



การจัดตั้งสำนักงานในต่างประเทศ

การส่งข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ

แนวทางที่ 1

การส่งบุคลากรไปปฏิบัติภารกิจในต่างประเทศ

สถานะ

- เป็นการเพิ่มภารกิจของส่วนราชการในต่างประเทศ โดย ไม่มีการจัดตั้งเป็นสำนักงาน
- เป็นการส่ง ขรก. ของส่วนราชการไปประจำการที่ สถานเอกอัครราชทูต สถานกงสุลใหญ่ หรือสำนักงานอื่น ๆ ของไทยในต่างประเทศที่มีอยู่แล้ว เพื่อปฏิบัติภารกิจใน ต่างประเทศตามที่ได้รับมอบหมาย

กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

มติคณะรัฐมนตรี ปี 2547

แนวทางที่ 2

การจัดตั้งสำนักงานในต่างประเทศ

สถานะ

- เป็นการเพิ่มจำนวนหน่วยงานในต่างประเทศ
- สำนักงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่จะมี สถานะตามกฎหมายไทย

กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารราชการในต่างประเทศ พ.ศ. 2552
- มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธ.ค. 2561

แนวทางที่ 1

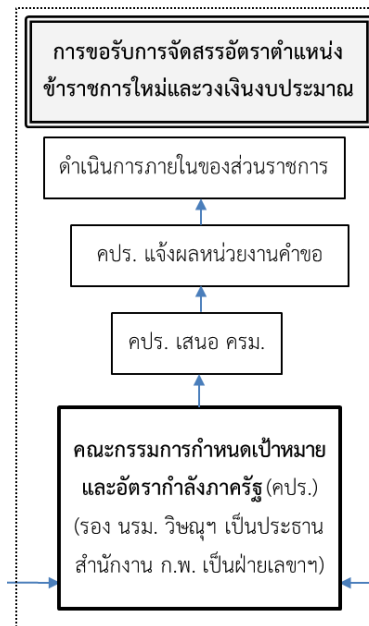
การส่งบุคลากรไปปฏิบัติภารกิจในต่างประเทศ
เป็นการเพิ่มภารกิจของส่วนราชการในต่างประเทศ โดยไม่มีการจัดตั้งเป็นสำนักงาน

กลไกการพิจารณา

มติคณะรัฐมนตรี ปี 2547

- ให้จัดตั้ง คณะกรรมการโครงสร้างบุคลากรของไทยที่ประจำการในต่างประเทศ (รมว.กต. เป็นประธาน) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการปรับเพิ่ม-ลดภารกิจของบุคลากรในต่างประเทศ และมีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานโครงสร้างบุคลากรฯ (เลขาธิการ ก.พ. เป็นประธาน) ทำหน้าที่กลั่นกรองคำขอของส่วนราชการก่อนเสนอคณะกรรมการโครงสร้างบุคลากรฯ พิจารณาต่อไป

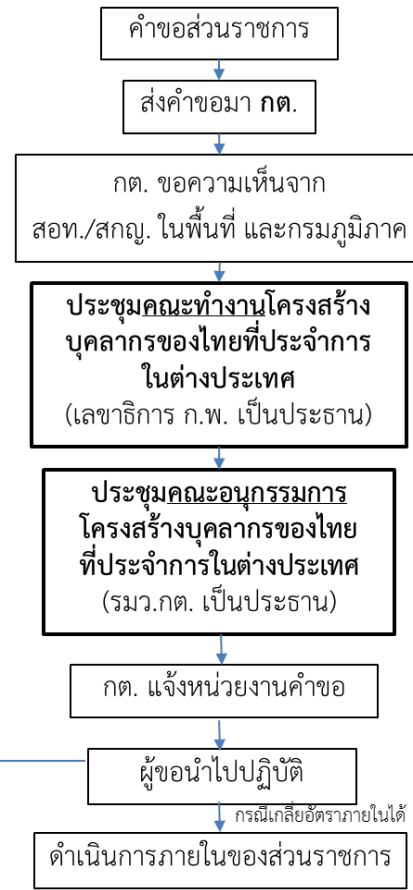
- ส่วนราชการที่ประสงค์จะปรับโครงสร้างบุคลากรในต่างประเทศ รวมถึงการส่งบุคลากรไปประจำการในต่างประเทศเพิ่มเติม ต้องส่งคำขอไปยัง **กระทรวงการต่างประเทศ** ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานและคณะกรรมการโครงสร้างบุคลากรฯ



กรณีไม่สามารถเกลี้ยอัตรารายในได้ จึงจะขออัตรากำลังใหม่ พร้อม งบประมาณ. ให้นำเข้า คปร.

การส่งบุคลากรของส่วนราชการต่างๆ ไปต่างประเทศ

กลไก: คณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านต่างประเทศในระดับชาติ
คณะอนุกรรมการโครงสร้างบุคลากรของไทยที่ประจำการในต่างประเทศ



แนวทางที่ 2

การจัดตั้งสำนักงานในต่างประเทศ

สำนักงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่จะมีสถานะตามกฎหมายไทย

การจัดตั้งสำนักงานในต่างประเทศ

กรณีที่ 1

เพิ่มจำนวนหน่วยงานในต่างประเทศ

เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารราชการในต่างประเทศ พ.ศ. 2552 ข้อ 6

“ส่วนราชการใดประสงค์จะจัดตั้งหรือรวมหน่วยงานในต่างประเทศ ให้กระทำได้เมื่อได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบดังกล่าวให้ร่วมพิจารณากับผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผู้แทนสำนักงบประมาณ และผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ”

กรณีที่ 2

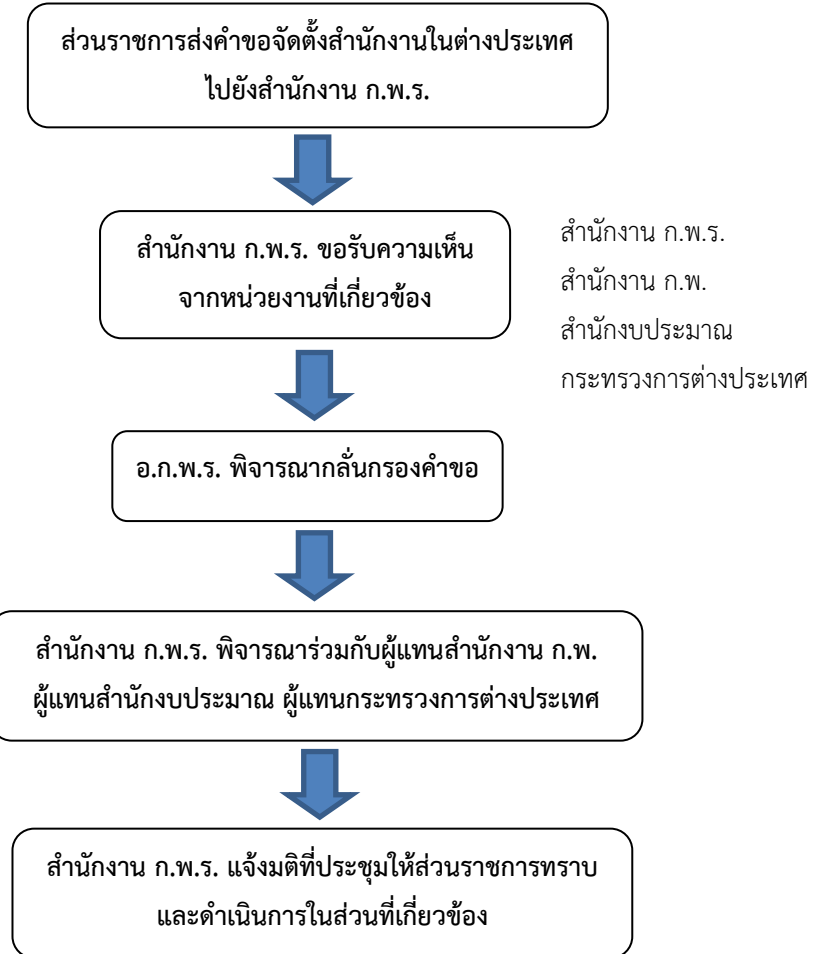
ไม่เพิ่มจำนวนหน่วยงานในต่างประเทศ

เมื่อ 4 ธ.ค. 2561 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการการมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรม ซึ่งครอบคลุมกรณีการจัดตั้งหน่วยงานในต่างประเทศใหม่ โดยไม่เพิ่มจำนวนหน่วยงาน เช่น การย้ายที่ตั้งของสำนักงานจากประเทศหนึ่งไปอีกประเทศหนึ่ง โดยต้องเป็นสำนักงานตามกฎหมาย/ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

กลไกการพิจารณา

กรณีที่ 1 การเพิ่มจำนวนหน่วยงานในต่างประเทศ
เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีฯ พ.ศ. 2552

- ส่วนราชการส่งคำขอจัดตั้งสำนักงานในต่างประเทศ
ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร.
- สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาคำขอของส่วนราชการ
ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. สำนักงบประมาณ และ
กระทรวงการต่างประเทศ



กลไกการพิจารณา

กรณีที่ 2 ไม่เพิ่มจำนวนหน่วยงานในต่างประเทศ
เข้าข่ายการมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรม
มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธ.ค. 2561

- ส่วนราชการจัดตั้งคณะกรรมการแบ่งส่วนราชการภายในกรม เพื่อร่วมกันพิจารณาข้อเสนอการแบ่งส่วนราชการ แล้วเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการของกระทรวง
- สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาคำขอของส่วนราชการ ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. สำนักงานประมาณ และกระทรวงการต่างประเทศ

คณะกรรมการแบ่งส่วนราชการภายในกรม
ประกอบด้วยหัวหน้าส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ.
สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานประมาณ และ กต.

ส่วนราชการสอบถามความเห็นหน่วยงานกลาง ได้แก่ สำนักงาน
ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน คกก. กฤษฎีกา สำนักเลขาธิการ
กรม. สศช. กระทรวงการคลัง สำนักงานประมาณ และ กต.

คณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการของกระทรวง
ประกอบด้วย รมต. ปลัดกระทรวง เลขาธิการ ก.พ.
เลขาธิการ ก.พ.ร. เลขาธิการ คกก. กฤษฎีกา เลขาธิการ กรม.
เลขาธิการ สศช. ปลัด กค. ผอ.สำนักงานประมาณ ปลัด กต.

รัฐมนตรีส่งข้อเสนอ รายละเอียดคำชี้แจง พร้อมแนบรายงานการ
ประชุมคณะกรรมการฯ ให้สำนักงาน ก.พ.ร.

ตัวอย่าง	บุคลากรในต่างประเทศ	สำนักงานในต่างประเทศ	
		กรณีที่ 1 เพิ่มหน่วยงาน	กรณีที่ 2 ไม่เพิ่มหน่วยงาน
การเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการจากสำนักงานหนึ่งไปอีกสำนักงานหนึ่ง	✓		
การส่งข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศเพิ่มเติม โดยไม่เป็นการเปิดสำนักงานใหม่ เช่น การส่งไปประจำการที่ สอท./สภค. เพื่อปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ	✓		
การจัดตั้งสำนักงานใหม่ในต่างประเทศ โดยเป็นการเพิ่มจำนวนสำนักงานในภาพรวม		✓	
การจัดตั้งสำนักงานใหม่ในต่างประเทศ โดยยุบรวม/ปิดสำนักงานเดิมที่มีอยู่ แล้วไปจัดตั้งสำนักงานในประเทศ/เมืองอื่นแทน			✓

หลักเกณฑ์การพิจารณา

๑. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของรัฐบาล

๒. สำนักงานที่จะขอจัดตั้งใหม่อยู่ในประเทศ และ/หรือ เมืองที่มีความสำคัญต่อผลประโยชน์ของไทย

๓. การวิเคราะห์ภารกิจ อาทิ

ภารกิจหลัก/ภารกิจรองของสำนักงานใหม่ไม่ซ้ำซ้อนกับภารกิจของส่วนราชการอื่น
ภารกิจมีลักษณะเฉพาะและต้องการความต่อเนื่องระยะยาว
การใช้ตัวเพิ่มประสิทธิภาพต่าง ๆ ไม่สามารถทำให้ภารกิจของสำนักงานลู่วงได้

๔. ทำที่และกฎระเบียบของประเทศผู้รับ/ ประเทศอื่นที่มีสำนักงานในประเทศผู้รับ

๕. การวิเคราะห์ความพร้อมและความคุ้มค่า

ด้านงบประมาณ ด้านบุคลากร ด้านอาคารที่ทำการ

“

ขอบคุณ