

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ข้อมูล ณ วันที่ 21/10/2565

หน่วยงานเจ้าภาพ	กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตัวชี้วัดที่ 4.13	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
หน่วยงานที่รับการประเมิน	กองการเจ้าหน้าที่
คำนิยาม	<p>องค์กรแห่งความสุข หมายถึง องค์กรที่มีกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบได้แก่ คนทำงานที่มีความสุข ที่ทำงานอายุ และชุมชนสมานฉันท์</p> <p>องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยมีการจัดทำผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข โดยใช้เกณฑ์ขององค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพเป็นแนวทางในการดำเนินงานสององค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน</p> <p>บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย</p> <p>Happinometer หมายถึง เครื่องมือวัดความสุขด้วยตนเอง กระทรวงสาธารณสุข</p>
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	ทุกหน่วยงานส่งผลการดำเนินงานมายังกองการเจ้าหน้าที่
แหล่งข้อมูล	หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย
ระยะเวลาประเมินผล	รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566) รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2566)

เกณฑ์การประเมิน : รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
1	Assessment มีรายการข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้วิเคราะห์ในการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	1	1.1 ผลการวิเคราะห์ (0.5) 1.2 ความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ (0.5)
2	Advocacy/ Intervention นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์มาประกอบการวางแผนเพื่อกำหนดมาตรการ และประเด็นความรู้เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน	1	- มีกำหนดมาตรการ และประเด็นความรู้เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน
3	Management and Governance - มีแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน - มีการติดตามผลการดำเนินงาน - มีมาตรฐาน SOP	1	3.1 มีแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด และมีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดทุกเดือนและนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายใน วันที่ 10 ของเดือนถัดไป (0.5) 3.2 มีมาตรฐาน SOP (0.5)
4	Output ผลผลิต - มีผลการดำเนินงานตามแผน	1	4.1 มีเอกสารผลผลิตตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
5	Outcome ผลลัพธ์ - เครื่องมือการตอบแบบประเมินความสุขของบุคลากร - คู่มือแนวทางการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	1	5.1 มีเครื่องมือการตอบแบบประเมินความสุขของบุคลากร 5.2 มีคู่มือแนวทางการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
	คะแนนรวม	5	

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

เกณฑ์การประเมิน : รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2566)						
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
1	Assessment มีรายการข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้วิเคราะห์จากการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนแรก				1	1.1 ผลการวิเคราะห์สถานการณ์การขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ รอบ 5 เดือนแรก (0.5) 1.2 ความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ (0.5)
2	Advocacy/ Intervention นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์มาเพื่อประกอบการวางแผนเพื่อกำหนดมาตรการ และประเด็นความรู้เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน				1	- มาตรการ และประเด็นความรู้เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน
3	Management and Governance - มีแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน - มีการติดตามผลการดำเนินงาน - มีมาตรฐาน SOP				1	3.1 ทบทวนแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด และมีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดทุกเดือนและนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายใน วันที่ 10 ของเดือนถัดไป (0.5) 3.2 มีมาตรฐาน SOP
4	Output ผลผลิต - มีผลการดำเนินงานตามแผน				1	4.1 มีเอกสารผลผลิตตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
5	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด จำนวนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ				1	องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
	จำนวน	1	2	3	4	5
	คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1
คะแนนรวม					5	
เงื่อนไข : (ถ้ามี)						
เอกสารสนับสนุน :						
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูลย้อนหลังอย่างน้อย 3 ปี)						
Baseline data		หน่วยวัด		ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)		
				2563	2564	2565
จำนวนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ		แห่ง			1 แห่ง	1 แห่ง
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/ ผู้ประสานงานตัวชี้วัด		ชื่อ - สกุล : นางสาวประภาภัส อัมรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02 590 4088 โทรศัพท์มือถือ : 06 1615 3964 โทรสาร : - E-mail : prapapat.a@anamai.mail.go.th ชื่อ - สกุล : นางสาวจิรพร เคียงไธสง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02 590 4083 โทรศัพท์มือถือ : 0616158532 โทรสาร : - E-mail : Jiraporn.k@anamai.mail.go.th				
ผู้รายงานตัวชี้วัด		ชื่อ - สกุล : นางสาวจิรพร เคียงไธสง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02 590 4083 โทรศัพท์มือถือ : 0616158532 โทรสาร : - E-mail : Jiraporn.k@anamai.mail.go.th				

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566