที่มีอยู่	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ	สถานะดำเนินการ	วิธีการติดตามและสรุปผลการประเมิน/ข้อคิดเห็น
<p>ภารกิจตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอนามัยกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2552 ข้อ 5 ในกรมอนามัย ให้มีกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมอนามัย โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่อธิบดีกรมอนามัยเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม</p> <p>(2) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการในกรม</p> <p>(3) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่างๆ และหน่วยงานในสังกัดกรม</p> <p>(4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย</p>						
<p>1. กระบวนงานกรมอนามัย 1.1 กระบวนการบริหารงบประมาณ วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณบรรลุตามแผนการปฏิบัติงานและบรรลุผลการเบิกจ่ายเป็นไปตามมาตรการเร่งรัดตามมติ ครม.</p> <p>2. เพื่อให้มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน และสามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลางบประมาณ</p> <p>3. เพื่อให้ผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน/ ผลผลิต/ กิจกรรมที่ได้วางแผน มีความถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>1. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานของหน่วยงานที่สอดคล้องตามแนวทางและมาตรการการเบิกจ่ายตามมติ ครม.และนโยบายกรมอนามัย</p> <p>2. มีคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ในการติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนด</p> <p>3. มีการรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยจัดทำรายงาน รบจ.1 ทุกวันที่ 15 ของเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>4. มีการรายงานผลการเบิกจ่ายในระบบ DOC4.0 และการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>1. มีคณะกรรมการ และมีมาตรการ/ การติดตาม เร่งรัด การเบิกจ่ายของหน่วยงานตามมติ ครม. และนโยบายกรมอนามัย</p> <p>2. มีการรายงานผลกาเบิกจ่าย รบจ.1 ทุกวันที่ 15 ของเดือน และรายงานในระบบ DOC4.0 และการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน</p>	<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ 30 ก.ย. 67</p>	<p>★</p>	<p>1. หัวหน้าหน่วยงาน ได้กำหนดผู้รับผิดชอบและกำกับติดตามให้จัดทำแผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณในระบบ DOC และรายงานผลการเบิกจ่ายจริงเป็นไปตามมติ ครม. และมาตรการเร่งรัดฯ ของกรมอนามัย</p> <p>2. หัวหน้าหน่วยงาน และคณะกรรมการได้กำกับ ติดตามการดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนที่ตั้งไว้ และได้มีการปรับปรุงแผนฯ โดยผ่านการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตามแผนการดำเนินการภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ / วัตถุประสงค์	การควบคุมภายในที่มีอยู่	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ	สถานะดำเนินการ	วิธีการติดตามและสรุปผลการประเมิน/ข้อคิดเห็น
2.ภารกิจกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กระบวนการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบราชการของกรมอนามัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	1. มีการสรุปรายงาน การประชุมและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ กพร. 2. มีช่องทางการสื่อสารให้คำปรึกษา /ตอบข้อหารือการดำเนินงานตัวชี้วัดของหน่วยงาน 3. จัดทำสรุปข้อสังเกต ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมินผลตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ แจงให้ทุกหน่วยงานทราบ 4. จัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน 5. รับฟังข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะจากเจ้าภาพตัวชี้วัด 6.ปรับปรุงระบบรายงานผลตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (DOC 4.0) ให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	กลุ่มพัฒนาระบบราชการ 30 ก.ย. 67	☆	

สถานะดำเนินการ

- ☆ = ดำเนินการแล้วเสร็จ
- ✓ = ดำเนินการแล้วแต่ล่าช้ากว่ากำหนด
- X = ยังไม่ได้ดำเนินการ
- = อยู่ระหว่างดำเนินการ

ลายมือชื่อ

(นายธวัชชัย บุญเกิด)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2567