



การจัดระบบบริการสุขภาพ และแผนกำลังคนด้านสุขภาพ โดยเขตสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข (Blueprint of Health Service and Human Resource)

TBM 19 มีนาคม 2562

นพ. สุเทพ เพชรมาก ผู้ตรวจราชการกระทรวง

กรอบการนำเสนอ Service & HRH Blueprint

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
Strategy and Planning Division



1. หลักการ แนวคิด

2. การขับเคลื่อน

3. Next steps



1. เจ้าหน้าที่มีความสุข

- ▶ ระบบประเมินความก้าวหน้า PMS
- ▶ 2 P safety
- ▶ องค์กรแห่งความสุข
- ▶ พัฒนา Mindset Leadership
- ▶ พัฒนาระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจ

2. สร้างความเข้มแข็งให้เขตสุขภาพ

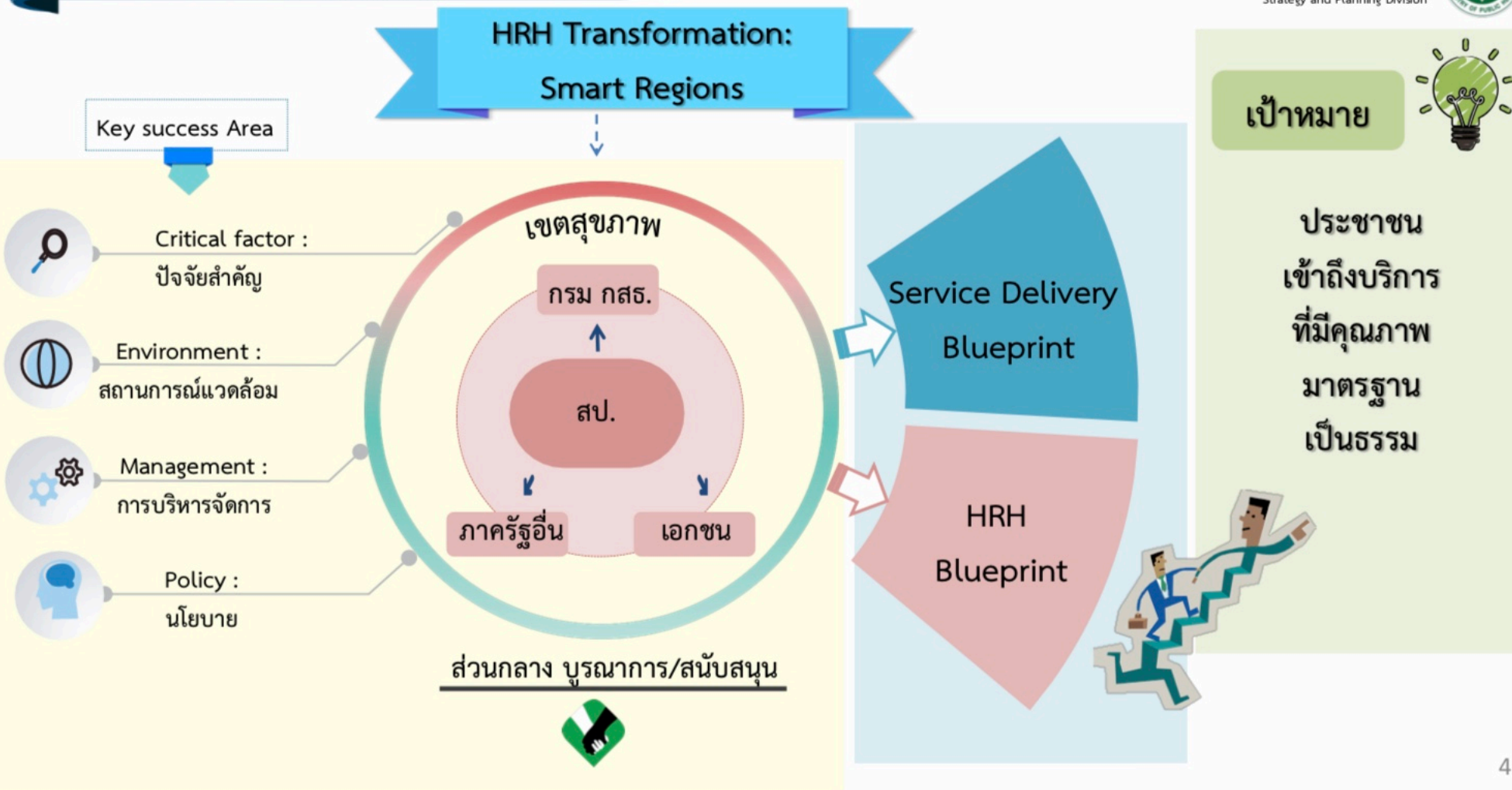
- ▶ Service & HRH Blueprint
- ▶ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
และการพัฒนากำลังคน

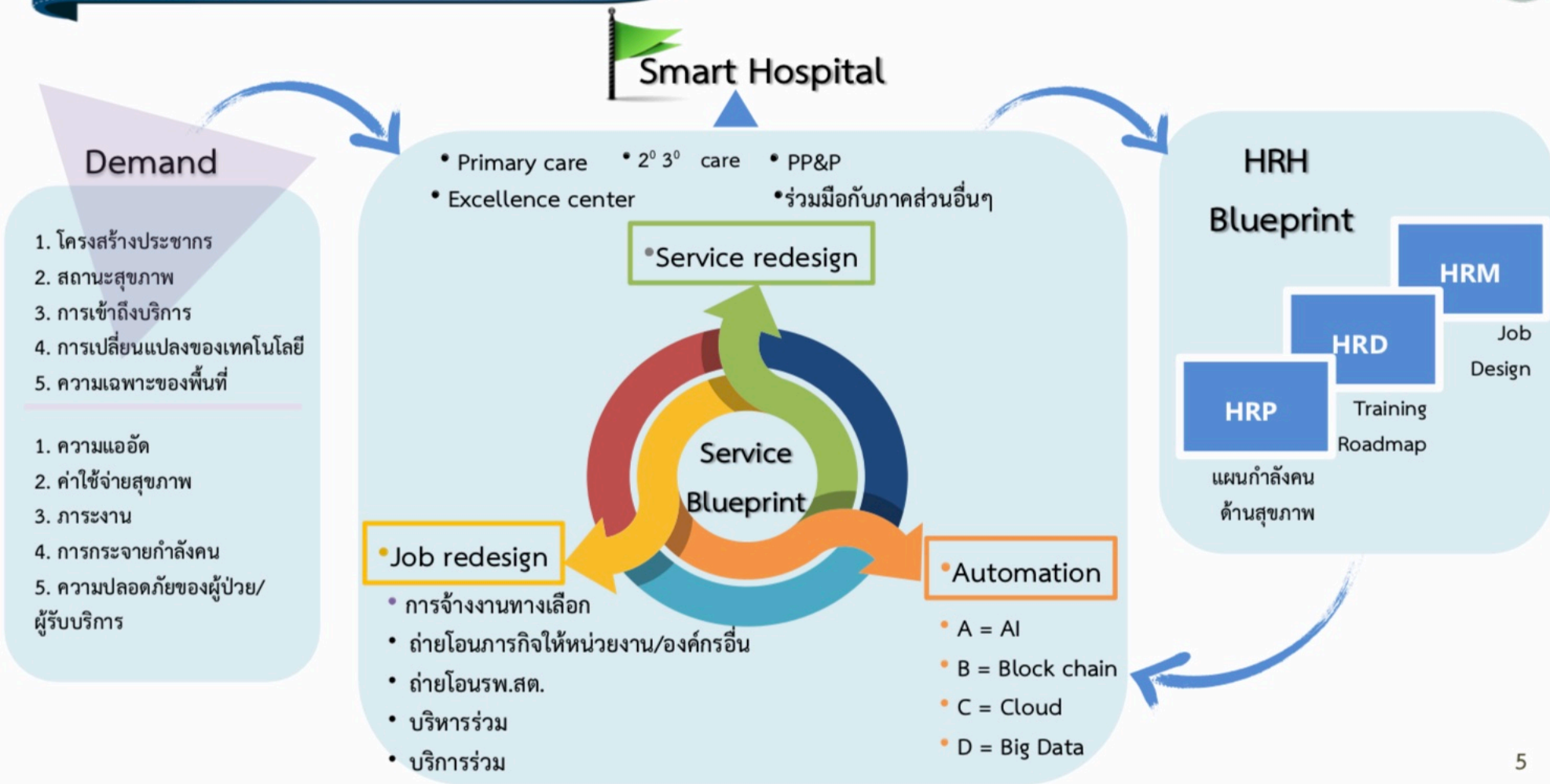


3. พัฒนาข้อมูลกำลังคน

- ▶ HROPS
- ▶ GIS Health
- ▶ NHWA
- ▶ Block chain

1. หลักการ Service & HRH Blueprint





2. การขับเคลื่อน Service Delivery Blueprint



นโยบาย

- รพ. ระดับ A
 - ไม่เพิ่มเติมยง
 - ไม่มี OPD walk in
 - เพิ่มศักยภาพ PCC เขตเมือง
 - เพิ่มศักยภาพ รพ. ในเขตเมืองหรือใกล้เคียงเพื่อรองรับผู้ป่วยใน (IP) ในเขตเมือง
- เพิ่มศักยภาพ รพ. ระดับ M รักษาโรคที่ RW > 1.8 มากขึ้น
- ยกระดับ รพ. ระดับ F1 ที่มีศักยภาพให้เป็นระดับ M
- เพิ่มศักยภาพ/พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ (PCC/รพ.สต.)
- ลดความแออัดในโรงพยาบาล
- Initiative Management Model ในเขตสุขภาพ
- Smart Hospital

ปัจจัย

- โครงสร้างประชากร (อายุ เพศ)
- โรคที่พบบ่อย/ประจำถิ่น
- ความเฉพาะของพื้นที่ด้านเศรษฐกิจ สังคม
- เทคโนโลยี

Service Delivery Blueprint

- จัดวางตำแหน่ง (Positioning) หน่วยบริการภายในเขต (Service Redesign)
- การพัฒนาบริการสุขภาพปฐมภูมิ
- Initiative Management : การบริหารร่วม การบริการร่วม
- Smart Hospital
- การกระจายอำนาจให้เขตสุขภาพ
- การถ่ายโอนภารกิจ รพ.สต.

นโยบาย

- การปฏิรูปกำลังคนด้านสุขภาพ (HRH Transformation)
 - บูรณาการด้านกำลังคนทุกภาคส่วนให้เป็นภาพรวมของประเทศ
 - การวางแผนบริหารกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ
- Initiative Management Model ในเขตสุขภาพ เช่น การใช้ Out source /Partner/Share Resource ทั้งภาครัฐและเอกชนภายในเขตสุขภาพ

ปัจจัย

1. ความเพียงพอของกำลังคนด้านสุขภาพ
2. การกระจายกำลังคนด้านสุขภาพ
3. การผลิตและพัฒนาากำลังคนด้านสุขภาพกับความต้องการของระบบบริการสุขภาพ
4. องค์ความรู้ นวัตกรรม ด้านการบริหารกำลังคนด้านสุขภาพ
5. ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและความรู้รอบด้าน

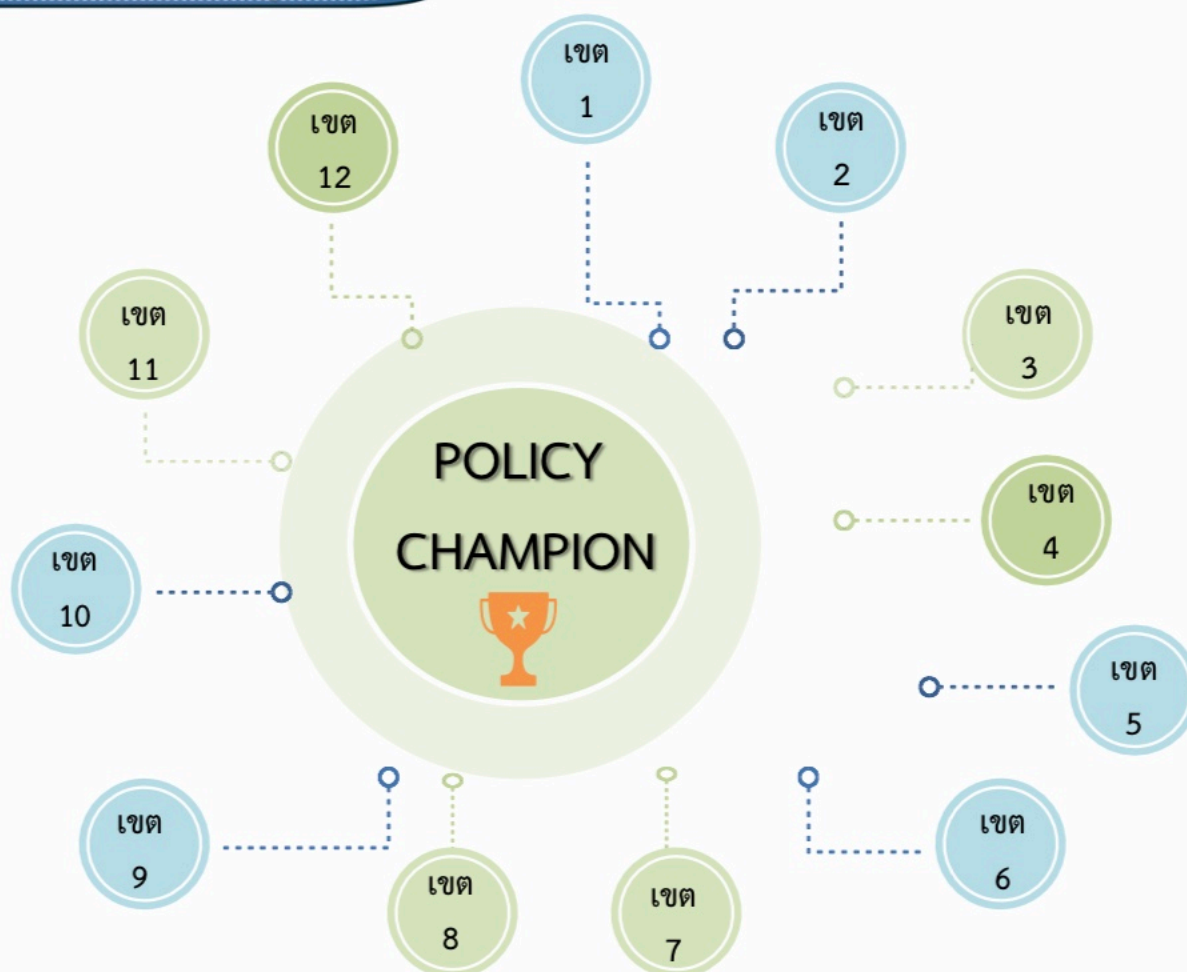
HRH Blueprint

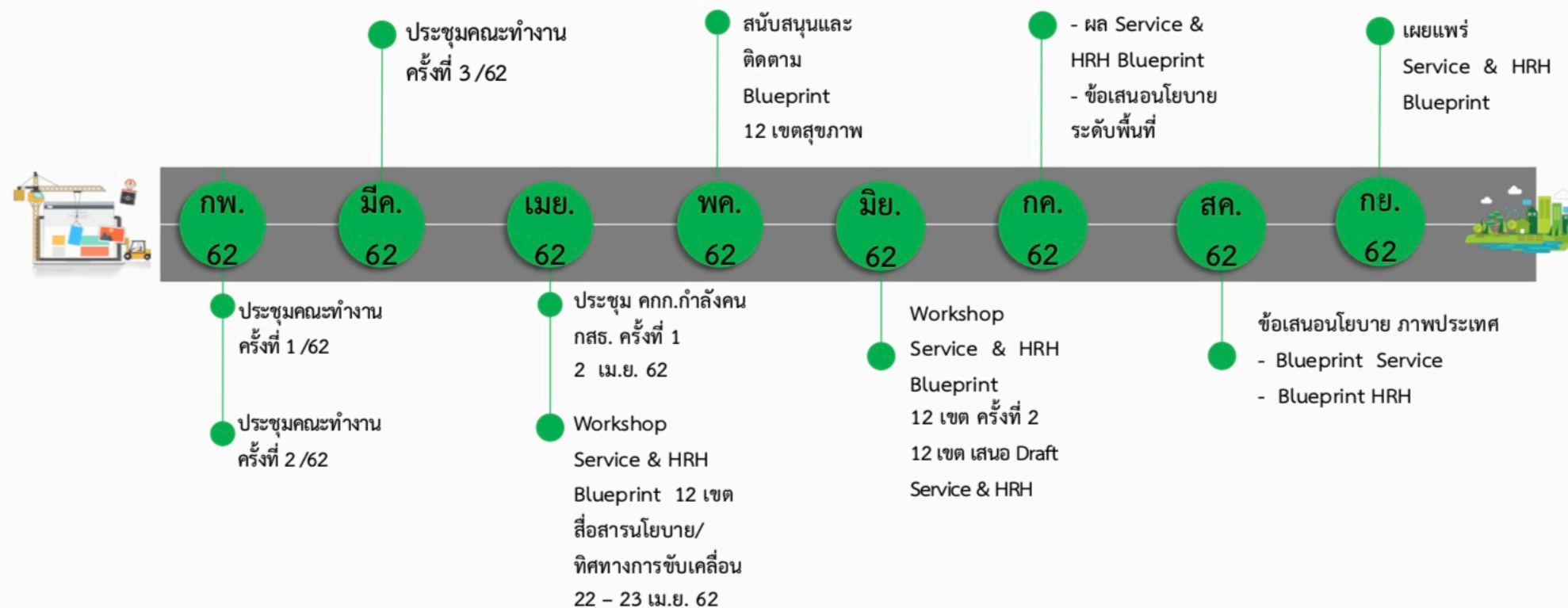
HRP : แผนกำลังคนด้านสุขภาพที่เพียงพอต่อความต้องการเข้าถึงบริการของประชาชน ตามบริบทของพื้นที่

HRD : Training Roadmap / Reskill ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและความรู้รอบด้านในการทำงานอย่างทันสถานการณ์ในปัจจุบันและอนาคต

HRM : Job Design การจ้างงานทางเลือก บริหารร่วม บริการร่วม Out source ทั้งภาครัฐและเอกชน ภายในเขตสุขภาพ

2.2 การขับเคลื่อน 12 เขตสุขภาพ





โดยความร่วมมือ



เขตสุขภาพที่ 1 - 12
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
สถาบันพระบรมราชชนก
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กองตรวจราชการกระทรวง
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ
สำนักงานโครงการผลิตแพทย์เพิ่มฯ

กองบริหารการสาธารณสุข
กองการพยาบาล
สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ