



กรมอนามัย  
DEPARTMENT OF HEALTH

# แผนยุทธศาสตร์

## การพัฒนาาระบบส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม

ตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ  
ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจ  
และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12  
(พ.ศ. 2563-2565) ฉบับปรับปรุง







กรมอนามัย  
DEPARTMENT OF HEALTH

# แผนยุทธศาสตร์

## การพัฒนาาระบบส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม

ตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ  
ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจ  
และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12  
(พ.ศ. 2563-2565) ฉบับปรับปรุง



# แผนยุทธศาสตร์

การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ  
ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12  
(พ.ศ. 2563-2565) ฉบับปรับปรุง



ISBN : 978-616-11-4216-2

จัดพิมพ์โดย : กองแผนงาน กรมอนามัย

88/22 ถนนติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

โทร 0 2590 4296 โทรสาร 0 2591 8177

เว็บไซต์ [www.anamai.moph.go.th](http://www.anamai.moph.go.th)

พิมพ์ครั้งที่ 1 : มกราคม 2563

พิมพ์ที่ : สำนักพิมพ์อักษรกราฟฟิคแอนด์ดีไซน์ กรุงเทพฯ

จำนวน : 2,000 เล่ม

# คำนำ

กรมอนามัยได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (2563 – 2565) ฉบับปรับปรุง เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรสมรรถนะสูงสามารถรองรับกับภารกิจในการเป็นหน่วยงานหลักของชาติด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องการจัดทำแผนฉบับนี้เกิดจากการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งจากผู้บริหาร บุคลากร มีการระดมความคิด และการมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล แนวทางการพัฒนาเพื่อนำผลมาใช้ประกอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ครั้งนี้

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ ฉบับปรับปรุงประกอบด้วย การวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานกรมอนามัย นโยบายในระดับต่างๆ แผนระดับที่ 1 – 3 สภาพการณ์ภายใน ภายนอก กรมอนามัย เพื่อนำมากำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน และโครงการ ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์และความท้าทายในปัจจุบัน อีกทั้งยังได้กำหนดแนวทางการแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติและแนวทางการติดตามและประเมินผล

กรมอนามัยขอขอบพระคุณผู้ให้ข้อมูลและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ความร่วมมือจนสามารถจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (2563 – 2565) ฉบับปรับปรุงสำเร็จเป็นรูปเล่มสมบูรณ์หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับนี้ จะเป็นเสมือนเข็มทิศชี้แนวทางที่ชัดเจนที่นำไปสู่การพัฒนาและขับเคลื่อนให้บรรลุถึงเป้าหมายที่พึงปรารถนาร่วมกันต่อไป

กองแผนงาน กรมอนามัย  
กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์  
พฤศจิกายน 2562



# สารบัญ

## บทที่ 1 บทนำ

หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์	3
กรอบแนวทางการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ ปี 2563 – 2565 (ฉบับปรับปรุง)	4

## บทที่ 2 บริบทที่เกี่ยวข้องกับกรมอนามัย

ข้อมูลพื้นฐานกรมอนามัย	5
นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง	7
สถานการณ์ภายใน-ภายนอกกรมอนามัย	9
ผลการดำเนินงานของกรมอนามัย	33
	34

## บทที่ 3 สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ ปี 2563 – 2565 (ฉบับปรับปรุง)

วิสัยทัศน์	37
พันธกิจ	39
เป้าหมาย	39
วัฒนธรรม	39
ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	40
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ 4 กลุ่มวัย	42
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพ	53
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความรู้ด้านสุขภาพ	60
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	63
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล	65

# สารบัญ (ต่อ)

## บทที่ 4 แนวทางการแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

69

## บทที่ 5 แนวทางการติดตามและประเมินผล

77

การติดตามผลการดำเนินงาน (Monitoring)

81

การประเมินผลการดำเนินงาน (Evaluation)

83

# บทสรุปผู้บริหาร

กรมอนามัยได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (2563 - 2565) ฉบับปรับปรุง เพื่อกำหนดทิศทางการทำงานของกรมอนามัย โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนปฏิรูปสาธารณสุข และนโยบายของรัฐบาล ที่ได้มีการเปลี่ยนแปลงทั้งกฎหมายและคณะรัฐบาลในช่วงที่ผ่านมา การจัดทำแผนฉบับนี้เกิดจากการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งจากผู้บริหาร บุคลากร มีการระดมความคิดเห็น และการมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล สามารถจัดทำแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตาม **วิสัยทัศน์ของกรมอนามัย** คือ “กรมอนามัยเป็นองค์กรหลักของประเทศในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชนสุขภาพดี” และบรรลุ **พันธกิจ** คือ “ทำหน้าที่ในการสังเคราะห์ ใช้ความรู้ และคุณภาพรวม เพื่อกำหนดนโยบายและออกแบบระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมโดยการประสานงาน สร้างความร่วมมือ และกำกับดูแลเพื่อให้เกิดความรับผิดชอบต่อการทำงาน”

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (2563 - 2565) ฉบับปรับปรุง มีประเด็นยุทธศาสตร์ 5 ประเด็น (เดิม 4 ประเด็น) เป้าประสงค์ 12 ประสงค์ (เดิม 12 เป้าประสงค์) ตัวชี้วัด 28 ตัวชี้วัด (เดิม 21 ตัวชี้วัด) กลยุทธ์ 42 กลยุทธ์ (เดิม 30 กลยุทธ์) โดยสรุปรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน		
	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1. ส่งเสริมสุขภาพ 4 กลุ่มวัย	5	15	18
1.1 กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย	2	5	7
1.2 กลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น	1	5	4
1.3 กลุ่มวัยทำงาน	1	2	3
1.4 กลุ่มผู้สูงอายุ	1	3	4
2. สร้างความเข้มแข็งระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพ	1	3	12
3. สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ	1	2	5

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน		
	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
4. อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	1	2	2
5. ปฏิรูประบบงานองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล	4	6	5
<b>รวม</b>	<b>12</b>	<b>28</b>	<b>42</b>

การติดตามและประเมินผลมีความสำคัญในการควบคุมกำกับ การดำเนินงานโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ให้เกิดผลตามตัวชี้วัด เป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ นอกจากนี้ยังเป็นข้อมูลแสดงให้เห็นถึงปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน ซึ่งจะนำมาเป็นข้อมูลในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ ในปีต่อไป โดยมีแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. การรายงานผลการดำเนินงาน
  - 1.1 การรายงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-report) และออกรายงานที่สนับสนุนการตัดสินใจ และการวางแผนของผู้บริหาร ตลอดจนติดตามงานตามภารกิจกรมอนามัย
  - 1.2 การรายงานด้วยการกรอกข้อมูล (Manual) ได้แก่ การรายงานความก้าวหน้าโครงการสำคัญ กรมอนามัยตามแบบฟอร์มที่กองแผนงานกำหนด
2. การเฝ้าระวัง (Surveillance) ประกอบด้วย 5 มิติ (Risk factor, Protective factor, Promoting intervention, Health Outcome and Impact)
3. การประชุม เช่นการประชุมขับเคลื่อนงานทุกวันอังคารของสัปดาห์ การประชุมติดตามผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน
4. การตรวจราชการและนิเทศงาน ทั้งในระดับกระทรวงและระดับกรม



# บทที่ 1

---

บทนำ



### หลักการและเหตุผล

กรมอนามัยได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2559 – 2564) เพื่อให้เกิดการผสมผสานแนวคิด เป้าหมาย มาตรการ และบทบาทของทุกฝ่ายให้เชื่อมโยงกันนำไปสู่การจัดทำแผนงาน/โครงการแบบบูรณาการและวัดผลการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน โดยเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อคนไทยทุกคนมีสุขภาพดีของกรมอนามัยในระยะ 5 ปี ต่อมาได้มีพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 กำหนดให้มีคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ แต่ละด้านและจัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ โดยกำหนดทั้งสิ้น 23 ประเด็น ซึ่งมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องจะต้องปฏิบัติตาม ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 กำหนดให้แผนมี 3 ระดับ ได้แก่

แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 แผน (พ.ศ.2561 – 2564) แผนปฏิรูปประเทศ 11 ด้าน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 – 2564) แผนความมั่นคง (นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ)

แผนระดับที่ 3 หมายถึงแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้ ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้าน... แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี และประจำปีของหน่วยงาน

นอกจากนี้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562 มาตรา 16 ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการระยะ 5 ปี (วาระแรกให้ทำระยะ 3 ปี ปีงบประมาณ 2563-2565) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนความมั่นคง ในแต่ละปีงบประมาณให้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีเสนอรัฐมนตรีและหน่วยงานให้ความเห็นชอบ แผนที่ได้รับความเห็นชอบจะได้รับการจัดสรรงบประมาณ ทั้งนี้เมื่อสิ้นปีงบประมาณส่วนราชการจัดทำรายงานแสดงผลสัมฤทธิ์ของแผนเสนอคณะรัฐมนตรี ต่อมาเดือนกรกฎาคม 2562 มีการจัดตั้งคณะรัฐมนตรีโดยมีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นนายกรัฐมนตรี และได้มีการแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562

จากสถานการณ์ดังกล่าว กรมอนามัยจึงได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น โดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ ปี 2563 – 2565 (ฉบับปรับปรุง) ได้จัดทำให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข พร้อมทั้งได้ศึกษาแผนระดับที่ 1 แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ 11 ด้าน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และแผนระดับที่ 3 ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข แผนระดับที่ 3 อื่นๆ ที่กรมอนามัยเกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาแนวทางในการวางยุทธศาสตร์

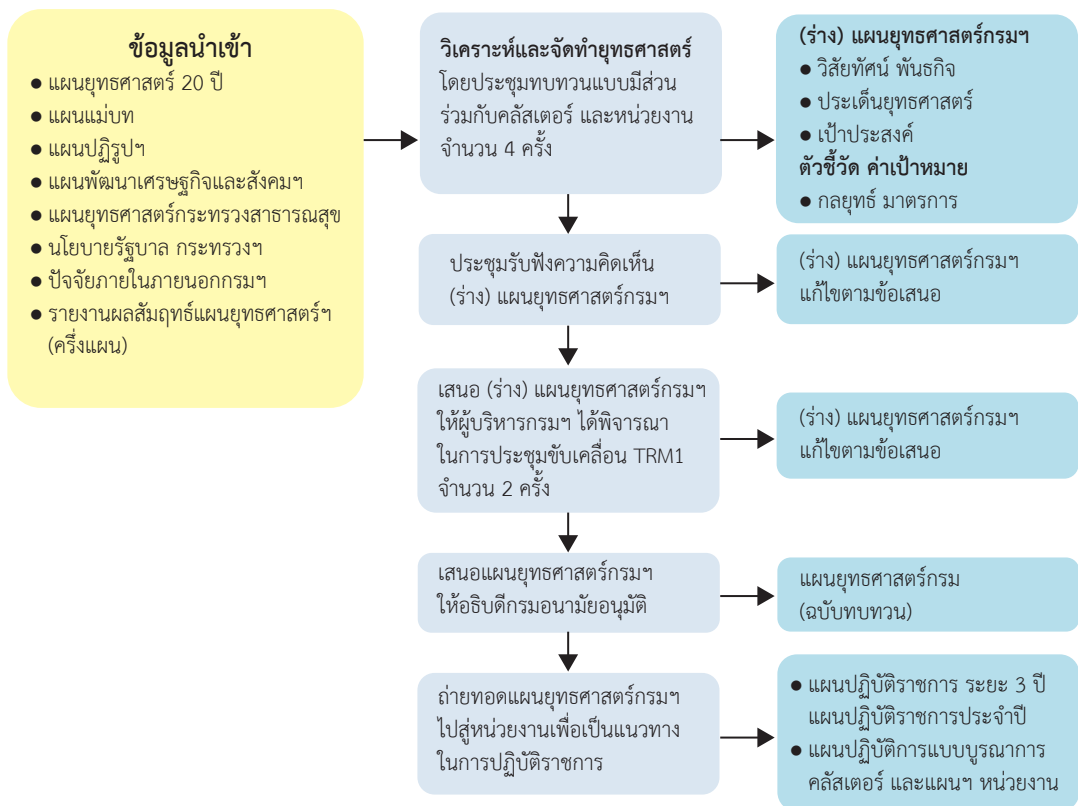
การขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานรอมานามัยให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ในอีก 3 ปีข้างหน้าและเป็นไปตามบทบาทบัญญัติของกฎหมายในการขับเคลื่อนงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ

## วัตถุประสงค์

เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการปี 2563 - 2565 ของสำนัก/กอง/ศูนย์ ในสังกัดกรมอนามัย ให้เชื่อมโยงสอดคล้องในทิศทางเดียวกัน เพื่อบรรลุเป้าหมายภายใต้บทบาทหน้าที่ของกรมอนามัยทำให้เป็นหน่วยงานในการบริหารระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้คนไทยสุขภาพดี และพัฒนาองค์การให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถจัดทำแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของกรมอนามัย

## กรอบแนวทางการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ ปี 2563 –2565 (ฉบับปรับปรุง)

กรมอนามัยได้กำหนดกรอบแนวทางการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ ปี 2563 – 2565 (ฉบับปรับปรุง) ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ดังนี้



ภาพที่ 1 กรอบแนวทางการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ ปี 2563-2565 (ฉบับปรับปรุง)

# บทที่ 2

---

บริบทที่เกี่ยวข้องกับกรมอนามัย



### 2.1 ข้อมูลพื้นฐานกรมอนามัย

กรมอนามัยได้รับการสถาปนาเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2495 โดยพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ.๒๔๙๕ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 69 ตอนที่ 16 วันที่ 11 มีนาคม 2495 โดยเปลี่ยนชื่อ จาก กรมสาธารณสุข เป็นกรมอนามัย ซึ่งกรมอนามัยยังคงได้รับการยอมรับในฐานะองค์กรหลักของประเทศ ในการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อคนไทยทุกคนมีสุขภาพดี และยังคงทบทวนปรับปรุง พัฒนากลไกการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์และความท้าทายที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน โดยมี ข้อมูลพื้นฐาน ดังนี้

#### อำนาจตามกฎหมาย

ปัจจุบัน กรมอนามัยมีภารกิจและหน้าที่รับผิดชอบตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2552 ดังประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 126 ตอนที่ 98 ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2552 โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. กำหนดและพัฒนานโยบายยุทธศาสตร์และแผนงานหลักด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ
2. ศึกษา วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีการบริการส่งเสริมสุขภาพ การจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ และการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
3. กำหนดและพัฒนามาตรฐาน และกฎเกณฑ์ รวมทั้งการรับรองมาตรฐานการบริการส่งเสริมสุขภาพและการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม
4. พัฒนาระบบและกลไกเครือข่ายในการเฝ้าระวังสถานะสุขภาพ พฤติกรรมสุขภาพและสภาพแวดล้อมรวมทั้งการพัฒนาระบบประเมินผลกระทบต่อสุขภาพทั้งในระดับชาติ ระดับท้องถิ่น ระดับโครงการหรือกิจกรรม
5. พัฒนาระบบ กลไก และดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
6. ถ่ายทอด และพัฒนาศักยภาพ ชีตความสามารถ และการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสุขภาพ การจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพแก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคี เครือข่าย และชุมชน
7. ประสานงาน ร่วมมือ สนับสนุน และติดตามนิเทศงานหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคี เครือข่าย รวมทั้งการประสานงานระหว่างประเทศ ในงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ การจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
8. สร้างกระแสสังคม และรณรงค์เผยแพร่องค์ความรู้และเทคโนโลยีการส่งเสริมสุขภาพ การจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพในสังคม

9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

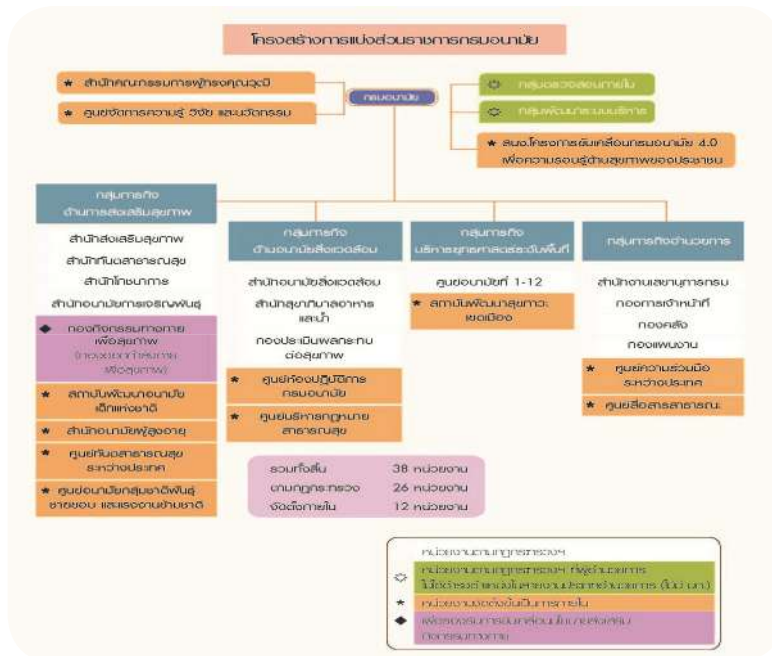
### วัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรม/  
ค่านิยม  
กรมอนามัย

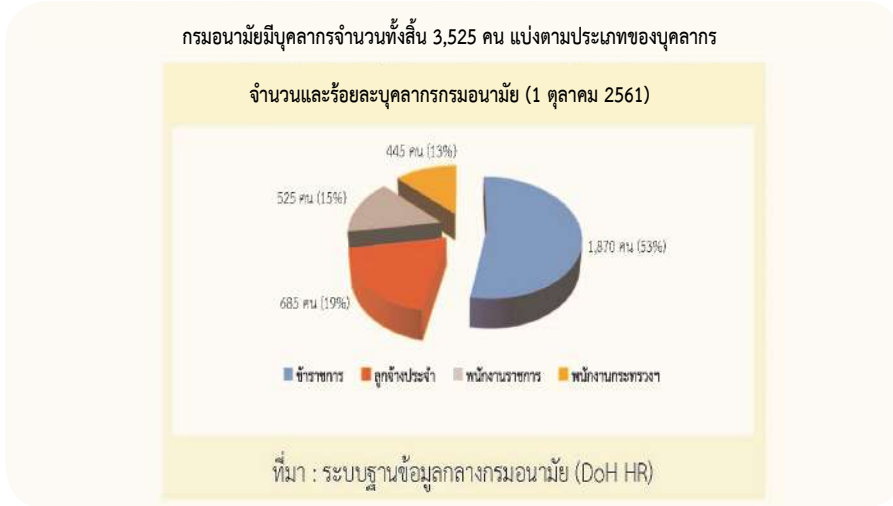
Core  
Competencies

CCP	คำขยาย	คำอธิบาย
H	<b>Health Model (เป็นต้นแบบสุขภาพ)</b>	การดูแลสุขภาพของตนเอง เพื่อเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่น
E	<b>Ethic (มีจริยธรรม)</b>	มีจรรยาบรรณ ซื่อสัตย์ และโปร่งใสในการทั้งต่อตนเองและผู้อื่น
A	<b>Achievement (มุ่งผลสัมฤทธิ์)</b>	มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย และตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้ที่เกี่ยวข้อง
L	<b>Learning (เรียนรู้ร่วมกัน)</b>	มุ่งเน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนางานร่วมกัน
T	<b>Trust (เคารพและเชื่อมั่น)</b>	มีความเคารพในสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น
H	<b>Harmony (เป็นอันหนึ่งอันเดียว)</b>	มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม และยอมรับผลสำเร็จของทีมงานร่วมกัน

### โครงสร้างองค์กร



## อัตราค่าจ้าง



## 2.2 นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง

การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย จะต้องคำนึงถึงนโยบายและแผนในระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจและการดำเนินงานของกรมอนามัย นโยบายในแต่ละระดับ ได้แก่ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข นโยบายอธิบดีกรมอนามัย และยุทธศาสตร์ชาติที่เชื่อมโยงกับแผนแม่บท แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จะนำเสนอข้อมูลของนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้องกับกรมอนามัย ดังนี้

### นโยบายคณะรัฐมนตรี

## นโยบาย รัฐบาล 2562

แบ่งเป็น 12 นโยบายหลัก 12 นโยบายเร่งด่วน

### 12 นโยบายหลัก

- ปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- สร้างความมั่นคงและปลอดภัยของประเทศและความสงบสุขของประเทศ
- กำนับบำรุงศาสนาและวัฒนธรรม
- การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก
- การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย
- การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค
- การพัฒนาสาธารณสุขและคุณภาพชีวิตจากฐานราก
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศึกษาของไทยทุกช่วงวัย
- สาธารณสุขความเสมอภาค และสวัสดิการที่เหมาะสมกับกลุ่มประชาชน
- การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน
- การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ
- การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนยุติธรรม

ข้อมูลจาก : คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา

### 12 นโยบายเร่งด่วน

- แก้ไขปัญหาการดำรงชีวิตของประชาชน
- สร้างความมั่นคงและปลอดภัยของประเทศและความสงบสุขของประเทศ
- มาตรการเศรษฐกิจเพื่อรองรับการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลก
- การให้ความช่วยเหลือเกษตรกร
- พัฒนาศูนย์รวมการยกระดับศักยภาพของแรงงาน
- การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต
- การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21
- แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการรั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ
- แก้ไขปัญหาสาธารณสุขและความสงบสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน
- สนับสนุนให้มีการศึกษาการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและดำเนินเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมรัฐธรรมนูญ
- การแก้ไขปัญหายาเสพติด



# นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

## “ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ร่างกายแข็งแรง ทำให้เศรษฐกิจประเทศแข็งแรง”

พัฒนางานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ  
และโครงการเฉลิมพระเกียรติ



# นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.2562



นพ.สุขุม กาญจนพิมาย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



# นโยบายอธิบดีกรมอนามัย

**กรมอนามัย**  
DEPARTMENT OF HEALTH

**นโยบายอธิบดีกรมอนามัย**  
แพทย์หญิงพรรณพิมล วิปุลากร

1. ให้ความสำคัญสูงสุดโครงการตามแนวพระราชดำริ และโครงการเฉลิมพระเกียรติในพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ และยึดแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ตามแนวนโยบายของรัฐบาลและวิสัยทัศน์วิสัยทัศน์การกระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดเข็มมุ่ง คือ "เส้นทางคุณภาพชีวิต" (Life Course Approach) ที่ใช้ยุทธศาสตร์ กฎหมาย และองค์ความรู้ ขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งผลดีให้ประชาชนสุขภาพดี

2. ส่งเสริม สนับสนุน ให้เกิดการประสานงานกับภาคีเครือข่าย (Partnership) ทั้งภายในและภายนอกกระทรวงสาธารณสุข เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ความตระหนัก ความร่วมมือในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเพื่อให้การอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและระบบอนามัยสิ่งแวดล้อม มีความเข้มแข็งยั่งยืน

3. หน่วยงานสังกัดกรมอนามัย (ส่วนกลาง) กำหนดและยกระดับการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับประเทศ ในนามกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ สำหรับหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค (ศูนย์อนามัย) ให้เร่งรัดบูรณาการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมร่วมกับเขตสุขภาพ ที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่

4. มุ่งเน้นการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยใช้แผนงานและเทคโนโลยีการสื่อสารที่ทันสมัย เป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการ ตลอดจนให้ความสำคัญกับการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ (Performance Agreement : PA) และการกำกับ ติดตาม ประเมินผล เชิงระบบตามภารกิจพื้นฐาน

แพทย์หญิงพรรณพิมล วิปุลากร  
อธิบดีกรมอนามัย

## แผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์ระดับในระดับต่าง ๆ ที่ต้องนำมาพิจารณาในการจัดทำยุทธศาสตร์กรมอนามัย ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บท... ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข โดยมีรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับกรมอนามัย ดังนี้

### 1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

ประเทศไทยได้จัดทำ “ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)” เพื่อเป็นเป้าหมายการพัฒนาในระยะยาว เป็นองค์ประกอบของการปฏิรูประบบการบริหารราชการแผ่นดินของประเทศไทยให้สามารถดำเนินงานในการขับเคลื่อนการพัฒนาไปสู่เป้าหมายอนาคตของประเทศที่พึงประสงค์ได้ในระยะยาว เพื่อเป็นการกำหนดให้ฝ่ายบริหารมีความรับผิดชอบที่จะต้องขับเคลื่อนประเทศไปสู่เป้าหมายที่เป็นที่ยอมรับร่วมกัน และเป็นเอกภาพ โดยมียุทธศาสตร์ 6 ด้าน สรุปได้ดังนี้



**1.1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง** มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญคือ ประเทศชาติมั่นคงประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกရာช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกกระดับ โดยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมอนามัยจะเป็นเรื่องการบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์การภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ สรุปตามภาพข้างล่างนี้

# ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

ประเทศไทยมั่นคง ประชาชนมีความสุข

ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ยอมรับและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

ประชาชนอยู่ดี  
กับดี และมีความสุข

บ้านเมืองมีความมั่นคง  
ในทุกมิติและทุกระดับ

การบริหารจัดการ  
ความมั่นคงที่ผลสำเร็จที่เป็น  
รูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง  
ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน  
มีความพร้อมในการป้องกัน  
และแก้ไขปัญหาความมั่นคง

การบูรณาการความร่วมมือ  
ด้านความมั่นคงกับอาเซียนและ  
นานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐ  
และกึ่งรัฐวิสาหกิจ

- เสริมสร้างและรักษาคุณภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ
- เสริมสร้างและสร้างไว้ซึ่งสัมพันธภาพและความมั่นคงของภูมิภาค
- ร่วมมือทางการพัฒนา กับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค โลก รวมถึงองค์กรภาครัฐและกึ่งรัฐวิสาหกิจ

การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มี  
ผลกระทบต่อความมั่นคง

- แก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน
- ติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่
- สร้างความปลอดภัยและสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่ชายแดนภาคใต้
- รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งทางบกและทางทะเล

การรักษาความสงบภายในประเทศ

- พัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อม ตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา
- พัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ
- พัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาลเห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- พัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

การพัฒนาศักยภาพของประเทศ  
ให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบ  
ต่อความมั่นคงของชาติ

- พัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาและพัฒนากำลังอำนาจแห่งชาติ กองทัพ และหน่วยงานความมั่นคงรวมทั้งภาครัฐ และภาคประชาชน ให้พร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ และเผชิญภัยคุกคาม ได้ทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับ
- พัฒนาระบบเตรียมพร้อมแห่งชาติและบริหารจัดการภัยคุกคามอย่างมีประสิทธิภาพ

การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

- พัฒนากลไกให้พร้อมสำหรับการติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวม อย่างเป็นรูปธรรม
- บริหารจัดการความมั่นคงให้เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงในมิติอื่น ๆ
- พัฒนากลไกและองค์กรขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง



## 1.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน เน้นการยกระดับศักยภาพในหลากหลายมิติควบคู่กับการขยายโอกาสของประเทศไทยในเวทีโลก โดยในส่วนของที่เกี่ยวข้องกับกรมอนามัยจะเป็นเรื่องการสร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว สรุปรวมภาพข้างล่างนี้

### ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างขีดความสามารถ ในการแข่งขัน

ยกระดับศักยภาพในหลากหลายมิติ

ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

#### การเกษตรสร้างมูลค่า

- นำเกษตรอัจฉริยะขั้นต้นและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการผลิตสินค้าทางการเกษตรที่มีมูลค่าสูง
- สร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมเกษตรปลอดภัย เพิ่มพื้นที่เพาะปลูกเกษตรอินทรีย์
- ส่งเสริมเกษตรชีวภาพโดยใช้ประโยชน์จากความหลากหลายทางชีวภาพเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม
- ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อการเกษตรแปรรูปและเกษตรอัจฉริยะ พัฒนาฟาร์มอัจฉริยะเพื่อเพิ่มผลผลิตในเชิงมูลค่าและปริมาณต่อพื้นที่สูงสุด

#### อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

- ส่งเสริมอุตสาหกรรมชีวภาพที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- สนับสนุนอุตสาหกรรมและบริการทางการแพทย์ เพื่อรองรับความต้องการทางการแพทย์ที่เพิ่มขึ้น
- ส่งเสริมอุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ ในการเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันของไทย
- ส่งเสริมและการบริการขนส่งและโลจิสติกส์ โดยใช้ประโยชน์จากความได้เปรียบด้านที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ของประเทศไทย

#### โครงสร้างพื้นฐานเชื่อมโยงไทย เชื่อมโลก

- เชื่อมโยงเครือข่ายคมนาคมระดับภูมิภาคเอเชีย โดยมีไทยเป็นจุดเชื่อมหลัก
- สร้างและพัฒนาระบบเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค
- เพิ่มพื้นที่และเมืองเศรษฐกิจ เพื่อสร้างศูนย์กลางทางเศรษฐกิจ และนวัตกรรมแห่งใหม่ในภูมิภาค
- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสมัยใหม่ด้านวิจัยและนวัตกรรม
- รักษาและเสริมสร้างเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

#### สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว

- ดึงดูด นักท่องเที่ยวทุกระดับและเพิ่มสัดส่วนนักท่องเที่ยวคุณภาพสูง
- สนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ เชิงวัฒนธรรม เชิงธุรกิจ แบบยั่งยืนไทย เชิงสุขภาพและความงาม ท่องเที่ยวเชื่อมโยงภูมิภาค และท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ
- ส่งเสริมให้ไทยเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงสำราญทางทะเลและชายฝั่ง
- ขยายการท่องเที่ยวของไทยและภูมิภาคไปพร้อมกัน

#### พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

- สร้างและสนับสนุนผู้ประกอบการอัจฉริยะ
- สร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการทางการเงินของผู้ประกอบการ
- สร้างโอกาสในการเข้าถึงตลาด ข้อมูลบนโลกใบรวมแดน
- ปรับบทบาทและโอกาสเข้าถึงบริการภาครัฐ



### 1.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

คนไทยในอนาคตมีความพร้อมทั้งกายใจ สติปัญญา มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารด้านภาษาและมีคุณภาพ โดยในส่วนของที่เกี่ยวข้องกับกรมอนามัย จะเป็นเรื่องการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต การเสริมสร้างให้คนไทย มีสุขภาวะที่ดี และการสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและ พัฒนาประเทศ สรุปรวมภาพข้างล่างนี้

**ยุทธศาสตร์ชาติ**  
**ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง**  
**ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์**

พัฒนาคนในทุกมิติ และทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ

คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ  
พร้อมสำหรับชีวิตในศตวรรษที่ 21

สังคมสุขภาพแวดล้อมที่เอื้อ  
และสนับสนุนต่อการพัฒนาคน  
ตลอดช่วงชีวิต

**การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม**

- ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดู
- บูรณาการเรื่องความเชื่อ ค่านิยม วัฒนธรรม จริยธรรม ในการจัดการเรียนการสอน
- สร้างความเข้มแข็งในสถาบันทางศาสนา
- ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์จากภาคธุรกิจ
- สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาคน
- ใช้สื่อและสื่อมวลชนในการปลูกฝังค่านิยม และ วัฒนธรรมของคนในสังคม
- ส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและ มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

**การสร้างศักยภาพการกีฬา ในการสร้างคุณค่าทางสังคม และพัฒนาประเทศ**

- ส่งเสริมการออกกำลังกาย และกีฬาร่วมกันพื้นฐาน ให้กลายเป็นวิถีชีวิต
- ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรม ออกกำลังกาย กีฬาและนันทนาการ
- ส่งเสริมการกีฬาเพื่อพัฒนาสู่ระดับอาชีพ
- พัฒนาบุคลากรด้านการกีฬาและนันทนาการ เพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมกีฬา

**การพัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต**

- เตรียมความพร้อมให้แก่วัยก่อนวัยคร่ำครว
- ปลูกฝังความเป็นคนดี มีวินัย ในช่วงวัยเรียนและวัยรุ่น
- ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงาน
- ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ

**การเสริมสร้างให้คนไทย มีสุขภาพที่ดี**

- การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ
- ป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาพ
- สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี
- ส่งเสริมให้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาพที่ดี ในทุกพื้นที่

**การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์**

- สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย
- ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัวและชุมชน ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน
- พัฒนาบรรณานุกรมข้อมูลเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

**การตระหนักถึงพหุปัญญา ของมนุษย์ที่หลากหลาย**

- พัฒนาและส่งเสริมพหุปัญญาผ่านครอบครัว ระบบสถานศึกษา สภาพแวดล้อม รวมทั้งสื่อ
- สร้างเส้นทางอาชีพ สภาพแวดล้อมการทำงาน และระบบสนับสนุน ที่เหมาะสมสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษผ่านภาคีต่าง ๆ
- ตั้งอุลกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถในต่างประเทศให้มาสร้างและ วัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับประเทศ

**การปฏิรูปการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21**

- การปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการพัฒนาทักษะสำหรับศตวรรษที่ 21
- เปลี่ยนโฉมบทบาท "ครู" ให้เป็นครูยุคใหม่
- การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกกระดับ ทุกประเภท
- พัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- สร้างความเข้มแข็งให้คนไทยตระหนักรู้ถึงบทบาท ความรับผิดชอบ และการวางตำแหน่งของประเทศไทย ในภูมิภาคเอเชียอาคเนย์และประชาคมโลก
- วางพื้นฐานระบบรองรับการเรียนรู้โดยใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม
- สร้างระบบการศึกษาเพื่อเป็นเลิศทาง วิชาการระดับนานาชาติ



1.4 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม  
สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ กระจายศูนย์กลางความเจริญ  
ทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกส่วนเข้ามาเป็นกำลังพัฒนาประเทศ  
ในทุกระดับ โดยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมอนามัยจะเป็นเรื่องการเสริมสร้างพลัง  
ทางสังคม สรุปรูปตามภาพข้างล่างนี้





1.5 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างเสริมความเจริญเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านมาตรฐานต่างๆ ที่มุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์ต่อความยั่งยืน โดยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมอนามัยจะเป็นเรื่องพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรม และอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ สรุปรูปตามภาพข้างล่างนี้

### ยุทธศาสตร์ชาติ

## ด้านการสร้างเสริมความเจริญเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เติบโต สมดุล ยั่งยืน ทั้งเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิต

**อนุรักษ์และรักษา**  
คุณภาพธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้คนรุ่นต่อไปได้ใช้อย่างยั่งยืน ปลอดภัย

**ฟื้นฟูและสร้างใหม่**  
ฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบทางลบจากการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจของประเทศ

**ใช้ระบบนิเวศและการเติบโต**  
บนฐานหลักบนธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุลภายในขีดความสามารถของระบบนิเวศ

**ยกระดับกระบวนการ**  
เชิงกำกับดูแลภาคประชาสังคมกับภาคธุรกิจและภาคเอกชน

---

#### สังคมเศรษฐกิจสีเขียวที่ยั่งยืน

- เพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจฐานชีวภาพ
- อนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพ ศึกษา สำรวจ และจัดทำฐานข้อมูล
- อนุรักษ์และฟื้นฟูแม่น้ำลำคลองและแหล่งน้ำ
- รักษาและเพิ่มพื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน

#### สังคมเศรษฐกิจภาคทะเลที่ยั่งยืน

- เพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจฐานชีวภาพทางทะเล
- ปรับปรุง ฟื้นฟู และสร้างใหม่ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทั้งระบบ
- ฟื้นฟูชายหาด รวมทั้งชายฝั่งทะเลที่ได้รับการป้องกันและแก้ไขทั้งระบบ
- เพิ่มสัดส่วนกิจกรรมทางทะเลที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

---

#### สังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ

- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- การปรับตัวเพื่อลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติธรรมชาติ
- การลงทุนที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- การรับมือกับโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ

#### พื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรม และอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

- จัดทำแผนผังภูมิวิเวศเพื่อการพัฒนาเมือง ชนบท พื้นที่เกษตรและอุตสาหกรรม
- พัฒนาพื้นที่ที่มีการบริหารจัดการตามแผนผังภูมิวิเวศอย่างยั่งยืน
- จัดการมลพิษที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- ลงทุน รักษา พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ มรดกทางสถาปัตยกรรมอย่างยั่งยืน
- สร้างความร่วมมือของชุมชน เศรษฐกิจและกลุ่มอาสาสมัคร
- เสริมสร้างระบบสาธารณสุขและอนามัยสิ่งแวดล้อม

---

#### พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- พัฒนาจัดการน้ำเชิงลุ่มเพื่อความมั่นคงด้านน้ำ
- เพิ่มผลผลิตของน้ำทั้งระบบ
- พัฒนาความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ
- เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
- พัฒนาความมั่นคงทางด้านการเกษตรและอาหารของประเทศ

#### ยกระดับกระบวนการกำกับ

- มุ่งส่งเสริมคุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมของคนไทย
- พัฒนาเครือข่าย ภาคราชการและระบบยุติธรรม และประชาสังคมไทย สิ่งแวดล้อม
- จัดโครงสร้างเชิงสถาบันเพื่อจัดการประเด็นร่วมด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ
- พัฒนาโครงการสำคัญที่จะกำหนดอนาคตของประเทศไทยหลักของการมีส่วนร่วมและธรรมภิบาล



## 1.6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

การปรับตัวภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมอนามัยมีเกือบทุกประเด็นยกเว้นในเรื่องกระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและมีความเสมอภาค สรุปตามภาพข้างล่างนี้


### ยุทธศาสตร์ชาติ

#### ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ


ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม




**ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม**  
ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส



**ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง**  
พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง



**ภาครัฐมีความโปร่งใส**  
ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



**กระบวนการยุติธรรม**  
เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

#### มีความโปร่งใส

ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต
- บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม
- การปราบปรามการทุจริตประชนพฤติมิชอบ มีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรงต่อข้อได้
- การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

#### บุคลากรเป็นคณดีและเก่ง

ยึดหลักคุณธรรม ซื่อสัตย์ มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานและมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ
- ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัวยืดหยุ่นคุณธรรม

#### มีขนาดเล็กลง

เหมาะสมกับการค้า

- ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม
- ส่งเสริมการกระจายอำนาจและถนินสนับสนุนบทบาทชุมชนท้องถิ่น
- ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

#### บริหารงานแบบบูรณาการ

เชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

- ใช้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนพัฒนาประเทศ
- มีระบบการเงินการคลังสนับสนุน
- ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมาย

#### มีความทันสมัย

- องค์การภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ
- พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติงานราชการให้ทันสมัย

#### ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

- ให้บริการสาธารณะในระดับมาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค
- เชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะโดยนำเทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้

#### กระบวนการยุติธรรม

เคารพสิทธิมนุษยชนและมีความเสมอภาค

- บุคลากรและหน่วยงานเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตยมีการปฏิรูปอย่างเท่าเทียม
- ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมมีบทบาทเชิงรุก ร่วมกันในทุกกลั่นตอนของการค้นหาความจริง
- หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ร่วมกัน
- ส่งเสริมระบบยุติธรรมทางเลือก ระบบยุติธรรมชุมชน
- พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

#### มีกฎหมายที่สอดคล้อง

เหมาะสมกับบริบทต่างๆ และเป็นเท่าที่จำเป็น

- ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่ทันสมัยเหมาะสมกับบริบทต่างๆที่เปลี่ยนแปลงและเชื้อต่อการพัฒนาประเทศ
- มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น
- พังคัมใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเท่าเทียม

## 2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นส่วนในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่างๆ ประกอบด้วยสถานการณ์และแนวโน้มที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บทเป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินงานแบ่งออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี กำหนดแนวทางในการพัฒนาและแผนงาน/โครงการสำคัญของแผนแม่บท โดยมีจำนวน 23 ประเด็น ตามภาพข้างล่างนี้



ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมอนามัยมี ดังนี้

### 2.1 ประเด็นที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนหลัก (Y2) เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต	ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index)	0.79

แผนย่อย (Y1) การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ	ดัชนีพัฒนาการเด็กสมวัย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

แผนย่อย (Y1) การพัฒนาช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
วัยเรียน/วัยรุ่น มีความรู้ทักษะในศตวรรษที่ 21 ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ไขปัญหา ปรับตัวสื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิต	ความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะ (Skill ของ World Economic Forum: (WEF)	เพิ่มขึ้นร้อยละ 20

แผนย่อย (Y1) การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพสามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	ผลิตภาพแรงงาน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี

แผนย่อย (Y1) การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคม	ร้อยละผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ มีงานทำ และรายได้เหมาะสม	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10

## 2.2 ประเด็นที่ 13 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

แผนหลัก (Y2) เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้น และมีความเป็นอยู่ดี	อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดีเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง	68 ปี

แผนย่อย (Y1) การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาพ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพสามารถดูแลสุขภาพ มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ และสามารถป้องกัน และลดโรคที่สามารถป้องกันได้ เกิดเป็นสังคมเข้มแข็ง การมีสุขภาพดี	อัตราความรู้ด้านสุขภาพของประชากร	ร้อยละ 50

แผนย่อย (Y1) การกระจายบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
ลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข	ดัชนีความก้าวหน้าของการพัฒนาคนด้านสุขภาพ	ทุกจังหวัดไม่ต่ำกว่า 0.67

## 2.3 ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม

แผนหลัก (Y2) เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
ประเทศไทยมีความเท่าเทียมและเสมอภาคในสังคม	ดัชนีความก้าวหน้าทางสังคม	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10

แผนย่อย (Y1) การเสริมสร้างทุนทางสังคม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง	ดัชนีวัดทุนทางสังคม (เฉลี่ยร้อยละ)	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10

แผนย่อย (Y1) การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น	สัดส่วนประชากรอายุ 25-59 ปี ที่มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อมเทียบกับจำนวนประชากร อายุ 25 – 59 ปี ทั้งหมด (เฉลี่ยร้อยละ)	ร้อยละ 60

2.4 ประเด็นที่ 18 การเติบโตอย่างยั่งยืน

แผนหลัก (Y2) เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
สภาพแวดล้อมของประเทศไทยมีคุณภาพดีขึ้นอย่างยั่งยืน	อันดับประเทศด้านความยั่งยืน และ คุณ ภาพ สิ่งแวดล้อมโลก	ต่ำกว่า 50

แผนย่อย (Y1) การสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
การบริโภคและการผลิตของประเทศไทยมีความยั่งยืนสูงขึ้น	ดัชนีสมรรถนะ สิ่งแวดล้อม (คะแนน)	50 คะแนน

แผนย่อย (Y1) การสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทยลดลง	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยรวม ในสาขาพลังงานและขนส่ง สาขากิจกรรม การอุตสาหกรรม และการใช้ผลิตภัณฑ์ และ สาขาการจัดการของเสีย ลดลง (ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์)	ลดลงอย่างน้อย ร้อยละ 12 จากกรณีปกติ

แผนย่อย (Y1) การจัดการมลพิษที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสารเคมีในภาคเกษตรทั้งระบบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานและค่ามาตรฐานสากล

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
คุณภาพน้ำในแหล่งน้ำผิวดิน แหล่งน้ำใต้ดินและแหล่งน้ำทะเลมีคุณภาพเหมาะสมกับประเภทการใช้ประโยชน์	คุณภาพของน้ำในแหล่งน้ำผิวดิน แหล่งน้ำใต้ดิน และแหล่งน้ำทะเลมีคุณภาพเหมาะสมกับประเภทของการใช้ประโยชน์ (ร้อยละของพื้นที่เป้าหมายทั้งหมด)	ร้อยละ 35 ของพื้นที่เป้าหมาย
การจัดการขยะมูลฝอย มูลฝอยติดเชื้อของเสียอันตราย สารเคมีในภาคการเกษตรและกากอุตสาหกรรมมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ดัชนีประสิทธิภาพการจัดการขยะ	ลดลงอย่างน้อย 0.74

## 2.5 ประเด็นที่ 19 การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ

แผนหลัก (Y2) เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
1. ความมั่นคงด้านน้ำของประเทศเพิ่มขึ้น	ดัชนีความมั่นคงด้านน้ำของประเทศ	ระดับ 2

แผนย่อย (Y1) การพัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบเพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านน้ำของประเทศ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
ระดับความมั่นคงด้านน้ำอุปโภคบริโภคเพิ่มขึ้นจากระดับ 3 ให้เป็นระดับ 4 (สูงสุดที่ระดับ 5)	ดัชนีความมั่นคงด้านน้ำอุปโภคบริโภค (ระดับ)	อยู่ในระดับ 3.25

แผนย่อย (Y1) เพิ่มผลิตภาพของน้ำทั้งระบบ ในการใช้น้ำอย่างประหยัด รู้คุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มจากการใช้น้ำให้ทัดเทียมกับระดับสากล

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
ระดับความมั่นคงด้านน้ำในเขตเมืองเพิ่มขึ้น	ดัชนีความมั่นคงด้านน้ำในเขตเมือง (ระดับ)	ความมั่นคงด้านน้ำในเขตเมือง อยู่ในระดับ 1.5

## 2.6 ประเด็นที่ 14 ศักยภาพการกีฬา

แผนหลัก (Y2) เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
ใช้กีฬาส่งเสริมคนไทยให้มีสุขภาพดี มีน้ำใจนักกีฬา และมีวินัย เคารพกฎ กติกา	อายุคาดเฉลี่ยของการ มีสุขภาพดี เพิ่มขึ้นต่อเนื่อง	68 ปี

แผนย่อย (Y1) การส่งเสริมการออกกำลังกาย และกีฬาขั้นพื้นฐานให้กลายเป็นวิถีชีวิตและ  
การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมออกกำลังกาย กีฬาและนันทนาการ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
คนไทยออกกำลังกาย เล่นกีฬา และนันทนาการอย่างสม่ำเสมอ เพิ่มขึ้น	ประชาชนทุกภาคส่วน ของประชากรทั้งหมด ออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ	ร้อยละ 40

## 2.7 ประเด็นที่ 5 การท่องเที่ยว

แผนหลัก (Y2) เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
ความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของ ประเทศไทยดีขึ้น	อันดับความสามารถทาง การแข่งขันด้านการท่องเที่ยว ของประเทศไทย	อันดับ 30

แผนย่อย (Y1) การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงามและแพทย์แผนไทย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
สถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและ บริการทางการแพทย์ได้รับมาตรฐานเพิ่มขึ้น	อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวน สถานประกอบการด้าน การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ที่ได้รับมาตรฐานการ ท่องเที่ยว (เฉลี่ยร้อยละ)	ร้อยละ 5

## 2.8 ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ

แผนหลัก (Y2) เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ	มูลค่าการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดในช่วง 5 ปีแรก (ล้านบาท)	1.5

แผนย่อย (Y1) การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
เมืองในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่มากขึ้น	จำนวนเมืองในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่	1 เมือง (สงขลา)

## 2.9 ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนหลัก (Y2) เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้	อันดับดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์	60 อันดับแรก

แผนย่อย (Y1) การบริหารการเงินการคลัง

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	ร้อยละของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	แผนงาน/โครงการภายใต้ 15 ประเด็นเร่งด่วนของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย (Y1) การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ	ดัชนี ความผูกพัน ของ บุคลากร ภาครัฐ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ80
	สัดส่วนเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำ ผิดกฎหมายลดลง	ลดลงร้อยละ 20

**2.10 ประเด็นที่21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

แผนหลัก (Y2) เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	อันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI Index) ของประเทศไทย	อันดับ 54 (ไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน)

แผนย่อย (Y1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 80
คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการ ทุจริต	ลดลงร้อยละ 10

**2.11 ประเด็นที่22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม**

แผนหลัก (Y2) เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการ พัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม	ดัชนีนิติธรรม	0.65

แผนย่อย (Y1) การพัฒนากฎหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชน อยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง	สัดส่วนของกฎหมายที่ได้ รับการทบทวน แก้ไข ปรับปรุง และ/หรือยกเลิก ใหม่นี้เนื้อหาที่ไม่เป็นอุปสรรค ต่อการพัฒนาประเทศ	ร้อยละ 50 ของ กฎหมายทั้งหมด

2.12 ประเด็นที่ 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

แผนหลัก (Y2) เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐาน ทางเทคโนโลยี และด้านโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ ของประเทศเพิ่มสูงขึ้น	การจัดอันดับความสามารถ ในการแข่งขันด้านโครงสร้าง พื้นฐานทางเทคโนโลยีและ ทางวิทยาศาสตร์ของประเทศ	42

แผนย่อย (Y1) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านสังคม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาค ทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้นจากผลการวิจัยและ พัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม	ดัชนีนวัตกรรมเชิงสังคม (ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ ในการยกระดับคุณภาพ ทางสังคมจากผลการวิจัยฯ)	-

แผนย่อย (Y1) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี 2561-2565)
การประยุกต์ใช้ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่ม มูลค่าของเศรษฐกิจสีเขียวอย่างยั่งยืนเพิ่มขึ้น	สัดส่วนสิทธิบัตรอนุสิทธิบัตร สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ ด้านเศรษฐกิจชีวภาพต่อ สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ทั้งหมด	จัดทำฐานข้อมูลและ มีข้อมูลพื้นฐาน เกี่ยวกับ สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ ด้านเศรษฐกิจ ฐานชีวภาพ

### 3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12

การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 จะมุ่งบรรลุเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในระยะ 5 ปี โดยมีหลักการสำคัญดังนี้ 1. ยึด “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เน้นการพัฒนาที่ยั่งยืน 2. ยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดีสำหรับคนไทย 3. ยึด “วิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี” มีทั้งหมด 10 ยุทธศาสตร์ โดยมี 6 ยุทธศาสตร์ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และอีก 4 ยุทธศาสตร์ที่เป็นปัจจัยสนับสนุน ตามภาพ ดังนี้



ที่มา : ศปบ 5 กอ.รมน.

โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมอนามัย ดังนี้

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทาง	แผนงานโครงการสำคัญ
1. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์	1. คนไทยในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น 2. คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้น	1. เด็กมีพัฒนาการสมวัยไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. ประชากรอายุ 15-79 ปี มีภาวะน้ำหนักเกินลดลง 3. ประชาชนเล่นกีฬา และเข้าร่วมกิจกรรมนันทนาการเพิ่มขึ้น 4. การคลอดในผู้หญิงกลุ่มอายุ 15-19 ลดลง 5. ผู้สูงอายุที่อาศัยในบ้านที่มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมเป็นร้อยละ 20	1. พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้ และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า อาทิ ส่งเสริมเด็กปฐมวัยให้มีการพัฒนาทักษะทางสมอง และทางสังคมที่เหมาะสม เด็กวัยเรียนและวัยรุ่นมีทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ฯลฯ 2. ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ และให้ทุกภาคส่วนคำนึงถึงผลกระทบต่อสุขภาพ อาทิ พัฒนาคนให้มีความรู้ในการดูแลสุขภาพด้วยตนเอง ส่งเสริมกิจกรรมทางกาย โภชนาการที่เหมาะสม ผลักดันกลไกการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพทุกระดับเพื่อให้สภาพแวดล้อมดี เป็นต้น 3. พัฒนาระบบการดูแล และสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับสังคมสูงวัย เช่นการสร้างนวัตกรรมสำหรับผู้สูงอายุ การพัฒนาเมืองที่เป็นมิตร และเอื้อต่อการใช้ชีวิตของผู้สูงอายุ	1. แผนงานการลงทุนพัฒนาเพิ่มศักยภาพเด็กปฐมวัย 2. แผนงานการลดพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม
2. การสร้างความเป็นธรรมและลดเหลื่อมล้ำในสังคม	เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ	ความแตกต่างของสัดส่วนบุคลากรทางการแพทย์ต่อประชากรระหว่างพื้นที่ลดลง	1. เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุดให้สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ อาทิ จัดบริการด้านสุขภาพให้กับประชากรกลุ่มเป้าหมายฯ ที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล ฯลฯ	-

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทาง	แผนงานโครงการสำคัญ
			2. กระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง อาทิ บริหารจัดการการให้บริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ ฯลฯ	
3. การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน	ประเทศไทยมีรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นและมีขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวสูงขึ้น	อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยว (The Travel & Tourism-Competitiveness Index: TTCI) ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ 30	เสริมสร้างขีดความสามารถแข่งขันในเชิงธุรกิจของภาคบริการที่มีศักยภาพ ทั้งฐานบริการเดิมและฐานบริการใหม่เพื่อส่งเสริมให้เศรษฐกิจของประเทศเติบโตได้อย่างเข้มแข็ง อาทิ พัฒนาระบบรับรองมาตรฐานและกำหนดให้มีมาตรฐาน ยกระดับคุณภาพให้สนองต่อความต้องการของตลาด ฯลฯ	1. แผนงานส่งเสริมและสนับสนุนธุรกิจบริการที่มีศักยภาพ 2. แผนงานส่งเสริมการท่องเที่ยวรายสาขา
4. การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	1. สร้างความมั่นคงด้านน้ำและบริหารจัดการทรัพยากรน้ำทั้งน้ำผิวดินและน้ำใต้ดินให้มีประสิทธิภาพ	1. มีระบบประปาหมู่บ้านครบทุกหมู่บ้าน	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อให้เกิดความมั่นคง สมดุล และยั่งยืน ทั้งในมิติเชิงปริมาณและคุณภาพ อาทิ เพิ่มประสิทธิภาพการเก็บกักน้ำของแหล่งน้ำต้นทุนและระบบกระจายน้ำให้ดีขึ้น ฯลฯ	1. แผนงานและโครงการตาม Roadmap การจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายและแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ พ.ศ. 2559-2564

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทาง	แผนงานโครงการสำคัญ
	<p>2. สร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี ลดมลพิษ และลดผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ</p> <p>3. เพิ่มประสิทธิภาพการลดก๊าซเรือนกระจก และขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p>	<p>1. สัดส่วนของขยะมูลฝอยชุมชนได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง และนำไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75</p> <p>สัดส่วนของเสียอันตรายชุมชนที่ได้รับการกำจัดอย่างถูกต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 และกากอุตสาหกรรมอันตรายทั้งหมดเข้าสู่ระบบการจัดการที่ถูกต้อง</p> <p>ต้นทุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วย (บาทต่อตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า) มีแนวโน้มลดลง</p>	<p>แก้ไขปัญหาวิกฤตสิ่งแวดล้อม อาทิ เร่งรัดแก้ไขปัญหามลพิษจากการขยะตกค้างสะสมในพื้นที่วิกฤต ผลักดันกฎหมายและกลไกเพื่อการคัดแยกขยะ ใช้มาตรการทางเศรษฐศาสตร์ เพื่อให้เกิดการลดปริมาณขยะ รวมทั้งสร้างวินัยคนในชาติ เพื่อการจัดการขยะอย่างยั่งยืน</p> <p>แก้ไขปัญหาวิกฤตหมอกควันไฟป่าในเขตภาคเหนือและภาคใต้</p> <p>สนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ อาทิ จัดทำและปรับปรุงกฎหมาย พัฒนากลไกสนับสนุนการลดก๊าซเรือนกระจกในทุกภาคส่วน</p>	<p>2. แผนงานด้านการลดก๊าซเรือนกระจกที่เหมาะสมของประเทศ (NAMA Roadmap) และแผนงานด้านการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p>
8. การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม	<p>เพิ่มความสามารถในการประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อยกระดับความสามารถการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ และ คุณภาพชีวิตของประชาชน</p>	<p>นวัตกรรมทางสังคม และนวัตกรรมสำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการ ที่ผลิตได้เอง ภายในประเทศ มีจำนวนเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 1 เท่าตัว</p>	<p>1. เร่งส่งเสริมการลงทุนวิจัยและพัฒนาและผลักดันสู่การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ และเชิงสังคม</p> <p>2. พัฒนาสภาวะแวดล้อมของการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม อาทิ พัฒนาศักยภาพนักวิจัย ปรับโครงสร้างบทบาทหน้าที่หน่วยงาน บริหารงบประมาณ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ฯลฯ</p>	<p>โครงการส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานนวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์ไทย เพื่อนำขึ้นบัญชีนวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์</p>

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทาง	แผนงานโครงการสำคัญ
9. การพัฒนา ภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ	เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดน	มูลค่าการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้นร้อยละ 20	1. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษชายแดนภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วม 2. บริหารจัดการด้านสาธารณสุขแรงงาน และความมั่นคง	โครงการปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมเมือง

#### 4. แผนปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข

ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
7. การสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค	1. การปรับปรุงโครงสร้างการทำงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค 2. ทบทวนและปรับปรุงกฎหมายกฎระเบียบ 3. การพัฒนากำลังคนด้าน P&P 4. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	1. กำหนดและพัฒนานโยบาย กฎหมาย มาตรการ และคุณภาพ มาตรฐาน ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม 2. วิจัย พัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	ประชาชนไทยมี 1. อายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิด (LE) ไม่น้อยกว่า 85 2. อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดี (HALE) ไม่น้อยกว่า 75 ปี ภายในปี พ.ศ.2580
8. ความรอบรู้ด้านสุขภาพ	1. การพัฒนาระบบสื่อสารสุขภาพ 2. การพัฒนาระบบการสาธารณสุข 3. การสำรวจความรู้ด้านสุขภาพ 4. การพัฒนากำลังคนด้านส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ	1. มีระบบการคุ้มครองด้านการสื่อสารโดยมีหน่วยงานกลาง ๆ 2. พัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรที่มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ 3. สำรวจความรู้ด้านสุขภาพของประชาชนไทย 4. พัฒนาชุดสมรรถนะหลักและรูปแบบ หลักสูตร การฝึกอบรมสำหรับบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ	ประชาชนไทยมีความรอบรู้ด้านสุขภาพมากขึ้น

## 2.3 สถานการณ์ภายใน-ภายนอกกรมอนามัย

### สถานการณ์ภายใน

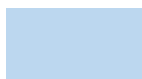


### สถานการณ์ภายนอก



## 2.4 ผลการดำเนินงานของกรมอนามัย

ผลการดำเนินงานของกรมอนามัยในปีงบประมาณพ.ศ. 2562 สรุปได้ดังนี้



ตัวชี้วัด



ค่าเป้าหมาย



ได้ตามเป้าหมาย



ไม่ได้ตามเป้าหมาย

### กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย



อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน	ไม่เกิน 17	19.90 ต่อการเกิดมีชีพแสนคน
ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย	ร้อยละ 85	ร้อยละ 97.66
ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน	ร้อยละ 57	ร้อยละ 58.6
ร้อยละของเด็กอายุ 3 ปี ปราศจากฟันผุ	ร้อยละ 54	ร้อยละ 69.96

### กลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น



ร้อยละเด็กวัยเรียน (6-14 ปี) สูงดีสมส่วน	ร้อยละ 70	ร้อยละ 61.5
จำนวนโรงเรียนเข้าร่วมพัฒนากระบวนการโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ	300 แห่ง	342 แห่ง
อัตราการคลอດมีชีพในหญิงอายุ 10-14 ปี ต่อประชากรหญิงอายุ 10-14 ปี พันคน	ไม่เกิน 1.2 ต่อพัน	1.1
อัตราการคลอດมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี ต่อประชากรหญิงอายุ 15-19 ปี พันคน	ไม่เกิน 38 ต่อพัน	26.54
ร้อยละของเด็กอายุ 12 ปี ที่ปราศจากฟันผุ (caries free)	ร้อยละ 56	ร้อยละ 70.09

## กลุ่มวัยทำงาน



ร้อยละของวัยทำงานอายุ 30-44 ปี มีดัชนีมวลกายปกติ	ร้อยละ 56	ร้อยละ 51.96
ร้อยละของวัยทำงานมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์	ร้อยละ	ร้อยละ
- กินผัก	30	33.93
- กิจกรรมทางกาย	30	25.35
- นอน	30	66.97
- การแปรงฟัน	30	56.71

## กลุ่มวัยผู้สูงอายุ



ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์	ร้อยละ 70 ของตำบลทั่วประเทศ	ร้อยละ 86.59 (6,282 ตำบล)
จำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแล (คน)	180,000	180,821
ร้อยละผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์สุขภาพ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 52
จำนวนวัดส่งเสริมสุขภาพ (แห่ง) / พระสงฆ์ได้รับการตรวจคัดกรอง (รูป) (สะสม)	แห่ง/รูป -/-	5,437/4,525
จำนวนผู้สูงอายุเข้าถึงนวัตกรรมการบริการช่องปากผสมผสาน (คน)	3,500,000	3,628,338

## กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม



ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital	ดีมาก ร้อยละ 40 ระดับดีมาก Plus อย่างน้อย จังหวัดละ 1 แห่ง	ดีมาก ร้อยละ 70.67 ดีมาก Plus 77 แห่ง
ร้อยละของจังหวัดที่มีระบบจัดการปัจจัยเสี่ยงจากสิ่งแวดล้อมและสุขภาพอย่างบูรณาการ มีประสิทธิภาพและยั่งยืน	ร้อยละ 100 ของจังหวัด ผ่านเกณฑ์ ระดับพื้นฐาน ดำเนินงาน เฝ้าระวังเพื่อ ลดผลกระทบ จากปัจจัย เสี่ยงด้าน อนามัย สิ่งแวดล้อม	ร้อยละ 50 (38 จังหวัด)
ร้อยละของตำบลที่มีชุมชนมีศักยภาพในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในชุมชนอย่างน้อยตำบลละ 1 ชุมชน (ตำบล)	ร้อยละ 60	ร้อยละ 64.33
ร้อยละของเทศบาลผ่านการประเมินรับรองคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม อปท. (EHA) ระดับพื้นฐานขึ้นไป 4 ประเด็นหลัก (เฉพาะเทศบาล)	ร้อยละ 60	ร้อยละ 57.90

# บทที่ 3

---

**สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์  
การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ  
และอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ  
ปี 2563 – 2565 (ฉบับปรับปรุง)**



# บทที่ 3

## สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ ปี 2563 – 2565 (ฉบับปรับปรุง)



### วิสัยทัศน์

กรมอนามัยเป็นองค์กรหลักของประเทศในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชนสุขภาพดี



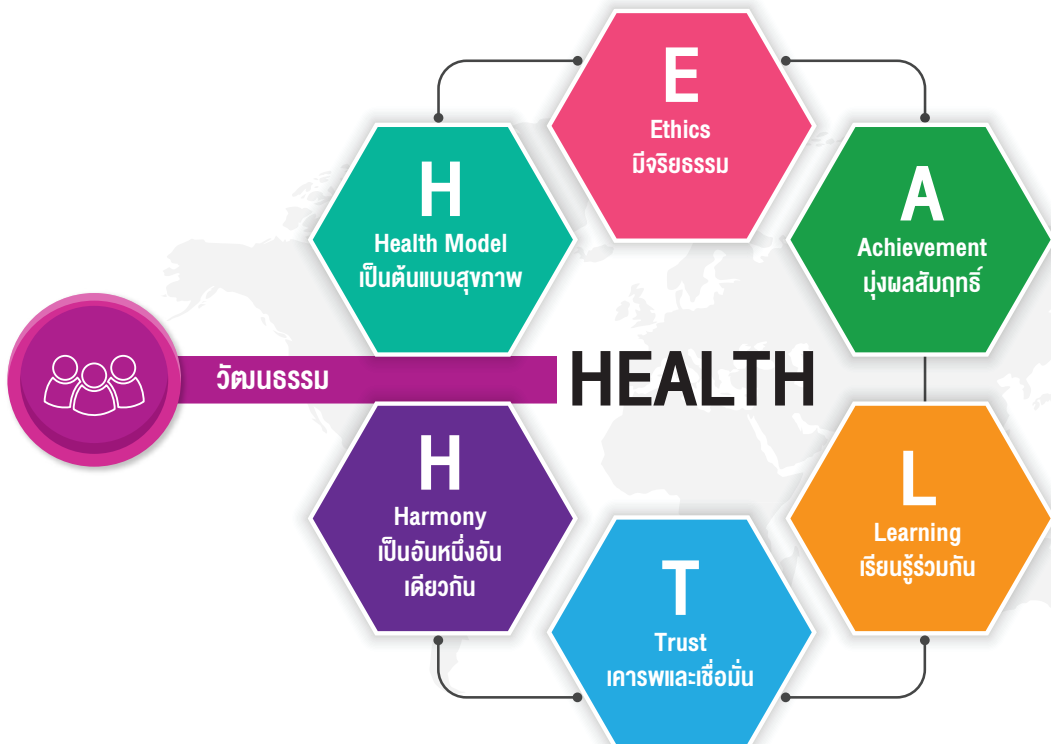
### พันธกิจ

ทำหน้าที่ในการสังเคราะห์ ใช้ความรู้ และคุณภาพรวมเพื่อกำหนดนโยบายและออกแบบระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมโดยการประสานงาน สร้างความร่วมมือ และกำกับดูแลเพื่อให้เกิดความรับผิดชอบต่อการทำงาน



### เป้าหมาย

คนไทยสุขภาพดี อยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ (Smart City Smart Citizen) **ผลสัมฤทธิ์** อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดีเพิ่มขึ้น (HALE)



## ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์



การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ



การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี  
และวิถีชีวิตมนุษย์



การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ  
สิ่งแวดล้อม



การพัฒนาเมือง เขตเศรษฐกิจ  
การเคลื่อนย้ายแรงงาน



การปนเปื้อนในอาหาร



การปฏิรูปองค์กร

# ประเด็นยุทธศาสตร์

## ประเด็นยุทธศาสตร์

01



ส่งเสริมสุขภาพ 4 กลุ่มวัย

## ประเด็นยุทธศาสตร์

02



สร้างความเข้มแข็งระบบอนามัย  
สิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพ

## ประเด็นยุทธศาสตร์

03



สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ

## ประเด็นยุทธศาสตร์

04



อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพ  
และอนามัยสิ่งแวดล้อม

## ประเด็นยุทธศาสตร์

05



ปฏิรูประบบงานสู่องค์กร  
ที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ 4 กลุ่มวัย

### กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย

#### เป้าประสงค์

1. ตั้งครรภ์คุณภาพ ลูกเกิดรอด แม่ปลอดภัย
2. เด็กอายุ 0-5 ปี มีการเจริญเติบโตและพัฒนาการสมวัย

#### ตัวชี้วัด

1. อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน
2. ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย
3. ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน
4. เด็กอายุ 5 ปี มีส่วนสูงเฉลี่ยตามเกณฑ์ แยกตามเพศชาย/หญิง (ชม.)
5. ร้อยละของเด็กอายุ 3 ปี ปราศจากฟันผุ (caries free)

#### กลยุทธ์

1. ส่งเสริมสุขภาพมารดาตั้งแต่มก่อนตั้งครรภ์จนถึงหลังคลอดอย่างมีคุณภาพ
2. สร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
3. ส่งเสริมบทบาทพ่อแม่หรือผู้ปกครองในการเลี้ยงดูเด็กที่ถูกต้องเหมาะสม
4. ขับเคลื่อนนโยบายให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ
5. พัฒนาและขับเคลื่อนกลไกการส่งเสริมเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน
6. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน
7. ส่งเสริมสุขภาพช่องปากเด็กปฐมวัย

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปี)				เป้าหมาย (ปี)			กลยุทธ์	มาตรการ
	60	61	62		63	64	65		
1) อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน	18.44	17.33	19.9		17	16	15	<p>1. ส่งเสริมสุขภาพมารดาตั้งแต่ก่อนตั้งครรภ์ จนถึงหลังคลอดอย่างมีคุณภาพ</p> <p>2. สร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</p>	<p>1.1 พัฒนามาตรฐานระบบบริการ</p> <p>1.2 พัฒนาระบบเฝ้าระวังและฐานข้อมูลด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม</p> <p>1.3 สร้างความตระหนักรู้ด้านสุขภาพ แก่ครอบครัวชุมชน</p>
2) ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย	93.43	95.84	97.66		85	85	85	<p>3. ส่งเสริมบทบาทพ่อแม่หรือผู้ปกครองในการเลี้ยงดูเด็กที่ถูกต้องเหมาะสม</p>	<p>2.1 ขับเคลื่อน MCH Board ให้มีประสิทธิภาพครอบคลุมทุกพื้นที่</p> <p>2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน แกนนำองค์กรท้องถิ่น ในการดูแลสุขภาพแม่และเด็ก</p>
2.1 ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ที่ได้รับการคัดกรองพัฒนาการ	81.30	86.68	91.39		90	90	90	<p>4. ขับเคลื่อนนโยบายให้ครอบครัวกลุ่มเป้าหมายเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ</p>	<p>3.1 สร้างความรู้รอบรู้ในการดูแลเด็กปฐมวัย ให้กับ พ่อแม่ ผู้ปกครอง</p> <p>3.2 ปกป้อง ส่งเสริม สนับสนุนให้เด็กไทยได้กินนมแม่ และสารอาหารที่จำเป็น</p>
2.2 ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ที่ได้รับการคัดกรองพัฒนาการพบสงสัยล่าช้า	16.03	19.84	25.83		20	20	20	<p>4.1 ส่งเสริมและลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการคุณภาพ</p> <p>4.2 ขับเคลื่อน “มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ” ด้วยความร่วมมือของ 4 กระทรวง</p> <p>4.3 ขับเคลื่อน “โครงการเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี”</p>	<p>4.1 ส่งเสริมและลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการคุณภาพ</p> <p>4.2 ขับเคลื่อน “มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ” ด้วยความร่วมมือของ 4 กระทรวง</p> <p>4.3 ขับเคลื่อน “โครงการเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี”</p>

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปี)				เป้าหมาย (ปี)			กลยุทธ์	มาตรการ
	60	61	62		63	64	65		
2.3 ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ที่มีพัฒนาการสงสัยล่าช้าได้รับการติดตาม	76.87	91.47	93.23		90	90	90	5. พัฒนา และ ขับเคลื่อนกลไกการส่งเสริมเด็กอายุ 0-5 ปี สูงที่สุดส่วน	5.1 ผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายมหัศจรรย์ 1,000 วันแรกของชีวิต 5.2 พัฒนาระบบการจัดการบริการด้านโภชนาการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล 5.3 จัดการข้อมูลเฝ้าระวังทางโภชนาการสตรีและเด็กปฐมวัยและระบบข้อมูลสารสนเทศด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเข้าถึงง่าย
3) ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงที่สุดส่วน	49.86	51.67	58.6		60	62	64	6. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมเด็กอายุ 0-5 ปี สูงที่สุดส่วน	6.1 ผลักดันการส่งเสริมเด็กอายุ 0-5 ปี สูงที่สุดส่วนให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย 6.2 ส่งเสริมบทบาทพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูพี่เลี้ยง อสม. และภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมเด็กอายุ 0-5 ปี สูงที่สุดส่วน 6.3 พัฒนาการศึกษากิจวัตรรูปแบบการส่งเสริมเด็กอายุ 0-5 ปี สูงที่สุดส่วน
3.1 ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี มีภาวะอ้วน	3.19	3.21	10.84		10	9.5	9		
3.2 ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี มีภาวะผอม	5.56	5.14	6.39		6	5.5	5		
3.3 ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี มีภาวะเตี้ย	9.68	10.13	15.79		14	12	10		
4) เด็กอายุ 5 ปี มีส่วนสูงเฉลี่ยตามเกณฑ์แยกตามเพศชาย/หญิง (ซม.)	109.83 / 109.18	109.3 / 108.67	108.66 / 108.04		-	-	113 / 112		
5) ร้อยละของเด็กอายุ 3 ปี ปราศจาก ฟันผุ (caries free)	69.80	67.01	69.96		56	58	60		7.1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพช่องปาก 7.2 สร้างความรอบรู้การดูแลสุขภาพช่องปาก

## กลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น

### เป้าประสงค์

เด็กวัยเรียนวัยรุ่น เข้มแข็ง แข็งแรงและฉลาด

### ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของเด็กอายุ 6-14 ปี สูงดีสมส่วน
2. ร้อยละของเด็กอายุ 12 ปี ปราศจากฟันผุ (caries free)
3. อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 10-14 ปีต่อประชากรหญิงอายุ 10-14 ปี พันคน
4. อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี ต่อประชากรหญิงอายุ 15-19 ปี พันคน
5. ร้อยละการตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงอายุน้อยกว่า 20 ปี

### กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบเฝ้าระวังสารสนเทศและติดตามประเมินผล
2. เสริมสร้างสมรรถนะภาคีเครือข่าย
3. พัฒนามาตรฐานและนวัตกรรม
4. พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปี)				เป้าหมาย (ปี)			กลยุทธ์	มาตรการ
	60	61	62		63	64	65		
1) ร้อยละของเด็กอายุ 6-14 ปี สูงติสมีส่วน (ปี 65 เด็กอายุ 12 ปี มีส่วนสูงเฉลี่ย ๑๕๕ ซม. ญ. ๑๕๕ ซม.)	65.2	65.5	61.5		66	67	68	1. พัฒนาระบบเฝ้าระวังสารสนเทศ และ ติดตาม ประเมินผล	1.1 ยกระดับการพัฒนากระบวนการเฝ้าระวังและฐานข้อมูลร่วม 1.2 พัฒนาระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล
2) ร้อยละของเด็กอายุ 12 ปี ปราศจากฟันผุ (caries free)	69.8	61.6	70.09		70	71	72	2. เสริมสร้างสมรรถนะภาคีเครือข่าย	2.1 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายทั้งในกลุ่มเป้าหมายปกติและกลุ่มเฉพาะ 2.2 สนับสนุนการดำเนินงาน นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพเด็กวัยเรียนวัยรุ่น 2.3 ผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายความรอบรู้ด้านโภชนาการ และสุขภาพอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น
3) อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 10-14 ปี ต่อประชากรหญิงอายุ 10-14 ปี พันคน	1.3	1.2	1.1		1.1	1.0	0.9	3. พัฒนามาตรฐานและนวัตกรรม	3.1 พัฒนาให้เกิดองค์ความรู้และนวัตกรรมสุขภาพเด็กวัยเรียนวัยรุ่น
4) อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี ต่อประชากรหญิงอายุ 15-19 ปี พันคน	39.6	35.0	26.54		34	32	30	4. พัฒนาการและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์	4.1 ผลักดันให้เกิดกลไกการขับเคลื่อนงานความรอบรู้ด้านสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่นทุกระดับ 4.2 ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อนามัยการเจริญพันธุ์อย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

## กลุ่มวัยทำงาน

### เป้าประสงค์

วัยทำงานสุขภาพแข็งแรง ฉลาดรอบรู้และเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ

### ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของวัยทำงานอายุ 18-59 ปี มีดัชนีมวลกายปกติ
2. ร้อยละของวัยทำงานอายุ 25-59 ปี ที่มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุโดยการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์

### กลยุทธ์

1. พัฒนานโยบายระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ของวัยทำงานและเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ
2. เสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายทุกระดับในการดำเนินงานส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพวัยทำงานที่พึงประสงค์และเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ
3. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและช่องทางการสื่อสารกับประชาชนเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพวัยทำงานที่พึงประสงค์และเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปี)				เป้าหมาย (ปี)			กลยุทธ์	มาตรการ
	60	61	62	63	64	65			
1) ร้อยละของวัยทำงาน อายุ 18-59 ปี มีดัชนีมวลกายปกติ	49.41	49.09	48.29	49	50	51	1. พัฒนานโยบายระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ของวัยทำงานและเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ผู้สูงอายุ พร้อมจัดให้มีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของประชาชนวัยทำงานที่เหมาะสมและเพียงพอ ทั้งในชุมชน สถานที่ทำงาน	1.1 ผลักดันและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการสร้างเสริมสุขภาพและอนามัยเพื่อให้มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ของวัยทำงานและเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ผู้สูงอายุ พร้อมจัดให้มีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของประชาชนวัยทำงานที่เหมาะสมและเพียงพอ ทั้งในชุมชน สถานที่ทำงาน	1.2 สร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกระดับโดยบูรณาการให้เกิดความร่วมมือระหว่างกระทรวงและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สร้างเสริมสุขภาพและอนามัย และพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ และเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ผู้สูงอายุ
2) ร้อยละของวัยทำงาน อายุ 25-59 ปี ที่มีการเตรียมการเพื่อyamสูงอายุโดยการมีพฤติกรรมการสุขภาพที่พึงประสงค์	19.40	26.85	25.35	30	35	40	2.1 พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายทุกระดับในการดำเนินงานส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพวัยทำงานที่พึงประสงค์และเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ผู้สูงอายุ	2.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขและเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพ ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์และเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ผู้สูงอายุ	

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปี)			เป้าหมาย (ปี)			กลยุทธ์	มาตรการ
	60	61	62	63	64	65		
							<p>3. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและช่องทางสื่อสารเพื่อส่งเสริมประชาชนเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพพหุวัยและเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ผู้สูงอายุ</p> <p>3.2 ส่งเสริมการป้องกัน และควบคุมปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ โดยพัฒนาองค์ความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ของคนวัยทำงาน เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ผู้สูงอายุ</p> <p>3.3 เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับวัยทำงาน เพื่อพัฒนาสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์และเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ผู้สูงอายุ</p>	<p>3.1 พัฒนาระบบเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์และเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาพที่ดีที่พื้นที่</p>

## กลุ่มผู้สูงอายุ

### เป้าประสงค์

ผู้สูงอายุสุขภาพดี ดูแลตนเองได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

### ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์
2. ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุ
3. ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan

### กลยุทธ์

1. เตรียมความพร้อมในการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ
2. การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน
3. พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุในชุมชน
4. พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปี)		เป้าหมาย (ปี)			กลยุทธ์	มาตรการ
	60	61	62	63	64		
1) ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีพฤติกรรมการดูแลสุขภาพที่พึงประสงค์	-	50/ 54.42	52.0	60	65	70	<p>1.1 สนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและกิจกรรรมในชุมชนผู้สูงอายุ ให้ความเห็นที่คุณภาพ</p> <p>1.2 ส่งเสริมสนับสนุนการมี/สร้างสิ่งอำนวยความสะดวกและการสื่อสารสาธารณะที่เอื้อต่อผู้สูงอายุ และการเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>1.3 สนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาวเชิงป้องกัน (Preventive Long Term Care) ภายใต้ “สุขภาพเพียงพอ ชะลอชรา ชีวียืนยาว”</p>
2) ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุ	ตำบล เข้า ร่วม 4,469	ตำบล ทั้งหมด (7,255 ตำบล) 60/ 71.7	86.59	80	90	95	<p>2.1 พัฒนา/สนับสนุน การใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ ทั้งในระดับครัวเรือน และดูแลสุขภาพตนเองของประชาชน ครอบคลุม ชุมชน</p> <p>2.2 พัฒนาองค์ความรู้ด้านสุขภาพที่ถูกต้องสำหรับ ผู้สูงอายุ</p> <p>1.1 พัฒนาระบบมาตรฐานการส่งเสริมสุขภาพ และบริการดูแลผู้สูงอายุ ในชุมชนภายใต้แนวทางการทำงาน Long Term Care และระบบ Intermediate Care ในชุมชนรวมถึงการพัฒนาระบบเฝ้าระวัง ติดตาม และบูรณาการระบบการแพทย์ปฐมภูมิ</p> <p>1.2 ส่งเสริมให้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาพอนามัย โดยให้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาพและพัฒนามา ยืนยถึงแกดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพของ ผู้สูงอายุในชุมชนโดยการให้เทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน</p>

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปี)		เป้าหมาย (ปี)			กลยุทธ์	มาตรการ
	60	61	62	63	64		
3) ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่ได้รับการดูแลตาม Care Plan	84.02	68.48	92.42	80	85	90	<p>1.3 ขับเคลื่อนมาตรฐานหลักสูตรและการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศกลางที่เอื้อต่อการบริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนผ่าน Digital Platform และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการดูแล ส่งเสริมผู้สูงอายุไปสู่การปฏิบัติระดับพื้นที่</p> <p>1.1 ส่งเสริมสนับสนุนระบบการประเมินคัดกรองปัญหาสุขภาพและการดำเนินงานกิจกรรมประจำวันและจัดทำระบบฐานข้อมูลผู้สูงอายุที่จำเป็นต้องได้รับการดูแลช่วยเหลือระยะยาวครอบคลุมทั่วประเทศ</p> <p>1.2 ขับเคลื่อนการดูแลระยะยาวในผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง โดยบุคลากรสาธารณสุข ทีมสหสาขาวิชาชีพ/ทีมหมอครอบครัวและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม</p> <p>1.3 พัฒนาและจัดระบบข้อมูลฐานข้อมูลการจัดทำ Care Plan ผู้สูงอายุรายบุคคลผ่าน Digital Platform และเทคโนโลยีสมัยใหม่</p>

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพ

### เป้าประสงค์

ประชาชนทุกกลุ่มวัยอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี

### ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของจังหวัด มีระบบจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ
2. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามมาตรฐานที่กำหนดและมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพดี
3. ร้อยละของสถานบริการการสาธารณสุขที่จัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital

### กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบข้อมูล และการเฝ้าระวังอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อการคาดการณ์ สื่อสาร และตอบโต้ความเสี่ยงสุขภาพ
2. พัฒนากลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ ระดับเขต จังหวัด และอำเภอ
3. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมทุกระดับ
4. สร้างความร่วมมือระดับนโยบายเพื่อขับเคลื่อนงานอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่อปท. ให้มีประสิทธิภาพ
5. พัฒนากฎหมายและกลไกการควบคุมกำกับการใช้กฎหมายให้เกิดประสิทธิภาพ
6. พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรทุกระดับเพื่อส่งเสริมการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นและชุมชน
7. เสริมสร้างความรู้และขีดความสามารถ อบรมในการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมตามกฎหมายสาธารณสุข
8. ส่งเสริมบทบาทและศักยภาพ อสม. แกนนำชุมชน และเยาวชนในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม ชุมชนและท้องถิ่น
9. เสริมสร้างพลังชุมชนและท้องถิ่นจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อชุมชนและท้องถิ่นน่าอยู่ (GREEN and Healthy Cities/ Communities)
10. ยกระดับการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมของสถานบริการการสาธารณสุขให้เป็นไปตามกฎหมาย มาตรฐานวิชาการและแนวทางระดับสากล
11. บูรณาการการดำเนินงานตามเกณฑ์ GREEN and CLEAN Hospital กับมาตรฐานการพัฒนาสถานบริการการสาธารณสุขอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความสอดคล้อง และเอื้อต่อการดำเนินงาน
12. ส่งเสริมให้สถานบริการการสาธารณสุข มีบทบาทในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมีความพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปี)				เป้าหมาย (ปี)			กลยุทธ์	มาตรการ
	60	61	62	63	64	65			
1) ร้อยละของจังหวัดที่มีระบบจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ	60.53 (46 จังหวัด)	65.79 (50 จังหวัด)	50.0 (38 จังหวัด)	80 ระดับ ดี	60 ระดับ ดีมาก	80 ระดับ ดีมาก	<p>1. พัฒนาระบบข้อมูลและการเฝ้าระวังอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อการคาดการณ์ความเสี่ยงสิ่งแวดล้อม</p> <p>1.1 พัฒนาระบบข้อมูล และการเฝ้าระวังอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อการคาดการณ์ สื่อสารและตอบโต้ความเสี่ยงสิ่งแวดล้อม</p> <p>1.2 ประสานความร่วมมือภาคีเครือข่ายเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ และนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการเฝ้าระวังอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับประเทศ เขต และจังหวัด</p>	<p>1.1 พัฒนาระบบข้อมูล และการเฝ้าระวังอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อการคาดการณ์ สื่อสารและตอบโต้ความเสี่ยงสิ่งแวดล้อม</p> <p>1.2 ประสานความร่วมมือภาคีเครือข่ายเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ และนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการเฝ้าระวังอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับประเทศ เขต และจังหวัด</p>	
							<p>2. พัฒนากลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ออม แม บ บูรณาการ ระดับเขต จังหวัด และอำเภอ</p>	<p>2.1 เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาขีดความสามารถของผู้ปฏิบัติงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับเขต และจังหวัด เพื่อให้สามารถ กำกับ ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2.2 สนับสนุนการดำเนินงานตามมาตรการกฎหมาย ผ่านกลไก คณะกรรมการสาธารณสุขจังหวัด และหรือกลไกคณะกรรมการระดับจังหวัดอื่นๆ รวมทั้งกลไกคณะกรรมการ พชอ. หรือกลไกคณะทำงานระดับอำเภออื่นๆ</p> <p>2.3 สร้างความเข้มแข็งภาคีเครือข่ายและความร่วมมือจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับเขต จังหวัด และอำเภอ</p>	

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปี)				เป้าหมาย (ปี)			กลยุทธ์	มาตรการ
	60	61	62		63	64	65		
2) ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามมาตรฐานที่กำหนด และมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพดี								3. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมทุกระดับ	3.1 พัฒนา ปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องและเท่าทันสถานการณ์ปัญหาอนามัยสิ่งแวดล้อมปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต 3.2 พัฒนาคณะความรู้ ศึกษา วิจัยและพัฒนานวัตกรรมการบริหารจัดการ และรูปแบบการดำเนินงานที่เหมาะสมเพื่อการแก้ปัญหา 3.3 พัฒนาระดับมาตรการการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ทั้งระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติ 3.4 พัฒนาระบบติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ
2.1) ร้อยละของเทศบาลมีการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม (EHA) ระดับพื้นฐานขึ้นไป	24.85	62.28	56.72	65	70	75	1. สร้างความร่วมมือระดับนโยบายเพื่อขับเคลื่อนงานอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่อปท. ให้มีประสิทธิภาพ	1.1 จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อเป็นข้อเสนอการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับอปท. 1.2 สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปี)		เป้าหมาย (ปี)		กลยุทธ์	มาตรการ
	60	61	62	63		
2.2) ร้อยละของ อบต. ที่มีการจัดการที่มีคุณภาพสูงและมีสิ่งอำนวยความสะดวกท้องถิ่น (GREEN and Healthy Cities/Communities)	14.1	55.11	64.2	5	15	30
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px auto; width: fit-content;">           ผลงาน ปี 60-62 ตัวชี้วัดร้อยละของตำบลมีชุมชนที่มีศักยภาพในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมชุมชน         </div>						
<p>2. พัฒนากฎหมายและกลไกการควบคุมเกี่ยวกับ การบังคับใช้กฎหมาย ให้เกิดประสิทธิภาพ</p> <p>3. พัฒ นา ซึ ด ค ว า ม สามารถบุคลากรทุกระดับเพื่อส่งเสริม การจัดการอนามัย สิ่งแวดล้อมของ ท้องถิ่นและชุมชน</p> <p>1. เสริมสร้างความรู้ และขีดความสามารถ อดต.ในการดำเนินงาน อด ต ล ้อม ตาม กฎหมายสาธารณสุข</p> <p>1.1 จัดทำแนวทางการปฏิบัติการประเมินสถานการณ์และ จัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพ สำหรับท้องถิ่น</p> <p>1.2 ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อบริหารการเนื่อหาที่กลไกยุทธการฝึกอบรมให้กับ บุคลากรท้องถิ่น และสนับสนุนทางวิชาการ และ กฎหมายสาธารณสุข</p> <p>1.3 พัฒนารูปแบบการดำเนินงาน และ สรรหา อดต. ต้นแบบการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมตามกฎหมาย สาธารณสุข และขยายการรับรู้และสร้างแรงจูงใจ ให้กับท้องถิ่นอื่น ๆ</p>						

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปี)		เป้าหมาย (ปี)		กลยุทธ์	มาตรการ
	60	61	62	63		
					<p>2. ส่งเสริมบทบาทและศักยภาพ อสม. แกนนำชุมชน และเยาวชนในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมชุมชน</p> <p>2.1 ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ในการส่งเสริมบทบาทและศักยภาพ อสม. ให้มีความเชี่ยวชาญ สามารถเป็นนักจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับชุมชนท้องถิ่นได้อย่างมีคุณภาพ</p> <p>2.2 สร้างความรู้และพหุวิทยาการอนามัยสิ่งแวดล้อมประชาชน ชุมชนและท้องถิ่น เพื่อให้ได้ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline) และใช้ในการกำหนดแนวทางการส่งเสริมความรู้ พฤติกรรมและบทบาทในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพ</p> <p>2.3 สรรหาและสร้างแรงจูงใจให้กับ อสม. แกนนำชุมชนและเยาวชนให้มบทบาทในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับชุมชนและท้องถิ่น</p>	
					<p>3. เสริมสร้างพลังชุมชนและท้องถิ่นจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>3.1 เชื่อมโยงฐานข้อมูลชุมชนและท้องถิ่นด้านการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อใช้ประโยชน์ในการสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3.2 ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้การพัฒนาวิถีกรรมและเทคโนโลยีโดยอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับชุมชนและท้องถิ่น ผ่านการสนับสนุนข้อมูล และ Know how ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมตามบริบทพื้นที่</p> <p>3.3 จัดทำแนวทางปฏิบัติสำหรับ อบต. เพื่อยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อชุมชนและท้องถิ่นภายใต้ (GREEN and Healthy Cities/ Communities) และสนับสนุนการนำไปปฏิบัติ</p>	



ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปี)				เป้าหมาย (ปี)			กลยุทธ์	มาตรการ
	60	61	62	63	64	65			
								<p>2. บูรณาการการดำเนินงานตามเกณฑ์GREEN and CLEAN Hospital กับมาตรฐานการพัฒนาด้านบริการสาธารณสุขอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความสอดคล้องและเอื้อต่อการดำเนินงาน</p> <p>2.1 ประสานความร่วมมือสร้างความรู้เข้าใจ และผลักดันให้มีกลไกความร่วมมือการดำเนินงานและการกำกับติดตาม ประเมินผลในรูปแบบบูรณาการ กับหน่วยงานภาคีเครือข่าย ทั้งระดับเขตและจังหวัด</p> <p>2.2 สนับสนุนให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่าน Best practices และการพัฒนานวัตกรรมการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข</p> <p>2.3 พัฒนาศึกษาภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกระดับในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมของสถานบริการสาธารณสุข และพัฒนาคุณภาพระบบการประเมินรับรองมาตรฐานเกณฑ์ GREEN and CLEAN Hospital</p>	<p>2.1 ประสานความร่วมมือสร้างความรู้เข้าใจ และผลักดันให้มีกลไกความร่วมมือการดำเนินงานและการกำกับติดตาม ประเมินผลในรูปแบบบูรณาการ กับหน่วยงานภาคีเครือข่าย ทั้งระดับเขตและจังหวัด</p> <p>2.2 สนับสนุนให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่าน Best practices และการพัฒนานวัตกรรมการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข</p> <p>2.3 พัฒนาศึกษาภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกระดับในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมของสถานบริการสาธารณสุข และพัฒนาคุณภาพระบบการประเมินรับรองมาตรฐานเกณฑ์ GREEN and CLEAN Hospital</p>
								<p>3. ส่งเสริมให้สถานบริการสาธารณสุขมีบทบาทในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมีความพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p> <p>3.1 พัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรสาธารณสุขในการดำเนินงาน Climate Smart Healthcare และความพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p> <p>3.2 พัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของภาคสาธารณสุข และสถานการณ์ความพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและกำหนดมาตรการดำเนินงานที่เหมาะสม</p> <p>3.3 พัฒนารองรับมาตรฐานแบบ Climate Smart Healthcare และเตรียมความพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับนานาประเทศ</p>	<p>3.1 พัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรสาธารณสุขในการดำเนินงาน Climate Smart Healthcare และความพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p> <p>3.2 พัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของภาคสาธารณสุข และสถานการณ์ความพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและกำหนดมาตรการดำเนินงานที่เหมาะสม</p> <p>3.3 พัฒนารองรับมาตรฐานแบบ Climate Smart Healthcare และเตรียมความพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับนานาประเทศ</p>

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ

### เป้าประสงค์

ประชาชนไทยมีความรอบรู้ด้านสุขภาพเพิ่มขึ้น

### ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของประชาชนที่มีความรอบรู้ด้านสุขภาพเพิ่มขึ้น
2. จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ 10 ล้านครอบครัวออกกำลังกาย

### กลยุทธ์

1. สร้างความเข้มแข็งของกลไกด้านวิชาการ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างปัจจัยทางสังคมและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลและบริการสุขภาพ
3. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขด้านการส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ
4. พัฒนาระบบและกลไกการสื่อสารสุขภาพ
5. เพิ่มประสิทธิภาพการกำกับ ติดตาม ประเมินผล

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปี)				เป้าหมาย (ปี)			กลยุทธ์	มาตรการ
	60	61	62	63	64	65			
1) ร้อยละของประชาชนที่มีความรอบรู้ด้านสุขภาพเพิ่มขึ้น	-	-	ระหว่างสำรวจ	-	-	50	1. สร้างความเข้มแข็งของกลไกด้านวิชาการ	1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้ วิจัย และนวัตกรรม โดยใช้กระบวนการนโยบายนโยบายปฏิบัติด้วยข้อมูลวิชาการ (Implementation science) 1.2 พัฒนาชุดโครงการวิจัยเกี่ยวกับการยกระดับความรู้ด้านสุขภาพในทุกกลุ่มวัย 1.3 สำรวจสถานการณ์ความรู้ด้านสุขภาพระดับประเทศ	
1.1) ร้อยละพฤติกรรมการเข้าถึงบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเพิ่มขึ้น	-	-	-	16	16	16			
2) จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ 10 ล้านครอบครัว ออกกำลังกาย			15,200 บัญชี	1 ล้าน	5 ล้าน	10 ล้าน	2. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างปัจจัยทางสังคมและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลและบริการสุขภาพ	2.1 ผลิตองค์ความรู้และส่งเสริมการใช้องค์ความรู้เพื่อขับเคลื่อนองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพในโรงเรียน โรงพยาบาล สถานที่ทำงาน และชุมชน	
							3. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขด้านการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ	3.1 ส่งเสริมและผลักดันการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีสำหรับการยกระดับสมรรถนะของบุคลากรสาธารณสุข 3.2 ส่งเสริมแนวคิดและแนวปฏิบัติด้านการได้ซึ่งเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรและเครือข่ายสาธารณสุข	

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปี)				เป้าหมาย (ปี)		กลยุทธ์	มาตรการ
	60	61	62	63	64	65		
								3.3 พัฒนาการอบรมรณรงค์ด้านทักษะการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพและสร้างบุคลากรสาธารณสุขต้นแบบเรื่องการสื่อสารสุขภาพ 3.4 สร้างชุมชนนักปฏิบัติและจัดเวทีวิชาการและการประชุมเชิงปฏิบัติการ
							4. พัฒนาระบบและกลไกการสื่อสารสุขภาพ	4.1 จัดตั้งและดำเนินการกลไกตอบโต้ข้อมูลเสี่ยงและเร่งรัดด้านสุขภาพ (Risk Response for Health Literacy) 4.2 พัฒนาและประชาสัมพันธ์คลังข้อมูล ความรู้ และสารสนเทศเรื่องการดูแลสุขภาพและบริการสุขภาพสำหรับประชาชน ที่สืบค้นและเข้าใจได้ง่าย
							5. เพิ่มประสิทธิภาพการกำกับ ติดตาม ประเมินผล	5.1 พัฒนาและทดสอบประสิทธิภาพของระบบเทคโนโลยีสำหรับภารกิจกับ ติดตาม และประเมินผลด้วยระบบดิจิทัล 5.2 ส่งเสริมและกระตุ้นการใช้ข้อมูลเชิงสถานการณ์เพื่อการบริหารจัดการกิจกรรม โครงการ และแผนงานส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ 5.3 ประสานเชื่อมโยงและสร้างหุ้นส่วนการดำเนินงานระหว่างสมาคมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพไทย สถาบันส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ กับหน่วยงานทุกภาคส่วน

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

### เป้าประสงค์

กฎหมายด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมอนามัย ได้รับการพัฒนาให้ทันต่อสถานการณ์ และบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของกฎหมายระดับอนุบัญญัติ ที่ได้รับการพัฒนาทันต่อสถานการณ์ เสนอต่อคณะกรรมการ ตามกฎหมาย (กฎ/ประกาศ)
2. ร้อยละของจังหวัดที่มีการขับเคลื่อนกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมอนามัยผ่านกลไก คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/พนักงานเจ้าหน้าที่ในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบกลไกการบริหารการพัฒนากฎหมาย
2. พัฒนาระบบกลไกการขับเคลื่อนกฎหมายในระดับพื้นที่

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปี)				เป้าหมาย (ปี)			กลยุทธ์	มาตรการ
	60	61	62		63	64	65		
1) ร้อยละของกฎหมายระดับอนุบัญญัติที่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐสภา	- (2/9)	- (2/15)	- (1/3)		40 (-/4)	60 (-/2)	100 (4/-)	1. พัฒนาระบบกลไกการบริหารการพัฒนา กฎหมาย 1.2 พัฒนาระบบกลไกการกำกับติดตามการพัฒนา กฎหมายโดยความร่วมมือของหน่วยงานส่วนกลาง ของกรมอนามัย คณะกรรมการตามกฎหมาย และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1.1 สร้างความเข้มแข็งให้ฝ่ายเลขานุการและกลไกคณะ กรรมการตามกฎหมายในระดับส่วนกลาง 1.2 พัฒนาระบบกลไกการกำกับติดตามการพัฒนา กฎหมายโดยความร่วมมือของหน่วยงานส่วนกลาง ของกรมอนามัย คณะกรรมการตามกฎหมาย และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2) ร้อยละของจังหวัดที่มีการขับเคลื่อนกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมอนามัยผ่านกลไกคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/พนักงานเจ้าหน้าที่ในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- (31/-)	- (79/71)	- (32/54)		25	40	60	1. พัฒนาระบบกลไกการขับเคลื่อนกฎหมายในระดับพื้นที่ 1.1 พัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานตามกฎหมาย ผู้รับผิดชอบ งานกฎหมายของกรมอนามัย สำนักงานสาธารณสุข จังหวัด และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถ ใช้กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ 1.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการคณะกรรมการและ อนุกรรมการระดับจังหวัดให้มีประสิทธิภาพ 1.3 บูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนในการสร้างความเข้มแข็ง กลไกคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการระดับจังหวัด	

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

### เป้าประสงค์

1. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)
2. องค์กรที่มีสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว
3. บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ และมีความผูกพันต่อองค์กร
4. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล

### ตัวชี้วัด

1. จำนวนงานวิจัย หรือ ผลงานวิชาการ หรือ นวัตกรรมที่ดำเนินการได้อย่างน้อย 1 เรื่องในรอบปี (เรื่อง)
2. จำนวนงานวิจัย หรือ ผลงานวิชาการ หรือ นวัตกรรมที่ผ่านมากถูกนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างน้อย 1 เรื่องในรอบปี (เรื่อง)
3. การผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) (รายหมวดสะสม)
4. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
5. ร้อยละของบุคลากรมีสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
6. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กรมอนามัย) (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามระบบการประเมินของ ป.ป.ท.

### กลยุทธ์

1. ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรม ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพบนวิถีสุขภาวะแห่งการพึ่งพาตนเอง
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณภาพ
3. สร้างกลไกให้บุคลากรมีความรักและความผูกพันต่อองค์กร
4. ยกระดับการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ
5. พัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปี)				เป้าหมาย (ปี)			กลยุทธ์	มาตรการ
	60	61	62	63	64	65			
1) จำนวนงานวิจัย หรือ ผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมที่ดำเนินการได้อย่างน้อย 1 เรื่องในรอบปี (เรื่อง)	-	-	-	15	15	15	15	1. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพงานวิจัยและนวัตกรรมด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนเพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพบนวิถีสุขภาวะแห่งการพึ่งพาตนเอง	1.1 พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมนักวิจัย (Researcher) นวัตกรรม (Innovator) นักจัดการความรู้ 1.2 สร้างค่านิยม วัฒนธรรม และสนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมทั้งการถ่ายทอดและนำไปใช้ขับเคลื่อนในระดับต่างๆ เพื่อไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) 1.3 พัฒนาระบบการจัดการความรู้วิจัยและนวัตกรรมให้มีคุณภาพ ทันสมัย สามารถใช้เินการแก้ปัญหาสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต
2) จำนวนงานวิจัย หรือ ผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมที่ผ่านมา ถูกนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างน้อย 1 เรื่องในรอบปี (เรื่อง)	-	-	-	15	15	15	15		
3) การผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) (รายหมวดสะสม)	1	2	3	5	6	-	-	1.1 ยกระดับการขับเคลื่อน พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์กำกับ ติดตามและประเมินผลอย่างเข้มข้น โดยเทียบเคียงกับองค์กรที่มีสมรรถนะสูงทั้งในระดับนานาชาติ 1.2 ส่งเสริมการบริหารและพัฒนากำลังคนของกรมอนามัย (วางแผน พัฒนา รักษากำลังคน) ให้ทำงานบนฐานความรู้ 1.3 เร่งรัดการปรับเปลี่ยน (Lean) กระบวนการหลัก (Re-process) เพื่อส่งมอบคุณค่าตามภารกิจหลัก (Core Business)	

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปี)				เป้าหมาย (ปี)			กลยุทธ์	มาตรการ
	60	61	62		63	64	65		
4) ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร		79.8	75.3/1		75	80	85	1. สร้างกลไกให้บุคลากรมีความรักและความผูกพันต่อองค์กร 1.1 สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร 1.2. ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้า มั่นคงในอาชีพ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ 1.3 ยกระดับกระบวนการ และสร้างบรรยากาศให้บุคลากรสร้างผลงานที่มีคุณค่า	1.1 สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร 1.2. ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้า มั่นคงในอาชีพ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ 1.3 ยกระดับกระบวนการ และสร้างบรรยากาศให้บุคลากรสร้างผลงานที่มีคุณค่า
5) ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจและส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	-	-	-		60	65	70	1. ยกระดับการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ 1.1 วางระบบพัฒนาสมรรถนะหลักของ ก.พ. และสมรรถนะหลักของกรมอนามัย (AZIM) เพื่อการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม/ภารกิจกรมอนามัย 1.2 กำหนดแนวทางการบริหารกำลังคน (HRM) ให้ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม/ภารกิจกรมอนามัย 1.3 ส่งเสริมการบริหารและพัฒนากำลังคนให้มีผลงานนำเสนอในเวทีระดับชาติ/นานาชาติ ในสายงานวิชาการ และสายสนับสนุน ให้มีผลงานในเวทีระดับกรม	1.1 วางระบบพัฒนาสมรรถนะหลักของ ก.พ. และสมรรถนะหลักของกรมอนามัย (AZIM) เพื่อการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม/ภารกิจกรมอนามัย 1.2 กำหนดแนวทางการบริหารกำลังคน (HRM) ให้ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม/ภารกิจกรมอนามัย 1.3 ส่งเสริมการบริหารและพัฒนากำลังคนให้มีผลงานนำเสนอในเวทีระดับชาติ/นานาชาติ ในสายงานวิชาการ และสายสนับสนุน ให้มีผลงานในเวทีระดับกรม

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปี)				เป้าหมาย (ปี)			กลยุทธ์	มาตรการ
	60	61	62	63	64	65			
6) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กรมอนามัย) (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามระบบการประเมินของ ป.ป.ท.	83.71	85.04	91.07	90	92.5	95	1. พัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการคุณธรรมและความโปร่งใสให้ทันไปตามหลักการสากล	1.1 ยกระดับมาตรการการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต 1.2 พัฒนานวัตกรรม/เทคโนโลยี/ ระบบเฝ้าระวัง และสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	

# บทที่ 4

---

แนวทางการแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ



การแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติเป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญ เนื่องจากเป็นกระบวนการที่จะผลักดันหรือขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์ให้สามารถบรรลุผลสำเร็จและผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น กรมอนามัยจึงกำหนดกระบวนการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2563-2565) ฉบับปรับปรุง สู่การปฏิบัติ (DoH Strategy Implementation Process) ดังภาพหน้า 73

### แนวคิดของกระบวนการนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ มีดังนี้

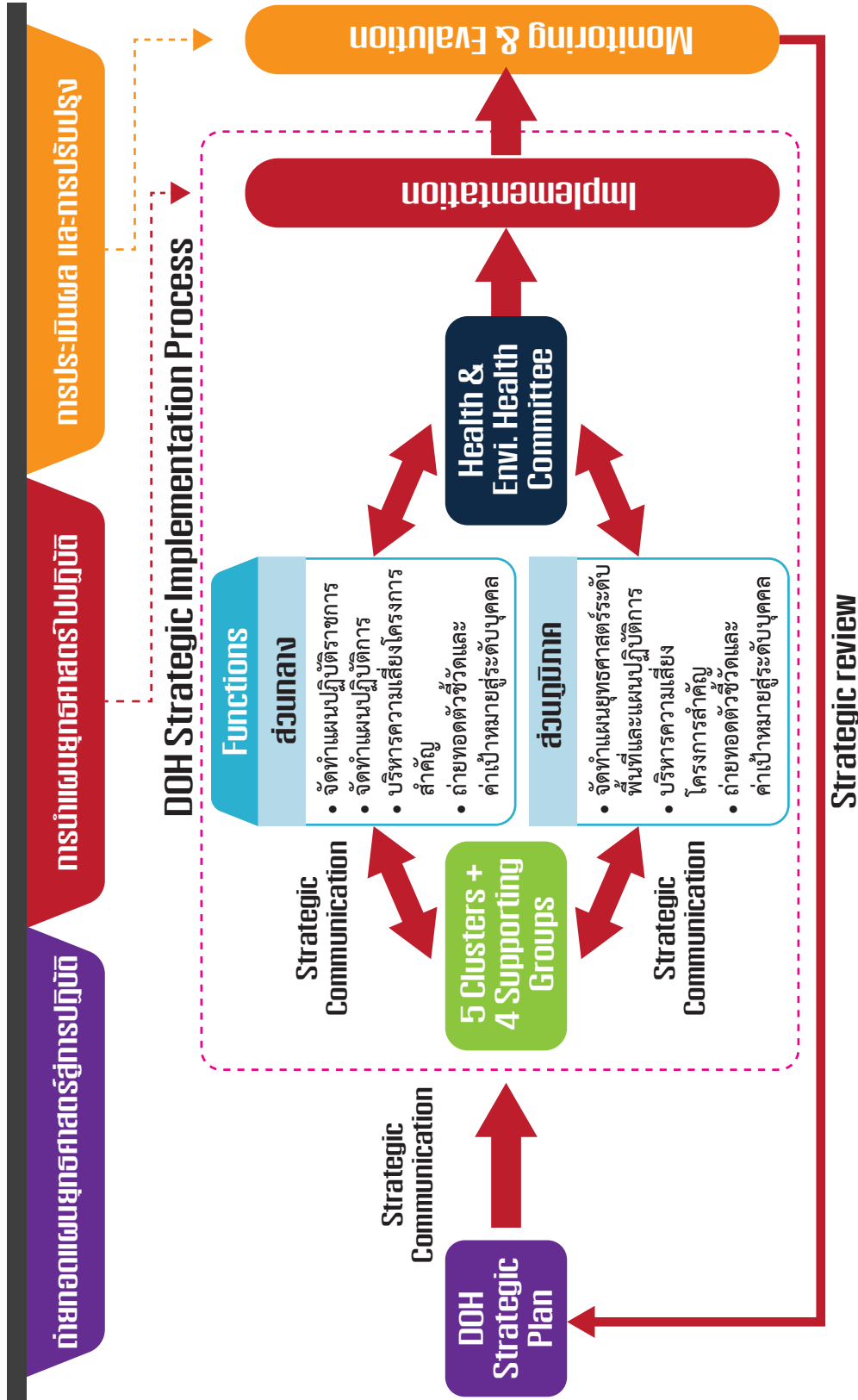
1) กระบวนการนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ เริ่มจากการสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดและสาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ และมาตรการสำคัญ ผ่านคณะกรรมการขับเคลื่อน การบริหารการเปลี่ยนแปลงด้านวิชาการและพัฒนาองค์ความรู้ 5 กลุ่ม (กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย, กลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น, กลุ่มวัยทำงาน, กลุ่มวัยสูงอายุ, กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม) และคณะกรรมการสนับสนุนการบริหาร การเปลี่ยนแปลง 4 กลุ่ม (ยุทธศาสตร์กำลังคน, การจัดการความรู้ ข้อมูลและการเฝ้าระวัง, การคลังและงบประมาณ, กฎหมาย) ซึ่งจะสื่อสารต่อไปยังบุคลากรกรมอนามัยทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้ทราบถึงบทบาท ความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนและมีส่วนร่วมในกระบวนการแปลงแผนยุทธศาสตร์ สู่การปฏิบัติ โดยมีระบบสนับสนุนต่าง ๆ เช่น ระบบ e-distribution เป็นช่องทางในการสื่อสารและเผยแพร่ แผนยุทธศาสตร์ ระบบการจัดการความรู้ ข้อมูลและการเฝ้าระวังที่สนับสนุนการ จัดการข้อมูลในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ภาคีเครือข่าย และประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว รวมทั้งระบบงบประมาณและบุคลากร ที่สนับสนุนการดำเนินงาน

2) หน่วยงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของหน่วยงาน ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกันและเป็นไปในทิศทางเดียวกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ และ อนามัยสิ่งแวดล้อมฯ โดยส่วนภูมิภาคจะจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระดับพื้นที่สำหรับใช้เป็นแนวทาง ในการดำเนินงานแบบบูรณาการในพื้นที่ที่รับผิดชอบด้วย และนำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพ และ อนามัยสิ่งแวดล้อม (Health and Environmental Health Committee) ซึ่งอธิบดีกรมอนามัยเป็นประธาน พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติใช้แผนปฏิบัติการ โดยทุกหน่วยงานจะต้องบันทึกรายละเอียดแผนปฏิบัติการ ในระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงาน กรมอนามัย หรือระบบศูนย์การติดตามผลการปฏิบัติงาน กรมอนามัย (Department Operation Center : DOC) ต่อไป

3) ทุกหน่วยงานดำเนินการบริหารความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการสำคัญในแผนปฏิบัติการตามแนวทางมาตรฐานที่กรมอนามัยกำหนด เพื่อป้องกันและควบคุมความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและมีผลกระทบต่อความสำเร็จของกรมอนามัย

4) มีการถ่ายระดับหรือการมอบหมายงานแก่บุคลากร เพื่อให้บุคลากรรับรู้และเข้าใจบทบาทของตนเองในการทำให้งานบรรลุผลสำเร็จ โดยกำหนดกรอบแนวทางการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมาย กรมอนามัยสู่ระดับ Cluster ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล ดังภาพหน้า 74

ทั้งนี้ กรมอนามัยได้จัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการแผนยุทธศาสตร์ และสื่อสารให้ภาคี เครือข่าย ผู้ที่มีส่วนได้เสีย และบุคลากร ได้ทราบเพื่อปรับการทำงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีรายละเอียดของแผนยุทธศาสตร์ในมิติต่าง ๆ ดังภาพหน้า 75



ภาพ DoH Strategy Implementation Process

# กรอบแนวทางการถ่ายทอดชีวิตและเป้าหมายกรอบอาชีพสู่ระดับ Cluster ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล

## กรอบอาชีพ (Department Scorecard)

- เป้าประสงค์ของกรม  
นโยบายระดับชาติ ระดับ  
กระทรวง ระดับกรม
- ภารกิจ และพันธกิจตาม  
กฎหมาย

## 5 Cluster หรือ 4 กลุ่ม อันดับ (Cluster Scorecard)

- เป้าประสงค์ของ 5 Clusters  
และ 4 กลุ่มอันดับ  
ของ Cluster
- บทบาทหน้าที่ของ  
Cluster และกลุ่มอันดับ  
ที่สนับสนุนต่อเป้าประสงค์  
และตัวชี้วัดระดับกรม
  - งานที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ

## หน่วยงาน (Division Scorecard)

- เป้าประสงค์ของหน่วยงาน
- บทบาทหน้าที่และภารกิจ  
ของหน่วยงานที่สนับสนุน  
ต่อเป้าประสงค์และตัวชี้วัด  
ระดับ Cluster
  - บทบาทหน้าที่และภารกิจ  
ในงานประจำของหน่วยงาน
  - งานที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ

## บุคคล (Individual Scorecard)

- เป้าประสงค์ระดับบุคคล
- บทบาทหน้าที่ของบุคคลที่  
สนับสนุนต่อเป้าประสงค์  
และตัวชี้วัดของหน่วยงาน
  - บทบาทหน้าที่งานของบุคคล  
(Job Description)
  - งานที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ

### กลไกการถ่ายทอด

- จัดทำคำรับรองฯ ระหว่าง  
กรมกับกระทรวง
- ประเมินผลการปฏิบัติงาน

- จัดทำคำรับรองฯ ระหว่าง  
Cluster กับกรม
- ประเมินผลการปฏิบัติงาน

- จัดทำคำรับรองฯ ระหว่าง  
หน่วยงานกับ Cluster
- ประเมินผลการปฏิบัติงาน

- จัดทำใบมอบหมายงาน  
ระหว่างบุคคลกับหน่วยงาน
- ประเมินผลการปฏิบัติงาน

ภาพกรอบแนวทางการถ่ายทอดชีวิตและเป้าหมายกรอบอาชีพสู่ระดับ Cluster  
ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล กรมอนามัย

# แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2563-2565 (ฉบับปรับปรุง)

## วิสัยทัศน์กรมฯ

กรมอนามัยเป็นองค์กรหลักของประเทศในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชนสุขภาพดี

### มิติที่ 1

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1  
ส่งเสริมสุขภาพ 4 กลุ่มวัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็ง  
ระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความรอบรู้  
ด้านสุขภาพ

### ประชาชน

- ป.1. ตั้งครรภ์คุณภาพ ถูกเกิดรอด แม่ปลอดภัย
- ป.2. เด็กอายุ 0-5 ปี มีการเจริญเติบโตและ  
พัฒนาการสมวัย
- ป.3. เด็กวัยเรียนวัยรุ่น แข็งแรงและฉลาด
- ป.4. วัยทำงานสุขภาพแข็งแรง จลาจลหรืออุบัติเหตุ  
เตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ
- ป.5. ผู้สูงอายุสุขภาพดี ดูแลตนเองได้ และมีคุณภาพ  
ชีวิตที่ดี

ป.6. ประชาชนทุกกลุ่มวัยอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อ  
ต่อการมีสุขภาพดี

ป.7. ประชาชนไทยมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ  
เพิ่มขึ้น

### มิติที่ 2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

### คุณภาพระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

ป.8. กฎหมายด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมอนามัยได้รับการพัฒนาให้ทันต่อสถานการณ์ และบังคับใช้ได้  
อย่างมีประสิทธิภาพ

### มิติที่ 3

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบงานองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

### กระบวนการภายใน

ป.9. องค์กรที่มีสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

### มิติที่ 4

ป.10. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

ป.11. บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพและมี  
มีความผูกพันต่อองค์กร

ป.12. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล

### การเติบโต





# บทที่ 5

---

**แนวทางการติดตามและประเมินผล**



กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ ประกอบด้วย ขั้นตอนที่สำคัญ คือ 1) การวิเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Analysis) โดยวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกเพื่อให้ได้ข้อมูลสำหรับการกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ 2) การกำหนดทิศทางของกรมอนามัย (Strategic Direction Setting) ที่ต้องการมุ่งไปสู่ผลลัพธ์สูงสุดที่กรมอนามัยต้องการให้บรรลุ ได้แก่ การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมองค์กร และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3) การวางยุทธศาสตร์ (Strategy Development) เพื่อกำหนดกลยุทธ์หรือแนวทาง วิธีการ และเป็นสิ่งที่กรมอนามัยจะมุ่งเน้นให้ความสำคัญ วางแผนเพื่อให้กรมอนามัยสามารถบรรลุในทิศทางหรือผลลัพธ์ที่ต้องการ และ 4) การสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ (Strategy Communication and Translation) ในรูปแบบที่สามารถทำความเข้าใจได้ง่ายสำหรับบุคลากรทุกระดับในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางสำหรับการแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติต่อไป โดยถ่ายทอดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ และเป้าหมายไปยังหน่วยงานเพื่อให้หน่วยงานนำเสนอโครงการที่มีความสำคัญสามารถนำเสนอตัวชี้วัดเป้าประสงค์ของกรมอนามัยนับว่าเป็นกระบวนการแปลงจากแผนยุทธศาสตร์ที่เป็นนามธรรมให้เป็นรูปธรรมทำให้สามารถนำไปปฏิบัติจริงได้โดยมีการจัดทำโครงการต่างๆ จากทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยเพื่อส่งผลทำให้เกิดผลสำเร็จบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

การติดตามและประเมินผลจึงมีความสำคัญในการควบคุมกำกับการทำงานตาม แผนยุทธศาสตร์ให้บรรลุวิสัยทัศน์เพื่อให้แน่ใจว่าโครงการต่าง ๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์นั้นจะก่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่นำเสนอตัวชี้วัดเป้าประสงค์ได้ตรงตามที่กำหนดไว้เนื่องจากความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ขึ้นกับความสำเร็จของโครงการที่ประกอบอยู่ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ นอกจากนี้ยังเป็นข้อมูลแสดงให้เห็นว่าโครงการนั้นๆ บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดมากน้อยเพียงใดหรือไม่ มีปัจจัยอะไรบ้างที่กระทบต่อความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานซึ่งจะสะท้อนภาพความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ ในภาพรวม ทั้งนี้ ข้อมูลที่ได้จะนำมาเป็นข้อมูลในการจัดทำโครงการของหน่วยงานและเป็นข้อมูลส่วนหนึ่งของทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ ในปีต่อไป

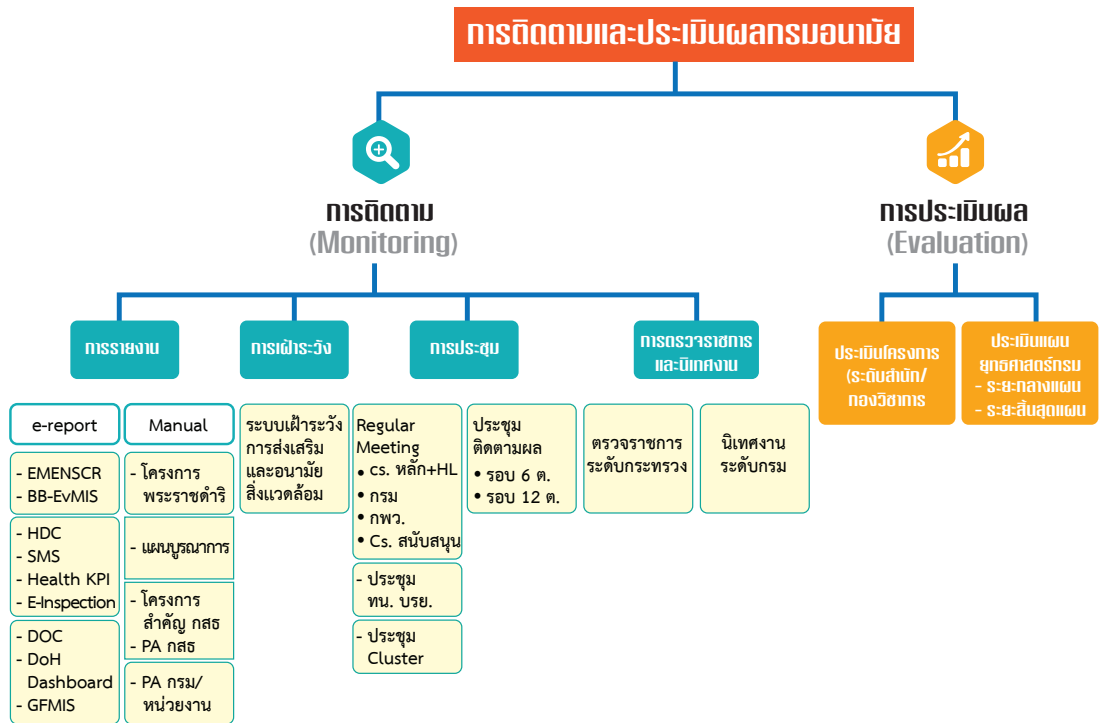
ในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด กรมอนามัยมีระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้



1. **Input** ปัจจัยนำเข้า ได้แก่ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ประเด็นงาน/ตัวชี้วัดที่กรมอนามัยกำหนดให้เป็นเรื่องที่ต้องกำกับติดตามในแต่ละปี ประกอบด้วย

- แผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ..... กรมอนามัย
- แผนงานตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....
- โครงการตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....
- โครงการสำคัญของกรมอนามัยที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นโครงการสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข
- โครงการสำคัญและกิจกรรมสำคัญของกรมอนามัยตามแผนปฏิบัติการประจำปี
- ประเด็นสำคัญ ได้แก่ ประเด็นการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขที่กรมอนามัยเป็นผู้รับผิดชอบหลัก
- ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง เช่น ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์, ตัวชี้วัดโครงการสำคัญ, ตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ....., ตัวชี้วัดตาม House Model

2. Process การติดตาม (Monitoring) และประเมินผล (Evaluation) มีกระบวนการดังนี้



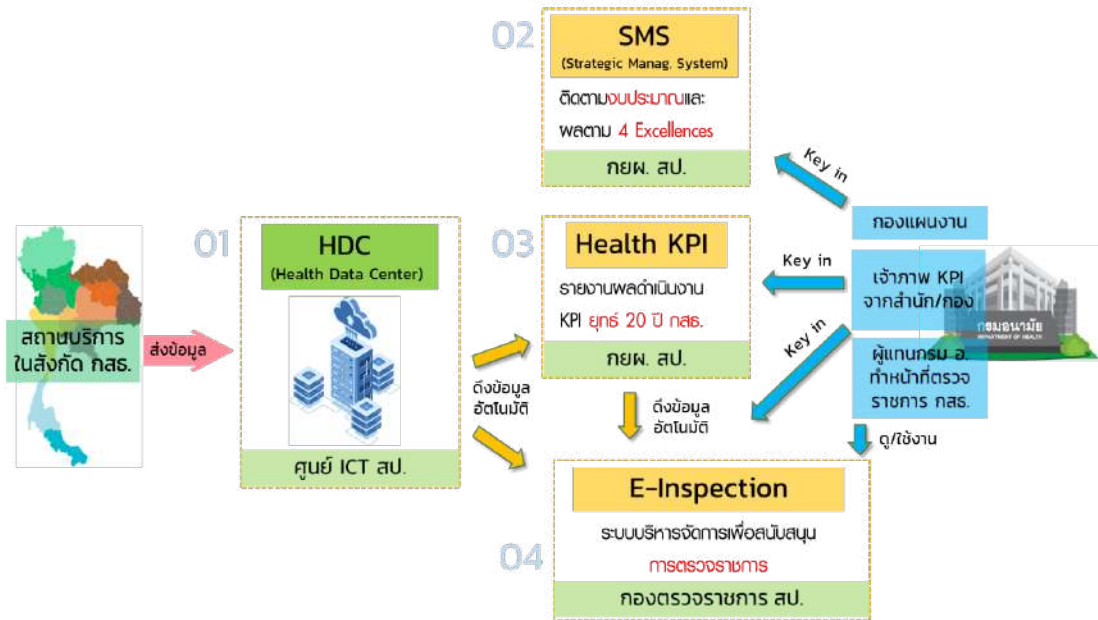
2.1 การติดตาม (Monitoring) มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการฯ ให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย เพื่อประโยชน์ในการควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งใช้เป็นฐานข้อมูลประกอบการวางแผนในระยะต่อไป จำแนกเป็น 4 ระบบใหญ่ คือ การรายงาน การเฝ้าระวัง การประชุม และการตรวจราชการและนิเทศงาน

1) การรายงานผลการดำเนินงาน มีทั้งรูปแบบการรายงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-report) และการรายงานด้วยการกรอกข้อมูลลงในแบบฟอร์มที่กำหนด (Manual)

1.1) การรายงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-report) และออกรายงานที่สนับสนุนการตัดสินใจและการวางแผนของผู้บริหาร ตลอดจนติดตามงานตามภารกิจกรมอนามัย

- การรายงานผ่านระบบติดตามและประเมินผลระดับชาติ ประกอบด้วย ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMEMSCR) และระบบระบบฐานข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (BB EvMIS)

- การรายงานผ่านระบบติดตามและประเมินผลระดับกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย HDC, SMS, Health KPI, E-Inspection แสดงดังภาพ



- การรายงานผ่านระบบติดตามและประเมินผลของกรมอนามัย ประกอบด้วย ระบบ ศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงาน กรมอนามัย (DOC4.0) เป็นการรายงานข้อมูลแผน/ผลการดำเนินงานงาน โครงการ และการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ, ระบบ DoH Dashboard แสดงผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดสำคัญของกรมอนามัย และระบบการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) สำหรับรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ

1.2) การรายงานด้วยการกรอกข้อมูล (Manual) ได้แก่ การรายงานความก้าวหน้า โครงการสำคัญ/ตัวชี้วัดตามแบบฟอร์มที่กำหนด

2) การเฝ้าระวัง (Surveillance) เป็นการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่กรมอนามัย กำหนดเพื่อเฝ้าระวังในแต่ละปี โดยครอบคลุมทั้ง 5 มิติ ได้แก่ Risk factor, Protective factor, Promoting intervention และ Health Outcome and Impact

3) การประชุม เป็นช่องทางหนึ่งที่กรมอนามัยใช้ในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานสำคัญ ประกอบด้วย

3.1) การประชุมกรมอนามัย ซึ่งอธิบดีกรมอนามัยเป็นประธาน

- การประชุมคลัสเตอร์หลัก ทุกวันอังคารสัปดาห์ที่ 1 ของเดือน
- การประชุมกรมอนามัย ทุกวันอังคารสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน
- การประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการกรมอนามัย (กพว.)

ทุกวันอังคารสัปดาห์ที่ 3 ของเดือน

- การประชุมคลัสเตอร์สนับสนุน ทุกวันอังคารสัปดาห์ที่ 4 ของเดือน

- 3.2) การประชุมหัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
- 3.3) การประชุมของคณบดี
- 3.4) การประชุมติดตามผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน

4) การตรวจราชการและนิเทศงาน ทั้งในระดับกระทรวงและระดับกรม

ทั้งนี้ ให้มีการติดตาม ควบคุม กำกับ การดำเนินงานให้เป็นไปตามระยะเวลาและเป้าหมาย การดำเนินงานที่กำหนด ตลอดจนประเมินปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดมาตรการ และแนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อให้งานมีความก้าวหน้าและบรรลุผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 2.2 การประเมินผล (Evaluation)

1) การประเมินโครงการ (ระดับสำนัก/กองวิชาการ) มีทั้งการประเมินระหว่างดำเนินโครงการ และสิ้นสุดโครงการเพื่อปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการ และช่วยตรวจสอบว่าโครงการได้ถูกดำเนินการไปตามแผนของโครงการหรือไม่ อย่างไร หรือตรวจสอบความก้าวหน้าของโครงการว่าโครงการได้ถูกดำเนินการไปอย่างได้ผลดีหรือไม่ เพียงใด

2) การประเมินผลสำเร็จและผลกระทบของการพัฒนางาน ตามกรอบทิศทาง แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ เป็นระยะ ดังนี้

2.1) ประเมินผลระยะครึ่งแผนฯ โดยประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกระดับ รวมทั้งผู้เชี่ยวชาญ/นักวิชาการจากหน่วยงานภายนอก เพื่อประเมินผลภาพรวมของการพัฒนางานตามกรอบทิศทาง การพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ ทั้งในเชิงปริมาณและในเชิงคุณภาพ เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการทบทวนกรอบ ทิศทางฯ และแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ พร้อมทั้งปรับปรุง การดำเนินงานในช่วงแผนฯ ต่อไป

2.2) ประเมินผลระยะสิ้นสุดแผนฯ โดยผู้เชี่ยวชาญ/นักวิชาการจากหน่วยงานภายนอก เพื่อประเมินผลสำเร็จ ผลลัพธ์ และผลกระทบของแผนยุทธศาสตร์ระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำหรับใช้เป็นปัจจัยนำเข้าในการกำหนดทิศทางนโยบายและยุทธศาสตร์ในอนาคต

**3. Output/Outcome** แสดงผลผลิตหรือผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เป็น เอกสารรายงานความก้าวหน้า/การประเมินผลการดำเนินงาน หรือเป็นข้อมูลที่รายงานบนระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งนำเสนอผู้บริหาร/คณะกรรมการในการประชุม/เวทีการตรวจราชการและนิเทศงาน หรือช่องทางอื่นที่ กรมอนามัยกำหนด

**4. Feedback** จากผลการดำเนินงาน/ผลการประเมิน ตลอดจนความพึงพอใจของภาคีเครือข่าย/ ผู้รับบริการ ทำให้เกิดข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อสะท้อนว่าแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดที่ดำเนินการ ในแต่ละปีมีความเหมาะสมหรือไม่ เพียงใด จะต้องปรับ/พัฒนาให้ดีขึ้นอย่างไรเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายที่ กรมอนามัยกำหนด





**បទបញ្ជាបុគ្គល**

---

# บรรณานุกรม

United Nations in Thailand. (2015). เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในประเทศไทย. เรียกใช้เมื่อ พฤศจิกายน 2562 จาก <http://www.un.or.th/globalgoals/th/the-goals/>.

กรมอนามัย. (2559). แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564). นนทบุรี. กรมอนามัย. (2559). รายงานประจำปี 2562 กรมอนามัย. นนทบุรี.

กระทรวงสาธารณสุข (2561). นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข. เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562. นนทบุรี.

กระทรวงสาธารณสุข (2562) นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขและรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข. เอกสารสรุปการประชุมผู้บริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2562. นนทบุรี.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2559). แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564). กรุงเทพมหานคร.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2561). ยุทธศาสตร์ชาติ 20ปี. กรุงเทพมหานคร.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2562). แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี. เรียกใช้เมื่อ 24 ตุลาคม 2562 จาก <http://nscr.nesdb.go.th/>.

สำนักนายกรัฐมนตรี. (2562) แผนปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข. เรียกใช้เมื่อ 24 ตุลาคม 2562. จาก [http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2561/A/024\\_5/1.PDF](http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2561/A/024_5/1.PDF).

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี. (2562). คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา (แถลงนโยบายวันที่ 25 กรกฎาคม 2562. กรุงเทพมหานคร.

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์. (2562). ระบบรายงาน HDC ข้อมูล ณ วันที่ 26 พ.ย. 2562.



กรมอนามัย  
DEPARTMENT OF HEALTH

ส่วนกลาง

National Lead

จุดยึกรบอนามัย

ส่วนภูมิภาค

Regional Lead



### กลุ่มสตรีและเด็กปฏววัย

#### ➤ เป้าประสงค์

1. ตั้งครรภ์คุณภาพ ลูกเกิดรอด แม่ปลอดภัย
2. เด็กอายุ 0-5 ปี มีการเจริญเติบโตและพัฒนาการสมวัย

#### ➤ ตัวชี้วัด

1. อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีวิตแสนคน
2. ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย
3. ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน
4. เด็กอายุ 5 ปี มีส่วนสูงเฉลี่ยตามเกณฑ์ แยกตามเพศชาย/หญิง (ซม.)
5. ร้อยละของเด็กอายุ 3 ปี ปราศจากฟันผุ (caries free)

### กลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น

#### ➤ เป้าประสงค์

เด็กวัยเรียนวัยรุ่น แข็งแรง แจ่มใส และฉลาด

#### ➤ ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของเด็กอายุ 6-14 ปี สูงดีสมส่วน
2. ร้อยละของเด็กอายุ 12 ปี ปราศจากฟันผุ (caries free) ต่อประชากร
3. อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 10-14 ปี ต่อประชากรหญิงอายุ 10-14 ปี พันคน
4. อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี ต่อประชากรหญิงอายุ 15-19 ปี พันคน
5. ร้อยละการตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงอายุน้อยกว่า 20 ปี

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ 4 กลุ่มวัย

#### กลุ่มวัยทำงาน

#### ➤ เป้าประสงค์

วัยทำงานสุขภาพแข็งแรง ฉลาดรอบรู้และเตรียมความพร้อมพร้อมเข้าสู่ผู้สูงอายุ

#### ➤ ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของวัยทำงานอายุ 18-59 ปี มีดัชนีมวลกายปกติ
2. ร้อยละของวัยทำงานอายุ 25-59 ปี ที่มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุ โดยมีการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์

#### กลุ่มผู้สูงอายุ

#### ➤ เป้าประสงค์

ผู้สูงอายุสุขภาพดี ดูแลตนเองได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

#### ➤ ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์
2. ร้อยละของต้นกล้าที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุ
3. ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งระบบอายุ สิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพ

#### ➤ เป้าประสงค์

ประชาชนทุกกลุ่มวัยอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี

#### ➤ ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของจังหวัด มีระบบจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ
2. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามมาตรฐานที่กำหนดและมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพดี
3. ร้อยละของสถานบริการการสาธารณสุขที่จัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3**  
สร้างความรู้ด้านสุขภาพ

➤ **เป้าประสงค์**

ประชาชนไทยมีความรอบรู้ด้านสุขภาพเพิ่มขึ้น

➤ **ตัวชี้วัด**

1. ร้อยละของประชาชนที่มีความรอบรู้ด้านสุขภาพเพิ่มขึ้น
2. จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ 10 ล้านครอบครัว ออกกำลังกาย

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4**  
อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพ  
และอนามัยสิ่งแวดล้อม

➤ **เป้าประสงค์**

กฎหมายด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมอนามัย ได้รับการพัฒนาให้ทันต่อสถานการณ์ และบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

➤ **ตัวชี้วัด**

1. ร้อยละของกฎหมายระดับอนุบัญญัติ ที่ได้รับการพัฒนาทันต่อสถานการณ์ เสนอต่อคณะกรรมการตามกฎหมาย (กฎ/ประกาศ)
2. ร้อยละของจังหวัดที่มีการขับเคลื่อนกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมอนามัยผ่านกลไกคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/พนักงานเจ้าหน้าที่ในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5**  
ปฏิรูประบบงานผู้บังคับการที่มีสมรรถนะสูง  
และบริหารแบบดิจิทัล

➤ **เป้าประสงค์**

1. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)
2. องค์กรที่มีสมรรถนะสูงเทียบเท่ากับมาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว
3. บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ และมีความผูกพันต่อองค์กร
4. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล

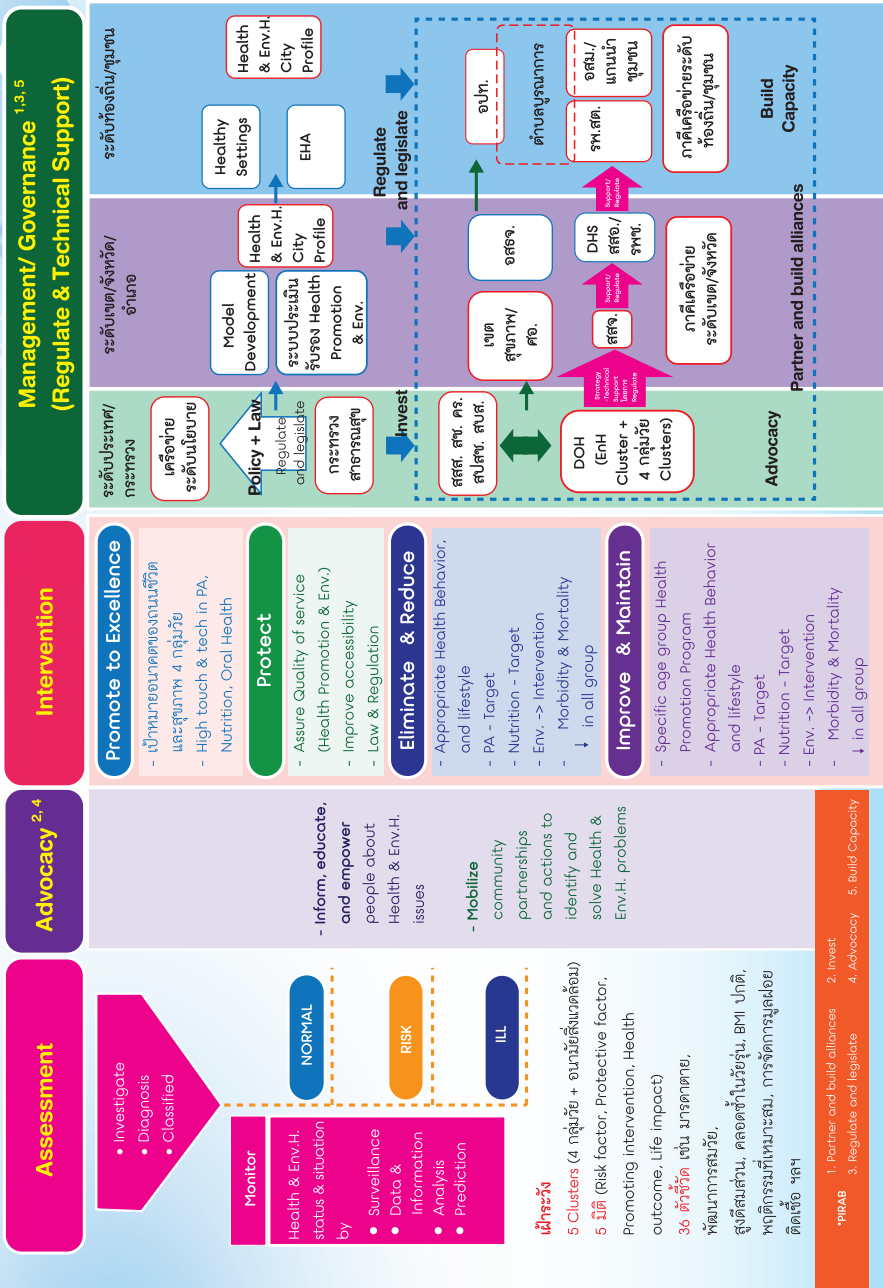
➤ **ตัวชี้วัด**

1. จำนวนงานวิจัย หรือ ผลงานวิชาการ หรือ นวัตกรรมที่ดำเนินการได้อย่างน้อย 1 เรื่องในรอบปี (เรื่อง)
2. จำนวนงานวิจัย หรือ ผลงานวิชาการ หรือ นวัตกรรมที่ผ่านมากถูกนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างน้อย 1 เรื่องในรอบปี (เรื่อง)
3. การผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) (รายหมวดละละ)
4. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
5. ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
6. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กรมอนามัย) (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามระบบการประเมินของ ป.ป.ท.

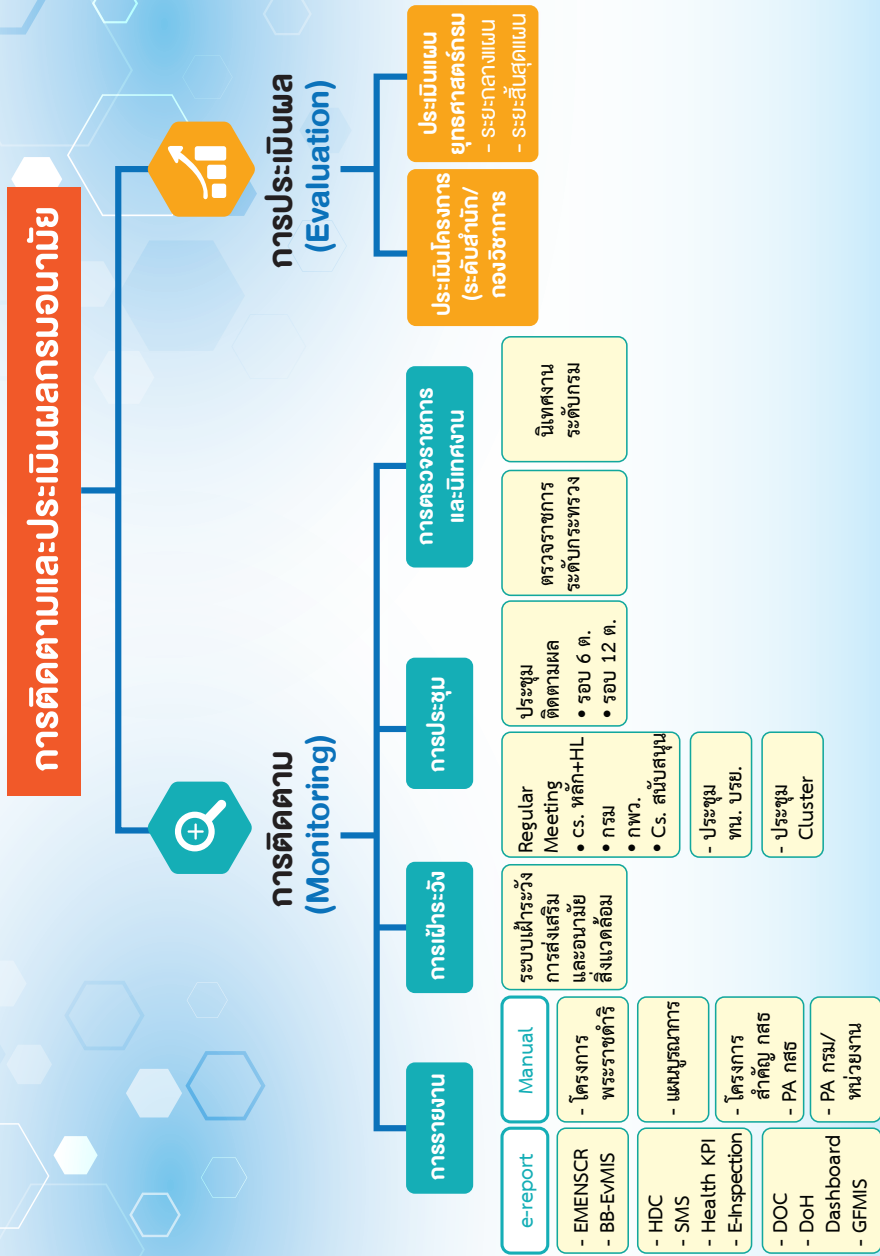
# ระบบการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

- คนไทยมีอายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดี (HALE) ไม่น้อยกว่า 72 ปี
- ชุมชนมีศักยภาพในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม (Active Community)

A<sup>2</sup>IM



# การติดตามและประเมินผล



## ถนนชีวิตเพื่อสุขภาพ (Life Course Approach)







กรมอนามัย  
DEPARTMENT OF HEALTH

# แผนยุทธศาสตร์

**การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม**  
ตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจ  
และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2563-2565) ฉบับปรับปรุง