

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ข้อมูล ณ วันที่ 27/09/2565

หน่วยงานเจ้าภาพ	กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ 4.14	ระดับความสำเร็จระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอนามัยที่พัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
หน่วยงานที่รับการประเมิน	กองการเจ้าหน้าที่
คำนิยาม	ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอนามัย คือ ระบบงานบุคลากร กรมอนามัย ที่พัฒนาหรือปรับปรุง เพื่อสนับสนุนการบริหารและการดำเนินงานทางด้านการวางแผนบริหาร กำลังคน อัตรากำลัง โครงสร้างตำแหน่ง โครงสร้างกำลังคน การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การย้าย ทะเบียนประวัติ การลา การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การพัฒนาบุคลากร การศึกษา/ ฝึกอบรม/ดูงาน บำเหน็จบำนาญและงานวินัย เทคโนโลยีดิจิทัล คือ การนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือระบบงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	กองการเจ้าหน้าที่ วิเคราะห์ข้อมูลกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำมาพัฒนาหรือปรับปรุงระบบงานบุคลากร กรมอนามัย
ระยะเวลาประเมินผล	รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566) รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2566)

เกณฑ์การประเมิน : รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2565 – กุมภาพันธ์ 2566)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
1	Assessment มีข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้วิเคราะห์สถานการณ์	1	หลักฐานแสดงรายงานการนำข้อมูล ความรู้มาใช้ในวิเคราะห์สถานการณ์
2	Advocacy/ Intervention มีการกำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน	1	2.1 มีมาตรการ ประเด็นความรู้ ที่ขับเคลื่อนระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอนามัยที่พัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (0.5) 2.2 มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน (0.5)
3	Management and Governance - มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน - มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด	1	3.1 หลักฐานแสดงรายงานการประชุมการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน (0.5) 3.2 มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด (0.5)
4	Output ผลผลิต มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด	1	หลักฐานแสดงผลผลิตตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่กำหนด
5	Outcome ผลลัพธ์ของระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอนามัยที่พัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	1	หลักฐานแสดงการออกแบบระบบบุคลากร กรมอนามัย ที่พัฒนาหรือปรับปรุง ตามแผนการขับเคลื่อนที่กำหนด
	คะแนนรวม	5	

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

เกณฑ์การประเมิน : รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2566)			
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
1	Assessment มีข้อมูลผลการดำเนินงานรอบ 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2565-กุมภาพันธ์ 2566) มาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อทบทวนมาตรการและประเด็นความรู้	1	1.1 มีหลักฐานแสดงถึงการนำผลการดำเนินงานรอบ 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2565-กุมภาพันธ์ 2566) มาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อทบทวนมาตรการและประเด็นความรู้ (0.5) 1.2 มีรายงานผลการวิเคราะห์ (0.5)
2	Advocacy/ Intervention 2.1 มีการทบทวนมาตรการของระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอนามัยที่พัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล 2.2 ประเด็นความรู้	1	2.1 มีหลักฐานแสดงการทบทวนข้อเสนอมาตรการ และประเด็นความรู้ ของระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอนามัยที่พัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (0.5) 2.2 มีหลักฐานการทบทวนแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานของระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอนามัยที่พัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (0.5)
3	Management and Governance - มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน - มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด	1	3.1 มีหลักฐานรายงานการติดตามการดำเนินงาน (0.5) 3.2 มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด (0.5)
4	Output ผลผลิต มีผลผลิต ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด	1	หลักฐานแสดงผลผลิตตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่กำหนด
5	Outcome ผลลัพธ์ของระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอนามัยที่พัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	1	มีระบบที่มีการพัฒนาหรือปรับปรุงและคู่มือการใช้งาน
คะแนนรวม		5	

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

เอกสารสนับสนุน : ตัวอย่าง เช่น คู่มือ, งานวิจัย, เอกสารทางวิชาการ เป็นต้น

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูลย้อนหลังอย่างน้อย 3 ปี)

Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)		
		2563	2564	2565

ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/
ผู้ประสานงานตัวชี้วัด

1. นางสาววาสนา สงวนหมู่ โทรศัพท์ที่ทำงาน 0 2590 4079
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wasana.s@anamai.mail.go.th

2. นางสาววิศรา บุญศรี โทรศัพท์ที่ทำงาน 0 2590 4091
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ warisara.b@anamai.mail.go.th

ผู้รายงานตัวชี้วัด

1. นางสาววาสนา สงวนหมู่ โทรศัพท์ที่ทำงาน 0 2590 4079
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wasana.s@anamai.mail.go.th

2. นางสาววิศรา บุญศรี โทรศัพท์ที่ทำงาน 0 2590 4091

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ warisara.b@anamai.mail.go.th
