

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่

เอกสารประกอบการชี้แจง “แนวทางการมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรม”
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ (ว ๕/๒๕๖๒)



ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๕

สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่
เรียน (เรียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ
หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่
และปรับปรุงหลักเกณฑ์การยกเว้นการอุปสมบทตำแหน่ง (เพิ่มเติม) และแนวทางการจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่ง
เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของส่วนราชการ รวมทั้งเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
การกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง มาเพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการ
มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ มีความสอดคล้องกับหลักการมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรม
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ก.พ. จึงมีมติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนด
ตำแหน่งกรณีดังกล่าว เพื่อให้มีความชัดเจนและครอบคลุมการดำเนินการของส่วนราชการยิ่งขึ้น โดยยกเลิก
หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่
ที่กำหนดในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ของหนังสือที่อ้างถึง และให้ใช้หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ ที่กำหนดในสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือฉบับนี้แทน
ซึ่งส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นางเนธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ คือ ๖๖๕๖, ๖๖๑๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗



<http://wiki.ocsc.go.th/02fv4i>

(๑) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง หรือ
ส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่เป็นการจัดโครงสร้างส่วน
ราชการ ตาม**หลักการมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรม**
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑



(๒) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือ
ส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่เป็นการจัดตั้งกองเพิ่มใหม่
ที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ



(๓) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วน
ราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่เป็นการจัดโครงสร้างส่วนราชการ
ของภารกิจสนับสนุน ที่มีการปรับบทบาทภารกิจของกองลดลง
จากเดิม หรือ ภารกิจลดลงจากเดิมและมีการกิจเพิ่มใหม่



(๔) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการ
ที่มีฐานะเทียบกอง ที่เป็นการปรับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ
ที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ในลักษณะ
อื่น

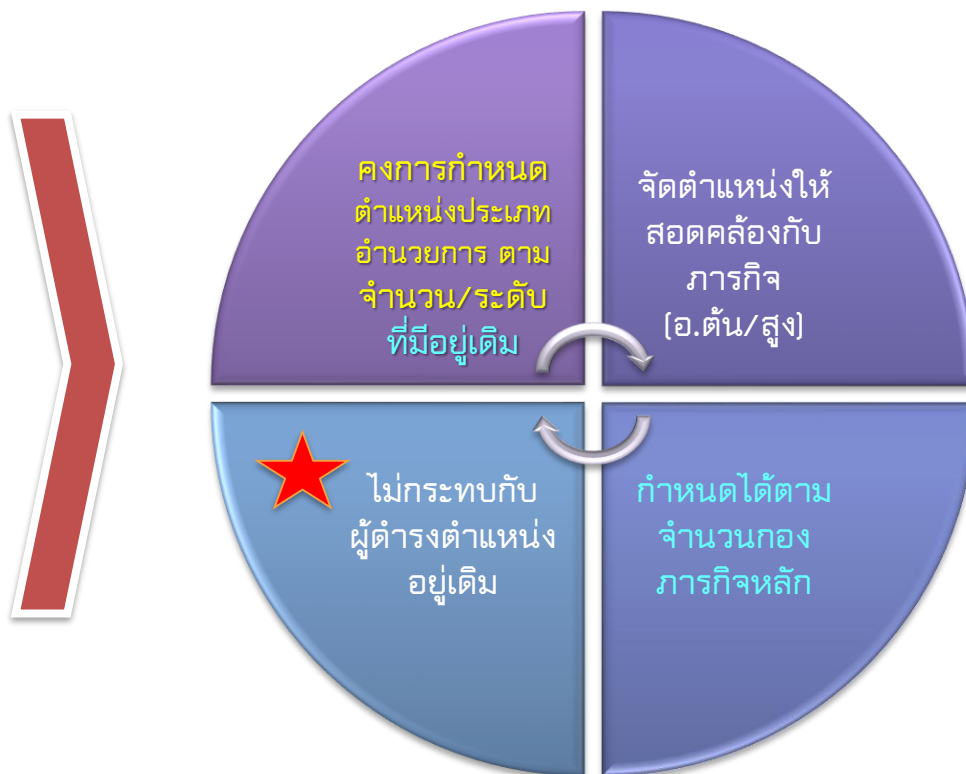
หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ (ว ๕/๒๕๖๒)

(๑) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่เป็นการจัดโครงสร้างส่วนราชการ ตามหลักการมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ (ภารกิจหลัก)

(๑.๑) การจัดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกอง (rearrange) โดยไม่เพิ่ม จำนวนกองในภาพรวมของ ส่วนราชการ (ภารกิจหลัก)

(๑.๒) การจัดหน่วยงานราชการบริหาร ส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาคใหม่ โดยไม่เพิ่มจำนวนหน่วยงาน

(๑.๓) การจัดหน่วยงานในต่างประเทศ ใหม่ โดยไม่เพิ่มจำนวนหน่วยงาน



✚ การกำหนดตำแหน่งในข้อ (๑.๓) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการโครงสร้างบุคลากรไทยที่ประจำการในต่างประเทศ และคณะกรรมการยุทธศาสตร์ต่างประเทศในระดับชาติ

(๒) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง
ที่เป็นการจัดตั้งกองเพิ่มใหม่ ที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ซึ่งรับผิดชอบ
ภารกิจหลัก หรือ ภารกิจสนับสนุน ของส่วนราชการ



- ให้กำหนดตำแหน่งเป็น **อำนวยการ ระดับต้น**
- หากภารกิจกองเปลี่ยนแปลงไป อาจปรับปรุงเป็น **อำนวยการ ระดับสูง** ได้ โดยให้ประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างาน (ว ๒/๕๘) และดำเนินการได้หลังจากจัดคนลงตามกฎกระทรวงฯ ใหม่แล้ว และมีคุณภาพของงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์



ประเมินค่างาน
ว ๒/๕๘



ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

หัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ที่ปรากฏตามกฎหมายกระทรวงฯ
(กองตั้งใหม่)

- นำตำแหน่งว่างที่มีเงินมากำหนด โดยไม่ต้องยุบเลิกตำแหน่ง



จพ.ธุรการ (ตำแหน่งเลขที่ 259)



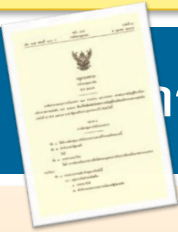
ผู้อำนวยการกอง... ระดับต้น
(ตำแหน่งเลขที่ 259 กอง.....)

(๓) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่เป็นการจัดโครงสร้างส่วนราชการของ **ภารกิจสนับสนุน** ที่มีการปรับบทบาทภารกิจของกอง**ลดลง**จากเดิม หรือภารกิจ**ลดลงจากเดิมและมีภารกิจเพิ่มใหม่** ซึ่งกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภท**อำนวยการ ระดับสูง ไว้เดิม**



- ให้กำหนดตำแหน่งเป็น **อำนวยการ ระดับต้น**
- หากมีผู้ดำรงตำแหน่ง **อำนวยการ ระดับสูง** อยู่เดิม ให้กำหนดเป็น **อำนวยการ ระดับสูง เป็นการเฉพาะราย**
- ทั้งนี้ เมื่อกฎกระทรวงฯ ใหม่มีผลใช้บังคับ และหากส่วนราชการมีตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกันว่างอยู่ และข้าราชการผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้แต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นในโอกาสแรกที่กระทำได้
- เมื่อตำแหน่งเฉพาะรายดังกล่าว**ว่างลง** ให้กำหนดตำแหน่งเป็น **อำนวยการ ระดับต้น**
- หากภารกิจกองเปลี่ยนแปลงไป อาจปรับปรุงเป็น **อำนวยการ ระดับสูง** ได้ โดยให้ประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างาน (ว ๒/๕๘) และดำเนินการได้หลังจากจัดคนลงตามกฎกระทรวงฯ ใหม่แล้ว และมี**คุณภาพของงาน** เป็นไปตามหลักเกณฑ์

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ว 5/2562)



กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่

1.



- แยกภารกิจไปจัดตั้ง กองใหม่/ กองอื่น
- ภารกิจเดิมลดลง + เพิ่มขึ้น

อำนวยการ ระดับต้น

2.

หากมีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิม ให้กำหนดตำแหน่งเป็นประเภทอำนวยการ ระดับสูง เป็นการเฉพาะราย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการมีผลใช้บังคับ



คุณพาสี สุขใจ
ผอ.กอง A
ระดับสูง
(เฉพาะราย)

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ว 5/2562)



กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่

3. กรณีที่มีตำแหน่งอื่นว่าง และข้าราชการผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตาม Spec ให้แต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นโอกาสแรกที่กระทำได้

ตำแหน่ง
ผอ.กอง C
ระดับสูง ว่าง



คุณพณี สุขใจ
ผอ.กอง A
ระดับสูง
(เฉพาะสาย)



คุณพณี สุขใจ
ผอ.กอง C ระดับสูง

4.



กองเดิม
(กอง A)



- เมื่อตำแหน่งที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะรายว่างลง
ให้กำหนดตำแหน่ง เป็น ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ว 5/2562)



กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่

5. หากสำนัก/กองใด มีภารกิจที่ย่างยากซับซ้อน และเป็นไปตาม ว 2/2558 ก็อาจขอให้ อ.ก.พ.กระทรวง **พิจารณา** **ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง** ได้ ภายหลังจากที่ได้มีการจัดคนลงตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่แล้ว และมีคุณภาพของงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์



การพิจารณาประเมินค่างาน

ตาม ว 2/2558

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี



ยุทธศาสตร์กระทรวง/กรม



แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี



แผนปฏิบัติราชการ 1 ปี
(แผนงาน/โครงการสำคัญ)

หัวหน้าส่วนราชการ



กองตั้งใหม่

ผอ. กอง **
(อำนวยการ ระดับต้น)

ระบุยุทธศาสตร์สำคัญและแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี (ระยะสั้น) ในส่วนที่สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกอง ตามที่ปรากฏในกฎกระทรวง ซึ่ง “ผู้อำนวยการกอง” จะต้องปฏิบัตินั้นมีภารกิจหลักที่ด้าน แต่ละด้านบทบาทที่ดำเนินการคือเรื่องใด ดำเนินการอย่างไร ผลผลิต ผลลัพธ์และผลกระทบ ประโยชน์ที่เกิดจากการดำเนินการ รวมทั้งความเชื่อมโยงกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับกระทรวง กรม ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นภายนอกกระทรวงด้วย

**กรณีที่ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับสูง จะต้องพิจารณาในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

หน้าที่และความรับผิดชอบ
(เปรียบเทียบ เดิม/ใหม่)



ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
ทั้งผลผลิต/ผลลัพธ์ของงาน
ตามยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติราชการ
4 ปี /แผนปฏิบัติราชการประจำปี



ผลกระทบ/ประโยชน์ที่ได้รับจาก
การดำเนินการตามยุทธศาสตร์/
แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี /
แผนปฏิบัติราชการประจำปี

ระบุ ภาระงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ผลสำเร็จของงาน ที่เป็นรูปธรรม ทั้งในด้านหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทางปฏิบัติ ที่นำไปสู่การดำเนินการที่เป็นมาตรฐานและพัฒนางานตามภารกิจหลักที่เป็นอำนาจหน้าที่ของกองนั้น ๆ ในทุกมิติ ตามหลักเกณฑ์ ว 2/2558 โดยแสดงผลงานในระยะ 1-3 ปีที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน ระบุให้เห็นความเปลี่ยนแปลงทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ อันเป็นสาระสำคัญที่เชื่อมโยงกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ และแผนปฏิบัติราชการในแต่ละช่วงที่ผ่านมาด้วย

(๔) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง
ที่เป็นการปรับบทบาทภารกิจของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง
ในลักษณะอื่น ดังนี้

(๔.๑) ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง/เทียบกอง
ที่มีการเปลี่ยนชื่อ แต่ภารกิจยังคงเดิม

(๔.๒) ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง/เทียบกอง
ที่มีการเปลี่ยนชื่อ และมีภารกิจเพิ่มขึ้นจากภารกิจเดิม

(๔.๓) ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง/เทียบกอง
ที่ยังคงชื่อเดิม แต่มีภารกิจเพิ่มขึ้นจากภารกิจเดิม

- ให้คงการกำหนดตำแหน่งอำนวยการ
ตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
ที่ส่วนราชการมีอยู่เดิม ก่อนวันที่กฎกระทรวง
แบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ



เปลี่ยนเฉพาะชื่อกอง
ภารกิจคงเดิม/เพิ่มขึ้น



ขอขอบคุณ....



สำนักงาน ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน