

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)  
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
ข้อมูล ณ วันที่ 1/12/2565

หน่วยงานเจ้าภาพ	สถาบันปณิทัต กรมอนามัย
ตัวชี้วัดที่ 4.23	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาศักยภาพกำลังคน ด้านเวชศาสตร์ป้องกัน
หน่วยงานที่รับการประเมิน	สถาบันปณิทัต กรมอนามัย
คำนิยาม	<b>เวชศาสตร์ป้องกัน</b> คือ ศาสตร์การแพทย์ที่ให้ความสำคัญกับการป้องกันและการลดความเสี่ยงของการกระจายของโรคทั้งโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ ซึ่งต้องใช้ศาสตร์ความรู้หลายๆอย่างมาประยุกต์ใช้ร่วมกันเพื่อให้เกิดความรู้แบบองค์รวมเพื่อส่งเสริมสุขภาพให้กับคนทุกกลุ่มทุกเพศ ทุกวัย <ul style="list-style-type: none"> <li>- ป้องกันการเกิดและการแพร่เพิ่มมากขึ้นของโรคในชุมชน</li> <li>- การประยุกต์วิธีการทุกด้านให้ทันเวลาในการส่งเสริมสุขภาพของบุคคลและชุมชนทั้งหมด</li> <li>- การใช้มาตรการป้องกัน การให้สุขศึกษา</li> <li>- งานการแพทย์อื่นๆ ของแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว ในการดูแล บุคคลและครอบครัวอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	รายงานผลการดำเนินงานในระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (DOC)
แหล่งข้อมูล	รายงานผลการดำเนินงานในระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (DOC) และเว็บไซต์ของหน่วยงาน
รายการข้อมูล 1 (ถ้ามี)	-
สูตรคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี)	-
ระยะเวลาประเมินผล	รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566) รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2566)

**เกณฑ์การประเมิน :**

รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2565 – กุมภาพันธ์ 2566)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
1	Assessment 1. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานและจัดทำสรุปรายงานการวิเคราะห์การจัดการข้อมูลที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน 2. มีรายการข้อมูลสารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบาย/ ยุทธศาสตร์/ วิสัยทัศน์/ พันธกิจ/ ภารกิจของกรมและหน่วยงาน	1	1.1 ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ (0.5) <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลผลิต/ผลลัพธ์ ระดับ T (Trends) แนวโน้ม</li> <li>- ความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์</li> </ul> 1.2 ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด (0.25) <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>- ความต้องการ/ความคาดหวัง</li> <li>- ความผูกพัน</li> </ul> 1.3 ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(SH) (0.25)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน												
2	Advocacy/ Intervention มีการกำหนดมาตรการขับเคลื่อน ดำเนินงาน พร้อมแผนขับเคลื่อน การดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานที่ จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน	1	2.1 มีมาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด (0.5) - เอกสารแสดงมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานศักยภาพกำลังคน ด้านเวชศาสตร์ป้องกัน โดยใช้กลยุทธ์ PIRAB  2.2 มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด (0.5) - แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการ ดำเนินงานศักยภาพกำลังคน ด้านเวชศาสตร์ป้องกัน บันทึกลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการ กรมอนามัย (DOC)												
3	Management and Governance 1. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด  2. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	1	3.1 มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตาม คำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของ หน่วยงานภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป (0.5)  3.2 มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด(0.5)												
4	Output ผลผลิต มีผลของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม แผนและมาตรการที่กำหนดไว้	1	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานศักยภาพกำลังคน ด้านเวชศาสตร์ป้องกัน บันทึกผลลงในระบบศูนย์ ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC)												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนนที่ได้</th> <th>0.2</th> <th>0.4</th> <th>0.6</th> <th>0.8</th> <th>1.0</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)</td> <td>20</td> <td>40</td> <td>60</td> <td>80</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>	คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1.0	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	20	40	60	80	100		
คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1.0										
ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	20	40	60	80	100										
5	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด	1	มีแผนงานการจัดบริการด้านเวชศาสตร์ป้องกัน หรือ แผนการเรียนการสอน หรือร่างหลักสูตร/คู่มือ ด้าน เวชศาสตร์ป้องกัน												
	<b>คะแนนรวม</b>	<b>5</b>													

เกณฑ์การประเมิน :																		
รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2566)																		
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน												
1	<p>Assessment</p> <p>1. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานและจัดทำสรุป รายงานการวิเคราะห์การจัดการข้อมูล ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>2. มีรายการข้อมูลสารสนเทศ และความรู้ ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับนโยบาย/ ยุทธศาสตร์/ วิสัยทัศน์/ พันธกิจ/ ภารกิจของกรม และหน่วยงาน</p>				1	<p>1.1 ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และ ความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ (0.5)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลผลิต/ผลลัพธ์ ระดับ T (Trends) แนวโน้ม</li> <li>- ผลผลิต/ผลลัพธ์ระดับ Le (Level) ของผลการ ดำเนินการในปัจจุบัน</li> <li>- ความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์</li> </ul> <p>1.2 ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด (0.25)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>- ความต้องการ/ความคาดหวัง</li> <li>- ความผูกพัน</li> </ul> <p>1.3 ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(SH) (0.25)</p>												
2	<p>Advocacy/ Intervention</p> <p>มีการกำหนดมาตรการขับเคลื่อน ดำเนินงาน พร้อมแผนขับเคลื่อน การดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานที่ จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน</p>				1	<p>2.1 มีมาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด (0.5)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารแสดงมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานศักยภาพกำลังคน ด้านเวชศาสตร์ป้องกัน โดยใช้กลยุทธ์ PIRAB</li> </ul> <p>2.2 มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด (0.5)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการ ดำเนินงานศักยภาพกำลังคน ด้านเวชศาสตร์ป้องกัน บันทึกลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการ กรมอนามัย (DOC)</li> </ul>												
3	<p>Management and Governance</p> <p>1. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด 2. มีการติดตามประเมินผลการ ดำเนินงาน</p>				1	<p>3.1 มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำ รับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของ หน่วยงานภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป (0.5)</p> <p>3.2 มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด (0.5)</p>												
4	<p>Output ผลผลิต</p> <p>มีผลของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม แผนและมาตรการที่กำหนดไว้</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>คะแนนที่ได้</th> <th>0.2</th> <th>0.4</th> <th>0.6</th> <th>0.8</th> <th>1.0</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)</td> <td>20</td> <td>40</td> <td>60</td> <td>80</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>				คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1.0	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	20	40	60	80	100	1	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานศักยภาพกำลังคน ด้านเวชศาสตร์ป้องกัน บันทึกผลลงในระบบศูนย์ ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC)</p>
คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1.0													
ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	20	40	60	80	100													

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
5	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด	1	มีบุคลากรทางการแพทย์ (Resident) เข้ารับการฝึกอบรมด้านเวชศาสตร์ป้องกัน/เกิดคณะทำงานพัฒนาระบบบริการเวชศาสตร์ป้องกัน/ เกิด Life Style Medicine Clinic Training Center /บุคลากรทางการแพทย์ มีสมรรถนะในด้านเวชศาสตร์ป้องกัน
	<b>คะแนนรวม</b>	<b>5</b>	
<b>เอกสารสนับสนุน :</b>		<ol style="list-style-type: none"> <li>The Global Wellness Economy: Country Rankings - February 2022</li> <li>สุขภาพคนไทย 2565 สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ, 2565.</li> <li>Noncommunicable diseases Thailand 2018, WHO country profiles.</li> <li>Intentional Design of an Online Lifestyle Medicine Course, Rosalind Franklin University of Medicine, and Science.</li> <li>A Web-Based Lifestyle Medicine Curriculum: Facilitating Education About Lifestyle Medicine, Behavioral Change, and Health Care Outcomes, JMIR MEDICAL EDUCATION</li> <li>Encyclopedia of Lifestyle Medicine and Health, James M. Rippe, MD</li> <li>Syllabus for the study of lifestyle medicine, The Society of Lifestyle Medicine Israel Association of Family Physicians the Israeli Medical Association.</li> <li>Guideline for Lifestyle Medicine Curriculum, The European Lifestyle Medicine Organization.</li> </ol>	
<b>รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูลย้อนหลังอย่างน้อย 3 ปี)</b>			
<b>Baseline data</b>		<b>หน่วยวัด</b>	<b>ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)</b>
			<b>2563</b> <b>2564</b> <b>2565</b>
-		-	-      -      -
<b>ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/ ผู้ประสานงานตัวชี้วัด</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>นายณัฐพงศ์ กันทะวงศ์ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันป้องกัน โทรศัพท์ที่ทำงาน 0 2590 4276      อีเมลล์ natthapong.k@anamai.mail.go.th</li> <li>นางสาวสมฤทัย พลยุทธ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ที่ทำงาน 0 2590 4278      อีเมลล์ somreuthai.p@anamai.mail.go.th</li> <li>นางสาวปัทมา บุนนาค ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ที่ทำงาน 0 2590 4564      อีเมลล์ pattama.b@anamai.mail.go.th</li> <li>นางสาวนิธิพร กิจจำเนียร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ที่ทำงาน 0 2590 4279      อีเมลล์ nithiphorn.k@anamai.mail.go.th</li> <li>นางสาวจุฑามาศ ทองคำ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป โทรศัพท์ที่ทำงาน 0 2590 4277      อีเมลล์ jutamas.t@anamai.mail.go.th</li> </ol>		
<b>ผู้รายงานตัวชี้วัด</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>นางสาวสมฤทัย พลยุทธ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ที่ทำงาน 0 2590 4278      อีเมลล์ somreuthai.p@anamai.mail.go.th</li> <li>นางสาวปัทมา บุนนาค ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ที่ทำงาน 0 2590 4564      อีเมลล์ pattama.b@anamai.mail.go.th</li> </ol>		