

รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2564



Public Sector Management Quality Award

PMQA 2021

หมวด 2

ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์
และการสื่อสารเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ



สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ



รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2564

ISBN:

จัดทำโดย :

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

โทรศัพท์ 0 2356 9999 โทรสาร 0 2281 8169

เว็บไซต์ www.opdc.go.th

ที่ปรึกษา:

นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ เลขาธิการ ก.พ.ร.

นางอารีย์พันธ์ เจริญสุข รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

คณะผู้จัดทำ:

นางสาวนภนง ขวัญยืน ผู้อำนวยการกองบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม

นางวณิสรา สุขวัฒน์ นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการพิเศษ

นางสาวเบญจมาภรณ์ เลิศวุฒิ นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการ

นางสาวนิพาดา ทองคำแท้ นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ

นางเมธาวี โทลาน เจ้าหน้าที่โครงการ

คำนำ

การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นการยกระดับการบริหารจัดการสู่มาตรฐานสากล สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการส่งเสริมให้ส่วนราชการพัฒนาอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2548 เป็นต้นมา โดยใช้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นเครื่องมือในการผลักดันให้ระบบราชการเกิดการพัฒนามีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยในระยะแรกเป็นการดำเนินการตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ และต่อมาได้พัฒนาไปสู่การจัดให้มีรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับรายหมวด และระดับดีเด่น เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและเป็นแรงจูงใจแก่หน่วยงานที่มุ่งมั่นพัฒนาองค์การสู่มาตรฐานสากล ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2555 เป็นต้นมาจนถึงปี พ.ศ. 2563 มีหน่วยงานภาครัฐได้รับรางวัลฯ รวมทั้งสิ้น 64 หน่วยงาน ประกอบด้วย 1 กระทรวง 42 กรม และ 21 จังหวัด โดยแบ่งเป็นระดับดีเด่น จำนวน 2 ผลงาน และระดับรายหมวด จำนวน 144 ผลงาน

สำหรับในปี พ.ศ. 2564 มีหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับรายหมวด จำนวน 32 หน่วยงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติราชการจนประสบความสำเร็จ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่น สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้จัดทำหนังสือรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ประจำปี พ.ศ. 2564 ขึ้น เพื่อให้หน่วยงานของรัฐบาลสามารถนำไปศึกษาเรียนรู้ และพัฒนาองค์การให้ก้าวสู่ความเป็นเลิศต่อไป

สำนักงาน ก.พ.ร.
กันยายน 2564

สารบัญ

หน้า

ตราสัญลักษณ์ และความหมายรางวัล	1
แนวทางและหลักเกณฑ์รางวัล	3
ผลการพิจารณารางวัล	11
รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด	

หมวด 2 ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์และการสื่อสารเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

กรมการแพทย์	15
กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	23
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	29
สำนักนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	35
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	43
กรมสอบสวนคดีพิเศษ	51
จังหวัดตราด	57
จังหวัดนครราชสีมา	63
จังหวัดศรีสะเกษ	69
จังหวัดสมุทรสาคร	75
จังหวัดสิงห์บุรี	81

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	89
คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานตรวจประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2564	91

PMQA 2021



ตราสัญลักษณ์และความหมายรางวัล

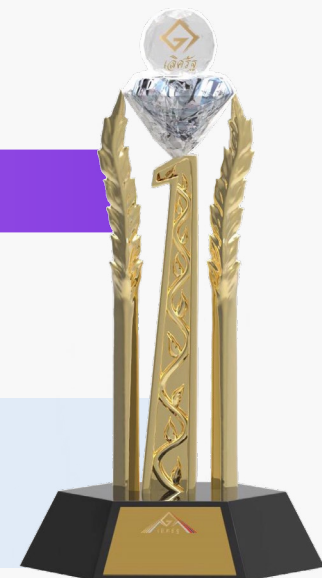
ตราสัญลักษณ์รางวัลเลิศรัฐ



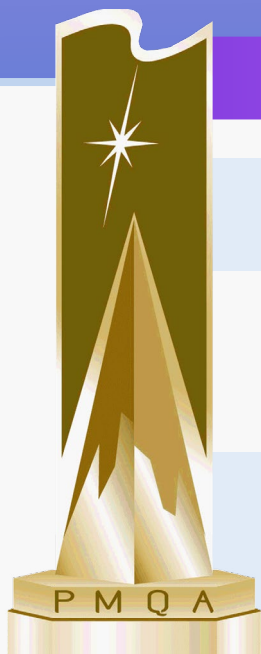
รางวัลเลิศรัฐ (Public Sector Excellence Awards : PSEA)

รางวัลเลิศรัฐ เป็นรางวัลแห่งเกียรติยศที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) มอบให้หน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่ได้มุ่งมั่นปฏิบัติราชการจนประสบความสำเร็จ มีความเป็นเลิศแห่งหน่วยงานภาครัฐทั้งปวง

เพชรล้อมรอบด้วยช่อชัยพฤกษ์ ตั้งอยู่บนแท่งหมายเลขหนึ่ง หมายถึง หน่วยงานที่ได้รับรางวัลนี้ เปรียบเสมือน เพชรน้ำเอกแห่งระบบราชการ (ช่อชัยพฤกษ์) ที่ผ่านการเจียรไนอย่างงดงามด้วยความมุ่งมั่นสร้างสรรค์ผลงานจนเป็นที่ประจักษ์ เป็นเพชรน้ำหนึ่ง เป็นความภาคภูมิใจสูงสุดของราชการไทย



รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ



สัญลักษณ์

รูปยอดเขาสูง มีดวงดาวเจ็ดจรัสอยู่ด้านบน ฉากหลังเป็นพื้นธงโบกสะบัด

องค์ประกอบ

ดวงดาวเปล่งประกายสุกใส หมายถึง ความสำเร็จ จุดหมาย จุดสูงสุด ความเป็นเลิศ

ยอดเขาสูง หมายถึง หนทางยาวไกล ต้องมานะบากบั่น ต้องก้าวเดินไปอย่างช้า ๆ ด้วยความระมัดระวังและมั่นคง

พื้นธงโบกสะบัด หมายถึง ความยินดีในความสำเร็จที่มอบให้กับองค์กรที่ได้รับรางวัล

ความหมาย

เป็นรางวัลสูงสุดที่มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐที่มีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการได้ทัดเทียมมาตรฐานสากล ซึ่งได้มาด้วยความเพียรพยายาม ความอดทน หลอมรวม กับความตั้งใจจริงของทุกคนในองค์กร เพื่อนำพาองค์กรให้ก้าวสู่ความเป็นเลิศ

การมอบรางวัล ในปี พ.ศ. 2564



คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้มีมติเห็นชอบการมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2564 โดยรางวัลเลิศรัฐยอดเยี่ยม มอบให้แก่หน่วยงานที่มีความมุ่งมั่น และตั้งใจในการพัฒนาองค์กร ทั้ง 3 มิติ คือ การพัฒนาระบบคุณภาพการบริหารจัดการอย่างมีระบบ การสร้างความยั่งยืน โดยอาศัยกระบวนการทำงานแบบมีส่วนร่วมในการบริหารราชการ และต่อยอดไปสู่การพัฒนากระบวนการบริการ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อปัญหา ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมไปถึงสร้างให้เกิดความยั่งยืน อันก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยในปี พ.ศ. 2564 มีหน่วยงานของรัฐที่ผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ ได้รับรางวัลระดับดีเด่นใน 3 ประเภทรางวัล ในปีเดียวกัน ซึ่งประกอบด้วย รางวัลบริการภาครัฐ รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม

รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ มอบให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่มีผลงานการดำเนินการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง และมีผลดำเนินการปรับปรุงองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างโดดเด่น

รางวัลเลิศรัฐ ยอดเยี่ยม ประจำปี พ.ศ. 2564

ในปี พ.ศ. 2564 มีหน่วยงานได้รับรางวัลเลิศรัฐยอดเยี่ยม 2 หน่วยงาน ได้แก่ กรมสรรพากร และกรมปศุสัตว์

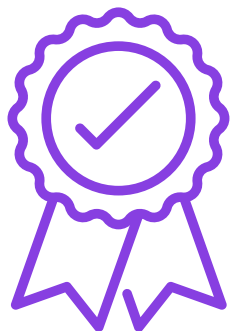


- >>> รางวัลบริการภาครัฐ จำนวน 2 ผลงาน
- >>> รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน 1 ผลงาน
- >>> รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม จำนวน 1 ผลงาน



- >>> รางวัลบริการภาครัฐ จำนวน 2 ผลงาน
- >>> รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน 1 ผลงาน
- >>> รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม จำนวน 1 ผลงาน

แนวทางและหลักเกณฑ์รางวัล



รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award)

เป็นรางวัลที่มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐ ที่ดำเนินการพัฒนาองค์การอย่างต่อเนื่อง และมีผลดำเนินการปรับปรุงองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างโดดเด่น

การดำเนินการที่ผ่านมา สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ศึกษาและจัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และส่งเสริมให้ส่วนราชการดำเนินการพัฒนาองค์การอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ สร้างแรงจูงใจและส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง มาตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2555 และได้มีการปรับปรุงเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้มีความเหมาะสมกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ในปี พ.ศ. 2558 เพื่อให้ส่วนราชการสามารถยกระดับและพัฒนาองค์การให้สูงขึ้น รวมทั้ง ได้เพิ่ม “รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับดีเด่น” อีกประเภทรางวัลหนึ่ง

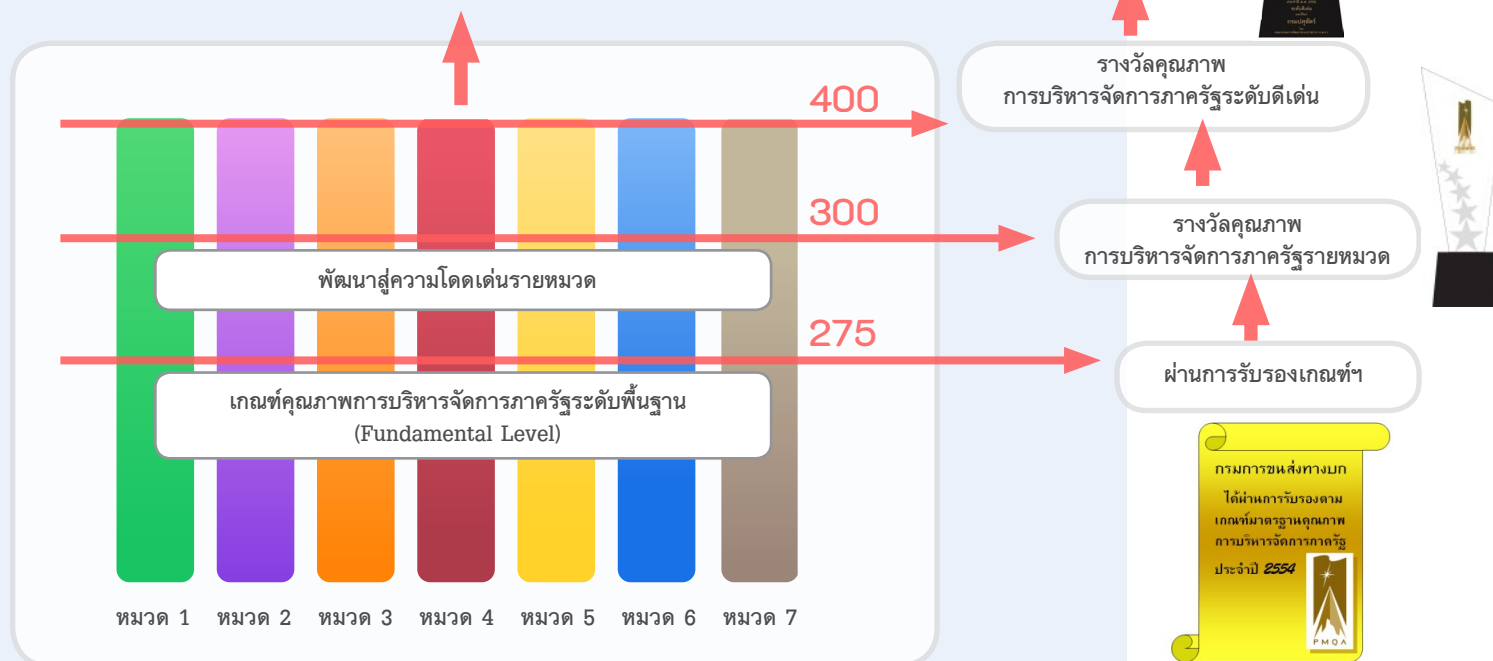
การรับสมัครรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ในปี พ.ศ. 2564 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เปิดรับสมัครรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน 2 ประเภทรางวัล ได้แก่ รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด และรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับดีเด่น โดยส่วนราชการที่จะสมัครขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด ต้องเป็นส่วนราชการที่ผ่านการตรวจรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับพื้นฐาน และส่วนราชการที่จะสมัครขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับดีเด่น ต้องเป็นส่วนราชการที่ได้รับรางวัลประเภทรายหมวดมาแล้วอย่างน้อย 2 หมวด



รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

เข้าสูการสมัครขอรับรางวัล PMQA



การสมัครขอรับรางวัล

- >>> ส่วนราชการระดับกระทรวง เสนอขอรับรางวัลในภาพรวมของกระทรวง ซึ่งเป็นการประเมินรวมทุกหน่วยงานภายในกระทรวง
- >>> ส่วนราชการระดับกรม เสนอขอรับรางวัลในภาพรวมของกรม ซึ่งเป็นการประเมินรวมทุกหน่วยงานภายในกรม
- >>> ส่วนราชการระดับจังหวัด เสนอขอรับรางวัลในภาพรวมของจังหวัด ซึ่งเป็นการประเมินรวมทุกส่วนราชการประจำจังหวัดที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค
- >>> สถาบันอุดมศึกษา เสนอขอรับรางวัลในภาพรวมของสถาบันอุดมศึกษา
- >>> หน่วยงานของรัฐประเภทอื่น เช่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ เป็นต้น

ประเภทของรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ



หมวด 1 ด้านการนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม



หมวด 2 ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์และการสื่อสารเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ



หมวด 3 ด้านการมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



หมวด 4 ด้านการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์การและการจัดการความรู้



หมวด 5 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล



หมวด 6 ด้านกระบวนการคุณภาพและนวัตกรรม

เกณฑ์การให้คะแนนรางวัลฯ ระดับดีเด่น



เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2562

ทุกหมวดต้องได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 40 ของเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ปี พ.ศ. 2562 และต้องมีคะแนนรวม 400 คะแนนขึ้นไป

เกณฑ์การให้คะแนนรางวัลฯ รายหมวด

- >>> ทุกหมวดต้องได้คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 25 ของเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ปี พ.ศ. 2562 และต้องมีคะแนนรวม 300 คะแนนขึ้นไป
- >>> สำหรับหมวดที่ขอรับรางวัลต้องได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนประจำหมวด
- >>> คะแนนของหมวดผลลัพธ์ (หมวด 7) ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับหมวดที่ขอรับรางวัลไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 และในหมวดอื่น ๆ ต้องได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 25

หมวด	เกณฑ์การให้คะแนน	รางวัลหมวด 1	รางวัลหมวด 2	รางวัลหมวด 3	รางวัลหมวด 4	รางวัลหมวด 5	รางวัลหมวด 6
1	120	60	30	30	30	30	30
2	80	20	40	20	20	20	20
3	110	27.5	27.5	55	27.5	27.5	27.5
4	100	25	25	25	50	25	25
5	90	22.5	22.5	22.5	22.5	45	22.5
6	100	25	25	25	25	25	50
7.1	60	18	18	15	15	15	18
7.2	70	17.5	17.5	21	17.5	17.5	17.5
7.3	70	17.5	17.5	17.5	17.5	21	17.5
7.4	70	21	17.5	17.5	17.5	17.5	17.5
7.5	60	15	18	15	15	15	15
7.6	70	17.5	17.5	17.5	21	17.5	21
รวม	1000	300	300	300	300	300	300

ขั้นตอนการสมัคร และการพิจารณาการให้รางวัล

1

ส่วนราชการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

2

ส่วนราชการต้องได้รับการรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (Certified FL)

3

ส่วนราชการประเมินตนเองด้วยเกณฑ์รางวัลฯ รายหมวดตามหมวดที่ประสงค์จะยื่นขอรับรางวัล และส่งเอกสารการสมัครเบื้องต้นไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อประเมินความพร้อมและความเหมาะสมในการเลือกหมวดที่เสนอขอรับรางวัล ซึ่งส่วนราชการจะได้รับข้อมูลป้อนกลับ

4

ผู้ตรวจประเมินตรวจประเมินเอกสารเพื่อกลับกรองเบื้องต้น

5

หากผ่านการประเมินตนเองตามข้อ 4 ให้จัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การ (Application Report) จำนวนไม่เกิน 45 หน้า ตามแนวทางที่กำหนด พร้อมระบุหมวดที่ต้องการขอรับรางวัล และจัดส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร.

6

ผู้ตรวจประเมินตรวจประเมิน Application Report และจัดทำประเด็นการตรวจประเมิน ณ พื้นที่ส่วนราชการ (Site Visit)

7

ส่วนราชการที่ผ่านการประเมินตามข้อ 6 จะได้รับการตรวจประเมินในพื้นที่การปฏิบัติงานของส่วนราชการ และผลการตรวจประเมินจะถูกนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

หากส่วนราชการใดไม่ผ่านเกณฑ์รางวัลฯ
สำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งผลให้ทราบพร้อมข้อมูลป้อนกลับ

ประเภทรางวัล	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
หมวด 3 ด้านการมุ่งเน้น ผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	กรมสรรพากร	กรมธนารักษ์	กรมชลประทาน	-	กรมควบคุมโรค	จ.อำนาจเจริญ	กรมการพัฒนาชุมชน	กรมบัญชีกลาง	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
	จ.สมุทรสงคราม		กรมปศุสัตว์		กรมทางหลวงชนบท			กรมบังคับคดี	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
			กรมพัฒนาธุรกิจการค้า		กรมสุขภาพจิต			จังหวัดสกลนคร	กรมสอบสวนคดีพิเศษ
			กรมสรรพสามิต		จ.พังงา				สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดขอนแก่น
			กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ						จังหวัดสุพรรณบุรี
หมวด 4 ด้านการวิเคราะห์ ผลการดำเนินงาน ขององค์การและ การจัดการความรู้		กระทรวงพลังงาน			กรมชลประทาน	สป.สาธารณสุข	กรมสุขภาพจิต		กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
		กรมสรรพสามิต			กรมพัฒนาที่ดิน	กรมควบคุมโรค	กรมอนามัย		กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
	-	กรมศุลกากร	กรมสรรพากร	กรมธนารักษ์				กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
		กองบัญชาการกองทัพไทย			กรมพัฒนาที่ดิน	กรมบัญชีกลาง			สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
หมวด 5 ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	กรมการพัฒนาชุมชน								กรมบัญชีกลาง
	กรมสุขภาพจิต	-	-	-	-	กรมธนารักษ์	กรมควบคุมโรค	กรมอนามัย	กองบัญชาการกองทัพไทย
หมวด 6 ด้านกระบวนการ คุณภาพและนวัตกรรม	กรมปศุสัตว์	กรมศุลกากร		กรมควบคุมโรค	กรมการค้าภายใน	สป.สาธารณสุข			กรมการแพทย์
	กรมสรรพสามิต	จ.อุบลราชธานี	กรมบัญชีกลาง	กรมสรรพากร	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	กรมสุขภาพจิต	จังหวัดสกลนคร	-	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
	กรมธนารักษ์								

ผลการพิจารณารางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2564

ปี พ.ศ. 2564 มีส่วนราชการสมัครขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด รวม 77 หน่วยงานประกอบด้วย 42 ส่วนราชการ และ 33 จังหวัด รวม 151 ผลงาน โดยมีส่วนราชการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินและได้รับรางวัล 32 หน่วยงาน จำนวน 34 รางวัล ดังนี้

รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2564	หน่วยงาน
รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด หมวด 1 ด้านการนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม	➤ กรมการปกครอง ➤ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ➤ กรมที่ดิน ➤ กรมพัฒนาที่ดิน ➤ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ➤ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ➤ จังหวัดขอนแก่น ➤ จังหวัดพิษณุโลก ➤ จังหวัดแพร่
หมวด 2 ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์และการสื่อสารเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ	➤ กรมการแพทย์ ➤ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ➤ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ➤ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ➤ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ➤ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ➤ จังหวัดตราด ➤ จังหวัดนครราชสีมา ➤ จังหวัดศรีสะเกษ ➤ จังหวัดสมุทรสาคร ➤ จังหวัดสิงห์บุรี

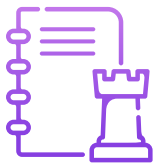
รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2564	หน่วยงาน
หมวด 3 ด้านการมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	➢ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ➢ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ➢ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ➢ สำนักงานประกันสังคม ➢ จังหวัดชัยนาท ➢ จังหวัดนครสวรรค์ ➢ จังหวัดหนองคาย ➢ จังหวัดลำพูน
หมวด 4 ด้านการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์กรและการจัดการความรู้	➢ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ➢ กองทัพอากาศ ➢ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
หมวด 5 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	➢ กรมการแพทย์
หมวด 6 ด้านกระบวนการคุณภาพและนวัตกรรม	➢ กรมการพัฒนาชุมชน ➢ จังหวัดอำนาจเจริญ





အမည် 2

ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ และการสื่อสารเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ





กรมการแพทย์
DEPARTMENT OF MEDICAL SERVICES

กรมการแพทย์

>>>



วิสัยทัศน์

ระยะ 5 ปี

ประชาชนได้รับการบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพอย่างเสมอภาคภายในปี พ.ศ. 2565

ระยะ 20 ปี

ประชาชนสุขภาพดี ได้รับการบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพอย่างเสมอภาค การแพทย์ไทย เป็น 1 ใน 3 ของเอเชีย ภายในปี พ.ศ. 2580

>>>



พันธกิจ

สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการแพทย์ที่สมคุณค่า (Appropriate Medical Technology) เสริมสร้างการมีส่วนร่วม (Co-Creation) ทางวิชาการและบริการทางการแพทย์ในทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาการแพทย์ของประเทศไทยสู่มาตรฐานสากล

>>>



ค่านิยม

MOPH DMS

Mastery เป็นนายตนเอง

Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่

People center ใส่ใจประชาชน

Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

Determination for the Nation พร้อมนาระดับชาติ

Moving Together สามารถไปด้วยกัน

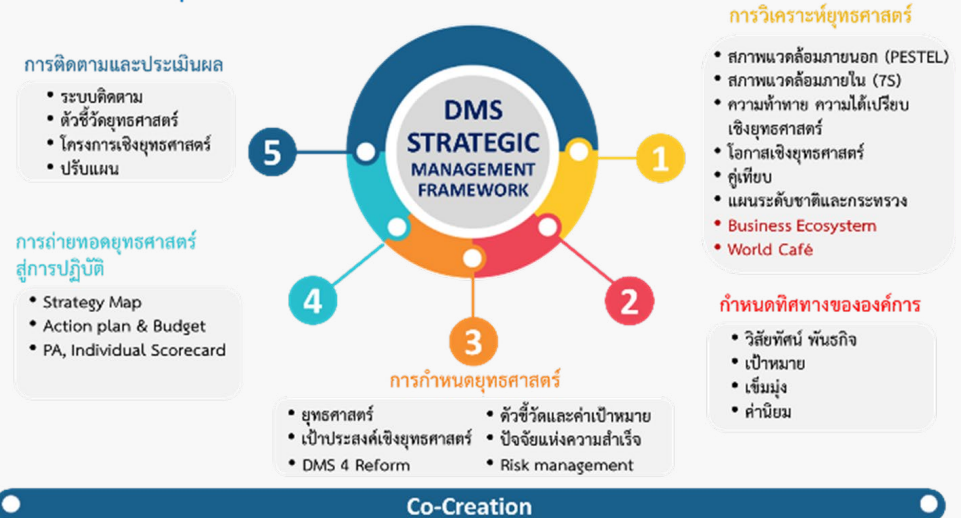
Specialist มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ

“ทำดีที่สุด เพื่อทุกชีวิต (The Best for The Most)” จากสภาวะการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว กรมการแพทย์ได้ปรับพันธกิจโดยการพัฒนา นวัตกรรมทางการแพทย์ (Medical Innovation) และให้ความสำคัญในวางแผนยุทธศาสตร์และการนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างมีส่วนร่วม (ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ Co - Creation) กับทุกภาคส่วน เพื่อยกระดับระบบบริการทางการแพทย์ของประเทศ ลดความเหลื่อมล้ำของระบบบริการ ประชาชนสามารถ เข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐาน รวดเร็ว และทั่วถึงมากที่สุด รวมทั้งได้ประกาศนโยบายปฏิรูประบบบริการทางการแพทย์จากเดิมที่เน้นให้บริการ ในโรงพยาบาลเป็นหลัก (Hospital Based Medical Service) ไปสู่การให้บริการทางการแพทย์ที่มุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Personal Based Medical Services) โดยการปรับระบบการดำเนินงานของกรมการแพทย์ให้เป็นองค์กรภาครัฐที่เปิดกว้างให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงระบบงาน (Open Platform)

ร่วมคิด : การวางแผนยุทธศาสตร์ที่เน้นการมีส่วนร่วม (Co-creation)

กรมการแพทย์ได้วิเคราะห์ยุทธศาสตร์อย่างครอบคลุมและสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข และนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง โดยใช้เครื่องมือการบริหารจัดการที่หลากหลาย ได้แก่ SWOT Analysis, TOW, 7S's McKinsey และ PESTEL รวมทั้งวิเคราะห์ความสัมพันธ์ในระบบการดำเนินงานของกรม (DMS ecosystem) เพื่อการพยากรณ์ความคาดหวัง การเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอกกรมการแพทย์ โดยการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (World Cafe) ซึ่งเน้นให้ “ผู้เข้าร่วมทุกคนได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น” ทำให้กรมการแพทย์มองเห็นความท้าทาย ความได้เปรียบและโอกาสในการพัฒนาได้อย่างครอบคลุม นำมาสู่การกำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์ ที่สามารถขับเคลื่อนองค์การให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพผ่านแผนปฏิรูปกรมการแพทย์ 4 ด้าน (DMS 4 Reforms) ได้แก่ Agenda Reform, Function Reform, Area Reform และ System Reform ซึ่งเป็นแผนกลยุทธ์การขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ได้รวดเร็วและทันทั่วทั้งภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

กรอบการบริหารยุทธศาสตร์ ของ กรมการแพทย์

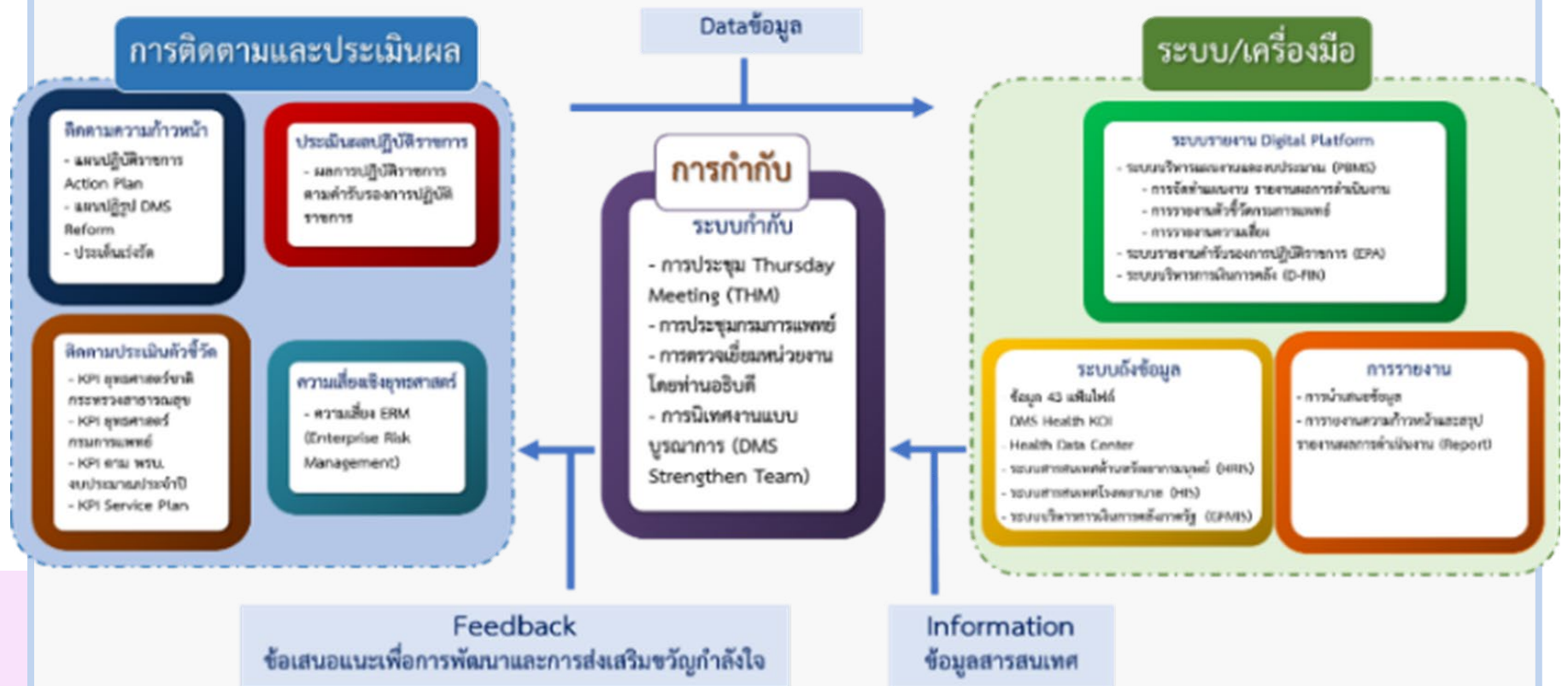


ร่วมทำ : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ



ระบบการถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติของกรมการแพทย์ ทั้งจากผู้บริหารกรมผู้บริหารหน่วยงาน และจากผู้บริหารหน่วยงาน ไปสู่บุคลากรระดับหัวหน้างาน และระดับปฏิบัติงาน ผ่านการเวทีการประชุม การอบรม/สัมมนา การจัดทำคำรับรองในการกิจที่สำคัญกับการขับเคลื่อนแผนฯ การนิเทศติดตามแบบบูรณาการ และเชิงรุก รวมถึงการส่งกลับข้อมูลจากระบบติดตามผลไปสู่การทบทวน ปรับปรุง/พัฒนา นโยบายและแผนของกรมการแพทย์ ในส่วนของช่องทางการสื่อสารจะมีทั้งภายในกรม ภายในกระทรวง ผ่านเวทีการประชุมต่าง ภายนอกกระทรวง (เครือข่ายต่าง ๆ สื่อสารมวลชน และประชาชน) ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ ระบบดิจิทัล ตลอดจนการจัดทำเอกสารนโยบายและยุทธศาสตร์ ที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมการแพทย์ ที่สำคัญเมื่อดำเนินการสื่อสารถ่ายทอดสู่การปฏิบัติและยังมีแนวทางการติดตามประเมินผล ในเบื้องต้นโดยได้ทำการสำรวจการรับรู้ และการขับเคลื่อนแผน เป็นตัวอย่างของการติดตามผลการรับรู้ยุทธศาสตร์ของกรมการแพทย์ ในกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ในสังกัด

ร่วมรับผิดชอบ : ระบบการติดตามและประเมินผล



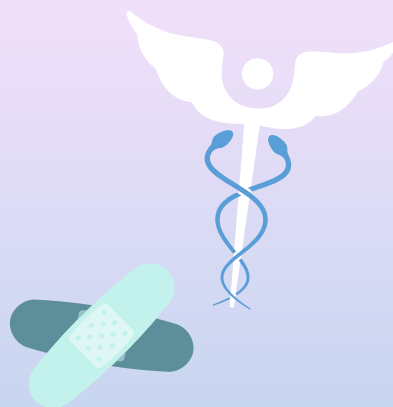
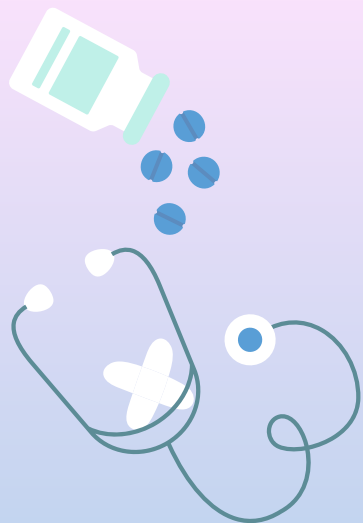
กรมการแพทย์มีการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน โดยอาศัยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกสังกัด กรมการแพทย์และกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ 1) การกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการประจำปี 2) การติดตามและประเมินผลตัวชี้วัด 3) การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ 4) การติดตามและประเมินผลความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ (Enterprise Risk Management :ERM) ตามแนวทางของ COSO ทั้งนี้ข้อมูล ในเรื่องต่าง ๆ จะถูกส่งเข้าสู่ฐานข้อมูล ยกตัวอย่างเช่น ระบบ PBMS ระบบ DMS Health KPI และระบบ E-PA โดยข้อมูลต่าง ๆ

จะถูกนำไปวิเคราะห์จัดทำเป็นสารสนเทศเสนอต่อผู้บริหาร กรมการแพทย์ ทั้งนี้ผู้บริหารกรมการแพทย์จะมีการประชุมเพื่อกำกับ ติดตามการดำเนินงานที่เป็นนโยบายสำคัญเดือนละ 2 ครั้ง คือ การประชุม “Thursday Meeting” ทุกวันพฤหัสบดีที่ 3 ของเดือน และการประชุมกรมการแพทย์ “DMS Conference” ทุกสัปดาห์แรกของเดือน เพื่อร่วมกันพิจารณาตัดสินใจให้คำแนะนำเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้มีการนิเทศและตรวจเยี่ยมโรงพยาบาล และสถาบัน ณ พื้นที่ปฏิบัติงานเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่

ร่วมด้วยช่วยกัน : กลยุทธ์การปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์ (Adaptive Strategy)



กรมการแพทย์เป็นองค์กรที่พร้อมรับ ปรับตัว และตอบสนอง ต่อสถานการณ์ฉุกเฉินได้อย่างทันท่วงที ด้วยกลยุทธ์การปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์ (Adaptive strategy) โดยการวิเคราะห์ระบบนิเวศของกรมการแพทย์ (DMS ecosystem) ที่มี “ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง” และผสานความร่วมมือกับเครือข่ายด้านวิชาการและบริการทางการแพทย์ องค์กรสหวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ขับเคลื่อนด้วยการเรียนรู้และเตรียมพร้อมรับสถานการณ์ ด้วยหลัก 3 F คือ Focus: กรมการแพทย์วางยุทธศาสตร์ที่ชัดเจนในการเป็นกรมวิชาการ ปฏิบัติงานเพื่อผู้ป่วยส่วนใหญ่ในระบบสาธารณสุขของประเทศ ผ่านการทำงานด้วยข้อมูลเชิงประจักษ์ Flexible: การวางแผนและนโยบายของกรมการแพทย์ในภาวะ VUCA world โดยวางแผนและดำเนินการในลักษณะที่ปรับเปลี่ยนได้ ใช้ปัญหาเป็นความท้าทาย ให้โอกาสทดลอง ยอมรับความผิดพลาดและพร้อมปรับแก้ไขอย่างรวดเร็ว และ Frame: ในสถานการณ์ฉุกเฉิน เร่งด่วน และผันผวน เช่น สถานการณ์โควิด-19 กรมการแพทย์ดำเนินงานโดยไม่ยึดเฉพาะภารกิจในด้านการรักษา หากแต่หาแนวทางที่เป็นไปได้ในการแก้ไขปัญหามหาวิกฤตภายใต้หลักวิชาการสนับสนุน และ 6 ขั้นตอนการดำเนินกลยุทธ์ในสถานการณ์ฉุกเฉิน ตามรูป 1 ประเมินสถานการณ์ 2 สื่อสาร 3 ออกแบบกระบวนการ 4 คาดการณ์สถานการณ์ 5 วิจัย/มาตรการ 6 พัฒนาระบบ



ผลงานที่โดดเด่นจากการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ (DMS Best Practice) : “ทุกลมหายใจที่ได้คืบมา มีค่ามากกว่าคำชื่นชม”

การบริหารจัดการของกรมการแพทย์ในการแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19

กรมการแพทย์ได้สร้างความโดดเด่นในการแก้ไขปัญหาโควิด-19 ดังนี้

1) สร้างนวัตกรรมในด้านรูปแบบและสถานที่ให้บริการทางการแพทย์รองรับการระบาดของโควิด-19

- พัฒนารูปแบบคลินิกโรคติดเชื้อทางเดินหายใจเฉียบพลัน (acute respiratory infection clinic; ARI clinic) เพื่อการควบคุมโรคและลดการแพร่กระจายเชื้อ
- เป็นผู้ริเริ่มจัดทำโรงพยาบาลสนามในรูปแบบหอผู้ป่วยเฉพาะกิจ Hospitel เพื่อดูแลผู้ป่วยโควิด-19 ที่มีอาการไม่รุนแรง ช่วยทำให้ผู้ป่วยจำนวนมากสามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์ได้สะดวกมากขึ้น
- เป็นผู้ริเริ่มพัฒนาห้องไอซียูความดันลบ ห้องไอซียูโมดูลาร์ หอผู้ป่วยโควิดรวม (Cohort ward) เพื่อรองรับแก้ไขปัญหาการขาดแคลนเตียงสำหรับผู้ติดเชื้อโควิด-19 ที่มีอาการรุนแรงและมีสภาวะหายใจล้มเหลว
- จัดตั้งศูนย์บริการ “สายด่วน 1668” เพื่อเป็นศูนย์กลางการติดต่อ คัดกรองและรับผู้ป่วยติดเชื้อโควิด-19 เข้าสู่ระบบการรักษาในสถานพยาบาล รวมถึงการให้คำปรึกษาต่าง ๆ สำหรับผู้ป่วยและญาติ
- จัดตั้งศูนย์แรกรับ-ส่งต่อผู้ป่วยนิมิตร์ เป็นศูนย์พักคอยสำหรับแยกผู้ป่วยติดเชื้อโควิด-19
- จัดตั้งศูนย์ฉีดวัคซีนที่มีขนาดใหญ่ที่สุด ณ สถานีกลางบางซื่อ เพื่อเอื้อให้ประชาชนเข้าถึงบริการวัคซีนต้านโควิด-19 ได้มากที่สุด ส่งผลให้ประชาชนเข้าถึงบริการเพื่อให้เกิดการสร้างภูมิคุ้มกันได้อย่างรวดเร็ว
- พัฒนาการดูแลผู้ป่วยในรูปแบบ Home isolation (HI) และ Community isolation (CI) เพื่อรองรับการบริการดูแลรักษาผู้ติดเชื้อที่บ้านหรือที่ชุมชน

2) เป็นศูนย์กลางการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการรักษาโรคโควิด-19

เป็นศูนย์กลางการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการรักษาโรคโควิด-19 รวมถึงพัฒนางานวิจัยเกี่ยวกับยาและวัคซีนสำหรับโรคโควิด-19 พร้อมทั้งเผยแพร่ใบบุคลากรด้านสาธารณสุขได้นำไปใช้ในเวชปฏิบัติทั่วประเทศ อาทิเช่น จัดทำ Clinical Practice Guideline ในการรักษาผู้ป่วยโควิด-19 และมีการปรับปรุงให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

3) เป็นศูนย์กลางในการบูรณาการสถานพยาบาลที่ให้การรักษาผู้ป่วยโควิด-19 ทุกสังกัดในกรุงเทพมหานคร

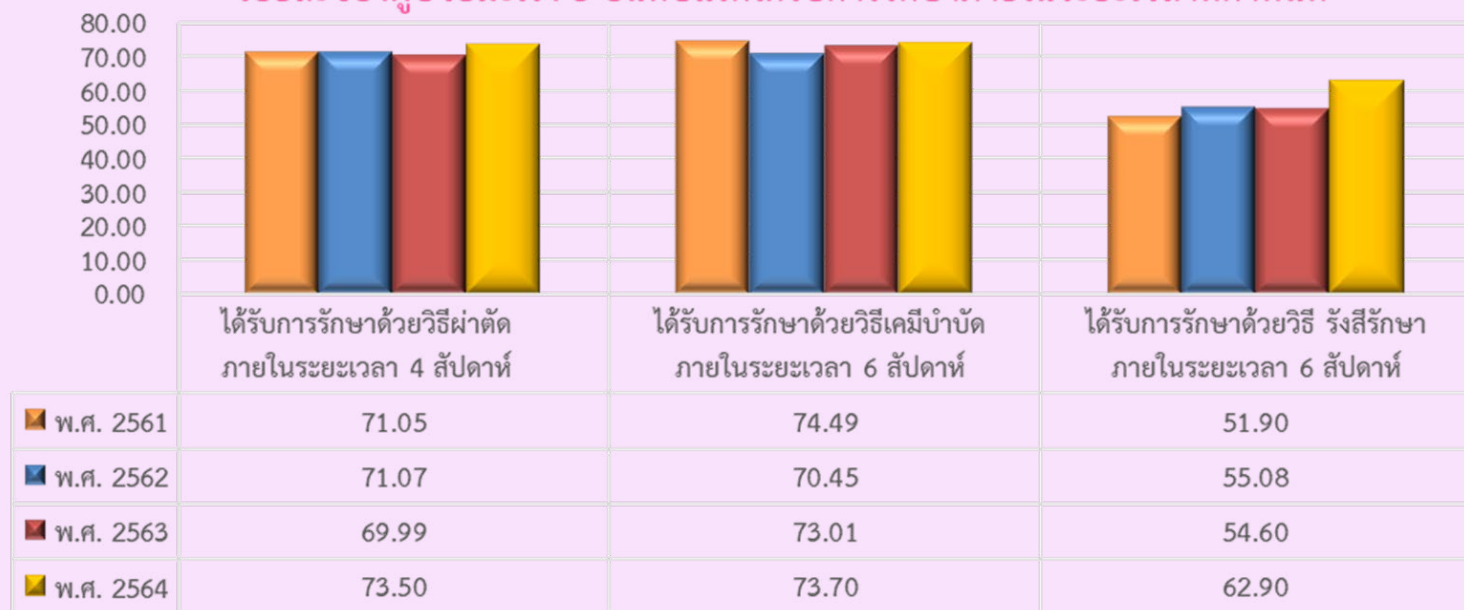
เป็นศูนย์กลางในการบูรณาการสถานพยาบาลที่ให้การรักษาผู้ป่วยโควิด-19 ทุกสังกัดในกรุงเทพมหานคร ได้แก่ รพ.สังกัดกรมการแพทย์ รพ.สังกัดมหาวิทยาลัย รพ.สังกัดกรุงเทพมหานคร รพ.สังกัดกระทรวงกลาโหมและตำรวจ เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรด้านการแพทย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด



มะเร็งรักษาทุกที่ (Cancer Anywhere)

กรมการแพทย์ได้จัดทำแผนบริหารทรัพยากรด้านโรคมะเร็ง (Service System Mapping) ทำให้มีการกระจายการใช้เครื่องฉายแสงรังสีรักษาส่งผลให้ผู้ป่วยไม่ต้องเดินทางข้ามเขต และได้รับการรักษาภายในระยะเวลาที่กำหนด 6 สัปดาห์ เพิ่มสูงขึ้น นอกจากนี้สถาบันมะเร็งแห่งชาติและหน่วยงานมะเร็งในภูมิภาคได้เป็นหน่วยงานหลักในการผลักดันการดำเนินการโครงการมะเร็งรักษาทุกที่ที่มีความพร้อม นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 เป็นต้นมา และประกาศนโยบายกระทรวงสาธารณสุข “โรคมะเร็งรักษาได้ทุกที่ที่มีความพร้อม หรือ Cancer Anywhere” มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้ป่วยโรคมะเร็งได้รับบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ผู้ป่วยโรคมะเร็งได้รับความสะดวก รวดเร็ว ลดระยะเวลารอคอยในการรับบริการรักษา และได้รับการรักษาที่ต่อเนื่องโดยไม่ต้องมีใบส่งตัว ถือเป็นจุดเปลี่ยนสำคัญของระบบบริการสำหรับรักษาโรคมะเร็งในผู้ป่วยสิทธิบัตรทอง ได้ส่งผลให้ผู้ป่วยมะเร็งได้เข้ารับการรักษตามเวลาที่กำหนดเพิ่มขึ้น

ร้อยละของผู้ป่วยมะเร็ง 5 อันดับแรกได้รับการรักษาภายในระยะเวลาที่กำหนด



การพัฒนาระบบบริการสุขภาพการสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายบริการและวิชาการ

1) ด้านโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke Fast tract)



โรคหลอดเลือดสมองเป็นโรคทางระบบประสาทที่เป็นสาเหตุการเสียชีวิตและการสูญเสียปีสุขภาวะที่สำคัญ (Disability adjusted life year) ของประชากรไทย แต่เป็นโรคที่สามารถป้องกันได้ โดยการควบคุมปัจจัยเสี่ยง และถ้าผู้ป่วยด้วยโรคนี้แล้วได้เข้ารับการตรวจวินิจฉัย และการรักษาพยาบาลอย่างรวดเร็ว ภายใต้ระบบการบริการตามมาตรฐานที่กำหนดอย่างเหมาะสม ครอบคลุมและทั่วถึงทุกแห่งจะมีส่วนช่วยลดอัตราการตายและความพิการได้ กรมการแพทย์จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้านโรคหลอดเลือดสมอง โดยได้พัฒนาองค์ความรู้การรักษาผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองด้วยวิธี Thrombectomy ให้แก่บุคลากรทางการแพทย์ให้มีความเชี่ยวชาญเพื่อให้โอกาสผู้ป่วยเข้าถึงการรักษาเพิ่มขึ้น การตรวจรับรองศูนย์โรคหลอดเลือดสมองมาตรฐาน (Standard Stroke Center Certify : SSCC)

ซึ่งปัจจุบันมีโรงพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์และได้รับใบประกาศนียบัตรแล้วจำนวน 34 แห่ง และดำเนินการประเมินโรงพยาบาลที่มีการจัดตั้งหออภิบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองระยะวิกฤต (Stroke Unit) ซึ่งมีโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ทั้งหมด 99 แห่ง ส่งผลให้สามารถลดความพิการ ลดอัตราการตาย เพิ่มคุณภาพชีวิตหลังการรักษา โดยอัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองแตก และอัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองตีบ/อุดตัน ลดลง

2) ด้านโรคหลอดเลือดหัวใจ (STEMI Fast track)

กรมการแพทย์จัดทำโครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้านโรคหลอดเลือดหัวใจ โดยการสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายบริการและวิชาการ พัฒนาขีดความสามารถ และขยายบริการรักษาผู้ป่วยโรคหัวใจในโรงพยาบาลระดับต่าง ๆ ตามเครือข่าย ให้บริการ พัฒนาระบบส่งต่อผู้ป่วย STEMI fast track (ผู้ป่วย STEMI ได้รับยาละลายลิ่มเลือดภายใน 30 นาที หลังได้รับการวินิจฉัย) การคัดกรองผู้ป่วยที่มีปัจจัยเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด กำหนดแนวทางในการให้ยาละลายลิ่มเลือด รวมทั้งพัฒนาและปรับปรุงฐานข้อมูลด้านโรคหัวใจระดับประเทศโดยการใช้โปรแกรม Thai ACS Registry Version ส่งผลให้อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI ลดลง



3) สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาวิจัยกัญชาทางการแพทย์



ผลิตภัณฑ์กัญชาทางการแพทย์
GPO- แม้โจ้ (out-door) - DMS oil

กระทรวงสาธารณสุขได้มีนโยบายเร่งรัดให้นำสารสกัดกัญชามาใช้ประโยชน์ทางการแพทย์เพื่อการรักษา ควบคุมอาการของโรค/ภาวะของโรคที่การรักษาด้วยวิธีมาตรฐานยังไม่ได้ผล ซึ่งการใช้กัญชาทางการแพทย์มีความก้าวหน้าและเป็นพลวัตอย่างยิ่ง และอาจก่อให้เกิดความสับสนในหมู่บุคลากรสาธารณสุข กรมการแพทย์ จึงสนับสนุนและส่งเสริมศึกษาวิจัยการนำกัญชามาใช้ทางการแพทย์ รวมทั้งเผยแพร่และให้ความรู้การนำสารสกัดจากกัญชามาใช้ทางการแพทย์ อย่างถูกต้องเหมาะสมเกิดประโยชน์กับผู้ป่วยอย่างแท้จริง (โครงการวิจัยทางคลินิกและพรีคลินิก จำนวน 15 โครงการ และตีพิมพ์แล้ว 7 โครงการ) และสามารถนำความรู้ไปต่อยอดเชิงวิจัยพัฒนาแนวทางการใช้สารสกัดจากกัญชาเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย การนำสารสกัดกัญชามาใช้เป็นส่วนผสมผลิตภัณฑ์เครื่องสำอาง การจัดตั้งคลินิกกัญชาในโรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์



กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
Department of Thai Traditional and Alternative Medicine

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

>>>



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเพื่อการพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพและส่งเสริมเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

>>>



พันธกิจ

- 1) พัฒนาคุณภาพ มาตรฐาน วิชาการและบริการ
- 2) พัฒนาวิจัย การจัดระบบความรู้
- 3) พัฒนาแหล่งผลิตและผลิตภัณฑ์สมุนไพร
- 4) คุ่มครอง อนุรักษ์ และส่งเสริมภูมิปัญญา

>>>



ค่านิยม

ศักดิ์ศรีสร้างสรรค์ มุ่งมั่นตั้งใจ ฝักใฝ่คุณธรรม นำประชาธิปไตย เป็นไทยทีมรวม ร่วมรับผิดชอบ รอบคอบมีสติ

I : Integrity ทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี มีระเบียบวินัยในตนเอง

A: Activeness ขยัน ตั้งใจทำงาน

M: Morality มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

D: Democracy เป็นประชาธิปไตย มีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย

T: Thainess and Teamwork มีความเป็นไทย และทำงานเป็นทีม

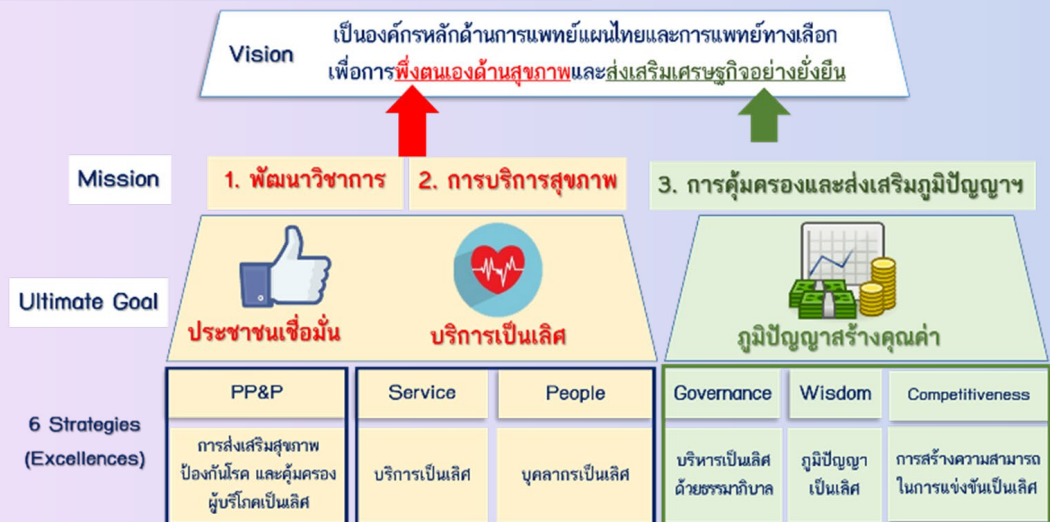
A: Accountability มีความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้

M: Mindfulness ทำงานอย่างมีสติ รอบคอบ

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เป็นส่วนราชการที่มีภารกิจสำคัญในการพัฒนาองค์ความรู้และการบริการเพื่อให้เป็นทางเลือกในการดูแลสุขภาพของประชาชน และดำเนินการขับเคลื่อนการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพร ให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ มีกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ครบวงจร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยการมีส่วนร่วมของผู้บริหารกรมทุกระดับ รวมทั้งผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้มีการแปลงยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ ผ่านการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) เพื่อเป็นกรอบการทำงานและถอดเป้าหมายเป็นแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 1 ปี เป็นเครื่องมือการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ มีระบบติดตามและประเมินผลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย สามารถเรียกดูข้อมูลแบบ Real-time และนำมาปรับปรุงกระบวนการงานและพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ หากมีสถานการณ์และมีการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายนอก กรมฯ มีมาตรการรองรับการเปลี่ยนแปลงและแผนบริหารธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) เพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนด

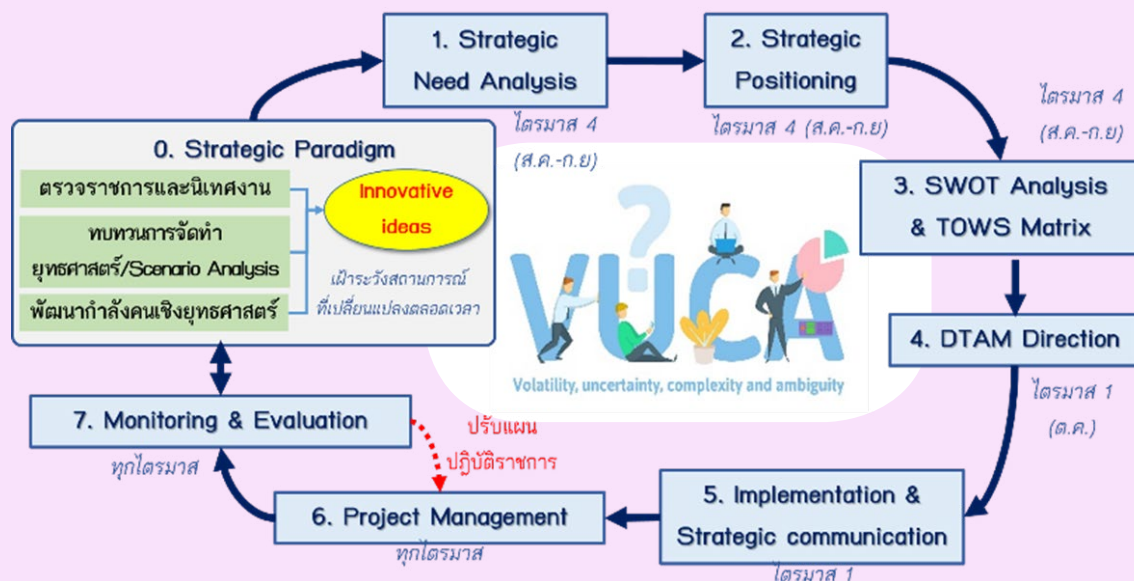
ขับเคลื่อนจุดยืนเชิงยุทธศาสตร์ การพัฒนาการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน และการแพทย์ทางเลือก

กรมฯ มีจุดยืนเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ 3 ประเด็น ได้แก่ การสร้างคุณค่าจากการนวดไทยและสมุนไพร เพื่อเศรษฐกิจ (ประชาชนเชื่อมั่น) การพัฒนาการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพร เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต (บริการเป็นเลิศ) และการจัดการภัยพิบัติ ภัยธรรมชาติและภัยทางสุขภาพ และการแพทย์แผนไทย ส่วนนวัตกรรมดูแลสุขภาพและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับประเทศ (ภูมิปัญญาสร้างมูลค่า) ผ่านการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 6 ด้านสู่ความเป็นเลิศ ดังภาพที่ 1 ได้แก่ การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการที่เป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) การบริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence) ภูมิปัญญาเป็นเลิศ (Wisdom Excellence) และการสร้างความสามารถในการแข่งขันเป็นเลิศ (Competitiveness Excellence) โดยตั้งเป้าหมายภายใน 20 ปีข้างหน้า ประเทศไทยจะเป็นเมืองแห่งสมุนไพรแบบอินทรีย์ เป็นศูนย์กลางความเป็นเลิศที่ครอบคลุมการพัฒนาบริการ การพัฒนาวิจัยและนวัตกรรม ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของประเทศไทย อยู่อันดับ 1 ใน 7 ของโลกต่อไป



ภาพที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 6 ด้าน

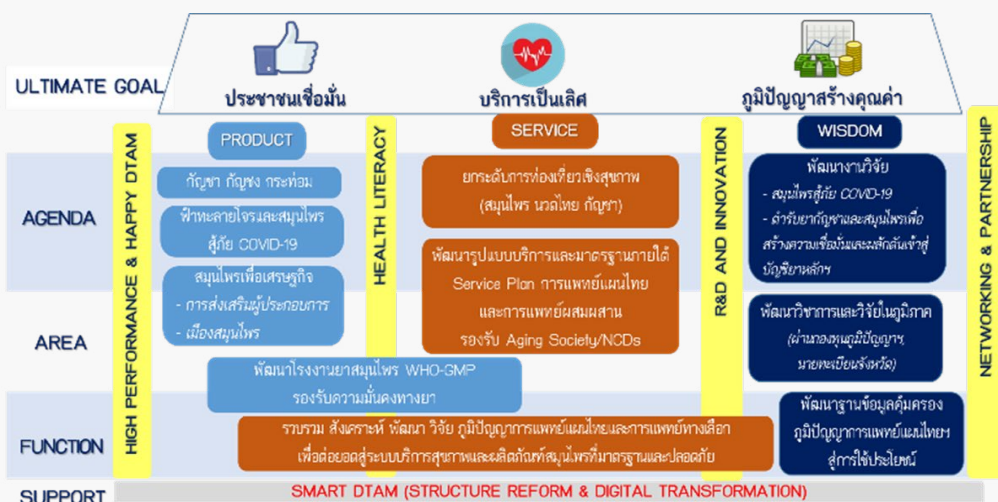
กระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์



ภาพที่ 2 กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์

กรมฯ ให้ความสำคัญในการพัฒนา กระบวนทัศน์เชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร ให้บรรลุ ตามเป้าหมาย ผ่านการตรวจราชการและนิเทศงาน มีการทบทวนการจัดทำยุทธศาสตร์ร่วมกับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และจัดทำ Scenario Analysis ทิศทางและแนวโน้มจากแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ทั้งในและต่างประเทศ พัฒนากำลังคน เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อรองรับกระบวนการวางแผน ยุทธศาสตร์ 7 ขั้นตอน ดังภาพที่ 2 โดยการ มีส่วนร่วมของผู้บริหารกรม ทุกระดับ มีคณะทำงาน ขับเคลื่อนและติดตามประเมินผล ทั้งในระดับ ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ



ภาพที่ 3 การจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Outcome Mapping)

ผลการนำนโยบายสู่การปฏิบัติผ่าน PDCA : การพัฒนาฟ้าทะลายโจรเพื่อรักษาผู้ป่วย COVID-19



ภาพที่ 4 การพัฒนาฟ้าทะลายโจรเพื่อรักษาผู้ป่วย COVID-19

กรม ฯ ได้นำวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดยืนทางยุทธศาสตร์สู่ความเป็นเลิศ เพื่อสื่อสารความเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์ให้สามารถตอบสนองต่อ Ultimate Goal ดังภาพที่ 3 เพื่อให้ 1) ประชาชนเชื่อมั่น (Product) เช่น ฟ้าทะลายโจรและสมุนไพร COVID-19 เป็นต้น 2) บริการเป็นเลิศ (Service) เช่น ยกระดับการให้บริการเชิงสุขภาพ (สมุนไพร นวัตกรรม) พัฒนารูปแบบบริการและมาตรฐานภายใต้ Service Plan การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสานรองรับ Aging Society NCDs เป็นต้น 3) ภูมิปัญญาสร้างมูลค่า (Wisdom) เช่น พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและผลักดันเข้าสู่บัญชียาหลักฯ (สมุนไพร COVID-19 ตำรับยาสมุนไพรและสมุนไพร) พัฒนาศึกษาการและวิจัยในภูมิภาค เป็นต้น โดยได้นำเทคนิค PDCA Cycle ไปใช้ขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ทั้งนี้ได้นำเทคนิคดังกล่าววิเคราะห์พัฒนากระบวนการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น การพัฒนาฟ้าทะลายโจรเพื่อรักษาผู้ป่วย COVID-19 ดังภาพที่ 4

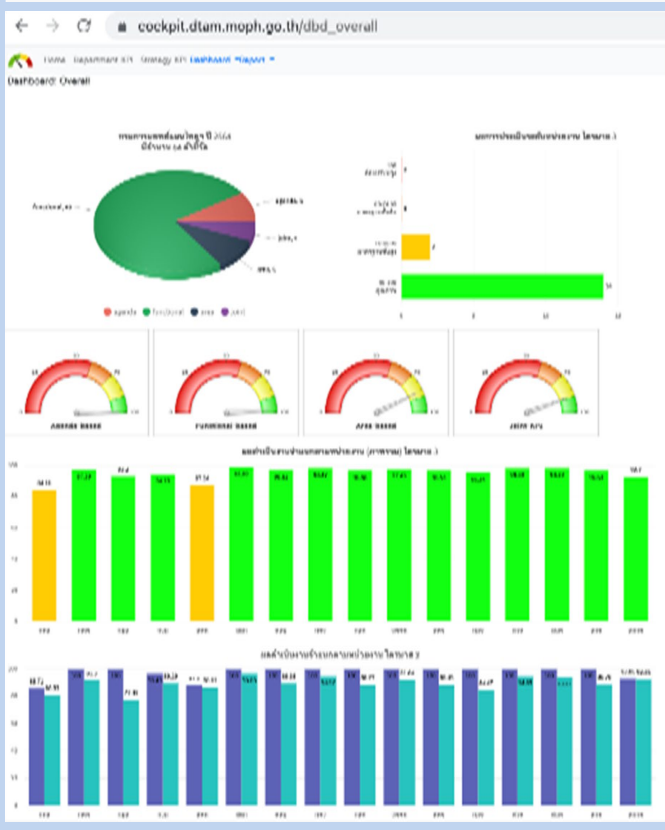


ระบบการติดตามและประเมินผล

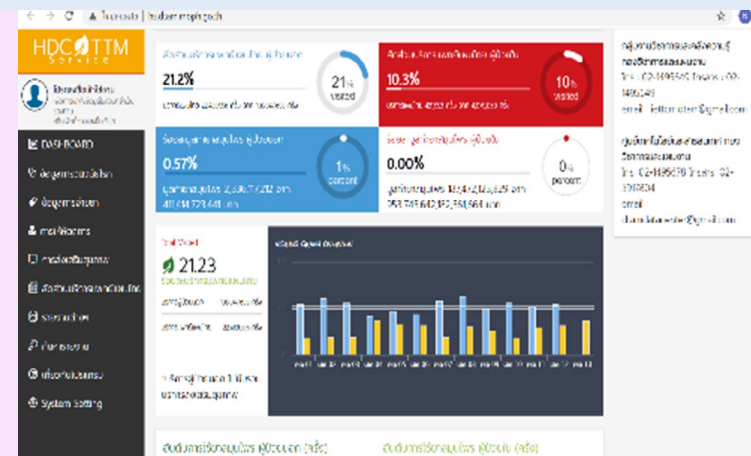
กรมฯ มีการกำหนดแนวทางการถ่ายทอดตัวชี้วัด ผ่านการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ถ่ายทอดสู่ระดับบุคคลอย่างเป็นระบบ ผ่านระบบสารสนเทศ ดังนี้

1) ส่วนกลาง ระบบ Management Cockpit เป็นระบบติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดที่สำคัญของกรม ที่ถ่ายทอดลงสู่ระดับยุทธศาสตร์ ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล ระบบการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สามารถติดตามผลการปฏิบัติราชการ และนำข้อมูลมาตัดสินใจอย่างถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว และ Real-time ดังภาพที่ 5

2) ส่วนภูมิภาค ระบบ HDC-TTM Service (Health Data Center – Thai Traditional Medicine Service) เป็นระบบรายงานผลการบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เชื่อมโยงระบบ HDC ของกระทรวงสาธารณสุข มาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 ติดตามผลได้อย่างรวดเร็ว ทันสถานการณ์ แบบ Real-Time นำไปใช้ประโยชน์ด้านการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์ วางแผนพัฒนางานบริการแพทย์แผนไทยในส่วนภูมิภาค ดังภาพที่ 6



ภาพที่ 5 ระบบ Management Cockpit



ภาพที่ 6 ระบบ HDC-TTM Service

การปรับแผนให้ทันต่อสถานการณ์

กรมฯ มีการวิเคราะห์คาดการณ์ โดยนำข้อมูลของสถานการณ์และสภาพปัญหาที่กำหนดมาตรการรองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งในระยะสั้นและระยะยาว มีมาตรการรองรับการเปลี่ยนแปลงและแผนบริหารธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง กำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานที่ชัดเจน พร้อมติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตามความเร่งด่วน ดังภาพที่ 7



ภาพที่ 7 การปรับแผนปฏิบัติราชการในสถานการณ์ COVID-19

ผลงานที่โดดเด่นจากการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

นำภูมิปัญญาไทย สู้ภัย COVID-19

กรมได้พัฒนางานวิจัยที่สนับสนุนการใช้ฟ้าทะลายโจรและสมุนไพรอื่น ๆ โดยเผยแพร่องค์ความรู้ให้กับเครือข่ายสหวิชาชีพและประชาชนทั่วไป ให้มีความรู้ความเข้าใจและสุขภาพในสถานการณ์ COVID-19 ได้อย่างถูกต้อง ทั้งนี้ได้ผลักดันฟ้าทะลายโจรเข้าสู่บัญชียาหลักแห่งชาติทำให้สามารถเข้าถึงการรักษาโควิด 19 ด้วยฟ้าทะลายโจรได้ง่ายขึ้น โดยผลการดำเนินงานเกิดผลดีต่อประชาชนและประเทศชาติ ดังภาพที่ 8



ภาพที่ 8 ฟ้าทะลายโจร สู้ภัย COVID-19

ขับเคลื่อนนโยบายกัญชาทางการแพทย์เพื่อเป็นทางเลือกในการดูแลสุขภาพกับประชาชน

การขับเคลื่อนนโยบายกัญชาเพื่อสุขภาพ กรมฯ ได้คัดเลือกตำรับยาตามองค์ความรู้ เป็นที่รู้จักและยอมรับทางการแพทย์แผนไทย ด้วยยาหาง่าย และไม่เป็นอันตราย จำนวน 16 ตำรับ มีการผลิตตำรับยาแผนไทยดังกล่าว และผลิตน้ำมันกัญชา 3 ตำรับ ได้แก่ ตำรับน้ำมันกัญชา (หมอเดชา) ตำรับเมตตาโอสถ และตำรับการณโอสถ โดยสนับสนุนแหล่งปลูก 6 แห่ง และแหล่งผลิตตำรับยา 5 แห่งทั่วประเทศ ดังภาพที่ 9 เพื่อกระจายให้หน่วยบริการสาธารณสุขทั่วประเทศ

พร้อมนี้ กรมฯ ได้จัดการอบรมการใช้กัญชาทางการแพทย์แผนไทยให้กับบุคลากรส่งจ่ายยาตำรับกัญชา จำนวน 8,683 คน ให้มีความรู้ความเข้าใจในการส่งจ่ายตำรับยาที่มีกัญชาปรุงผลมอย่างถูกต้อง นอกจากนี้ กรมฯ ได้กระจายยาตำรับกัญชาสู่หน่วยบริการเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการตำรับยาที่มีกัญชาปรุงผลมได้อย่างปลอดภัย และถูกต้องตามกฎหมาย



ภาพที่ 9 ผลลัพธ์การขับเคลื่อนนโยบายกัญชาทางการแพทย์

ขับเคลื่อนสมุนไพรสร้างเศรษฐกิจ

กรมฯ เป็นเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแผนแม่บทแห่งชาติ ว่าด้วยการพัฒนาสมุนไพรไทย ฉบับที่ 1 โดยมีภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง 9 กระทรวง ร่วมกันพัฒนาสมุนไพรไทยอย่างครบห่วงโซ่คุณค่า ภายใต้คณะกรรมการนโยบายสมุนไพรแห่งชาติ และ พรบ.ผลิตภัณฑ์สมุนไพร พ.ศ. 2562 โดยกรมการแพทย์แผนไทยฯ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้เกษตรกรได้ปลูกและผลิตวัตถุดิบสมุนไพรที่มีคุณภาพ และส่งเสริมให้ผู้ประกอบการในการผลิตผลิตภัณฑ์สมุนไพรและการส่งเสริมภาพลักษณ์และความเชื่อมั่น ทำให้ผู้ประกอบการมีรายได้เพิ่มขึ้น ดังภาพที่ 10



ภาพที่ 10 ผลลัพธ์การขับเคลื่อนสมุนไพรสร้างเศรษฐกิจ

โดยกรมฯ มีศูนย์ส่งเสริมผู้ประกอบการด้านสมุนไพร สำหรับให้คำปรึกษาแก่ผู้ประกอบการ ทำให้สามารถผลิตผลิตภัณฑ์สมุนไพรที่ตอบสนองความต้องการของตลาด และสามารถส่งออกไปยังต่างประเทศได้ ส่งผลให้ประเทศไทยมีมูลค่าการบริโภคสมุนไพรมวลรวมเป็นอันดับ 1 ในกลุ่มประเทศอาเซียน

สืบสาน รักษา คุ่มครองอนุรักษ์ ภูมิปัญญาไทยสู่การใช้ประโยชน์

ประเทศไทยมีตำรับยาแผนไทยที่ทรงคุณค่า โดยกรมฯ ร่วมมือกับกรมทรัพยากรทางปัญญา และกรมศิลปากรเพื่อวางระบบอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย และได้ผลักดันให้มีการประกาศตำรับยาแผนไทยของชาติแล้วทั้งสิ้น 40,541 รายการ ต่อมาได้มีการคัดเลือกตำรับยาที่มีศักยภาพสู่การใช้ประโยชน์ผ่านตำรับยาแผนไทยแห่งชาติ จำนวน 324 ตำรับ โดยขณะนี้ตำรับยาแผนไทยสามารถผลักดันเข้าสู่ Positive list แล้ว 46 ตำรับ 63 มอนอกราฟี ThPP 17 ตำรับ และสามารถผลักดันตำรับยาสมุนไพรเข้าสู่บัญชียาหลักแห่งชาติแล้วมากกว่า 50 ตำรับ ดังภาพที่ 11



ภาพที่ 11 ผลลัพธ์การขับเคลื่อนสมุนไพรสร้างเศรษฐกิจ

การดำเนินงานต่อไปในอนาคตของกรม

ภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดยืนทางยุทธศาสตร์สู่ความเป็นเลิศ ในระยะสั้นและระยะกลาง กรมฯ ต้องทำให้ประชาชนเชื่อมั่นต่อบริการการแพทย์แผนไทย แพทย์ทางเลือก และสมุนไพร เพื่อสร้างการพึ่งพาตัวเองด้านสุขภาพ โดยนำการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพรเข้าสู่ระบบบริการสุขภาพของรัฐ เพื่อสร้างระบบสุขภาพที่เข้มแข็งสำหรับบริการประชาชน และสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มให้กับประเทศ ด้วยการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพร เพื่อสร้างความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจให้กับประเทศอย่างยั่งยืน ในระยะยาว กรมฯ ต้องบูรณาการการทำงานทุกภาคส่วนและทำงานร่วมกับองค์กรภาคีเครือข่าย นำศักยภาพของการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน การแพทย์ทางเลือกและสมุนไพรให้มีศักยภาพต่อการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยตั้งเป้าหมายภายใน 20 ปีข้างหน้า ประเทศไทยจะเป็นเมืองแห่งสมุนไพรแบบอินทรีย์ เป็นศูนย์กลางความเป็นเลิศที่ครอบคลุมการพัฒนาบริการ การพัฒนาวิจัยและนวัตกรรม ตลอดจนการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพร และทำให้การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพอยู่อันดับ 1 ใน 7 ของโลกต่อไป



กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
Department of Medical Sciences

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



วิสัยทัศน์

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข 1 ใน 3 ของเอเชีย ภายในปี พ.ศ. 2565



พันธกิจ

- 1) ศึกษา วิจัยและพัฒนาเพื่อให้ได้องค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และ สาธารณสุข
- 2) เฝ้าระวัง ประเมิน สื่อสารแจ้งเตือนภัย และกำหนดมาตรการ การจัดการความเสี่ยงจากโรคและภัย สุขภาพ
- 3) กำหนดมาตรฐานและพัฒนาห้องปฏิบัติการและเป็นศูนย์กลางข้อมูลอ้างอิงด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ และสาธารณสุข
- 4) บริการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุขในฐานะห้องปฏิบัติการ อ้างอิง
- 5) พัฒนาและกำหนดมาตรการเพื่อสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
- 6) สื่อสารสาธารณะในภาวะที่ต้องพึ่งพาข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุขของประเทศ และเอเชีย



ค่านิยม

DMSC

Discovery

Moral

Standards, sciences

Change

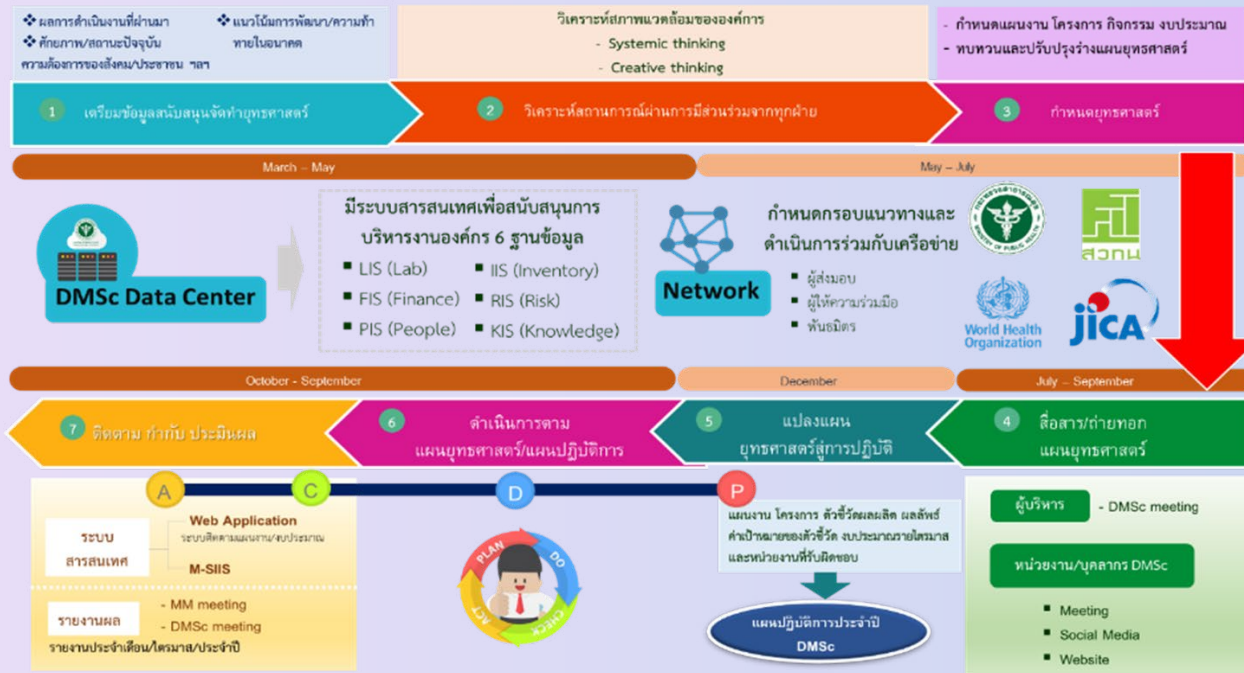
ใฝ่รู้

คู่คุณธรรม

นำหลักวิชาการ มาตรฐานสากล

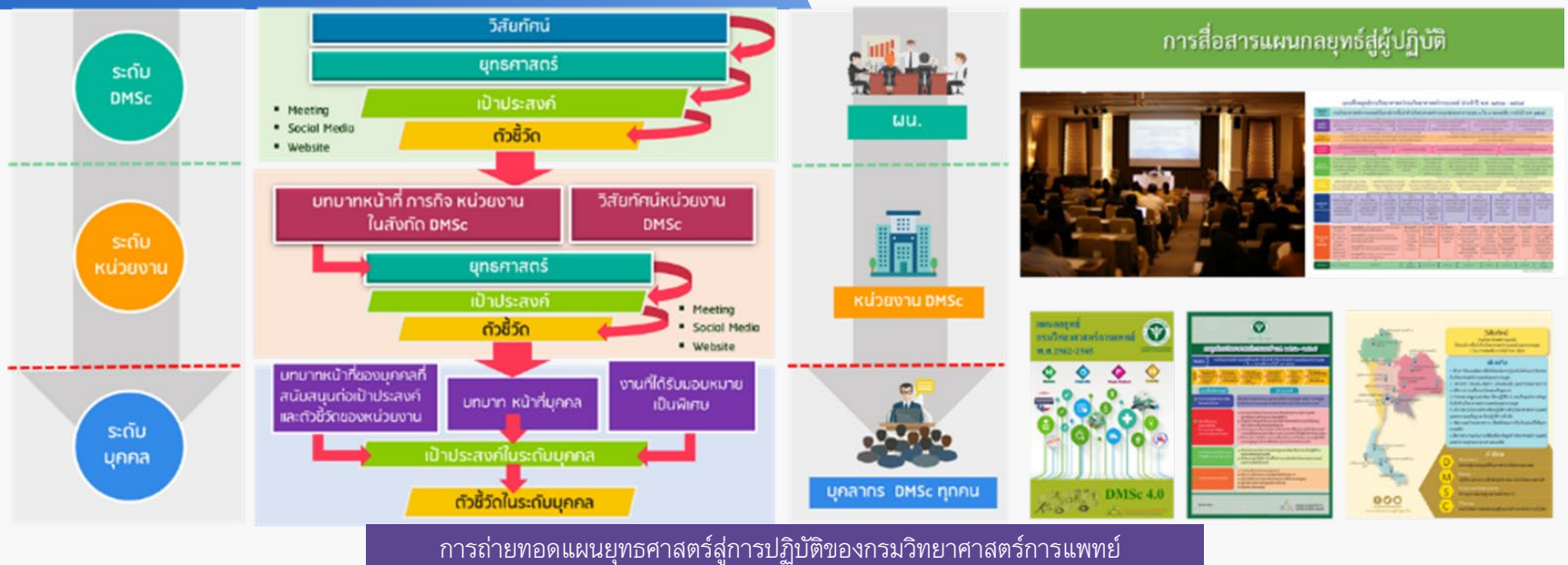
เปิดใจรับการเปลี่ยนแปลง

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการเป็นผู้ดูแลมาตรฐานการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการและเป็นห้องปฏิบัติการอ้างอิงด้านการแพทย์และสาธารณสุขของประเทศ ซึ่งกระบวนการบริหารแผนงานยุทธศาสตร์ของกรม ผ่านกระบวนการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านสุขภาพ เช่น แนวโน้มการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ ปัจจัยเสี่ยงทางด้านสุขภาพ อุตสาหกรรมทางการแพทย์ ที่เปลี่ยนแปลงไป ฯ เพื่อนำมาสู่การกำหนดแผนยุทธศาสตร์ของกรม ที่จะผลักดันโอกาสในการสร้างนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อแก้ไขปัญหาทางด้านสาธารณสุขของประเทศ และเพื่อไปสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข 1 ใน 3 ของเอเชีย ภายในปี พ.ศ. 2565



การวางแผนยุทธศาสตร์และการสื่อสารเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ



การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

เมื่อแผนยุทธศาสตร์ได้รับการเห็นชอบให้นำสู่การปฏิบัติแล้ว ได้มีช่องทางการสื่อสารผ่านการประชุมถ่ายทอด เผยแพร่ใน Website และได้แปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติให้เกิดรูปธรรม ผ่านการกำหนดตัวชี้วัดที่มีความสอดคล้องเป็นทิศทางเดียวกันจากในระดับกรม สู่ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล ซึ่งจะเชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไป คู่ขนานไปกับการจัดทำแผนงานโครงการทั้งแผนงานพื้นฐาน แผนงานยุทธศาสตร์ และแผนงานวิจัย ที่มีคณะกรรมการจัดสรรงบประมาณ พิจารณาความเหมาะสม ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญ ให้ข้อเสนอแนะ และจัดลำดับความสำคัญก่อนนำเสนอบริหารอนุมัติต่อไป

รวมถึงการเตรียมความพร้อมทางด้านทรัพยากรที่สำคัญทั้งในส่วนของ อุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์ สถานที่ปฏิบัติงานที่เหมาะสม ระบบสารสนเทศ ที่จำเป็น กระบวนการบริหารจัดการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร ให้มีทักษะ องค์ความรู้ และศักยภาพที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ผ่านการวิเคราะห์องค์ความรู้ที่จำเป็น และนำจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่ประกอบไปด้วย การจัดฝึกอบรมให้ความรู้ต่าง ๆ การแลกเปลี่ยนและถ่ายทอดประสบการณ์จากผู้ทรงคุณวุฒิการส่งบุคลากรไปศึกษาต่อ และการวิจัยและพัฒนาให้ได้องค์ความรู้ใหม่ ๆ นอกจากนี้ในแต่ละปีได้มีการประเมินความผูกพันของบุคลากร เพื่อวิเคราะห์หาปัจจัยที่เป็นสาเหตุต่อการสูญเสียบุคลากร นำไปสู่การสร้างบรรยากาศและส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อไป

การปรับเปลี่ยนแผนให้ทันต่อสถานการณ์

อีกประเด็นที่กรมให้ความสำคัญอย่างยิ่ง คือ การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานโดยแบ่งเป็น 2 ระดับ คือ 1) ความเสี่ยงทั่วไปขององค์กร ทั้งด้านยุทธศาสตร์และนโยบายผู้บริหารที่เปลี่ยนแปลงไป ด้านปฏิบัติการตามแผนที่กำหนดไว้ ด้านการเงินการคลัง ด้านกฎระเบียบต่าง ๆ นำไปสู่การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และ 2) เหตุการณ์สภาวะวิกฤตที่อาจเกิดขึ้น เช่น เหตุการณ์โรคระบาด สารเคมีรั่วไหล ชุมชนประท้วง อุทกภัย/อัคคีภัย ฯ ซึ่งนำไปสู่การจัดทำแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องของกรม (Business Continuity Plan : BCP) เพื่อเตรียมความพร้อมและควบคุมผลกระทบความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

การก้าวเดินสู่เป้าหมายร่วมกับเครือข่าย

ภายในประเทศ

- หน่วยงานวิชาการต่างๆ เช่น อย. กรมควบคุมโรค กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สปสช. สวทช. จุฬา ศิริราช ราชว ฯลฯ
- ระดับพื้นที่ เช่น โรงพยาบาล อสม. สสจ.

ภายนอกประเทศ

WHO, CDC, GHSA, RCC-ERI, JICA, OECD GLP,
Regional Public Health Laboratories Network (RPHL) ect.

จำนวนความร่วมมือ

- ในประเทศ 40 เรื่อง
- ต่างประเทศ 4 เรื่อง

พัฒนาศักยภาพบุคลากร

การแลกเปลี่ยนบุคลากรเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการหน่วยงานชั้นนำในประเทศและต่างประเทศ

พัฒนาต่อยอดนวัตกรรมและเทคโนโลยี

การร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อต่อยอดองค์ความรู้สู่การวิจัยและพัฒนา

ถ่ายทอดองค์ความรู้

แบ่งปันองค์ความรู้สู่หน่วยงานภายนอกเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ระบบสุขภาพของประเทศ

ปัจจัยความสำเร็จประการหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรม คือ การเตรียมความพร้อมร่วมกับเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการเพื่อไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งกรมมีเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ โดยเครือข่ายในประเทศจะเป็นหน่วยงานทางวิชาการต่าง ๆ หน่วยบริการสุขภาพระดับพื้นที่ และเครือข่ายห้องปฏิบัติการภาครัฐและเอกชน สำหรับเครือข่ายต่างประเทศ เช่น WHO CDC GHSA JICA เป็นต้น เครือข่ายที่กล่าวมามีการดำเนินงานร่วมทั้งในส่วนของพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการระหว่างกัน การพัฒนาต่อยอดงานวิจัยและพัฒนาให้เกิดนวัตกรรมและเทคโนโลยี และการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่หน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ระบบสุขภาพของประเทศ และประเทศเพื่อนบ้าน (CLMV)



เครือข่ายความร่วมมือของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

การติดตามและประเมินผล

สำหรับกลไกการติดตามประเมินผล กรมฯ ได้มีการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับติดตามผลการดำเนินงานทั้งในด้านตัวชี้วัดสำคัญ แผนงานโครงการ และการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของกรม ภายใต้ ชื่อระบบ M-SIIS ที่มีรอบความถี่การรายงานผลเป็นประจำทุกเดือน ซึ่งข้อมูลการติดตามผลการดำเนินงานได้นำไปสู่การกำกับติดตามในเชิงนโยบายโดยผู้บริหารของกรม ที่มีการติดตามความก้าวหน้าทั้งในส่วนมาตรการและแผนงานโครงการสำคัญ นโยบายและปัญหาเร่งด่วนที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน เช่น โรคอุบัติใหม่หรือภัยพิบัติทางธรรมชาติ เพื่อผู้บริหารออกข้อสั่งการต่าง ๆ รวมถึงกำหนดแนวทางการพัฒนาและแก้ไขปัญหาต่อไป นอกจากนี้ในช่วงสิ้นปีงบประมาณมีการจัดเวทีประเมินผลการดำเนินงานแผนงานโครงการและตัวชี้วัดสำคัญแบบมีส่วนร่วม ทั้งจากผู้รับผิดชอบส่วนต่าง ๆ ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้บริหาร เพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการต่อยอด และทบทวนแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และนโยบายผู้บริหารต่อไป



การติดตามและประเมินผลของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ผลงานโดดเด่นที่เกิดจากแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

นวัตกรรมและเทคโนโลยีสุขภาพสร้างความเป็นเลิศ



กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นหน่วยงานที่บทบาทหน้าที่ในการวิจัยและพัฒนาทางด้านห้องปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการแก้ไขทางด้านแพทย์และสาธารณสุขของประเทศ ซึ่งจากยุทธศาสตร์ของกรมในประเด็นสร้างความเป็นเลิศ ด้านการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม ประกอบกับความได้เปรียบของกรมซึ่งเป็นแหล่งองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ มีอุปกรณ์เครื่องมือเทคโนโลยีทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ทันสมัย และมีเครือข่ายความร่วมมือจากทั้งภายในและภายนอกประเทศ เช่น สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) มหาวิทยาลัยมหิดล องค์การอนามัยโลก (WHO) มหาวิทยาลัยโอซาก้า ประเทศญี่ปุ่น เป็นต้น

นวัตกรรมและเทคโนโลยีสุขภาพสร้างความเป็นเลิศ

นำไปสู่การพัฒนากระบวนการบริหารวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้มีความสอดคล้องกับระบบคุณภาพ ISO 9001:2015 ทั้งนี้กรรมมีตัวอย่างผลงานสำคัญเช่น การพัฒนาชุดทดสอบ DMSc-COVID-19 การพัฒนาเครื่องทดสอบเครื่องวัดความดันโลหิต “BP Sure” และชุดทดสอบ ยีนอัลฟา ธาลัสซีเมีย-1 ซึ่งบริษัท ยิน เอ็กเซลเลนส์ จำกัด ได้รับการถ่ายทอดให้สามารถจำหน่ายชุดทดสอบและส่งออกนอกราชอาณาจักรไทยเป็นการเพิ่มช่องทางการจำหน่ายให้ชุดทดสอบของประเทศไทยเป็นที่รู้จักในระดับสากลมากขึ้น

การแก้ปัญหาสาธารณสุขด้วยวิทยาศาสตร์การแพทย์



การแก้ปัญหาสาธารณสุขด้วยวิทยาศาสตร์การแพทย์

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีบทบาทหน้าที่สำคัญในการคุ้มครองผู้บริโภค โดยดำเนินการทั้งในเชิงรุกและ เชิงรับร่วมกับเครือข่าย เช่น การร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) ในการเฝ้าระวังตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์สุขภาพของประเทศ ทั้งผลิตภัณฑ์อาหาร ยา เครื่องสำอาง เครื่องมือแพทย์ สมุนไพร การเปิดบริการตรวจวิเคราะห์ใหม่ ๆ เพื่อรองรับปัญหาสุขภาพได้ทันต่อเหตุการณ์ การพัฒนาระบบสารสนเทศในการสนับสนุนการตรวจทางห้องปฏิบัติการเพื่อให้การบริหารและส่งต่อข้อมูลทันต่อสถานการณ์ เป็นต้น นอกจากนี้กรมได้เล็งเห็นว่าการเฝ้าระวังปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืนเพื่อให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในการมุ่งเน้นสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) ของคนไทย จำเป็นต้องนำองค์ความรู้ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ไปสู่การสร้างสุขภาวะของชุมชนในพื้นที่

โดยกรมได้จัดตั้งศูนย์แจ้งเตือนภัย เฝ้าระวังและรับเรื่องร้องเรียนปัญหาผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน ตำบล อำเภอ เพื่อเป็นเครือข่ายด้านสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาและส่งเสริม อสม. ให้เป็น อสม. วิทยาศาสตร์การแพทย์ชุมชน โดยร่วมกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พัฒนาหลักสูตร อสม. วิทยาศาสตร์การแพทย์ชุมชน ซึ่งกรมฯ ได้พัฒนาขึ้นและถ่ายทอดองค์ความรู้ในการใช้ชุดทดสอบสำหรับตรวจวิเคราะห์เบื้องต้นได้ด้วยตนเองให้กับ อสม. และสื่อสารความเสี่ยงด้านสุขภาพในการคุ้มครองผู้บริโภคผ่านหน้าต่างเตือนภัยสุขภาพ “กรมวิทย์ with you” ซึ่งเป็นฐานข้อมูลเฝ้าระวังและเตือนภัยสุขภาพที่รองรับ platform ที่หลากหลาย โดยข้อมูลการเฝ้าระวังจะนำไปพิจารณาในคณะกรรมการกลั่นกรองก่อนเผยแพร่ และดำเนินการทางกฎหมาย ก่อให้เกิดการขับเคลื่อนเครือข่ายการบูรณาการเพื่อป้องกันและแก้ปัญหาการคุ้มครองผู้บริโภคของชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม (Active Surveillance)

ห้องปฏิบัติการมาตรฐานระดับโลก



ด้วยกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีพันธกิจสำคัญในการเป็นห้องปฏิบัติการอ้างอิงของประเทศซึ่งมีเป้าหมายในการยกระดับความสามารถในการป้องกันโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ และสามารถสนับสนุนอุตสาหกรรมและบริการทางการแพทย์ เพื่อรองรับความต้องการทางการแพทย์ที่เพิ่มขึ้นได้อย่างยั่งยืน ประเทศไทยจำเป็นต้องสร้างเครือข่ายในระดับสากลเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลกับนานาชาติและแสดงศักยภาพโดยนำองค์ความรู้ที่ได้รับการแลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ให้เกิดแนวปฏิบัติทางการแพทย์และสาธารณสุขเพื่อให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยกรมมีตัวอย่างผลงานสำคัญเช่น การถอดรหัสพันธุกรรมทั้งจีโนมของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่พบในผู้ป่วย 2 รายแรกในประเทศเผยแพร่ข้อมูลรหัสพันธุกรรมให้แก่เครือข่ายห้องปฏิบัติการสาธารณสุขระดับภูมิภาค (RPHL) การเป็นสมาชิกถาวรของเครือข่ายห้องปฏิบัติการควบคุมคุณภาพด้านวัคซีนขององค์การอนามัยโลก (WHO) การได้ยอมรับเข้าร่วมเป็นภาคีสมทบจากองค์การเพื่อความร่วมมือและพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD) เป็นต้น อีกทั้งกรมได้แสดงความสามารถและประยุกต์องค์ความรู้ในการเป็นห้องปฏิบัติการมาตรฐานระดับโลกมาใช้ในประเทศ เช่น การออกแนวปฏิบัติการสวมหน้ากากอนามัยเพื่อป้องกัน COVID-19 ตลอดจนการนำผ้าฝ้ายสลิมาเป็นวัสดุในการทำหน้ากากผ้า แนวทางการตรวจเฝ้าระวังสายพันธุ์ของ COVID-19 แนวทางการตรวจทางเลือกเพื่อค้นหาผู้ติดเชื้อในสถานการณั่ระบาดรุนแรง (การรวมตัวอย่างตรวจ การตรวจด้วยตัวอย่างน้ำลาย การตรวจด้วยชุดทดสอบแอนติเจน (Antigen Test Kit) เป็นต้น





สำนักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วิสัยทัศน์

สร้างสมดุลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ในปี 2580

พันธกิจ

- 1) จัดทำนโยบาย แผน และมาตรการแบบบูรณาการ การพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม การรักษาสภาพแวดล้อม
- 2) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายชุมชน หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ในการนำนโยบาย แผน และมาตรการสู่การปฏิบัติ
- 3) ติดตามประเมิน เสนอแนะและรายงานผลบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 4) สร้างความรู้ความเข้าใจทุกภาคส่วนและสื่อสารเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 5) สร้างกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงานของประเทศที่สอดคล้องกับอนุสัญญาระหว่างประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเป็นไปตามภารกิจของสำนักงาน

คำนิยาม

“NATURE”

N - Networking มุ่งเน้นการสร้างเครือข่าย

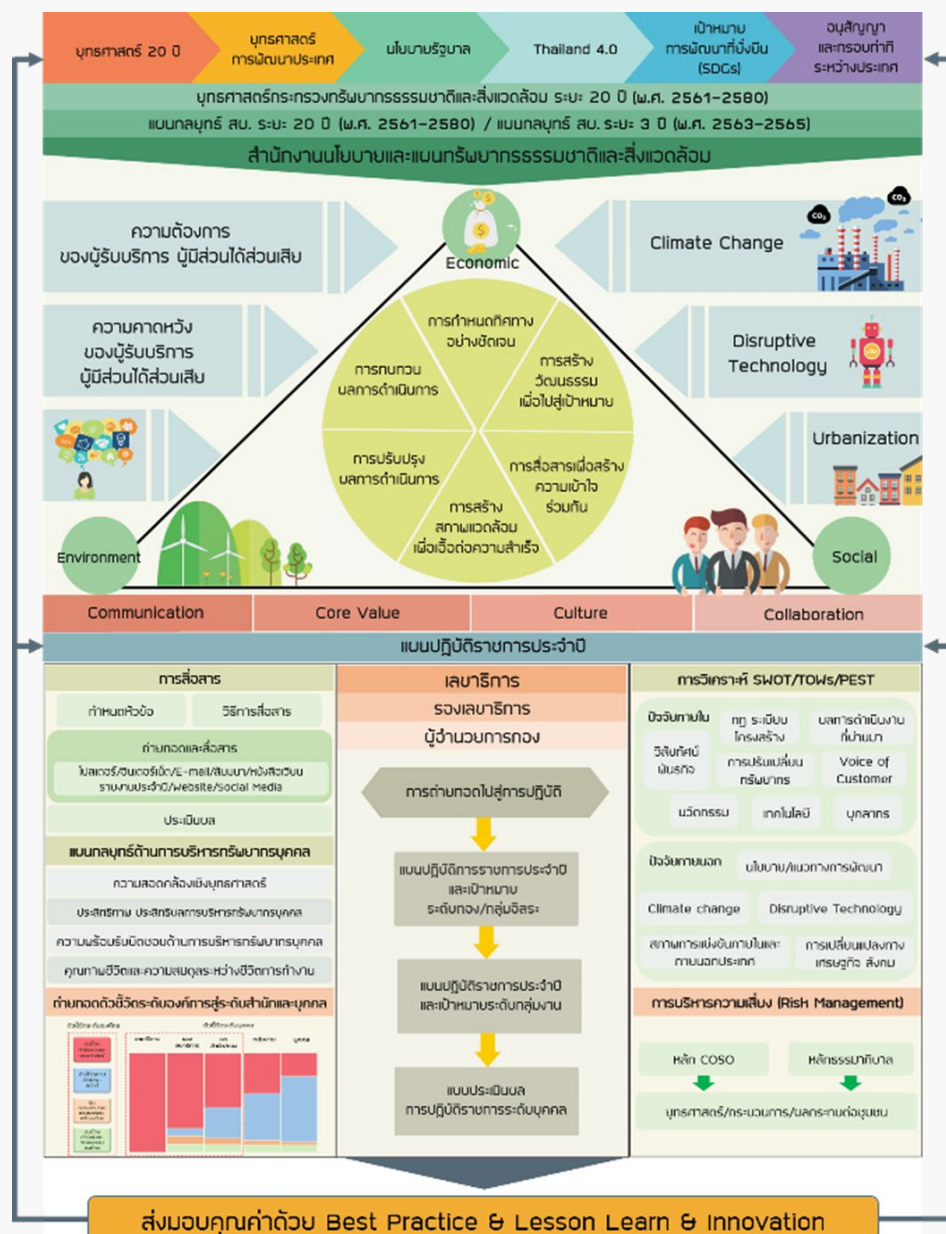
A - Awakening Knowledge จิตใจใฝ่รู้ หมั่นพัฒนาตน

T - Team working กระตือรือร้นทำงานเป็นทีม

U - Uncovering ไม่ปกปิด เปิดเผย โปร่งใส

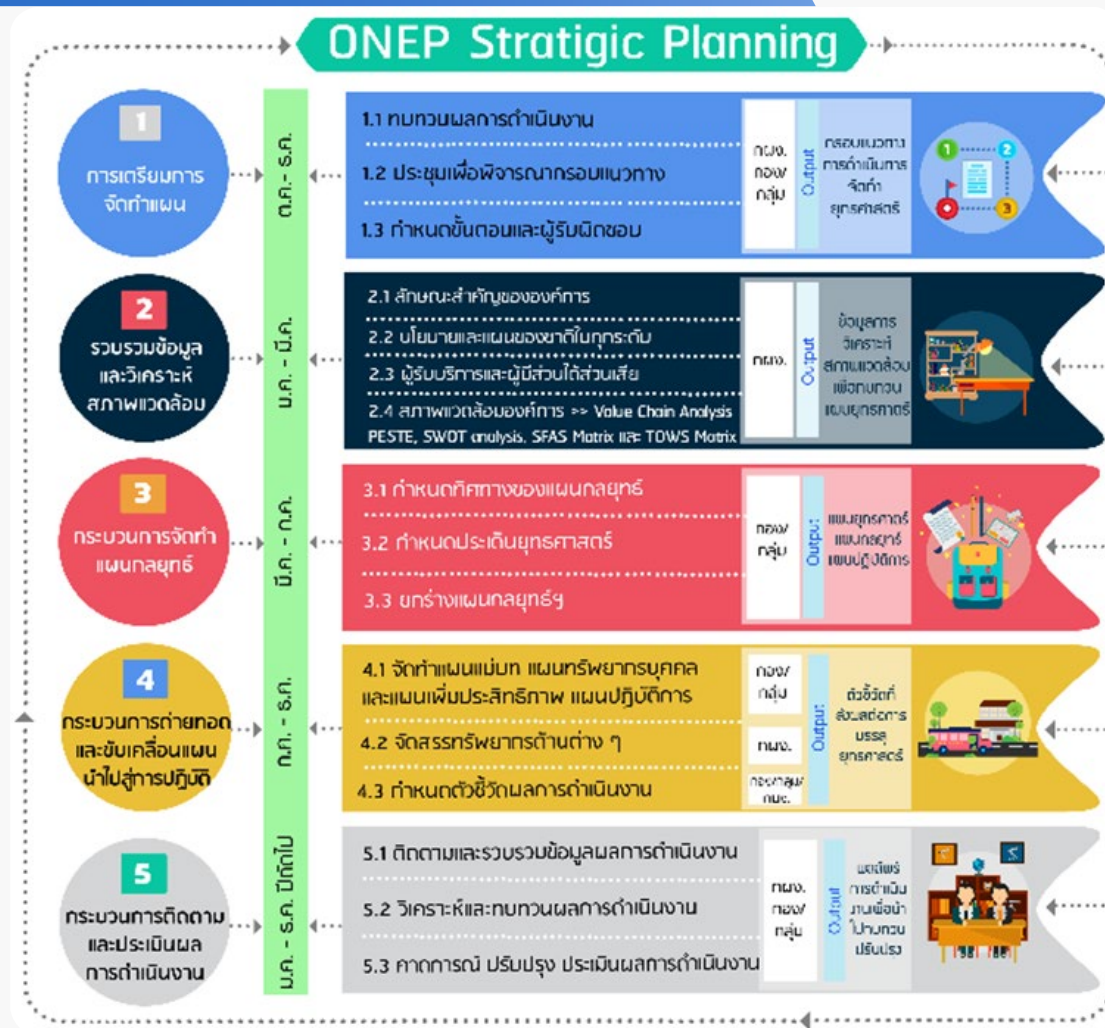
R - Result-based Orientation มุ่งเป็นเลิศในผลการปฏิบัติงาน

E - Expertise มีความเชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ



สผ. ให้ความสำคัญต่อการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และการสื่อสารเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติด้วยการบริหารยุทธศาสตร์แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายขององค์การ ภายใต้การนำองค์การอย่างมีวิสัยทัศน์ของผู้บริหาร และคำนึงถึงผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากทุกภาคส่วน จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. พ.ศ. 2561 – 2580 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2562) ที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติและตอบสนองต่อสถานการณ์ปัจจุบันของประเทศและแนวโน้มและทิศทางที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานสำหรับทุกกอง และกลุ่มอิสระในการจัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย แผน และมาตรการด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสามารถบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ สผ.

กระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์



สผ. ให้ความสำคัญกับกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ แบบมีส่วนร่วมโดยมีคณะกรรมการแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ สผ. เป็นกลไกในการดำเนินการในทุกขั้นตอน ตั้งแต่ 1) การเตรียมการจัดทำแผน 2) การรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์สภาพแวดล้อม นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสภาพแวดล้อมองค์การ เพื่อค้นหาประเด็นที่เป็นจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค และนำมากำหนดประเด็นยุทธศาสตร์โดยใช้เครื่องมือ ได้แก่ Value Chain Analysis PESTE SWOT analysis SFAS Matrix และ TOWS Matrix 3) การจัดทำแผนกลยุทธ์ 4) การถ่ายทอดและขับเคลื่อนแผน และ 5) การติดตามและประเมินผลกระบวนการวางแผนกลยุทธ์ของ สผ. ได้วิเคราะห์ความท้าทายและความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์พบโอกาสเชิงยุทธศาสตร์ในการกระตุ้นให้เกิดนวัตกรรมสำคัญที่สร้างคุณค่าให้แก่ประชาชน ได้แก่ นวัตกรรมด้านการขับเคลื่อนนโยบาย แผน และมาตรการฯ เช่น 1) Mobile Application “Land4Thai” 2) ระบบสารสนเทศการจัดทำ

บัญชีก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย (TGEIS) นวัตกรรมด้านการพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) เช่น 1) Mobile Application “Smart EIA” 2) ระบบขอรับใบอนุญาตเป็นผู้มีสิทธิทำรายงาน EIA ทางอิเล็กทรอนิกส์ และนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการกองทุนสิ่งแวดล้อม เช่น การพัฒนาระบบ Smart e-Fund ในรูปแบบเว็บไซต์และ Mobile Application เป็นต้น

การถ่ายทอดคำรับรองการปฏิบัติราชการ และการติดตามผล

การประเมินผลรายบุคคล

การกำหนดนโยบาย
รับมอบนโยบาย
จากผู้บริหาร
และนำมากำหนด
ตัวชี้วัดกอง

การถ่ายทอดและสื่อสาร
เลขาธิการ ศพ.
รองเลขาธิการ ศพ.
ผู้อำนวยการกอง
ผู้ปฏิบัติงานระดับบุคคล

สื่อสารหลากหลายช่องทาง
หนังสือ E-mail
โทรศัพท์ Website
Facebook Line Group
การประชุม/สัมมนา

การนำไปปฏิบัติ
ขับเคลื่อน/สื่อสาร
ร.ค./บ.ค.
อ.ย./ก.ย.
การปฏิบัติงาน
ตามแผนงาน
ค.ค.-ก.ย.

การติดตามประเมินผล
ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ
ใช้ติดตามประเมินผลและนำผลมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนา

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนงาน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์
กองบริหารงานทั่วไป	1.1.1	100%	100%
กองบริหารงานทั่วไป	1.1.2	100%	100%
กองบริหารงานทั่วไป	1.1.3	100%	100%
กองบริหารงานทั่วไป	1.1.4	100%	100%
กองบริหารงานทั่วไป	1.1.5	100%	100%

ส่วนที่ 1 กองบริหารงานทั่วไป	ส่วนที่ 2 กองบริหารงานทั่วไป	ส่วนที่ 3 กองบริหารงานทั่วไป	ส่วนที่ 4 กองบริหารงานทั่วไป
70 %	50 %	30 %	20 %
20 %	20 %	20 %	20 %
5 %	10 %	10 %	10 %
5 %			

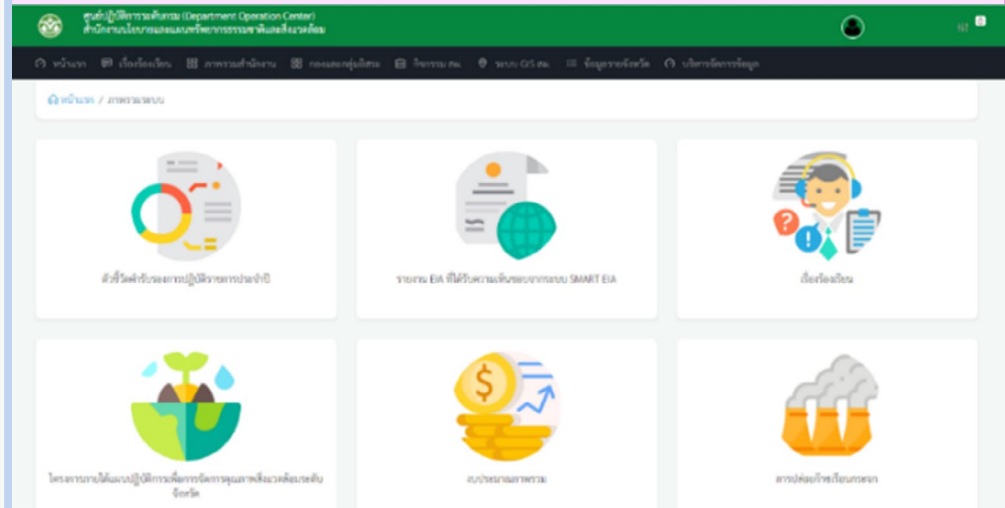
เลขที่การ	รองเลขที่การ	พว. สำนัก/กอง/กลุ่ม
100%	80%	60%
	20%	30%
		10%

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์
ตัวชี้วัดเชิงแผนปฏิบัติการ
ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม

สผ. ใช้เครื่องมือ Balanced Scorecard (BSC) เพื่อเป็นกรอบการนำแผนกลยุทธ์ สผ. ไปสู่การปฏิบัติ และถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ เป็นแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปี เพื่อขับเคลื่อนการบรรลุพันธกิจของ สผ. ในระยะปานกลางและระยะสั้น และมีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายปี ควบคู่กัน โดยมีการสื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากร สผ. ทุกระดับ รวมทั้งถ่ายทอดสู่กองและกลุ่มอิสระผ่านทางตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและระดับ บุคคลโดยแบ่งตามระดับตำแหน่ง และสื่อสารไปยังผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเครือข่ายความร่วมมือที่สำคัญ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าแผนงาน/โครงการ ที่กำหนดไว้จะสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย นอกจากนี้ สผ. มีการทบทวนและจัดทำแผนการบริหารกำลังคนและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกปี โดยกำหนด หลักสูตร/กิจกรรมที่บุคลากรควรได้รับการพัฒนาที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้แผนกลยุทธ์ สผ. เพื่อให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

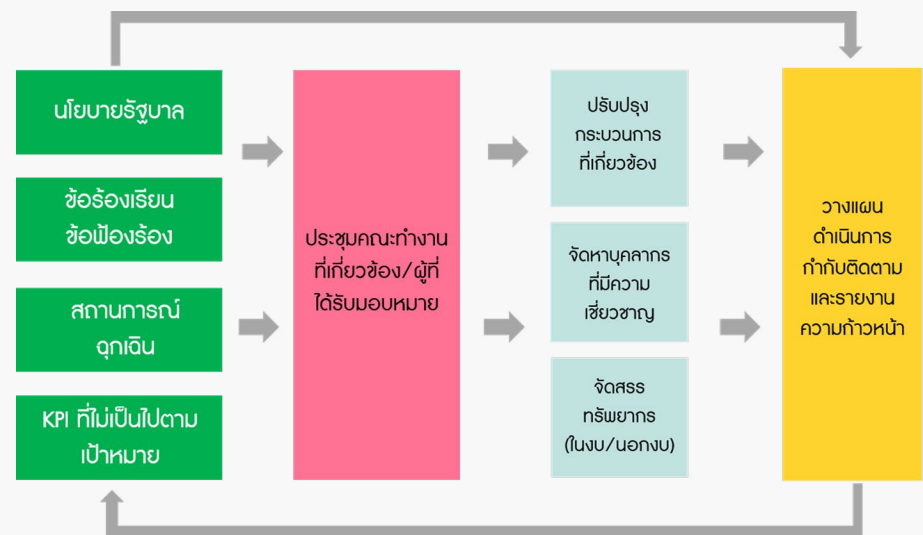
ระบบการติดตามและประเมินผล

สผ. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีเป็นรายเดือน รายไตรมาส ราย 6 เดือน และรายปี ผ่านคณะกรรมการแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ สผ. ควบคู่กับการติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณผ่านคณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ สผ. เป็นประจำทุกเดือน รวมทั้งมีการติดตามผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีทุก 6 เดือน นอกจากนี้ สผ. นำระบบศูนย์ปฏิบัติการระดับกรม (Department Operation Center : DOC) มาใช้เป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการติดตามและประเมินผล แผนงาน โครงการ กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติราชการ สผ. รวมทั้งนำข้อมูลไปใช้ในการวิเคราะห์และประกอบการตัดสินใจในการเร่งรัดการดำเนินงาน หรือเพื่อพัฒนา ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



การปรับแผนให้ทันต่อสถานการณ์

ในกรณีที่มิสถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ สผ. สผ. มีการเตรียมความพร้อมในการปรับแผน โดยนำสถานการณ์ นโยบาย ปัจจัยที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลง มาวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการปรับแผน เช่น ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) สผ. ได้ปรับแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับผลกระทบมาเป็นการดำเนินงานในรูปแบบ New Normal อาทิ การจัดประชุมผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การใช้แบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์รับฟังความคิดเห็นทางเว็บไซต์ และการใช้โดรนบินสำรวจพื้นที่แทนการลงพื้นที่จริง เป็นต้น โดย สผ. ได้วางระบบงานต่าง ๆ ที่รองรับต่อการดำเนินงานในรูปแบบใหม่ได้อย่างคล่องตัว เช่น ระบบ E-Office ที่เชื่อมโยงระบบสารบรรณ ระบบคลังเอกสาร ระบบจัดการประชุม ฯลฯ ระบบ WFH (Work from Home) สามารถลงเวลางานและรายงานผลการปฏิบัติงานรายวันแม้ไม่ได้ปฏิบัติงาน ณ สถานที่ตั้ง และการใช้ช่องทางต่าง ๆ เช่น Social Media เว็บไซต์ สผ. อีเมล สื่อสารและประสานงานภายในองค์กรและกับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างใกล้ชิด ทำให้ สผ. สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายและผลผลิตที่กำหนดไว้ในแผนได้



ผลงานที่โดดเด่นจากการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

Resilience EIA

สผ. มีการปรับแผนและกระบวนการพิจารณาขออนุญาตการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) ตามข้อเสนอแนะและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และตอบสนองต่อภาวะวิกฤติในปัจจุบัน โดยนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ตั้งแต่กระบวนการลงทะเบียนและการสัมภาษณ์เพื่อขอรับใบอนุญาตเป็นผู้มีสิทธิจัดทำรายงาน EIA แบบ online การใช้ drone บันทึกสภาพพื้นที่จริงแทนการลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบโครงการ ตลอดจนการยื่นลงทะเบียนรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Monitor) ทางอิเล็กทรอนิกส์ ทำให้กระบวนการพิจารณาขออนุญาต EIA ยังคงดำเนินการได้ปกติ ไม่หยุดชะงัก สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามกระบวนการได้ร้อยละ 100

แผนยุทธศาสตร์ สผ.

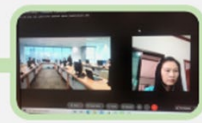


ปัจจัยการปรับแผน

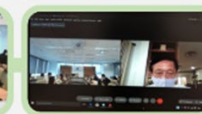


Smart & High Performance

• การสืบทางออนไลน์ของผู้มีสิทธิจัดทำรายงาน EIA



การสืบทางออนไลน์
ผู้ดำเนินการ



การประชุม
Online

• การลงพื้นที่ตรวจสอบโครงการ EIA ด้วย Drone



ก่อน

การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม : EIA

หลัง

ยื่นด้วยตนเอง

ระยะเวลาการพิจารณา 90 วัน

สารบรรณ สผ.

โทรศัพท์สอบถาม

การลงทะเบียนขอรับใบอนุญาต
เป็นผู้มีสิทธิทำรายงาน EIA

ผู้ขออนุญาตเสนอรายงาน EIA

ติดตามผลการพิจารณา
รายงาน EIA ด้วยตนเอง

❶ กรณีเห็นชอบ : เจ้าพนักงานอนุญาตให้ดำเนินการกำหนดเป็นเงื่อนไขในการอนุญาต

❷ กรณีไม่เห็นชอบ : ผู้ขออนุญาตแก้ไขรายงาน EIA ภายใน 180 วัน

หนังสือแจ้งผลการพิจารณา

รายงานผลการพิจารณารายงาน EIA

ยื่นเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง

สารบรรณ สผ.

ผู้ขออนุญาตยื่นคำขอรับใบอนุญาตกับหน่วยงานอนุญาต
พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง

ผู้ขออนุญาตยื่นรายงานผล Monitor

ยื่นผ่าน eia.onep.go.th

ระยะเวลาการพิจารณา 55 วัน

eia.onep.go.th / Smart EIA /
สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

eia.onep.go.th / Smart EIA



eia.onep.go.th / Smart EIA /
หนังสือแจ้งผลการพิจารณา

สผ. เชื่อมโยงระบบฐานข้อมูล
กับหน่วยงานอนุญาต

*ผู้เข้าร่วมดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูล

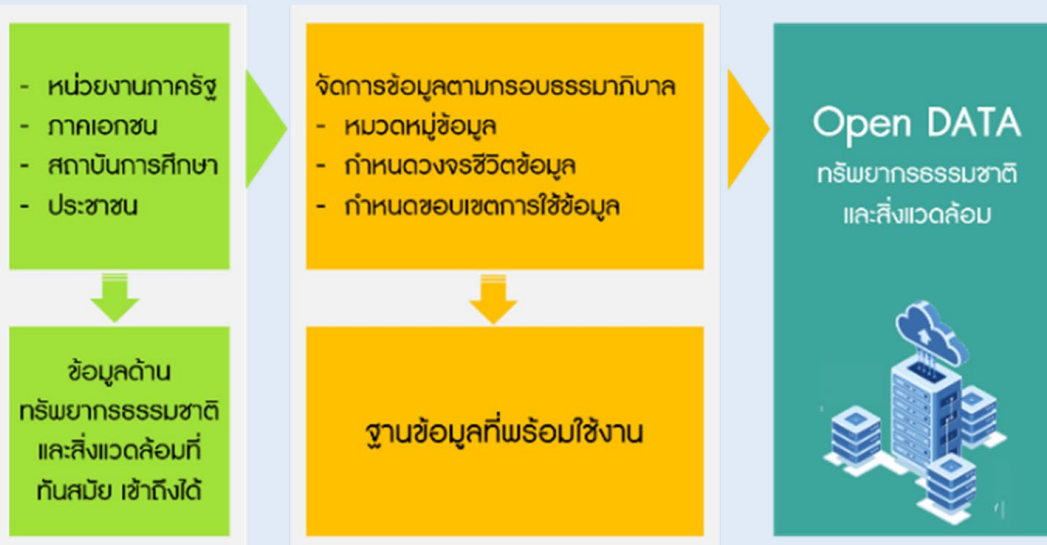
eia.onep.go.th / Smart EIA /
สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

ปรับปรุงกระบวนการพิจารณาขออนุญาต EIA

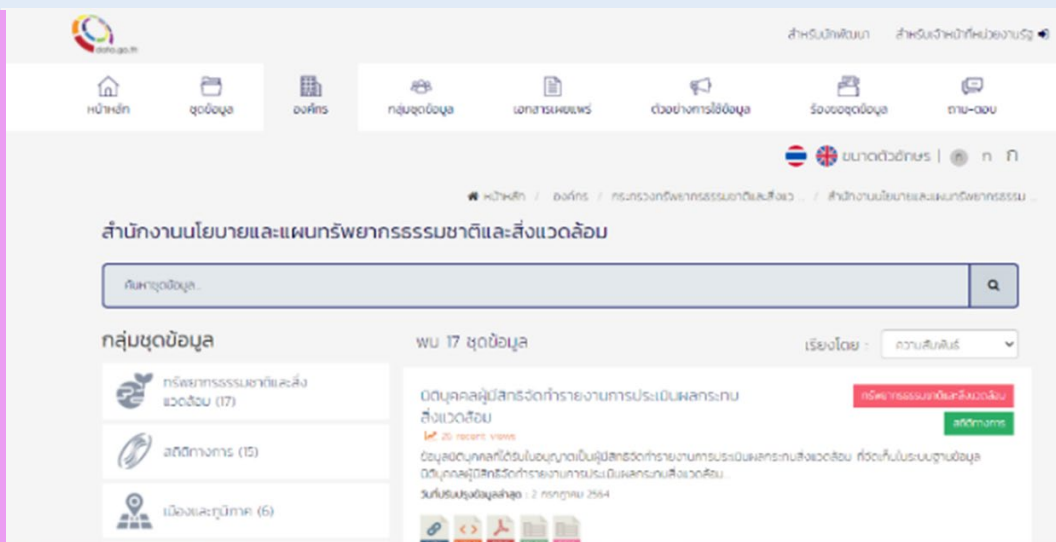


ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างหุ้นส่วนการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ

ธรรมาภิบาลข้อมูล

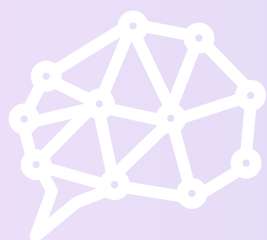


สผ. มุ่งมั่นในการสร้างและขับเคลื่อนองค์การด้วยข้อมูลที่ดี (Data driven) เพื่อก้าวสู่ ONEP 4.0 ตามแผนพัฒนาระบบราชการ สผ. สู่ระบบราชการ 4.0 โดยมีการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูล (Data governance) เพื่อให้ข้อมูลของ สผ. เป็นข้อมูลที่ดีเพื่อใช้ประโยชน์ในมิติต่าง ๆ ได้แก่ 1) เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ เครือข่าย/หุ้นส่วนความร่วมมือ 2) เพิ่มคุณภาพในการบริการประชาชนให้สะดวกรวดเร็ว 3) สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานและให้บริการ 4) ลดต้นทุนการดำเนินงาน และ 5) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบัน สผ. จัดทำและนำเข้าข้อมูลผ่านศูนย์กลางข้อมูลภาครัฐ (Open Government Data) แล้วทั้งสิ้น 17 ชุดข้อมูล เช่น แหล่งธรรมชาติ อันครอนูรักษ์ แหล่งสิ่งแวดล้อมศิลปกรรม นิติบุคคลผู้มีสิทธิจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการที่ได้รับการเห็นชอบรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมจาก สผ. และการสนับสนุนเงินกองทุนสิ่งแวดล้อม เป็นต้น



ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและความรับผิดชอบต่อสังคม

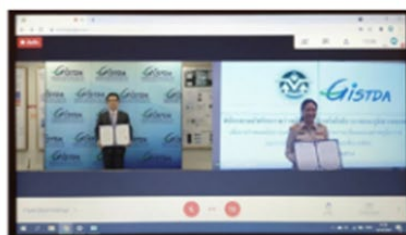
การทำงานวิถีใหม่ New Normal



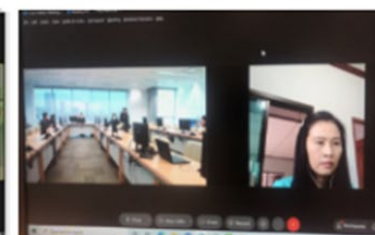
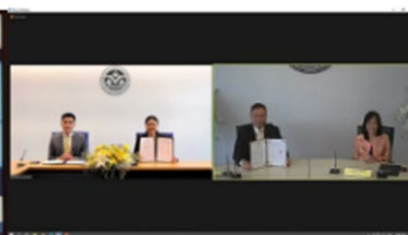
การประชุมทางไกลภายในประเทศ



การประชุมทางไกลระหว่างประเทศ



การทำ MOU ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



การสัมภาษณ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



การจัดทำคลิป หรือใช้ Drone เก็บข้อมูล นำเสนอ คชก.



การจัดทำระบบบันทึกการปฏิบัติงานที่บ้าน

การจัดทำระบบแจ้งซ่อม-ยืม-คืน
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์การประสาน ติดตาม
เครือข่ายผ่าน line

“ผู้นำพร้อม ระบบพร้อม คนพร้อม ค่านิยมและวัฒนธรรมพร้อม” ทำให้ สผ. มีความพร้อมในการตอบสนองต่อวิกฤติหรือสถานการณ์ที่ผิดปกติที่เกิดขึ้น สามารถปรับตัวและเปลี่ยนแปลงรูปแบบการดำเนินงานได้อย่างทันท่วงที พร้อมที่จะก้าวผ่านและเติบโตไปสู่การเป็นองค์กรที่ยั่งยืนและรับผิดชอบต่อสังคม เกิดการทำงานวิถีใหม่ New Normal ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) อาทิ การประชุมทางไกล

ภายในและระหว่างประเทศ การสัมภาษณ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การลงนาม บันทึกข้อตกลง (MOU) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ E-Office และระบบ WFH (Work from Home) ทำให้ร้อยละ 95 ของบุคลากรทั้งหมดสามารถ WFH ได้ โดยไม่กระทบกับการปฏิบัติงาน และยังสามารถส่งมอบผลงานที่สร้างคุณค่า และความรับผิดชอบต่อสังคมได้ดังเช่นสถานการณ์ปกติ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (ค่านิยม) ให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

การส่งเสริมค่านิยมสู่สาธารณชน

การดำเนินงานเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ “สร้างสมดุลทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน” จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการส่งเสริม ค่านิยมและพฤติกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะคนรุ่นใหม่ (Next Generation) ซึ่งเป็นกลุ่มที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม สผ. จึงจัดทำแผนการสื่อสารประชาสัมพันธ์ขององค์การ และให้บุคคลที่มีอิทธิพลในสื่อสังคมออนไลน์ (Influencer) เช่น นักแสดงที่เป็นเยาวชน คนรุ่นใหม่ มาสื่อสารนโยบาย แผน องค์ความรู้ ค่านิยมสู่สาธารณชนทำให้ข้อมูลข่าวสาร ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเข้าถึงกลุ่มคนทุก Generation โดยเฉพาะกลุ่ม Next Gen ซึ่งใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นพื้นฐานได้สะดวกรวดเร็ว เกิดการสะท้อนแนวคิด และมุมมองที่หลากหลาย

การดำเนินการต่อไปในอนาคตสู่ ONEP Plus

BIG DATA

TH-BIF
LAND4THAI
TGEIS
ฐานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมอื่นๆ

- ▶ EPI Thailand
- ▶ บัณฑิตทรัพยากรธรรมชาติ
- ▶ แล-สิ่งแวดล้อมประเทศไทย

ONEP
MOOC

SERVICE EXCELLENCE

SMART EIA
SMART E-FUND

- ▶ SMART EIA⁺
- ▶ SMART E-FUND⁺

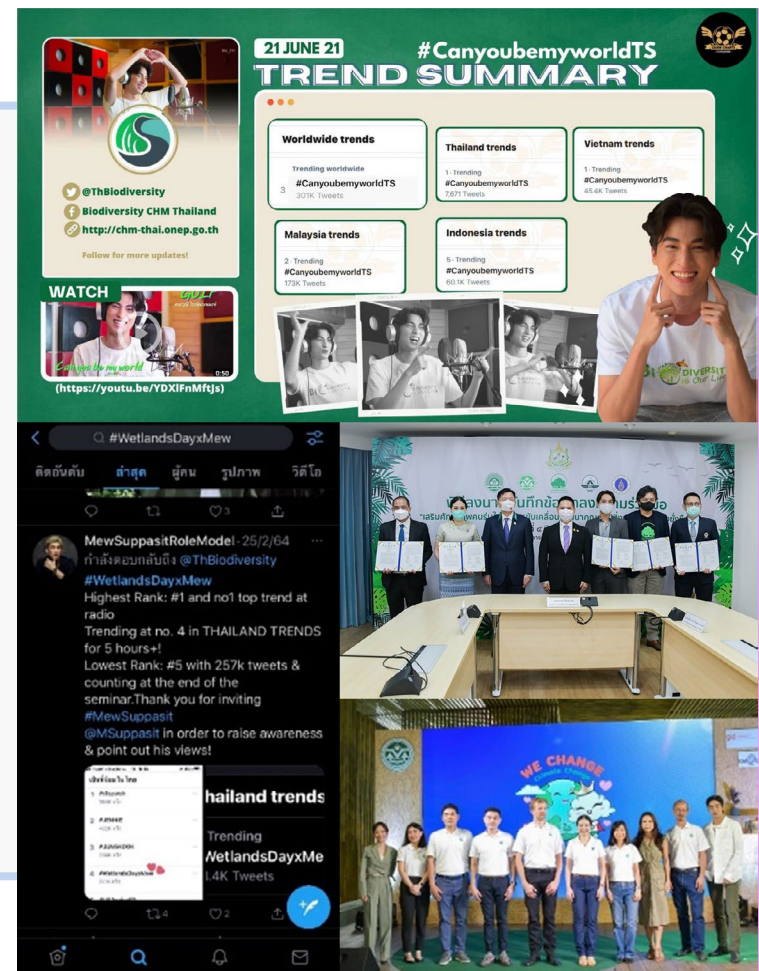
โปร่งใส
เป็นธรรม
ตรวจสอบได้

ORGANIZATIONAL EXCELLENCE

E-OFFICE

- ▶ SMART & GREEN OFFICE

ONEP
Dashboard



สผ. มุ่งมั่นการส่งมอบคุณค่าด้วย Best Practice & Lesson & Innovation เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ “สร้างสมดุลทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ในปี 2580” จึงมีการดำเนินการต่อไปในอนาคต ดังนี้

ประสานและยกระดับความร่วมมือเพื่อสร้าง Big Data ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การใช้ประโยชน์ในการสร้าง จิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยการพัฒนา ONEP MOOC (Massive Open Online Courseware)

ส่งเสริมการสร้าง Mindset ของบุคลากรให้มี Service Mind และขับเคลื่อนการให้บริการขององค์การสู่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยมาตรฐานระดับ Service Excellence อย่างต่อเนื่อง

ยกระดับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงาน เพื่อการบริหาร จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ด้วยการพัฒนา ONEP Dashboard ที่บุคลากรทุกระดับสามารถสร้าง/เรียกดูข้อมูล/ใช้ข้อมูล ในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ด้วยตัวเอง



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

>>>



วิสัยทัศน์

องค์กรที่เป็นเลิศด้านการประสานและขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

>>>



พันธกิจ

- 1) กำหนดนโยบาย เป้าหมาย แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนปฏิบัติราชการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน
- 2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงแรงงาน จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงแรงงานเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 3) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- 4) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- 5) ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม การพัฒนาค่าจ้าง และรายได้ของประเทศ และงานด้านการแรงงาน

>>>



ค่านิยม

“BEST” (Belief เชื้อมั่นศรัทธาในองค์กร Effectiveness ทำงานอย่างมุ่งผลสัมฤทธิ์ Strategy มียุทธศาสตร์ในการทำงาน Teamwork ร่วมทำงานเป็นทีมเชิงรุก)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สป.รง) มีพันธกิจสำคัญในการพัฒนายุทธศาสตร์และนโยบายด้านแรงงานของประเทศไทย รวมทั้งขับเคลื่อนการดำเนินงานและการให้บริการด้านแรงงาน จึงให้ความสำคัญต่อกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์และการสื่อสารเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อผลักดันพันธกิจให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ มีการค้นหาโอกาสในการพัฒนาองค์กร จากการวิเคราะห์ความเสี่ยง ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ และประเด็นความท้าทาย มุ่งเน้นการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ผสานกับการมีระบบการบริหารจัดการเครือข่ายผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SCM) ทำให้สามารถค้นหาความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียครอบคลุมทุกกลุ่ม ร่วมกับการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) เพื่อกำหนดจุดยืนของแผนยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) ที่ตอบสนองภารกิจที่ซับซ้อน หลากหลายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันและอนาคต นอกจากนี้ ยังมีแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.รง ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2563-2565) เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรทุกระดับจะสามารถร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรบรรลุตามวิสัยทัศน์ “องค์กรที่เป็นเลิศด้านการประสานและขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน” และบรรลุวิสัยทัศน์ของกระทรวงแรงงาน “แรงงานมีศักยภาพสูงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

กระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์

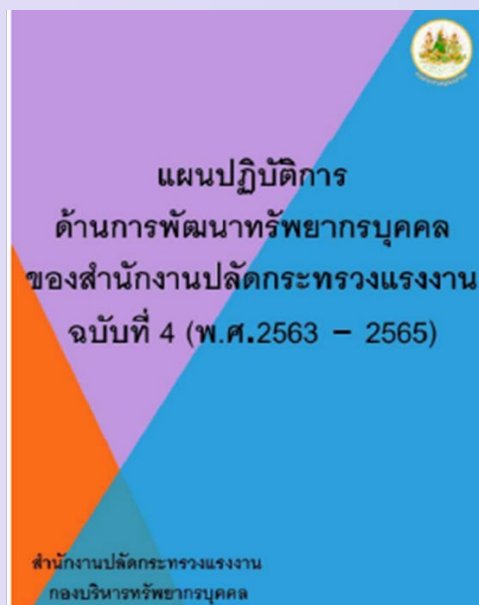
คำนึงถึงการควบคุมคุณภาพที่สำคัญ โดยนำแนวคิด “PDCA Model” มาใช้เป็นกรอบในกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ นำระบบสารสนเทศ เช่น ระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (LMWS) ระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ มาเป็นเครื่องมือวิเคราะห์ ตรวจสอบ คัดกรองสถานการณ์ด้านแรงงาน ค้นหาความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สอดคล้องกับความท้าทาย “พัฒนาระบบคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม” และมีความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ “ความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานของบุคลากรและเครือข่ายด้านแรงงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ” ส่งผลให้เกิดนวัตกรรม อาทิ (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. การส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ประสานงาน และสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัดภาคประชาชน โดยนำปัจจัยดังกล่าวมากำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ พร้อมทั้งกำหนดยุทธศาสตร์ที่สนับสนุนด้านบุคลากรและการพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร เพื่อตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

รวบรวมผลการดำเนินงาน
ที่ผ่านมา สะท้อนกลับ
ไปในขั้นตอนการแก้ไข



กระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล



แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2562 - 2565
และแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.รง ฉบับที่ 4

สป.รง ได้นำรายงานการวิเคราะห์ภาระงาน สมรรถนะ และอัตรากำลังของ สป.รง แผนยุทธศาสตร์ สป.รง (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และแผนปฏิบัติการราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ของ สป.รง มาใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2562 - 2565 และแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.รง ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2563 - 2565) เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพมุ่งสู่องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี” โดยมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง รองรับภาวะวิกฤติ และมีความคิดในเชิงวิเคราะห์พร้อมแก้ไขปัญหาและความเปลี่ยนแปลงที่มีความซับซ้อนมากขึ้น และเป็นผู้มีศักยภาพในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์เพื่อไปสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงและตอบสนองต่อบทบาทภารกิจเชิงรุก

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

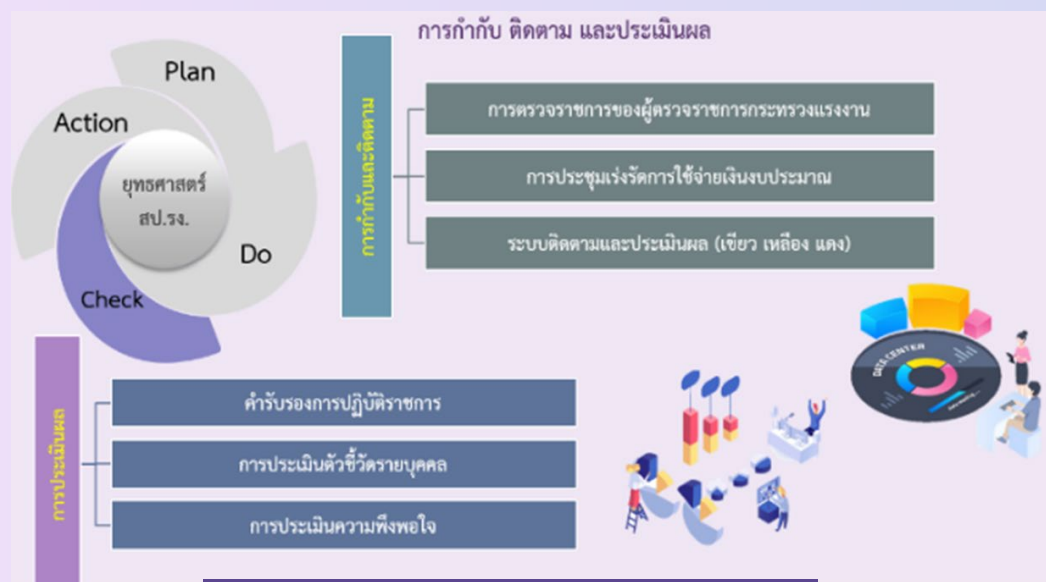
การถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับเกิดการยอมรับและมีส่วนร่วม พร้อมทั้งขับเคลื่อนแผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ให้บรรลุตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ และกำหนดกลไกสนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ ด้วยการสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการประชุมทางไกลผ่าน VDO Conference ของหน่วยงานในสังกัด สป.ร. ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ การเผยแพร่แผนฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน การประชาสัมพันธ์เป้าหมายการดำเนินงานผ่านสื่อโฆษณาภายใน สป.ร. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter รวมถึงการกำหนดให้มีการดำเนินงานในรูปแบบคณะกรรมการ/คณะทำงาน การทำ MOU การกำหนดตัวชี้วัดที่เน้นผลลัพธ์ของการดำเนินงาน พร้อมทั้งการถ่ายทอดเป้าหมายตัวชี้วัดผลการดำเนินงานจากระดับองค์กร ลงสู่ระดับบุคคล

การสื่อสาร ถ่ายทอด และขับเคลื่อนแผน



การสื่อสาร ถ่ายทอด และขับเคลื่อนแผนของ สป.ร.

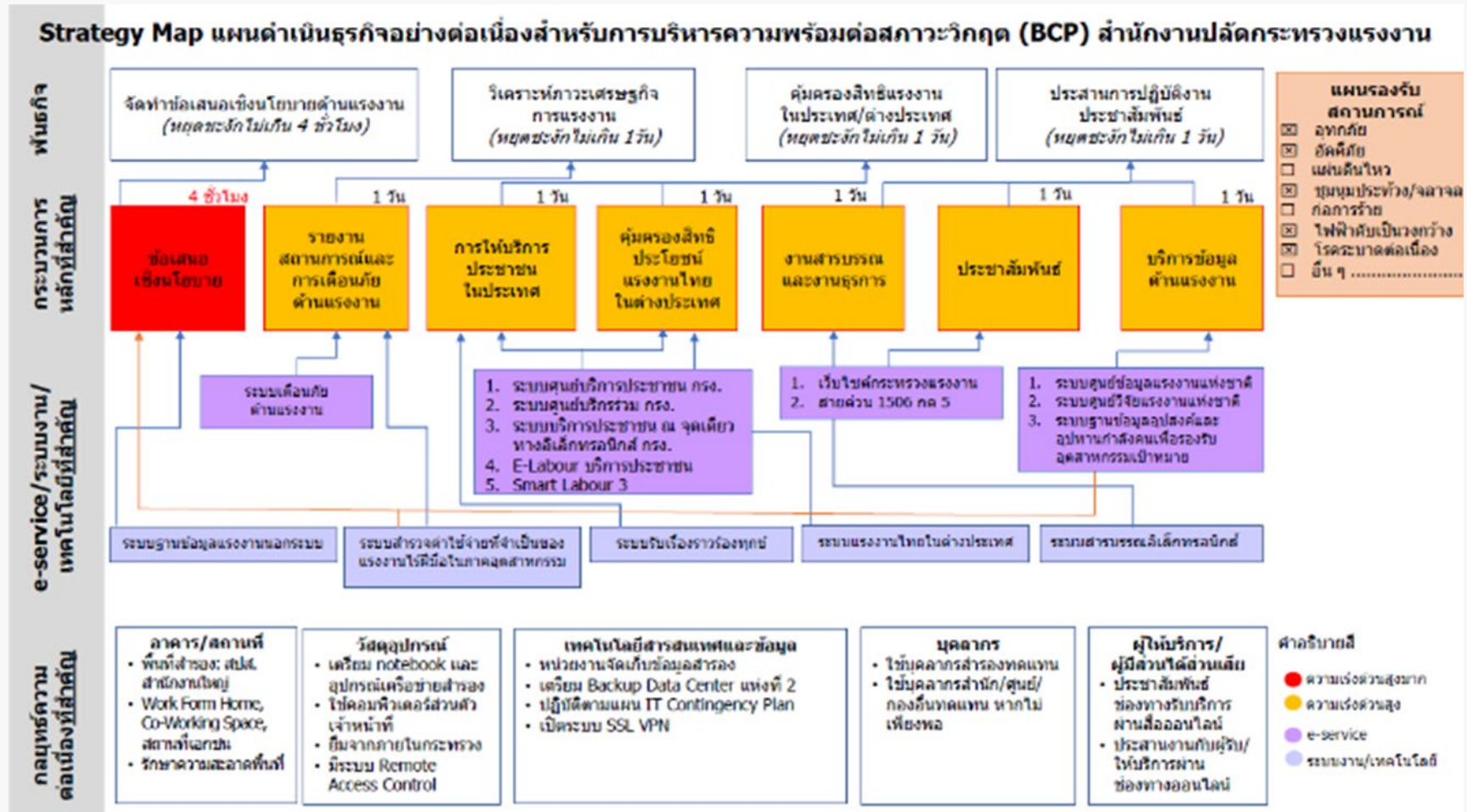
การกำกับ ติดตาม และประเมินผล



การกำกับ ติดตาม และประเมินผลของ สป.ร.

สป.ร. มีการกำกับและติดตามการดำเนินงาน 3 วิธีการ ได้แก่ (1) การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ (2) การประชุมคณะกรรมการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือน (3) การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยสนับสนุนการติดตามผลการดำเนินงาน และ การใช้จ่ายเงินงบประมาณ (ระบบเขียวเหลืองแดง) ซึ่งทั้ง 3 วิธีการ มีการจัดทำรายงานข้อเท็จจริงในการปฏิบัติราชการ ปัญหาต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบได้อย่างชัดเจน เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายและปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมาย และนำไปสู่การประเมินผล การดำเนินงาน จากการประเมินปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดรายบุคคล และผลการประเมินความพึงพอใจ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาวิเคราะห์ คัดการณผลการดำเนินงาน และปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการปฏิบัติงาน

ความคล่องตัวในการปรับแผนให้ทันต่อสถานการณ์

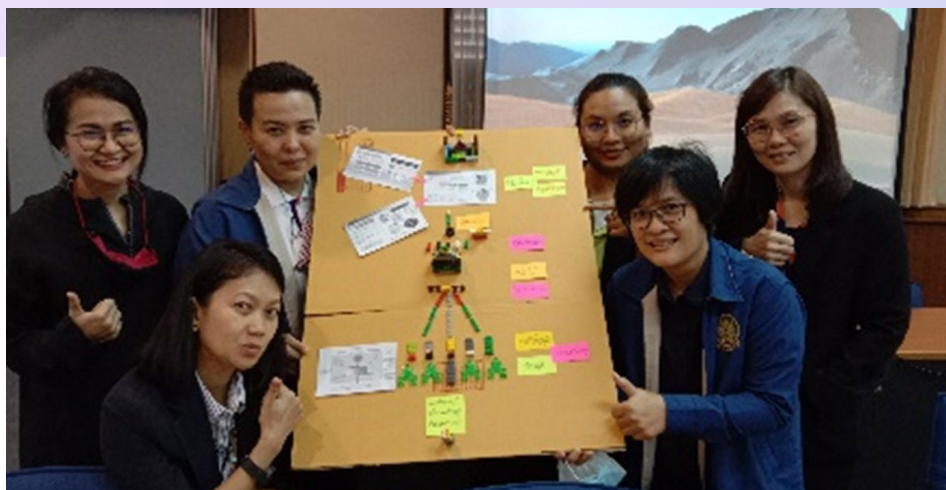


แผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP) สป.รง (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563)

สป.รง มีการปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติงานประจำปีใน 3 ลักษณะ ได้แก่ 1) กรณีที่ประเทศไทยหรือเฉพาะ บางพื้นที่เกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน เช่น โรคระบาดรุนแรง (Covid-19) ภัยธรรมชาติวิกฤตเศรษฐกิจ 2) กรณีแก้ไขปัญหาการดำเนินงานที่ไม่สามารถเป็นไปตามแผน 3) กรณีมีงบประมาณเหลือจ่าย โดยได้กำหนดวิธีการขอปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติงานประจำปีอย่างชัดเจนและเป็นระบบ อีกทั้งได้จัดทำ

แผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP) สป.รง (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563) เพื่อเตรียมความพร้อมในการบริหารราชการและให้บริการประชาชนในสภาวะวิกฤต (รองรับสถานการณ์การระบาดของ COVID-19 โดยปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินการให้มุ่งเน้นการนำระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) รวมทั้งเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานและให้บริการด้วย

กระบวนการสร้างนวัตกรรมองค์กร



การอบรมเชิงปฏิบัติการ เปิดใจ สร้างสรรค์ สู่ นวัตกรรมภาครัฐด้านแรงงาน



การสร้างนวัตกรรมการทำงานด้วยการสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรม ตั้งแต่ระบบการนำองค์การ ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับ ระบบการพัฒนาบุคลากรที่ส่งเสริมกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) ระบบการประเมินผล การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำมาประมวลปัญหา อุปสรรค และวิธีการแก้ปัญหา ทั้งจากภายในหน่วยงาน เช่น รายงานผลการตรวจราชการ และระบบเชื่อมโยงแสดง และภายนอกหน่วยงาน รวมทั้งการสำรวจความพึงพอใจทั้งผู้รับบริการภายในและภายนอก จึงนำไปสู่ นวัตกรรมการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการและงานบริการด้านแรงงาน

เช่น การยกย่อง พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอก ระบบ พ.ศ. การพัฒนา “ระบบศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน” โดยเพิ่มช่องทางให้ประชาชนสามารถค้นหา/ติดตามสถานะการรับบริการ “ร้องเรียน ร้องทุกข์” ด้วยตนเองในรูปแบบ Real time ผ่านเว็บไซต์ gcs.mol.go.th และการสแกน QR Code จากใบรับบริการ ซึ่งระบบรองรับการใช้งานทั้งจาก เครื่องคอมพิวเตอร์และสมาร์ทโฟน การพัฒนาระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตาม สิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ และการพัฒนาระบบการให้บริการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (e - Service)

ผลงานที่โดดเด่นจากการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงาน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และปัญหาด้านแรงงานในภาคประมงอย่างต่อเนื่อง

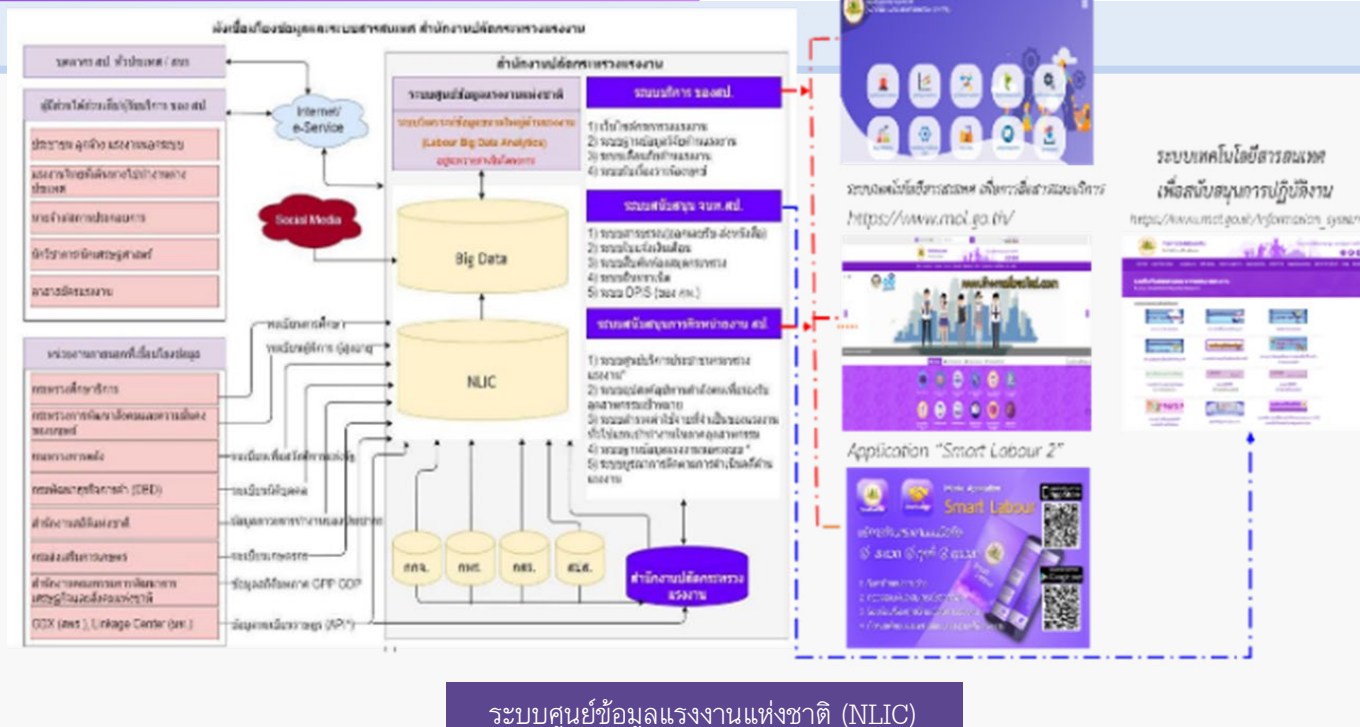


การป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

จัดตั้งศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นกลไกสำคัญในการกำหนดนโยบายและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ผ่านคณะกรรมการระดับต่าง ๆ ภายใต้วรรณมมือจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้แรงงานทุกสัญชาติได้รับการดูแลคุ้มครองช่วยเหลือ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับสิทธิตามกฎหมายและมาตรฐานสากล อาทิ การปรับปรุงระบบการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามระบบ MoU

(กัมพูชา ลาว เมียนมา) ตรวจบูรณาการคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง แรงงานในกิจการประมงทะเล และเรือประมงทะเล ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ทำให้แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนเงินทดแทน อีกทั้งมีความร่วมมือทางวิชาการกับกระทรวงแรงงาน สหรัฐอเมริกา ภายใต้ ATLAS Project เพื่อร่วมกันพัฒนากฎหมาย แนวทางการบังคับใช้กฎหมายและการประสานงานหน่วยงานคุ้มครองทางสังคม

การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



ระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC)

สป.ร.ง ได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานอย่างต่อเนื่อง โดยระบบที่สำคัญ อาทิ **ระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC)** ซึ่งเป็นฐานข้อมูลด้านแรงงานซึ่งเชื่อมโยงข้อมูลจากหน่วยงานภายในกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภายนอก **ระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics)** เพื่อพัฒนา Big Data Platform สำหรับวิเคราะห์ และใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ ในการบริหารจัดการข้อมูลตลาดแรงงาน สถานการณ์ตลาดแรงงานและการคาดการณ์ อุปสงค์อุปทานตลาดแรงงาน ของจังหวัด กลุ่มจังหวัดและประเทศ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่ใช้ในการวางแผนเชิงนโยบายแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน ผลิต และพัฒนากำลังคนในระดับพื้นที่ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาคและประเทศ

การให้ความช่วยเหลือคุ้มครองคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ

ในปี 2563 แรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ จำนวน 483,496 คน และสามารถติดตามเงินสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายให้กับแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ 136.9 ล้านบาท และได้พัฒนา **ระบบบริหารจัดการรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ** เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ใช้บริการ และเจ้าหน้าที่ สามารถประสานงาน จัดส่ง และบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ และระบบตอบข้อมูล สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศแบบอัตโนมัติ Chat bot “น้องสิทธิ” เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสารให้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตลอดเวลา ช่วยลดค่าใช้จ่าย ลดภาระงาน และนำข้อมูลคำถามวิเคราะห์เพื่อพัฒนางานบริการต่อไป

แชทบอท สิทธิประโยชน์
Chatbot แรงงานไทยในต่างประเทศ

การเพิ่ม
น้องสิทธิ
เป็นเพื่อน

สวัสดีครับ ผมชื่อ “น้องสิทธิ” เป็นบอท
ให้บริการข้อมูล “สิทธิประโยชน์ของ
แรงงานไทยในต่างประเทศ”

สามารถพูดคุยหรือสอบถามน้องสิทธิตาม
ไลน์ “น้องสิทธิ” เป็นเพื่อน อังคิณีรัตน์

1. เปิดแอปพลิเคชัน “LINE”

2. บทใน “เพิ่มเพื่อน”
และเลือกปุ่ม “ค้นหา”

3. เลือก LINE ID และพิมพ์คำว่า
“@siti” และเลือกปุ่ม “เพิ่มเพื่อน”

เพื่อกำหนดเพื่อน ๆ ก็จะสามารถพูดคุย
หรือสอบถามข้อมูลกับน้องสิทธิได้เช่นกัน

QR Code
เพิ่มเพื่อนน้องสิทธิ

สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ
โทร 0 2315 1755
โทร 0 222 1402

เว็บไซต์
http://www.doe.go.th

Chat bot “น้องสิทธิ”

ยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบ



กลไกการขับเคลื่อนที่เชื่อมโยงกันอย่างบูรณาการตั้งแต่ระดับนโยบายถึงระดับพื้นที่

สป.รง เป็นหน่วยงานหลักของกระทรวงแรงงานในการดำเนินงานส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ ร่วมกับหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ผ่านกลไกการขับเคลื่อนที่เชื่อมโยงกันอย่างบูรณาการตั้งแต่ระดับนโยบายถึงระดับพื้นที่ ในรูปแบบคณะกรรมการระดับต่าง ๆ ร่วมกับเครือข่ายแรงงานนอกระบบทั้งส่วนกลาง จังหวัด และกลุ่มอาชีพ โดยในปี 2563 แรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา จำนวน 8,329,562 คน



กรมสอบสวนคดีพิเศษ



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล



พันธกิจ

ป้องกัน ปราบปราม สืบสวนสอบสวน และดำเนินคดีพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม



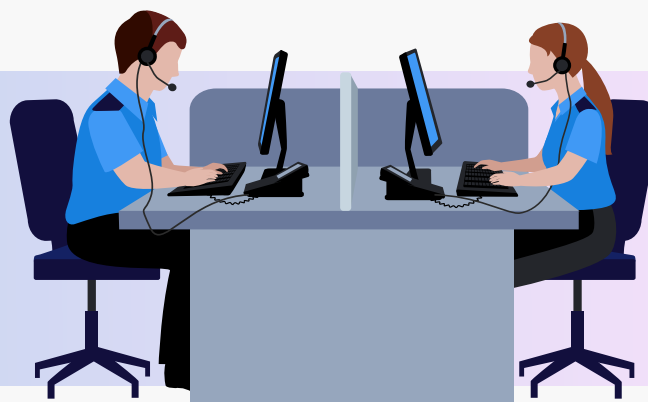
ค่านิยม

เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์ (DSI)

เกียรติศักดิ์ (Dignity) หมายถึง มีความภาคภูมิใจ มีศักดิ์ศรี มีศรัทธาต่อองค์กร ดำรงตนอย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี เหมาะสม มีวินัยในตนเองมีความรักสามัคคี ต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน

เชี่ยวชาญ (Speciality) หมายถึง มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญอันเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์ในการทำงานจนเป็นที่ยอมรับของบุคลากร ทั้งภายในภายนอก

ซื่อสัตย์ (Integrity) หมายถึง มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ต่อตนเองและผู้อื่นการยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานยึดมั่นและปฏิบัติตามเศรษฐกิจพอเพียง





การเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีดิจิทัล ทั้งภายในและภายนอกประเทศมีผลต่อรูปแบบอาชญากรรม ที่มีลักษณะ เป็นองค์การอาชญากรรมไร้พรมแดน ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ ที่ประชาชน มุ่งหวังให้มืองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่สามารถจัดการองค์การอาชญากรรม ขนาดใหญ่ ยุ่งยาก ซับซ้อนได้อย่างเด็ดขาด การสอบสวนที่มีมาตรฐาน รวดเร็วเป็นธรรม ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่หลักนิติวิทยาศาสตร์เป็นเครื่องมือ ในการรวบรวมยานหลักฐานพยานสำคัญ มีฐานข้อมูล เครื่องมือ IT ที่ทันสมัย การทำงานมีคุณธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่น ของสาธารณชนในมิติของคุณภาพ และมาตรฐาน ที่เท่าเทียมกับหน่วยบังคับ ใช้กฎหมายในระดับสากล รวมทั้งในสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส

COVID 19 เป็นความท้าทาย ในการพัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถ เพื่อให้กรมสอบสวนคดีพิเศษ บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ มีความพร้อม รับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล โดยพัฒนาระบบงานสืบสวนสอบสวน สร้างบุคลากรมืออาชีพ พัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยี บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนภารกิจในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์การ และบรรลุวิสัยทัศน์ในการเป็น องค์การหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตาม มาตรฐานสากล



ปัจจัยนำเข้าที่มีคุณภาพ นำไปสู่การจัดทำยุทธศาสตร์ที่เป็นเลิศ



กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ให้ความสำคัญในกระบวนการวิเคราะห์ และจัดทำยุทธศาสตร์ โดยมีปัจจัยนำเข้าที่มีคุณภาพ ทั้งเชิงกว้างและเชิงลึก ครอบคลุม ครบถ้วน หลากหลาย ใช้ตัวแบบกระบวนการที่สอดคล้องและเหมาะสม ได้แก่ SWOT SIPOC Model และ Scenario Planning เป็นกรอบการวิเคราะห์ วางแผนอนาคต โดยใช้ข้อมูลสถิติที่เกี่ยวข้อง และข้อมูลจากระบบสารสนเทศ เชิงพื้นที่ สนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้บริหาร (Case Intelligence : CI) ข้อมูลนำเข้าจากการวิเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์ ได้แก่ ความคาดหวังของผู้รับบริการ ประเด็นการแข่งขัน การเปลี่ยนแปลง ข้อมูลสถิติคดีพิเศษ ความเชื่อมั่น

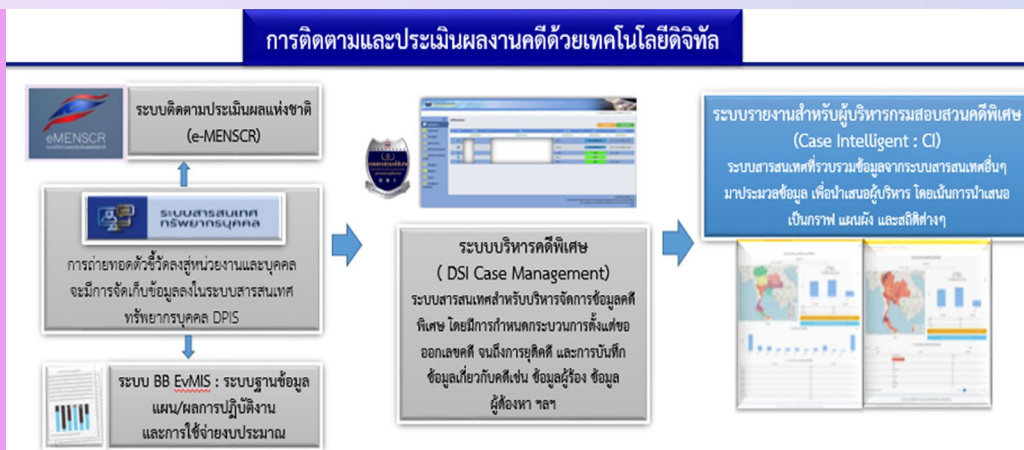
ความพึงพอใจของผู้รับบริการ และเข้ามามีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ร่วมกำหนดทิศทาง กลยุทธ์ โครงการที่สำคัญ และมีผู้เชี่ยวชาญเป็นที่ปรึกษา นำไปสู่การจัดทำยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ และสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง โดยมีแผนพัฒนา ดิจิทัลกรมสอบสวนคดีพิเศษ และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรม พัฒนานวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกัน และปราบปรามการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ สามารถบรรลุเป้าหมายขององค์กร สร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนในการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กระบวนการถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติอย่างเป็นระบบ

กระบวนการแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ เชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี เป็นแผนปฏิบัติราชการรายปี แผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ แผนพัฒนาบุคลากร โดยผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสื่อสารและถ่ายทอดเป้าประสงค์ ทิศทางองค์กรกับบุคลากรภายใน โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดหลักกระทรวงระดับหัวหน้าหน่วยงาน บุคคล และเชื่อมโยงกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วยระบบ สารสนเทศทรัพยากรบุคคล DPIS ผ่านการกำกับดูแลและการติดตาม ทั้งรายเดือน รายไตรมาส ราย 6 เดือน และรายปี และกับบุคคลภายนอก ภาคีเครือข่ายสร้างการรับรู้ความเข้าใจ ยุทธศาสตร์ เป้าหมายสูงสุด เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการขับเคลื่อนภารกิจป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษ



นวัตกรรมการติดตามและประเมินผลงานคดีด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล



เมื่อมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดลงสู่หน่วยงานและบุคคล จะมีการจัดเก็บข้อมูลลงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล DPIS โดยกำหนดความรับผิดชอบในการรายงานผลการดำเนินงานด้านคดีในระบบบริหารคดีพิเศษ แล้วจะมีการนำข้อมูลไปวิเคราะห์ แสดงผลในระบบรายงานสำหรับผู้บริหาร กรมสอบสวนคดีพิเศษ (Case Intelligent : CI) เพื่อให้ผู้บริหารใช้ในการวิเคราะห์แนวโน้มอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในแต่ละพื้นที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถดำเนินการสืบสวนสอบสวนในเชิงรุก และสามารถป้องกันการเกิดอาชญากรรมพิเศษได้อย่างรวดเร็ว ตลอดจนใช้ในการติดตามความก้าวหน้าของตัวชี้วัดตามเป้าหมายองค์กรที่กำหนดไว้ เช่น คดีพิเศษที่แล้วสอบสวนแล้วเสร็จ มูลค่าทรัพย์สินที่สามารถปกป้อง รักษา เรียกคืนให้แก่รัฐ เอกชน และประชาชน รวมถึงการจัดสรรทรัพยากรสนับสนุนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์

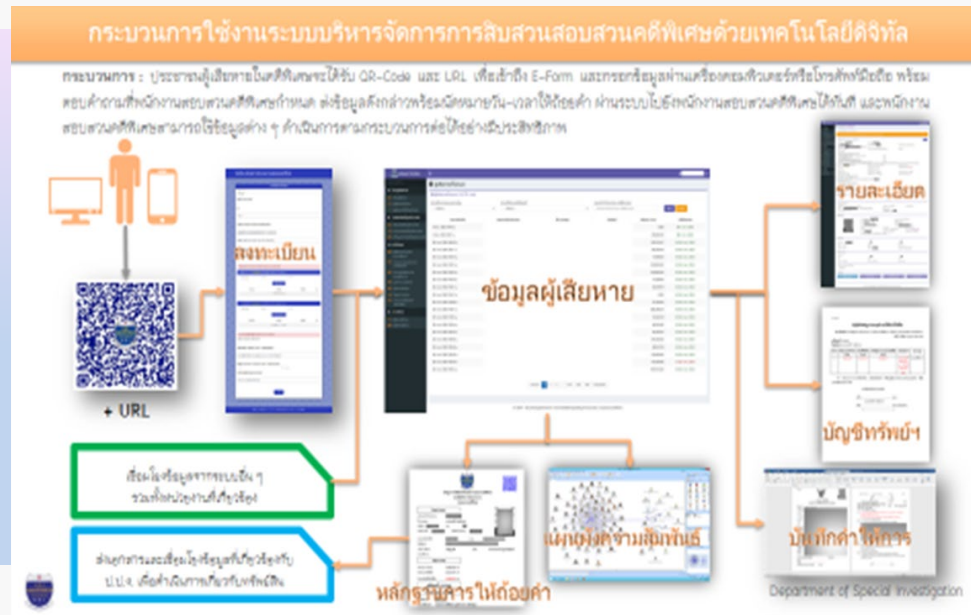
การปรับแผนที่ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง



ภายใต้สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อเป้าหมายการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่เกิดขึ้น เช่น สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับมอบหมายจากรัฐบาล และกระทรวงยุติธรรม จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการพิเศษ (เฉพาะกิจ) โดยศูนย์ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ในช่วงการระบาดระลอกที่ 1 ดำเนินมาตรการเชิงรุก เฝ้าระวัง ติดตาม วิเคราะห์สถานการณ์ และอาชญากรรมที่เกี่ยวข้องกับสินค้าอุปโภคบริโภคของประชาชน ที่อาจจะมีผู้ฉวยโอกาสกระทำความผิดอันเป็นการซ้ำเติมประชาชน ในส่วนการปฏิบัติของกรม มีการปรับรูปแบบการสืบสวนสอบสวนแบบ New Normal มีการจัดทำ QA Code นัดหมายล่วงหน้าเพื่อลดการพักรอในการให้ปากคำของพยานและผู้เสียหายในคดีพิเศษ การบันทึกข้อมูลถ้อยคำพยานผ่านระบบ online เพื่อลดระยะเวลาการให้ถ้อยคำของพยานต่อพนักงานสอบสวน มีงานวิจัยแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนในยุคชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) และการป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษในระดับพื้นที่ ได้ปรับรูปแบบการดำเนินการผ่านโครงการ Smiling Eyes Smiling Heart ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ และระบบการประชุมสัมมนาผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่สอดคล้องกับยุค New Normal ให้ความรู้สึก “เราห่วงใย แม้ห่างไกลแต่เราไม่ห่างกัน” เพื่อให้ความรู้แก่ภาคประชาชน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้และกระตุ้นให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัว รู้เท่าทันอาชญากรรมที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการดำเนินงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการป้องกัน เฝ้าระวังอาชญากรรมในพื้นที่ได้อย่างต่อเนื่อง

ผลงานโดดเด่น

จากแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติด้านคดี “ระบบบริหารจัดการการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล” ที่เป็นเลิศ



ด้วยภารกิจที่ต้องสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมคดีพิเศษ มีลักษณะเป็นองค์กรอาชญากรรมมีความลับซับซ้อน และข้อมูลสารสนเทศจากระบบบริหารคดีพิเศษ และระบบ Case Intelligent : CI พบว่าในแต่ละคดีพิเศษ จะมีพยานบุคคล พยานเอกสาร และพยานหลักฐานดิจิทัล จำนวนมาก ซึ่งพยานเหล่านี้กระจายอยู่ในพื้นที่ต่าง ๆ ของประเทศไทย ส่งผลให้การรวบรวมพยานหลักฐานต้องใช้ระยะเวลา อีกทั้งสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 ทำให้การเดินทางเพื่อไปสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ โดยเฉพาะการสอบปากคำผู้เสียหาย มีข้อจำกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษจึงแนวคิดการพัฒนาระบบบริหารจัดการการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ โดยประชาชนผู้เสียหายในคดีจะได้รับ QR-Code และ URL เพื่อเข้าถึง E-Form เพื่อลงทะเบียน พร้อมตอบคำถามเบื้องต้น

ตามที่พนักงานสอบสวนคดีพิเศษกำหนด พร้อมนัดหมายวัน-เวลาให้ข้อเท็จจริงผ่านระบบไปยังพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ โดยระบบจะนำข้อมูลการลงทะเบียนของผู้เสียหายมาประมวลผล และเชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากระบบสารสนเทศต่าง ๆ รวมทั้งหน่วยงานภายนอก ส่งผลให้ลดขั้นตอน ระยะเวลาในการทำงานลดค่าใช้จ่ายของประชาชนในการเดินทางมาติดต่อที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ สามารถประมวลผลข้อมูลเพื่อประกอบการสืบสวนสอบสวนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ส่งผลให้จำนวนคดีพิเศษที่แล้วเสร็จในปี พ.ศ. 2562 – 2564 มากกว่าคดีพิเศษที่รับไว้ในช่วงเวลาเดียวกัน เป็นการบังคับใช้กฎหมายให้เกิดความเป็นธรรมให้กับประชาชนได้อย่างทั่วถึงมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

จากการดำเนินการของกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ทำให้เกิดผลลัพธ์ที่สำคัญ ทั้งงานด้านคดีพิเศษ การพัฒนานวัตกรรม การพัฒนาเทคโนโลยี ที่เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การพัฒนาระบบราชการที่ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้มีลักษณะที่เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กรได้ บังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ และกระบวนการยุติธรรม ซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้



จังหวัดตราด

>>>



วิสัยทัศน์

ตราดเมืองมั่งคั่ง ชุมชนมั่นคง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน

>>>



พันธกิจ

- 1) พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพเศรษฐกิจ ภาคการเกษตร การค้า การท่องเที่ยวให้เข้มแข็ง ครอบคลุม และเติบโตอย่างยั่งยืน
- 2) ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 3) เสริมสร้างความมั่นคงของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความอุดมสมบูรณ์ เกิดประโยชน์แก่พื้นที่อย่างยั่งยืน
- 4) เสริมสร้างและรักษาความมั่นคง ความสงบเรียบร้อยภายในและตามแนวชายแดน พร้อมทั้งสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศเพื่อนบ้าน
- 5) พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและบริการให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

>>>



ค่านิยม

กล้าทำสิ่งที่ถูกต้อง สมองคุณแผ่นดิน กินอยู่อย่างพอเพียง ทำงานเคียงข้างประชาชน

จังหวัดตราด จัดทำยุทธศาสตร์ซึ่งมีการกำหนดทิศทางขององค์กรผ่านกลไกการมีส่วนร่วมการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดที่มีความเชื่อมโยงจากล่างสู่บน (Bottom up) และจากบนลงล่าง (Top Down) โดยขับเคลื่อนงานทั้ง**แนวราบ** ผ่านกลไกการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อให้ได้มาซึ่งปัญหาและความต้องการของประชาชนครอบคลุมทุกพื้นที่ และ**แนวตั้ง** ขับเคลื่อนงานและบูรณาการการทำงานร่วมกันของหน่วยงานในพื้นที่ครอบคลุม 4 มิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และความมั่นคง ผ่านกลไกของคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ ซึ่งได้ร่วมกันวิเคราะห์และพิจารณานำไปสู่การกำหนดเป้าหมายการพัฒนา ประเด็นการพัฒนา แนวทางการพัฒนา ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน และโครงการระยะยาวและระยะสั้น รวมทั้งถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติโดยมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบตามพันธกิจและประเด็นการพัฒนา ตลอดจนสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ กำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด ที่ตอบสนองความท้าทายและความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ของพื้นที่ว่า **“ตราดเมืองมั่งคั่ง ชุมชนมั่นคง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน”**

การสื่อสารเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

จังหวัดตราด มีการสื่อสารแผนพัฒนาจังหวัดตราด ที่เกิดจากการบูรณาการทุกภาคส่วน (ภาคประชาชน ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคราชการ) ไปสู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยการสื่อสารและถ่ายทอดจากผู้บริหาร ไปสู่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับส่วนราชการ และระดับบุคคล ในรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ และมีการสื่อสารทั้งทางเดียวและสองทาง เช่น การประชุม

การจัดกิจกรรม หนังสือราชการ การแถลงข่าว การออกหน่วยเคลื่อนที่ เว็บไซต์ www.trat.go.th สื่อ Social Media และระบบการประเมินผลตัวชี้วัดบุคคล เพื่อให้มั่นใจว่าทุกภาคส่วนเข้าใจ ยุทธศาสตร์จังหวัดและสามารถนำไปปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ส่งผลให้ทุกภาคส่วนดังที่กล่าวมาข้างต้น สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาสู่เป้าหมาย “ตราดเมืองมั่งคั่ง ชุมชนมั่นคง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน”



กระบวนการติดตาม

มีแนวทางในการตรวจติดตาม โดยระบบติดตามประเมินผลแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด (PADME) ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER) ซึ่งมีการเผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ <https://www.nesdc.go.th> ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ระบบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ และระบบติดตามการจัดซื้อจัดจ้างของจังหวัด ก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามและประเมินผล มีการประชุมติดตามผลงานการดำเนินงานผ่านคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ คณะกรรมการจังหวัด คณะทำงานเร่งรัดติดตามการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด มีการมอบหมายหน่วยตรวจสอบภายใน กำหนดแผนการออกตรวจโครงการของหน่วยงานทุกแห่งงบประมาณ และรายงานให้ผู้บริหารและหน่วยงานทราบ รวมทั้งการตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานในพื้นที่ โดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด เพื่อติดตามความก้าวหน้าของโครงการตามแผนพัฒนาจังหวัดอย่างเป็นระบบและสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายในการจัดทำแผนฯ ของจังหวัด



การทบทวน และปรับแผนพัฒนาจังหวัด

จังหวัดตราด มีระบบการปรับแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการ 2 ระบบ ได้แก่ 1) การทบทวนประจำปี ทุกปี ดำเนินการตามวงจร PDCA และมีการติดตามผลการดำเนินโครงการ โดยการติดตามในการประชุมกรรมการจังหวัด และการประชุมเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือน 2) การปรับแผนฯ หลังจากที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทันต่อสถานการณ์ เนื่องจากกระบวนการจัดทำแผนฯ เป็นการจัดทำล่วงหน้า 2 ปีงบประมาณ ในสภาวะแวดล้อม ณ ห้วงเวลานั้น ดังนั้นในปีที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ความจำเป็น/ ความเร่งด่วน/ ความต้องการ การแก้ไขปัญหา อาจเปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ปัจจุบันหรือกรณีเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินที่จำเป็นต้องแก้ไขปัญหาในพื้นที่ จึงมีกระบวนการปรับแผนฯ โดยนำโครงการสำรองตามแผนปฏิบัติราชการ (ระยะ 1 ปี) ที่จำเป็นเร่งด่วนและต้องแก้ไขปัญหาในสภาพแวดล้อมปัจจุบัน ปรับเปลี่ยนมาดำเนินการก่อน

ผลงานโดดเด่นจากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

การส่งเสริมชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี จังหวัดตราด

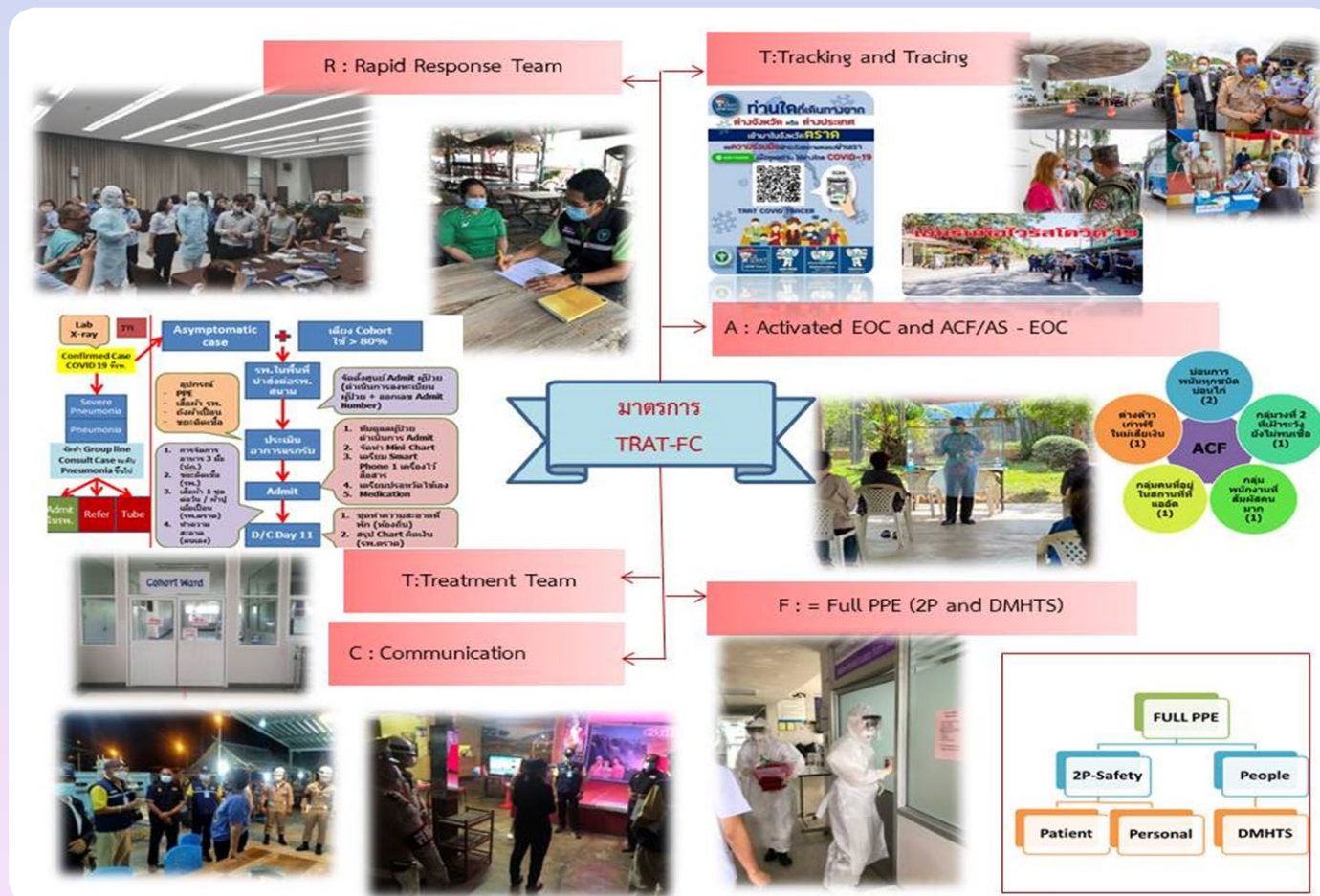


จังหวัดตราด เป็นจังหวัดที่มีศักยภาพด้านการท่องเที่ยวสูง โดยเฉพาะแหล่งท่องเที่ยวทางทะเล ซึ่งเป็นที่นิยมของนักท่องเที่ยวชาวไทยและต่างชาติ แต่กลับมีรายได้กระจุกตัวเฉพาะในภาคธุรกิจ (บริษัททัวร์/ร้านอาหาร/ร้านขายของที่ระลึก) ซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนนอกพื้นที่เข้ามาดำเนินการ ส่งผลให้มีการกระจายรายได้สู่ประชาชนในพื้นที่น้อย แนวคิดการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวในชุมชน โดยชุมชนที่เข้มแข็งเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องยกระดับภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรม และการสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มมูลค่าพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนให้เป็นสินค้าของฝากของที่ระลึก และได้สัมผัสความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นแผนหารรายได้ของชุมชน โดยไม่เปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำงาน การกำหนดให้การบริการ อาหาร และสินค้าเป็นส่วนหนึ่งของโปรแกรมการท่องเที่ยว ในราคาที่ได้ผลิตได้เพิ่มขึ้น ในขณะที่นักท่องเที่ยวซื้ออาหาร และสินค้า ในราคาที่ถูกลง เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางเลือก กำหนดโปรแกรมการท่องเที่ยวที่ต่อเนื่องกัน โดยการจัดรูปแบบกิจกรรมการท่องเที่ยวที่ตอบสนองความต้องการของนักท่องเที่ยว ส่งเสริมการตลาดสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในวงกว้าง เพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าและบริการในชุมชนท่องเที่ยว ทั้งในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์ จัดเส้นทาง การท่องเที่ยวให้เชื่อมโยงเส้นทางท่องเที่ยวหลักกับชุมชนท่องเที่ยวบนฝั่งและพื้นที่เกาะให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย กระตุ้นการใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวที่เข้ามาท่องเที่ยวในชุมชน ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ TRAT-FC : COVID = 0

จากการแพร่ระบาดของ COVID-19 ในปี 2563 จังหวัดตราด ได้วางระบบเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมการระบาดของ COVID-19 โดยมีเป้าหมาย 1) ควบคุมโรคให้อยู่ในวงที่จำกัดโดยเร็ว 2) ค้นหาเชิงรุก และรับมารักษาให้ได้มากที่สุด 3) รักษาให้หาย และไม่มีผู้เสียชีวิต และ 4) เจ้าหน้าที่ปลอดภัยจาก COVID-19 ด้วยมาตรการ TRAT-FC ได้แก่ T (Tracking and Tracing) = จัดตั้งจุดคัดกรองเข้า-ออกทุกระดับ (จังหวัด/อำเภอ/ตำบล/หมู่บ้าน), R (Rapid Response Team) = จัดตั้งทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว (SRRT) หน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคติดต่อ (CDCU) ทุกอำเภอ, A (Activated EOC and ACF/AS) = คณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัด วิเคราะห์สถานการณ์

กำหนดมาตรการ จัดตั้งจุดค้นหาผู้ป่วยเชิงรุก (Active case finding station), T (Treatment Team) = เตรียมความพร้อมทีมรักษาและทีมสหวิชาชีพ ที่ให้การช่วยเหลือทางด้านจิตใจผู้ประสบภาวะวิกฤต (MCATT), F (Full PPE (2P and DMHTS)) = อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลสำหรับผู้ให้บริการ และผู้รับบริการ และเร่งรัดมาตรการ DMHTT และ C (Communication) = อสม. เคาะประตู/ยิง Spot ประชาสัมพันธ์ เข้มงวดมาตรการ DMHTT โดยทีมประเมินติดตามและทีมชุดตรวจจลสมบูรณ์ ปฏิบัติตามคำสั่ง ประกาศ ของคณะกรรมการควบคุมโรค จากการดำเนินการตามมาตรการ TRAT-FC ส่งผลให้ปี 2563 จังหวัดตราดไม่พบผู้ติดเชื้อ COVID-19





จังหวัดนครราชสีมา



วิสัยทัศน์

ศูนย์กลางโครงข่ายคมนาคมและการท่องเที่ยวของภูมิภาค นวัตกรรมเกษตรและอุตสาหกรรม สังคมคุณภาพสูง



พันธกิจ

- 1) เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจของจังหวัด
- 2) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- 3) มีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์และมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 4) เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามและปกป้องสถาบันหลักของชาติ
- 5) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีสมรรถนะสูงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทุกด้าน



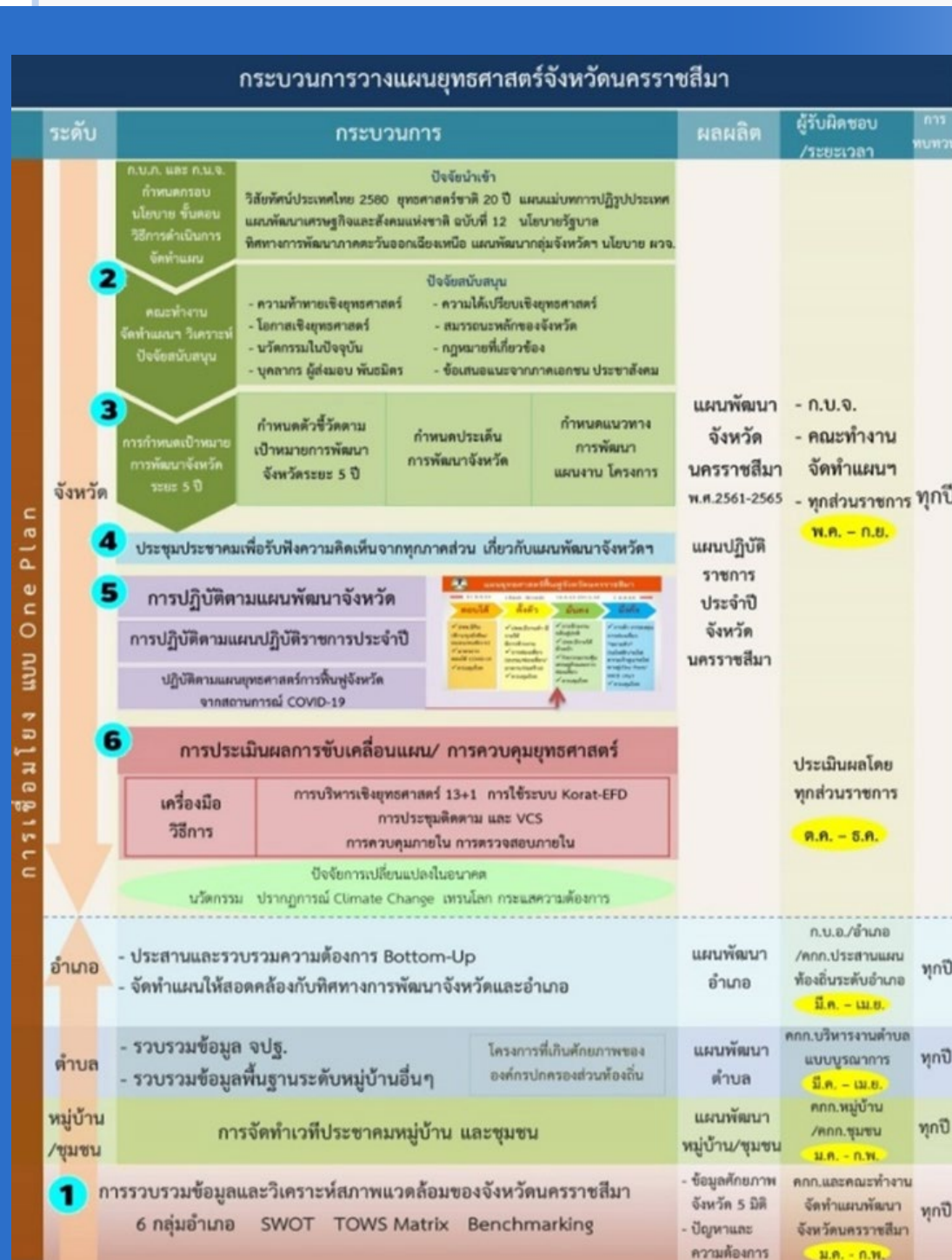
ค่านิยม

มีจิตบริการ เน้นการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

แนวคิดของจังหวัดนครราชสีมา คือ สมรรถนะขององค์กร ต้องมุ่งเน้นที่ปัจจัยสำคัญ 5 ด้าน ได้แก่ 1) **กระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์** กระบวนการจัดทำแผนที่มีคุณภาพ กรอบเวลาที่ชัดเจน และมีความยืดหยุ่น 2) **การพัฒนากระบวนการ** ที่สอดคล้องยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และเป้าหมายการพัฒนาของจังหวัด 3) **การสร้างและใช้นวัตกรรม** โดยคำนึงถึงต้นทุนของจังหวัด สถาบันทางวิชาการ สภาวะแวดล้อม เป้าหมายท้าทาย সুโอกาสเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อโอกาสและเป้าหมายของจังหวัด 4) **การนำไปใช้และการประเมิน** เพื่อปรับปรุงยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง 5) **การสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้** ผู้ปฏิบัติ ผู้ส่งมอบ พันธมิตร เครือข่าย และสร้างความเข้าใจให้กับประชาชน จังหวัดนครราชสีมาได้ให้ความสำคัญกับการวางแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาจังหวัดที่เชื่อมโยงแผนทุกระดับในลักษณะ “แผนเดียวกัน (One Plan)” และการที่จังหวัดนครราชสีมาที่มีจำนวนอำเภอมากเป็นอันดับ 1 ของประเทศ จึงได้สร้างสรรค์นวัตกรรมการรวบรวมประเด็นปัญหา

และความต้องการเชิงพื้นที่ โดยใช้หลักการบริหารงานยุทธศาสตร์ “6 กลุ่มอำเภอ (6 Cluster)” ก่อเกิดเป็นยุทธศาสตร์จังหวัดในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ส่งเสริมการท่องเที่ยว นวัตกรรมและการเกษตร การพัฒนาคน การรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการภาครัฐ อีกทั้งยังให้ความสำคัญในการสร้างองค์กรคุณภาพตามค่านิยมของจังหวัด โดยการเน้นบูรณาการกับทุกภาคส่วนเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน การขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดด้วยรูปแบบประชารัฐ และยึดแนวทาง 4ร คือ ริเริ่ม พัฒนาระบบงานใหม่ ๆ เรียนรู้ วิธีการทำงานใหม่ ๆ ร่วมแรง ร่วมใจและบูรณาการทำงานร่วมกัน และเร่งรัด ภาระงานให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างเร่งด่วน เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “ศูนย์กลางโครงข่ายคมนาคมและการท่องเที่ยวของภูมิภาค นวัตกรรมเกษตรและอุตสาหกรรม สังคมคุณภาพสูง”

วิเคราะห์ทุกบริบทความต้องการ สู่การผสานแผนเป็นหนึ่งเดียว



กระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ของจังหวัดนครราชสีมา เริ่มจากการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของจังหวัดนครราชสีมาจาก 6 กลุ่มอำเภอ (6 Cluster) ซึ่งเป็น Cluster อำเภอที่มีลักษณะเขตพื้นที่ที่มีเส้นทางและรอยต่อระหว่างอำเภอเชื่อมโยงกัน มีศักยภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องเกื้อหนุนกัน และมีความเกี่ยวเนื่องทางเศรษฐกิจร่วมกัน รวมทั้งการแก้ไขปัญหาเร่งด่วนที่จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือกันระหว่างอำเภอ มีการแต่งตั้งผู้แทนกลุ่มอำเภอเพื่อเป็นผู้นำความต้องการที่ได้จากการจัดประชาคมมาเสนอต่อผู้บริหารในเวทีระดับจังหวัด ซึ่งจะช่วยให้การวางกรอบการพัฒนาและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรเป็นไปอย่างมีระบบและร่วมกันแก้ไขปัญหาระหว่างอำเภอได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งได้นำความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ โอกาสเชิงยุทธศาสตร์มาสร้างสภาพแวดล้อมให้เกิดนวัตกรรม โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานในจังหวัดสร้างความร่วมมือกับแหล่งความรู้ในพื้นที่ การ MOU ร่วมกับ 3 สถาบันเครือข่าย ประกอบกับการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์เชิงรุก ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์การปรับเปลี่ยน และยุทธศาสตร์แนวโน้มถดถอยมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การนำความต้องการของส่วนล่างไปดำเนินการ (Bottom Up Planning) และเชื่อมโยงกับทิศทางการพัฒนาในระดับชาติ (Top Down Planning) โดยผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมาเปรียบเสมือน “Conductor ผู้ผสานแผนเป็นหนึ่งเดียว” เป็น “แผนเดียวกัน (One Plan)” สู่การได้มาซึ่งแผนพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา และมีการประชุมประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เกี่ยวกับแผนพัฒนาจังหวัดฯ และมีการทบทวนแผนเป็นประจำปี พร้อมทั้งจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดนครราชสีมา โดยมีกลยุทธ์ที่มุ่งสร้างบุคลากรให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติด้วย “ADSIDE Model” โมเดลของโคราช

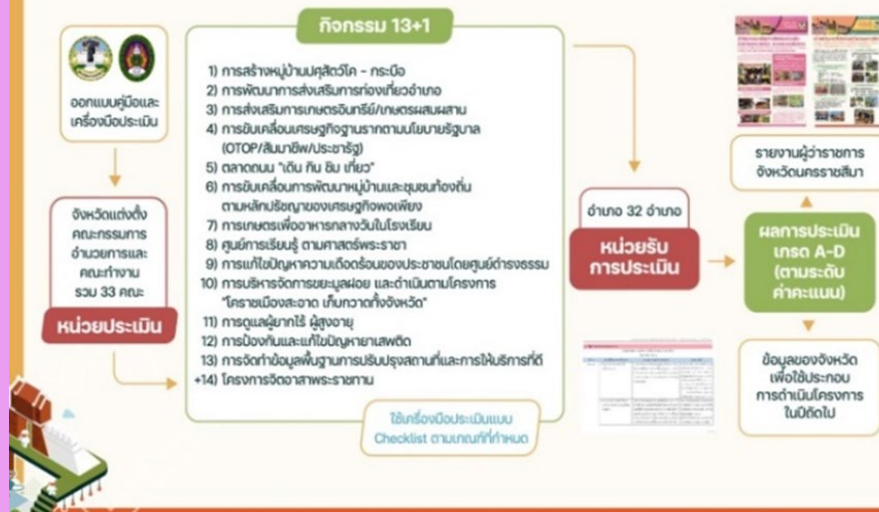


จังหวัดนครราชสีมา ได้ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ด้วย “ADSIDE Model” โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีความสัมพันธ์กับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ นำไปสู่การปฏิบัติโดยคำนึงถึงทรัพยากรที่มีและใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า ประชาชนได้รับประโยชน์ เช่น การปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ฟื้นฟู จังหวัดนครราชสีมาจากสถานการณ์ COVID-19 ด้วยกลยุทธ์ “ตอบโต้ ตั้งตัว มั่นคง มั่งคั่ง” โดยผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา ได้มีการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติที่หลากหลายวิธี เช่น ผ่านรายการ ผู้ว่าพบประชาชน เวทีกรรมการจังหวัด หนังสือราชการ ก.บ.จ. กิจกรรมสภากาแฟ การประชุมทุกเช้าวันจันทร์ – พุธ พร้อมทั้ง VDO Conference ไปยังอำเภอต่าง ๆ การประชุมชี้แจงยุทธศาสตร์จังหวัด สื่อสังคมออนไลน์ (LINE/Facebook) โครงการจังหวัดเคลื่อนที่ เป็นต้น เพื่อถ่ายทอดลงสู่ส่วนราชการ บุคลากร ผู้ส่งมอบ พันธมิตร และเครือข่าย นอกจากนี้ จังหวัดนครราชสีมา ได้มีการพัฒนาระบบงาน (Development) ปรับปรุงงานที่ขาดประสิทธิภาพ โดยการมุ่งเน้นพัฒนาที่ตัวบุคลากร เช่น กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร การปรับปรุง/แก้ไขกระบวนการทำงานจาก Pain Point เพื่อให้การบริการมีประสิทธิภาพ และมีการประเมินผล (Evaluation) ซึ่งเป็นการประเมินผลการทำงานและเป็นการปฏิบัติตามค่านิยม “การเน้นการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์” เน้นทำงานให้สำเร็จไม่ใช่แค่เสร็จ และต้องทำงานภายใต้วิกฤติทุกรูปแบบ



การติดตามและประเมินผลด้วยกิจกรรมการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ 13+1 กิจกรรม

การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ : 13+1 กิจกรรม



จังหวัดนครราชสีมาใช้เครื่องมือและวิธีการประเมินผลโครงการด้วยกิจกรรมการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ 13+1 กิจกรรม เป็นการดำเนินงานที่ตอบสนองประเด็นการพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา ซึ่งได้ดำเนินการต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ถึงปัจจุบัน โดยน่านโยบายของรัฐบาล การดำเนินการตามภารกิจ และการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ ไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่ทุกอำเภอของจังหวัดนครราชสีมา ตอบสนองนโยบายการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รวมทั้งรองรับการตรวจติดตามการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลของผู้บริหารระดับสูงได้ทุกที่ทุกเวลา นอกจากนี้ ยังมีการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณด้วยระบบ Nakhon Ratchasima Follow up Disbursement System: NMA-FDS ทำให้ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณของจังหวัดนครราชสีมาเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากผู้บริหารมีข้อมูลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณได้อย่าง Real Time อีกทั้งยังมีการประชุมติดตามความคืบหน้าในการดำเนินโครงการทุกวันพุธ และ VCS ไปยังอำเภอต่าง ๆ มีระบบการควบคุมภายใน และใช้กลไกการตรวจสอบภายในเพื่อควบคุมความเสี่ยงในการดำเนินโครงการ

การปรับเปลี่ยนให้ทันต่อสถานการณ์

จังหวัดนครราชสีมา ได้มีการเตรียมพร้อมในการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ โดยนำแนวคิดการบริหารการเปลี่ยนแปลงมาใช้ โดยมีการทบทวนแผนพัฒนาจังหวัดเป็นประจำทุกปี มีการปรับเปลี่ยนแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีอยู่เสมอ หากสถานการณ์และบริบททั้งภายในและภายนอกเปลี่ยนแปลงไป ทำให้สามารถดำเนินการโครงการอื่น ๆ ที่ตอบสนองพันธกิจและประเด็นพัฒนาจังหวัดได้อย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง การเปลี่ยนแปลงแผนเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 ตั้งแต่ระลอกที่ 1 ถึงระลอกปัจจุบัน โดยมีวิธีการปรับเปลี่ยน คือ มีการทบทวนและปรับปรุงแผน โดยการสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน จนนำมาสู่การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การฟื้นฟูจังหวัดนครราชสีมาจากสถานการณ์ COVID-19 ด้วยกลยุทธ์ “ตอบโต้ ตั้งตัว มั่นคง มั่งคั่ง” โดยมีการปรับรอบระยะเวลาตามแผนฟื้นฟูจังหวัดฯ เนื่องจากการแพร่ระบาด COVID-19 ระลอกใหม่เดือนเมษายน 2564 โดยมีกิจกรรมหรือโครงการที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดฯ ในประเด็นการพัฒนาจังหวัดด้าน การเพิ่มขีดความสามารถทางเศรษฐกิจ การยกระดับ การท่องเที่ยว การเกษตรปลอดภัย เสริมสร้างความมั่นคงในการพัฒนาคน การพัฒนาเมืองและสังคมคุณภาพสูง โดยมีการวัดผลจากตัวชี้วัดความสำเร็จในการควบคุมโรค ความสำเร็จจากกิจกรรม/โครงการ และจากรายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนครราชสีมา



ผลงานที่โดดเด่นจากการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

การยกระดับเป็น “จังหวัดนครราชสีมาเมืองแห่งไมซ์ (MICE CITY)”



จังหวัดนครราชสีมาได้ขับเคลื่อนตามพันธกิจจังหวัด “หน่วยงานภาครัฐ มีสมรรถนะสูงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทุกด้าน” ประเด็นการพัฒนาจังหวัด “การบริหารจัดการภาครัฐรองรับการพัฒนาเมืองและสังคมคุณภาพสูง” เป็นไปตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ นั่นคือ เพื่อพัฒนาและยกระดับโคราชเป็นเมืองคุณภาพสูงที่มีความหลากหลาย นำไปสู่การยกระดับเป็น “จังหวัดนครราชสีมาเมืองแห่งไมซ์ (MICE CITY)” โดยจังหวัดนครราชสีมา ได้รับการประเมินจากคณะกรรมการประเมินความเป็นเมืองแห่งไมซ์ (MICE CITY) ของ สสพ. มีมติรับรองให้จังหวัดนครราชสีมา “ผ่านการประเมินและเป็นไมซ์ซิตี้” นับเป็นจังหวัดที่ 6 ของประเทศ ส่งผลให้เกิดอุตสาหกรรมไมซ์ที่ช่วยส่งเสริม กระตุ้นเศรษฐกิจ ยกระดับชื่อเสียงของเมืองให้ออกไปสู่ระดับนานาชาติเป็นการขับเคลื่อนเศรษฐกิจในพื้นที่ตามบริบทและอัตลักษณ์

ที่โดดเด่นของเมืองตามหลักเกณฑ์ 8 ด้าน ภายใต้วิสัยทัศน์การเป็นเมืองแห่งไมซ์ว่า “เมืองไมซ์มรดกโลก ศูนย์กลางเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” ทั้งนี้ จังหวัดนครราชสีมายังได้จัดกิจกรรมที่สำคัญ อาทิ มีการจัดทำ Road Map ของ Korat MICE city มีการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ หรือ NCEC เกิดข้อมูลและปฏิทินงาน MICE ของจังหวัดนครราชสีมา เกิดกิจกรรมการลงนามความร่วมมือโคราชเมืองไมซ์ MICE moving forward and collaboration โดยมีผู้เข้าร่วมลงนามความร่วมมือ 47 หน่วยงาน การจัดอบรมหลักสูตร “Student Make Korat MICE city” ทำให้เกิดบุคลากรระดับปฏิบัติงาน Event Staff ให้กับโคราชเมืองไมซ์ ส่งผลให้การลงทุนภาคเอกชนในไตรมาสที่ 4 ปี 2563 ขยายตัว โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 2.6 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2562

การขับเคลื่อนโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับครัวเรือนแบบบูรณาการเชิงพื้นที่ “Model แก่จน คนโคราช”

เป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาอาชีพและคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยจังหวัดนครราชสีมา เพื่อตอบโจทย์วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์การลดความยากจนและความเหลื่อมล้ำ โดยมีการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาอาชีพและรายได้ของคณยากจน จำนวน 28 อำเภอ 87 หมู่บ้าน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ครัวเรือนตกเกณฑ์รายได้ จปฐ. ซึ่งผ่านการวิเคราะห์สภาพปัญหาของครัวเรือนเป้าหมายจากข้อมูลในระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (TPMAP) จำนวน 1,040 ครัวเรือน และมีการติดตามตรวจสอบข้อมูลคณพิการ เพื่อให้ได้รับเบี้ยคณพิการ จำนวน 3,586 คน โดยมีกลไกขับเคลื่อน ได้แก่ คณะกรรมการบริหารศูนย์อำนวยการปฏิบัติการจัดการความยากจนและพัฒนาชนบทตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด/อำเภอ ทีมปฏิบัติการตำบลพัฒนาการ/ผู้นำชุมชน ที่เลี้ยงประจำครัวเรือนเป้าหมาย 1:5 ครัวเรือน เครือข่าย MOU มูลนิธิสว่างเมตตาธรรมสถาน และมูลนิธิพุทธธรรม 31 นครราชสีมา โดยมีเครื่องมือดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจน ได้แก่ แผนอาชีพ 108 อาชีพ แผนที่ความคิด mapping การสร้างเครือข่าย “แก่จน คนโคราช” และแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทำให้มีครัวเรือนเป้าหมายมีทักษะการประกอบอาชีพจำนวน 267 ครัวเรือน มอบโค-กระบือจำนวน 32 ครัวเรือน มอบกระชังก จำนวน 4 กระชัง และประเภทลงเคราะห์ จำนวน 729 ครัวเรือน ทำให้ครัวเรือนเป้าหมายมีรายได้ผ่านเกณฑ์ จปฐ. ร้อยละ 80 และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80



การสร้างมาตรฐานเกษตรอินทรีย์โคราชขั้นพื้นฐาน (Korat Organic Standard : KOS)

จังหวัดนครราชสีมา มีการส่งเสริมและช่วยเหลือเกษตรกรเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจจังหวัด “เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจของจังหวัด” และขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาจังหวัด “พัฒนานวัตกรรมการผลิต การแปรรูปสินค้าการเกษตรปลอดภัยและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ” เป็นการบูรณาการหน่วยงานสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในจังหวัดนครราชสีมา และมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เพื่อออกแบบและตรวจประเมินกระบวนการผลิตและให้การรับรองผลผลิตเกษตรอินทรีย์ตามแนวคิด “เกษตรอินทรีย์ 5 ดี วิถีคนโคราช” เพื่อเป็นการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ได้คุณภาพ การคัดเกรดผลผลิต การตกแต่งผลิตภัณฑ์ การพัฒนาบรรจุภัณฑ์ที่เหมาะสมติดตรารับรองผลิตภัณฑ์เพื่อแสดงการรับรอง “เกษตรอินทรีย์ขั้นพื้นฐาน จังหวัดนครราชสีมา (KOS)” โดยมีเกษตรกรที่ผ่านการรับรอง KOS ในปี 2563 จำนวน 120 ราย ใน 24 อำเภอ รวม 421.520 ไร่ (5 ชนิดพืช) ในปี 2564 ผ่านการรับรอง KOS จำนวน 91 ราย พร้อมทั้งมีศูนย์กลางบริการให้คำแนะนำการขอรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ นำไปสู่การส่งเสริมการตลาดทั้งในและต่างประเทศ มีการพัฒนาระบบ CSA เพื่อเชื่อมต่อผู้ผลิตกับผู้บริโภคโดยตรง ทั้งนี้ เกษตรกรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน KOS ยังได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการผลิตข้าวหอมมะลิระยะเฒ่า ซึ่งเป็นข้าวที่อยู่ในระยะแป้งอ่อนมีปริมาณไฟแลตสูง เบต้าแคโรทีน วิตามินอี วิตามินบี1 วิตามินบี2 และไนอะซิน โดยมีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายการผลิตข้าวหอมมะลิระยะเฒ่าสู่ระบบเกษตรอัจฉริยะและสมาร์ทฟาร์มเมอร์ด้วยกลไกสหกรณ์การเกษตรประชาธิรัฐ จังหวัดนครราชสีมา ทำให้เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการผลิตเฉลี่ย 25,000-40,000 บาทต่อไร่ต่อครัวเรือน และจะมีการขยายผลไปยังครัวเรือนอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง

มาตรฐานเกษตรอินทรีย์ขั้นพื้นฐาน จังหวัดนครราชสีมา

เป้าหมาย
เพื่อสร้างและยกระดับมาตรฐานสินค้าเกษตรอินทรีย์ของเกษตรกรในจังหวัดนครราชสีมา
ด้วยแนวทางเกษตรอินทรีย์ 5 ดี วิถีคนโคราช

เกษตรอินทรีย์ 5 ดี วิถีคนโคราช

1. พืชดี ใช้พืชที่ไม่มีการเคมี ผลผลิตปลอดใช้ของ
2. ดินดี ปรับปรุงดินด้วยอินทรีย์วัตถุ ไม่ใช้ปุ๋ยเคมี
3. ป่าดี ใช้ป่าละเมาะ ไม่เป็นอันตราย
4. ใจดี การจัดการผลผลิต ไม่ใช้สารเคมี ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. คนดี มีความซื่อสัตย์ ทำเกษตรอินทรีย์ด้วยใจรัก มีความรับผิดชอบตนเอง และผู้อื่น

ข้าวระยะเฒ่า ข้าวหอมมะลิทุ่งสัมฤทธิ์

- พื้นที่ปลูกข้าว 3.8 ล้านไร่
- ปลูกข้าวหอมมะลิ 92%
- ผลิตข้าวหอมมะลิจากข้าวหอมมะลิ

จังหวัดนครราชสีมา
พื้นที่ปลูกข้าวทุ่งสัมฤทธิ์ 14 อำเภอ

แหล่งผลิตข้าวเฒ่า (ข้าวเหนียว)
ถึงถิ่นของภาคอีสาน ให้แก่ จังหวัดนครราชสีมา ร้อยเอ็ด นครพนม
สกลนคร อุตรดิตถ์ พะเยา และน่าน



จังหวัดศรีสะเกษ



วิสัยทัศน์

ศูนย์กลางโครงข่ายคมนาคมและการท่องเที่ยวของภูมิภาค นวัตกรรมเกษตรและอุตสาหกรรม สังคมคุณภาพสูง



พันธกิจ

- 1) ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตร การแปรรูปสินค้าการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- 2) ส่งเสริมการค้าการลงทุน โดยการสร้างโอกาส และสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาการ ท่องเที่ยวที่ครบวงจร และส่งเสริมเมืองกีฬา (sport city)
- 3) ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม พัฒนาค้นให้มีคุณภาพ ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 4) สร้างความสมดุลความหลากหลาย และความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพลังงานทางเลือก
- 5) เสริมสร้างความมั่นคงตามแนวชายแดน และความสงบเรียบร้อยของบ้านเมือง และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ทั้งนี้ โดยการบริหารจัดการภาครัฐภาคโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

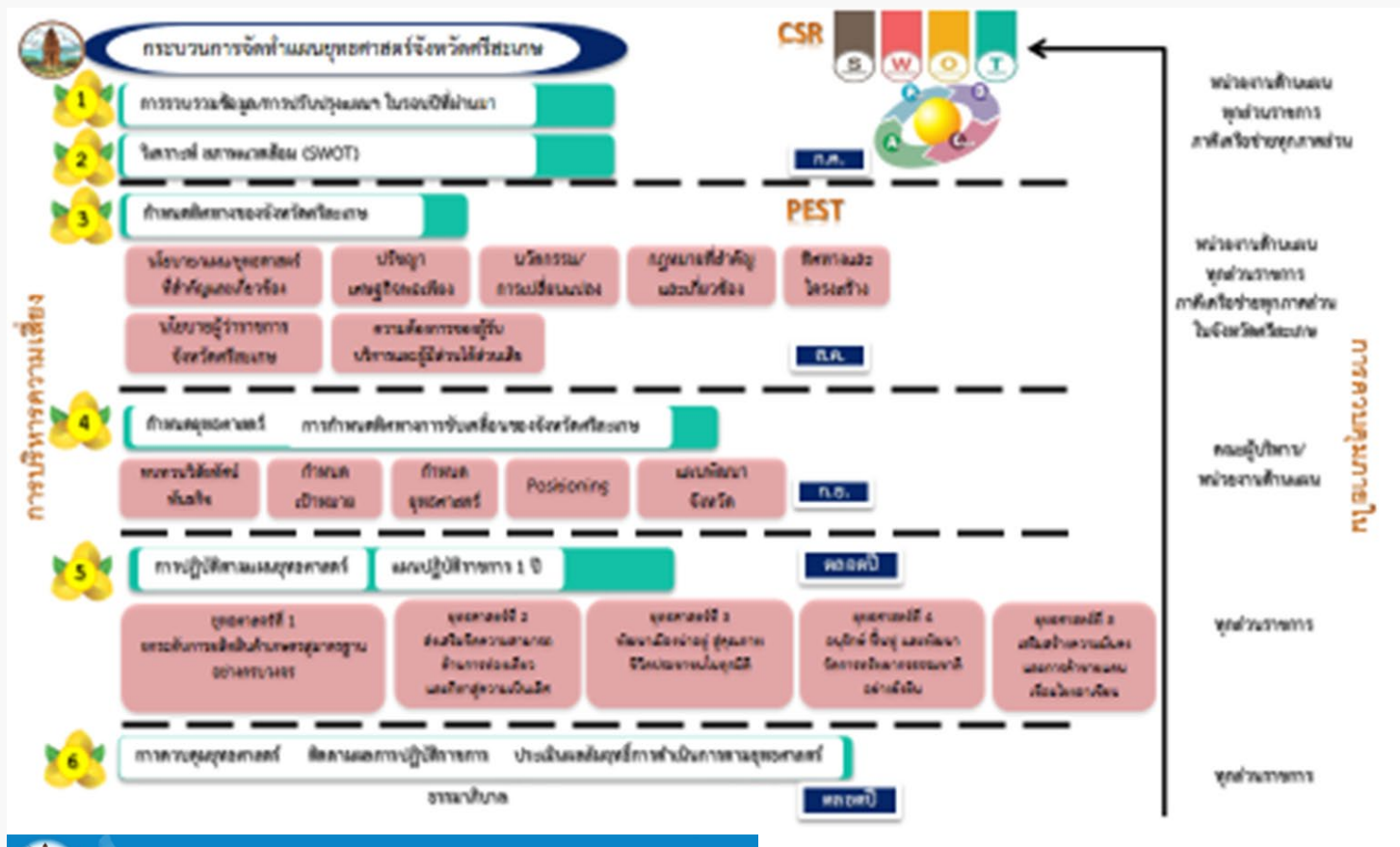


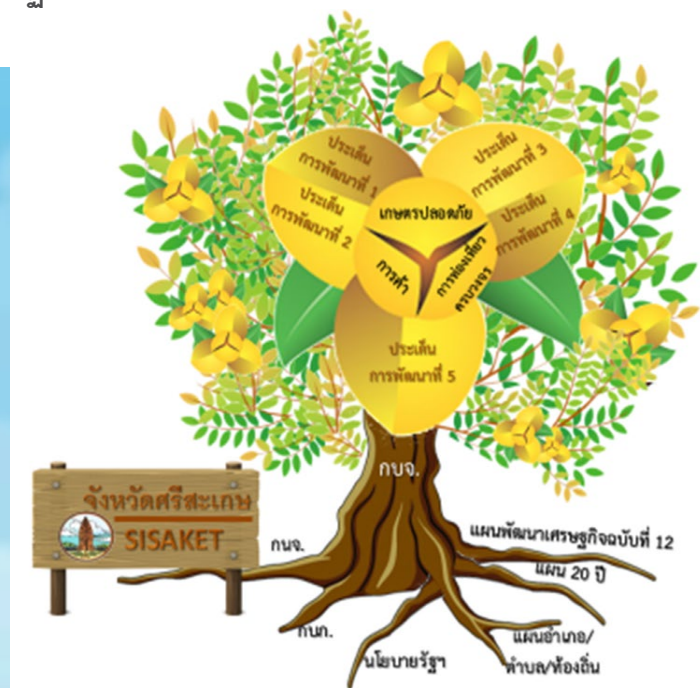
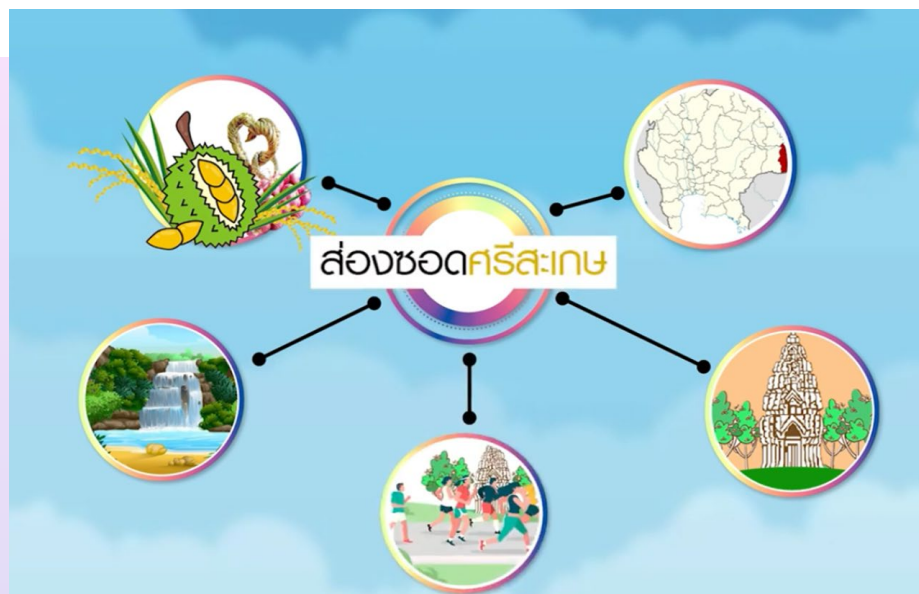
ค่านิยม

มองการณ์ไกล ใส่ใจบริการ ทำงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตมีคุณธรรม น้อมนำความพอเพียง.

จังหวัดศรีสะเกษใช้กลไกการบริหารจัดการแบบประชารัฐที่มีทุกภาคีเครือข่าย ทั้งภายในและภายนอกจังหวัดเข้ามามีส่วนในการ “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไข ร่วมติดตามโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ด้วยการตักตวงแห่ง “ปัญหาและการพัฒนา” โดยร่วมกันกำหนดกรอบ และแนวทางในการกำหนดทิศทางการพัฒนาจังหวัดศรีสะเกษ ให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับคำขวัญที่ว่า “อะไร อะไร ก็ดีที่ศรีสะเกษ สุขเสมอกันที่ศรีสะเกษ”

กระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์





การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ จังหวัดศรีสะเกษได้ถ่ายทอดแนวทางและเป้าหมายในการขับเคลื่อน 1 + 10 วาระจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ ประกอบด้วยส่วนราชการระดับอำเภอ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ และภาคประชาสังคม และได้มอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบเป็นเจ้าภาพหลัก โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดทั้ง 4 ท่าน เป็นผู้กำกับวาระ

กระบวนการในการติดตาม

จังหวัดศรีสะเกษได้กำหนดการประชุมติดตามงาน 10 วาระเป็นประจำทุกสัปดาห์ คือ ประชุมติดตามงานทุกวันอังคาร และลงพื้นที่ติดตามงานเพื่อรับฟังปัญหา/ให้คำแนะนำทุกวันพฤหัสบดี รวมทั้ง นำเสนอผลการดำเนินงานตาม 10 วาระจังหวัด ต่อคณะกรรมการจังหวัดศรีสะเกษเป็นประจำทุกเดือน ส่งผลให้จังหวัดศรีสะเกษ มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

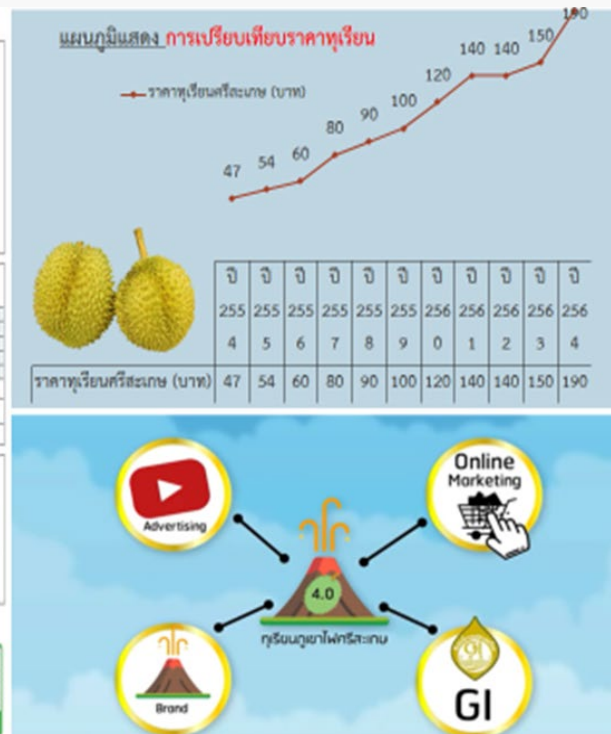
ฐานรากให้เข้มแข็ง ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น มีคณะทำงานตรวจติดตามและประเมินผลโครงการประจำปีงบประมาณ รวมทั้งการกำกับติดตามผลการดำเนินงานผ่านระบบ eMENSCR, อีกหนึ่งช่องทาง

การปรับแผน

กรณีเกิดสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น การเกิดโรคระบาดไวรัสโคโรนา (Covid-19) การเกิดภาวะฉุกเฉิน จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหา จังหวัดศรีสะเกษได้ดำเนินการปรับแผนปฏิบัติเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาจังหวัด โดยยึดหลักการ SIPOC MODEL ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนในพื้นที่ โดยการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดกิจกรรมโครงการเดิม หรือการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่ายจากการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี

ผลงานที่โดดเด่น

การขับเคลื่อนเกษตรบูรณาการ



จังหวัดศรีสะเกษมีพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ 4 ชนิด คือ ข้าว ทุเรียน หอมแดง และพริก โดยการบริหารจัดการด้วยระบบฐานข้อมูลและร่วมประเมินสถานการณ์ และบริหารจัดการให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงเพื่อการรักษาเสถียรภาพ ด้านราคาของผลิตทางการเกษตรของจังหวัด เช่น ทุเรียนภูเขาไฟ จังหวัดได้บริหารจัดการและพัฒนาทุเรียนคุณภาพมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2558 เป็นต้นมา ส่งผลให้ราคาทุเรียนภูเขาไฟ ศรีสะเกษราคาปรับเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ปี 2555 ราคา 20-50 บาท/กก. ปี 2557 - 2558 ราคา 50 - 100 บาท/กก. และปี 1559-2564 ราคา 100-190 บาท/กก.

ในปี 2564 ได้บริหารสถานการณ์และบริหารจัดการทุเรียนจากฐานข้อมูลการผลิตให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง เกษตรกรสามารถจำหน่ายทุเรียนได้ในราคาดี และสามารถลดข้อร้องเรียนทุเรียนด้อยคุณภาพ ผ่านสารวัตรทุเรียน และการจัดทำเอกสารการดูแลทุเรียนสุกพร้อมทาน และเพิ่มช่องทางการจำหน่าย

ให้กับเกษตรกรโดยทางออนไลน์ และส่งเสริมการท่องเที่ยววิถีใหม่เที่ยวสวนทุเรียนภูเขาไฟแบบ New Normal

เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการจัดส่งทุเรียนจังหวัดได้ทำ MOU กับ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เพื่อส่งตรงทุเรียนภูเขาไฟสู่ผู้บริโภคทั่วประเทศ ในราคาประหยัดในอัตราค่าส่งทุเรียน 5 กก. เหม่าจ่ายราคา 40 บาท หากเกิน 5 กิโลกรัมคิดเพิ่มกิโลกรัมละ 8 บาท ผลการให้บริการจัดส่งทั้งวันที่ 17 พฤษภาคม - 19 กรกฎาคม 2564 น้ำหนักรวม 851,038 กิโลกรัม หรือ จำนวน 108,731 กล่อง และทางไปรษณีย์ไทยจำกัด ได้จัดจำหน่ายผ่านช่องทางออนไลน์ของ ปณท. อีก 30,000 กิโลกรัม เพื่อสร้างอัตลักษณ์และความมั่นคงให้เกษตรกรผู้ปลูกทุเรียน จังหวัดจึงได้ทำการวิจัยและได้ทุเรียนพันธุ์ใหม่คือ “ทุเรียนศรีสะเกษ 238”

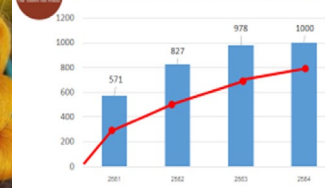
การพัฒนาผ้าทอมือ ธาณีผ้าศรี...แล้ว



ผ้าทอมือศรีสะเกษ

"ศรีสะเกษ ธาณีผ้าศรี...แล้ว" อัตลักษณ์เฉพาะถิ่นของจังหวัด ภายใต้แนวทาง "ผ้าไหมบุญศรี" ไปจนถึงการปัก แลผ้าพัฒนาบรรจุภัณฑ์เพิ่มมูลค่าผ้าทอ ศรีสะเกษ โดยได้ผลิตภัณฑ์ 1,458 ผลิตภัณฑ์ จากกลุ่มผู้ผลิต ผู้ประกอบการ ผ้าทอ 328 กลุ่ม

OTOP รายได้จากการจำหน่าย OTOP ประเภทผ้า



มีการพัฒนาผ้าเบญจศรี ศรีลาวา ศรีมะดัน ศรีมะเกลือ ศรีลำดวนศรีกุลฯ ตั้งแต่การย้อม การทอ โดยใช้นวัตกรรมเพื่อเพิ่มคุณภาพ และสร้างอัตลักษณ์ และเพิ่มมูลค่าด้วยการ "แล้ว" การพัฒนาผลิตภัณฑ์และการแปรรูปให้มีความทันสมัย การจัดกิจกรรมและการจำหน่ายทางออนไลน์ เพื่อเพิ่มช่องทางในการกระจายสินค้า และการประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการตลาด ส่งผลให้สามารถสร้างรายได้จากการจำหน่ายสินค้า OTOPTotal ประเภทผ้าและเครื่องแต่งกาย มีสถิติที่เพิ่มขึ้นจากเดิมดังนี้ - ปี 2551 : 571 ล้านบาท - ปี 2552 : 827 ล้านบาท - ปี 2553 : 978 ล้านบาท และปี 2554 (ตุลาคม 2553 - สิงหาคม 2554) จำนวน 1,022 ล้านบาท

ศรีสะเกษจังหวัดสะอาด

มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขยะมูลฝอยชุมชน "จังหวัดสะอาด" - ปี 2553 ตั้งแต่ต้นทาง กลางทาง ปลายทาง ดำเนินการครบทุกองค์ประกอบทั้ง 10 มีการบริหารจัดการขยะอินทรีย์/ขยะเปียก เป้าหมายครัวเรือน 307,756 ครัวเรือน โดยได้ดำเนินการแล้ว 100 เปอร์เซ็นต์ และมีการกำหนดให้มีบอานำบดสิ่งปฏิกูลทั้ง 22 อำเภอ โดยได้ดำเนินการแล้ว ในพื้นที่ 3 อำเภอ ซึ่งจะสามารถช่วยลดปัจจัยหลักของอัตราการป่วยและตายด้วยมะเร็งท่อน้ำดีของชาวจังหวัดศรีสะเกษ

ผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่องส่งผลให้ได้รับรางวัลจังหวัดสะอาดต่อเนื่อง 2 ปี (2551 - 2552) รางวัลชมเชยระดับประเทศ กลุ่มจังหวัดขนาดใหญ่ ที่มีผลการจัดการที่มีประสิทธิภาพ



ศรีสะเกษจังหวัดสะอาด

เพื่อให้การบริหารจัดการขยะมูลฝอยเป็นไปตามแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศไทย (2559 - 2564) และเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล พร้อมทั้งให้จังหวัดศรีสะเกษ เป็น "ศรีสะเกษจังหวัดสะอาด" 27 กลยุทธ์ ภายใต้ 3 ยุทธศาสตร์ คือ

- 1) การลดปริมาณและคัดแยกขยะมูลฝอย ณ แหล่งกำเนิด
- 2) การเพิ่มประสิทธิภาพการเก็บ ขน ขยะมูลฝอย
- 3) การเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการกำจัดขยะมูลฝอยได้รับการกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

จังหวัด อำเภอ พนักงาน ร่วมมือ

1. การลดปริมาณขยะมูลฝอย การสร้างการรับรู้
2. การประชาสัมพันธ์
3. การรณรงค์ให้ประชาชนลดและคัดแยกขยะตามแนวทาง คือครัวเรือน
4. การลดใช้ถุงพลาสติก และโฟมทุกชนิด
5. การรณรงค์ประชาชนเห็นใจให้ใช้ถุงผ้า ใช้ปิ๋มโต หรือใช้ถุงจากธรรมชาติแทนการใช้ถุงพลาสติก
6. รณรงค์ให้ประชาชนไม่ทิ้งขยะในที่สาธารณะ
7. การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดทำถังขยะเปียกแบบอินทรีย์ในครัวเรือน
8. การรณรงค์ให้ประชาชนไม่ทิ้งขยะในที่สาธารณะ

เป้าหมายการขับเคลื่อน

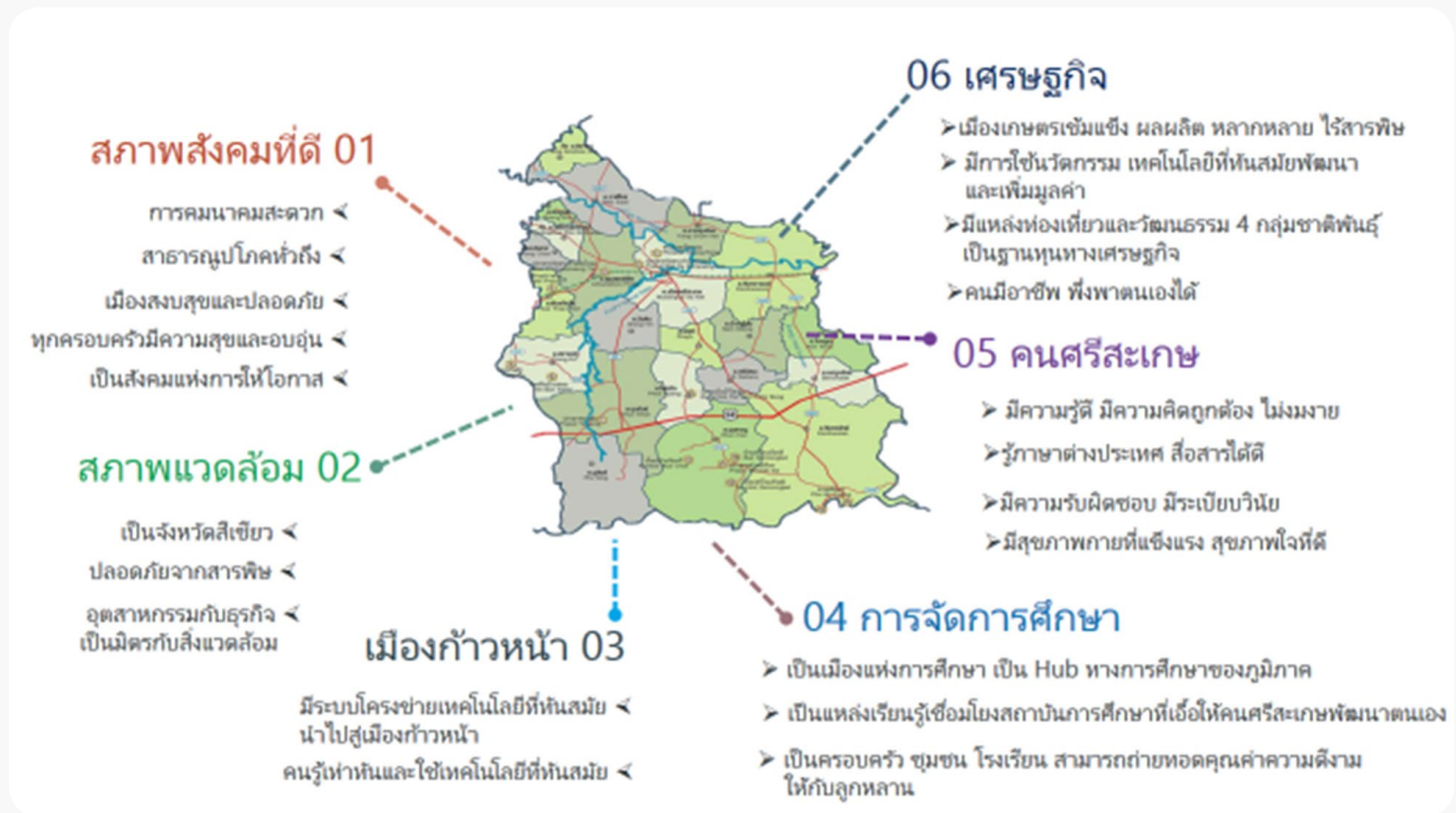
- 27 กลยุทธ์ เป้าหมายที่จะทำอะไร... กิตติศรีสะเกษ ภายใต้ 3 ยุทธศาสตร์ คือ 1) การลดปริมาณและคัดแยกขยะมูลฝอย ณ แหล่งกำเนิด 2) การเพิ่มประสิทธิภาพการเก็บ ขน ขยะมูลฝอย 3) การเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการกำจัดขยะมูลฝอย ได้รับการกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ
- การลดขยะที่ต้นทาง คือ การจัดกิจกรรมให้ความรู้ การปลูกฝังจิตสำนึก
- การจัดการขยะที่ปลายทาง คือ มีภาชนะรองรับขยะ การจัดตั้งจุดรวมขยะอันตรายชุมชน การออกซื้อขยะและเศษวัสดุของ อบต. การแปรรูปที่ไม่เรียบร้อยแล้ว
- การจัดการขยะที่ปลายทาง คือ การจัดทำแผนกำจัดขยะ การขับเคลื่อนการรวมกลุ่มพื้นที่ Clusters ของ อบต. ขยะมูลฝอยเป็นพิษ ติดเชื้อ และขยะอันตรายได้รับการกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

เป้าหมายการดำเนินงาน

22 อำเภอ 217 ตำบล



การดำเนินการต่อไปในอนาคต



ทุกภาคส่วนของจังหวัดศรีสะเกษที่ได้วางเป้าหมายร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดศรีสะเกษเพื่อก้าวไปสู่มหานครอินทรีย์ “ดินแดนเกษตรปลอดภัย (Sisaket : The Land of Organic & Healthy Products)” ด้วยนโยบายการขยายพื้นที่เพื่อทำเกษตรอินทรีย์ให้เพิ่มขึ้น ยกระดับมูลค่าสินค้าภาคการเกษตร ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมควบคู่ไปกับการยกระดับมูลค่าทางการค้า พัฒนาการท่องเที่ยวและเมืองกีฬา (Sports City) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ดินแดนเกษตรปลอดภัย การค้าและการท่องเที่ยวครบวงจร” โดยแผนพัฒนาจังหวัดศรีสะเกษ ปี 2565 ได้ให้ความสำคัญต่อแผนงานโครงการที่มีการนำนวัตกรรมไว้ในประเด็นการพัฒนาที่ 1

ยกระดับการผลิตสินค้าเกษตรสู่มาตรฐานอย่างครบวงจร โครงการที่ 2 ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพ การผลิต การแปรรูป สินค้าเกษตรปลอดภัย และเกษตรอินทรีย์ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ตลอดจนจังหวัดได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักสำคัญในการปฏิบัติเน้นกลไกการบริหารจัดการแบบประชารัฐ ที่ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายการพัฒนาที่เข้มแข็งเพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่เน้นการบริหารจัดการงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด การยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนชาวจังหวัดศรีสะเกษ การกระจายทรัพยากรให้ครอบคลุมในทุกมิติและกลุ่มเป้าหมายเพื่อลดปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม



จังหวัดสมุทรสาคร



วิสัยทัศน์

เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ เกษตรและอาหารปลอดภัย ท่องเที่ยวทางเลือกใหม่ สังคมเป็นสุข



พันธกิจ

- 1) สร้างสมดุลสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 2) พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันและสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตร ประมง ประมงแปรรูป และการ บริการให้ได้มาตรฐานสากล
- 3) ประชาชนอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและชุมชนเข้มแข็ง

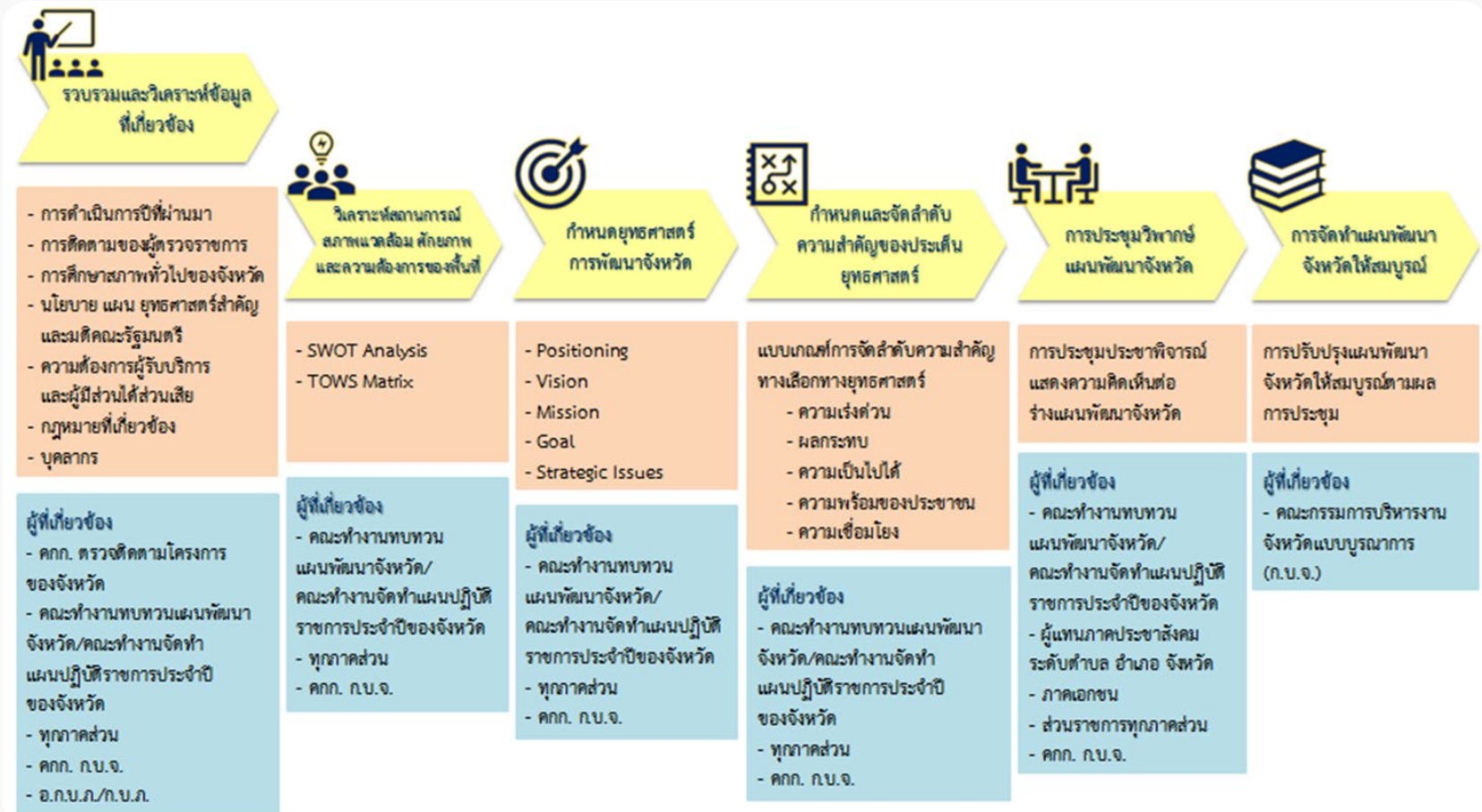


ค่านิยม

S Share Vision	มีวิสัยทัศน์ร่วมกัน
A Accountability	มีความรับผิดชอบต่อผลลัพธ์
K Knowledge	มีองค์ความรู้
H Honor	มีเกียรติ มีศีลธรรม
O Organization Focus	มีองค์กรเป็นศูนย์กลาง
N Network	มีเครือข่าย

จังหวัดสมุทรสาคร มีกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดเป้าหมายอย่างชัดเจน วิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) กำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 แผนแม่บท แผนภาค มีการกำหนดประเด็นการพัฒนา และตัวชี้วัด กลยุทธ์ มีการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด (แผน 5 ปี แผนประจำปี) ที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนแผนพัฒนาจังหวัดไปสู่การปฏิบัติโดยมีโครงการ/กิจกรรม รองรับแผนพัฒนาจังหวัด มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายจากองค์การสู่ระดับบุคคล มีการติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ นำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ และเป้าหมายของจังหวัด

กระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงและบูรณาการ



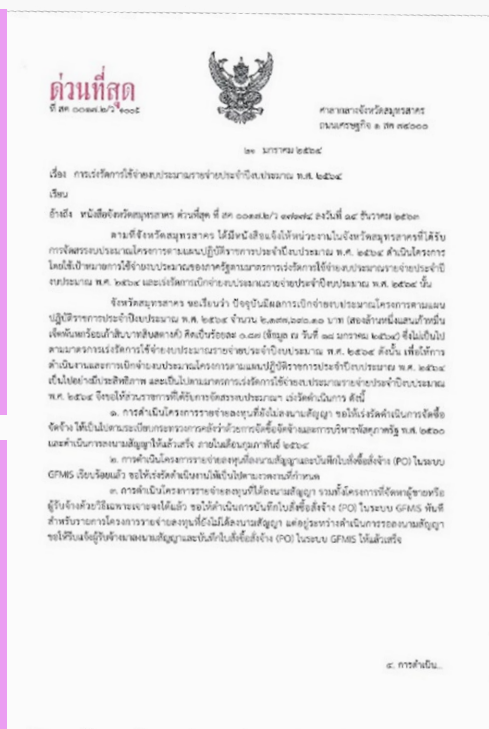
จังหวัดสมุทรสาครมีกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์โดยการบูรณาการร่วมกันในรูปแบบประชารัฐด้วยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน ภาคประชาสังคม มีงบประมาณจากส่วนราชการ งบประมาณจังหวัด งบประมาณกลุ่มจังหวัด งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการสนับสนุนงบประมาณจากภาคเอกชน ทำให้จังหวัดสมุทรสาครเกิดการพัฒนาด้านมีกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และกำหนดเป้าหมายอย่างชัดเจน และนำข้อมูลจากการติดตามประเมินผลในด้านต่าง ๆ มาใช้ในการทบทวนปรับปรุงและพัฒนาวางแผนยุทธศาสตร์ของจังหวัดสมุทรสาครโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

มีกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดที่ให้ความสำคัญในการเชื่อมโยงแผนพัฒนาให้สอดคล้องกันทั้งระบบ ทั้งในลักษณะบนลงล่าง (Top - Down) ระดับพื้นที่ และในลักษณะล่างขึ้นบน (Bottom - Up) คือการเชื่อมโยงจากหมู่บ้าน/ชุมชน แผนระดับตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่นแผนพัฒนาอำเภอขึ้นไปสู่แผนพัฒนาจังหวัด

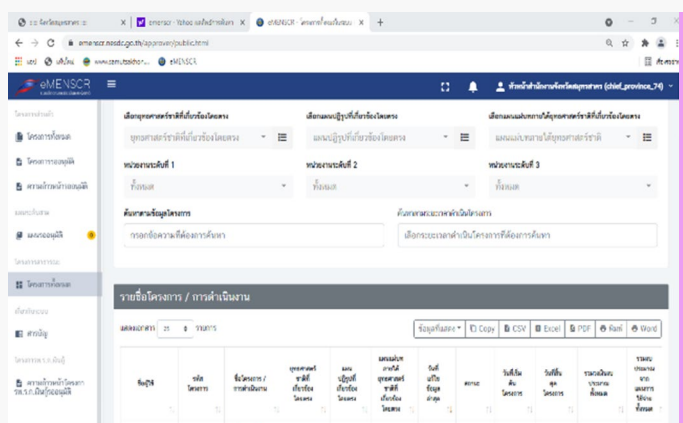
โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ความต้องการจากประชาชนในพื้นที่ นำไปสู่แผนพัฒนาจังหวัดที่สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาจังหวัด มีแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาจังหวัด โดยผู้ว่าราชการจังหวัดได้ให้นโยบายในการทำงานให้ข้าราชการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส “สุจริตคือเกราะป้องกันภัย” และให้ข้าราชการมีสมรรถนะสูงและทันสมัย โดยส่งเสริมให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ เช่น การให้แต่ละส่วนราชการกำหนดให้ข้าราชการมีการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ อย่างน้อยปีละ 2 เรื่อง โดยจะต้องมีเรื่องเกี่ยวกับทักษะความพร้อมด้านดิจิทัลอย่างน้อย 1 เรื่อง ส่งเสริมให้ข้าราชการมีความคิดสร้างสรรค์ คิดค้นนวัตกรรมการให้บริการภาครัฐ เช่น การจัดอบรมโครงการการสร้างนวัตกรรมภาครัฐ (Government Innovation Lab) การจัดอบรมทักษะด้านดิจิทัลแก่ข้าราชการทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

จังหวัดสมุทรสาคร มีการแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยถ่ายทอดแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีสู่ระดับหน่วยงานไปปฏิบัติ โดยการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับจังหวัดสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล จากบนลงล่างผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น หนังสือราชการ เว็บไซต์ การประชุม หัวหน้าส่วนราชการ การประชุมชี้แจงยุทธศาสตร์จังหวัด กำหนดแผนงาน/โครงการ เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถที่จะดำเนินงานได้บรรลุประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัด จัดสรรทรัพยากร งบประมาณ จากแหล่งงบประมาณต่าง ๆ ได้แก่ งบประมาณรายจ่ายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด งบกลาง รายการเงินสำรอง เพื่อการฉุกเฉินหรือจำเป็นที่อยู่ในอำนาจของรองนายกรัฐมนตรี งบประมาณค่าใช้จ่ายในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชนในพื้นที่ มีการเตรียมความพร้อม ด้านบุคลากรของจังหวัดโดยการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาจังหวัดเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของจังหวัด

A wide-angle photograph of a large, modern conference room. Numerous people are seated at long, light-colored wooden tables arranged in rows, facing towards the front of the room. Many individuals are wearing face masks. In the foreground, several people are seen from the back or side, focused on their work or listening. The room features a large projection screen at the front, which is currently blank. The walls are a neutral color, and the lighting is bright and even. The overall atmosphere appears to be a formal business or official meeting.



จังหวัดสมุทรสาครมีระบบติดตามและวัดผลการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ตามแผนพัฒนาจังหวัด/แผนปฏิบัติการประจำปีตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการหรือมีการกำกับติดตามการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการผ่านคณะทำงานตรวจติดตามการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและมีระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-MENSCR) และรายงานความก้าวหน้าเป็นรายไตรมาสบนเว็บไซต์จังหวัดสมุทรสาคร พร้อมทั้งกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณผ่านคณะกรรมการติดตามเร่งรัดงบประมาณจังหวัด



และมีการกำชับให้ผู้รับผิดชอบโครงการเร่งรัดดำเนินโครงการและเบิกจ่ายงบประมาณให้แล้วเสร็จ ในเวลาที่กำหนดและรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณทุกเดือนตามรอบระยะเวลา และมีตัวชี้วัด ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่รายงานผลความคืบหน้าและผลการดำเนินงาน ผ่านระบบ e SAR มีการทบทวนผลการดำเนินงานเมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงพร้อมทั้งการปรับเปลี่ยน แผนการดำเนินงานให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และนำการบริหาร ความเสี่ยง (Risk Management) มาใช้วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และปรับแผนการดำเนินงาน ให้ทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่วางไว้ให้บรรลุผล และมีประสิทธิภาพต่อไป

ผลงานที่โดดเด่นจากการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

ศูนย์บริการใบรับรองสินค้าประมงส่งออก ข้อมูลกฎระเบียบและมาตรฐานของผลิตภัณฑ์ประมง



โครงการยกระดับมาตรฐานภาคการผลิต การแปรรูปอาหาร และภาคอุตสาหกรรมต่อเนื่อง : ศูนย์บริการใบรับรองสินค้าประมงส่งออก ข้อมูลกฎระเบียบและมาตรฐานของผลิตภัณฑ์ประมง เป็นศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One stop Service) บริการออกใบรับรองสินค้าประมงแปรรูปส่งออก

ในช่วงสถานการณ์โควิด 19 ปี 2563 ยังคงให้บริการออกใบรับรองสินค้าประมงแปรรูปส่งออกตามปกติ โดยผ่านระบบออนไลน์ เช่น การตรวจรับรองคำขอส่งออกผลิตภัณฑ์ใหม่ผ่านระบบออนไลน์ การตรวจรับรองสถานประกอบการส่งออกรายใหม่ ผ่านระบบออนไลน์ การขอสุ่มตัวอย่างสินค้าเพื่อตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์ในห้องปฏิบัติการ การอนุมัติผลการทดสอบและการขอรับผลการทดสอบผ่านระบบออนไลน์ การอบรมผ่านระบบออนไลน์ เช่น ระบบออกใบรับรองการจับสัตว์น้ำสำหรับสัตว์น้ำที่จับโดยเรือประมงไทย (Thai Flagged Catch Certification System : TF) การประชุมผู้ประกอบการโรงงานแปรรูปสัตว์น้ำผ่านระบบออนไลน์ เพื่อรับทราบระเบียบการปฏิบัติสำหรับรอบคำขอมีรายชื่อโรงงานในบัญชีส่งออกของประเทศต่าง ๆ ได้แก่ สาธารณรัฐประชาชนจีน ฮอนดูรัส คอสตาริกา สหพันธรัฐรัสเซีย สหรัฐอเมริกา เป็นต้น



การควบคุมการแพร่ระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

จากสถานการณ์โรค Covid-19 ระลอกแรก จังหวัดสมุทรสาครพบผู้ติดเชื้อทั้งหมด 18 ราย และไม่พบผู้ติดเชื้อเป็นเวลา 250 วัน จนกระทั่งมีการพบผู้ติดเชื้อรายแรกอีกครั้งในวันที่ 17 ธันวาคม 2563 ที่ตลาดกลางกุ้ง ทำให้จังหวัดสมุทรสาครเป็นจังหวัดแรกของการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกสอง และปัจจุบันจังหวัดสมุทรสาครมีผู้ติดเชื้อสะสม ตั้งแต่วันที่ 17 ธันวาคม 2563 ถึง 25 กรกฎาคม 2564 เป็นจำนวน 40,452 ราย จึงต้องมีการควบคุมการแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19) อย่างเข้มข้น ดังนี้

1) แต่งตั้งคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัด และจัดประชุมเพื่อกำหนดนโยบาย การทำงาน การติดตามผล ออกประกาศ คำสั่ง

2) ปิดตลาดกลางกุ้ง (Lock down) ห้ามเข้าออกพื้นที่โดยเด็ดขาด เพื่อหยุดการเคลื่อนที่ของผู้ติดเชื้อ และผู้สัมผัสเสี่ยงสูงในพื้นที่

3) ตรวจค้นหาเชิงรุก ทั้งโรงงาน ตลาด และชุมชน

4) พัฒนาและใช้มาตรการ Bubble & Seal ควบคุมการระบาด ในกลุ่มคนที่แข็งแรงให้อยู่ในพื้นที่ที่จำกัดในโรงงานอุตสาหกรรม และคัดแยกกลุ่มคนที่เปราะบางและมีความเสี่ยงสูงเพื่อลดอัตราการเจ็บป่วยรุนแรง การเสียชีวิต ป้องกันการแพร่กระจายเชื้อในวงกว้าง และลดผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

5) การบริหารจัดการฉีดวัคซีน โดยได้รับการจัดสรรวัคซีนเป็นจังหวัดแรกของประเทศไทย ได้ฉีดวัคซีนไปแล้ว 220,000 คน

6) การบริหารจัดการเตียงสำหรับผู้ติดเชื้อ และผู้สัมผัสเสี่ยงสูงในจังหวัดสมุทรสาคร ได้จัดตั้งโรงพยาบาลสนามหรือศูนย์ห่วงใยคนสาคร เพื่อใช้ในการแยกผู้ติดเชื้อและผู้สัมผัสเสี่ยงสูงออกมาจากตลาดกลางกุ้งและโรงงานที่พบการติดเชื้อ มีการจัดตั้งศูนย์ห่วงใยคนสาครมาแล้วจำนวน 15 แห่ง จำนวน 2,780 เตียง และจัดตั้งศูนย์ห่วงใยแรงงานสาคร (Factory Isolation: FAI และ Factory Quarantine: FAQ) เพื่อเป็นการจัดหาเตียงให้แก่พนักงานของโรงงานหรือสถานประกอบการเอง โดยมีการรับรองตามมาตรฐานแล้ว จำนวน 1,140 แห่ง จำนวน 33,385 เตียง พร้อมทั้งสร้างศูนย์พักคอยคนสาคร (Community Isolation: CI) ในแต่ละอำเภอ รวม 35 แห่ง จำนวน 4,141 เตียง ได้แก่ อำเภอเมือง จำนวน 17 แห่ง 1,901 เตียง อำเภอกะทู้แบน จำนวน 9 แห่ง 1,485 เตียง และอำเภอบ้านแพ้ว จำนวน 9 แห่ง 755 เตียง

7) บังคับใช้มาตรการทั่วไป DMHTT สำหรับบุคคลทุกกลุ่มเป้าหมาย





ในระยะเวลาที่ผ่านมา จังหวัดสมุทรสาครได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้วยกลไกการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในสังคม ทั้งภาครัฐ เอกชน ภาคประชาสังคม ประชาชนและเครือข่ายต่าง ๆ ในรูปแบบประชารัฐ ทั้งในสภาวะปกติและสภาวะฉุกเฉินเช่นการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา โดยมีเป้าหมายสูงสุดคือให้ประชาชนมีความสุข มีความมั่นคง ปลอดภัยในการดำเนินชีวิต มีเศรษฐกิจที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการประกอบอาชีพ มีการใช้เทคโนโลยี อย่างเหมาะสมและทันสมัย สร้างความมั่นคงให้กับระบบเศรษฐกิจฐานราก น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นกรอบแนวทางและเป็นเครื่องมือ ในการดำเนินงานและดำเนินชีวิต การพัฒนาทุก ๆ ด้านอยู่บนพื้นฐาน และข้อมูลที่ผ่านการวิเคราะห์ และสังเคราะห์เป็นระบบและถูกต้อง ผ่านการตัดสินใจอย่างมีส่วนร่วม เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างยั่งยืน



จังหวัดสิงห์บุรี



วิสัยทัศน์

แหล่งผลิตเกษตรได้มาตรฐาน อาหารปลอดภัย แหล่งท่องเที่ยวสร้างสรรค์ สังคมเป็นสุข



พันธกิจ

- 1) พัฒนาเกษตรกรและโครงสร้างพื้นฐานภาคเกษตร เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต พัฒนาผลผลิตให้มีคุณภาพปลอดภัยได้มาตรฐาน และเพิ่มมูลค่าของผลผลิต โดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม
- 2) อนุรักษ์ ปั่นฟู ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ ศาสนา วัฒนธรรม วิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นเอกลักษณ์
- 3) เสริมสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนแบบบูรณาการและมีส่วนร่วม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต พัฒนาระบบโครงสร้างทางสังคม ทนทางสังคม และวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



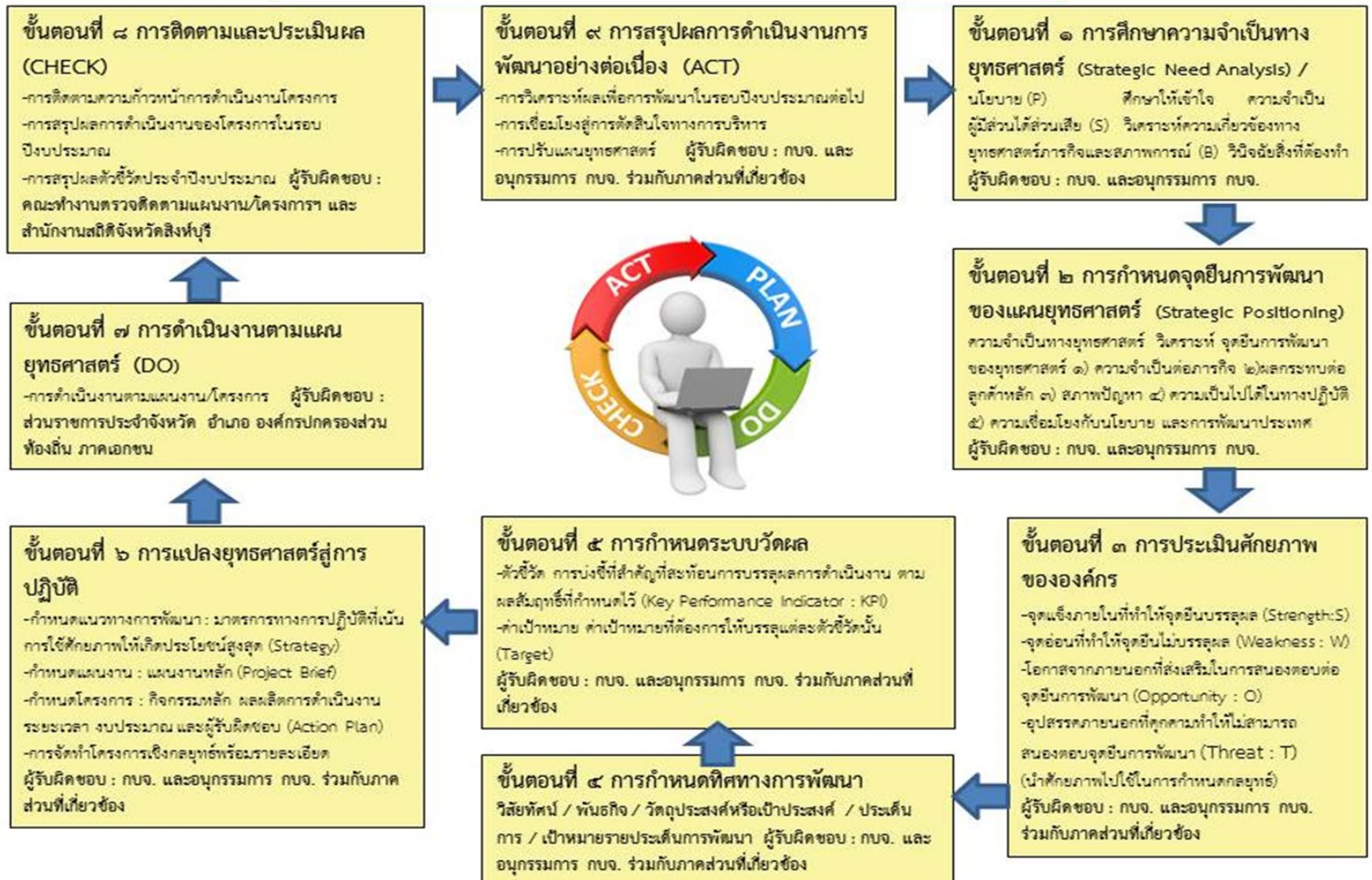
ค่านิยม

ซื่อสัตย์ รวดเร็ว โปร่งใส ใฝ่คุณธรรม นำผลสัมฤทธิ์

จังหวัดสิงห์บุรี ได้นำวงจรบริหารงานคุณภาพ PDCA มาประยุกต์ใช้ในทุกขั้นตอนของการวางแผนยุทธศาสตร์และการนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยความร่วมมือของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ร่วมกันขับเคลื่อนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด เพื่อตอบสนองปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ให้ดียิ่งขึ้น

การนำ PDCA มาใช้ประยุกต์ในทุกขั้นตอนของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

“แผนภาพกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ จังหวัดสิงห์บุรี”



กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

จังหวัดสิงห์บุรี ได้กำหนดกระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาจังหวัด ตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัด (ก.น.จ) กำหนดโดยนำยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561- 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล มาเป็นกรอบในการจัดทำแผน ซึ่งกระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาจังหวัด เริ่มต้นจากการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการวิเคราะห์สถานการณ์ สภาพแวดล้อม ศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของพื้นที่ การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้แผนพัฒนาจังหวัดมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาท้องถิ่น/ชุมชน และแผนพัฒนาอำเภอ ซึ่งประกอบด้วยการกำหนดตำแหน่งการพัฒนาของจังหวัด วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย



ประเด็นยุทธศาสตร์ การประชุมวิพากษ์แผนพัฒนาจังหวัด นำไปสู่การปรับปรุงแผนพัฒนาจังหวัด ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ นอกจากนั้นยังมีการติดตามประเมินผลในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้ในการทบทวนปรับปรุงกระบวนการและพัฒนาการวางแผนยุทธศาสตร์ในปีถัดไป ในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดดังกล่าวได้นำวงจรเดมมิง (Deming Cycle) หรือ PDCA มาใช้ประยุกต์ในทุกขั้นตอน



การนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

จังหวัดสิงห์บุรีได้มีการถ่ายทอดแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีสู่ระดับหน่วยงานให้นำแนวทางไปปฏิบัติ โดยผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีได้ถ่ายทอดนโยบายและแนวทางให้หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดและระดับผู้ปฏิบัติงานจากบนลงล่าง ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยนำแผนพัฒนาจังหวัดเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านชุมชน/ท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงกันในลักษณะ (One Plan) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการ กำหนดให้ส่วนราชการประจำจังหวัดที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับโครงการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และมีการดำเนินการในลักษณะบูรณาการโดยคำนึงถึงศักยภาพของบุคลากรของส่วนราชการ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน



การติดตามผลการดำเนินงาน

จังหวัดสิงห์บุรี มีระบบติดตามความก้าวหน้าของโครงการ (Project monitoring phase) ผ่านระบบ eMENSCR เป็นรายไตรมาส มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี และคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายเงิน งบประมาณประจำปีจังหวัดสิงห์บุรี และคณะกรรมการตรวจติดตามทุกเดือน มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ ของโครงการ โดยการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน เพื่อนำมาจัดทำฐานข้อมูลสถิติสนับสนุนงาน ยุทธศาสตร์จังหวัดเพื่อประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่และตรงตามวัตถุประสงค์ ของโครงการที่ตั้งไว้ มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด ทำหน้าที่สอดส่องและเสนอแนะการปฏิบัติ การกิจของหน่วยงานของรัฐ



ผลงานที่โดดเด่นจากการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์

แพะแปลงใหญ่ประชารัฐจังหวัดสิงห์บุรี

จังหวัดสิงห์บุรีเป็นเมืองแห่งการเกษตร ประชาชนส่วนใหญ่ทำอาชีพเกษตรกรรม ปลูกข้าว ปลูกอ้อย และทำสวน เนื่องจากสถานการณ์ภัยแล้งและน้ำท่วม จึงไม่สามารถทำการเพาะปลูกได้ เกษตรกรจึงได้ปรับเปลี่ยนวิธีการทำการเกษตร โดยการผันตัวมาเลี้ยงแพะ และมีการจัดตั้งกลุ่มแพะแปลงใหญ่ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการถูกกดราคาจากพ่อค้าคนกลาง ร่วมกันพัฒนาการเลี้ยงให้ได้มาตรฐาน เพิ่มช่องทางการตลาด สร้างความเข้มแข็ง

ให้กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงแพะ และได้นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการผสมสายพันธุ์แพะพันธุ์แข็งแรง มีลักษณะดี มีการสร้างสินค้าจากแพะโดยใช้แบรนด์ “แพะเมืองสิงห์” อาทิ เนื้อแดดเดียว หมาล่า กระเป๋าจากแพะ เข็มขัด เป็นต้น ทั้งนี้ ได้พัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรที่สำคัญประจำจังหวัดสิงห์บุรี



งานเทศกาลกินปลาและของดีเมืองสิงห์



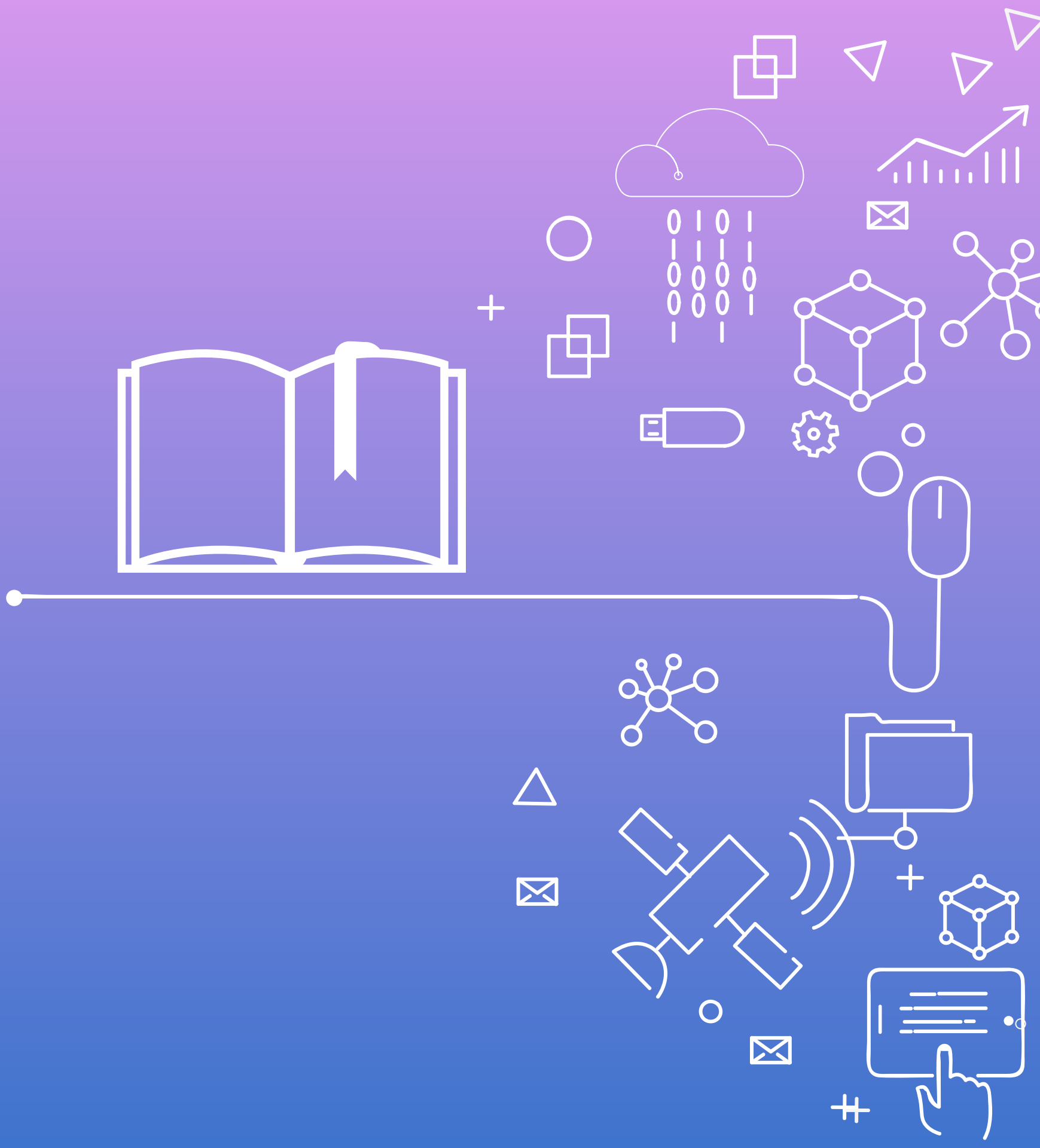
จังหวัดสิงห์บุรีเป็นเมืองท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ ศาสนา วัฒนธรรม และวิถีชีวิตอันมีความเกี่ยวข้องกับลำนํ้า ซึ่งผลิตภัณฑ์ที่มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักแพร่หลาย ได้แก่ ปลาช่อนแม่ลา โดยมีคำขวัญประจำจังหวัดที่เชื่อมโยงกับลำนํ้าแม่ลา และปลาช่อนแม่ลาว่า “ถิ่นวีรชนคนกล้า คู่หล้าพระนอน นามกระฉ่อนช่อนแม่ลา เทศกาลกินปลาประจำปี” ซึ่งการจัดงานเทศกาลกินปลาจะจัดขึ้นทุกปี โดยในปี พ.ศ. 2564 นี้ เป็นครั้งที่ 26 โดยภายในงานจะแบ่งเป็น 5 โซน ดังนี้ โซนที่ 1 โซนเวทีกลาง เป็นโซนกิจกรรมให้ความบันเทิง การจัดการแสดงต่าง ๆ โซนที่ 2 โซนจัดแสดงและจำหน่ายสินค้า OTOP และของดีเมืองสิงห์ โซนที่ 3 โซนกิจกรรมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เป็นโซนจำหน่ายผลิตภัณฑ์และอาหารจากปลา โซนที่ 4 โซนท่องเที่ยวและกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว เช่น มุมถ่ายภาพ สุ่มปลายักษ์ ลานวัฒนธรรม เปเปอร์มาเซ่ปลา เป็นต้น โซนที่ 5 โซนนิทรรศการปลา/หุ่นสวยงาม การจัดงานเทศกาลกินปลาและของดีเมืองสิงห์ เพื่อเป็นการสร้างแรงดึงดูดนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทย และชาวต่างชาติเข้ามาท่องเที่ยวในจังหวัดเพิ่มมากขึ้น และช่วยกระจายรายได้ให้แก่ชุมชนและประชาชนในพื้นที่ โดยนำผลิตภัณฑ์ปลาและเกษตรในพื้นที่ได้มาจำหน่าย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวและสร้างการรับรู้ให้แก่นักท่องเที่ยว



ภาคผนวก







คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

ที่ ๔ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการ
เกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพภาครัฐ

โดยที่ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลักภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยภาครัฐต้องยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งระบบราชการจะต้องพัฒนาไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ ตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการ ตลอดจนการยกระดับการบริการของรัฐให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการบริการและบูรณาการระบบการให้บริการ และพัฒนาองค์กรภาครัฐให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจในระบบราชการของประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๑/๑๐ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพภาครัฐ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ และเป็ยประชุม ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นายธงทอง	จันทรางศุ	ประธานอนุกรรมการ
๑.๒	เลขาธิการ ก.พ.ร.		รองประธานอนุกรรมการ
๑.๓	ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ		อนุกรรมการ
	(องค์กรมหาชน)		
๑.๔	นายจาตุร	อภิชาติบุตร	อนุกรรมการ
๑.๕	นางทองอุไร	ลัมปิติ	อนุกรรมการ
๑.๖	นายณรชิต	สิงห์เสนี	อนุกรรมการ
๑.๗	นายปรัชญา	เวสารัชช	อนุกรรมการ
๑.๘	นายพรเทพ	ศิริวนารังสรรค์	อนุกรรมการ
๑.๙	นายพสุ	โลหารชุน	อนุกรรมการ
๑.๑๐	นางเมธินี	เทพมณี	อนุกรรมการ

๑.๑๑ นางรัชต์วรรณ...

๑.๑๑ นางรัชต์วรรณ	กาญจนปัญญาคม	อนุกรรมการ
๑.๑๒ นางสาววรชยา	ลัทธยาพร	อนุกรรมการ
๑.๑๓ นายวิเชียร	จิงวิโรจน์	อนุกรรมการ
๑.๑๔ นางสาวอรพินท์	สพโชคชัย	อนุกรรมการ
๑.๑๕ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร.		อนุกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๖ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร.		อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๗ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร.		อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ กำหนดแนวทาง มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการส่งเสริม พัฒนาวิธีการบริหารราชการ การยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการ เพื่อให้ส่วนราชการมีการบริหารงานตามแนวทางของวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ มาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ ให้คำปรึกษา แนะนำ และข้อเสนอแนะให้ส่วนราชการมีการบริหารงานตามแนวทางของวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีการยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการ

๒.๓ พิจารณาเกณฑ์ กระบวนการตัดสินใจ และพิจารณาให้รางวัลสำหรับส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ที่มีการพัฒนาวิธีการบริหารราชการ การยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการ

๒.๔ เชิญผู้แทนส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนภาคส่วนอื่น มาชี้แจงข้อเท็จจริง ตลอดจนให้ความเห็นหรือข้อมูลที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน หรือจัดส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา

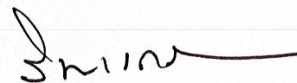
๒.๕ แต่งตั้งคณะทำงาน หรือมอบหมายบุคคลอื่นใด ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจที่ได้รับมอบหมายตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒.๖ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการมอบหมาย

๓. ให้คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพภาครัฐได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายเดือน ในอัตราเดียวกับคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการอื่นที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังประกาศกำหนด โดยให้ได้รับเบี้ยประชุมเฉพาะในเดือนที่เข้าร่วมประชุม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการพัฒนาระบบราชการ



คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
เกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพภาครัฐ
ที่ ๑ /๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานตรวจประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ มีคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
ที่ ๕/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี และยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพภาครัฐ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีอำนาจ
หน้าที่ในการส่งเสริม พัฒนาวิธีการบริหารราชการ การยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการ เพื่อให้
ส่วนราชการมีการบริหารงานตามแนวทางของวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตรวจประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตามเกณฑ์
คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ ตามเกณฑ์รับรอง
สถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้ง
คณะทำงานตรวจประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน ๓ คณะ โดยมีองค์ประกอบ
และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานปรับปรุงเกณฑ์รางวัล

๑.๑ องค์ประกอบ

๑) นายปรัชญา เวสารัชช์	ประธานคณะทำงาน
๒) นางรัชต์วรรณ กาญจนปัญญาคม	รองประธานคณะทำงาน
๓) นางสาวนภนง ขวัญเย็น	คณะทำงาน
๔) นางสาวบุษยา เจริญผล	คณะทำงาน
๕) นายปรกรณ์ ศิริประกอบ	คณะทำงาน
๖) นางสาวรชชยา ลิ้มธยาพร	คณะทำงาน
๗) นายวิเชียร จิงวีโรจน์	คณะทำงาน
๘) นายวิพุธ อ่องสกุล	คณะทำงาน
๙) นางอารีย์พันธ์ เจริญสุข	คณะทำงาน
๑๐) นางวนิสรา สุขวัฒน์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๑) นางสาวเบญจมาภรณ์ เลิศวุฒิ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒) นางสาวนิพาดา ทองคำแท้	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๒ อำนาจหน้าที่...

๑.๒ อำนาจหน้าที่

- ๑) ปรับปรุงหลักเกณฑ์การสมัครรางวัล
- ๒) พิจารณาหลักเกณฑ์การสมัครรางวัล เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพภาครัฐ
- ๓) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพภาครัฐ มอบหมาย

๒. คณะทำงานกลั่นกรองเอกสารรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|---------------------------------|-------------------|
| ๑) นายธรา ธรรมโรจน์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นายรัชพล สันติวรากร | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓) นางกรวิภา พูลผล | คณะทำงาน |
| ๔) นางกาญจนา นาคะพินธุ | คณะทำงาน |
| ๕) นายเกียรติชัย พักศรี | คณะทำงาน |
| ๖) นางเกียรติสุดา นาคประสิทธิ์ | คณะทำงาน |
| ๗) นางชนิษฐา วรธงชัย | คณะทำงาน |
| ๘) นางจรรักษ์ หงษ์งาม | คณะทำงาน |
| ๙) นางจามรี อีรัตกุลพิศาล | คณะทำงาน |
| ๑๐) นางจินตนา สมสวัสดิ์ | คณะทำงาน |
| ๑๑) นายโชติชนะ วิไลลักษณ์ | คณะทำงาน |
| ๑๒) นางดรุณี โชติขรรุญญากร | คณะทำงาน |
| ๑๓) นางสาวธนพรธณ ธาณี | คณะทำงาน |
| ๑๔) นางอัมมดา พรหมเชษฐ์ | คณะทำงาน |
| ๑๕) นายธีระศักดิ์ ดำรงรุ่งเรือง | คณะทำงาน |
| ๑๖) นางสาวนวลฉวี แสงชัย | คณะทำงาน |
| ๑๗) นางสาวนันทรัตน์ โหมมานะสิน | คณะทำงาน |
| ๑๘) นายนารถ จันทวงศ์ | คณะทำงาน |
| ๑๙) นางนิลาวรรณ ฉันทะปรีดา | คณะทำงาน |
| ๒๐) นายปณิธาน พีรพัฒน์ | คณะทำงาน |
| ๒๑) นางปรียา หวังสมนึก | คณะทำงาน |
| ๒๒) นางสาวบุญทรี พ่วงสุวรรณ | คณะทำงาน |
| ๒๓) นายพงศกร พรหมรัตนศิลป์ | คณะทำงาน |
| ๒๔) นางสาวพรณี บุญขรหัตถกิจ | คณะทำงาน |
| ๒๕) นายพินิจ หวังสมนึก | คณะทำงาน |
| | ๒๖) นางสาวภรณ์... |

๒๖) นางสาวกรณีย์ ศิริโชติ	คณะกรรมการ
๒๗) นางสาวภัทรขวัญ พิลางาม	คณะกรรมการ
๒๘) นางภาวดี ภักดี	คณะกรรมการ
๒๙) นางภาวนา กิตติวิมลชัย	คณะกรรมการ
๓๐) นายไมตรี ปะการะสังข์	คณะกรรมการ
๓๑) นายยุทธนา แซ่เตี่ยว	คณะกรรมการ
๓๒) นางรัชฎา ฉายจิต	คณะกรรมการ
๓๓) นางลิ้มทอง พรหมดี	คณะกรรมการ
๓๔) นายวรุฒิ แจ่มศุภนิมิต	คณะกรรมการ
๓๕) นายวรัญ ราชโรจน์	คณะกรรมการ
๓๖) นางสาววรางคณา สังสิทธิสวัสดิ์	คณะกรรมการ
๓๗) นายวิเชียร วรพุทธพร	คณะกรรมการ
๓๘) นางวิลาวัลย์ ชมนิรัตน์	คณะกรรมการ
๓๙) นางสาวอังคณา แกล่งกันต์	คณะกรรมการ
๔๐) นางสาวพินดา คุณมี	คณะกรรมการ
๔๑) นางสาวกร กตเวทิน	คณะกรรมการ
๔๒) นางสาวลักษณ สุขประเสริฐ	คณะกรรมการ
๔๓) นางสาวอัมพรพรรณ ธีรานูตร	คณะกรรมการ
๔๔) นางสาวอารยา เชาวเรืองฤทธิ์	คณะกรรมการ
๔๕) นางสาวนิสรา สุขวัฒน์	คณะกรรมการและเลขานุการ
๔๖) นางสาวเบญจมาภรณ์ เลิศวุฒิ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๔๗) นางสาวนิพาดา ทองคำแท้	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ อำนาจหน้าที่

๑) ตรวจสอบพิจารณารายงานผลการประเมินขั้นตอนที่ ๑ การตรวจสอบเอกสารเบื้องต้น และตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการ และขั้นตอนที่ ๒ การตรวจประเมินรายงานผลการพัฒนาองค์การ (Application Report) ของหน่วยงานภาครัฐที่เสนอขอรับรองรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ และสรุปประเด็นผลการตรวจประเมินฯ เพื่อเสนอคณะกรรมการตรวจประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๒) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพภาครัฐ มอบหมาย

๓. คณะทำงานตรวจประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๓.๑ องค์ประกอบ

๑) นายปรัชญา เวสารัชช์	ประธานคณะทำงาน
๒) นายจาตุร อภิชาติบุตร	รองประธานคณะทำงาน
๓) นางจิรประภา อัครบวร	คณะทำงาน
๔) นายชัยณรงค์ โชไชย	คณะทำงาน
๕) นายชัยยุทธ กมลศิริสกุล	คณะทำงาน
๖) นางดวงมณี เลหาประสิทธิพร	คณะทำงาน
๗) นางสาวดารัตน์ บริพันธ์กุล	คณะทำงาน
๘) นางทองอุไร ลิ้มปิติ	คณะทำงาน
๙) นายธรา ธรรมโรจน์	คณะทำงาน
๑๐) นายนรชิต สิงห์เสนี	คณะทำงาน
๑๑) นางสาวนภนง ขวัญยืน	คณะทำงาน
๑๒) นายบุญเจริญ ศรีเนาวกุล	คณะทำงาน
๑๓) นางสาวบุษยา เจริญผล	คณะทำงาน
๑๔) นายประสงค์ พูนสินชูสกุล	คณะทำงาน
๑๕) นางปานจิต จินดากุล	คณะทำงาน
๑๖) นายพสุ โลหารชุน	คณะทำงาน
๑๗) นางภาวนา กิตติวิมลชัย	คณะทำงาน
๑๘) นางเมธินี เทพมณี	คณะทำงาน
๑๙) นายไมตรี อินทุสุต	คณะทำงาน
๒๐) นางรัชต์วรรณ กาญจนปัญญาคม	คณะทำงาน
๒๑) นายรัชพล สันติวรากร	คณะทำงาน
๒๒) นายวิพุธ อ่องสกุล	คณะทำงาน
๒๓) นางสาววิริยา เนตรน้อย	คณะทำงาน
๒๔) นางสาวศรีประภา ถมกระจำ	คณะทำงาน
๒๕) นายศักดิ์ เสกขุนทด	คณะทำงาน
๒๖) นางสาวพรณี ไพรัชเวทย์	คณะทำงาน
๒๗) นายสุวิทย์ อมรนพรัตน์กุล	คณะทำงาน
๒๘) นายอนุชิต สุนสวัสดิ์กุล	คณะทำงาน
๒๙) นางอารีย์พันธ์ เจริญสุข	คณะทำงาน
๓๐) นางอุไรวรรณ โชติกอำร	คณะทำงาน
๓๑) ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	คณะทำงาน

๓๒) ผู้แทน...

๓๒) ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	คณะทำงาน
๓๓) นางวนิสรา สุขวัฒน์	คณะทำงานและเลขานุการ
๓๔) นางสาวเบญจมาภรณ์ เลิศวุฒิ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๕) นางสาวนิพาดา ทองคำแท้	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒ อำนาจหน้าที่

- ๑) พิจารณาผลการตรวจรายงานผลการดำเนินการพัฒนาของคณะทำงาน
กลั่นกรองเอกสารรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
- ๒) ตรวจประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และรางวัลคุณภาพ
การบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ ณ พื้นที่ปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่ผ่านการประเมินรายงานผล
การดำเนินการพัฒนาองค์การ (Application Report)
- ๓) พิจารณากลั่นกรองผลการตรวจประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการ
ภาครัฐและรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ ในพื้นที่ของหน่วยงานภาครัฐ ก่อนนำเสนอ
คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการ เกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
และยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพภาครัฐ พิจารณาตัดสินรางวัล
- ๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการ เกี่ยวกับการ
ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพภาครัฐ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายธงทอง จันทรางศุ)

ประธานอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการ
เกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
และยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพภาครัฐ



สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

59/1 ถนนพิชญโลก แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 โทร. 02 356 9999

www.opdc.go.th