

- รอบ ๕ เดือนแรก  
(ตุลาคม ๒๕๖๑ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)
- รอบ ๕ เดือนหลัง  
(มีนาคม ๒๕๖๒ - กรกฎาคม ๒๕๖๒)

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**  
**หน่วยงาน...กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย.....**

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
<b>๑. มาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</b>						
๑.๑ มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	ดูแล ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	- เพื่อเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นประโยชน์ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ - เพื่อปรับปรุงและพัฒนาข้อมูล บนเว็บไซต์ให้ถูกต้องและเป็น ปัจจุบันเสมอ - พัฒนา page ต่างๆ บนเว็บไซต์ ให้สวยงาม น่าสนใจ เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ให้กับองค์กร	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	คณะทำงาน	ร้อยละของข้อมูลบนเว็บไซต์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้รับการปรับปรุง (ร้อยละ ๑๐๐)	ผู้เข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ หน่วยงานมีความประทับใจ เข้าใจในข้อมูลที่นำเสนอ และการบริการของเว็บไซต์
๑.๒ มาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานและประกาศขึ้นเว็บไซต์ ๒. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานและนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ ประจำทุกเดือน ๓. แนวทางการปฏิบัติงานในการจัดซื้อ จัดจ้าง/จัดหาพัสดุ (SOP)	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	คณะทำงาน	การจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานเป็นไปตาม แผนการจัดซื้อจัดจ้าง (ร้อยละ ๑๐๐)	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน มีความ ถูกต้อง โปร่งใส และ ตรวจสอบได้

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบน	จัดทำ ประกาศกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับ ยึดถือเป็นแนวทางและบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	คณะทำงาน	ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (ร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด
๑.๔ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)	๑. มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. มีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. มีแนวทางการใช้ทรัพย์สินราชการ	เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	คณะทำงาน	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงาน ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จากการจัดซื้อจัดจ้าง (ร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จากการจัดซื้อจัดจ้าง
๑.๕ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. กำหนดบุคลากรรับผิดชอบหลัก เรื่องการจัดการข้อร้องเรียน ๒. มีช่องทางรับข้อร้องเรียน ๓. มีกระบวนการจัดการ และตรวจสอบต่อเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน	เพื่อให้การดำเนินงานในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ปราศจากเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	คณะทำงาน	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ร้อยละ ๐)	การดำเนินงานในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๑.๖ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	๑. จัดทำแบบมอบหมายงานตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ๒. จัดทำคู่มือคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานเรื่อง การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ (SOP)	- เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับมอบหมายงานที่ตรงกับงานที่รับผิดชอบ - เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	คณะทำงาน	ร้อยละของบุคลากรที่มีการจัดทำแบบมอบหมายงาน (ร้อยละ ๑๐๐)	- กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ลดการใช้ดุลพินิจ - บุคลากรในหน่วยงานได้รับมอบหมายงานที่ตรงกับงานที่รับผิดชอบ

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
<b>๒. การแสดงเจตนาหรือคำมั่นของผู้บริหารและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</b>						
การประกาศเจตนาหรือคำมั่นต่อด้านการทุจริต	จัดทำคำมั่นและประกาศเจตนาหรือคำมั่น ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันต่อต้านการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	บุคลากร กพร.	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ร้อยละ ๐)	บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สามารถปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
<b>๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH TO HEALTH และคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</b>						
จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH TO HEALTH และคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับหน่วยงานสู่ระดับบุคคล เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความรอบรู้คู่คุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	- เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด้านการพัฒนาระบบราชการมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความรอบรู้ - เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	๑๓ - ๑๕ ก.พ. ๖๒	บุคลากร กพร.	- ร้อยละของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้รับการพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๑๐๐) - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้รับการพัฒนาศักยภาพและสามารถนำไปพัฒนากระบวนการของตนเอง (ร้อยละ ๑๐๐)	- บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้านการพัฒนาระบบราชการ และสามารถนำความรู้ไปกำหนดวางกรอบ และปรับปรุงกระบวนการหลักของตนเองได้อย่างน้อย ๑ เรื่อง - บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานในระบบราชการด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	๒. กิจกรรม : เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส - การบริจาคให้กับองค์กรหรือมูลนิธิ - การทำบุญตักบาตร - การปฏิบัติธรรม - กิจกรรมจิตอาสาต่างๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มพัฒนา ระบบบริหารมีคุณธรรม จริยธรรม ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	บุคลากร กพร.	ระดับความสำเร็จของ บุคลากรกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต	บุคลากรกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร มีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต
<b>๔. การสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</b>						
การสร้างการมีส่วน ร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก	๑. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ เสีย มีส่วนร่วมในการปรับปรุง/ พัฒนาการดำเนินงาน ๒. มีบริการ E-Service ของหน่วยงาน เช่น Line Facebook website เป็นต้น	- เพื่อให้ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียแสดงความคิดเห็นเพื่อ ปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน ร่วมกัน - เพื่อให้บริการข้อมูล และอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	บุคลากร กพร.	ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการที่มีต่อบริการ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ร้อยละ ๘๐)	ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียมีโอกาสได้แสดงความ ความคิดเห็นเพื่อปรับปรุง/พัฒนา
<b>๕. การบริหารทรัพยากรบุคคลในการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยบุคลากร รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>						
การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย บุคลากร	๑. หน่วยงานมีแนวทางการกำกับดูแล การปฏิบัติงานของบุคลากร ๒. หน่วยงานมีแนวทางการประเมินผล การปฏิบัติงานตามคุณภาพของ หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรมีบรรทัดฐานในการ ปฏิบัติงานด้านจริยธรรมและรักษา วินัยของหน่วยงานอย่างเป็น รูปธรรม	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	คณะทำงาน	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน การทุจริตของกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร (ร้อยละ ๐)	บุคลากรกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร มีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต

ผู้อนุมัติแผน: 

(นางศรีวิภา เลียงพันธุ์สกุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
๒๒ ม.ค. ๒๕๖๒

หมายเหตุ : คำอธิบายเพิ่มเติม

๑. แนวทาง/มาตรการ รายละเอียดเพิ่มเติมจากเอกสารข้อมูลประกอบการจัดทำแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. โครงการ/กิจกรรม ของหน่วยงานที่จะดำเนินการ ต้องสอดคล้องเชื่อมโยงการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางที่กำหนด

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ = หน่วยวัดความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่สามารถจะวัดหรือสะท้อนสิ่งที่โครงการต้องการให้เกิดได้อย่างเป็นรูปธรรม (โดยระบุตัวชี้วัด คำเป้าหมาย และหน่วยนับ)

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ หมายถึง ประโยชน์ที่กลุ่มเป้าหมาย หรือกลุ่มผู้ใช้ประโยชน์ หรือส่วนรวม จะได้รับจากการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดกิจกรรม/โครงการ