



คู่มือ คำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คำนำ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุขและปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มอบนโยบายการดำเนินงานด้านสาธารณสุขโดยมุ่งเน้น “คนไทยสุขภาพดี เศรษฐกิจมั่นคง: Health for Wealth” สู่เป้าหมาย “ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจไทยเข้มแข็ง ประเทศไทยแข็งแรง” มีนโยบายและแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่มุ่งเน้น ๖ ประเด็นสำคัญ ได้แก่ ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ยุกระดับการสร้างความรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ ๒) ยุกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัยและลดอัตราการตายโรคสำคัญ ๓) ผลักดันการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล ๔) ยุกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ ๕) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพนานาชาติ และ ๖) พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น โดยให้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามนโยบายสำคัญของกระทรวง ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ของกระทรวง แผนบูรณาการ แผนงาน/โครงการสำคัญของกระทรวงสาธารณสุขและประเด็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามนโยบายมุ่งเน้นของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงสู่ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ พร้อมทั้งจัดให้มีพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำหนดการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (Small Success) รอบ ๓, ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน ทั้งนี้ ให้นำรายงานผลการดำเนินงานฯ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป หลังสิ้นสุดแต่ละไตรมาส

เพื่อให้การกำกับ ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าของงานและเป็นแนวทางที่จะบรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้รวบรวมรายละเอียดคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นรูปเล่ม เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดได้ใช้ประกอบเป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการฯ เล่มนี้ เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อการพัฒนาระบบราชการของกระทรวงสาธารณสุขให้บังเกิดผลที่พึงประสงค์อย่างยั่งยืนสืบไป

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ธันวาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

คำนำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (นายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข)	ก
นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ดร.สาธิต ปิตุเตชะ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข)	ข
นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข)	ค
คำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑-๒๗๘
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	๑
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
อธิการบดี กับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	๓๕
อธิบดี กับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	๔๗
กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์	๔๘
กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข	๘๑
กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ	๘๗
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขนิเทศก์ กับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่กำกับดูแลเขต และ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐๙
เขตสุขภาพที่ ๑	๑๐๙
เขตสุขภาพที่ ๒	๑๑๒
เขตสุขภาพที่ ๓	๑๑๔
เขตสุขภาพที่ ๔	๑๑๖
เขตสุขภาพที่ ๕	๑๑๘
เขตสุขภาพที่ ๖	๑๒๑
เขตสุขภาพที่ ๗	๑๒๒
เขตสุขภาพที่ ๘	๑๒๔
เขตสุขภาพที่ ๙	๑๒๖
เขตสุขภาพที่ ๑๐	๑๒๘
เขตสุขภาพที่ ๑๑	๑๓๐
เขตสุขภาพที่ ๑๒	๑๓๒
ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๔๐
ผู้อำนวยการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดูแล และ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๐๙



กระทรวงสาธารณสุข จะเป็นผู้ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ โดยการสร้างเสริมสุขภาพ ความแข็งแรง ให้ประชาชนมีพลังในการดำเนินชีวิต และใช้ความเข้มแข็งทางสาธารณสุข สร้างรายได้ สร้างเศรษฐกิจของประเทศ สู่เป้าหมาย “ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจไทยเข้มแข็ง ประเทศไทยแข็งแรง” ในปี 2566 นี้ เราจะพัฒนาการสาธารณสุขของไทย ผ่านการขับเคลื่อนนโยบาย โดยมุ่งเน้น 5 ประการสำคัญ

1. ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพได้มากขึ้น

1.1 เพิ่มความครอบคลุมการดูแลสุขภาพปฐมภูมิที่บ้านและชุมชน โดย “3 หมอ” คนไทยทุกคนควรมีหมอประจำตัวดูแลสุขภาพเมื่อเจ็บป่วย ได้รับการรักษา ส่งต่อ เพิ่มสวัสดิการและศักยภาพ อสม. สนับสนุนทรัพยากรและพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและโรงพยาบาลชุมชนให้เข้มแข็ง เชื่อมต่อการรักษาโดยใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อดูแลประชาชนที่บ้านและชุมชนอย่างใกล้ชิด ลดภาระและค่าใช้จ่ายของประชาชนในการเดินทางมาโรงพยาบาล ในการนี้ระบบหลักประกันสุขภาพต้องเอื้อให้การดูแลในชุมชนเป็นไปอย่างเข้มแข็งและครอบคลุม กรณีการเจ็บป่วยเรื้อรัง การเยี่ยมบ้านและการรับยา เป็นไปอย่างต่อเนื่องไม่ว่าจะเป็นโรคทางกายหรือทางจิตเวช

1.2 สร้างโอกาสเข้าถึงระบบบริการสุขภาพของรัฐอย่างเป็นธรรม สะดวก และรวดเร็ว พัฒนาโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น “โรงพยาบาลของประชาชน” ที่สวยงาม สะอาด ทันสมัย ให้บริการดูฤาษิตมีตร มีคุณภาพ ลดขั้นตอน ลดเหลื่อมล้ำ ลดค่าใช้จ่าย ด้วยพลังงานทดแทนเพิ่มประสิทธิภาพบริหารการเงินการคลังเพื่อพัฒนาโรงพยาบาลเป็นประโยชน์ต่อประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม “เพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลศูนย์” ให้พร้อมต่อการรักษาขั้นสูง โดยเฉพาะโรคซึ่งเป็นสาเหตุการตายสำคัญของคนไทย จัดตั้งกองทุนพัฒนาบริการทางการแพทย์ พร้อมกับ “พัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพไร้รอยต่อ” เชื่อมโยงบริการตั้งแต่ระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิเข้าด้วยกันทั้งภาครัฐทุกสังกัด เพื่อลดแออัด ลดระยะเวลารอคอย และลดอัตราการเสียชีวิต ที่สำคัญต้องเน้นการดูแลแบบองค์รวมทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิต

2. ยกระดับการเสริมสร้างสุขภาพเพื่อคนไทยแข็งแรง

2.1 ปรับเปลี่ยนการสื่อสารสุขภาพให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย ถูกต้อง ปลอดภัย ทันสมัย เพื่อให้ประชาชนรับรู้และมีความรอบรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ สามารถดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว ชุมชนและสังคมให้แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ

2.2 ชุมชนเข้มแข็งร่วมพลังสร้างสุขภาพดีประชาชนมีส่วนร่วมดูแลสุขภาพตนเองและครอบครัวให้แข็งแรง สร้างแรงจูงใจเปลี่ยนค่าใช้จ่ายในการรักษาต้นทุนค่าให้กับประชาชน เพิ่มสิทธิพิเศษทางภาษี สิทธิประโยชน์และสวัสดิการด้านสาธารณสุข พัฒนากฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติที่จะส่งเสริมสนับสนุนภาคเอกชน ชุมชน ท้องถิ่น ในการร่วมสร้างสุขภาพคนไทยทุกกลุ่มวัยให้แข็งแรง ได้ออกกำลังกายได้รับอาหารที่ปลอดภัยอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพที่ดี สามารถลดการเจ็บป่วยได้

3. ผู้สูงอายุต้องได้รับการดูแลอย่างเป็นระบบและทั่วถึงส่งเสริมให้สูงวัยอย่างแข็งแรงโดยครอบครัวและชุมชน บูรณาการดูแลผู้สูงอายุทั้งร่างกายจิตใจ และภาวะสมองเสื่อม ให้ได้รับการคัดกรองสุขภาพ ประเมินความเสี่ยงของโรค การป้องกันปัญหาสุขภาพ ตลอดจนการดูแลระยะยาว (Long term care) สนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ ที่จะช่วยเพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ เช่น แวนสายตา ผ้าอ้อม ฟันปลอม สนับสนุนโรงพยาบาลทุกระดับให้มีคลินิกผู้สูงอายุเพื่อเป็นช่องทางที่สามารถเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวกมากยิ่งขึ้น

4. นำสุขภาพขับเคลื่อนเศรษฐกิจส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ สมุนไพรและภูมิปัญญาไทย การแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือกขยายสู่การเป็นศูนย์กลางการบริการสุขภาพ และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของภูมิภาคและประชาคมโลกต่อยอดทางเศรษฐกิจเพิ่มรายได้ของประชาชนและประเทศ

5. ข้อมูลสุขภาพเป็นของประชาชน และเพื่อประชาชนพัฒนาข้อมูลดิจิทัลสุขภาพของประชาชน ที่มีมาตรฐานและธรรมาภิบาล เชื่อมโยงเป็นฐานข้อมูลขนาดใหญ่ของประเทศ ประชาชนได้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพตนเอง สามารถใช้บริการสาธารณสุขได้ทุกที่ อย่างต่อเนื่อง และรัฐใช้เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 กันยายน 2565

การประชุมสื่อสารนโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



นโยบายมุ่งเน้น ปี 2566

ดร.สาธิต ปิตุเตชะ

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข



“ดูแลกาย รักษาใจ สร้างภูมิคนไทย ก้าวต่อไป แข็งแรง”

1. ส่งเสริมการดูแลสุขภาพประชาชนทุกช่วงวัยให้มีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี

- ◆ ส่งเสริมและดูแลให้ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีทุกช่วงวัย เริ่มตั้งแต่มารดาและทารก เด็กปฐมวัย วัยเรียนวัยรุ่น วัยทำงาน และผู้สูงอายุ
- ◆ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health literacy) เพื่อให้สามารถดูแลตัวเองได้ (Self-care)
- ◆ ยกกระดับและเพิ่มขีดความสามารถ อสม. ให้เป็น Smart อสม. เพื่อดูแลและให้ข้อมูลประชาชนเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ

2. สร้างเสริมสุขภาพเชิงป้องกันให้กับประชาชน

- ◆ ส่งเสริมให้ประชาชนมีกิจกรรมทางกายและการดูแลสุขภาพเชิงป้องกันโดยการออกกำลังกาย 30. (อาหาร ออกกำลังกาย และอารมณ์)
- ◆ สนับสนุนการบริโภคอาหารเป็นยา เน้นการบริโภคอาหารและสมุนไพรที่เป็นประโยชน์ต่อร่างกายและยกระดับและสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ร่างกาย
- ◆ ส่งเสริมให้ประชาชนทุกช่วงวัยได้มีการออกกำลังกาย (โครงการก้าวทำใจ) เพื่อให้มีสุขภาพที่แข็งแรง
- ◆ ยกกระดับและเพิ่มขีดความสามารถ อสม. ให้เป็น Smart อสม. เพื่อดูแลและให้ข้อมูลประชาชนเพื่อเสริมสร้างสุขภาพเชิงป้องกัน

3. ผลักดันการใช้ทรัพยากรสาธารณสุขเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

- ◆ ส่งเสริมและสนับสนุนการบริโภคผักพื้นบ้านและสมุนไพรไทยตามนโยบายอาหารเป็นยา
- ◆ ส่งเสริมการใช้และพัฒนาสมุนไพรภายในประเทศและผลิตภัณฑ์การแพทย์แผนไทยเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและสนับสนุนการส่งออกเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ
- ◆ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและยกระดับให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (medical hub)

4. พัฒนาระบบการให้บริการสาธารณสุขเพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจ

- ◆ ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการให้สามารถลงทุนและดำเนินธุรกิจสุขภาพในประเทศโดยมีมาตรการลดขั้นตอน Fast Track
- ◆ ส่งเสริมการให้บริการและอำนวยความสะดวกนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เข้ามาใช้บริการระบบสุขภาพในประเทศ
- ◆ ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการให้มาลงทุนในพื้นที่ EEC โดยสร้างความเชื่อมั่นด้านระบบบริการสาธารณสุข
- ◆ พัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อลดระยะเวลาและขั้นตอนการขออนุญาตของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกอบการแต่คงไว้ซึ่งความปลอดภัย คุณภาพและประสิทธิผลของผลิตภัณฑ์

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 กันยายน 2565

การประชุมสื่อสารนโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



“ให้ถือประโยชน์ส่วนตนเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง” ขอน้อมนำพระราชดำรัส สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก “องค์บิดาแห่งการแพทย์แผนปัจจุบันและการสาธารณสุขของไทย” เป็นปณิธานในการทำงานร่วมกัน และดำเนินงาน ตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติของพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง การขับเคลื่อนระบบสาธารณสุข ใน 3 ปี จากนั้น เป็นโอกาสในการพัฒนาระบบสาธารณสุขให้เข้มแข็ง มีความมั่นคงทางสุขภาพยิ่งขึ้น โดยครอบคลุมทั้งมิติสุขภาพมิติสังคม มิติเศรษฐกิจ ด้วยแผนนโยบาย “สุขภาพคนไทยเพื่อสุขภาพประเทศไทย” โดยมุ่งเน้น 6 ประเด็นหลัก ได้แก่

1. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ยกระดับการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ เชิงรุก ทันสมัย สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สะดวกรวดเร็ว โดยร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชน องค์กร ชุมชน เพื่อให้เกิดความไว้วางใจต่อ “กระทรวงสาธารณสุข” และ พัฒนาศักยภาพคนไทยทุกช่วงวัย ให้สามารถดูแลสุขภาพกาย-ใจ ของตนเอง ครอบครัวและชุมชนให้แข็งแรง

2. ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราการตายโรคสำคัญ

2.1 สร้างเสริมความเข้มแข็งของระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพิ่มศักยภาพสามหมอ โดยพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้เป็นผู้นำด้านสุขภาพในชุมชน เพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้เป็นจุดเชื่อมต่อสำคัญของการดูแลสุขภาพชุมชนสู่โรงพยาบาล ใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) เพิ่มประสิทธิภาพการดูแลรักษาอย่างต่อเนื่องเชื่อมโยง ให้ประชาชนได้รับการดูแลแบบ “ใกล้ตัว ใกล้บ้าน ใกล้ใจ” ได้อย่างเป็นรูปธรรม

2.2 ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น “โรงพยาบาลของประชาชน” มีสถานที่สิ่งแวดล้อม สะอาด สวยงาม ประชาชนเข้ารับบริการ ได้อย่างสะดวก เข้าถึงง่าย ลดการแออัด ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม ทันสมัย บริการมีคุณภาพ ใส่ใจคุณภาพ และบริหารการเงิน การคลังอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด

2.3 เพิ่มขีดความสามารถระบบบริการและเครือข่าย ไร้รอยต่อโดย “ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง” บูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการใช้ และแบ่งปันทรัพยากร เพื่อลดการเสียชีวิตจากโรคสำคัญ เร่งดำเนินการในกลุ่มผู้สูงอายุ อุบัติเหตุ โรคหลอดเลือดสมอง โรคหัวใจ โรคไต มะเร็ง สุขภาพจิต

3. ผลักดันการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล

3.1 โรงพยาบาลทุกแห่งใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) เพิ่มการเข้าถึงบริการ ลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน ปรับปรุงให้โรงพยาบาล ชุมชนทุกแห่งมีหน่วยรับผิดชอบ เพื่อขับเคลื่อนการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม

3.2 พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพให้เอื้อต่อการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขอย่างไร้รอยต่อ และการพัฒนาระบบสาธารณสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 เร่งพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์โดยใช้เทคโนโลยีชีวภาพ (Biotechnology) เพื่อการแพทย์ระดับโมเลกุล (Molecular medicine) เพื่อการวินิจฉัยโรค ที่แม่นยำการดูแลรักษา การสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค ตามลักษณะเฉพาะทางพันธุกรรมอย่างครบวงจร (Precision medicine) รวมถึง การใช้ยาเฉพาะบุคคลตามลักษณะทางพันธุกรรม (Personalized medicine)

4. ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ เตรียมพร้อมรับภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุขของประเทศในอนาคต ผลักดันกฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ระบบและกลไกบัญชาการเหตุการณ์ในสถานการณ์ฉุกเฉิน การบริหารจัดการทรัพยากร การบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข ระบบข้อมูลสารสนเทศ และการสื่อสาร อย่างบูรณาการทุกภาคส่วน

5. ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพนานาชาติ ด้านบริการทางการแพทย์ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ บริการวิชาการ และงานวิจัย การส่งเสริมสุขภาพ สนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สมุนไพร ภูมิปัญญาไทย และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ

6. พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

6.1 เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง 4T ได้แก่ Trust สร้างความไว้วางใจกับประชาชน ฝ่ายนโยบาย ฝ่ายต่างประเทศ บุคลากร และเครือข่าย Teamwork & Talent ทำงานเป็นทีม และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี Technology ใช้เทคโนโลยี ให้เกิดผลิตภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็วแม่นยำ Targets ทำงานแบบมุ่งเป้าหมาย สามารถจัดการทรัพยากร

6.2 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น มีความสมดุลชีวิตกับการทำงาน มีความสามารถในการปรับตัวยืดหยุ่นได้ในภาวะวิกฤติ ทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีพลัง โดยมีเป้าหมายและค่านิยมร่วมกัน เรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ทั้งนี้ ขอให้ทุกท่านยึดหลักปฏิบัติในการทำงาน “ททท” คือ “ทำทันที” “ทำต่อเนื่อง” “ทำและพัฒนา”

หน้า ๑๖ วันที่ 3 ตุลาคม 2565
ห้องประชุมชั้นบนแผนกบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่าง

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายอนุทิน ชาญวีรกูล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(ดร.สาธิต ปิตุเตชะ)
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ประเด็น ขับเคลื่อนที่สำคัญ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก
๑.ด้านองค์กร บุคลากรและ การสื่อสารองค์กร กระทรวง สาธารณสุข	มีระบบการสื่อสาร เชิงรุกในทุกระดับ ใช้ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นเอกภาพ รูปแบบการสื่อสารที่ หลากหลาย เข้าใจง่าย และทันสมัย	๑.ร้อยละของสถานบริการที่มี การดำเนินงานสื่อสารเชิงรุก	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สสน. สป.
๒.ด้านการนำสุขภาพ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	เส้นทางท่องเที่ยวเชิง สุขภาพ(Health Tourism and Wellness Hub)	๒.อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวน สถานประกอบการ ด้านการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับ มาตรฐานตามที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐	กรม สบส.
๓.ด้านข้อมูลและเทคโนโลยี ทางการแพทย์และสาธารณสุข	การพัฒนาระบบและกลไก การแพทย์ทางไกล (Telemedicine)	๓.จังหวัดที่มีบริการการแพทย์ ทางไกลตามเกณฑ์ที่กำหนด	การให้ บริการ การแพทย์ทางไกล - ร้อยละ ๕๐ ของ จำนวนจังหวัดในเขต สุขภาพ - จำนวน รพ . ไม่น้อยกว่า ๓ แห่ง ต่อจังหวัด - จำนวนการให้บริการ ไม่น้อยกว่า ๓,๕๐๐ ครั้ง/จังหวัด	ศทส.สป.
๔.ด้านสุขภาพผู้สูงอายุ ให้ได้รับการดูแลอย่าง เป็นระบบและทั่วถึง	โรงพยาบาลทุกระดับมี คลินิกผู้สูงอายุ	๔.ร้อยละของโรงพยาบาลที่มี คลินิกผู้สูงอายุ	ร้อยละ ๗๐	กรม การแพทย์/ กบรส สป.
๕.ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อคนไทยแข็งแรง	ระบบ Smart อสม. สร้าง ความรอบรู้สุขภาพกลุ่มวัย	๕.ร้อยละของชุมชนมีการ ดำเนินการจัดการสุขภาพ ที่เหมาะสมให้กับประชาชน	ร้อยละ ๗๕	กรม สบส.
๖.ด้านบริการ เพื่อให้ ประชาชนสามารถเข้าถึง บริการสุขภาพได้มากขึ้น และลดอัตราการตายโรคที่ สำคัญ	๑.โรงพยาบาลทุกแห่ง ปรับโฉม Smart hospital/ Smart ER/ Modernize OPD	๖.ร้อยละของโรงพยาบาลทุกแห่ง ปรับโฉม Smart hospital/Smart ER/ Modernize OPD/มีการใช้พลังงาน สะอาด	ร้อยละ ๘๐	กบรส. สป.
	๒.หน่วยบริการมีการ ใช้พลังงานสะอาด			

รายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑.นโยบายด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสาร องค์กร กระทรวงสาธารณสุข	๑.ร้อยละของสถานบริการ ที่มีการดำเนินงานสื่อสาร เชิงรุก	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. สถานบริการมีฐาน ข้อมูลเครือข่ายประ ชาสัมพันธ์ที่เป็นปัจจุบัน ๒. สำนักสารนิเทศจัดทำ คลังสื่อประชาสัมพันธ์ ออนไลน์ เพื่อสนับสนุน การดำเนินงานของ เครือข่ายประชาสัมพันธ์ กระทรวงสาธารณสุขทั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๓. รองปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ด้านบริหาร) ถ่ายทอดนโยบายการสื่อ สารองค์กร ให้รพ.ในสังกัด สำนักงานปลัด กระทรวง สาธารณสุขจัดพื้นที่หรือ จุดเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรอบรู้ ด้านสุขภาพแก่ประชาชน	๑. เขตสุขภาพทุกแห่งมี การพัฒนาศักยภาพและ ทักษะด้านการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้กับ เครือข่ายสถานบริการ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของรพศ. และ รพ.ท. ใน สังกัด สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุขมี พื้นที่หรือจุดเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง ความรอบรู้ด้านสุข ภาพแก่ประชาชน (รพศ. ๓๕ แห่ง+รพท.๙๒ แห่ง) ๓. ร้อยละ ๔๐ ของ รพช. ในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุขมี พื้นที่หรือจุดเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง	๑. ร้อยละ ๖๐ ของ รพช. ในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข มีพื้นที่หรือจุดเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง ความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่ ประชาชน (รพช.จำนวน ๔๖๕ แห่ง จาก ๗๗๔ แห่ง) ๒. ร้อยละ ๘๐ ของจังหวัด ในแต่ละเขตสุขภาพมีการ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ประเด็นข่าวเชิงบวกตาม แนวทาง “๑ จังหวัด ๑ หน่วยบริการ ๑ ข่าวดี” ๓.เขตสุขภาพมีการกำกับ ติดตาม และรายงานผล	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ รพช. ในสังกัดสำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุขมีพื้นที่หรือ จุดเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง ความรอบรู้ด้านสุขภาพ แก่ประชาชน (รพช. จำนวน ๖๒๐ แห่ง จาก ๗๗๔ แห่ง) ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ จังหวัดในแต่ละเขต สุขภาพมีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ประเด็น ข่าวเชิงบวกตาม แนวทาง“๑ จังหวัด ๑ หน่วยบริการ ๑ ข่าวดี” ๓. เขตสุขภาพมีการ กำกับ ติดตาม และ รายงานผล

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			๔. สำนักสารนิเทศจัดทำ ประเด็นการสื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุกตลอดปีเพื่อ เป็นแนวทางในการดำเนินงานสื่อสารของสถาน บริการ ๕. เขตสุขภาพมีแผน สื่อสารประชาสัมพันธ์ ประเด็นข่าวเชิงบวกของ สถานบริการตามแนวทาง “๑ จังหวัด ๑ หน่วย บริการ ๑ ข่าวดี”	ความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่ ประชาชน (รพช.จำนวน ๓๑๐ แห่ง จาก ๗๗๔ แห่ง) ๕. ร้อยละ ๕๐ ของจังหวัด ในแต่ละเขตสุขภาพมีการ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ประเด็นข่าวเชิงบวกตาม แนวทาง “๑ จังหวัด ๑ หน่วยบริการ ๑ ข่าวดี” ๖. เขตสุขภาพมีการกำกับ ติดตาม และรายงานผล		๔.ร้อยละ ๘๐ ของสถาน บริการที่มีการ ดำเนินงานสื่อสารเชิงรุก
๒.นโยบายด้านการนำ สุขภาพขับเคลื่อน เศรษฐกิจ	๒.อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวน สถานประกอบการ ด้านการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับ มาตรฐานตามที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐	๑.รวบรวมข้อมูล ความรู้ การศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้องกับ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๒.สำรวจข้อมูล กลุ่มการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๓.วางแผน ประสานงาน ดำเนินการและจัดทำรายงาน การประชุม/บันทึกการประชุม ระดับ คณะทำงาน คณะอนุกรรมการ หรือ คณะกรรมการ รวมทั้ง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑.ดำเนินการและจัดทำรายงาน การประชุม/บันทึกการประชุม ระดับ คณะทำงาน คณะ อนุกรรมการหรือคณะกรรมการ ๒.จัดทำแบบประเมินความ คิดเห็นผู้เกี่ยวข้อง/ผู้มีส่วน ได้ ส่วนเสียในกลุ่มการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๓.จัดกิจกรรมส่งเสริม/ พัฒนา/ประชาสัมพันธ์/ จัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๑.รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และประมวลผล ๒.นิเทศติดตามผลการ ดำเนินงาน/ประเมินผล ๓.จัดทำฐานข้อมูลการขึ้น ทะเบียน/ขอเพิ่ม บริการ สุขภาพในสถานประกอบการ ด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ กลุ่มเป้าหมาย ๔.กิจกรรมขยายผลการพัฒนา สถานพยาบาล และ	๑.จัดทำสรุป ผลการ ดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อการเพิ่ม จำนวนของจำนวนสถาน ประกอบการด้านการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ ได้รับมาตรฐานตามที่ กำหนด ๒.อัตราการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ของสถานประกอบการ ด้านการท่องเที่ยวเชิง สุขภาพกลุ่มเป้าหมาย

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			๔.เกณฑ์ สถานประกอบการ ศักยภาพสูง ๕.ศึกษา วิเคราะห์แนวทาง ปฏิบัติ ตามเกณฑ์ สถาน ประกอบการศักยภาพสูง ๖.จัดการความรู้เพื่อเตรียมการ สื่อสารนโยบายสู่ผู้ประกอบการ และสื่อสารความรู้สู่ประชาชน ๗.พัฒนากลไกส่งเสริม มูลค่าเพิ่มภูมิปัญญาไทยและ สมุนไพรไทยในอุตสาหกรรม การแพทย์ ครอบงวนและการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในระดับ เศรษฐกิจฐานราก	๔.กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพ สถานพยาบาลและสถาน ประกอบการในระบบ อุตสาหกรรมทางการแพทย์ ครอบงวนและการท่องเที่ยว เชิงสุขภาพ ๕.กิจกรรมส่งเสริมผลิตภัณฑ์ เด่นในระดับเศรษฐกิจฐานราก	๔.สถานประกอบการศักยภาพสูง ต้นแบบ ๕.พัฒนากลไกเสริมสร้าง เครือข่ายอุตสาหกรรม การแพทย์ ครอบงวนและการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๓.ร้อยละความรอบรู้ ที่เพิ่มขึ้นของประชาชน ด้านอุตสาหกรรมแพทย์ ครอบงวนและการท่องเที่ยว เชิงสุขภาพ ๔.ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาศูนย์ข้อมูลอุตสาหกรรม การแพทย์ ครอบงวนและ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
๓.นโยบายด้านข้อมูล และเทคโนโลยีทางการ แพทย์และสาธารณสุข	๓.จังหวัดที่มีบริการการแพทย์ ทางไกลตามเกณฑ์ที่กำหนด	การให้บริการการแพทย์ ทางไกล - ร้อยละ ๕๐ ของจำนวน จังหวัดในเขตสุขภาพ - จำนวน รพ.ไม่น้อยกว่า ๓ แห่งต่อจังหวัด - จำนวนการให้บริการ ไม่น้อยกว่า ๓,๕๐๐ ครั้ง/จังหวัด	-	- เขตสุขภาพ มีรายชื่อ รพ. ที่ มีการให้บริการการแพทย์ ทางไกล และที่ มีแผนจะ ให้บริการการแพทย์ทางไกล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของ จำนวนจังหวัดทั้งหมดในเขต สุขภาพ - รพ. ตอบแบบประเมินความ ปลอดภัยไซเบอร์ขั้นต่ำ	-	- เขตสุขภาพ มีจำนวน จังหวัดที่มีการให้บริการ การแพทย์ทางไกลไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวน จังหวัดทั้งหมดในเขต สุขภาพ - มีจำนวนครั้งของการมา รับบริการการแพทย์ ทางไกล ไม่น้อยกว่า

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
				- รพ.ตอบแบบสอบถาม รูปแบบการให้บริการ การแพทย์ทางไกลที่ใช้อยู่ หรือมีแผนจะใช้		๓,๕๐๐ ครั้งต่อจังหวัด จาก รพ. ไม่น้อยกว่า ๓ แห่ง
๔.นโยบายด้านสุขภาพ ผู้สูงอายุให้ได้รับการ ดูแลอย่างเป็นระบบ และทั่วถึง	๔.ร้อยละของโรงพยาบาลที่ มีคลินิกผู้สูงอายุ	ร้อยละ ๗๐	-	≥ ร้อยละ ๕๐	≥ ร้อยละ ๖๐	≥ ร้อยละ ๗๐
๕.นโยบายด้านการ สร้างเสริมสุขภาพ เพื่อ คนไทยแข็งแรง	๕.ร้อยละของชุมชนมีการ ดำเนินการจัดการสุขภาพ ที่เหมาะสมให้กับประชาชน	ร้อยละ ๗๕	๑.มีเครื่องมือการดำเนินงาน (คู่มือ แนวทาง ชุดการเรียนรู้ สื่อสุขภาพที่ เกี่ยวข้อง/ เครื่องมือประเมิน) ๒.เครือข่ายได้รับการถ่ายทอด แนวทางการดำเนินงานสุขภาพ เพื่อพัฒนาความรู้ด้าน สุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ ๓.มีแผนการขับเคลื่อนการ ดำเนินการจัดการสุขภาพ ของประชาชนในพื้นที่	๑.แกนนำสุขภาพได้รับการ พัฒนาศักยภาพในการ จัดการสุขภาพ ๒.ชุมชนมีการดำเนินการ จัดการสุขภาพที่เหมาะสม กับประชาชน และมีการ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ที่ กำหนด ร้อยละ ๔๕	๑.ชุมชนมีการดำเนินการ จัดการสุขภาพที่เหมาะสม กับประชาชน และมีการ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ ที่กำหนดร้อยละ ๖๐	๑.ชุมชนมีการดำเนินการ จัดการสุขภาพที่เหมาะสม กับประชาชน และมีการ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ ที่กำหนดร้อยละ ๗๕

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๖.นโยบายด้านบริการ เพื่อให้ประชาชน สามารถ เข้าถึงบริการ สุขภาพได้มากขึ้นและ ลดอัตราการตายโรคที่ สำคัญ	๖.ร้อยละของโรงพยาบาล ทุกแห่งปรับโฉม Smart hospital/Smart ER/Modernize OPD/มีการใช้พลังงานสะอาด	ร้อยละ ๘๐	โรงพยาบาลสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข มี แผนการพัฒนารูปแบบ Smart Hospital ที่เหมาะสม และสอดคล้องกับบริบทของ ตนเอง	โรงพยาบาลสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข มี การพัฒนารูปแบบ Smart Hospital ร้อยละ ๕๐	โรงพยาบาลสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข มี การพัฒนารูปแบบ Smart Hospital ร้อยละ ๖๐	โรงพยาบาล สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข มีการพัฒนา ตามแบบ Smart Hospital ร้อยละ ๗๐

คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่าง

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร	
นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาการแพทย์	
นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาการสาธารณสุข	
นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ	
นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้ทำคำรับรอง

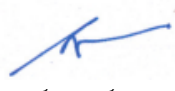
๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

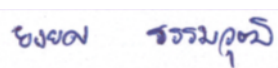
๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาการแพทย์ นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาการสาธารณสุข นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ และนายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาการแพทย์ นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาการสาธารณสุข นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ และนายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ และนายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข รับทราบและจะจรรักษ์ไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ


(นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข


(นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ด้านบริหาร


(นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์


(นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข


(นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ


(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข


(ดร.สาธิต ปิตุเตชะ)
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข


(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก
๑.ด้านองค์กร บุคลากรและ การสื่อสารองค์กร กระทรวง สาธารณสุข	*๑.ร้อยละของสถานบริการที่มีการดำเนินงาน สื่อสารเชิงรุก	ไม่น้อยกว่า ๘๐	สสน.สป.
แผนงาน/โครงการตามยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒.ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการ กำลังคนที่มีประสิทธิภาพ	≥ ๑๐ เขตสุขภาพ มีตำแหน่งว่าง คงเหลือ ไม่เกินร้อยละ ๔	กอง บค.สป.
ภารกิจหลักของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓.ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตาม มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ระดับ ๕	กพร.สป.
	๔.ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึก อบรมนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข (นบส.สธ.) รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ระดับ ๕	วนส.
	๕.ระดับความสำเร็จของการจัดสรรแพทย์ โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบทที่ได้รับ ใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมไปปฏิบัติงาน ภายหลังสำเร็จการศึกษา	ระดับ ๕	สบพช.

หมายเหตุ * ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างปลัดกระทรวงสาธารณสุขกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

รายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑.ด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสารองค์กร กระทรวงสาธารณสุข	*๑.ร้อยละของสถานบริการที่มี การดำเนินงานสื่อสารเชิงรุก	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑.สถานบริการมีฐาน ข้อมูลเครือข่ายประ ชาสัมพันธ์ที่เป็นปัจจุบัน ๒. สำนักสารนิเทศจัดทำ คลังสื่อประชาสัมพันธ์ ออนไลน์ เพื่อสนับสนุน การดำเนินงานของ เครือข่ายประชาสัมพันธ์ กระทรวงสาธารณสุขทั้ง ส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค ๓. รองปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ด้าน บริหาร) ถ่ายทอด นโยบายการสื่อสาร องค์กร ให้รพ.ในสังกัด สำนักงานปลัด กระทรวง สาธารณสุขจัดพื้นที่หรือ จุดเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์	๑.เขตสุขภาพทุกแห่งมี การพัฒนาศักยภาพและ ทักษะด้านการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้กับ เครือข่ายสถานบริการ ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของรพ. ศ.และรพท.ในสังกัด สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุขมี พื้นที่หรือจุดเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง ความรอบรู้ด้านสุขภาพ แก่ประชาชน(รพศ. ๓๕ แห่ง+รพท.๙๒ แห่ง) ๓.ร้อยละ ๔๐ ของ รพช. ในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุขมี พื้นที่หรือจุดเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง ความรอบรู้ด้านสุขภาพ แก่ประชาชน (รพช.	๑.ร้อยละ ๖๐ ของ รพช. ในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข มีพื้นที่หรือจุดเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อ สร้างความรอบรู้ด้าน สุขภาพแก่ประชาชน (รพช.จำนวน ๔๖๕ แห่ง จาก ๗๗๔ แห่ง) ๒.ร้อยละ ๘๐ ของ จังหวัดในแต่ละเขต สุขภาพมีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ประเด็น ข่าวเชิงบวกตามแนวทาง “๑ จังหวัด ๑ หน่วย บริการ ๑ ข่าวดี” ๓.เขตสุขภาพมีการ กำกับ ติดตาม และ รายงานผล	๑.ร้อยละ ๘๐ ของ รพช. ในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุขมี พื้นที่หรือจุดเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง ความรอบรู้ด้านสุขภาพ แก่ประชาชน (รพช. จำนวน ๖๒๐ แห่ง จาก ๗๗๔ แห่ง) ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของ จังหวัดในแต่ละเขต สุขภาพมีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ประเด็น ข่าวเชิงบวกตามแนวทาง “๑ จังหวัด ๑ หน่วย บริการ ๑ ข่าวดี” ๓.เขตสุขภาพมีการ กำกับ ติดตาม และ รายงานผล

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			พันธเพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน ๔.สำนักสารนิเทศจัดทำประเด็นการสื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุกตลอดปีเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานสื่อสารของสถานบริการ ๕.เขตสุขภาพมีแผนสื่อสารประชาสัมพันธ์ประเด็นข่าวเชิงบวกของสถานบริการตามแนวทาง “๑ จังหวัด ๑ หน่วยบริการ ๑ ข่าวดี”	จำนวน ๓๑๐ แห่ง จาก ๗๗๔ แห่ง) ๕.ร้อยละ ๕๐ ของจังหวัดในแต่ละเขตสุขภาพมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ประเด็นข่าวเชิงบวกตามแนวทาง “๑ จังหวัด ๑ หน่วยบริการ ๑ ข่าวดี” ๖.เขตสุขภาพมีการกำกับ ติดตาม และ รายงานผล		๔.ร้อยละ ๘๐ ของสถานบริการที่มีการดำเนินงานสื่อสารเชิงรุก
แผนงาน/โครงการตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒.ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ	≥ ๑๐ เขตสุขภาพมีตำแหน่งว่างคงเหลือไม่เกินร้อยละ ๔	๑.เขตสุขภาพมีแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย ๒.จัดส่งแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมายภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ และได้รับความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข	๑.เขตสุขภาพมีการดำเนินการตามแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย ๒.รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแบบฟอร์มภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์	๑.เขตสุขภาพมีการดำเนินการตามแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย ๒.รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแบบฟอร์มภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์	๑.เขตสุขภาพมีการดำเนินการตามแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย ๒.รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแบบฟอร์มภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
				๓. ≥ ๑๐ เขตสุขภาพมี ตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ ๖	๓. ≥ ๑๐ เขตสุขภาพมี ตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ ๕	๓. ≥ ๑๐ เขตสุขภาพมี ตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ ๔
ภารกิจหลักของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓.ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินงานตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ระดับ ๕	ระดับ ๑-๒ - วิเคราะห์ ทบทวน และ กำหนดตัวชี้วัดตาม มาตรการปรับปรุงฯ ของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามแนวทาง การประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ก.พ.ร. - เสนอ (ร่าง) ตัวชี้วัดของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ต่อที่ประชุม คณะกรรมการกำกับการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการใน กระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณา(องค์ประกอบ การประเมินที่ ๑)	ระดับ ๓ - กำหนดตัวชี้วัดตาม มาตรการปรับปรุงฯ ของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขตามแนวทาง การประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ก.พ.ร. (องค์ประกอบประเมิน ที่ ๒) - ยืนยันข้อมูลตัวชี้วัดของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ทั้ง ๒ องค์ประกอบ ส่งสำนักงาน ก.พ.ร.	ระดับ ๔ - ติดตามรายงานผล การดำเนินงานตัวชี้วัดตาม มาตรการปรับปรุงฯ ของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) - รายงานผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดตามมาตรการ ปรับปรุงฯ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ผ่าน ระบบรายงานทาง อิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR)	ระดับ ๕ - ติดตามรายงานผลการ ดำเนินงานตัวชี้วัดตาม มาตรการปรับปรุงฯ ของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) - รายงานผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดตามมาตรการ ปรับปรุงฯ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ผ่าน ระบบรายงานฯ ทาง อิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร.

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			- ส่งตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (องค์ประกอบการประเมินที่ ๑) ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกำกับการประเมินผลฯ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อพิจารณา		ของสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในระยะเวลาที่กำหนด - สรุปรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เสนอ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อรับทราบ	ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ช่วงต้นเดือนตุลาคม ๒๕๖๖)
	๔. ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข (นบส.สธ.) รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ระดับ ๕	ระดับ ๑-๒ ๑. ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการของหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข (นบส.สธ) รุ่นที่ ๔ จำนวน ๓ ชุด ได้แก่	ระดับ ๓ ๑.ดำเนินการประชาสัมพันธ์หลักสูตรฯเพื่อรับสมัครผู้เข้ารับการอบรมตามคุณสมบัติที่กำหนด ๒.รวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้สมัครและเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ ๓.ดำเนินการจัดทำประกาศรายชื่อเพื่อ	ระดับ ๔ ๑.ดำเนินการจัดการอบรม ระหว่างเดือนพฤษภาคม-เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ โดยดำเนินการจัดอบรมแบบ Face to face และ Online	ระดับ ๕ ๑.รวบรวมวิเคราะห์และสรุปผลการประเมินในการดำเนินการจัดอบรม ๒.จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินและนำเสนอต่อผู้บริหารเพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงหลักสูตรในปีต่อไป

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			๑.๑ .คณะกรรมการ อำนวยการหลักสูตรนัก บริหารระดับสูงกระทรวง สาธารณสุข ๑.๒ คณะกรรมการ คัดเลือกผู้เข้ารับการ อบรมหลักสูตรนัก บริหารระดับสูงกระทรวง สาธารณสุข ๑.๓ คณะอนุกรรมการ ดำเนินงานติดตามและ ประเมินผลหลักสูตร นักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ๒ จัดประชุมคณะกรรมการ อำนวยการฯ เพื่อทบทวน หลักสูตรและพัฒนา หลักสูตร ๓.เสนอหลักสูตรต่อ สำนักงาน ก.พ. เพื่อขอ รับรองหลักสูตรฯ ใน การดำเนินการของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน การคัดเลือกฯ ๔.ดำเนินการจัดทำ โครงการอบรมและ ขออนุมัติจัดอบรมฯ ๕.จัดทำตารางการ อบรมเพื่อดำเนินการ จัดอบรม		

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
	๕.ระดับความสำเร็จของการ จัดสรรแพทย์โครงการผลิต แพทย์เพื่อชาวชนบทที่ได้รับ ใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมไป ปฏิบัติงานภายหลังสำเร็จ การศึกษา	ระดับ ๕	ระดับ ๑-๒ -สำนักงานบริหารโครงการ ร่วมผลิตแพทย์เพื่อ ชาวชนบทแจ้งให้ศูนย์ แพทยศาสตรศึกษา ชั้นคลินิก ดำเนินการ สำรวจจำนวนและความ ถูกต้องของจังหวัด ภูมิลาเนาตามข้อมูล สัญญาของนักศึกษาแพทย์ ชั้นปีที่ ๖ ที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษาของ โครงการผลิตแพทย์เพื่อ ชาวชนบท ปีการศึกษา ๒๕๖๕ และสำรวจข้อมูล นักศึกษาที่ ทำสัญญา (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖) -วิเคราะห์และรวบรวม ข้อมูลเปรียบเทียบกับ ฐานข้อมูลนักศึกษาแพทย์ (ICPIRD) ของนักศีกษา แพทย์ชั้นปีที่ ๖ ที่คาดว่า จะสำเร็จการศึกษาตาม โครงการผลิตแพทย์เพื่อ	ระดับ ๓ -ร่วมเป็นคณะกรรมการ พิจารณาพื้นที่เพื่อการ ย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร และเพื่อจัดสรรแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร ผู้ทำสัญญาของกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ร่วมเป็นคณะทำงาน เพื่อจัดสรรแพทย์ผู้ทำ สัญญาของกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อดูแล การจัดสรรบัณฑิต แพทย์โครงการผลิต แพทย์เพื่อชาวชนบท ให้เป็นไปตามสัญญา และกำหนดหลักเกณฑ์ การจัดสรรแพทย์ โครงการฯ เพื่อเสนอ คณะกรรมการพิจารณา พื้นที่เพื่อการย้ายหมุนเวียน	ระดับ ๔ จัดสรรบัณฑิตแพทย์ โครงการผลิตแพทย์ เพื่อชาวชนบท ให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ มติของคณะกรรมการ พิจารณาพื้นที่ เพื่อการ ย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร และเพื่อจัดสรรแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร ผู้ทำสัญญาของกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ระดับ ๕ สรุปและรายงานผล การจัดสรรแพทย์โครงการ ผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ที่ได้รับใบประกอบวิชาชีพ เวชกรรมไปปฏิบัติงาน ภายหลังสำเร็จการศึกษา เสนอผู้บริหาร

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			ขาวชนบท ปีการศึกษา ๒๕๖๖ - จำแนกนักศึกษาแพทย์ ตามโครงการฯ และสรุป แจ้งกองบริหารทรัพยากร บุคคล เพื่อเป็นข้อมูล การจัดสรรแพทย์ของ กระทรวงสาธารณสุข	แพทย์ ทันตแพทย์และ เภสัชกรผู้ทำสัญญาของ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖		

หมายเหตุ * ตัวชี้วัดตามตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ

ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก
๔.ด้านสุขภาพผู้สูงอายุให้ได้รับการดูแลอย่างเป็นระบบและทั่วถึง	*๑.ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีคลินิกผู้สูงอายุ	ร้อยละ ๗๐	กรม การแพทย์
แผนงาน/โครงการตามยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	**๒.ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองพบว่ เสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมหรือภาวะหกล้มและ ได้รับการรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ - ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีความเสี่ยงต่อการเกิด ภาวะสมองเสื่อมและได้รับการดูแลรักษาในคลินิก ผู้สูงอายุ - ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองพบว่ เสี่ยงต่อการเกิดภาวะหกล้มและได้รับการดูแลรักษา ในคลินิกผู้สูงอายุ	ร้อยละ ๔๐ ร้อยละ ๔๐	
	**๓.ร้อยละของศูนย์เวลเนส (Wellness Center)/ แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับการยกระดับแบบ มีส่วนร่วมและสร้างสรรค์ด้านภูมิปัญญาการแพทย์ แผนไทย การแพทย์ทางเลือกและสมุนไพรให้มี คุณค่าและมูลค่าสูงเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐ (๓๖ แห่ง)	กรมการ แพทย์ แผนไทยฯ
	**๔.จำนวนหน่วยบริการปฐมภูมิที่ร่วมจัดบริการ การแพทย์แผนไทย	๒๗๐ แห่ง (นับสะสม)	
	**๕.ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดที่เข้าสู่ กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมี คุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate)	ร้อยละ ๙๖	กรม สุขภาพจิต

หมายเหตุ * ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างปลัดกระทรวงสาธารณสุขกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

** ตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ
ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๔.ด้านสุขภาพผู้สูงอายุ ให้ได้รับการดูแลอย่าง เป็นระบบและทั่วถึง	*๑.ร้อยละของโรงพยาบาลที่มี คลินิกผู้สูงอายุ	ร้อยละ ๗๐	-	≥ ร้อยละ ๕๐	≥ ร้อยละ ๖๐	≥ ร้อยละ ๗๐
แผนงาน/โครงการตาม ยุทธศาสตร์ กระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	*๒.ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับ การคัดกรองพบว่าเสี่ยงต่อการ เกิดภาวะสมองเสื่อมหรือภาวะ หกล้มและได้รับการรักษาใน คลินิกผู้สูงอายุ	ร้อยละ ๔๐	-	≥ร้อยละ ๓๕	≥ร้อยละ ๓๗.๕	ร้อยละ ๔๐
	- ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดภาวะ สมองเสื่อมและได้รับการดูแล รักษาในคลินิกผู้สูงอายุ	ร้อยละ ๔๐	-	≥ร้อยละ ๓๕	≥ร้อยละ ๓๗.๕	ร้อยละ ๔๐
	- ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่าน การคัดกรองพบว่าเสี่ยงต่อการ เกิดภาวะหกล้มและได้รับการ ดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ	ร้อยละ ๔๐	-	≥ร้อยละ ๓๕	≥ร้อยละ ๓๗.๕	ร้อยละ ๔๐

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
	**๓. ร้อยละของศูนย์ Wellness Center) / แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับการยกระดับแบบมีส่วนร่วมและสร้างสรรค์ด้านภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือกและสมุนไพรให้มีคุณค่าและมูลค่าสูงเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ (๓๖ แห่ง)	๑. สื่อสาร/ถ่ายทอดโครงการให้แก่ผู้เกี่ยวข้องที่สนใจทั่วประเทศ เข้ารับการประเมินเพื่อยกระดับให้เป็นศูนย์ Wellness และแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพฯ ผ่านระบบ ๒. จัดทำ Band “Thainess” เพื่อยกระดับสถานประกอบการ Wellness Center และแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพฯ ๓. ประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการและแหล่งท่องเที่ยวฯ เข้ารับการประเมินเพื่อยกระดับและสร้างความมั่นใจแก่นักท่องเที่ยว	๑. มีหลักสูตรผู้ตรวจประเมินศูนย์ Wellness ๒. จัดอบรมหลักสูตรผู้ตรวจประเมินเพื่อสร้างผู้ประเมินส่วนกลางและจังหวัด ๓. ประเมินสถานประกอบการที่สมัครเข้ารับการประเมินเพื่อยกระดับให้เป็นศูนย์ Wellness ๔. จังหวัด/แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพฯ เข้าร่วมและประเมินตนเองตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑. ประเมินสถานประกอบการที่สมัครเข้ารับการประเมินเพื่อยกระดับให้เป็นศูนย์ Wellness ๒. ลงพื้นที่เพื่อให้ข้อเสนอแนะการพัฒนาต่อยอดแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ร่วมกับเครือข่าย	๑. สถานประกอบการและแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพฯ ได้รับการรับรองจำนวน ๓๖ แห่ง ๒. ส่งต่อข้อมูลไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประชาสัมพันธ์ และส่งเสริมการประกอบการด้านธุรกิจท่องเที่ยว
	**๔. จำนวนหน่วยบริการปฐมภูมิที่ร่วมจัดบริการการแพทย์แผนไทย	๒๗๐ แห่ง (นับสะสม)	๑. ประชาสัมพันธ์/ชี้แจงเกณฑ์และแนวทางการร่วมจัดบริการการแพทย์แผนไทยในหน่วยบริการปฐมภูมิ แก่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๑. จัดประชุมคณะกรรมการรับรองหลักสูตรเวชปฏิบัติของแพทย์แผนไทย เพื่อปฏิบัติงานในทีมผู้ให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ ๒. จัดอบรมหลักสูตรเวชปฏิบัติของแพทย์	ติดตาม ประเมินผลการอบรมหลักสูตรเวชปฏิบัติของแพทย์แผนไทยเพื่อปฏิบัติงานในทีมผู้ให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ ประเมินผลการอบรมหลักสูตรเวชปฏิบัติของ	มีหน่วยบริการปฐมภูมิที่ร่วมจัดบริการการแพทย์แผนไทย จำนวน ๒๗๐ แห่ง

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			๒.รับสมัครหน่วยบริการ ปฐมภูมิ/เครือข่ายหน่วย บริการปฐมภูมิเข้าร่วม จัดบริการการแพทย์ แผนไทยในหน่วยบริการ ปฐมภูมิ	แผนไทยเพื่อปฏิบัติงาน ในทีมผู้ให้บริการสุขภาพ ปฐมภูมิ	แพทย์ แผนไทยเพื่อ ปฏิบัติงานในทีมผู้ให้บริการ สุขภาพปฐมภูมิ	
	**๕.ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวช ยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการ บำบัดรักษา ได้รับการดูแล อย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึง การติดตาม (Retention Rate)	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๖

หมายเหตุ * ตัวชี้วัดตามตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

** ตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
แผนงาน/โครงการตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	*๑. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน	≥ ร้อยละ ๗๐	-	≥ร้อยละ ๓๐	≥ร้อยละ ๕๐	≥ร้อยละ ๗๐
	*๒. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง	≥ ร้อยละ ๙๓	-	≥ร้อยละ ๖๐	≥ร้อยละ ๘๐	≥ร้อยละ ๙๓
	*๓. ร้อยละของเด็ก ๖ ปฐมวัย มีพัฒนาการสมวัย	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๖
	*๔. อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี พันคน	ไม่เกิน ๒๓ ต่อพันการเกิดมีชีพ	ไม่เกิน ๒๓ ต่อพันการเกิดมีชีพ	ไม่เกิน ๒๓ ต่อพันการเกิดมีชีพ	ไม่เกิน ๒๓ ต่อพันการเกิดมีชีพ	ไม่เกิน ๒๓ ต่อพันการเกิดมีชีพ
ภารกิจหลักของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๙๒	-	-	-	ร้อยละ ๙๒

หมายเหตุ * ตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์

ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก
๒.ด้านการนำสุขภาพขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	*๑.อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐	กรม สนับสนุน บริการสุขภาพ
๕.ด้านการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อคนไทยแข็งแรง	*๒.ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน	ร้อยละ ๗๕	
แผนงาน/โครงการตามยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	**๓.จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด	ระดับ ๕ (๑๖ เรื่อง)	กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์
	**๔.ร้อยละผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับการอนุญาต	ร้อยละ ๕๐	สำนักงาน คณะกรรมการ อาหารและยา
	๕.ร้อยละของจังหวัดที่ประชาชนไทยมีดิจิทัลไอดีเพื่อเข้าถึงระบบบริการสุขภาพแบบไร้รอยต่อ - ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุขมีดิจิทัลไอดีเพื่อยืนยันการเป็นผู้ให้บริการ - ร้อยละของประชาชนมีดิจิทัลไอดีเพื่อเข้าถึงข้อมูลสุขภาพส่วนบุคคลและเข้าถึงระบบบริการสุขภาพแบบไร้รอยต่อ	≥ร้อยละ ๘๐ ≥ร้อยละ ๒๕	กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน สป.

หมายเหตุ * ตัวชี้วัดตามคํารับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างปลัดกระทรวงสาธารณสุขกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

**** ตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

รายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๒.นโยบายด้านการนำ สุขภาพขับเคลื่อน เศรษฐกิจ	๒๑อัตราการเพิ่มขึ้นของ จำนวนสถานประกอบการด้าน การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐	๑.รวบรวมข้อมูล ความรู้ การศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้องกับ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๒.สำรวจข้อมูล กลุ่มการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๓.วางแผน ประสานงาน ดำเนินการและจัดทำรายงาน การประชุม/บันทึกการประชุม ระดับ คณะทำงาน คณะ อนุกรรมการ หรือ คณะกรรมการ รวมทั้ง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๔.เกณฑ์ สถานประกอบการ ศักยภาพสูง ๕.ศึกษา วิเคราะห์ แนวทาง ปฏิบัติ ตามเกณฑ์ สถาน ประกอบการศักยภาพสูง	๑.ดำเนินการและจัดทำรายงาน การประชุม/บันทึกการประชุม ระดับ คณะทำงาน คณะ อนุกรรมการ หรือ คณะกรรมการ ๒.จัดทำแบบประเมินความ คิดเห็นผู้เกี่ยวข้อง/ผู้มีส่วน ได้ ส่วนเสียในกลุ่มการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๓.จัดกิจกรรมส่งเสริม/ พัฒนา/ประชาสัมพันธ์/ จัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๔.กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพ สถานพยาบาลและสถาน ประกอบการในระบบ อุตสาหกรรมทางการแพทย์ ครบวงจรและการท่องเที่ยว เชิงสุขภาพ	๑.รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และประมวลผล ๒.นิเทศ ติดตามผลการ ดำเนินงาน/ประเมินผล ๓.จัดทำฐานข้อมูลการขึ้น ทะเบียน/ขอเพิ่ม บริการ สุขภาพในสถานประกอบการ ด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ กลุ่มเป้าหมาย ๔.กิจกรรมขยายผลการพัฒนา สถานพยาบาล และ สถานประกอบการศักยภาพสูง ต้นแบบ ๕.พัฒนากลไกเสริมสร้าง เครือข่ายอุตสาหกรรม การแพทย์ ครบวงจรและการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๑.จัดทำสรุป ผลการ ดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อการเพิ่ม จำนวนของจำนวนสถาน ประกอบการด้านการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ ได้รับมาตรฐานตามที่ กำหนด ๒.อัตราการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ของสถานประกอบการ ด้านการท่องเที่ยวเชิง สุขภาพกลุ่มเป้าหมาย ๓.ร้อยละความรอบรู้ ที่เพิ่มขึ้นของประชาชน ด้านอุตสาหกรรมแพทย์ ครบวงจรและการท่องเที่ยว เชิงสุขภาพ ๔.ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาศูนย์ข้อมูล

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			๖.จัดการความรู้เพื่อเตรียมการ สื่อสารนโยบายสู่ผู้ประกอบการ และสื่อสารความรู้สู่ประชาชน ๗.พัฒนาคลังส่งเสริม มูลค่าเพิ่มภูมิปัญญาไทยและ สมุนไพรไทยในอุตสาหกรรม การแพทย์ ครัวบวจรและการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในระดับ เศรษฐกิจฐานราก	๕.กิจกรรมส่งเสริมผลิตภัณฑ์ เด่นในระดับเศรษฐกิจฐานราก		การแพทย์ ครัวบวจรและ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
๕. นโยบายด้านการ สร้างเสริมสุขภาพ เพื่อ คนไทยแข็งแรง	๕. ร้อยละของชุมชนมีการ ดำเนินการจัดการสุขภาพ ที่เหมาะสมให้กับประชาชน	ร้อยละ ๗๕	๑.มีเครื่องมือการดำเนินงาน (คู่มือ แนวทาง ชุดการเรียนรู้ สื่อสุขศึกษาที่เกี่ยวข้อง/ เครื่องมือประเมิน) ๒.เครื่องมือได้รับการถ่ายทอด แนวทางการดำเนินงานสุขศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ด้าน สุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ ๓.มีแผนการขับเคลื่อนการ ดำเนินการจัดการสุขภาพ ของประชาชนในพื้นที่	๑.แกนนำสุขภาพได้รับการ พัฒนาศักยภาพในการ จัดการสุขภาพ ๒.ชุมชนมีการดำเนินการ จัดการสุขภาพที่เหมาะสม กับประชาชน และมีการ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ที่ กำหนด ร้อยละ ๔๕	๑.ชุมชนมีการดำเนินการ จัดการสุขภาพที่เหมาะสม กับประชาชน และมีการ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ ที่กำหนดร้อยละ ๖๐	๑.ชุมชนมีการดำเนินการ จัดการสุขภาพที่เหมาะสม กับประชาชน และมีการ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ ที่กำหนดร้อยละ ๗๕

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
แผนงาน/โครงการตาม ยุทธศาสตร์ กระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	**๓. จำนวนนวัตกรรมหรือ เทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้น ใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด	ระดับ ๕ (๑๖ เรื่อง)	ระดับ ๑-๒ - มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ และสาธารณสุข - มีแผนการถ่ายทอดนวัตกรรม หรือเทคโนโลยีสุขภาพให้แก่ หน่วยงานอื่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แผน	ระดับ ๓ - มีรายงานความก้าวหน้า การถ่ายทอดนวัตกรรมหรือ เทคโนโลยีสุขภาพให้แก่ หน่วยงานอื่น/หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	ระดับ ๔ - สรุปผลการถ่ายทอด นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี สุขภาพตามแผนการ ถ่ายทอดนวัตกรรมฯ - มี การสำรวจจำนวน นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี สุขภาพที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ระดับ ๕ (๑๖ เรื่อง)
	**๔. ร้อยละผลิตภัณฑ์ สุขภาพที่ได้รับการส่งเสริม และได้รับการอนุญาต	ร้อยละ ๕๐	-	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๕๐
	๕. ร้อยละของจังหวัดที่ ประชาชนไทยมีดิจิทัลไอดี เพื่อเข้าถึงระบบบริการ สุขภาพแบบไร้รอยต่อ - ร้อยละของบุคลากร สาธารณสุขมีดิจิทัลไอดี เพื่อยืนยันการเป็นผู้ ให้บริการ	≥ ร้อยละ ๘๐	-	≥ ร้อยละ ๕๐	-	≥ ร้อยละ ๘๐

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
	- ร้อยละของประชาชน มีดิจิทัลไอดีเพื่อเข้าถึง ข้อมูลสุขภาพส่วนบุคคล และเข้าถึงระบบบริการ สุขภาพแบบไร้รอยต่อ	≥ร้อยละ ๒๕		≥ร้อยละ ๑๐		≥ร้อยละ ๒๕

หมายเหตุ * ตัวชี้วัดตามตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างปลัดกระทรวงสาธารณสุขกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

** ตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก
๔.ด้านสุขภาพผู้สูงอายุให้ ได้รับการดูแลอย่างเป็น ระบบและทั่วถึง	*๑.ร้อยละของโรงพยาบาลทุกแห่งปรับโฉม Smart hospital/ Smart ER/ Modernize OPD/มี การใช้พลังงานสะอาด	ร้อยละ ๘๐	กบรส. สป.
แผนงาน/โครงการตาม ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	**๒.จำนวนการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและ เครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิตามพระราชบัญญัติ ระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓,๕๐๐ ทีม (ร้อยละ ๕๒)	สสป.สป.
	**๓.จำนวนประชาชนคนไทย มีหมอประจำตัว ๓ คน	๓๕ ล้านคน	
	๔.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ การแพทย์ฉุกเฉินและการจัดการภาวะฉุกเฉินด้าน การแพทย์และสาธารณสุข (Emergency Care System and Public Health Emergency Management)	ร้อยละ ๖๕	กสธ.สป.
	๕.ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤต ทางการเงิน ระดับ ๗	ระดับ ๗ ≤ ร้อยละ ๒	กศภ.สป.

หมายเหตุ * ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างปลัดกระทรวงสาธารณสุขกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
** ตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ
ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๔.ด้านสุขภาพผู้สูงอายุ ให้ได้รับการดูแลอย่าง เป็นระบบและทั่วถึง	*๑.ร้อยละของโรงพยาบาลทุก แห่งปรับโฉม Smart hospital/ Smart ER/ Modernize OPD/ มีการใช้พลังงานสะอาด	ร้อยละ ๘๐	โรงพยาบาลสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข มีแผนการ พัฒนาตามแบบ Smart Hospital ที่เหมาะสมและ สอดคล้องกับบริบทของ ตนเอง	โรงพยาบาลสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข มีการพัฒนา ตามแบบ Smart Hospital ร้อยละ ๕๐	โรงพยาบาลสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข มีการพัฒนา ตามแบบ Smart Hospital ร้อยละ ๖๐	โรงพยาบาลสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข มีการพัฒนา ตามแบบ Smart Hospital ร้อยละ ๗๐
แผนงาน/โครงการตาม ยุทธศาสตร์ กระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	**๒.จำนวนการจัดตั้งหน่วย บริการปฐมภูมิและเครือข่าย หน่วยบริการปฐมภูมิตาม พระราชบัญญัติระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓,๕๐๐ ทีม (ร้อยละ ๕๒)	-	๓,๑๐๐ ทีม	๓,๓๐๐ ทีม	๓,๕๐๐ ทีม (ร้อยละ ๕๒)
	**๓.จำนวนประชาชนคนไทย มีหมอประจำตัว ๓ คน	๓๕ ล้านคน	-	๓๑ ล้านคน	๓๓ ล้านคน	๓๕ ล้านคน

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
	๔.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินและการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (Emergency Care System and Public Health Emergency Management)	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๔๖ ของจังหวัดที่ได้ระดับดีมาก (๓๕ จังหวัด) เกณฑ์ประเมิน ๑ คะแนน=ระดับพอใช้ ๒ คะแนน=ระดับดี ๓ คะแนน=ระดับดีมาก	ร้อยละ ๕๓ ของจังหวัดที่ได้ระดับดีมาก (๔๐ จังหวัด) เกณฑ์ประเมิน ๑-๒ คะแนน=ระดับพอใช้ ๓-๔ คะแนน=ระดับดี ๕-๖ คะแนน=ระดับดีมาก	ร้อยละ ๖๐ ของจังหวัดที่ได้ระดับดีมาก (๔๕ จังหวัด) เกณฑ์ประเมิน ๑-๓ คะแนน=ระดับพอใช้ ๔-๖ คะแนน=ระดับดี ๗-๙ คะแนน=ระดับดีมาก	ร้อยละ ๖๕ ของจังหวัดที่ได้ระดับดีมาก (๕๐ จังหวัด) เกณฑ์ประเมิน ๑-๔ คะแนน=ระดับพอใช้ ๕-๘ คะแนน=ระดับดี ๙-๑๒ คะแนน=ระดับดีมาก
	๕.ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงินระดับ ๗	ระดับ ๗ ≤ ร้อยละ ๒	ระดับ ๗ ≤ ร้อยละ ๐	ระดับ ๗ ≤ ร้อยละ ๐	ระดับ ๗ ≤ ร้อยละ ๑	ระดับ ๗ ≤ ร้อยละ ๒

หมายเหตุ * ตัวชี้วัดตามตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างปลัดกระทรวงสาธารณสุขกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

** ตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่าง

อธิการบดี กับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร

ผู้รับคำรับรอง

และ

ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้านายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

E. hus

Sam

R. H.

— 21 —

2. Int. e.

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมายทั้งปี
๑	ระดับความสำเร็จการดำเนินการรับนักศึกษาใหม่เทียบกับเป้าหมายตามแผนการผลิต ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๐	ระดับ ๕
๒	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริม สนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	๒๐	ระดับ ๕
๓	ระดับความสำเร็จของสถาบันในการพัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	๒๐	ระดับ ๕
๔	ร้อยละของวิทยาลัยที่มีระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ ระดับ ๕	๒๐	ร้อยละ ๒๐ ของวิทยาลัย
๕	ระดับความสำเร็จการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการศึกษา	๒๐	ระดับ ๕
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑.ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานตามหลัก ภารกิจพื้นฐาน งาน ประจำ งานตามหน้าที่ ปกติหรืองานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือ มติ คณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.ระดับความสำเร็จ การดำเนินการรับนัก ศึกษาใหม่ เทียบกับ เป้าหมายตามแผน การผลิตประจำปี การศึกษา ๒๕๖๖	๒๐	ระดับ ๕	ระดับ ๑ ยกร่างหลักเกณฑ์ วิธีการรับ สมัครและคัดเลือกบุคคลเข้า ศึกษาหลักสูตรต่างๆ ของ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เสนอต่อคณะกรรมการรับ สมัครและคัดเลือกบุคคลเข้า ศึกษา ระดับ ๒ จัดทำแผนการรับนักศึกษา ใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ระดับ ๓ เสนอสภาวิชาการและสภา สถาบันฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ แผนการผลิตและหลักเกณฑ์ การรับสมัครและคัดเลือกฯ รายละเอียดและรายหลักสูตร ต่างๆ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖	ระดับ ๑ ยกร่างหลักเกณฑ์ วิธีการรับสมัครและ คัดเลือกบุคคลเข้า ศึกษาหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันพระบรม ราชชนก กระทรวง สาธารณสุข ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๖เสนอต่อ คณะกรรมการรับสมัคร และคัดเลือกบุคคลเข้า ศึกษา ระดับ ๒ จัดทำแผนการรับ นักศึกษาใหม่ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๖	ระดับ ๓ อนุมัติแผนการผลิต และหลักเกณฑ์การ รับสมัคร และ คัดเลือกฯ รายละเอียด และรายหลักสูตร ต่างๆ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๖	ระดับ ๔ จัดทำแผนการ จัดสรรสถานศึกษา (รายจังหวัด/เขต สุขภาพ) ให้คณะ พิจารณา ระดับ ๕ ดำเนินการรับสมัคร และคัดเลือกบุคคล เข้าศึกษาหลักสูตร ต่างๆ ของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ตามแผน การผลิต	ระดับ ๕ ผลการรับนักศึกษา ได้มากกว่าร้อยละ ๙๕	

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				ระดับ ๔ จัดทำแผนการจัดสรร สถานศึกษา (รายจังหวัด/ เขตสุขภาพ)ให้คณะพิจารณา ระดับ ๕ ดำเนินการรับสมัครและ คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา หลักสูตรต่างๆ ของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๖ ตามแผน การผลิต					
	๒.ระดับความสำเร็จใน การส่งเสริม สนับสนุน การตีพิมพ์ผลงานวิจัย ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ	๒๐	ระดับ ๕	ระดับ ๑ มีแผนงาน/โครงการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัยในการเขียน บทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับ นานาชาติ ระดับ ๒ มีการออกแบบกิจกรรมการ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยใน การเขียนบทความวิจัยเพื่อ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ ระดับ ๓	ระดับ ๑ มีแผนงาน/โครงการ พัฒนาศักยภาพ นักวิจัยในการเขียน บทความวิจัยเพื่อ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ ระดับ ๒ มีการออกแบบ กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยใน การเขียนบทความวิจัย เพื่อตีพิมพ์ในวารสาร	ระดับ ๓ มีการจัดการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัยใน การเขียนบทความ วิจัยเพื่อตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ	ระดับ ๔ การติดตาม ประเมินผล การพัฒนาศักยภาพ นักวิจัยในการเขียน บทความวิจัยเพื่อ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ	ระดับ ๕ มีบทความวิจัยเข้า ร่วมโครงการพัฒนาฯ อย่างน้อย ๑๐ บทความ/ ได้รับการตีพิมพ์หรือ ตอบรับจากวารสาร วิชาการระดับนานาชาติ อย่างน้อย ๒ บทความ	

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				มีการจัดการพัฒนาศักยภาพ นักวิจัยในการเขียนบทความ วิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร วิชาการระดับนานาชาติ ระดับ ๔ มีการติดตาม ประเมินผลการ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยใน การเขียนบทความวิจัยเพื่อ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ ระดับ ๕ มีบทความวิจัยเข้าร่วม โครงการอย่างน้อย ๑๐ บทความ/ได้ตีพิมพ์/ตอบรับ จากวารสารวิชาการระดับ นานาชาติ อย่างน้อย ๒ บทความ	วิชาการระดับนานาชาติ				
	๓.ระดับความสำเร็จ ของสถาบันในการ พัฒนาระบบและ กลไกการดำเนินงาน ตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	๒๐	ระดับ ๕	ระดับ ๑ ผู้บริหารและบุคลากรที่รับผิดชอบ งานด้านคุณภาพการศึกษาได้รับ การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ระดับ ๒	ระดับ ๑ ผู้บริหารและบุคลากร ที่รับผิดชอบงานด้าน คุณภาพการศึกษา ได้รับการพัฒนา ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อ การดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ระดับ ๓ จัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile : OP) และเป้าหมายใน การพัฒนาสู่ความเป็น เลิศตามวิสัยทัศน์ของ สถาบัน	ระดับ ๔ จัดทำแผนพัฒนา คุณภาพการศึกษา ของสถาบันพระบรม ราชชนกตามเกณฑ์ EdPEX	ระดับ ๕ เสนอโครงร่างองค์กร (Organizational Profile : OP) และแผนพัฒนา คุณภาพการศึกษาของ สถาบันพระบรม ราชชนกต่อสภา วิชาการและสภา	

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				วิเคราะห์ห้องค์กรของสถาบันพระบรมราชชนก ตามเกณฑ์ EdPEx ระดับ ๓ จัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และเป้าหมายในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศตามวิสัยทัศน์ของสถาบัน ระดับ ๔ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศีกษาของสถาบันพระบรมราชชนก ตามเกณฑ์ EdPEx ระดับ ๕ เสนอโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพการศีกษาของสถาบันต่อสภาวิชาการและสภาสถาบันเพื่อให้ข้อเสนอแนะ	ระดับ ๒ วิเคราะห์ห้องค์กรของสถาบันพระบรมราชชนกตามเกณฑ์ EdPEx			สถาบันเพื่อให้ข้อเสนอแนะ	
	๔ร้อยละของวิทยาลัยที่มีระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการระดับ ๕	๒๐	ร้อยละ ๒๐ ของวิทยาลัย	ระดับ ๑ มีความร่วมมือ(MOU/MOA)กับสถาบันการศึกษาด้านสุขภาพทั้งในและต่างประเทศรวมถึง	ระดับ ๑ มีความร่วมมือ(MOU/MOA)กับสถาบันการศีกษาด้านสุขภาพทั้งในและต่างประเทศรวมถึง	ระดับ ๓ การพัฒนาระบบสารสนเทศงานบริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับสถาบัน	ระดับ ๔ รายงานผลการดำเนินงานการบริการวิชาการเชิงรุก และการพัฒนา	ระดับ ๕ - มีการประเมินผลการสนับสนุนเพื่อการสนับสนุนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของ	

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ระดับ ๒ มีแผนปฏิบัติการ (Action plan) การบริการเชิงรุก ประกอบด้วย ๑) Training need ๒) Public training ๓) Inhouse Training ๔) บริการวิชาการแบบให้เปล่าเพื่อสังคมและชุมชน ๕) แผนพัฒนาความเชี่ยวชาญอาจารย์ด้านการเรียนการสอน ระดับ ๓ การพัฒนาระบบสารสนเทศงานบริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับสถาบันพระบรมราชชนก ระดับ ๔ รายงานผลการดำเนินงานการบริการวิชาการเชิงรุก และการพัฒนาระบบสารสนเทศงานบริการวิชาการ ส่งผลให้ศูนย์บริการวิชาการดำเนินงานได้อย่างเข้มแข็ง ระดับ ๕	หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ระดับ ๒ มีแผนปฏิบัติการ (Action plan) การบริการเชิงรุก	พระบรมราชชนก	ระบบสารสนเทศงานบริการวิชาการ ส่งผลให้ศูนย์บริการวิชาการดำเนินงานได้อย่างเข้มแข็ง	ศูนย์บริการวิชาการอย่าง ต่อเนื่อง - ร้อยละ ๒๐ ของวิทยาลัยที่มีระดับความสำเร็จในการเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ของศูนย์บริการวิชาการ ระดับ ๕	

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				มีการประเมินผลการ สนับสนุนเพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของ ศูนย์บริการวิชาการอย่าง ต่อเนื่อง					

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๕.ระดับความสำเร็จ การพัฒนาระบบ สารสนเทศด้าน การศึกษา	๒๐	ระดับ ๕	ระดับ ๑ จัดทำคำสั่งจัดตั้งคณะทำงาน กำหนดร่างคุณสมบัติ (TOR) ระบบสารสนเทศด้าน การศึกษา ระดับ ๒ จัดทำข้อกำหนดคุณลักษณะ ระบบสารสนเทศ (TOR) ระบบสารสนเทศด้าน การศึกษา ระดับ ๓ จัดจ้างพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการศึกษา ระดับ ๔ จัดอบรมการใช้งานระบบ ให้ผู้เกี่ยวข้อง ระดับ ๕ จัดทำรายงานสรุปผลการ ประเมินระบบสารสนเทศ ด้านการศึกษา	ระดับ ๑ จัดทำคำสั่งจัดตั้ง คณะทำงานกำหนด ร่างคุณสมบัติ (TOR) ระบบสารสนเทศด้าน การศึกษา ระดับ ๒ จัดทำข้อกำหนด คุณลักษณะระบบ สารสนเทศ (TOR) ระบบสารสนเทศด้าน การศึกษา	ระดับ ๓ จัดจ้างพัฒนาระบบ สารสนเทศด้าน การศึกษา	ระดับ ๔ จัดอบรมการใช้งาน ระบบให้ผู้เกี่ยวข้อง	ระดับ ๕ จัดทำรายงานสรุปผล การประเมินระบบ สารสนเทศด้าน การศึกษา	

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๒.ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานตามหลัก การกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูป ภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือการกิจที่'ได้รับ มอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีการกิจนี้ ไม่ต้อง ประเมิน)	ไม่มี.....								
๓.ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานตามหลัก การกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่ม จังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีการกิจนี้ ไม่ต้อง ประเมิน)	ไม่มี.....								

หมายเหตุ : ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑
๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด

คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่าง

อธิบดี กับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจ
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข

- กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์
- กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข
- กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

: กรมการแพทย์

: กรมสุขภาพจิต

: กรมแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กรมการแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาการแพทย์

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร

อธิบดีกรมการแพทย์

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาการแพทย์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร อธิบดีกรมการแพทย์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร อธิบดีกรมการแพทย์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร อธิบดีกรมการแพทย์ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร อธิบดีกรมการแพทย์ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ธงชัย กิริติหัตถยากร)
อธิบดีกรมการแพทย์



(นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร ตำแหน่ง อธิบดีกรมการแพทย์

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมายทั้งปี
๑	อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (Triage level ๑) ภายใน ๒๔ ชั่วโมง ในโรงพยาบาลระดับ A, S, M๑ (ทั้งที่ ER และ Admit)	๑๐	< ร้อยละ ๑๒
๒	อัตราการเสียชีวิตในผู้ป่วยบาดเจ็บที่สมอง (Traumatic brain injury mortality)	๑๐	< ร้อยละ ๒๕
๓	อัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง และได้รับการรักษาใน Stroke Unit		
	๓.๑ อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke: 1๖๐-1๖๙)	๑๐	≤ ร้อยละ ๗
	๓.๒ ร้อยละของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (1๖๐-1๖๙) ที่มีอาการไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง ได้รับการรักษาใน Stroke Unit	๑๐	≥ ร้อยละ ๗๕
๔	อัตราการตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI และการให้การรักษาตามมาตรฐานตามเวลาที่กำหนด		
	๔.๑ อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI	๑๐	≤ ร้อยละ ๙
	๔.๒ ร้อยละของการให้การรักษาผู้ป่วย STEMI ได้ตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด		
	- ร้อยละของผู้ป่วย STEMI ที่ได้รับยาละลายลิ่มเลือดได้ตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด	๑๐	≥ ร้อยละ ๖๐
	- ร้อยละของผู้ป่วย STEMI ที่ได้รับการทำ Primary PCI ได้ตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด	๑๐	≥ ร้อยละ ๖๐
๕	ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองพบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมหรือภาวะหกล้มและได้รับการรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ		
	๕.๑ ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ	๑๕	ร้อยละ ๔๐
	๕.๒ ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองพบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะหกล้มและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ	๑๕	ร้อยละ ๔๐
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร ตำแหน่ง อธิบดีกรมการแพทย์

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑. อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (Triage level ๑) ภายใน ๒๔ ชั่วโมง ในโรงพยาบาลระดับ A, S, Mo (ทั้งที่ ER และ Admit)	๑๐	< ร้อยละ ๑๒	- รพ. F๒ ขึ้นไปมี คกก. พัฒนาระบบรักษาพยาบาลฉุกเฉินของโรงพยาบาล และ TEA Unit ใน รพ. A, S, Mo ขึ้นไปเพื่อทำหน้าที่ - รพ./จว. เก็บข้อมูลและวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราการเสียชีวิตของผู้เจ็บป่วยวิกฤตฉุกเฉินที่ Admit จากห้องฉุกเฉิน ภายใน ๒๔ ชั่วโมง - จัดทำสถิติบริการห้องฉุกเฉินแยกตามระดับการคัดแยก วิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราการเสียชีวิตตามระดับโรงพยาบาล/เขต - สนับสนุนงบประมาณ ครุภัณฑ์ การฝึกอบรม	-	< ร้อยละ ๑๒	< ร้อยละ ๑๒	< ร้อยละ ๑๒	แหล่งข้อมูลระบบ HDC
	๒. อัตราการเสียชีวิตในผู้ป่วยบาดเจ็บที่สมอง (Traumatic brain injury mortality)	๑๐	< ร้อยละ ๒๕	- ติดตาม ตรวจสอบเยี่ยมพื้นที่ โดยราชวิทยาลัยประสาทศัลยแพทย์แห่งประเทศไทย	-	< ร้อยละ ๒๕	< ร้อยละ ๒๕	< ร้อยละ ๒๕	แหล่งข้อมูลระบบ HDC

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๓.อัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง และได้รับการรักษาใน Stroke Unit	๑๐	≤ ร้อยละ ๗	- ติดตาม กำกับ การดำเนินงานตามเป้าหมาย - รวบรวม วิเคราะห์ ประเมิน ประจําป และรายงานผลให้กับเขตสุขภาพ เพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาต่อไป	-	≤ ร้อยละ ๗	≤ ร้อยละ ๗	≤ ร้อยละ ๗	ข้อมูลจากการรวบรวมและวิเคราะห์ในระดับเขตสุขภาพที่ ๑-๑๓
	๓.๑ อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke: I๖๐-I๖๙) ๓.๒ ร้อยละผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (I๖๐-I๖๙) ที่มีอาการไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง ได้รับการรักษาใน Stroke Unit	๑๐	≥ ร้อยละ ๗๕		-	≥ ร้อยละ ๗๕	≥ ร้อยละ ๗๕	≥ ร้อยละ ๗๕	
	๔.อัตราการตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI และการให้การรักษาตามมาตรฐานตามเวลาที่กำหนด	๑๐	≤ ร้อยละ ๙	- ติดตาม กำกับ การดำเนินงานตามเป้าหมาย - รวบรวม วิเคราะห์ ประเมิน ประจําป และรายงานผลให้กับเขตสุขภาพ เพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาต่อไป	≤ ร้อยละ ๙	≤ ร้อยละ ๙	≤ ร้อยละ ๙	≤ ร้อยละ ๙	Thai ACS Registry
	๔.๑ อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI								

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๔.๒ ร้อยละของการให้ การรักษาผู้ป่วย STEMI ได้ ตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด	๑๐	≥ ร้อยละ ๖๐	- ติดตาม กำกับ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย - รวบรวม วิเคราะห์ ประเมิน ประจำป และรายงานผลให้กับเขต สุขภาพ เพื่อใช้ในการวางแผน พัฒนาต่อไป	≥ ร้อยละ ๖๐	≥ ร้อยละ ๖๐	≥ ร้อยละ ๖๐	≥ ร้อยละ ๖๐	
	- ร้อยละของผู้ป่วย STEMI ที่ได้รับยาละลายลิ่มเลือดได้ตาม มาตรฐานที่กำหนด - ร้อยละของผู้ป่วย STEMI ที่ได้รับการทำ Primary PCI ได้ ตามมาตรฐานเวลาที่ กำหนด	๑๐	≥ ร้อยละ ๖๐		≥ ร้อยละ ๖๐	≥ ร้อยละ ๖๐	≥ ร้อยละ ๖๐	≥ ร้อยละ ๖๐	
	๕. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการ คัดกรองพบว่าเสี่ยงต่อการ เกิดภาวะสมองเสื่อมหรือภาวะ หกล้มและได้รับการรักษาใน คลินิกผู้สูงอายุ	๑๕	ร้อยละ ๔๐	- อบรมแนวทางการดำเนินงาน และการลงบันทึกข้อมูล - ติดตาม กำกับดูแล รพ. ให้ ประเมินได้ตามเป้าหมาย - แจ้งผลการประเมินประจำป และให้กับโรงพยาบาลเป้าหมาย จังหวัดและเขตสุขภาพ เพื่อใช้ในการ วางแผนพัฒนาต่อไป	-	≥ ร้อยละ ๓๕	≥ ร้อยละ ๓๗.๕	ร้อยละ ๔๐	ส ถ ำ บั น เวชศาสตร์ฯ กรมการแพทย์ (http://agingthai.dhms.moph.go.th)
	๕.๑ ร้อยละของผู้สูงอายุที่มี ความเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมอง เสื่อมและได้รับการดูแลรักษาใน คลินิกผู้สูงอายุ								
	๕.๒ ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่าน การคัดกรองพบว่าเสี่ยงต่อการเกิด ภาวะหกล้มและได้รับการดูแล รักษาในคลินิกผู้สูงอายุ	๑๕	ร้อยละ ๔๐		-	≥ ร้อยละ ๓๕	≥ ร้อยละ ๓๗.๕	≥ ร้อยละ ๔๐	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๒.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็น พิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	ไม่มี.....								
๓.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	ไม่มี.....								

หมายเหตุ : ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑
 ๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กรมสุขภาพจิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาการแพทย์

ผู้รับคำรับรอง

และ

แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์

อธิบดีกรมสุขภาพจิต

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาการแพทย์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ อธิบดีกรมสุขภาพจิต ได้พิจารณาและเห็นชอบ กับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและ รายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผล การปฏิบัติราชการของ แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ อธิบดีกรมสุขภาพจิต ให้เป็นไปตามคำรับรองที่ จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ อธิบดีกรมสุขภาพจิต ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ อธิบดีกรมสุขภาพจิต รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์)
อธิบดีกรมสุขภาพจิต



(นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาการแพทย์



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมสุขภาพจิต

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมายทั้งปี
๑	ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate)	๒๕	ร้อยละ ๙๖
๒	ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าหายทุเลา (Remission)	๒๕	ร้อยละ ๔๓
๓	ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเวชกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ได้รับการดูแลเฝ้าระวังต่อเนื่องบนระบบดิจิทัลโดยไม่กลับเป็นซ้ำ	๒๕	ร้อยละ ๖๐
๔	ร้อยละของคลินิกหมอครอบครัว (Primary care Unit : PCU) มีระบบ/กิจกรรมในการดูแลสุขภาพจิตและจิตเวชในชุมชน	๒๕	ร้อยละ ๗๐
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมสุขภาพจิต

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของรัฐบาล หรือ อนุมัติ คณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑. ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชเสกติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate)	๒๕	ร้อยละ ๙๖	๑. บูรณาการพระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ กับประมวลกฎหมายเสกติด พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาระบบการส่งต่อผู้เสกติดที่มีอาการทางจิต ๒. บูรณาการระบบบริการภาวะฉุกเฉินร่วมกับภาคีเครือข่ายในเขตสุขภาพภายใต้พระราชบัญญัติสุขภาพจิต (HOPE-V : ปฏิบัติการระงับเหตุบุคคลคลุ้มคลั่ง Helper Of Psychiatric Emergency in Violence Management : HOPE ภายใต้ พรบ.สุขภาพจิต โดยกรมสุขภาพจิต ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (๑๙๑) สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (๑๖๖๙)	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๖	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				และสำนัก งานปลัด กระทรวงสาธารณสุขในการ นำตัวผู้ป่วยจากพื้นที่เข้าสู่ ระบบการบำบัดรักษา) ๓.จัดรูปแบบบริ การ สุขภาพจิตและจิตเวช ที่มี คุณภาพ บนฐาน นวัตกรรมและเทคโนโลยี ดิจิทัล เช่น บริการจิตเวช และยาเสพติดทางไกล ผ่าน Tele-Mental Health Service การติดตามและยกระดับ มาตรฐานหอผู้ป่วยจิตเวชยา เสพติด เพื่อรองรับผู้ป่วย Acuteยาเสพติด ใน รพพ./ รพศ. ให้ครอบคลุมบริการ รวมถึงระบบ Acute Care Setting ใน รพพ.					
	๒.ร้อยละของผู้ป่วยโรค ซึมเศร้าหายทุ เล่า (Remission)	๒๕	ร้อยละ ๔๓	๑.พัฒนา ศักยภาพ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินงานด้าน โรคซึมเศร้าให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการ พัฒนาระบบบริการ ผู้ป่วยโรคซึมเศร้า	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๓	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				ในเขตสุขภาพรวมทั้งให้ ความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือ/โปรแกรมที่ ใช้ในการบำบัดผู้ป่วยโรคซึมเศร้า เช่น โปรแกรมการบำบัดความคิดและพฤติกรรม (BA: Behavioral Activation) ๒.ผลิตสื่อ นวัตกรรม/สื่อออนไลน์ และเทคโนโลยีโรคซึมเศร้า สำหรับบุคลากร ๓.พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศผู้ป่วยโรคซึมเศร้าให้มีประสิทธิภาพ ๔.นิเทศติดตามผลการดำเนินงานของเครือข่าย สาธารณสุขในพื้นที่					

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๓.ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเวชกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ได้รับการดูแลเฝ้าระวังต่อเนื่องบนระบบดิจิทัลโดยไม่กลับเป็นซ้ำ	๒๕	ร้อยละ ๖๐	๑.ชี้แจงนโยบายการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและสารเสพติดกลุ่มเสี่ยงต่อการก่อความรุนแรงผู้ป่วย SMHV แก่ผู้บริหาร รพศ. รพพ.และ สป.สธ. ๒.จัดทำความร่วมมือทางวิชาการที่สอดคล้องกับมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาสุภาพจิต ตามมติ ครม. ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นแนวทางในการให้ข้อมูลผู้ป่วยจิตเวชแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. เสนอแผนฯ ต่อคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ ๔.ดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน การดูแลผู้ป่วยจิตเวชและสารเสพติดกลุ่มเสี่ยงต่อการก่อความรุนแรงผู้ป่วย SMI-V เพื่อให้ผู้ป่วยเข้าถึงบริการคุณภาพ และมีระบบบริการจิตเวชฉุกเฉินไว้รองรับ	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๖๐	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๒.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	๔.ร้อยละของคลินิก หมอครอบครัว (Primary care Unit : PCU) มี ระบบ / กิจกรรมในการดูแล สุขภาพจิตและจิตเวชในชุมชน	๒๕	ร้อยละ ๗๐	๑.วิเคราะห์และประเมินสภาพปัญหา/ความต้องการในการดำเนินงานดูแล สุขภาพจิตของ PCU ๒.ขับเคลื่อนให้ PCU มี ระบบ/กิจกรรมในการดูแลสุขภาพจิตและจิตเวชให้สอดคล้องตามมาตรฐานการจัดบริการแบบบูรณาการ กาย จิต สังคม ในหน่วยบริการปฐมภูมิ (PCU) ๓.พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัด บริการ แบบ บูรณาการ กาย จิต สังคม ใน PCU ๔.สนับสนุนและเป็นพี่เลี้ยงแก่ PCU ในการจัดบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในชุมชน	มี ทำเนียบ PCU ที่มี ศักยภาพในแต่ละเขตสุขภาพ	- ได้ข้อสรุปสภาพปัญหา/ความต้องการในการดำเนินงานดูแลสุขภาพจิตของ PCU - ได้รับการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใน PCU ด้านการจัดบริการ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๗๐	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๓.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	ไม่มี.....								

หมายเหตุ : ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑
 ๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



**คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์

อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์ อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์ อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ได้ทำ ความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ได้ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์ อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์)
อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก



(นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(ดร.สาธิต ปิตุเตชะ)
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมายทั้งปี
๑	ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิที่ได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๒๕	ร้อยละ ๓๕
๒	จำนวนหน่วยบริการปฐมภูมิที่ร่วมจัดบริการการแพทย์แผนไทย	๒๕	๒๗๐ แห่ง (นับสะสม)
๓	ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (Community base)	๒๕	ร้อยละ ๓
๔	ร้อยละของศูนย์เวลเนส (Wellness Center)/แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับการยกระดับแบบมีส่วนร่วม และสร้างสรรค์ด้านภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือกและสมุนไพรให้มีคุณค่าและมูลค่าสูงขึ้น	๒๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐ (๓๖ แห่ง)
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ นายแพทย์ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑.ประสิทธิ ภาพในการ ดำเนินงานตามหลักภารกิจ พื้นฐาน งานประจำ งานตาม หน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก งานตาม กฎหมายนโยบายของรัฐบาล หรือ อนุมัติ คณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.ร้อยละของประชาชน ที่มาใช้บริการใน ระดับ ปฐมภูมิ ที่ ได้รับการรักษาด้วย การแพทย์แผนไทย และ การ แพทย์ ทางเลือก	๒๕	ร้อยละ ๓๕	๑.สร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายหน่วยบริการ สาธารณสุขระดับปฐมภูมิ และองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น ด้านการแพทย์ แผนไทย ๒.พัฒนาศักยภาพแพทย์ แผนไทยในหน่วยบริการ สาธารณสุขระดับปฐมภูมิ	ประชุมหารือร่วมกับ องค์ การบริหาร ส่วน ท้องถิ่น และหน่วยบริการ สาธารณสุข เรื่องแนวทาง การขับเคลื่อนการ ให้บริการการแพทย์ แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือกในหน่วยบริการ ระดับปฐมภูมิ	ร้อยละ ๓๔	-	ร้อยละ ๓๕	
	๒.จำนวนหน่วยบริการ ปฐมภูมิ ที่ ร่วมจัด บริ การการแพทย์ แผนไทย	๒๕	๒๗๐ แห่ง (นับสะสม)	๑.ประชาสัมพันธ์/ชี้แจง แนวคิดการบริการแพทย์ แผนไทยในหน่วยบริการปฐม ภูมิแก่หน่วยบริการ ๒.พัฒนาศักยภาพแพทย์ แผนไทยตามหลักสู ตร การแพทย์แผนไทยด้านปฐม ภูมิและเวชศาสตร์ครอบครัว	๑.ประชาสัมพันธ์/ชี้แจง เกณฑ์ และแนวทางการ ร่วมจัดบริการการแพทย์ แผนไทยในหน่วยบริการ ปฐมภูมิ แก่ สำนั กงาน สาธารณสุขจังหวัด ๒.รับสมัครหน่วยบริการ ปฐมภูมิ/เครือข่ายหน่วย บริการปฐมภูมิ เข้าร่วม จัดบริการการแพทย์แผน ไทยในหน่วยบริการ ปฐมภูมิ	๑.จัดประชุมคณะกรรมการ รับรองหลักสู ตรเวชปฏิบัติ ของแพทย์แผนไทย เพื่อ ปฏิบัติ งานในทีมผู้ให้ บริการสุขภาพปฐมภูมิ ๒.จัดอบรมหลักสู ตร เวชปฏิบัติของแพทย์ แผนไทยเพื่อปฏิบัติงาน ในทีมผู้ให้บริการสุขภาพ ปฐมภูมิ	ติดตาม ประเมินผลการ อบรมหลักสู ตรเวชปฏิบัติ ของแพทย์แผนไทยเพื่อ ปฏิบัติงานในทีมผู้ให้ บริการสุขภาพปฐมภูมิ ประเมิน ผลการอบรม หลักสู ตรเวชปฏิบัติของ แพทย์ แผนไทยเพื่อ ปฏิบัติงานในทีมผู้ให้ บริการสุขภาพปฐมภูมิ	มีหน่วยบริการปฐมภูมิ ที่ ร่วมจัด บริ การ การแพทย์แผนไทย จำนวน ๒๗๐ แห่ง	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๓.ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (Community base)	๒๕	ร้อยละ ๓	๑.พัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยหลอดเลือดสมองระยะกลาง (Intermediate care) ด้านการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และการแพทย์แผนจีน บูรณาการกับแนวทางการรักษาของแพทย์แผนปัจจุบัน ๒.สื่อสารสร้างความเข้าใจ Service Package IMC ให้กับแพทย์ แพทย์แผนไทย และสหวิชาชีพ	๑.มีแนวทางการดูแลผู้ป่วยหลอดเลือดสมองระยะกลาง (Intermediate care) ด้านการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และการแพทย์แผนจีน บูรณาการกับแนวทางการรักษาของแพทย์แผนปัจจุบัน ๒.มี คลินิก ดี ไอ Best Practice IMC การรักษาด้วยการแพทย์แผนไทย เพื่อสื่อสารให้กับแพทย์ในโรงพยาบาลส่งต่อการรักษาให้แพทย์แผนไทย	ร้อยละ ๒.๕	-	ร้อยละ ๓	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๒.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้อง ประเมิน)	๔.ร้อยละของศูนย์ เวลเนส (Wellness Center) / แห่ ล่ง ท่องเที่ยวเชิง สุขภาพที่ได้รับการ ยกระดับแบบมีส่วนร่วม และสร้างสรรค์ ด้าน ภูมิ ปิ ญญา การแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพรให้มี คุณค่าและมูลค่าสูง เพิ่มขึ้น	๒๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐ (๓๖ แห่ง)	๑.พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ ตามเกณฑ์มาตรฐาน ๒.สร้างภาพลักษณ์ และ ประชาสัมพันธ์มาตรฐาน ศูนย์เวลเนส/แหล่งท่องเที่ยว สุขภาพ	๑.สื่อสารถ่ายทอดโครงการ ให้แก่ผู้เกี่ยวข้องที่สนใจ ทั่วประเทศ เข้ารับการ ประเมินเพื่อยกระดับให้เป็น ศูนย์ เวลเนสและแหล่ง ท่องเที่ยวเชิง สุขภาพฯ ผ่านระบบ ๒.จัดทำBand “Thinness” เพื่อยกระดับสถานประกอบการ Wellness Center และ แหล่ง ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพฯ ๓.ประชาสัมพันธ์ให้สถาน ประกอบการ และแหล่ง ท่องเที่ยวฯ เข้ารับการ ประเมินเพื่อยกระดับและ สร้างความมั่นใจแก่นักท่องเที่ยว	๑.มีหลัก สูตร ผู้ตรวจ ประเมินศูนย์เวลเนส ๒.จัดอบรมหลัก สูตร ผู้ตรวจประเมินเพื่อสร้าง ผู้ประเมินส่วนกลางและ ผู้ประเมินส่วนกลางและ จังหวัด ๓.ประเมินสถานประกอบการ ที่สมัครเข้ารับการประเมิน เพื่อยกระดับให้เป็นศูนย์ เวลเนส ๔.จังหวัด/แหล่งท่องเที่ยว สุขภาพฯ เข้าร่วมและ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ ที่กำหนด	๑.ประเมินสถานประกอบการ ที่สมัครเข้ารับการประเมิน เพื่อยกระดับให้เป็นศูนย์ เวลเนส ๒.ลงพื้นที่เพื่อให้ข้อเสนอแนะ การพัฒนาต่อยอดแหล่ง ท่องเที่ยวเชิง สุขภาพ ร่วมกับเครือข่าย	๑.สถานประกอบการ และแหล่งท่องเที่ยว สุขภาพฯ ได้รับการ รับรอง จำนวน ๓๖ แห่ง ๒.ส่งต่อข้อมูลไปยัง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประชาสัมพันธ์และ ส่งเสริมการประกอบการ ด้านธุรกิจท่องเที่ยว	
๓.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลัก ภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่ม จังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้อง ประเมิน)	ไม่มี.....								

หมายเหตุ : ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑

๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด

กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

: กรมอนามัย

: กรมควบคุมโรค



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาการสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย

อธิบดีกรมอนามัย

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาการสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)
อธิบดีกรมอนามัย



(นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(ดร.สาธิต ปิตุเตชะ)
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย ตำแหน่ง อธิบดีกรมอนามัย

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย
๑	ร้อยละของเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย	๒๐	ร้อยละ ๘๖
๒	อัตราการคลอดมีชีพในหญิง อายุ ๑๕ - ๑๙ ปี ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี พันคน	๒๐	ไม่เกิน ๒๓ ต่อพัน การเกิดมีชีพ
๓	ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป)	๒๐	ร้อยละ ๓๐
๔	ร้อยละของผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan	๒๐	ร้อยละ ๙๕
๕	อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน	๒๐	ร้อยละ ๗๐
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายังเจริญชัย ตำแหน่ง อธิบดีกรมอนามัย

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.ร้อยละเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย	๒๐	ร้อยละ ๘๖	- เฝ้าระวังการเจริญเติบโตและพัฒนาการเด็กปฐมวัย - สร้างความรอบรู้ด้านการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย (HL) แก่ พ่อแม่ ผู้เลี้ยงดูเด็ก ครูพี่เลี้ยง - การขับเคลื่อนมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ - ขับเคลื่อนงานส่งเสริมพัฒนาการเด็กโดยใช้มาตรการทางกฎหมาย/ข้อเสนอเชิงนโยบาย	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๖	
	๒.อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี พันคน	๒๐	ไม่เกิน ๒๓ ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี พันคน	- ขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานตามพร.บ.การป้องกันและแก้ไขปัญหการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น กฎกระทรวงภายใต้พร.บ.ฯ และระเบียบแนวทางปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องผ่านคณะกรรมการระดับชาติ และระดับจังหวัด คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	ไม่เกิน ๒๓ ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี พันคน	ไม่เกิน ๒๓ ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี พันคน	ไม่เกิน ๒๓ ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี พันคน	ไม่เกิน ๒๓ ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี พันคน	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				- เสริมสร้างความรอบรู้ด้านเพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตให้แก่วัยรุ่นและเยาวชน รวมทั้งการเข้าถึงสิทธิและบริการด้านสุขภาพทางเพศและอนามัยการเจริญพันธุ์สำหรับวัยรุ่น - พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายในการจัดบริการด้านสุขภาพและอนามัยการเจริญพันธุ์สำหรับวัยรุ่นและเยาวชน					
	ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป)	๒๐	ร้อยละ ๓๐	๑.มุ่งพัฒนาระดับมาตรฐาน GCHC ๑.๑ กำกับ ติดตาม สนับสนุน ข้อมูลในการตรวจราชการและการนิเทศงาน ๑.๒ สนับสนุนด้านวิชาการและส่งเสริมให้โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีการพัฒนามาตรฐานสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ๒.เสริมสร้างความเข้มแข็งกลไกความร่วมมือภาคีเครือข่าย ๒.๑. จัดตั้งกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานแบบบูรณาการ	ทุกจังหวัดมีแผนการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับการพัฒนาโรงพยาบาลสู่ GCHC	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับมาตรฐานขึ้นไป ร้อยละ ๑๐	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับมาตรฐานขึ้นไป ร้อยละ ๒๕	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับมาตรฐานขึ้นไป ร้อยละ ๓๐	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				๒.๒ เชื่อมโยงข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ GCH แบบบูรณาการงาน และงบประมาณ ๓.รักษาคุณภาพและพัฒนาสู่ความยั่งยืน ๓.๑ พัฒนามาตรฐานการดำเนินงาน ตามกฎหมายและมาตรฐานวิชาการที่เกี่ยวข้อง ๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ และต้นแบบการดำเนินงาน					
๒. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	๔.ร้อยละของผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan	๒๐	ร้อยละ ๙๕	- พื้นที่ที่มีการขับเคลื่อนการประเมินตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care: LTC) ในชุมชนผ่านเกณฑ์ - ขยายเครือข่ายระบบการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุเช่น ADL คัดกรองกลุ่มอาการ ๙ ด้าน - พัฒนาศักยภาพบุคคลากรที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติของ CM/CG /CC ในระดับพื้นที่ - ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan	- ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานโครงการ Long Term Care แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระดับเขต /จังหวัด และเครือข่าย - ผู้ปฏิบัติงานระดับพื้นที่ประเมิน ADL และคัดกรองกลุ่มอาการผู้สูงอายุ ๙ ด้าน	- ผู้ปฏิบัติงานระดับพื้นที่ประเมิน ADL และคัดกรองกลุ่มอาการผู้สูงอายุ ๙ ด้าน - Care Manager จัดทำ Care Plan ในระบบโปรแกรม Long Term Care (๓C) และผ่านการอนุมัติจาก คณะอนุกรรมการกองทุน LTC ระดับตำบล ร้อยละ ๙๐	- ผู้ปฏิบัติงานระดับพื้นที่ประเมิน ADL และคัดกรองกลุ่มอาการผู้สูงอายุ ๙ ด้าน - Care Manager จัดทำ Care Plan ในระบบโปรแกรม Long Term Care (๓C) และผ่านการอนุมัติจาก คณะอนุกรรมการกองทุน LTC ระดับตำบล ร้อยละ ๙๓	- ผู้ปฏิบัติงานระดับพื้นที่ประเมิน ADL และคัดกรองกลุ่มอาการผู้สูงอายุ ๙ ด้าน - Care Manager จัดทำ Care Plan ในระบบโปรแกรม Long Term Care (๓C) และผ่านการอนุมัติจาก คณะอนุกรรมการกองทุน LTC ระดับตำบล ร้อยละ ๙๕ - ผู้สูงอายุและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงที่ได้รับการดูแลตาม Care Plan มีผลการประเมิน	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				- ขับเคลื่อนการใช้ Blue book Application เป็นเครื่องมือในการคัดกรอง - ผู้สูงอายุในกลุ่ม Palliative Care ได้รับการดูแลตาม Advance Care Plan				ADL เปลี่ยนแปลงดีขึ้น ร้อยละ ๒๒	
	๕. อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชนไทย	๒๐	ร้อยละ ๗๐	- หน่วยบริการสุขภาพสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ ในเว็บไซต์สาสุข อุ๋นใจ คนไทยรอบรู้ ๒๕๖๖ - หน่วยบริการสุขภาพที่ขึ้นทะเบียนในเว็บไซต์สาสุข อุ๋นใจ จัดกิจกรรม/การบริการส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพในชุมชน นำร่องอย่างน้อย ๑ ชุมชนนำร่อง และนำขึ้นทะเบียนเป็นชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ	- ระบบบริหารจัดการคุณภาพและการบริการด้านความรอบรู้ด้านสุขภาพของประเทศไทย จำนวน ๑ ระบบ (สาสุข อุ๋นใจ คนไทยรอบรู้ ๒๕๖๖) - ระบบการประเมินระดับความรอบรู้ด้านสุขภาพในชุมชน ๑ ระบบ	- จำนวนองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ จำนวน ๘๐๐ แห่ง - จำนวนชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ๘๐๐ แห่ง - จำนวนชุมชนที่ถูกประเมินระดับความรอบรู้ด้านสุขภาพ ๘๐๐ แห่ง - ระดับความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชนในชุมชนที่ถูกประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๖	- จำนวนองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ จำนวน ๑,๒๐๐ แห่ง - จำนวนชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ๑,๒๐๐ แห่ง - จำนวนชุมชนที่ถูกประเมินระดับความรอบรู้ด้านสุขภาพ ๑,๒๐๐ แห่ง - ระดับความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชนในชุมชนที่ถูกประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	- จำนวนองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ จำนวน ๒,๐๐๐ แห่ง - จำนวนชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ๒,๐๐๐ แห่ง - จำนวนชุมชนที่ถูกประเมินระดับความรอบรู้ด้านสุขภาพ ๒,๐๐๐ แห่ง - อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชนไทย ร้อยละ ๗๐	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				หมายเหตุ : ๑.ระดับความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชนในชุมชนที่ถูกประเมิน เป็นระดับความรอบรู้ฯ ที่ได้จากชุมชนนาร่องที่มีการส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพในระดับชุมชน ซึ่งกลุ่มตัวอย่างจากชุมชนเหล่านี้มีแนวโน้มจะได้รับการส่งเสริมความรอบรู้ฯ และมีโอกาสมีระดับความรอบรู้ด้านสุขภาพที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ ๒.อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชนไทย เป็นระดับความรอบรู้ฯ ที่ได้จากการสำรวจฯ ความรอบรู้ด้านสุขภาพระดับประเทศ					
๓. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	ไม่มี.....								

หมายเหตุ : ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑

๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์

อธิบดีกรมควบคุมโรค

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

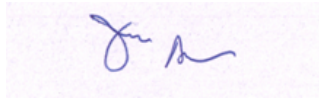
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์ อธิบดีกรมควบคุมโรค ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์ อธิบดีกรมควบคุมโรค ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์ อธิบดีกรมควบคุมโรค ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์ อธิบดีกรมควบคุมโรค รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์เรศ กรัษนัยรวิวงศ์)
อธิบดีกรมควบคุมโรค



(นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์ธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมควบคุมโรค

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย
๑	การป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ		
	๑.๑ ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน	๒๕	≥ ร้อยละ ๗๐
	๑.๒ ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง	๒๕	≥ ร้อยละ ๙๓
๒	จำนวนจังหวัดที่ดำเนินการขับเคลื่อน TSY Program มีจำนวนเด็กและเยาวชนเสียชีวิตหรือบาดเจ็บ จากอุบัติเหตุทางถนนลดลง	๒๕	≥ ร้อยละ ๕ (๑๒ จังหวัด)
๓	การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	๒๕	มีชุดข้อมูลที่มีคุณภาพเข้าถึงได้ และพร้อมใช้ ที่พร้อมเปิดเผยข้อมูลสู่ศูนย์กลางข้อมูลเปิดเผยภาครัฐ (Open Government Data) อย่างน้อย ๕ ชุดข้อมูล
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์ธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมควบคุมโรค

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.การป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ								
	๑.๑ ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน	๒๕	≥ ร้อยละ ๗๐	๑. มาตรการคัดกรอง - ประชากรอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป ในเขตรับผิดชอบ ๒. การตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัย - กลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน ได้รับการยืนยันวินิจฉัยระดับพลาสมากลูโคสหลังอดอาหารมากกว่า ๘ ชม. (FPG) และเป็นผู้สงสัยป่วยเบาหวาน (ภายใน ๑-๑๘๐ วัน) ตามแนวทางเวชปฏิบัติสำหรับโรคเบาหวาน ๓. การจัดการบริการ - กลุ่มสงสัยป่วยได้รับการวินิจฉัยเบาหวาน โดยแพทย์ - ผู้ป่วยโรคเบาหวาน ได้รับการดูแลรักษาตามแนวทางการรักษาได้เร็วและลดการเกิดภาวะแทรกซ้อน	วิเคราะห์สถานการณ์การตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข / ข้อเสนอแนะในภาพรวมประเทศ	กลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวานได้รับการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัย ≥ ร้อยละ ๓๐ (ต.ค. ๖๕-มี.ค. ๖๖).	กลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวานได้รับการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัย ≥ ร้อยละ ๕๐ (ต.ค. ๖๕-มี.ย. ๖๖)	กลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวานได้รับการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัย ≥ ร้อยละ ๗๐ (ต.ค. ๖๕-ก.ย. ๖๖)	ผู้ที่สงสัยป่วยโรค เบาหวาน ต้องได้รับการตรวจติดตามวินิจฉัยใน ๑-๑๘๐ วัน โดยไม่ต้องรับการปรับพฤติกรรมมาก่อน

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๑.๒ ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง	๒๕	≥ ร้อยละ ๙๓	๑. มาตรการคัดกรอง - ประชากรอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป ในเขตรับผิดชอบ ๒. การตรวจติดตามยืนยันวินิจัย - กลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูงได้รับ การตรวจติดตามยืนยันวินิจัย โดยวิธีการวัดความดันโลหิตด้วยตนเองที่บ้าน (HBPM: Home Blood Pressure Monitoring) หรือตรวจ วัดซ้ำที่สถานบริการสาธารณสุขเดิม (ภายใน ๑-๙๐ วัน) ๓. การจัดบริการ - กลุ่มสงสัยป่วยได้รับการ วินิจฉัยความดันโลหิตสูงโดยแพทย์ - ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง ได้รับการดูแลรักษาตามแนวทางการรักษาได้เร็วและลดการเกิดภาวะแทรกซ้อน	วิเคราะห์สถานการณ์ การตรวจติดตามยืนยันวินิจัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง ปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ ในภาพรวมประเทศ	กลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง ได้รับการตรวจติดตามยืนยัน วินิจัยโดยวิธีการวัดความดันโลหิตด้วยตนเองที่บ้าน (HBPM)หรือ ได้รับการวัดความดันโลหิตซ้ำในสถาน บริการสาธารณสุข เดิม ≥ ร้อยละ ๖๐ (ต.ค. ๖๕-มี.ค. ๖๖)	กลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง ได้รับการตรวจติดตามยืนยัน วินิจัยโดยวิธีการวัดความดันโลหิตด้วยตนเองที่บ้าน (HBPM)หรือ ได้รับการวัดความดันโลหิตซ้ำในสถานบริ การสาธารณสุขเดิม ≥ ร้อยละ ๘๐ (ต.ค. ๖๕-มี.ค. ๖๖)	กลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง ได้รับการตรวจติดตามยืนยัน วินิจัยโดยวิธีการวัดความดันโลหิตด้วยตนเองที่บ้าน (HBPM) หรือ ได้รับการวัดความดันโลหิตซ้ำในสถานบริ การสาธารณสุขเดิม ≥ ร้อยละ ๙๓ (ต.ค. ๖๕-มี.ค. ๖๖)	เน้นผลลัพธ์ ในการตรวจติดตามโดยวิธี HBPM ≥ ร้อยละ ๖๐ กลุ่มที่สงสัยป่วยความดันโลหิตสูง ภายในปีงบประมาณ เนื่องจาก วิธี HBPM ทำนายการเกิดโรคแทรกซ้อนทางระบบหัวใจและหลอดเลือดได้แม่นยำกว่า OBPM

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๒.จำนวนจังหวัดที่ดำเนินการขับเคลื่อน TSY Program มีจำนวนเด็กและเยาวชนเสียชีวิตหรือบาดเจ็บจากอุบัติเหตุทางถนนลดลง	๒๕	จำนวนจังหวัดที่มีผู้บาดเจ็บหรือเสียชีวิตในกลุ่มเด็กและเยาวชนจังหวัดและระดับจังหวัด ใน ๑๒ จังหวัดนำร่อง ดังนี้ - พัฒนาระบบให้มีคณะกรรมการและแผนงานระดับชาติ/จังหวัด - ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาทั้งในระดับจังหวัด/อำเภอ โดยใช้ TSY Program - พัฒนาทีมครู/วิทยากร “ทักษะคิด การเอาชีวิตรอดภัยจากท้องถนน” (วัดชินจรรย์)	ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการตายและบาดเจ็บในกลุ่มเด็กและเยาวชนที่ใช้รถจักรยานยนต์ระดับประเทศและระดับจังหวัด ใน ๑๒ จังหวัดนำร่อง ดังนี้ - พัฒนาระบบให้มีคณะกรรมการและแผนงานระดับชาติ/จังหวัด - ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาทั้งในระดับจังหวัด/อำเภอ โดยใช้ TSY Program - พัฒนาทีมครู/วิทยากร “ทักษะคิด การเอาชีวิตรอดภัยจากท้องถนน” (วัดชินจรรย์)	ผลักดันจังหวัดให้มีแผนงาน และคณะกรรมการหรือคณะทำงานภายใต้ศูนย์อำนวยความสะดวกภัยทางถนน	จำนวนจังหวัดที่มีการขับเคลื่อน TSY Program ๑๒ จังหวัด	จำนวนครู/วิทยากร “ทักษะคิด การเอาชีวิตรอดภัยจากท้องถนน”(วัดชินจรรย์) ๓๐-๕๐ คนต่อจังหวัด	จำนวนจังหวัดที่มีผู้บาดเจ็บหรือเสียชีวิตในกลุ่มเด็กและเยาวชนจังหวัดนำร่องลดลง อย่างน้อยร้อยละ ๕ (๑๒ จังหวัด)	
๒. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	๓. การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	๒๕	กรมควบคุมโรคมีชุดข้อมูลที่มีคุณภาพเข้าถึงได้ และพร้อมใช้ ที่พร้อมเปิดเผยข้อมูลสู่ศูนย์กลางข้อมูลภาครัฐ (Open Government Data) อย่างน้อย ๕ ชุดข้อมูล	๑.ชี้แจงการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) และการจัดทำชุดข้อมูลเปิด (Open Data) ๒.สนับสนุนองค์ความรู้ด้านการจัดทำและคัดเลือกชุดข้อมูลที่มีคุณภาพ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ๓. จัดทีมพี่เลี้ยงให้คำปรึกษาและเปิดคลินิกแก้ปัญห เพื่อ	๑.ทะเบียนรายชื่อชุดข้อมูลที่มีคุณค่าและสอดคล้องกับภารกิจหลักของกรมควบคุมโรค	๑. ระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) ของ กรมควบคุมโรค พร้อม URL จำนวน ๑ ระบบ ๒. ชุดข้อมูลเปิดมีคำอธิบายข้อมูลหลัก (Mandatory Metadata) ครบถ้วน ทั้ง ๑๔ รายการอยู่ในระบบบัญชี	๑.ชุดข้อมูลเปิดมีคำอธิบายข้อมูลหลัก (Mandatory Metadata) และรายละเอียดทรัพยากรข้อมูล (Resource) ครบอยู่ในระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) ของ กรมควบคุมโรค ๒. ชุดข้อมูลเปิด ๕ ชุดข้อมูล ที่ลงทะเบียนในระบบ	๑. กรมควบคุมโรคมีชุดข้อมูลที่มีคุณภาพเข้าถึงได้ และพร้อมใช้ ที่พร้อมเปิดเผยข้อมูลสู่ศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Government Data) อย่างน้อย ๕ ชุดข้อมูล ๒. รายงานสรุปผลการนำชุดข้อมูลของกรมควบคุมโรค	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				สนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนา พัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) กรมควบคุมโรค		ข้อมูล (Data Catalog) ของกรมควบคุมโรค	บัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog)	ไปใช้ประโยชน์ อย่างเป็นรูปธรรม จำนวน ๑ ชุด ข้อมูล	
๓. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	ไม่มี.....								

หมายเหตุ : ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑
 ๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด

กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

: กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

: กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

: สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา



**คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์ศุภกิจ ศิริลักษณ์	อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงาน บริการสุขภาพ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ศุภกิจ ศิริลักษณ์ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้พิจารณา และเห็นชอบกับตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและ รายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และ ตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ศุภกิจ ศิริลักษณ์ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้เป็นไปตาม คำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ศุภกิจ ศิริลักษณ์ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงาน ที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ศุภกิจ ศิริลักษณ์ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและ แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ศุภกิจ ศิริลักษณ์)
อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



(นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(ดร.สาธิต ปิตุเตชะ)
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์ศุภกิจ ศิริลักษณ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย
๑	ระดับความสำเร็จการพัฒนานวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่ หรือที่พัฒนาต่อยอด	๒๐	ระดับ ๕ (๑๖ เรื่อง)
๒	ระดับความสำเร็จการเปิดบริการตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์ Biopharmaceuticals	๒๐	ระดับ ๕ (๒ ผลิตภัณฑ์)
๓	ระดับความสำเร็จการนำข้อมูลภาครัฐ (Open Data) เข้าในระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog)	๒๐	ระดับ ๕ (๕ ชุดข้อมูล)
๔	ร้อยละ อสม. หมอประจำบ้านได้รับการพัฒนาเป็น อสม. วิทยาศาสตร์การแพทย์ชุมชน	๒๐	ร้อยละ ๕๕ (๑๙,๙๕๑ จาก ๓๖,๒๓๕ คน)
๕	จำนวนตัวอย่างที่ได้รับการตรวจวินิจฉัยโรคด้วยวิธี TB-LAMP	๒๐	๒,๙๕๐ ตัวอย่าง
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์ศุภกิจ ศิริลักษณ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.ระดับความสำเร็จการพัฒนานวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด	๒๐	ระดับ ๕ (๑๖ เรื่อง)	- มีคณะกรรมการในการดำเนินการ - มีแผนการดำเนินการ - มีการกำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกไตรมาส	ระดับ ๑-๒ - มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข - มีแผนการถ่ายทอดนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพให้แก่หน่วยงานอื่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แผน	ระดับ ๓ - มีรายงานความก้าวหน้าการถ่ายทอดนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพให้แก่หน่วยงานอื่น/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ระดับ ๔ - สรุปผลการถ่ายทอดนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพตามแผนการถ่ายทอดนวัตกรรมฯ - มีการสำรวจจำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่สำเร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ระดับ ๕ (๑๖ เรื่อง)	

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๒.ระดับความสำเร็จการเปิด บริการตรวจวิเคราะห์ ผลิตภัณฑ์ Biopharmaceuticals	๒๐	ระดับ ๕ (๒ ผลิตภัณฑ์)	- มีโครงการดำเนินงานที่ ได้รับการอนุมัติจัดสรร ตามแผนปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - มีการกำกับติดตามการ ดำเนินงานทุกไตรมาส	ระดับ ๑ - มีโครงการและ แผนปฏิบัติการที่ ได้รับอนุมัติจาก ผู้บริหารของกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์	ระดับ ๒ - มีเอกสารข้อมูล การศึกษาวิธีวิเคราะห์ (Protocol) อย่างน้อย ๔ รายการทดสอบ	ระดับ ๓ - มีเอกสารรายงาน ความก้าวหน้าผล การดำเนินงาน เสนอต่อผู้บริหาร ของกรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ๑ ฉบับ	ระดับ ๔-๕ - มีเอกสารวิธีการ ตรวจวิเคราะห์ (SOP) ๒ ฉบับ - มีหนังสือขออนุมัติ เปิดให้บริการตรวจ วิเคราะห์ Biopharmaceuticals ๒ ผลิตภัณฑ์	
	๓.ระดับความสำเร็จการนำ ข้อมูลภาครัฐ (Open Data) เข้าในระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog)	๒๐	ระดับ ๕ (๕ ชุดข้อมูล)	- ประสาน สพร. จัดตั้ง ระบบ CKAN - มีแผนการดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ที่ สพร. กำหนด - มีการกำกับติดตาม การดำเนินงานทุก ไตรมาส	ระดับ ๑ - มีรายชื่อชุดข้อมูล ที่มีคุณค่าสามารถ นำไปใช้ตอบโจทย์ การพัฒนาประเทศ หรือการบริการ ประชาชน	ระดับ ๒ - มีคำอธิบายชุดข้อมูล (Metadata) ๔ รายการ ตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนดครบทุกชุด ข้อมูล	ระดับ ๓ - มีคำอธิบายทรัพยากร ข้อมูล (Resource) ครบ ทุกชุดข้อมูล	ระดับ ๔-๕ - มีระบบบัญชีข้อมูล หน่วยงาน (Agency Data Catalog) - แจ้าง URL ระบบ บัญชีข้อมูลหน่วยงาน - ลงทะเบียนชุดข้อมูล เปิด ๕ ชุดข้อมูล ในระบบบัญชีข้อมูล ภาครัฐ (GD Catalog) ของ สพร.	

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๒. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ไม่ต้องประเมิน)	ไม่มี.....								
๓. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ไม่ต้องประเมิน)	๔ร้อยละ อสม. หมอประจำบ้านได้รับการพัฒนาเป็น อสม. วิทยศาสตร์การแพทย์ชุมชน	๒๐	ร้อยละ ๕๕ (๑๙,๙๕๑ จาก ๓๖,๒๗๕ คน)	- จัดทำแผนชุดความรู้/สื่อการสอนที่เหมาะสมและเกณฑ์การประเมิน อสม. วิทยาศาสตร์การแพทย์ฉบับปรับปรุง - ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระดับพื้นที่ อาทิ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขตสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ฯลฯ - กำกับติดตามความสำเร็จของการอบรมให้ความรู้และการประเมินศักยภาพ ทำให้ อสม. หมอประจำบ้าน ได้รับการพัฒนาผ่านการ	ร้อยละ ๔๖ (๑๖,๖๘๗ จาก ๓๖,๒๗๕ คน)	ร้อยละ ๔๙ (๑๗,๗๗๕ จาก ๓๖,๒๗๕ คน)	ร้อยละ ๕๒ (๑๘,๘๖๓ จาก ๓๖,๒๗๕ คน)	ร้อยละ ๕๕ (๑๙,๙๕๑ จาก ๓๖,๒๗๕ คน)	

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				ประเมินเป็น อสม. วิทยาการสาธารณสุข ชุมชนรายเดือน กรณี ประเมินศักยภาพแล้ว ไม่ผ่านเกณฑ์ให้ ทบทวนความรู้มีที่เลี้ยง จาก รพ.สต. ดูแล จากนั้นประเมิน ศักยภาพซ้ำ					
	๕.จำนวนตัวอย่างที่ได้รับ การตรวจวินิจฉัยวัณโรค ด้วยวิธี TB-LAMP	๒๐	๒,๙๕๐ ตัวอย่าง	- มีโครงการดำเนินงานที่ ได้รับการอนุมัติจัดสรร ตามแผนปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประสานหน่วยงานใน พื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑, ๒ และ ๗ เข้าร่วมดำเนินการ - จัดอบรมการตรวจวินิจฉัย วัณโรคด้วยวิธี TB-LAMP ให้แก่บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย - มีการกำกับติดตามการ ดำเนินงานทุกไตรมาส	-	๒๐๐ ตัวอย่าง	๑,๕๐๐ ตัวอย่าง	๒,๙๕๐ ตัวอย่าง	นับจำนวน แบบสะสม

หมายเหตุ : ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑
๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



**คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์	อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

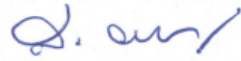
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



(นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(ดร.สาธิต ปิตุเตชะ)
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมายทั้งปี
๑	อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด	๒๐	ร้อยละ ๑๐
๒	ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน	๒๐	ร้อยละ ๗๕
๓	ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี	๒๐	ร้อยละ ๗๕
๔	ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมแพทย์	๒๐	ร้อยละ ๑๐
๕	ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	๒๐	ร้อยละ ๘๐
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑. อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด	๒๐	ร้อยละ ๑๐	๑.จัดทำเกณฑ์มาตรฐานธุรกิจบริการสุขภาพ ๒.เสริมสร้างความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับบุคลากรในการส่งเสริมให้สถานประกอบการ ๓.ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้สถานประกอบการสมัครเข้าร่วมขอรับการประเมินมาตรฐานธุรกิจบริการสุขภาพชั้นยกระดับ ๔.ตรวจประเมินมาตรฐานสถานประกอบการที่สมัครเข้าร่วมโครงการ ๕.ประชุมคณะกรรมการฯ ให้การรับรองมาตรฐาน	- จัดทำเกณฑ์มาตรฐานธุรกิจบริการสุขภาพ	- แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม พัฒนาและประเมินผลสถานประกอบการเพื่อสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐานธุรกิจบริการสุขภาพระดับเขต - อบรมผู้ประเมินมาตรฐานระดับเขต - ประชุมชี้แจงเกณฑ์มาตรฐานธุรกิจบริการสุขภาพให้กับ ศบส เขต และ สสจ - ประชาสัมพันธ์ การเปิดรับสมัครสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเข้ารับการพัฒนาเป็นสถานประกอบการชั้นยกระดับ	- คณะกรรมการประเมินมาตรฐานระดับเขต - มีสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในจังหวัดเป้าหมายได้รับการพัฒนาและสมัครเข้าร่วมขอรับการประเมินมาตรฐานธุรกิจบริการสุขภาพชั้นยกระดับ - จัดทำแผนออกตรวจประเมินสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่สมัครรับการประเมินมาตรฐานธุรกิจบริการสุขภาพชั้นยกระดับ - ออตรวจประเมินสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่สมัครรับการประเมินมาตรฐานธุรกิจบริการสุขภาพชั้นยกระดับ	- คณะกรรมการฯ ส่วนกลางให้การรับรองผลการประเมิน และมี สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานธุรกิจบริการสุขภาพ ชั้นยกระดับ จำนวน ๕ แห่ง - อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ที่ได้รับมาตรฐานตามที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๒.ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน	๒๐	ร้อยละ ๗๕	๑.จัดทำแผนการพัฒนา ศักยภาพ ๒.พัฒนาศักยภาพ - เจ้าหน้าที่ - แกนนำสุขภาพ ๓.ขับเคลื่อนและส่งเสริม ให้ชุมชนเป้าหมายมีการ ดำเนินการจัดการสุขภาพ ที่เหมาะสมให้กับประชาชน ประเมินผลการดำเนินงาน พัฒนาชุมชน	๑.พัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางการ ดำเนินงาน ๒.ชี้แจงแนวทางการ ดำเนินงานพัฒนา ชุมชน ระดับเขต ๑๒ เขต/๗๖ จังหวัด ๓.จัดทำแผนการ พัฒนาชุมชนตาม แนวทางหมู่บ้าน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพในพื้นที่	๑.ส่งเสริมสนับสนุนการ ดำเนินงาน (วิทยากร/ ให้ คำปรึกษา/ สื่อ ต้นแบบ/แนวทางการ รณรงค์) ๒.พัฒนาศักยภาพ เครือข่ายเจ้าหน้าที่และ แกนนำสุขภาพ ๓.ชุมชนมีการจัดการ สุขภาพที่เหมาะสมตาม เกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๔๕	๑.ติดตาม กำกับ การดำเนินงานของ พื้นที่ ๒.ชุมชนมีการจัดการ สุขภาพที่เหมาะสม ตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๖๐	๑.สรุปผลการ ดำเนินงาน ๒.ชุมชนมีการจัดการ สุขภาพที่เหมาะสม ตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๗๕	
	๓.ร้อยละของผู้ป่วย กลุ่มเป้าหมายได้รับการ ดูแลจากอสม.หมอบริการ บ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๒๐	ร้อยละ ๗๕	๑.พัฒนาแนวทาง หลักสูตร และสื่อความรู้ ๒. ถ่ายทอดแนวทางการ ดำเนินงานสู่การปฏิบัติ ๓. พัฒนาศักยภาพ ๔. สนับสนุนงบประมาณ แนวทาง หลักสูตร และสื่อ ความรู้ ๕. ปรับปรุงพัฒนาระบบข้อมูล อสม.หมอบริการบ้าน ๖. ติดตามความก้าวหน้า ประเมินผล และจัดทำรายงาน	๑.มี แนวทางการ ดำเนินงาน อสม. หมอบริการบ้าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.มี หลักสูตรในการ พัฒนาศักยภาพอสม. หมอบริการบ้านที่ ได้รับการปรับปรุง/ พัฒนา ๓.มี การถ่ายทอด แนวทางสู่การปฏิบัติ	มีฐานข้อมูล อสม. หมอบริการบ้าน ในเว็บไซต์ www.thaiphc.net	อสม. หมอบริการบ้าน ร่วมกับ อสค. ดูแล ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี อย่างน้อยร้อยละ ๑๐	อสม. หมอบริการบ้าน ร่วมกับ อสค. ดูแล ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี อย่างน้อยร้อยละ ๗๕	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๔.ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์	๒๐	ร้อยละ ๑๐	ส่งเสริมพัฒนาและยกระดับศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์ของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการแพทย์ บริการสุขภาพ และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๑.ข้อมูลทั่วไปของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการแพทย์ บริการสุขภาพ และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๒.เครือข่ายการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในพื้นที่ ๓.แผนการดำเนินงานในการพัฒนาศักยภาพการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์	๑.รายงานการประชุม/บันทึกการประชุมของเครือข่ายการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในพื้นที่ ๒.รายงานความคิดเห็นผู้เกี่ยวข้อง/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกลุ่มอุตสาหกรรมการแพทย์ บริการสุขภาพ และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๓.แผนการดำเนินงานในการพัฒนาศักยภาพการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์	๑.ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมสู่มาตรฐานระดับสากลของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการแพทย์ บริการสุขภาพ และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๑.ผลการดำเนินงานปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อการยกระดับศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์ของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการแพทย์ บริการสุขภาพ และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของประเทศไทย ๒.ร้อยละ ๑๐ ของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์	
	๕.ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	๒๐	ร้อยละ ๘๐	สถานพยาบาล ๑.ควบคุม กำกับ การตรวจมาตรฐานคุณภาพบริการ (โรงพยาบาลเอกชน จำนวน ๑๑	สถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ร้อยละ ๑๐	สถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ร้อยละ ๓๐	สถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ร้อยละ ๖๐	สถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ร้อยละ ๘๐	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				สาขา/คลินิกเอกชนที่มีบริการ เพิ่มเติมห้องผ่าตัด) ๒. ส่งเสริมให้ความรู้ สร้างความ เข้าใจกับผู้ประกอบกิจการ และ ผู้ดำเนินการ ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรใน การตรวจมาตรฐานฯ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ๑. ส่งเสริมมาตรฐานสถาน ประกอบการเพื่อสุขภาพที่ยัง ไม่ได้รับอนุญาต ๒. ตรวจประเมินมาตรฐานสถาน ประกอบการเพื่อสุขภาพก่อน การอนุญาต ๓. ตรวจประเมินมาตรฐานสถาน ประกอบการเพื่อสุขภาพหลัง ได้รับอนุญาต ๔. ตรวจประเมินมาตรฐาน สถาบันการศึกษา หน่วยงาน องค์กรต่างๆที่ได้รับการรับรอง หลักสูตรด้านการบริการเพื่อ สุขภาพ จากกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ ได้แก่ หลักสูตร	สถานประกอบการเพื่อ สุขภาพกลุ่มเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ร้อยละ ๒๐	สถานประกอบการเพื่อ สุขภาพกลุ่มเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ร้อยละ ๔๐	สถานประกอบการเพื่อ สุขภาพกลุ่มเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ร้อยละ ๖๐	สถานประกอบการเพื่อ สุขภาพกลุ่มเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ร้อยละ ๘๐	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				ด้านสปา และนวด และ หลักสูตรด้านการดูแลผู้สูงอายุ หรือผู้มีภาวะพึ่งพิง					
๒. ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานตามหลักภารกิจ ยุทธศาสตร์ แนวทาง การ ปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้อง ประเมิน)	ไม่มี.....								
๓. ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานตามหลักภารกิจ พื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้อง ประเมิน)	ไม่มี.....								

หมายเหตุ : ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑

๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ไพศาล ดั่นคุ้ม

เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ไพศาล ดั่นคุ้ม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ไพศาล ดั่นคุ้ม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ไพศาล ดั่นคุ้ม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ไพศาล ดั่นคุ้ม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ไพศาล ดั่นคุ้ม)
เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา



(นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(ดร.สาธิต ปิตุเตชะ)
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์ไพศาล ดั่นคุ้ม ตำแหน่ง เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมายทั้งปี
๑	ร้อยละผลผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับการอนุญาต	๑๕	ร้อยละ ๕๐
๒	ร้อยละของรายการยาและเวชภัณฑ์ที่จำเป็นในภาวะฉุกเฉินที่มีอัตราสำรองไม่น้อยกว่า ๑ เดือน	๒๐	ร้อยละ ๘๐
๓	ร้อยละของการโฆษณาผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยงที่ผิดกฎหมายลดลง	๒๕	ร้อยละ ๔๐
๔	ร้อยละของผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการตรวจสอบได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	ร้อยละ ๙๓
๕	การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล: การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการงาน (e-Service)	๒๕	ออกเอกสารเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ตามมาตรฐาน สพรอ. ผ่านทางเว็บไซต์ และผู้รับบริการสามารถ print out เอกสารได้
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์ไพศาล ดั่นคุ้ม ตำแหน่ง เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย นโยบายของรัฐบาล หรือ อนุมัติ คณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑. ร้อยละผลผลิตงานที่สุภาพที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับการอนุญาต	๑๕	ร้อยละ ๕๐	๑.สำรวจข้อมูลผู้ประกอบการ ๒.ส่งเสริมให้คำปรึกษาแนะนำ ความรู้ เกี่ยวกับกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับและมาตรฐานของผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเป้าหมาย	-	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๕๐	
	๒. ร้อยละของรายการยาและเวชภัณฑ์ที่จำเป็นในภาวะฉุกเฉินที่มีอัตราสำรองไม่น้อยกว่า ๑ เดือน	๒๐	ร้อยละ ๘๐	๑. พัฒนาระบบข้อมูลและแผนบริหารความเสี่ยง ๒. พัฒนากลไกอำนวยความสะดวก/นำเข้ายาและเวชภัณฑ์ในภาวะฉุกเฉิน ๓. สร้างแรงจูงใจและพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ	-	กรอบรายการและกลไกการติดตามเฝ้าระวังยาและเวชภัณฑ์ที่ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์โรคโควิด-19 และสถานการณ์ หลังโควิด-19	-	ร้อยละ ๘๐	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๓. ร้อยละของการโฆษณาผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยงที่ผิดกฎหมายลดลง	๒๕	ร้อยละ ๔๐	๑. ตรวจสอบ วินิจฉัย ความผิดและจัดการ โฆษณาผลิตภัณฑ์ที่ผิดกฎหมาย ประเมินผล การดำเนินงาน การจัดการปัญหาโฆษณา ผลิตภัณฑ์สุขภาพ	-	ร้อยละ ๒๐	-	ร้อยละ ๔๐	
	๔. ร้อยละของผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการตรวจสอบได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	ร้อยละ ๙๓	เก็บตัวอย่าง ผลิตภัณฑ์ส่งตรวจวิเคราะห์	-	เก็บตัวอย่าง ร้อยละ ๔๐ ของแผนเก็บตัวอย่าง	-	ร้อยละ ๙๓	
	๕. การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล: การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการ (e-Service) : การจดทะเบียนสถานประกอบการเครื่องมือแพทย์	๒๕	ออกเอกสารเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-License/ e-Certificate/ e-Document) ตามมาตรฐาน ETDA ผ่านทาง Mobile หรือ เว็บไซต์ และ ผู้รับบริการสามารถ print out เอกสารได้	พัฒนาการออกเอกสารตามมาตรฐานของ สทอ.	ปรับปรุงรูปแบบใบสำคัญอิเล็กทรอนิกส์ให้ถูกต้องตามมาตรฐาน PDF/A-๓ ของสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.)	ปรับปรุงโครงสร้างข้อมูล (XML Schema) ให้เป็นไปตามมาตรฐานของ สทอ.	เชื่อมโยงกับระบบลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-Document Platform ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	ออกเอกสารเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-License/e-Certificate/e-Document) ตามมาตรฐาน ETDA ผ่านทาง Mobile หรือ เว็บไซต์ และ ผู้รับบริการสามารถ print out เอกสารได้	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๒.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือ ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็น พิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ไม่ต้องประเมิน)	ไม่มี.....								
๓.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่ม จังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ไม่ต้องประเมิน)	ไม่มี.....								

หมายเหตุ : ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑
๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด

คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขนิเทศก์
กับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่กำกับดูแลเขต
และ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์พูลลาภ ฉันทวิจิตรวงศ์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑	
นายแพทย์ทศเทพ บุญทอง	สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์พูลลาภ ฉันทวิจิตรวงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ทศเทพ บุญทอง สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์พูลลาภ ฉันทวิจิตรวงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ทศเทพ บุญทอง สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์พูลลาภ ฉันทวิจิตรวงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ทศเทพ บุญทอง สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์พูลลาภ ฉันทวิจิตรวงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ทศเทพ บุญทอง สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายแพทย์พูลลาภ ฉันทวิจิตรวงศ์)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๑

(นายแพทย์ทศเทพ บุญทอง)
สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๑

(นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาการแพทย์

(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๒	
นายแพทย์ชินโรส ลีสวัสดิ์	สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๒	ผู้ทำคำรับรอง

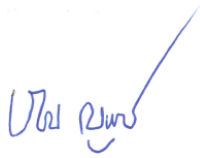
๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

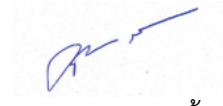
๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ชินโรส ลีสวัสดิ์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๒ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ชินโรส ลีสวัสดิ์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๒ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ชินโรส ลีสวัสดิ์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๒ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

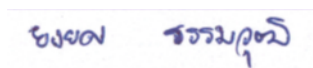
๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ชินรอส ลีสวัสดิ์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๒ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๒



(นายแพทย์ชินรอส ลีสวัสดิ์)
สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๒



(นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

แพทย์หญิงวิพรรณ สังคหะพงศ์

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๓

สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๓

ผู้ทำคำรับรอง

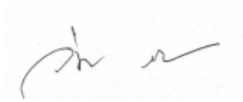
๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของแพทย์หญิงวิพรรณ สังคหะพงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และสาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๓ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ แพทย์หญิงวิพรรณ สังคหะพงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และสาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๓ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงวิพรรณ สังคหะพงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และสาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๓ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๗. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงวิพรรณ สังคหะพงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และ
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๓ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(แพทย์หญิงวิพรรณ สังคหะพงศ์)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๓

()

สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๓



(นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์สวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๔	
	สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๔	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และสาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๔ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์สวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และสาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๔ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และสาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๔ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์สวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และ
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๔ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายแพทย์สวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๔

()

สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๔

(นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๕

นายแพทย์กิตติ กรรภิรมย์

สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๕

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์กิตติ กรรภิรมย์

สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๕ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์กิตติ กรรภิรมย์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๕ ให้เป็นไปตาม คำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์กิตติ

กรรภิรมย์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๕ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๗. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์กิตติ
กรรภิรมย์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๕ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๘. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๕


(นายแพทย์กิตติ กรรภิรมย์)
สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๕


(นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข


(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๖	
นายแพทย์สุริยะ คูหะรัตน์	สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๖	ผู้ทำคำรับรอง

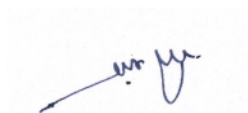
๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

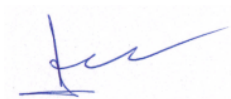
๔. ข้าพเจ้านายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สุริยะ คูหะรัตน์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๖ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สุริยะ คูหะรัตน์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๖ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สุริยะ คูหะรัตน์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๖ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สุริยะ คูหะรัตน์
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๖ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



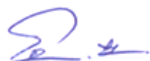
(นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๖



(นายแพทย์สุริยะ คูหะรัตน์)
สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๖



(นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



**คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๗
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ธนรักษ์ ผลิพัฒน์

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๗

นายแพทย์อุดม ภู่วโรดม

สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๗

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ธนรักษ์ ผลิพัฒน์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์อุดม ภู่วโรดม สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๗ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ธนรักษ์ ผลิพัฒน์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์อุดม ภู่วโรดม สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๗ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธนรักษ์ ผลิพัฒน์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์อุดม ภู่วโรดม สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๗ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธนรักษ์ ผลิพัฒน์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์อุดม ภู่วโรดม สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๗ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ธนรักษ์ ผลิพัฒน์)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๗



(นายแพทย์อุดม ภู่วโรดม)
สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๗



(นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ปราโมทย์ เสถียรรัตน์

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘

นายแพทย์จรัญ จันทมัตตุการ

สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนายแพทย์ปราโมทย์ เสถียรรัตน์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์จรัญ จันทมัตตุการ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนายแพทย์ปราโมทย์ เสถียรรัตน์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์จรัญ จันทมัตตุการ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ปราโมทย์ เสถียรรัตน์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์จรัญ จันทมัตตุการ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ปราโมทย์ เสถียรทรัพย์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์จรัญ จันทมัตตุการ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



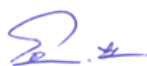
(นายแพทย์ปราโมทย์ เสถียรรัตน์)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๘



(นายแพทย์จรัญ จันทมัตตุการ)
สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๘



(นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ภูเดช สุระโคตร

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๙

แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิภิญญาสกุล

สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๙

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ภูเดช สุระโคตร ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และแพทย์หญิงอัจฉรา นิธิภิญญาสกุล สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๙ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ภูเดช สุระโคตร ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และแพทย์หญิงอัจฉรา นิธิภิญญาสกุล สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๙ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภูเดช สุระโคตร ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และแพทย์หญิงอัจฉรา นิธิภิญญาสกุล สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๙ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้านายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และแพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๙ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๙



(แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล)
สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๙



(นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๑๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์สมฤกษ์ จิงสมาน

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๐

สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๐

ผู้ทำคำรับรอง

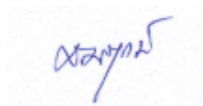
๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สมฤกษ์ จิงสมาน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และสาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๐ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์สมฤกษ์ จิงสมาน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และสาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๐ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สมฤกษ์ จิงสมาน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และสาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๐ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์สมฤกษ์ จิงสมาน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และ
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๐ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์สมฤกษ์ จิงสมาน)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๑๐

()

สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๑๐



(นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๑๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๑

นายแพทย์มนู ศุกลสกุล

สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๑

ผู้ทำคำรับรอง

๓. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์มนู ศุกลสกุล สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์มนู ศุกลสกุล สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์มนู ศุกลสกุล สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์มนู ศกุลสกุล
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๑ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๑๑



(นายแพทย์มนู ศกุลสกุล)
สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๑๑



(นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๑๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์สุเทพ เพชรมาก

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒

นายแพทย์ธนิศ เสริมแก้ว

สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๒

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สุเทพ เพชรมาก หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ธนิศ เสริมแก้ว สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์สุเทพ เพชรมาก หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ธนิศ เสริมแก้ว สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุเทพ เพชรมาก หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ธนิศ เสริมแก้ว สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้านายแพทย์สุเทพ เพชรมาก หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ธนิศ เสริมแก้ว สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๒ รับทราบและจะจํารงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



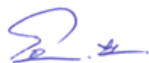
(นายแพทย์สุเทพ เพชรมาก)
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๑๒



(นายแพทย์ธนิศ เสริมแก้ว)
สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๑๒



(นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ ผู้ตรวจราชการกระทรวง สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑.ด้านองค์กร บุคลากรและ การสื่อสารองค์กร กระทรวง สาธารณสุข	๑.ร้อยละของสถานบริการที่มีการดำเนินงานสื่อสาร เชิงรุก	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
๒.ด้านการนำสุขภาพขับเคลื่อน เศรษฐกิจ	๒.อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการ ด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่ กำหนด	ร้อยละ ๑๐
๓.ด้านข้อมูลและเทคโนโลยี ทางการแพทย์และสาธารณสุข	๓.จังหวัดที่มีบริการการแพทย์ทางไกลตามเกณฑ์ ที่กำหนด	การให้บริการแพทย์ทางไกล -ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนจังหวัด ในเขตสุขภาพ -จำนวน รพ.ไม่น้อยกว่า ๓ แห่ง ต่อจังหวัด -จำนวนการให้บริการไม่น้อย กว่า ๓๕๐๐ ครั้ง/จังหวัด
๔.ด้านสุขภาพผู้สูงอายุให้ได้รับ การดูแลอย่างเป็นระบบและ ทั่วถึง	๔.ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีคลินิกผู้สูงอายุ	ร้อยละ ๗๐
๕.ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อคนไทยแข็งแรง	๕.ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพ ที่เหมาะสมให้กับประชาชน	ร้อยละ ๗๕
๖.ด้านบริการ เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงบริการสุขภาพ ได้มากขึ้นและลดอัตราตายโรค ที่สำคัญ	๖.ร้อยละของโรงพยาบาลทุกแห่งปรับโฉม Smart hospital/ Smart ER/ Modernize OPD/ มีการใช้ พลังงานสะอาด	ร้อยละ ๘๐
๗.ด้านการพัฒนาองค์กร สมรรถนะสูง	๗.ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพัน ภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค)	ร้อยละ ๑๐๐

รายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ ของ ผู้ตรวจราชการกระทรวง สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพ ๑-๑๒

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑.นโยบายด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสาร องค์กร กระทรวงสาธารณสุข	๑.ร้อยละของสถานบริการ ที่มีการดำเนินงานสื่อสาร เชิงรุก	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. สถานบริการมีฐาน ข้อมูลเครือข่ายประ ชาสัมพันธ์ที่เป็นปัจจุบัน ๒. เขตสุขภาพมี แผน สื่อสารประชาสัมพันธ์ ประเด็นข่าวเชิงบวกของ สถานบริการตามแนวทาง “๑ จังหวัด ๑ หน่วย บริการ ๑ ข่าวดี”	๑.เขตสุขภาพทุกแห่งมี การพัฒนาศักยภาพและ ทักษะด้านการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้กับ เครือข่ายสถานบริการ ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของรพช. และ รพท. ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขมีพื้นที่หรือจุด เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรอบรู้ด้าน สุขภาพแก่ประชาชน (รพช. ๓๕ แห่ง+รพท.๙๒ แห่ง) ๓.ร้อยละ ๔๐ ของ รพช. ในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุขมี พื้นที่หรือจุดเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง ความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่	๑.ร้อยละ ๖๐ ของ รพช. ในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข มีพื้นที่หรือจุดเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง ความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่ ประชาชน (รพช.จำนวน ๔๖๕ แห่ง จาก ๗๗๔ แห่ง) ๒.ร้อยละ ๘๐ ของจังหวัด ในแต่ละเขตสุขภาพมีการ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ประเด็นข่าวเชิงบวกตาม แนวทาง ๑ จังหวัด ๑ หน่วยบริการ ๑ ข่าวดี” ๓.เขตสุขภาพมีการกำกับ ติดตาม และรายงานผล	๑.ร้อยละ ๘๐ ของ รพช. ในสังกัดสำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุขมีพื้นที่หรือ จุดเผยแพร่ สื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อ สร้างความรอบรู้ด้าน สุขภาพแก่ประชาชน (รพช.จำนวน ๖๒๐ แห่ง จาก ๗๗๔ แห่ง) ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของ จังหวัดในแต่ละเขต สุขภาพมีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ประเด็น ข่าวเชิงบวกตาม แนวทาง“๑ จังหวัด ๑ หน่วยบริการ ๑ ข่าวดี”

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
				ประชาชน (รพช.จำนวน ๓๑๐ แห่ง จาก ๗๗๔ แห่ง) ๕.ร้อยละ ๕๐ ของจังหวัด ในแต่ละเขตสุขภาพมีการ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ประเด็นข่าวเชิงบวกตาม แนวทาง “๑ จังหวัด ๑ หน่วยบริการ ๑ ข่าวดี” ๖. เขตสุขภาพมีการกำกับ ติดตาม และรายงานผล		๓.เขตสุขภาพมีการ กำกับ ติดตาม และ รายงานผล ๔.ร้อยละ ๘๐ ของ สถานบริการที่มีการ ดำเนินงานสื่อสารเชิง รุก
๒.นโยบายด้านการนำ สุขภาพขับเคลื่อน เศรษฐกิจ	๒.อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวน สถานประกอบการ ด้านการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับ มาตรฐานตามที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐	๑.รวบรวมข้อมูล ความรู้ การศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้องกับ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๒.สำรวจข้อมูล กลุ่มการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๓.วางแผน ประสานงาน ดำเนินการและจัดทำรายงาน การประชุมบันทึกการประชุม ระดับ คณะทำงาน คณะอนุ กรรมการ หรือ คณะกรรมการ รวมทั้ง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑.ดำเนินการและจัดทำรายงาน การประชุมบันทึกการประชุม ระดับ คณะทำงาน คณะ อนุกรรมการหรือคณะกรรมการ ๒.จัดทำแบบประเมินความ คิดเห็นผู้เกี่ยวข้อง/ผู้มีส่วน ได้ ส่ว น เสี ย ใน กลุ่ม การ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๓.จัดกิจกรรมส่งเสริม/ พัฒนา/ประชาสัมพันธ์/ จัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๑.รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และประเมินผล ๒.นิเทศติดตามผลการ ดำเนินงาน/ประเมินผล ๓.จัดทำฐานข้อมูลการขึ้น ทะเบียน/ขอเพิ่ มบริ การ สุขภาพในสถานประกอบการ ด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ กลุ่มเป้าหมาย ๔.กิจกรรมขยายผลการพัฒนา สถาน พยาบาล และ สถานประกอบการศักยภาพสูง ต้นแบบ	๑.จัดทำสรุป ผลการ ดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ต่อการเพิ่มจำนวนของ จำนวนสถานประกอบการ ด้านการท่องเที่ยวเชิง สุขภาพที่ได้รับมาตรฐาน ตามที่กำหนด ๒.อัตราการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ของสถานประกอบการ ด้านการท่องเที่ยวเชิง สุขภาพกลุ่มเป้าหมาย

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			๔.เกณฑ์ สถานประกอบการ ศักยภาพสูง ๕.ศึกษา วิเคราะห์ แนวทาง ปฏิบัติ ตามเกณฑ์ สถาน ประกอบการศักยภาพสูง ๖.จัดการความรู้เพื่อเตรียมการ สื่อสารนโยบายสู่ผู้ประกอบการ และสื่อสารความรู้สู่ประชาชน ๗.พัฒนากลไกส่งเสริม มูลค่าเพิ่มภูมิปัญญาไทยและ สมุนไพรไทยในอุตสาหกรรม การแพทย์ ครอบงวมและการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในระดับ เศรษฐกิจฐานราก	๔.กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพ สถานพยาบาลและสถาน ประกอบการในระบบ อุตสาหกรรมการแพทย์ ครอบงวมและการท่องเที่ยว เชิงสุขภาพ ๕.กิจกรรมส่งเสริมผลิตภัณฑ์ เด่นในระดับเศรษฐกิจฐานราก	๕.พัฒนากลไกเสริมสร้าง เครือข่ายอุตสาหกรรม การแพทย์ ครอบงวมและการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๓.ร้อยละความรอบรู้ ที่เพิ่มขึ้นของประชาชน ด้าน อุตสาหกรรม การแพทย์ ครอบงวมและการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๔.ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาเครือข่าย อุตสาหกรรม การแพทย์ ครอบงวมและการท่องเที่ยว เชิงสุขภาพ
๓.นโยบายด้านข้อมูล และเทคโนโลยีทางการ แพทย์และสาธารณสุข	๓.จังหวัดที่มีบริการการแพทย์ ทางไกลตามเกณฑ์ที่กำหนด	การให้บริการการแพทย์ ทางไกล - ร้อยละ ๕๐ ของจำนวน จังหวัดในเขตสุขภาพ - จำนวน รพ.ไม่น้อยกว่า ๓ แห่งต่อจังหวัด - จำนวนการให้บริการ ไม่น้อยกว่า ๓,๕๐๐ ครั้งต่อจังหวัด	-	- เขตสุขภาพ มีรายชื่อ รพ. ที่ มีการให้บริการการแพทย์ ทางไกล และที่ มีแผนจะ ให้บริการการแพทย์ทางไกล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของ จำนวนจังหวัดทั้งหมดในเขต สุขภาพ - รพ. ตอบแบบประเมินความ ปลอดภัยไซเบอร์ขั้นต่ำ	-	เขตสุขภาพ มีจำนวน จังหวัดที่มีการให้บริการ การแพทย์ทางไกล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของ จำนวนจังหวัดทั้งหมดใน เขตสุขภาพ มีจำนวนครั้งของการมา รับบริการการแพทย์ ทางไกลไม่น้อยกว่า ๓,๕๐๐ ครั้งต่อจังหวัด

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
				- รพ.ตอบแบบสอบถาม รูปแบบการให้บริการ การแพทย์ทางไกลที่ใช้อยู่ หรือมีแผนจะใช้		จาก รพ. ไม่น้อยกว่า ๓ แห่ง
๔.นโยบายด้านสุขภาพ ผู้สูงอายุให้ได้รับการ ดูแลอย่างเป็นระบบ และทั่วถึง	๔.ร้อยละของโรงพยาบาลที่ มีคลินิกผู้สูงอายุ	ร้อยละ ๗๐	-	≥ ร้อยละ ๕๐	≥ ร้อยละ ๖๐	≥ ร้อยละ ๗๐
๕.นโยบายด้านการ สร้างเสริมสุขภาพ เพื่อ คนไทยแข็งแรง	๕.ร้อยละของชุมชนมีการ ดำเนินการจัดการสุขภาพ ที่เหมาะสมให้กับประชาชน	ร้อยละ ๗๕	๑.มีเครื่องมือการดำเนินงาน (คู่มือ แนวทาง ชุดการเรียนรู้ สื่อสุขภาพที่ เกี่ยวข้อง/ เครื่องมือประเมิน) ๒.เครือข่ายได้รับการถ่ายทอด แนวทางการดำเนินงานสุขภาพ เพื่อพัฒนาความรู้ด้าน สุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ ๓.มีแผนการขับเคลื่อนการ ดำเนินการจัดการสุขภาพ ของประชาชนในพื้นที่	๑.แกนนำสุขภาพได้รับการ พัฒนาศักยภาพในการ จัดการสุขภาพ ๒.ชุมชนมีการดำเนินการ จัดการสุขภาพที่เหมาะสม กับประชาชน และมีการ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ที่ กำหนด ร้อยละ ๔๕	๑.ชุมชนมีการดำเนินการ จัดการสุขภาพที่เหมาะสม กับประชาชน และมีการ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ ที่กำหนดร้อยละ ๖๐	๑.ชุมชนมีการดำเนินการ จัดการสุขภาพที่เหมาะสม กับประชาชน และมีการ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ ที่กำหนดร้อยละ ๗๕

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๖.นโยบายด้านบริการ เพื่อให้ประชาชน สามารถ เข้าถึงบริการ สุขภาพได้มากขึ้นและ ลดอัตราการตายโรคที่ สำคัญ	๖.ร้อยละของโรงพยาบาล ทุกแห่งปรับโฉม Smart hospital/Smart ER/Modernize OPD/มีการใช้พลังงานสะอาด	ร้อยละ ๘๐	โรงพยาบาลสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีแผนการพัฒนาตามแบบ Smart Hospital ที่เหมาะสม และสอดคล้องกับบริบทของ ตนเอง	โรงพยาบาลสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีการพัฒนาตามแบบ Smart Hospital ร้อยละ ๕๐	โรงพยาบาลสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีการพัฒนาตามแบบ Smart Hospital ร้อยละ ๖๐	โรงพยาบาล สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข มีการพัฒนา ตามแบบ Smart Hospital ร้อยละ ๗๐
๗.ด้านอื่นๆ: การพัฒนา องค์กรสมรรถนะสูง	๗. ร้อยละการเบิกจ่าย งบประมาณและก่องหน้า ผูกพันภาพรวมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขส่วนภูมิภาค	ร้อยละ ๑๐๐	๓๔.๐๘	๕๑.๒๔	๘๑.๗๔	๑๐๐
			<u>สูตรการคำนวณ</u> <u>เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานเบิกจ่ายและก่องหน้าผูกพัน</u> X ๑๐๐ <u>วงเงินงบประมาณที่หน่วยงานได้รับจัดสรรทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</u>			

คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กับ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ

หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของผู้ทรงคุณวุฒิ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ)
หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ของ นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ
 ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในวารสารวิชาการสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕
๒	ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรมสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕
๓	ระดับความสำเร็จการพัฒนาหอจดหมายเหตุสาธารณสุขแห่งชาติ	๒๐	ระดับ ๕
๔	ระดับความสำเร็จผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพที่ให้หน่วยงานต่างๆ นำไปใช้ประโยชน์	๒๐	ระดับ ๕
๕	ระดับความสำเร็จการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายกองบรรณาธิการวารสารวิชาการทางการแพทย์และสาธารณสุข (e-journal)	๒๐	ระดับ ๕
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน)

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐานงานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในวารสารวิชาการสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕	๑.มีการวางแผนการจัดทำวารสารวิชาการสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๖ - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการสาธารณสุข ๒.จัดทำโครงการจัดทำวารสาร วิชาการสาธารณสุข และยื่นขออนุมัติโครงการกับปลัดกระทรวงสาธารณสุข และขออนุมัติจัดทำโครงการฯ ๓.ดำเนินการตามแผนดำเนินโครงการ/กิจกรรม - จัดทำทะเบียนรับบทความใหม่จัดทำเป็นแฟ้มข้อมูล และนำบทความที่ลงทะเบียนแล้วมาตรวจสอบให้ถูกต้องตามรูปแบบการลงตีพิมพ์ในวารสารวิชาการสาธารณสุข แล้วส่งผู้เชี่ยวชาญเพื่อกลั่นกรองชี้แนะตามรูปแบบการวิจัยและส่งผู้เขียนแก้ไขตามคำแนะนำ - นำบทความที่ผ่านการตรวจสอบส่ง บก. และส่ง Art ตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหา วิธีการความถูกต้องตามรูปแบบการเขียนอ้างอิง พิสูจน์อักษร	ระดับ ๑-๔ ดำเนินการตามมาตรการที่ ๑-๔ ได้วารสารวิชาการสาธารณสุขจำนวน ๒ เล่ม	ระดับ ๑-๔ ดำเนินการตามมาตรการที่ ๑-๔ ได้วารสารวิชาการสาธารณสุขจำนวน ๓ เล่ม	ระดับ ๑-๔ ดำเนินการตามมาตรการที่ ๑-๔ ได้วารสารวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๕ เล่ม	ระดับ ๑-๔ ดำเนินการตามมาตรการที่ ๑-๔ ได้วารสารวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๖ เล่ม และดำเนินการ ๕.สรุปจำนวนบทความผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ได้ในวารสารวิชาการสาธารณสุข (e-journal) จำแนกตามหน่วยงานและประเภทบทความวิจัย	

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				- จัดทำข้อมูลเพื่อรวบรวมบทความที่เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปิดเล่มเตรียมข้อมูลนำส่งในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อนำเข้าระบบ Electronic Journal ๔.ตีพิมพ์ เผยแพร่ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในวารสารวิชาการสาธารณสุข (e-journal) ๕.สรุปจำนวนบทความผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ได้ในวารสารวิชาการสาธารณสุข (e-journal) จำแนกตามหน่วยงานและประเภทบทความวิจัย					
	๒.ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรมสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕	๑.ศึกษาเอกสารแนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการบริหารการวิจัยและนวัตกรรมสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ๒.จัดประชุมเตรียมความพร้อมคณะทำงาน ๓.ทำการสำรวจ (Survey) โดยใช้แบบสอบถามความต้องการในการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการงานวิจัย ๔.จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการบริหารการวิจัยและนวัตกรรมสาธารณสุข กระทรวง	ระดับ ๑๒ ดำเนินการตามมาตรการที่ ๑๒ ๑.ศึกษาเอกสารแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการบริหารการวิจัยและนวัตกรรมสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ๒.จัดประชุมเตรียมความพร้อมคณะทำงาน	ระดับ ๓ ดำเนินการตามมาตรการที่ ๑๓ ๓.ทำการสำรวจ (Survey) โดยใช้แบบสอบถามความต้องการในการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการงานวิจัย	ระดับ ๔ ดำเนินการตามมาตรการที่ ๑๔ ๔.จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการบริหารการวิจัยและนวัตกรรมสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุขเพื่อระดมสมอง ทิศทางกำหนดโจทย์วิจัย	ระดับ ๕ ดำเนินการตามมาตรการที่ ๑๕ ๕.ประชุมกำกับติดตามประเมินผลการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนทุนวิจัย เพื่อให้เกิดความก้าวหน้า แก้ไขปัญหา ระหว่างดำเนินการ และมีการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์สู่การปฏิบัติ	

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				สาธารณสุขเพื่อระดมสมอง ทิศทาง กำหนดโจทย์วิจัย ๕.ประชุมกำกับ ติดตาม ประเมิน ผลการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนทุน วิจัย เพื่อให้เกิดความ ก้าวหน้า แก้ไขปัญหาระหว่างดำเนินการ และมีการนำผลงานวิจัยไปใช้ ประโยชน์สู่การปฏิบัติ					
	๓.ระดับความสำเร็จการ พัฒนาหอจดหมายเหตุ สาธารณสุขแห่งชาติ	๒๐	ระดับ ๕	๑.มีการวางแผนในการดำเนินงานพัฒนาระบบหอจดหมายเหตุ สาธารณสุข แห่งชาติประจำปี ๒๕๖๖-สำรวจและ คัดเลือกเอกสารจดหมายเหตุที่ได้รับ มาแล้วและอยู่ในระหว่างรอดำเนินการ ๒.ดำเนินการจัดทำโครงสร้าง เอกสาร วิเคราะห์จัดหมวดหมู่ จัดทำทะเบียน และคำอธิบาย เอกสารและบันทึกลงในฐานข้อมูล ๓.แปลงเอกสารจดหมายเหตุที่สำคัญ เป็นดิจิทัล บันทึกลงในฐานข้อมูล ๔.ประชาสัมพันธ์เอกสารจดหมายเหตุ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ และ นโยบายของกระทรวง สาธารณสุข ๕.จัดเก็บข้อมูลการใช้ประโยชน์ และข้อเสนอแนะต่อการใช้เอกสาร จดหมายเหตุทั้งการบริการที่หอ จดหมายเหตุและทางเว็บไซต์	ระดับ ๑-๒ - มี แผน ใน การ ดำเนินงานพัฒนา ระบบหอจดหมายเหตุ สาธารณสุขแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๕ - สำรวจและคัดเลือก เอกสารจดหมายเหตุ ที่ได้รับมาแล้วและ อยู่ใน ระหว่างรอ ดำเนินการ ๒. ดำเนินการจัดทำ โครงสร้างเอกสาร วิเคราะห์ จัดหมวดหมู่ จัดทำทะเบียน และ คำอธิบายเอกสาร และบันทึก ลงใน ฐานข้อมูล จำนวน ๑ ชุดเอกสาร (collection)	ระดับ ๒-๓ -ดำเนินการตามมาตรการ ที่ ๒-๓ จำนวน ๒ ชุด เอกสาร ๓. แ ปล ง เอก ส าร จดหมายเหตุที่สำคัญ เป็นดิจิทัลบันทึกลงใน ฐานข้อมูล ๔.ประชาสัมพันธ์ เอกสารจดหมายเหตุ ที่ สอดคล้อง กับ สถานการณ์ และ นโยบายของกระทรวง สาธารณสุข	ระดับ ๒-๔ - ดำเนินการตาม มาตรการที่ ๒-๓จำนวน ๓ชุดเอกสาร ๔.ประชาสัมพันธ์ เอกสารจดหมายเหตุ ที่สอดคล้อง กับ สถานการณ์ และ นโยบายของกระทรวง สาธารณสุข ๕. จัดเก็บข้อมูล การ ใช้ประโยชน์ และ ข้อเสนอแนะต่อการใช้ เอกสาร จดหมายเหตุ ทั้งการบริการที่หอ จดหมายเหตุและ ทางเว็บไซต์	ระดับ ๕ - ดำเนินการตาม มาตรการที่ ๒-๔จำนวน ๔ชุด เอกสาร ๖.รวบรวมและวิเคราะห์ การจัดการและ การใช้งานเอกสาร จดหมายเหตุ ที่ ส อ ด ค ล ้อง ก ับ สถานการณ์ และนโยบาย ของ กระทรวง สาธารณสุขเพื่อนำเสนอ ต่อผู้บริหาร	

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				๖.รวบรวมและวิเคราะห์การจัดการ และการใช้งานเอกสารจดหมาย เหตุ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ และ นโยบายของกระทรวง สาธารณสุข เพื่อนำเสนอต่อ ผู้บริหาร					
	๔.ระดับความสำเร็จ ผลงานวิจัย/R๒R ด้านสุขภาพที่ ให้ หน่วยงานต่างๆนำไปใช้ ประโยชน์	๒๐	ระดับ ๕	๑.มีการวางแผนการขับเคลื่อน พัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R๒R) กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๖ - จัดทำคำสั่งคณะกรรมการ พัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to research) กระทรวง สาธารณสุข ๒.จัดประชุมหรือประสานงานกับ คณะกรรมการ เพื่อชี้แจงแนว ทางการดำเนินงานสนับสนุนการ พัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R๒R) ประจำปี ๒๕๖๖ ๓.จัดทำแบบจัดเก็บรายงานผลการ ดำเนินงานระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ใน ประเด็นผลงานวิจัย/R๒R ด้าน สุขภาพที่ให้หน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์และจัดส่งให้เขต สุขภาพ ๑-๑๒ เก็บข้อมูลส่งสำนัก วิชาการสาธารณสุข	ระดับ ๑-๒ ๑.มีการวางแผนการ ขับเคลื่อนพัฒนางาน ประจำสู่งานวิจัย (R๒R) กระทรวง สาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๕ - จัดทำคำสั่งคณะ กรรมการพัฒนางาน ประจำสู่งานวิจัย (Routine to research) กระทรวงสาธารณสุข	ระดับ ๓ ๒.จัดประชุมสรุปผล การดำเนินงานการ พัฒนางานประจำสู่งาน วิจัยปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พร้อมชี้แจง แนวทางการดำเนินงาน สนับสนุนการพัฒนา งานประจำสู่งานวิจัย (R๒R) ประจำปี ๒๕๖๕	ระดับ ๔ ๓. จัดทำแบบจัดเก็บ รายงานผลการ ดำเนินงานระดับเขต สุขภาพ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ในประเด็นผลงานวิจัย/ R๒R ด้านสุขภาพที่ ให้หน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์ และจัดส่งให้เขต สุขภาพ ๑-๑๒ เก็บ ข้อมูลส่งสำนัก วิชาการสาธารณสุข	ระดับ ๕ ๔.นำข้อมูลจากแบบ รายงานผลการ ดำเนินงานของเขต สุขภาพ ๑-๑๒ มา วิเคราะห์ในภาพรวม และรายเขตสุขภาพ ๕.สรุปผลการ วิเคราะห์ข้อมูล ผลงานวิจัย/R๒R ด้านสุขภาพ ที่ให้ หน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์ รอบ ๙ เดือน เพื่อ เสนอต่อปลัดกระทรวง สาธารณสุข	

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๕.ระดับความสำเร็จ การพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายกอง บรรณาธิการวารสาร วิชาการทางการแพทย์ และสาธารณสุข (Ejournal)	๒๐	ระดับ ๕	๑. มีการวางแผน การพัฒนา ศักยภาพเครือข่ายกองบรรณาธิการ วารสาร วิชาการทางการแพทย์และ สาธารณสุข - สำรวจและประเมินผลการ ดำเนินงานของวารสารในเครือข่าย ๒.จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายกองบรรณาธิการวารสาร วิชาการทางการแพทย์ และสาธารณสุข ๓.ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม - จัดประชุมโครงการพัฒนา ศักยภาพเครือข่ายกองบรรณาธิการ วารสาร วิชาการทางการแพทย์ และ สาธารณสุข ๔.ควบคุมกำกับ ติดตามการดำเนิน งานให้เครือข่ายนำเข้าข้อมูล วารสารทางการแพทย์ และ สาธารณสุขในฐานข้อมูล https://thaidj.org/index. php/JHS ให้เป็นปัจจุบันตาม ระยะเวลาที่กำหนด ๕. ประเมินผลและสรุปผลการ ดำเนินการพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายกองบรรณาธิการวารสาร วิชาการทางการแพทย์ และ สาธารณสุข	ระดับ ๑ ๑.มีการวางแผนการพัฒนา ศักยภาพเครือข่ายกอง บรรณาธิการวารสาร วิชาการทางการแพทย์และ สาธารณสุข -สำรวจและประเมินผล การดำเนินงานของ วารสารในเครือข่าย	ระดับ ๒ ดำเนินการตาม มาตรการ ที่ ๑-๒ ๒. จัดทำโครงการ พัฒนา ศักยภาพ เครือข่าย กอง บรรณาธิการวารสาร วิชาการทางการแพทย์ และสาธารณสุข	ระดับ ๓-๔ ระดับ ๓ ดำเนินการ ตาม มาตรการที่ ๑-๓ ระดับ ๔ ดำเนินการ ตาม มาตรการที่ ๑-๔ ๓.ดำเนินการตาม แผน ปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม - จัดประชุมโครงการ พัฒนา ศักยภาพ เครือข่าย กอง บรรณาธิการวารสาร วิชาการทางการแพทย์ และสาธารณสุข ๔. ควบคุมกำกับ ติดตามการดำเนิน งานให้เครือข่าย นำเข้าข้อมูลวารสาร ทางการแพทย์และ สาธารณสุข ใน ฐานข้อมูล thaidj ให้เป็นปัจจุบันตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ระดับ ๕ ดำเนินการตาม มาตรการที่ ๑-๕ ๕.ประเมินผลและ สรุปผลการดำเนินงาน การพัฒนา ศักยภาพ เครือข่าย กอง บรรณาธิการวารสาร วิชาการทางการแพทย์ และสาธารณสุข	

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๒.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจ ยุทธศาสตร์ แนวทางการปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็น พิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ไม่ต้องประเมิน)	ไม่มี.....								
๓.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ไม่ต้องประเมิน)	ไม่มี.....								

หมายเหตุ : ๑. กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑

๒. ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ แผนปฏิบัติราชการของผู้ทรงคุณวุฒิ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การ ให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้ คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี นายแพทย์ ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผล งานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ได้ คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี)
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ ดร.นายแพทย์พงศ์ธร โปกเพ็ญดี ตำแหน่ง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี
๑	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๒๐	ระดับ ๕
๒	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข (Health Policy and Strategy Training Program: HPT 6)	๒๐	ระดับ ๕
๓	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรการเปลี่ยนผ่านระบบบริการสุขภาพดิจิทัล (Digital Health Transformation : DHT 2) ของกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕
๔.	ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการระบบการติดตามงบประมาณ/การดำเนินงานโครงการ MoPH-TUC ออนไลน์ (Online Monitoring System : OMS Web Application) ทั้งแผนงานด้าน Research และ Non- Research (๕๒ โครงการ)	๒๐	ระดับ ๕
๕	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการเรื่อง การประเมินตนเอง Online (Self-Assessment web Application) ของโครงการด้าน Non Research ที่ได้รับการสนับสนุนจากศูนย์ป้องกันและควบคุมโรคแห่งชาติ ประเทศสหรัฐอเมริกา (U.S. CDC)	๒๐	ระดับ ๕
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ ดร.นายแพทย์พงศ์ธร โปกเพ็ญดี ตำแหน่ง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๒๐	ระดับ ๕	๑.ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ประจำปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ๒.ขับเคลื่อน กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓.ร่วมตรวจเยี่ยมกิจกรรมการมูลนิธิเพชรตนเวชานุกุล ๔.ขับเคลื่อนการพัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพของประชาชนบนแพลตฟอร์มหมอพร้อม โรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕. ดำเนินงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ระดับ ๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ประจำปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ระดับ ๒-๓ รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงาน	ระดับ ๔ ขับเคลื่อนการพัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพของประชาชนบนแพลตฟอร์มหมอพร้อม โรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จำนวน ๑๑ แห่ง	ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
	๒.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข (Health Policy and Strategy Training Program: HPTb)	๒๐	ระดับ ๕	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการหลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ๒. จัดทำโครงการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข	ระดับ ๑ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายยุทธศาสตร์สุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ	ระดับ ๒-๓ คู่มือหลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายยุทธศาสตร์สุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขสำหรับ	ระดับ ๔ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการอบรมตามกำหนดการที่กำหนดไว้ จำนวน ๔ สัปดาห์	ระดับ ๕ - ได้ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขจำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ - ผลการประเมินความรู้ความเข้าใจ	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				(Health Policy and Strategy Training Program: HPT๒) เสนอเข้าที่ประชุมผู้บริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุขและพัฒนาคำมีผู้ประกอบการอบรม ๓. จัดประชุมคณะกรรมการหลักสูตร เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การรับสมัครและคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการอบรมฯ ๔. ประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม	จากผู้บริหารในการประชุมคณะกรรมการอำนาจหลักสูตร	Mentor/Trainee/คู่มือกลาง		ของผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	
	๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรการเปลี่ยนผ่านระบบบริการสุขภาพดิจิทัล (Digital Health Transformation: DHT2) ของกระทรวงสาธารณสุข		ระดับ ๕	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการหลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรการเปลี่ยนผ่านระบบบริการสุขภาพดิจิทัล (Digital Health Transformation: DHT2) ของกระทรวงสาธารณสุข ๒. จัดทำโครงการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรการเปลี่ยนผ่านระบบบริการสุขภาพดิจิทัล (Digital Health Transformation: DHT2) เสนอเข้าที่ประชุมผู้บริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุขและพัฒนาคำมีผู้ประกอบการอบรม ๓. จัดประชุมคณะกรรมการหลักสูตร เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การรับสมัครและคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการอบรมฯ	ระดับ ๑ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรการเปลี่ยนผ่านระบบบริการสุขภาพดิจิทัล (Digital Health Transformation: DHT2) ของกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบจากผู้บริหารในการประชุมคณะกรรมการอำนาจหลักสูตร	ระดับ ๒-๓ คู่มือหลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรการเปลี่ยนผ่านระบบบริการสุขภาพดิจิทัล (Digital Health Transformation: DHT2) ของกระทรวงสาธารณสุขสำหรับ Mentor/Trainee/คู่มือกลาง	ระดับ ๔ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการอบรมตามกำหนดการที่กำหนดไว้ จำนวน ๔ สัปดาห์	ระดับ ๕ - ได้ยุทธศาสตร์ด้านดิจิทัล สาธารณสุขจำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ - ผลการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				๔.ประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม					
	๔.ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการระบบการติดตามงบประมาณ/การดำเนินงานโครงการMoPH-TUC ออนไลน์ (Online Monitoring System: OMS Web Application) ทั้งแผนงานด้าน Research และ Non-Research (๕๒ โครงการ)	๒๐	ระดับ ๕	๑.ติดตามความก้าวหน้าการพัฒนา ระบบOnline Monitoring System : OMSร่วมกับ TUC ๒. พัฒนาระบบเพิ่มเติมตามความต้องการของผู้ใช้งาน (User) ๓. กำหนด Username Password ให้กับผู้ใช้งานระบบ ๔. จัดทำคู่มือประกอบการใช้งาน ๕. อบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการใช้งานระบบการติดตามงบประมาณ/การดำเนินงานโครงการ ๖. สร้างระบบทดลองใช้งาน (Demo) ก่อนการใช้งานจริง ๗. โครงการใช้งานจริงในระบบOMS Application ๘. พัฒนาระบบOMSในส่วนของรายงานขบกระทบยอดรายเดือน ๙. จัดทำวิทัศน์เพื่อแนะนำการใช้งานระบบ OMS ๑๐.ติดตามตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้อง 11.เวลาตามที่กำหนด	ระดับ ๑ ๑.มีประชุมติดตามความก้าวหน้าการพัฒนา ระบบOMSร่วมกับ TUC จำนวน ๒ ครั้ง ๒. พัฒนาระบบเพิ่มเติมในส่วน ของรายงานผู้ที่ได้รับ Compensation เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในการ จ่ายเงิน ๓.กำหนด Username Password ให้ กับผู้ใช้งานระบบ จำนวน ๑๒๒ คน ๔.มีคู่มือประกอบการ ใช้งาน ๕.จัดอบรมให้ ความรู้ กับ เจ้าหน้าที่ที่	ระดับ ๒-๓ ๑.สร้างระบบทดลองใช้งาน (Demo) ก่อน การใช้งานจริง เพื่อให้ User มี ความมั่นใจในการใช้งานระบบ ๒.โครงการใช้งานจริงในระบบ OMS Application ครบทั้ง ๕๒ โครงการ ๓.พัฒนาระบบ OMS ใน ส่วน ของรายงานเพื่อประกอบการ จัดทำงบกระทบยอดรายเดือน ๔.มีวิทัศน์แนะนำการใช้งานระบบ OMSสามารถดูได้ตลอดเวลาตาม ความต้องการทั้งภาค ภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ	ระดับ ๔ ๑.ติดตามตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้อง 11.เวลาตามที่กำหนดของ โครงการร้อยละ ๘๐ ๒.นำรายงานในระบบ OMS มา ประกอบการติดตามผลการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณ (PIR) รายไตรมาส	ระดับ ๕ ๑.ติดตามตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้อง 11.เวลาตามที่กำหนดของ โครงการร้อยละ ๑๐๐ ๒.นำรายงานในระบบ OMS มา ประกอบการติดตามผลการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณ (PIR) รายไตรมาส และ รายงานประจำปี (Final Annual Performance Report)	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				๑๑.นำรายงานในระบบ OMSมา ประกอบการติดตามผลการดำเนินและ การใช้งบประมาณ	เกี่ยวข้องในการใช้ งานระบบOMS ครอบคลุมผู้ใช้งาน ๓รุ่นจำนวน๖๗คน				
	๕.ระดับความสำเร็จของการ บริหารจัดการเรื่อง การประเมิน ตนเอง Online (Self-Assessment web Application)ของโครงการ ด้าน non-Research ที่ได้รับการ สนับสนุนจากศูนย์ป้องกันและ ควบคุมโรคแห่งชาติ ประเทศ สหรัฐอเมริกา (U.S. CDC)	๒๐	ระดับ ๕	๑.ออกแบบและจัดทำการจัดเก็บ ข้อมูลโครงการและระบบการจัดเก็บ ข้อมูลประเมินตนเอง Online (Self- Assessment web Application) ของ แต่ละโครงการ ๒.พัฒนาระบบเพิ่มเติมตามความ ต้องการของผู้ใช้งาน (User) ๓.ทำคู่มือประกอบการใช้งาน ๔.กำหนด Username Password ให้กับผู้ใช้งานระบบ ๕.อบรมให้ความรู้กับนักวิชาการและ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการใช้งาน ระบบSelf-Assessment web Application	ระดับ ๑ ๑.มีแบบ และระบบ การจัดทำการ จัดเก็บข้อมูล โครงการและระบบ การจัดเก็บข้อมูล ประเมินตนเอง Online (SelfAssessment web Application) ของ แต่ละโครงการ ๒.พัฒนาระบบ เพิ่มเติมตามความ ต้องการของผู้ใช้งาน (User)โดยเชื่อมโยง กับระบบรายงาน ของ OMS และ รายงาน MER	ระดับ ๒-๓ ๑.กำหนด Username Password ให้ กับ ผู้ใช้งานระบบ ๒.จัดอบรมให้ความรู้ กับนักวิชาการและ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการใช้งานระบบ SelfAssessmentweb Application จำนวน ๓รุ่น ๓.โครงการใช้งานจริง ใน ระบบ Self- Assessment web Application ๔.พัฒนาระบบSelf- Assessment	ระดับ ๔ ๑.มีวิดิทัศน์เพื่อ แนะนำการใช้งาน ระบบ Self- Assessment web Application สามารถดูได้ ตลอดเวลาตามความ ต้องการ ทั้งภาค ภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ	ระดับ ๕ ๑.ติดตาม ตรวจสอบความ ครบถ้วน ถูกต้องทันเวลา ตามที่กำหนด โดยโครงการมี การประเมิน ตนเอง ร้อยละ ๑๐๐ ๒.นำรายงานใน ระบบ Self- Assessment web Application มา ประกอบการ ติดตามผลดำเนิน และประกอบการ เตรียมการประเมิน EPMP :Evaluation Performance	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๒. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	ไม่มี.....								
๓. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	ไม่มี.....								

หมายเหตุ : ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑

๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

แพทย์หญิงทิววรรณ ปิยะกุลมามา

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

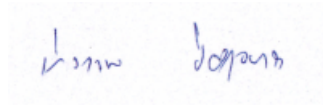
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา แพทย์หญิงทิววรรณ ปิยะกุลมามา นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ แผนปฏิบัติราชการของผู้ทรงคุณวุฒิ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้ คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของแพทย์หญิงทิววรรณ ปิยะกุลมามา นายแพทย์ ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงทิววรรณ ปิยะกุลมามา นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิด ผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ได้ คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงทิววรรณ ปิยะกุลมามา นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน รับทราบและ จะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(แพทย์หญิงทิวาวรรณ ปิยะกุลมลา)
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ แพทย์หญิงทิวาวรรณ ปิยกุลมาลา

ตำแหน่ง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตร/ข้อเสนอการจัดสรร นักศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕
๒	ระดับความสำเร็จของการประเมินผล และทบทวน โครงสร้าง ภารกิจและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕
๓	ร้อยละการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญของกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐
๔	ร้อยละการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงานที่เข้าร่วมประชุม การเข้าร่วมประชุมที่ได้รับเชิญจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐
๕	ร้อยละงานที่ได้รับมอบหมายด้านการแพทย์การสาธารณสุข ด้านบริหารงานวางแผนงาน ในสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ แพทย์หญิงทิววรรณ ปิยกุลมลา ตำแหน่ง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักเกณฑ์/ข้อเสนอการจัดสรรนักศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕	ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อเสนอการจัดสรรนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาการเป็นนักศึกษาแพทย์ ระดับ ๒ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาข้อเสนอการจัดสรรนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาการเป็นนักศึกษาแพทย์ ระดับ ๓ - พิจารณาข้อเสนอการปรับปรุง ระเบียบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข ระบบติดตาม และการทำสัญญาเกี่ยวกับการเข้ารับการศึกษาศาสตร์บัณฑิต ระดับ ๔ พิจารณาระบบติดตามนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาเข้าปฏิบัติงานชดใช้ทุนที่ส่วนราชการ/หน่วยงาน ตามสัญญา	ระดับ ๑-๒ - แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อเสนอการจัดสรรนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาการเป็นนักศึกษาแพทย์ - ประชุม คณะกรรมการพัฒนา ข้อเสนอการจัดสรรนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาการเป็นนักศึกษาแพทย์	ระดับ ๓ - พิจารณาข้อเสนอการปรับปรุง ระเบียบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข ระบบติดตาม และการทำสัญญาเกี่ยวกับการเข้ารับการศึกษาศาสตร์บัณฑิต	ระดับ ๔ พิจารณาระบบติดตามนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาเข้าปฏิบัติงานชดใช้ทุนที่ส่วนราชการ/หน่วยงาน ตามสัญญา	ระดับ ๕ ประกาศหลักเกณฑ์ และ เงื่อนไข ระบบติดตาม การจัดสรรนักศึกษาแพทย์ศาสตร์สู่การปฏิบัติ	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				ระดับ ๕ ประกาศหลักเกณฑ์ และ เงื่อนไข ระบบติดตาม การ จัดสรรนักศึกษาแพทยศาสตร์ สู่การปฏิบัติ					
	๒.ระดับความสำเร็จของการ ประเมินผล และทบทวน โครงสร้าง ภารกิจและกรอบ อัตรากำลังของหน่วยงาน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕	ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานประเมินผล และ ทบทวนโครงสร้าง ภารกิจและกรอบ อัตรากำลังของหน่วยงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระดับ ๒ ประชุมคณะทำงานประเมินผล และ ทบทวนโครงสร้าง ภารกิจและกรอบ อัตรากำลังของหน่วยงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระดับ ๓ พิจารณาข้อเสนอ ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวน ภารกิจสาย งาน ตำแหน่ง และกรอบ อัตรากำลังของโครงสร้าง หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และแผน สาธารณสุข	ระดับ ๑-๒ - แต่งตั้งคณะทำงาน ประเมินผล และ ทบทวนโครงสร้าง ภารกิจและกรอบ อัตรากำลังของ หน่วยงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เพื่อให้ สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และแผนปฏิรูป ประเทศ “ด้าน สาธารณสุข”	ระดับ ๓ พิจารณาข้อเสนอ ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวน ภารกิจสาย งาน ตำแหน่ง และ กรอบอัตรากำลังของ โครงสร้างหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เพื่อให้ สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และแผนปฏิรูป ประเทศ “ด้าน สาธารณสุข”	ระดับ ๔ กำหนดกรอบ นโยบาย แนว ทางการดำเนินงาน การควบคุม กำกับ ติดตาม และ ประเมินผล โครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังรูปแบบ การจ้างงาน หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ทั้ง ส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค	ระดับ ๕ พิจารณากลับกรอ บคำขอขยายกรอบ อัตรากำลัง คำขอ แก้ไข เปลี่ยนแปลง โครงสร้าง ภารกิจ และชื่อตำแหน่ง สายงานหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ทั้ง ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาคให้ เหมาะสมกับภาระ งาน การให้บริการ รวมถึงมีความ สอดคล้องกับ นโยบาย และ ยุทธศาสตร์ของ กระทรวงสาธารณสุข	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				ปฏิรูปประเทศ “ด้าน สาธารณสุข” ระดับ ๔ กำหนดกรอบนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน การควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผลโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลัง รูปแบบการ จ้างงาน หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ทั้งส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค ระดับ ๕ พิจารณากลับกรองคำขอขยาย กรอบอัตรากำลัง คำขอแก้ไข เปลี่ยนแปลงโครงสร้าง ภารกิจ และชื่อตำแหน่งสายงาน หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้ เหมาะสมกับภาระงาน การ ให้บริการ รวมถึงมีความ สอดคล้องกับนโยบายและ ยุทธศาสตร์ของกระทรวง สาธารณสุข					

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๓. ร้อยละการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญของกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑. แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญของกระทรวงสาธารณสุข ๒. เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญของกระทรวงสาธารณสุข ๓. ประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานตามที่ ก.พ. กำหนด ๔. ให้คำชี้แนะ วินิจฉัยกรณีมีปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลงาน	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
					สูตรการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการเข้าร่วมประชุมฯ}}{\text{จำนวนเรื่องที่ได้รับเชิญเข้าร่วมประชุมฯ}} \times 100$				
	๔. ร้อยละการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานที่เข้าร่วมประชุม การเข้าร่วมประชุมที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และ ภายนอก กระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑. เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานการประชุมที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานอื่น ๒. กำกับติดตามการดำเนินงานตามมติที่ประชุม/ตามแผนงานที่วางไว้ ๓. สรุปการประชุมให้ข้อเสนอแนะต่างๆกับหน่วยงาน ในการแสดงความคิดเห็น เพื่อพัฒนางานหรือองค์กรต่อไป	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
					สูตรการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการเข้าร่วมประชุมฯ}}{\text{จำนวนเรื่องที่ได้รับเชิญเข้าร่วมประชุมฯ}} \times 100$				

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๕. ร้อยละงานที่ได้รับมอบหมาย ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข ด้านบริหารงาน วางแผนงาน ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑.การเข้าร่วมประชุมตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ๒.การแสดงความคิดเห็นในประเด็นที่สำคัญ ใน ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข ด้านบริหารงาน ๓.วางแผนงาน ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับกระบวนการในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
สูตรการคำนวณ จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่ได้เข้าร่วมประชุมตามที่ได้รับมอบหมาย X ๑๐๐ จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมประชุมฯ									
๒. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	ไม่มี.....								
๓. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	ไม่มี.....								

หมายเหตุ : ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑
๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

แพทย์หญิงปฐมพร ศิริประภาศิริ

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรม

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้านายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา แพทย์หญิงปฐมพร ศิริประภาศิริ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ แพทย์หญิงปฐมพร ศิริประภาศิริ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงปฐมพร ศิริประภาศิริ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรม ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตาม เป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้ คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงปฐมพร ศิริประภาศิริ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรม รับทราบและจะธำรง รักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(แพทย์หญิงปฐมพร ศิริประภาศิริ)
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ของ แพทย์หญิงปฐมพร ศิริประภาศิริ ตำแหน่ง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรม

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	จังหวัดที่มีบริการการแพทย์ทางไกลตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓๐	เขตสุขภาพละอย่างน้อย ๓ จังหวัด จังหวัดละอย่างน้อย ๓ รพ. มีการให้บริการการแพทย์ทางไกลในกลุ่มเป้าหมาย จังหวัดละไม่น้อยกว่า ๓,๕๐๐ ครั้ง
๒	จำนวนครั้งในการให้คำปรึกษาระบบบริการสุขภาพด้านวิชาการสาขาโรคมะเร็ง Palliative care สูงอายุ และดิจิทัล	๒๐	๑๒ ครั้ง
๓	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการโครงการที่เกี่ยวกับงานดิจิทัลสุขภาพ	๑๐	ร้อยละ ๖๐
๔	จำนวนเรื่องในการพัฒนามาตรฐานข้อมูลและการเชื่อมโยงข้อมูลในพื้นที่กรุงเทพมหานคร	๒๐	๖ เรื่อง
๕	ร้อยละของสาขาในระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) เขตสุขภาพที่ ๑๓ ที่ได้รับการขับเคลื่อน	๒๐	ร้อยละ ๕๕
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ แพทย์หญิงปฐมพร ศิริประภาศิริ ตำแหน่ง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรม

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักงานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.จังหวัดที่มีบริการการแพทย์ทางไกลตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓๐	เขตสุขภาพละอย่างน้อย๓จังหวัดละอย่างน้อย๓รพ. มีการให้บริการการแพทย์ทางไกลในกลุ่มเป้าหมายจังหวัดละไม่น้อยกว่า ๓๕๐๐ ครั้ง	- เขตสุขภาพ คัดเลือกจังหวัดและโรงพยาบาลเป็นกลุ่มเป้าหมาย - โรงพยาบาล จัดให้มีบริการการแพทย์ทางไกล ตามแนวทางตัวชี้วัด	-	รพ.เป้าหมายมีการเตรียมพร้อมระบบสารสนเทศและบุคลากร และเปิดให้บริการการแพทย์ทางไกลตามเกณฑ์ที่กำหนด	-	รพ. เป้าหมายของเขตสุขภาพมีจำนวนครั้งของการมารับบริการการแพทย์ทางไกล ในกลุ่มเป้าหมายจังหวัดละไม่น้อยกว่า๓,๕๐๐ ครั้ง	
๒.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	๒.จำนวนครั้งในการให้คำปรึกษาระบบบริการสุขภาพ ด้านวิชาการสาขาโรคมะเร็ง Palliative care สูงอายุ และ ดิจิทัล	๒๐	๑๒ ครั้ง	- การให้คำปรึกษาทางวิชาการ - การประชุมให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับพัฒนาระบบบริการ สุขภาพสาขาโรคมะเร็ง Palliative care สูงอายุ และ ดิจิทัล	-	๖ ครั้ง (สะสม)	-	๑๒ ครั้ง (สะสม)	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๓.ร้อยละของความสำเร็จในการบริหารจัดการโครงการที่เกี่ยวกับงานดิจิทัลสุขภาพ	๑๐	ร้อยละ ๖๐	- การจัดประชุมคณะกรรมการสุขภาพดิจิทัลแห่งชาติ - การดำเนินโครงการพัฒนาระบบแพลตฟอร์มกลางด้านสาธารณสุขของประเทศไทย (National Health Information Platform) เพื่อบริหารจัดการการแลกเปลี่ยนข้อมูลสุขภาพทั่วประเทศ - การขึ้นทะเบียนระบบสารสนเทศ - การจัดอบรมด้าน Cyber Security	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๖๐	
					สูตรการคำนวณ จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการบริหารจัดการโครงการที่เกี่ยวกับงานดิจิทัลสุขภาพ x ๑๐๐ จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการบริหารจัดการโครงการที่เกี่ยวกับงานดิจิทัลสุขภาพทั้งหมด				
๓. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีการกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	๔.จำนวนเรื่องในการพัฒนามาตรฐานข้อมูลและการเชื่อมโยงข้อมูลในพื้นที่กรุงเทพมหานคร	๒๐	๖ เรื่อง	- การพัฒนามาตรฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศร่วมกับกรมการแพทย์	-	๒ เรื่อง (สะสม)	๔ เรื่อง (สะสม)	๖ เรื่อง (สะสม)	
	๕.ร้อยละของสาขาในระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) เขตสุขภาพที่ ๑๓ ที่ได้รับการขับเคลื่อน	๒๐	ร้อยละ ๕๕	- ประชุมชี้แจงนโยบายการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) เขตสุขภาพที่ ๑๓ กรุงเทพมหานคร - ให้คำปรึกษา แนะนำ ในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) - ส่งเสริม สนับสนุนข้อมูลเพื่อการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	ร้อยละ ๑๕ (๔/๒๓ สาขา)	ร้อยละ ๓๐ (๗/๒๓ สาขา)	ร้อยละ ๔๕ (๑๑/๒๓ สาขา)	ร้อยละ ๕๕ (๑๓/๒๓ สาขา)	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				- กำกับติดตามผลการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)					

หมายเหตุ : ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑
 ๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา นายแพทย์ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของผู้ทรงคุณวุฒิ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ได้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล)
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล ตำแหน่ง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	ร้อยละการเป็นประธานการประชุม/เข้าร่วมประชุมให้ข้อสังเกตข้อเสนอแนะในการประชุมที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา หรือการประชุมที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานอื่น	๓๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒	ร้อยละการเข้าร่วมพิจารณาพิจารณาอนุญาตการประกอบการสถานพยาบาลประเภทที่ไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน ที่มีที่ตั้งในเขตกรุงเทพมหานคร	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐
๓	ร้อยละการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อหารือเกี่ยวกับแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐
๔	ร้อยละการพิจารณาตรวจแก้บทความวิชาการ สำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕	ร้อยละ ๑๐๐
๕	ระดับความสำเร็จโครงการพัฒนาจังหวัดต้นแบบ “ครอบครัวมั่นคง สังคมสุภาพดี” ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๕	ระดับ ๕
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล ตำแหน่ง รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐานงานประจำงานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.ร้อยละการเป็นประธานการประชุม/เข้าร่วมประชุมให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะในการประชุมที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาหรือการประชุมที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานอื่น	๓๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑.เป็นประธานการประชุม/เข้าร่วมประชุมให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะในการประชุม ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา หรือการประชุมที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานอื่น ๒.สรุปผลการประชุมเสนอผู้บังคับบัญชา กรณีเป็นการประชุมที่ได้รับมอบหมาย ๓. กำกับติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามข้อเสนอและมติในที่ประชุม ๔.สรุปความก้าวหน้าในการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
	๒.ร้อยละการพิจารณาอนุญาตการประกอบการสถานพยาบาลประเภทที่ไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน ที่มีที่ตั้งในเขตกรุงเทพมหานคร	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑.เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสถานพยาบาลประเภทที่ไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคั้งคืน เพื่อพิจารณาอนุญาตการประกอบการของสถานพยาบาลฯ ๒. พิจารณาอนุญาต/ไม่อนุญาตจากข้อมูลและภาพถ่าย/วิดีโอ ของสถานพยาบาลฯ ที่ยื่นขออนุญาตโดยสถานพยาบาลฯ ต้องมีมาตรฐาน	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				ด้านสถานที่ ผู้ดำเนินการผู้ให้บริการ ลักษณะการบริการ การแสดง รายละเอียดเกี่ยวกับชื่อสถานพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพ อัตราค่า รักษาพยาบาลค่าบริการสิทธิผู้ป่วย ชนิด จำนวนเครื่องมือ เครื่องใช้ ยา และเวชภัณฑ์					
	๓. ร้อยละการประชุม คณะ กรรมการและคณะทำงานเพื่อ หารือเกี่ยวกับแผนงานบูรณาการ ป้องกัน ปราบปรามและ บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดและ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑.เป็นประธานการประชุม เข้าร่วม ประชุม ให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ในการประชุมตามที่ได้รับ มอบหมายจากผู้บังคับบัญชา และ ที่ได้รับเชิญเข้าร่วมประชุม ๒.กำกับติดตามผลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามข้อเสนอและมติในที่ ประชุม ๓.สรุปความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชา รับทราบ	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
					สูตรการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนครั้ง/การประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อหารือเกี่ยวกับแผนงานฯ}}{\text{จำนวนการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อหารือเกี่ยวกับแผนงานฯ ทั้งหมด}} \times 100$				
	๔. ร้อยละการพิจารณา ตรวจแก้บทความวิชาการ สำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๑๕	ร้อยละ ๑๐๐	๑.พิจารณาประเมินบทความ วิชาการที่ ลงตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการสาธารณสุขของ สำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ๒.ให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้วิจัยเพื่อ ปรับปรุง แก้ไขให้ดียิ่งขึ้น	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
					สูตรการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนเรื่อง/ที่ได้พิจารณาตรวจแก้บทความวิชาการที่ลงตีพิมพ์ในวารสารฯ}}{\text{จำนวนเรื่อง/ที่ได้รับให้พิจารณาตรวจแก้บทความวิชาการที่ลงตีพิมพ์ในวารสารฯ ทั้งหมด}} \times 100$				

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				๓. ส่งผลการพิจารณาและ ข้อเสนอแนะตามแบบประเมิน บทความวารสารวิชาการ สาธารณสุข สำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข					
๒.ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูปภาครัฐนโยบาย เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับ มอบหมายเป็น พิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	๕. ระดับ ความสำเร็จ โครงการพัฒนาจังหวัด ต้นแบบ “ครอบครัวมั่นคง สังคมสุข ภาพดี” ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑๕	ระดับ ๕	๑. ประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนโครงการในส่วนกลาง ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ ชี้แจงวัตถุประสงค์การ ดำเนินการตามโครงการให้กับ บุคลากรภาครัฐที่เกี่ยวข้องของ จังหวัดที่เป็นพื้นที่เป้าหมาย ๓. ดำเนินการลงพื้นที่จังหวัด เป้าหมายเพื่อเสริมพลัง ๔. ประชุมสรุปผลการดำเนินการ โครงการ ๕. จัดทำหนังสือสรุปผลการ ดำเนินงานโครงการและ เผยแพร่	ระดับ ๑ ๑.ประชุมคณะ กรรมการขับเคลื่อน โครงการใน ส่วนกลาง	ระดับ ๒ ๒. ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ ชี้แจงวัตถุประสงค์ การดำเนินการ ตามโครงการ ให้กับบุคลากร ภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ของจังหวัดที่เป็น พื้นที่เป้าหมาย	ระดับ ๓ ๓. ดำเนินการลง พื้นที่ จังหวัด เป้าหมายเพื่อ เสริมพลัง	ระดับ ๔-๕ ๔. ประชุมสรุปผล การดำเนินการ โครงการ ๕. จัดทำหนังสือ สรุปผลการ ดำเนินงาน โครงการและ เผยแพร่	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๓. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	ไม่มี.....								

หมายเหตุ : ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑
 ๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์เกษม ตังเกษมสำราญ

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านควบคุมป้องกันโรค

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

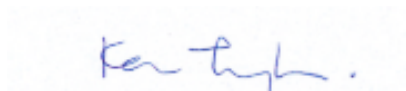
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา นายแพทย์เกษม ตังเกษมสำราญ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านควบคุมป้องกันโรค ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์เกษม ตังเกษมสำราญ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านควบคุมป้องกันโรค ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์เกษม ตังเกษมสำราญ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านควบคุมป้องกันโรค ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิด ผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้ คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์เกษม ตังเกษมสำราญ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านควบคุมป้องกันโรค รับทราบและ จะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์เกษม ตั้งเกษมสำราญ)
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านควบคุมป้องกันโรค



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์เกษม ตั้งเกษมสำราญ
ตำแหน่ง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านควบคุมป้องกันโรค

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	ร้อยละของโรงพยาบาลที่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงินการคลัง ระดับ ๗	๒๕	≤ ร้อยละ ๒
๒	ระดับความสำเร็จการพัฒนาเครือข่ายผู้ทรงคุณวุฒิกระทรวง สาธารณสุข	๒๕	ระดับ ๕
๓	ร้อยละการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงานที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐
๔	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานวิชาการ เขตสุขภาพที่ ๑๓	๒๕	ระดับ ๕
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์เกษม ตั้งเกษมสำราญ ตำแหน่ง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านควบคุมป้องกันโรค

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐานงานประจำงานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑ร้อยละของโรงพยาบาลที่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงินการคลัง ระดับ ๗	๒๐	ระดับ ๗ ≤ ร้อยละ ๒	๑.จัดทำข้อเสนอการจัดสรรงบประมาณ UC อย่างเหมาะสม ๒. ติดตามกำกับ การจัดสรร UC ระดับเขต ในการช่วยเหลือโรงพยาบาลที่คาดการณ์ว่าจะประสบภาวะวิกฤติ ๓.ติดตามกำกับ สถานการณ์การเงินการคลังของโรงพยาบาล รายไตรมาส ๓,๖,๙ และ ๑๒ เดือน ๔. สนับสนุน ให้คำปรึกษา แนวทางการบริหารจัดการการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ ๕.จัดทำข้อเสนอการจัดสรรงบประมาณ UC ส่วนที่กันไว้เพิ่มเติมให้โรงพยาบาลที่ประสบปัญหาการเงินการคลัง	ระดับ ๗ ≤ ร้อยละ ๐	ระดับ ๗ ≤ ร้อยละ ๐	ระดับ ๗ ≤ ร้อยละ ๑	ระดับ ๗ ≤ ร้อยละ ๒	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๒.ระดับความสำเร็จการพัฒนา เครือข่ายผู้ทรงคุณวุฒิกระทรวง สาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕	ระดับ ๑ จัดตั้งเครือข่ายผู้ทรงคุณวุฒิ กระทรวงสาธารณสุข ระดับ ๒ ประสานเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ ของแต่ละกรม ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วมเป็นสมาชิก เครือข่าย เป้าหมายร้อยละ ๗๕ ระดับ ๓ ประสานเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ ของแต่ละกรม ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วมเป็นสมาชิก เครือข่าย เป้าหมายร้อยละ ๙๐ ระดับ ๔ จัดการประชุม กิจกรรมในการ พัฒนาเครือข่ายผู้ทรงคุณวุฒิ กระทรวงสาธารณสุข ระดับ ๕ สรุปประเมินผลการพัฒนา เครือข่ายผู้ทรงคุณวุฒิ กระทรวงสาธารณสุข	ระดับ ๑-๒ - จัดตั้งเครือข่าย ผู้ทรงคุณวุฒิ กระทรวงสาธารณสุข - ประสานเชิญ ผู้ทรงคุณวุฒิ ของ แต่ละกรมในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมเป็นสมาชิก เครือข่าย เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐	ระดับ ๓ - ประสานเชิญ ผู้ทรงคุณวุฒิ ของ แต่ละกรมในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมเป็นสมาชิก เครือข่าย เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐	ระดับ ๔ - จัดการประชุม กิจกรรมในการ พัฒนาเครือข่าย ผู้ทรงคุณวุฒิ กระทรวงสาธารณสุข	ระดับ ๕ - สรุปประเมินผล การพัฒนา เครือข่าย ผู้ทรงคุณวุฒิ กระทรวง สาธารณสุข	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	เหตุ
	๓.ร้อยละการเข้าร่วมประชุม คณະกรรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานที่ ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑.เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน ที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับ ดิตตามการดำเนินงานตาม มติที่ประชุม/ตามแผนงานที่วางไว้	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน ฯ x ๑๐๐ จำนวนครั้งที่มีการเชิญเข้าประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน ฯ ทั้งหมด
๒.ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ตามหลักภารกิจ ยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูปภาครัฐนโยบาย เร่งด่วนหรือภารกิจที่ ได้รับ มอบหมายเป็น พิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	ไม่มี.....								
๓.ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ตามหลักภารกิจพื้นที่ /ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	๕.ระดับความสำเร็จของ การปฏิบัติงานวิชาการ เขตสุขภาพที่ ๑๓	๒๐	ระดับ ๕	ระดับ ๑ การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเขต สุขภาพที่ ๑๓ และคณะอนุกรรมการ ประสาน ระดับ ๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงาน เขตสุขภาพ ระดับ ๓ การจัดทำแผนกลยุทธ์คณะ อนุกรรมการ ประสานเขตสุขภาพที่ ๑๓	ระดับที่ ๑-๒ ร่วมประชุมคณะ กรรมการเขตสุขภาพ ที่ ๑๓ และคณะ อนุกรรมการประสาน พร้อมจัดทำแผน ปฏิบัติการสำนักงาน เขตสุขภาพ	ระดับที่ ๓ การจัดทำแผน กลยุทธ์ คณะ อนุกรรมการ ประสานบาง เขต สุขภาพที่ ๑๓	ระดับที่ ๔ เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการเขต สุขภาพที่ ๑๓ และ คณะอนุกรรมการ ประสานบาง เพื่อ สนับสนุนการ ดำเนินงานของ เขตสุขภาพที่ ๑๓ ให้เป็นไปตาม เป้าหมาย (เป้าหมายไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๕)	ระดับที่ ๕ เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการเขต สุขภาพที่ ๑๓ และคณะ อนุกรรมการ ประสานบาง เพื่อ สนับสนุนการ ดำเนินงานของ เขตสุขภาพที่ ๑๓ (เป้าหมายไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐)	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				ระดับ ๔ ประชุมการกำกับติดตาม สนับสนุน การดำเนินงานของเขตสุขภาพที่ ๑๓ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย ระดับ ๕ ประชุมคณะกรรมการเขตสุขภาพ ที่ ๑๓ และคณะกรรมการประสาน เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานเขตสุขภาพ ที่ ๑๓				- มีการสรุปผล การปฏิบัติงาน เขตสุขภาพที่ ๑๓	
					สูตรการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมฯ}}{\text{จำนวนครั้งที่ได้รับเชิญเข้าร่วมประชุมฯ ทั้งหมด}} \times 100$				

หมายเหตุ : ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑
๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวพินทุสร เหมพิสุทธิ์

รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ

ด้านกำลังคนสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๔. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา นางสาวพินทุสร เหมพิสุทธิ์ รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านกำลังคนสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวพินทุสร เหมพิสุทธิ์ รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านกำลังคนสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

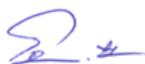
๕. ข้าพเจ้า นางสาวพินทุสร เหมพิสุทธิ์ รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านกำลังคนสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางสาวพินทุสร เหมพิสุทธิ์ รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านกำลังคนสาธารณสุข รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้
เป็นสำคัญ



(นางสาวพินทุสร เหมพิสุทธิ)
รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ
ด้านกำลังคนสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นางสาวพินทุสร เหมพิสุทธิ
ตำแหน่ง รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านกำลังคนสาธารณสุข

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	ระดับความสำเร็จการพัฒนาเครือข่ายผู้ทรงคุณวุฒิกระทรวงสาธารณสุข	๒๕	ระดับ ๕
๒	ร้อยละการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ของกระทรวงสาธารณสุข	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐
๓	ร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงสาธารณสุข/สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	๒๕	ร้อยละ ๙๕
๔	ระดับความสำเร็จการจัดทำแผน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๕	ระดับ ๕
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นางสาวพินทุสร เหมพิสุทธิ ตำแหน่ง รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านกำลังคนสาธารณสุข

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำงานตามหน้าที่ ปกติหรืองานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติ คณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.ระดับความสำเร็จการพัฒนาเครือข่ายผู้ทรงคุณวุฒิกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕	ระดับ ๑ ประสานงาน รวบรวมข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิกระทรวงสาธารณสุข ระดับ ๒ ตรวจสอบข้อมูลเพื่อเตรียมจัดทำรูปแบบทำเนียบผู้ทรงคุณวุฒิกระทรวงสาธารณสุข ระดับ ๓ จัดทำรูปแบบทำเนียบพร้อมจัดทำกลุ่ม Line ผู้ทรงคุณวุฒิกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้ในการประสานงาน แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ความเคลื่อนไหวงานวิชาการ ฯลฯ ระดับ ๔ จัดประชุมผู้ทรงคุณวุฒิกระทรวงสาธารณสุข อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ความเคลื่อนไหวงานวิชาการที่เกี่ยวข้อง และหาแนวทางในการทำงานร่วมกัน ระดับ ๕ สรุปผลการดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทาง	ระดับ ๑-๒ - ประสานงาน รวบรวมข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิกระทรวงสาธารณสุข - ตรวจสอบข้อมูลเพื่อเตรียมจัดทำรูปแบบทำเนียบผู้ทรงคุณวุฒิกระทรวงสาธารณสุข	ระดับ ๓ - จัดทำรูปแบบทำเนียบพร้อมจัดทำกลุ่ม Line ผู้ทรงคุณวุฒิกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้ในการติดต่อประสานงาน	ระดับ ๔ - จัดประชุมผู้ทรงคุณวุฒิกระทรวงสาธารณสุข อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และหาแนวทางในการทำงานร่วมกัน	ระดับ ๕ - สรุปผลการประชุมพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการทำงานร่วมกันของผู้ทรงคุณวุฒิกระทรวงสาธารณสุข	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				ในการทำงานร่วมกันของ ผู้ทรงคุณวุฒิกระทรวง สาธารณสุข					
	๒.ร้อยละการประเมิน ผลงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญของ กระทรวงสาธารณสุข	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐	๑.การประเมินผลงานตาม หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผล ตามที่ กพ.กำหนด ๒.ตรวจสอบพร้อมให้เสนอแนะ แนวคิด การพัฒนาหรือปรับปรุง ผลงานฯ ๓.สรุปผลพร้อมให้คะแนน ประเมินผลงานฯ	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
					สูตรการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนเรื่อง/ครั้ง ขอรับการให้คำปรึกษาการประเมินผลงานฯ}}{\text{จำนวนเรื่องที่ได้รับการให้คำปรึกษาการประเมินผลงานฯ}} \times ๑๐๐$				
	๓.ร้อยละของผลการเบิกจ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ กระทรวงสาธารณสุข/สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามเป้าหมายที่ กำหนด	๒๕	ร้อยละ ๙๕	๑.ประชุมการจัดสรรงบประมาณ ทุกงบรายจ่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.กำกับดูแลเร่งรัดการดำเนินการและ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ หน่วยงานให้เป็นไปตามแนวทาง การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓.นำเสนอผู้บริหารพิจารณาในการ ประชุมระดับกระทรวง ประชุม สำนักงานปลัดกระทรวงฯ เดือนละ ๑ ครั้ง	ผลการเบิกจ่าย ร้อยละ ๒๐	ผลการเบิกจ่าย ร้อยละ ๔๕	ผลการเบิกจ่าย ร้อยละ ๗๐	ผลการเบิกจ่าย ร้อยละ ๙๕	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๔.ระดับความสำเร็จ การจัดทำ แผน/ผลการปฏิบัติงานและ การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๕	ระดับ ๕	ระดับ ๑ แจ้งและประสานส่วนราชการ/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องส่ง แผนการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของแต่ละส่วน ราชการ/หน่วยงานที่ผ่าน ความเห็นของสำนักงบประมาณ ระดับ ๒ รวบรวมแผนการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของทุกส่วน ราชการ/หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขที่ผ่าน ความเห็นของสำนักงบประมาณ เพื่อเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุขทราบผล การพิจารณาในภาพรวม กระทรวงสาธารณสุข ระดับ ๓ ประมวลผล วิเคราะห์ และ ตรวจสอบผลใช้จ่ายงบประมาณ ในมิติประเภทรายจ่าย งบ รายจ่าย หมวดรายจ่าย และ ระดับรายการให้สอดคล้องกับ	ระดับ ๑-๒ -แจ้งและประสาน ส่วนราชการ/ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องส่งแผนการ ปฏิบัติงาน และ แผนการใช้จ่าย งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของแต่ละ ส่วนราชการ/ หน่วยงานที่ผ่าน ความเห็นของสำนัก งบประมาณ -รวบรวมแผนการ ปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่าย งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของทุก ส่วนราชการ/ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ที่ผ่านความเห็นของ สำนักงบประมาณ เพื่อเสนอต่อ รัฐมนตรีว่าการ	ระดับ ๓ - ประมวลผล วิเคราะห์ และ ตรวจสอบผลใช้จ่าย งบประมาณในมิติ ประเภทรายจ่ายงบ รายจ่าย หมวด รายจ่าย และระดับ รายการ ให้ สอดคล้องกับ เป้าหมายการ เบิกจ่ายงบ ประมาณรายจ่าย ประจำปี ตาม นโยบายของรัฐบาล สำหรับบันทึก ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน/ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณของ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ใน ระบบฐานข้อมูล แผน/ผลการ ปฏิบัติงานและการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ระดับ ๔ - ควบคุม กำกับ เร่งรัดและติดตาม ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องให้เป็นไป ตามแผนการ ปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่าย งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายเดือน/ ไตรมาสในระบบBB EVMS ของสำนัก งบประมาณ ทุกเดือน	ระดับ ๕ -จัดทำรายงาน สรุปผลการ ปฏิบัติงานและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แจ้งให้ ผู้บริหาร สำนัก งบประมาณ และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทราบ	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ ตามนโยบายของรัฐบาล สำหรับบันทึกข้อมูลผลการดำเนินงาน/ผลการการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ในระบบฐานข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ BB EvMis ของสำนักงานประมาณทุกเดือน ระดับ ๔ ควบคุม กำกับ เร่งรัด และติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายเดือน/ ไตรมาส ในระบบ BB EvMis ของสำนักงานประมาณ ทุกเดือน ระดับ ๕ จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แจ้งให้ผู้บริหาร สำนักงานประมาณ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ	กระทรวงสาธารณสุข ทราบผลการพิจารณาในภาพรวม กระทรวงสาธารณสุข	BB EvMis ของสำนักงานประมาณ ทุกเดือน			

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๒.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางการปฏิรูปภาครัฐนโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ไม่ต้องประเมิน)	ไม่มี.....								
๓.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ไม่ต้องประเมิน)	ไม่มี.....								

หมายเหตุ : ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑
 ๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายชัยวัฒน์ สิงห์หิรัญสรณ์

รักษาการนักวิชาการอาหารและยาทรงคุณวุฒิ

ด้านอาหารและยา

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา นายชัยวัฒน์ สิงห์หิรัญสรณ์ รักษาการนักวิชาการอาหารและยาทรงคุณวุฒิ ด้านอาหารและยา ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายชัยวัฒน์ สิงห์หิรัญสรณ์ รักษาการนักวิชาการอาหารและยาทรงคุณวุฒิ ด้านอาหารและยา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายชัยวัฒน์ สิงห์หิรัญสรณ์ รักษาการนักวิชาการอาหารและยาทรงคุณวุฒิ ด้านอาหารและยา ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายชัยวัฒน์ สิงห์หิรัญสรณ์ รักษาการนักวิชาการอาหารและยาทรงคุณวุฒิ ด้านอาหารและยา รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้
เป็นสำคัญ



(นายชัยวัฒน์ สิงห์หิรัญสรณ์)
รักษาการนักวิชาการอาหารและยาทรงคุณวุฒิ
ด้านอาหารและยา



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายชัยวัฒน์ สิงห์หิรัญสรณ์
ตำแหน่ง รักษาการนักวิชาการอาหารและยาทรงคุณวุฒิ ด้านอาหารและยา

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	ร้อยละการให้คำปรึกษาการประเมินผลงานในตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒	ร้อยละของการเข้าร่วมให้คำปรึกษาทางการแพทย์และ สาธารณสุข ด้านอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐
๓	ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวม สำนักวิชาการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐
๔	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการส่งเสริมการใช้ยาอย่าง สมเหตุผล ในชุมชน	๒๐	ระดับ ๕
๕	ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานความปลอดภัย ด้านยา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ เกสัชกรชัยวัฒน์ สิงห์หิรัญนุสรณ์ ตำแหน่ง รักษาการนักวิชาการอาหารและยาทรงคุณวุฒิ ด้านอาหารและยา

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	เหตุ
๑.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ ปกติหรืองานตามหน้าที่ ที่ ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือ มติ คณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.ร้อยละการให้คำปรึกษาการประเมินผลงานในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญของกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑.เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานให้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญของกระทรวงสาธารณสุข ๒.การประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานตามที่ ก.พ. กำหนด ๓.ตรวจสอบพร้อมให้เสนอแนะแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงผลงานฯ ๔.สรุปผลพร้อมให้คะแนนประเมินผลงานฯ	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
	สูตรการคำนวณ จำนวนเรื่อง/ครั้ง ขอรับการให้คำปรึกษาการประเมินผลงานฯ X ๑๐๐ จำนวนเรื่องที่ได้รับการให้คำปรึกษาการประเมินผลงานฯ								
	๒.ร้อยละของการเข้าร่วมให้คำปรึกษาทางการแพทย์ และสาธารณสุข ด้านอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑.เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ/ คณะอนุ กรรมการ/คณะทำงาน/ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ได้รับเชิญจากหน่วยภายนอกและภายในกระทรวงสาธารณสุข ๒.ร่วมพิจารณาพร้อมให้ความเห็นและข้อเสนอแนะตามหลักการ/แนวทางการดำเนินงาน/ตามมติที่ประชุม/ตามแผนงานที่วางไว้	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
	สูตรการคำนวณ จำนวนเรื่อง/ครั้ง ขอรับการให้คำปรึกษาฯ X ๑๐๐ จำนวนเรื่องที่ได้รับการให้คำปรึกษาฯ								

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๓.ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมสำนักวิชาการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑.ประชุมชี้แจงรายละเอียดงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.ร่วมวางแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันให้เป็นไปตามระเบียบฯ กรอบบางเงิน และเป็นไปตามระยะเวลาการเบิกจ่ายที่กำหนด ๓.กำกับ ติดตาม การเบิกจ่ายให้เป็นไป ตามระเบียบฯ และระยะเวลาที่กำหนด ๔. สรุปผลการเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๑๐๐	
					สูตรการคำนวณ (รอบ ๖ เดือน)				
					เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานเบิกจ่ายและก่อหนี้ผูกพันในรอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)				
					วงเงินงบประมาณรายจ่ายที่หน่วยงานได้รับจัดสรรไตรมาส ๑ - ๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
	๔.ระดับความสำเร็จในการดำเนินการส่งเสริมการใช้ยอย่างสมเหตุผลในชุมชน	๒๐	ระดับ ๕	๑) วิเคราะห์/สังเคราะห์ข้อมูลของงานเภสัชกรรมด้านมาตรฐานความปลอดภัยด้านยา ๒) คณะทำงานพิจารณาจัดทำร่างแนวทางด้านมาตรฐานความปลอดภัยด้านยา ๓) ได้ร่างแนวทางการมาตรฐานความปลอดภัยด้านยา ๔) จัดสร้างร่างแนวทางเพื่อรวบรวมความคิดและปรับปรุงแนวทาง	สูตรการคำนวณ (รอบ ๑๒ เดือน)				
					เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานเบิกจ่ายและก่อหนี้ผูกพันในรอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)				
					วงเงินงบประมาณรายจ่ายที่หน่วยงานได้รับทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
					ระดับ ๑-๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
					๑) วิเคราะห์/สังเคราะห์ข้อมูลของงานเภสัชกรรมด้านมาตรฐานความปลอดภัยด้านยา ๒) คณะทำงานพิจารณาจัดทำร่างแนวทางด้านมาตรฐานความปลอดภัยด้านยา ๓) ได้ร่างแนวทางการมาตรฐานความปลอดภัยด้านยา ๔) จัดสร้างร่างแนวทางเพื่อรวบรวมความคิดและปรับปรุงแนวทาง	๓) ได้ร่างแนวทางมาตรฐานความปลอดภัยด้านยา	๔) จัดสร้างร่างแนวทางเพื่อรวบรวมความคิดและปรับปรุงแนวทาง	๕) ได้แนวทางมาตรฐานความปลอดภัยด้านยา สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				๕) ได้แนวทางการมาตรฐาน ความปลอดภัยด้านยา สำนักงานปลัด กระทรวง สาธารณสุข					
	๕.ระดับความสำเร็จของการจัดทำ มาตรฐานความปลอดภัยด้านยา สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕	ระดับ ๑ กำหนดการจัดทำแนวทางการ ดำเนินการส่งเสริมการใช้ยาอย่าง สมเหตุผลในชุมชน ระดับ ๒ ดำเนินการเผยแพร่และชี้แจงแนวทางฯ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ระดับ ๓ จังหวัดที่มีพื้นที่ดำเนินการส่งเสริม การใช้ยาอย่างสมเหตุผลในชุมชน ๑๖ จังหวัด ระดับ ๔ จังหวัดที่มีพื้นที่ดำเนินการส่งเสริม การใช้ยาอย่างสมเหตุผลในชุมชน ๔๖ จังหวัด ระดับ ๕ จังหวัดที่มีพื้นที่ดำเนินการส่งเสริม การใช้ยาอย่างสมเหตุผลในชุมชน ๗๖ จังหวัด	ระดับ ๑-๒ ๑.กำหนดการจัดทำ แนวทางการ ดำเนินการส่งเสริม การใช้ยาอย่างสม เหตุผลในชุมชน ๒.ดำเนินการเผยแพร่ และชี้แจงแนวทางฯ เพื่อนำไปสู่การ ปฏิบัติ	ระดับ ๓ ๓.จังหวัดที่มีพื้นที่ ดำเนินการส่งเสริม การใช้ยาอย่างสม เหตุผลในชุมชน ๑๖ จังหวัด	ระดับ ๔ ๔.จังหวัดที่มีพื้นที่ ดำเนินการส่งเสริม การใช้ยาอย่างสม เหตุผลในชุมชน ๔๖ จังหวัด	ระดับ ๕ ๕.จังหวัดที่มี พื้นที่ดำเนินการ ส่งเสริมการใช้ยา อย่างสมเหตุผล ในชุมชน ๗๖ จังหวัด	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๒.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางการปฏิรูปภาครัฐนโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ไม่ต้องประเมิน)	ไม่มี.....								
๓.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ไม่ต้องประเมิน)	ไม่มี.....								

หมายเหตุ : ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑
 ๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ศักดา อัลภาชน์

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา นายแพทย์ศักดา อัลภาชน์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ศักดา อัลภาชน์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

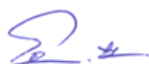
๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ศักดา อัลภาชน์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตาม เป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ศักดา อัลภาชน์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ศักดิ์ดา อัลภาชน์)
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์ศักดา อัลภาชน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate)	๒๐	ร้อยละ ๖๐
๒	ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate)	๒๐	ร้อยละ ๙๓
๓	ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีคลินิกผู้สูงอายุ	๒๐	ร้อยละ ๗๐
๔	ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน	๒๐	ร้อยละ ๗๕
๕	ร้อยละของโรงพยาบาลทุกแห่งปรับโฉม Smart hospital/ Smart ER/ Modernize OPD/มีการใช้พลังงานสะอาด	๒๐	ร้อยละ ๘๐
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ นายแพทย์ศักดิ์ดา อัสภาชน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑. ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate)	๒๐	ร้อยละ ๖๐	ผู้ป่วยยาเสพติดทุกระดับความรุนแรงได้รับการคัดกรองประเมินและให้การบำบัดรักษาฟื้นฟูตามเกณฑ์มาตรฐานอย่างรอบด้านทั้งด้านกาย จิต สังคม และได้รับการติดตามดูแลช่วยเหลือต่อเนื่อง อย่างน้อย ๑ ปี หลังการบำบัดรักษา เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข	-	ร้อยละ ๔๕	-	ร้อยละ ๖๐	
	๒. ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate)	๒๐	ร้อยละ ๙๓	ผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดได้รับการดูแลช่วยเหลือบำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพรอบด้าน ทั้งด้านกาย จิต สังคม อย่างต่อเนื่องตามสภาพปัญหาของผู้ป่วยเฉพาะราย ตลอดจนถึงการติดตามดูแลช่วยเหลือตามเกณฑ์มาตรฐาน หลังการบำบัดอย่างน้อย ๔ ครั้งใน ๑ ปี นับจากวันที่สิ้นสุดการบำบัด ยกเว้นผู้ป่วยที่มีการจำหน่ายกรณีเสียชีวิตโดยสถาบันโรงพยาบาลจิตเวช มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในกระบวนการบำบัดรักษาและ/หรือการติดตามดูแลต่อเนื่องผู้ป่วย	-	ร้อยละ ๗๐	-	ร้อยละ ๙๓	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				จิตเวชยาเสพติด เช่น การคัดกรอง/ วินิจฉัย การตรวจรักษา (Tele- Psychiatry)การให้คำปรึกษาและบำบัด กิจกรรมบำบัดรักษาจิตเวชรายกลุ่ม/ บุคคล โดยสหวิชาชีพ (Tele- Psychosocial Intervention) การดูแล ติดตามต่อเนื่องทางไกล เช่น เยี่ยมบ้าน (Tele Visiting)					
	๔.ร้อยละของโรงพยาบาลที่มี คลินิกผู้สูงอายุ	๒๐	ร้อยละ ๗๐	โรงพยาบาลจัดให้มีคลินิก ผู้สูงอายุในโรงพยาบาล โดยมี การจัดระบบบริการสุขภาพ แบบผู้ป่วยนอกที่ครอบคลุม ประเด็นดังต่อไปนี้ - มีระบบการคัดกรอง หรือ รับส่งต่อจากระบบการคัดกรอง สุขภาพผู้สูงอายุระดับชุมชน (community screening) - มีการประเมิน วินิจฉัย กลุ่ม อาการหรือปัญหาสุขภาพสำคัญ ของผู้สูงอายุ - มีระบบการดูแลรักษากลุ่ม อาการหรือปัญหาสุขภาพสำคัญ ของผู้สูงอายุ ทั้งนี้ กลุ่มอาการ หรือปัญหาสุขภาพสำคัญของ ผู้สูงอายุ คือ ๑. ด้านความคิดความจำ ๒. ด้านการเคลื่อนไหวร่างกาย	-	≥ ร้อยละ ๕๐	≥ ร้อยละ ๖๐	≥ ร้อยละ ๗๐	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				๓. ด้านการขาดสารอาหาร ๔. ด้านการมองเห็น ๕. ด้านการได้ยิน ๖. ด้านภาวะซึมเศร้า ๗. ด้านการกลืนปัสสาวะ ๘. ด้านการปฏิบัติกิจวัตรประจำวัน (ADL) และ ๙. ช่องปาก - มีคู่มือการดูแลรักษากลุ่มอาการสูงอายุและปัญหาสุขภาพสำคัญของสูงอายุไว้ให้พร้อมใช้อ้างอิงในแผนกผู้ป่วยนอก - ผู้รับผิดชอบในการประสานงานส่งต่อผู้ป่วยและติดตามให้ผู้ป่วยสูงอายุได้รับการรักษากลุ่มอาการสูงอายุอย่างเหมาะสม					
	๕. ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน	๒๐	ร้อยละ ๗๕	- มีการสนับสนุนเครื่องมือการดำเนินงาน (คู่มือแนวทางชุดกรณีผู้สูงอายุศึกษาที่เกี่ยวข้องเครื่องมือประเมิน) ให้แก่ชุมชน - เครือข่ายในชุมชนได้รับการถ่ายทอดแนวทางดำเนินงานสุขภาพเพื่อพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ	๑. มีเครื่องมือการดำเนินงาน (คู่มือแนวทางชุดกรณีผู้สูงอายุศึกษาที่เกี่ยวข้องเครื่องมือประเมิน) ๒. เครือข่ายได้รับการถ่ายทอดแนวทางดำเนินงานสุขภาพเพื่อพัฒนาความรู้	๑. แก่นนำสุขภาพได้รับการพัฒนาศักยภาพในการจัดการสุขภาพ ๒. ชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมกับประชาชน และมีการประเมินตนเองตามเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ ๖๐	๑. ชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมกับประชาชน และมีการประเมินตนเองตามเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ ๖๐	๑. ชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมกับประชาชน และมีการประเมินตนเองตามเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ ๗๕	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				- ชุมชนมี แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ - ชุมชนมี การดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมกับประชาชนและมีการประเมินตนเองตามเกณฑ์ที่กำหนด	ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ ๓. มี แผน การขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการสุขภาพของประชาชนในพื้นที่	ตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๔๕			
	๖.ร้อยละของโรงพยาบาลทุกแห่งปรับโฉม Smart hospital/Smart ER/ Modernize OPD/มีการใช้พลังงานสะอาด	๒๐	ร้อยละ ๘๐		โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีแผนการพัฒนาตามแบบ Smart Hospital ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของตนเอง	โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีการพัฒนาตามแบบ Smart Hospital ร้อยละ ๕๐	โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีการพัฒนาตามแบบ Smart Hospital ร้อยละ ๖๐	โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีการพัฒนาตามแบบ Smart Hospital ร้อยละ ๗๐	
๒. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	ไม่มี.....								

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๓. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีการกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	ไม่มี.....								

หมายเหตุ : ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑
 ๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด

คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อำนวยการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดูแล
และ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒. กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๓. กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๔. กองกลาง
๕. กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๖. กองบริหารการคลัง
๗. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๘. สำนักสารนิเทศ
๙. วิทยาลัยนักระบบบริหารสาธารณสุข
๑๐. สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
๑๑. กองการพยาบาล
๑๒. สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
๑๓. สำนักวิชาการสาธารณสุข
๑๔. กองกฎหมาย
๑๕. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๖. กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
๑๗. กองการต่างประเทศ
๑๘. กองบริหารการสาธารณสุข
๑๙. กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
๒๐. กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
๒๑. สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
๒๒. กองตรวจราชการ
๒๓. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัตินโยบายศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัตินโยบายฯ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัตินโยบายของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัตินโยบายฯ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัตินโยบายของ นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัตินโยบายให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง / สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก / แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดการซื้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไ้และทำให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs) ๑.๒.๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ๑.๒.๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)	๒๖ ๑๓ ๑๓ ๔๔ ๑๓ ๑๘ ๑๓
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อกำหนดแผนภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางธัญชนก เสาวรัง

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการของกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางธัญชนก เสาวรัง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมายเกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางธัญชนก เสาวรัง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางธัญชนก เสาวรัง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางธัญชนก เสาวรัง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นางธัญชนก เสาวรัง)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง

(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
 ของ กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ		น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)		
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน		
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)		๓๕
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารงานตรวจสอบภายใน		๒๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานและการรายงานผลการตรวจสอบภายใน		๑๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)		๓๕
๑.๒.๑ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน		๒๐
๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำกระทรวงสาธารณสุข		๑๕
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)		
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาววรกมล อยู่ناع

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาววรกมล อยู่ناع หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ แผนปฏิบัติการของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผลตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนด ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติการ ของ นางสาววรกมล อยู่ناع หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาววรกมล อยู่ناع หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางสาววรกมล อยู่่นาค หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รับทราบ และจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้ เป็นสำคัญ



(นางสาววรกมล อยู่่นาค)
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓๐ ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA) ๒๐ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs) ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด ๒๐	
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสุทธิมา หุ่นดี

ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองกลาง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสุทธิมา หุ่นดี ผู้อำนวยการกองกลาง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับกรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของ นางสุทธิมา หุ่นดี ผู้อำนวยการกองกลาง ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสุทธิมา หุ่นดี ผู้อำนวยการกองกลาง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้ คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางสุทธิมา หุ่นดี ผู้อำนวยการกองกลาง รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางสุทธิมา หุ่นดี)
ผู้อำนวยการกองกลาง



(นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
 ของ กองกลาง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการฯ		น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)		
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน		
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)		๔๕
๑.๑.๑ ร้อยละของจำนวนหนังสือราชการที่ลงทะเบียนได้รับการวิเคราะห์/กลั่นกรองเพื่อส่งให้หน่วยงาน/ผู้บริหาร พิจารณาสั่งการมีความถูกต้องทันภายในเวลาที่กำหนด		๒๐
๑.๑.๒ ร้อยละของการดำเนินงาน วิเคราะห์ กลั่นกรอง ตรวจสอบ เสนอความเห็นและรวบรวมข้อมูล หนังสือเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและคณะทำงานต่างๆ ของผู้บริหารระดับสูง		๑๕
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการข้าราชการไปร่วมงานรัฐพิธี		๑๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)		๒๕
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน		๑๐
๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ		๑๕
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)		
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		๑๕



**คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายสรเสรีญ นามพรหม

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายสรเสรีญ นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายสรเสรีญ นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายสรเสรีญ นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายสรเสรีญ นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายสรสรเสริญ นามพรหม)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



(นายแพทย์วิศิษฐ์ วิษณุโยธิน)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก หน่วยงาน	๔๕
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	
๑.๑.๑ จำนวนของเขตสุขภาพที่มีอัตราค่าลังบุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ	๑๐
๑.๑.๒ ร้อยละการกระจายบุคลากรสาธารณสุขระหว่างเขตสุขภาพ	๑๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการตำแหน่งว่างในเขตสุขภาพ	๑๕
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการของกอง บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตาม นโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๕
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของข้าราชการที่ได้รับการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๒๕
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่องหนผู้กัพณภาพรวมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองบริหารการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางจิตรา บัวสุวรรณ

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองบริหารการคลัง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนางจิตรา บัวสุวรรณ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองบริหารการคลัง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนด ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางจิตรา บัวสุวรรณ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๕. ข้าพเจ้า นางจิตรา บัวสุวรรณ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางจิตรา บัวสุวรรณ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางสาวจิตรา บัวสุวรรณ)
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง



(นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ กองบริหารการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการตรวจสอบข้อมูลรายละเอียดประกอบงบทดลองในระบบ AFS : Audit of Financial Statement Program ของหน่วยเบิกจ่ายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ถูกต้องตรงกับระบบ New GFMS Thai ๒๐ ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของหน่วยเบิกจ่ายดำเนินการจ่ายเงิน รับเงิน และนำเงินส่งคลังหรือฝากคลัง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๕ ๑.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบหลักฐานและการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการให้กับ ผู้มีสิทธิรับเงินกรณีที่ไม่ได้จ่ายจากเงินทดรองราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ได้ครบถ้วนถูกต้องแล้วเสร็จ ภายใน ๑๒ วันทำการ ๑๕ ๑.๑.๔ ร้อยละความสำเร็จของการโอนจัดสรรเงินงบประมาณและโอนเปลี่ยนแปลงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ผ่านระบบ New GFMS Thai ของหน่วยงานในสังกัด สป.ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๕ วันทำการ ๑๐ ๑.๑.๕ ร้อยละความสำเร็จของการขอความเห็นชอบจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ใช้ตราประทับเพื่อจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจ ได้แล้วเสร็จเทียบกับจำนวนขึ้นงานที่ร้องขอทั้งหมด ภายในระยะเวลา ๑๒ วันทำการ ๑๐	
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๕	
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑๕	



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสิริพร สมชื่อ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสิริพร สมชื่อ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสิริพร สมชื่อ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสิริพร สมชื่อ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางสิริพร สมชื่อ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางสิริพร สมชื่อ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



(นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการดำเนินงานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๕ ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๑๕ ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบทบาทภารกิจและโครงสร้างของกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๓ ๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการผลักดันการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด ๑๒ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs) ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๕	
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๕	
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑๕	



**คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักสารนิเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางเยาวภา จันทรเหมือน

ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการสำนักสารนิเทศ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏ อยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางเยาวภา จันทรเหมือน ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการ ของสำนักสารนิเทศ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้า ยินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางเยาวภา จันทรเหมือน ผู้อำนวยการ สำนักสารนิเทศ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางเยาวภา จันทรเหมือน ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมาย ของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางเยาวภา จันทรเหมือน ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางเยาวภา จันทรเหมื่อน)
ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ



(นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักงานสารสนเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)		
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน		
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)		๔๕
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำสื่อดิจิทัลเผยแพร่กิจกรรมกระทรวงสาธารณสุข		๓๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการผลิตรายการสุขภาพเผยแพร่ทางเฟซบุ๊กกระทรวงสาธารณสุข		๑๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)		๒๕
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการชี้แจงประเด็นข่าวที่มีผลกระทบต่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		๑๕
๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนงานสื่อสารเชิงรุกในสถานบริการสาธารณสุข		๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)		
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.สุดคณี ฤทธิฤชัย

ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการของวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ดร.สุดคณี ฤทธิฤชัย ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ดร.สุดคณี ฤทธิฤชัย ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.สุดคณี ฤทธิฤชัย ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ได้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ดร.สุดคณี ฤทธิฤชัย ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้
เป็นสำคัญ



(ดร.สุดคณิง ฤทธิ์ฤชัย)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข



(นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข (นบส.สช.) รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง รุ่นที่ ๓๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๖ และหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับต้น รุ่นที่ ๓๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐
๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จในการบริหารหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและกೊหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



**คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

แพทย์หญิงพิมพ์เพชร สุขุมาลไพบูลย์

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร

โครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้านายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ แพทย์หญิงพิมพ์เพชร สุขุมาลไพบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ แพทย์หญิงพิมพ์เพชร สุขุมาลไพบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงพิมพ์เพชร สุขุมาลไพบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่คำรับรองไว้

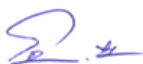
๖. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงพิมพ์เพชร สุขุมลไพบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(แพทย์หญิงพิมพ์เพชร สุขุมลไพบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท



(นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดสรรแพทย์โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบทที่ได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมไปปฏิบัติงานภายหลังสำเร็จการศึกษา	๒๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำงบประมาณหมวดลงทุน โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการใช้ข้อมูลจากโปรแกรมฐานข้อมูลนักศึกษาแพทย์ (ICPIRD) ในการบริหารจัดการงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการใช้งานโปรแกรมฐานข้อมูลอาจารย์แพทย์ สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	๑๐
๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการรับสมัครผู้รับทุนแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและกೊหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองการพยาบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางอัมราภัสร์ อรรถชัยวัฒน์

ผู้อำนวยการกองการพยาบาล

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองการพยาบาล กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏ อยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางอัมราภัสร์ อรรถชัยวัฒน์ ผู้อำนวยการกองการพยาบาล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของ กองการพยาบาล กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้า ยินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางอัมราภัสร์ อรรถชัยวัฒน์ ผู้อำนวยการกองการพยาบาล ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางอัมราภัสร์ อรรถชัยวัฒน์ ผู้อำนวยการกองการพยาบาล ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตาม เป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางอัมราภัสร์ อรรถชัยวัฒน์ ผู้อำนวยการกองการพยาบาล รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและ แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางอัมราภัสร์ อรรถชัยวัจน์)
ผู้อำนวยการกองการพยาบาล



(นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
 ของ กองการพยาบาล
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการฯ		น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)		
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน		
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)		๕๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณสุขด้านการพยาบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		๒๐
๑.๑.๒ จำนวนองค์กรพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข		๒๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการรางวัลศรีสังวาลย์		๑๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)		๒๐
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรพยาบาลในการเป็นองค์กรดิจิทัล		๑๐
๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการศึกษาคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข		๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)		
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ แผนปฏิบัติราชการของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติ ราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดใน เอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติ ราชการของ ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ให้เป็นไปตามคำ รับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ดร.ไพฑูรย์ เอี่ยมขำ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ดร.ไพฑูรย์ เอี่ยมขำ)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย

(นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
 ของ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการฯ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/ แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)	๗๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบคุณภาพงานอาหารปลอดภัยจังหวัด ให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล	๑๔
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเฝ้าระวังข้อมูลอาหารปลอดภัยของทั่วโลก	๑๔
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเรือนจำอาหารปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๔
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านอาหารปลอดภัยภายใน ประเทศ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศช่องทางต่าง ๆ	๑๔
๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้าน ด้านอาหาร (Mobile Unit for food safety) ในส่วนภูมิภาคปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๔
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕
น้ำหนักรวม	๑๐๐



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักวิชาการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ

หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

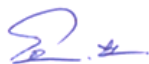
๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน รับทราบ และจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ)
หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน



(นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักวิชาการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ ตามปกติ (Function KPIs) ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีคุณภาพในวารสารวิชาการสาธารณสุข ๓๐ ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม สาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ๓๐ ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาหอจดหมายเหตุสาธารณสุขแห่งชาติ ๑๐	
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและกೊหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายปิยะวัฒน์ ศิลปรีศรี

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองกฎหมาย กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนายปิยะวัฒน์ ศิลปรีศรี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองกฎหมาย กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนายปิยะวัฒน์ ศิลปรีศรี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายปิยะวัฒน์ ศิลปรีศรี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายปิยะวัฒน์ ศิลปรีศรี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

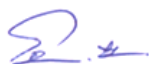
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี)
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย



(นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ กองกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ		น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)		
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน		
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)		๗๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปรับปรุงระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือกฎหมายลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข		๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการรวบรวมหรือทบทวน แก้ไขคำสั่งมอบอำนาจ หรือคำสั่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ		๑๕
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของแนวทางการบังคับคดีแพ่ง คดีปกครอง และมาตรการบังคับทางปกครอง		๑๕
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการอบรมให้ความรู้ทางการแพทย์เบื้องต้นเพื่อการเตรียมคดี		๑๕
๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการจัดทำสัญญา และการรวบรวมแบบสัญญาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ		๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)		
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์สุภโชค เวชภัณฑ์เภสัช

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สุภโชค เวชภัณฑ์เภสัช ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์สุภโชค เวชภัณฑ์เภสัช ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุภโชค เวชภัณฑ์เภสัช ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุภโชค เวชภัณฑ์เภสัช ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายแพทย์สุภโชค เวชกัญท์เภาสัย)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

(นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
 ของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการฯ		น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)		
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน		
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)		๕๕
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงาน/โครงการ/ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการประชุมผู้บริหารระดับสูงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		๑๕
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายละเอียดคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Budgeting และ BB EvMis) ของกระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		๑๕
๑.๑.๔ ร้อยละของจำนวนข้อเสนอแนะระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน ที่ได้รับมอบหมายแล้วเสร็จทันเวลาและนำไปใช้เสนอคณะรัฐมนตรี ตามระยะเวลาที่กำหนด		๑๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)		๑๕
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข		๑๕
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)		
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		๑๕



**คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายเกตุแก้ว แก้วใส

ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายเกตุแก้ว แก้วใส ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติการของ นายเกตุแก้ว แก้วใส ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายเกตุแก้ว แก้วใส ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายเกตุแก้ว แก้วใส ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายเกตุแก้ว แก้วใส)

ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม



(นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
 ของ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ		น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)		
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน		๗๐
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)		๕๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตรวจสอบงานที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด		๑๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสืบสวนสอบสวนที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด		๑๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และคดีปกครองภายในระยะเวลาที่กำหนด		๑๐
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการให้ความรู้แก่นิติกรและผู้ปฏิบัติหน้าที่นิติกรที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่นิติกรใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข		๒๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)		๒๐
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		๒๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)		
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.เกสัชกรหญิงวไลยพร พัทธนกุล

ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ

ผู้ทำคำรับรอง

๕. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองการต่างประเทศ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ดร.เกสัชกรหญิงวไลยพร พัทธนกุล ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองการต่างประเทศ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ดร.เกสัชกรหญิงวไลยพร พัทธนกุล ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.เกสัชกรหญิงวไลยพร พัทธนกุล ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๙. ข้าพเจ้า ดร.เกสัชกรหญิงวไลยพร พัทธนกุล ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(ดร.เสกษกร หึงว้ายพร พัทธนกุล)
ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ



(นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ กองการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการแสดงบทบาทนำของไทยในเวทีระหว่างประเทศด้านสาธารณสุข ๑๔ ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการพัฒนาขีดความสามารถด้านสุขภาพโลก ๑๔ ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลเชิงนโยบายสุขภาพและระบบสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการค้ำระหว่างประเทศ ๑๔ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs) ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการผลักดันข้อมติของไทยเข้าสู่วาระการเตรียมการจัดประชุมระดับสูงของสมัชชาสหประชาชาติว่าด้วยเรื่องหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า ๑๔ ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดทำร่างข้อตกลงการจัดตั้งศูนย์อาเซียนด้านภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขและโรคอุบัติใหม่ (ASEAN Centre for Public Health Emergencies and Emerging Diseases: ACPHEED) ๑๔	
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองบริหารการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมุติ

ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมุติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของ กองบริหารการสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมุติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมุติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมุติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมุติ)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข



(นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ กองบริหารการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ		น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)		
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน		
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/ แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)		๓๐
๑.๑.๑ ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพ มาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓		๒๐
๑.๑.๑.๑ ร้อยละของโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปมีคุณภาพมาตรฐาน ผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓		๑๐
๑.๑.๑.๒ ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชนมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓		๑๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการงบประมาณอุดหนุนภาคีรองรับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ		๑๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบาย สำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)		๒๐
๑.๒.๑ สถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่พัฒนาตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service)		๒๐
๑.๒.๑.๑ ร้อยละของสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ พัฒนาตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นพื้นฐาน (The must)		๑๐
๑.๒.๑.๒ จำนวนสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่พัฒนา ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นสูง (The best)		๑๐
๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการ ดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)		๒๐
๑.๓.๑ ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลอย่างมี คุณภาพอย่างต่อเนื่องจนถึงการติดตาม		๒๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)		
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่องเงินผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์สุชาติ เตชประทีป

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏ อยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สุชาติ เตชประทีป ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของ กองสาธารณสุขฉุกเฉิน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้า ยินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุชาติ เตชประทีป ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตาม เป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้ คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุชาติ เตชประทีป ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและ แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้
เป็นสำคัญ



(นายแพทย์สุทธิดีเดช เจริญไชย)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน



(นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบความปลอดภัยทางถนนของกระทรวงสาธารณสุข ๑๕ ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเฝ้าระวังการบาดเจ็บ (Injury Surveillance) ระดับจังหวัด ๑๕ ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการประเมินการดำเนินการตามคู่มือมาตรฐานรถพยาบาล กระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อส่งต่อผู้ป่วยปลอดภัย ในการปฏิบัติการฉุกเฉินระหว่างสถานพยาบาล (Inter-hospital Transportation) ๑๕ ๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการภัยพิบัติ (Disaster management) ๒๕	
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่องเงินผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ดิเรก สุตแดน

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้านายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ดิเรก สุตแดน ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ แผนปฏิบัติราชการของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ กรอบการประเมินผลตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนด ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ ของ นายแพทย์ดิเรก สุตแดน ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ให้เป็นไปตาม คำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ดิเรก สุตแดน ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้ คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ดิเรก สุตแดน ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ รับทราบและ จะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



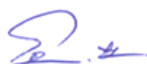
(นายแพทย์ดิเรก สุตแดน)

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ



(นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดสรรและการเปลี่ยนแปลงงบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs) ๑.๒.๑ ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงินระดับ ๗ ๑๕ ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายรายการสิทธิประโยชน์หลัก/กลางในระบบหลักประกันสุขภาพ ๓ ระบบ ในเรื่องบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (P&P) ๑๐ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs) ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการใช้วงเงินลงทุนด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๐	
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์สุวัฒน์ วิริยพงษ์สุกิจ

ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

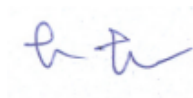
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สุวัฒน์ วิริยพงษ์สุกิจ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ แผนปฏิบัติราชการของสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์สุวัฒน์ วิริยพงษ์สุกิจ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ ให้เป็นไปตามคำรับรอง ที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุวัฒน์ วิริยพงษ์สุกิจ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุวัฒน์ วิริยพงษ์สุกิจ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ รับทราบและจะดำรง รักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

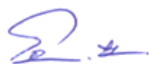
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์สุวัฒน์ วิริยพงษ์สุกิจ)
ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ



(นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๐
๑.๑.๑ จำนวนประชาชนคนไทย มีหมอประจำตัว ๓ คน	๒๕
๑.๑.๒ จำนวนหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๐
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของอำเภอที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ	๒๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองตรวจราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์สุเทพ เพชรมาก

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ประกิจ สาระเทพ

ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

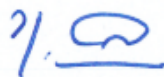
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองตรวจราชการ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุเทพ เพชรมาก หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนายแพทย์ประกิจ สาระเทพ ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองตรวจราชการ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ประกิจ สาระเทพ ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

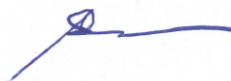
๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ประกิจ สาระเทพ ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ประกิจ สาระเทพ ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

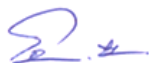
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ประกิจ สาระเทพ)
ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ



(นายแพทย์สุเทพ เพชรหมาก)
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
 ของ กองตรวจราชการ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการฯ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๕
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามแผนการตรวจราชการกรณีปกติ กระทรวงสาธารณสุข	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ E-Budget เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ	๑๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการตรวจราชการกรณีปกติ กลุ่มตรวจราชการ เขตสุขภาพ ที่ ๑-๑๒	๑๕
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของกองตรวจราชการ	๑๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๕
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระดับสูง (Performance Agreement : PA)	๑๕
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

แพทย์หญิงปฐมพร ศิริประภาศิริ

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรม

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์อนันต์ กนกศิลป์

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

และการสื่อสาร

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงปฐมพร ศิริประภาศิริ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรม ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์อนันต์ กนกศิลป์ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์อนันต์ กนกศิลป์ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์อนันต์ กนกศิลป์ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์อนันต์ กนกศิลป์ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์อนันต์ กนกศิลป์)
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



(แพทย์หญิงปฐมพร ศิริประภาศิริ)
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรม



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ		น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)		
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน		
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)		๓๐
๑.๑.๑ จำนวนความสำเร็จการพัฒนาชุดข้อมูลบริการในรูปแบบ API		๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโมบายแอปพลิเคชัน MyMOPH		๑๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)		๔๐
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog)		๒๐
๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จการจัดทำแนวทางการให้บริการระบบแพทย์ทางไกล		๒๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)		
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่องนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		๑๕



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข