ข้อมูล ณ วันที่ 1/12/2565

|  |  |
| --- | --- |
| **หน่วยงานเจ้าภาพ** | สถาบันปัณณทัต กรมอนามัย |
| **ตัวชี้วัดที่ 4.23** | ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาศักยภาพกำลังคน ด้านเวชศาสตร์ป้องกัน |
| **หน่วยงานที่รับการประเมิน** | สถาบันปัณณทัต กรมอนามัย |
| **คำนิยาม** | **เวชศาสตร์ป้องกัน** คือ ศาสตร์การแพทย์ที่ให้ความสำคัญกับการป้องกันและการลดความเสี่ยงของการกระจายของโรคทั้งโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ ซึ่งจะต้องใช้ศาสตร์ความรู้หลายๆอย่างมาประยุกต์ใช้ร่วมกันเพื่อให้เกิดความรู้แบบองค์รวมเพื่อส่งเสริมสุขภาพให้กับคนทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย  - ป้องกันการเกิดและการแพร่เพิ่มมากขึ้นของโรคในชุมชน  - การประยุกต์วิธีการทุกด้านให้ทันเวลาในการส่งเสริมสุขภาพของบุคคลและชุมชนทั้งหมด  - การใช้มาตรการป้องกัน การให้สุขศึกษา  - งานการแพทย์อื่นๆ ของแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว ในการดูแล บุคคลและครอบครัวอย่างมีประสิทธิภาพ |
| **วิธีการจัดเก็บข้อมูล** | รายงานผลการดำเนินงานในระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (DOC) |
| **แหล่งข้อมูล** | รายงานผลการดำเนินงานในระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (DOC)  และเว็บไซต์ของหน่วยงาน |
| **รายการข้อมูล 1 (ถ้ามี)** | - |
| **สูตรคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี)** | - |
| **ระยะเวลาประเมินผล** | รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566)  รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2566) |
| **เกณฑ์การประเมิน :**  **รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2565 – กุมภาพันธ์ 2566)**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **ระดับ** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | **คะแนน** | **แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน** | | 1 | Assessment  1. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานและจัดทำสรุปรายงานการวิเคราะห์การจัดการข้อมูล ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน  2. มีรายการข้อมูลสารสนเทศ และความรู้ ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน  ให้สอดคล้องกับนโยบาย/ ยุทธศาสตร์/ วิสัยทัศน์/ พันธกิจ/ ภารกิจของกรม และหน่วยงาน | 1 | 1.1 ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ (0.5)  - ผลผลิต/ผลลัพธ์ ระดับ T (Trends) แนวโน้ม  - ความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์  1.2 ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด (0.25)  - กลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  - ความต้องการ/ความคาดหวัง  - ความผูกพัน  1.3 ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(SH)   (0.25) | | **ระดับ** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | **คะแนน** | **แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน** | | 2 | Advocacy/ Intervention  มีการกำหนดมาตรการขับเคลื่อนดำเนินงาน พร้อมแผนขับเคลื่อน การดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน | 1 | 2.1 มีมาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด (0.5)  - เอกสารแสดงมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานศักยภาพกำลังคน ด้านเวชศาสตร์ป้องกัน โดยใช้กลยุทธ์ PIRAB  2.2 มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด (0.5)  - แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานศักยภาพกำลังคน ด้านเวชศาสตร์ป้องกัน บันทึกลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการ กรมอนามัย (DOC) | | 3 | Management and Governance  1. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP)  ของตัวชี้วัด  2. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน | 1 | 3.1 มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตาม คำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป (0.5)  3.2 มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด(0.5) | | 4 | Output ผลผลิต มีผลของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนดไว้   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **คะแนนที่ได้** | **0.2** | **0.4** | **0.6** | **0.8** | **1.0** | | **ผลการดำเนินงาน(ร้อยละ)** | 20 | 40 | 60 | 80 | 100 | | 1 | รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานศักยภาพกำลังคน ด้านเวชศาสตร์ป้องกัน บันทึกผลลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC) | | 5 | Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด | 1 | มีแผนงานการจัดบริการด้านเวชศาสตร์ป้องกัน หรือแผนการเรียนการสอน หรือร่างหลักสูตร/คู่มือ ด้านเวชศาสตร์ป้องกัน | |  | **คะแนนรวม** | **5** |  | | |
| **เกณฑ์การประเมิน :**  **รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2566)**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **ระดับ** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | **คะแนน** | **แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน** | | 1 | Assessment  1. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานและจัดทำสรุปรายงานการวิเคราะห์การจัดการข้อมูล ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน  2. มีรายการข้อมูลสารสนเทศ และความรู้ ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน  ให้สอดคล้องกับนโยบาย/ ยุทธศาสตร์/ วิสัยทัศน์/ พันธกิจ/ ภารกิจของกรม และหน่วยงาน | 1 | 1.1 ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ (0.5)  - ผลผลิต/ผลลัพธ์ ระดับ T (Trends) แนวโน้ม  - ผลผลิต/ผลลัพธ์ระดับ Le (Level) ของผลการดำเนินการในปัจจุบัน  - ความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์  1.2 ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด (0.25)  - กลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  - ความต้องการ/ความคาดหวัง  - ความผูกพัน  1.3 ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(SH)   (0.25) | | 2 | Advocacy/ Intervention  มีการกำหนดมาตรการขับเคลื่อนดำเนินงาน พร้อมแผนขับเคลื่อน การดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน | 1 | 2.1 มีมาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด (0.5)  - เอกสารแสดงมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานศักยภาพกำลังคน ด้านเวชศาสตร์ป้องกัน โดยใช้กลยุทธ์ PIRAB  2.2 มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด (0.5)  - แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานศักยภาพกำลังคน ด้านเวชศาสตร์ป้องกัน บันทึกลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการ กรมอนามัย (DOC) | | 3 | Management and Governance  1. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP)  ของตัวชี้วัด2. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน | 1 | 3.1 มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป (0.5)  3.2 มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด (0.5) | | 4 | Output ผลผลิต มีผลของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนดไว้   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **คะแนนที่ได้** | **0.2** | **0.4** | **0.6** | **0.8** | **1.0** | | **ผลการดำเนินงาน(ร้อยละ)** | 20 | 40 | 60 | 80 | 100 | | 1 | รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานศักยภาพกำลังคน ด้านเวชศาสตร์ป้องกัน บันทึกผลลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC) | | **ระดับ** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | **คะแนน** | **แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน** | | 5 | Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด | 1 | มีบุคลากรทางการแพทย์ (Resident) เข้ารับการฝึกอบรมด้านเวชศาสตร์ป้องกัน/เกิดคณะทำงานพัฒนาระบบบริการเวชศาสตร์ป้องกัน/ เกิด Life Style Medicine Clinic Training Center /บุคลากรทางการแพทย์ มีสมรรถนะในด้านเวชศาสตร์ป้องกัน | |  | **คะแนนรวม** | **5** |  | | |
| **เอกสารสนับสนุน :** | 1. The Global Wellness Economy: Country Rankings - February 2022  2. สุขภาพคนไทย 2565 สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ร่วมกับ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ, 2565.  3. Noncommunicable diseases Thailand 2018, WHO country profiles.  4. Intentional Design of an Online Lifestyle Medicine Course, Rosalind Franklin University of Medicine, and Science.  5. A Web-Based Lifestyle Medicine Curriculum: Facilitating Education  About Lifestyle Medicine, Behavioral Change, and Health Care  Outcomes, JMIR MEDICAL EDUCATION  6. Encyclopedia of Lifestyle Medicine and Health, James M. Rippe, MD  7. Syllabus for the study of lifestyle medicine, The Society of Lifestyle Medicine Israel Association of Family Physicians the Israeli Medical Association.  8. Guideline for Lifestyle Medicine Curriculum, The European Lifestyle Medicine Organization. |
| **รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูลย้อนหลังอย่างน้อย 3 ปี)**   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **Baseline data** | **หน่วยวัด** | **ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)** | | | | **2563** | **2564** | **2565** | | - | - | - | - | - | | |
| **ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/**  **ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** | 1. นายณัฐพงค์ กันทะวงค์  ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันปัณณทัต  โทรศัพท์ที่ทำงาน 0 2590 4276 อีเมล์ natthapong.k@anamai.mail.go.th  2. นางสาวสมฤทัย พลยุทธ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ที่ทำงาน 0 2590 4278 อีเมล์ somreuthai.p@anamai.mail.go.th  3. นางสาวปัทมา บุนนาค ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ที่ทำงาน 0 2590 4564 อีเมล์ pattama.b@anamai.mail.go.th  4. นางสาวนิธิพร กิจจำเนียร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ที่ทำงาน 0 2590 4279 อีเมล์ nithiphorn.k@anamai.mail.go.th  5. นางสาวจุฑามาศ ทองคำ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป โทรศัพท์ที่ทำงาน 0 2590 4277 อีเมล์ jutamas.t@anamai.mail.go.th |
| **ผู้รายงานตัวชี้วัด** | 1. นางสาวสมฤทัย พลยุทธ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ที่ทำงาน 0 2590 4278 อีเมล์ [somreuthai.p@anamai.mail.go.th](mailto:somreuthai.p@anamai.mail.go.th)  2. นางสาวปัทมา บุนนาค ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ที่ทำงาน 0 2590 4564 อีเมล์ pattama.b@anamai.mail.go.th |