
คู่มือ

การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

ส่วนที่แก้ไขเพิ่มเติมจากเอกสารที่แจกในการประชุม 28-29 กุมภาพันธ์ 2555

- ตัวชี้วัดที่ 3.1 แก้ไขหลักฐานอ้างอิง และเพิ่มแบบฟอร์มการรายงาน
- ตัวชี้วัดที่ 4.3 แก้ไขรายละเอียดของคำอธิบายตัวชี้วัดในส่วนของค่าเป้าหมาย และเงื่อนไขในการกำหนดค่าเป้าหมาย
- ตัวชี้วัดที่ 4.4 แก้ไขรายละเอียดของคำอธิบายตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดที่ 4.5 เปลี่ยนผู้ประสานงานตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดที่ 4.7 แก้ไขรายละเอียดของคำอธิบายตัวชี้วัด และหลักฐานอ้างอิง
- ตัวชี้วัดที่ 4.8 แก้ไขรายละเอียดของหลักฐานอ้างอิง
- ตัวชี้วัดที่ 8 ปรับเกณฑ์การให้คะแนน กรณีที่ 1 และกรณีที่ 2 ในไตรมาส 2 และ 3 แก้ไขรายละเอียดของหมายเหตุ : ข้อ 1 (ไตรมาส 2 และ 3) ข้อ 2 และตัวอย่างการคำนวณคะแนน
- ตัวชี้วัดที่ 9 ผลผลิตที่ 1 ตัวชี้วัด 9.2 ปรับค่าเป้าหมายจำนวนประชาชนและภาคีเครือข่ายได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้
- ผลผลิตที่ 2 ตัวชี้วัด 9.4(5) แก้ไขชื่อตัวชี้วัด ปรับค่าเป้าหมายของศูนย์อนามัยที่ 6, 9 และเพิ่มเติมหลักฐานอ้างอิง
- ผลผลิตที่ 2 ตัวชี้วัด 9.4(6) ไม่ต้องจัดทำคำรับรองฯ

จัดทำโดย ...

หน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

21 มีนาคม 2555

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	3
2. การลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	3
3. การติดตามประเมินผลและการรายงานผลการดำเนินงาน	4
4. กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 ของกรมอนามัย และหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	5
มิติภายนอก	
การประเมินประสิทธิผล	
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงและนโยบายสำคัญ/พิเศษของรัฐบาล	7
ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ของกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกันระหว่างกระทรวง	7
ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มภารกิจ	9
ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติราชการ/ภารกิจหลักของกรมหรือเทียบเท่า	16
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละของโรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัวผ่านเกณฑ์ระดับทอง	17
ตัวชี้วัดที่ 4.2 จำนวนโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร	19
ตัวชี้วัดที่ 4.3 จำนวนจังหวัดที่มีสถานบริการสาธารณสุขต้นแบบลดโลกร้อน	21
ตัวชี้วัดที่ 4.4 จำนวนตำบลนมแม่เพื่อสายใยรักแห่งครอบครัว	24
ตัวชี้วัดที่ 4.5 จำนวนหน่วยงานภาครัฐจัดบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน	25
ตัวชี้วัดที่ 4.6 จำนวนศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบไร้พุง	26
ตัวชี้วัดที่ 4.7 จำนวนชมรมผู้สูงอายุมีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปาก	28
ตัวชี้วัดที่ 4.8 ระดับความสำเร็จขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีระบบการจัดการ สุขาภิบาลอาหารระดับพื้นฐาน	30
ตัวชี้วัดที่ 4.9 จำนวนตำบลต้นแบบดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว	32
การประเมินคุณภาพ	
ตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	34
มิติภายใน	
การประเมินประสิทธิภาพ	
ตัวชี้วัดที่ 8 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน/ภาพรวม	36
ตัวชี้วัดที่ 9 ระดับความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิต ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย	39

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
การพัฒนางานองค์กร	
ตัวชี้วัดที่ 10 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร	46
ตัวชี้วัดที่ 11 ระดับความสำเร็จของการรายงานข้อมูลให้มีความครอบคลุม ถูกต้อง และทันสมัย	52
ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร	55

คู่มือการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงนำร่อง ร่วมกับกระทรวงการคลัง กระทรวงอุตสาหกรรม และกระทรวงพลังงาน ในการเจรจาข้อตกลงจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลความสำเร็จของส่วนราชการระดับกรมในสังกัดได้ด้วยตนเองต่อเนื่องจากปี 2552-2554 กรมอนามัยได้เสนอประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งมีน้ำหนักรวมร้อยละ 100 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. มิติภายนอก ประกอบด้วย

- การประเมินประสิทธิผล กำหนดให้ตัวชี้วัดมีน้ำหนักรวมร้อยละ 60
- การประเมินคุณภาพ กำหนดให้ตัวชี้วัดมีน้ำหนักรวมร้อยละ 10

2. มิติภายใน ประกอบด้วย

- การประเมินประสิทธิภาพ กำหนดให้ตัวชี้วัดมีน้ำหนักรวมร้อยละ 15
- การพัฒนาองค์กร กำหนดให้ตัวชี้วัดมีน้ำหนักรวมร้อยละ 15

กรมอนามัยได้กำหนดนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อรองรับต่อความสำเร็จของตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลของสำนักงาน ก.พ.ร./กรมอนามัย และให้มีหน่วยงานเจ้าภาพหลักรับผิดชอบกำกับดูแลตัวชี้วัดต่าง ๆ ตามบทบาทหน้าที่ โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1. การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

1.1 คำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ประกอบด้วยประเด็นการประเมินผล 2 มิติ 17 ตัวชี้วัด โดยแต่ละตัวชี้วัดมีคะแนน 100 คะแนน (ดังรายละเอียดในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

หมายเหตุ : สำหรับตัวชี้วัดที่ 6 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบาย และตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยไม่ต้องจัดทำคำรับรองฯ ตัวชี้วัดนี้ แต่ต้องให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานเจ้าภาพกรณีขอทราบข้อมูลเอกสาร หลักฐานต่างๆ หรือขอสัมภาษณ์บุคคลที่เกี่ยวข้อง

1.2 ทุกหน่วยงานต้องจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ตรงกับบทบาทภารกิจของหน่วยงานตามแบบฟอร์มคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

1.3 แบบฟอร์มการจัดทำคำรับรองฯ ของหน่วยงาน ประกอบด้วย (1)แบบฟอร์มคำรับรองการปฏิบัติราชการเป็นส่วนที่อธิบดีกรมอนามัย รองอธิบดีกรมอนามัยที่กำกับดูแลหน่วยงานนั้น และหัวหน้าหน่วยงานลงนาม และ (2)รายละเอียดตัวชี้วัดประกอบท้ายคำรับรองการปฏิบัติราชการ

2. การลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

กรมอนามัย จัดให้มีการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างหัวหน้าหน่วยงานกับผู้บริหารของกรมอนามัย ซึ่งการลงนามคำรับรองประกอบด้วยผู้เกี่ยวข้อง 3 ฝ่าย ได้แก่ หัวหน้าหน่วยงานในฐานะผู้ทำคำรับรองฯ รองอธิบดีกรมอนามัยที่กำกับดูแลหน่วยงานนั้น ในฐานะผู้เห็นชอบคำรับรองฯ และอธิบดีกรมอนามัยในฐานะผู้รับคำรับรองฯ ทั้งนี้คำรับรองฯ จะทำเป็น 2 ฉบับ สำหรับเก็บไว้ที่หน่วยงานเจ้าของคำรับรองฯ 1 ฉบับ และเก็บไว้ที่กรมอนามัยอีก 1 ฉบับ เพื่อเป็นหลักฐานในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

3. การติดตามประเมินผลและการรายงานผลการดำเนินงาน

3.1 หน่วยงานเจ้าภาพหลัก มีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน กำกับติดตามและ ประเมินผล ตลอดจนแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานแก่หน่วยงาน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ต่อกรมอนามัย ตามตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ได้แก่

- กองแผนงาน รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ 3.2, 9 และ 11
- สำนักส่งเสริมสุขภาพ รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ 3.1, 4.1, 4.2 4.4 และ 4.9
- สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ 4.3
- สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ 4.5
- สำนักโภชนาการ รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ 4.6
- สำนักทันตสาธารณสุข รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ 4.7
- สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ 4.8
- กองคลัง รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ 8
- กองการเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ 10
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ 5 และ 12

3.2 หน่วยงานสังกัดกรมอนามัย จัดทำรายงานผลการประเมินตนเอง (Self Assessment Report - SAR) ตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการรายตัวชี้วัดตามแบบรายงานที่กรมอนามัยกำหนด รายงานผ่านศูนย์ติดตามผลการ ปฏิบัติงาน (DOC) ที่เว็บไซต์ <http://www.anamai.moph.go.th/main.php?filename=index> หรือไปที่ เว็บไซต์ <http://doc.anamai.moph.go.th/index.php> โดยส่งรายงานตามระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

งวดที่ 1 ผลงานรอบ 6 เดือน ส่งรายงาน ภายในวันที่ 2 เมษายน 2555

งวดที่ 2 ผลงานรอบ 9 เดือน ส่งรายงาน ภายในวันที่ 2 กรกฎาคม 2555

งวดที่ 3 ผลงานรอบ 12 เดือน ส่งรายงาน ภายในวันที่ 1 ตุลาคม 2555

ทั้งนี้ได้กำหนดการเปิด-ปิดระบบ DOC ดังนี้

งวดที่ 1 ส่งรายงานวันที่ 2-5 เม.ย.55 ปิดระบบวันที่ 6-10 เม.ย.55

งวดที่ 2 ส่งรายงานวันที่ 2-5 ก.ค.55 ปิดระบบวันที่ 6-10 ก.ค.55

งวดที่ 3 ส่งรายงานวันที่ 1-4 ต.ค.55 ปิดระบบวันที่ 5-9 ต.ค.55

เมื่อรายงานผลในระบบ DOC แล้วให้นำหลักฐานที่แสดงถึงความสำเร็จอัปโหลด (Upload) ขึ้นเว็บไซต์ ของหน่วยงานตนเอง และระบุแหล่งอ้างอิง (URL) ที่เชื่อมโยง (Link) หน้าหลักฐานตามคำรับรองฯ ในการรายงาน ผ่านระบบ DOC (การระบุแหล่งอ้างอิง (URL) ระบุเพียงครั้งเดียว เว้นแต่หน่วยงานมีการเปลี่ยนแปลง (URL)) หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดคู่มือการใช้งานระบบ DOC รายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการได้ที่เว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

<http://psdg.anamai.moph.go.th/main.php?filename=agreement2555>

3.3 หน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดจะเริ่มดำเนินการประเมินผลของหน่วยงานจากเว็บไซต์ของ ศูนย์ติดตามผล การปฏิบัติงาน กรมอนามัย และตรวจสอบหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตั้งแต่วันทำการถัดจากวันที่ กำหนดส่งรายงาน เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดในภาพรวมของกรมอนามัย ส่งให้ กพร.กรมอนามัย รวบรวมส่งสำนักงาน ก.พ.ร. และคณะกรรมการประเมินผลของกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
ของกรมอนามัย และหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

มิติ / ประเด็น การประเมินผล	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ระดับกรม (ร้อยละ)	คะแนน ระดับ หน่วยงาน
มิติภายนอก (ร้อยละ 70)			
● การประเมิน ประสิทธิผล (ผลลัพธ์ และผลผลิต)	1. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงและนโยบายสำคัญ/พิเศษของรัฐบาล	20	-
	1.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง	15	-
	1.2 ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ/พิเศษของรัฐบาล	5	-
	2. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกันระหว่างกระทรวง	10	-
	3. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มภารกิจ	10	-
	3.1 จำนวนโรงพยาบาลในสังกัดและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านการประเมินกระบวนการเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพผ่านเกณฑ์คุณภาพบูรณาการต่อยอด (Health Promoting Hospital plus : HPH ⁺)	5	100
	3.2 ร้อยละความพึงพอใจและความเชื่อมั่นต่อผลงานวิชาการของกลุ่มเป้าหมายที่ได้ใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ใหม่หรือนวัตกรรมด้านส่งเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ รวมทั้งการอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการบูรณาการงานร่วมกัน	5	100
	4. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ/ ภารกิจหลักของกรมหรือเทียบเท่า	20	-
	4.1 ร้อยละของโรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัวผ่านเกณฑ์ระดับทอง	6.5	100
	4.2 จำนวนโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร	6.5	100
	4.3 จำนวนจังหวัดที่มีสถานบริการสาธารณสุขต้นแบบลดโลกร้อน	7	100
	4.4 จำนวนตำบลนมแม่เพื่อสายใยรักแห่งครอบครัว	-	100
	4.5 จำนวนหน่วยงานภาครัฐจัดบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน	-	100
	4.6 จำนวนศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบไร้พุง	-	100
	4.7 จำนวนชมรมผู้สูงอายุมีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปาก	-	100
	4.8 ระดับความสำเร็จขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีระบบการจัดการสุขภาพอาหารระดับพื้นฐาน	-	100
	4.9 จำนวนตำบลต้นแบบดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว	-	100
● การประเมินคุณภาพ	5. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	7	100
	6. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบาย	3	ไม่ต้องจัดทำคำรับรองฯ

มิติ / ประเด็น การประเมินผล	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ระดับกรม (ร้อยละ)	คะแนน ระดับ หน่วยงาน
มิติภายใน (ร้อยละ 30)			
● การประเมิน ประสิทธิภาพ	7. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	5	ไม่ต้องจัดทำ คำรับรองฯ
	8. ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน/ ภาพรวม	5	100
	9. ระดับความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย	5	100
● การพัฒนาองค์การ	10. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร	5	100
	11. ระดับความสำเร็จของการรายงานข้อมูลให้มีความครอบคลุม ถูกต้อง และทันสมัย	5	100
	12. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ	5	100
คะแนนเต็มรวม		100	1,700

มติภายนอก

ประเด็นการประเมินผล : การประเมินประสิทธิผล (ผลลัพธ์และผลผลิต)

**ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ
ของกระทรวงและนโยบายสำคัญ/พิเศษของรัฐบาล**

**ตัวชี้วัดที่ 1.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ
ของกระทรวง**

คำอธิบาย :

- กระทรวงสาธารณสุขกำหนดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ จำนวน 3 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้
 - 1.1.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการลดอัตราการป่วยหรือตายด้วยโรคที่เป็นปัญหาสำคัญของประชาชนทั้งประเทศและประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่สะท้อนผลสำเร็จจากการดำเนินงานทั้งในเชิงส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟู
 - 1.1.2 สถานบริการมีคุณภาพมาตรฐานตามที่กำหนด
 - (1) ร้อยละของ รพศ./รพท. ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานระดับก้าวหน้า
 - (2) ร้อยละของ รพช. ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานระดับก้าวหน้า
 - (3) ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ที่มีคุณภาพมาตรฐาน
 - (4) ร้อยละของสถานบริการสุขภาพภาคเอกชนได้คุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
 - (5) ร้อยละของโรงพยาบาลในสังกัดกรมการแพทย์และกรมสุขภาพจิตที่มีคุณภาพมาตรฐานระดับก้าวหน้า
 - 1.1.3 ร้อยละของประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของสถานบริการ

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ/พิเศษของรัฐบาล

คำอธิบาย :

- กระทรวงสาธารณสุขกำหนดตัวชี้วัดเกี่ยวกับนโยบายสำคัญ/พิเศษของรัฐบาล จำนวน 2 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้
 - 1.2.1 ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดที่ได้รับการจำหน่ายแบบครบเกณฑ์ที่กำหนดได้รับการติดตามตามระยะเวลาที่กำหนด
 - 1.2.2 ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดที่ได้รับการจำหน่ายแบบครบกำหนดได้รับการติดตามตามระยะเวลาดำเนินการติดตาม สรุปว่าหยุด/เลิกได้

**ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของ
กระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกันระหว่างกระทรวง**

**ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการที่มี
เป้าหมายร่วมกันระหว่างกระทรวงของยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด**

คำอธิบาย :

- กระทรวงสาธารณสุขกำหนดตัวชี้วัดเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกันระหว่างกระทรวงของยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน 1 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้
 - 2.1.1 ร้อยละที่ลดลงของจำนวนผู้เสพ/ผู้ติด/ผู้ค้ายาเสพติด

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่มีเป้าหมายร่วมกันระหว่างกระทรวงของยุทธศาสตร์เอดส์ (การป้องกันการติดเชื้อเอชไอวี)

คำอธิบาย :

- กระทรวงสาธารณสุขกำหนดตัวชี้วัดเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกันระหว่างกระทรวงของยุทธศาสตร์เอดส์ (การป้องกันการติดเชื้อเอชไอวี) จำนวน 2 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้
 - 2.2.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนอายุ 15-24 ปี ที่มีการป้องกันตนเอง โดยใช้ถุงยางอนามัยเมื่อมีเพศสัมพันธ์ครั้งสุดท้าย
 - 2.2.2 ร้อยละของผู้ใช้แรงงานที่มีการป้องกันตนเอง โดยใช้ถุงยางอนามัยเมื่อมีเพศสัมพันธ์ครั้งสุดท้าย

ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของกลุ่มภารกิจ

ตัวชี้วัดที่ 3.1 จำนวนโรงพยาบาลในสังกัดและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านการประเมินกระบวนการเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ผ่านเกณฑ์คุณภาพบูรณาการต่อยอด (Health Promoting Hospital plus : HPH⁺)

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

คำอธิบาย :

- โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์คุณภาพบูรณาการต่อยอด หมายถึง โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพศูนย์อนามัยที่ 1-12 ที่มีการพัฒนาตามกระบวนการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ และผ่านการประเมินรับรองตามกระบวนการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพโดยใช้เกณฑ์คุณภาพบูรณาการต่อยอด (Health Promoting Hospital plus : HPH⁺)
- โรงพยาบาลนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์คุณภาพบูรณาการต่อยอด หมายถึง โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงกลาโหม โรงพยาบาลในสังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลเอกชนทั้งในกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด ที่มีการพัฒนาตามกระบวนการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ และผ่านการประเมินรับรองตามกระบวนการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ โดยใช้เกณฑ์คุณภาพบูรณาการต่อยอด (HPH⁺)
- เกณฑ์คุณภาพบูรณาการต่อยอด(Health Promoting Hospital plus : HPH⁺) หมายถึง เกณฑ์ที่เกิดจากการบูรณาการงานของกรมอนามัย ตามเกณฑ์มาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ กับงานของกรมควบคุมโรค ตามเกณฑ์ความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาล (อาชีวอนามัย) การจัดการ และการดูแลเพื่อลดปัญหาไข้เลือดออก (ลูกน้ำยุงลาย) การจัดการการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และยาสูบ เพื่อให้เกณฑ์ดังกล่าวมีความครบถ้วนและครอบคลุมประเด็นสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ที่กระทรวงสาธารณสุขต้องดำเนินการ ซึ่งจะส่งผลให้ผู้มารับบริการ และบุคลากรโรงพยาบาลได้รับบริการผสมผสานการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค โดยเน้นการสร้างนำซ่อมเพื่อการมีสุขภาพดี
- การดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพผ่านเกณฑ์คุณภาพบูรณาการต่อยอด ในปี 2555 เป็นการบูรณาการเกณฑ์โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ระหว่างกรมอนามัยและกรมควบคุมโรค เป้าหมายตัวชี้วัด คือ โรงพยาบาลในสังกัดและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ขอรับการประเมินรับรองโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ รอบแรก (Accreditation) และโรงพยาบาลที่ผ่านการประเมินรับรองตามกระบวนการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ มีอายุครบ 3 ปี ต้องประเมินซ้ำ (Re-accreditation)
- หน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจเกี่ยวข้องต่อการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดดังกล่าว ต้องจัดทำคำรับรองฯ ตัวชี้วัดนี้ได้แก่ สำนักส่งเสริมสุขภาพ และศูนย์อนามัยที่ 1-12
- การประเมินผล พิจารณาจากจำนวนของโรงพยาบาลในสังกัดและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ผ่านการประเมินกระบวนการเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพผ่านเกณฑ์คุณภาพบูรณาการต่อยอด ตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน :

กรมอนามัย/ ศูนย์อนามัย		ข้อมูลปี 2554 (แห่ง)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับจำนวน ของผลสำเร็จตามเป้าหมาย				
			20	40	60	80	100
สำนักส่งเสริมสุขภาพ	รพ.ผ่านเกณฑ์ HPH ⁺ (แห่ง)	192	170	175	180	185	190
ศูนย์อนามัยที่ 1	รพ.ผ่านเกณฑ์ HPH ⁺ (แห่ง)	4	3	4	5	6	7
ศูนย์อนามัยที่ 2	รพ.ผ่านเกณฑ์ HPH ⁺ (แห่ง)	5	17	18	19	20	21
ศูนย์อนามัยที่ 3	รพ.ผ่านเกณฑ์ HPH ⁺ (แห่ง)	9	20	21	22	23	24
ศูนย์อนามัยที่ 4	รพ.ผ่านเกณฑ์ HPH ⁺ (แห่ง)	11	9	10	11	12	13
ศูนย์อนามัยที่ 5	รพ.ผ่านเกณฑ์ HPH ⁺ (แห่ง)	19	7	8	9	10	11
ศูนย์อนามัยที่ 6	รพ.ผ่านเกณฑ์ HPH ⁺ (แห่ง)	31	22	23	24	25	26
ศูนย์อนามัยที่ 7	รพ.ผ่านเกณฑ์ HPH ⁺ (แห่ง)	16	21	22	23	24	25
ศูนย์อนามัยที่ 8	รพ.ผ่านเกณฑ์ HPH ⁺ (แห่ง)	11	3	4	5	6	7
ศูนย์อนามัยที่ 9	รพ.ผ่านเกณฑ์ HPH ⁺ (แห่ง)	9	7	8	9	10	11
ศูนย์อนามัยที่ 10	รพ.ผ่านเกณฑ์ HPH ⁺ (แห่ง)	30	7	8	9	10	11
ศูนย์อนามัยที่ 11	รพ.ผ่านเกณฑ์ HPH ⁺ (แห่ง)	27	15	16	17	18	19
ศูนย์อนามัยที่ 12	รพ.ผ่านเกณฑ์ HPH ⁺ (แห่ง)	20	24	25	26	27	28

หลักฐานอ้างอิง

1. แบบรายงานผลการเยี่ยมประเมินโรงพยาบาล
 2. แบบรายงานผลการพิจารณาตัดสิน
- หมายเหตุ : การรายงานผลทุก 6 ,9 และ 12 เดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

1.นายแพทย์สมพงษ์ สกลอิสริยาภรณ์ โทรศัพท์ : 0 2590 4121
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

2.นายแพทย์ชื่น เตชามหาชัย โทรศัพท์ : 0 2590 4518

ผู้ประสานงาน

1.นางพรทิพย์ กาสลัก โทรศัพท์ : 0 2590 4524

2.นางสาวภาวรินทร์ หงษ์สุวรรณ โทรศัพท์ : 0 2590 4529

3.นางบังอร สุภาเกตุ โทรศัพท์ : 0 2590 4529

หน่วยงาน

: กลุ่มอนามัยวัยทำงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ

การประชุมคณะกรรมการตัดสินใจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

คณะที่.....

วันที่ พ.ศ. 2555

มติของที่ประชุม

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

☐ รับรอง☐ ไม่รับรอง

ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี).....

.....

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

☐ รับรอง☐ ไม่รับรอง

ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี).....

.....

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

☐ รับรอง☐ ไม่รับรอง

ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี).....

.....

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

☐ รับรอง☐ ไม่รับรอง

ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี).....

.....

คณะกรรมการตัดสินใจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ คณะที่

ลายเซ็น

1.	ประธานกรรมการ	
2.	รองประธาน	
3.	กรรมการ	
4.	กรรมการ	
5.	กรรมการ	
6.	กรรมการ	
7.	กรรมการ	
8.	กรรมการ	
9.	กรรมการ	
10.	กรรมการ	
11.	กรรมการ	
12.	กรรมการ	
13.	กรรมการ และ เลขานุการ	
14.	กรรมการ และ ผู้ช่วยเลขานุการ	

แบบติดตามผลการดำเนินงานและพัฒนาอย่างต่อเนื่องของโรงพยาบาล
 ที่ผ่านการประเมินกระบวนการเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
 ผ่านเกณฑ์คุณภาพบูรณาการต่อยอด
 (Health Promoting Hospital Plus : HPH⁺)
 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ศูนย์อนามัยที่.....จังหวัด.....

- คำชี้แจง : 1. กรุณากรอกข้อมูลลงในแบบติดตามฯ ให้ครบถ้วนทุกข้อ ตามความเป็นจริงและให้ชัดเจนที่สุด
 2. แบบติดตามนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้
 ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป
 ตอนที่ 2 การดำเนินงานตามมาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
 ตอนที่ 3 Best Practice

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโรงพยาบาล.....จังหวัด.....
2. ที่อยู่.....
 เบอร์โทร.....เบอร์โทรสาร.....
3. ชื่อผู้ติดต่อประสานงานโครงการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
 ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....เบอร์โทร.....
 เบอร์โทรศัพท์เคลื่อนที่.....เบอร์โทรสาร.....E-mail.....
4. โรงพยาบาลผ่านการประเมินรับรองเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ครั้งสุดท้าย
 เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
5. โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐาน HA ครั้งสุดท้าย
 เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 ประเภท.....

1. โรงพยาบาลได้มีกิจกรรมการดำเนินงานและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง อะไรบ้าง ที่แสดงถึงการส่งเสริมสุขภาพ บุคลากร สิ่งแวดล้อม ชุมชน ผู้รับบริการและญาติ

[illegible][illegible]

แบบติดตามผลการดำเนินงานและพัฒนาอย่างต่อเนื่องของโรงพยาบาลที่ผ่านการประเมิน
กระบวนการเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ผ่านเกณฑ์คุณภาพบูรณาการต่อยอด (HPH⁺)

ตอนที่ 3 Best Practice

1.โรงพยาบาลมีนวัตกรรมหรือ Best Practice Model ที่แสดงถึงการส่งเสริมสุขภาพ บุคลากร สิ่งแวดล้อม ชุมชน
ผู้รับบริการและญาติ (ตอบได้มากกว่า 1 นวัตกรรมหรือ Best Practice Model)

ชื่อนวัตกรรมหรือ Best Practice Model.....

ปัญหา/สาเหตุ

.....

.....

.....

กิจกรรมการดำเนินงาน

.....

.....

.....

ผลการดำเนินงาน

.....

.....

.....

การพัฒนาต่อเนื่อง/ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบ

.....

.....

.....

ภาพกิจกรรม (ถ้ามี)

.....



ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละความพึงพอใจและความเชื่อมั่นต่อผลงานวิชาการของกลุ่มเป้าหมายที่ได้ใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ใหม่ หรือนวัตกรรมด้านส่งเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ รวมทั้งการอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่เกิดจากการบูรณาการงานร่วมกัน

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

คำอธิบาย :

- **ความเชื่อมั่นต่อองค์ความรู้** หมายถึง กลุ่มเป้าหมายมีความเชื่อถือและเห็นประโยชน์ขององค์ความรู้ที่ได้รับการถ่ายทอดว่าสามารถนำไปใช้ได้
- ตัวชี้วัดนี้เป็นการร่วมดำเนินการในภาพรวมของกลุ่มภารกิจ โดยกรมอนามัยและกรมควบคุมโรค
- เงื่อนไขในการประเมิน
 - 1) องค์ความรู้ใหม่ หรือนวัตกรรมด้านส่งเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ รวมทั้งการอนามัยสิ่งแวดล้อมที่พัฒนาได้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 อย่างน้อยจำนวน 2 เรื่อง ซึ่งองค์ความรู้ต้องเป็นนวัตกรรมใหม่ๆ หรือองค์ความรู้ที่มีการพัฒนาต่อยอด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้งานได้จริง มีการทดลองใช้อย่างเป็นรูปธรรม และสนับสนุนการดำเนินงานในการลดอัตราการป่วยหรือตาย หรือพิการด้วยโรคที่เป็นปัญหาสำคัญระดับกระทรวงได้
 - 2) องค์ความรู้ใหม่หรือนวัตกรรมที่พัฒนาได้แล้วเสร็จต้องเกิดจากการบูรณาการงานร่วมกันของหน่วยงานในสังกัดกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข ได้แก่ กรมควบคุมโรค และกรมอนามัย
 - 3) องค์ความรู้ใหม่หรือนวัตกรรมที่พัฒนาได้แล้วเสร็จทุกเรื่องต้องมีการสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นต่อผลงานวิชาการ
- หน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจเกี่ยวข้องต่อการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดดังกล่าว ต้องจัดทำคำรับรองฯ ตัวชี้วัดนี้ได้แก่ สำนัก/กองวิชาการ และหากองค์ความรู้ที่เลือกดำเนินการไม่เกี่ยวข้องกัน สำนัก/กองวิชาการใดหน่วยงานนั้นไม่ต้องจัดทำคำรับรองฯ
- การประเมินผลพิจารณาจากระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามเกณฑ์การให้คะแนนที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และหน่วยงานที่จัดทำคำรับรองฯ จะได้คะแนนเท่ากับคะแนนที่กรมอนามัยได้รับ

เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของผลสำเร็จตามเป้าหมาย				
	20	40	60	80	100
ร้อยละความพึงพอใจและความเชื่อมั่น	65	70	75	80	85

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสร้อยทอง เตชะเสน โทรศัพท์ : 0 2590 4281

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ผู้ประสานงาน : 1.นายสืบพงษ์ ไชยพรรค โทรศัพท์ : 0 2590 4283

2.นางสาวณอมรัตน์ ประสิทธิ์เมตต์ โทรศัพท์ : 0 2590 4300

3.นางสาวชญญา อนุเคราะห์ โทรศัพท์ : 0 2590 4286

หน่วยงาน : กองแผนงาน

ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ/ ภารกิจหลักของกรมหรือเทียบเท่า

คำอธิบาย :

- กรมอนามัย กำหนดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ/ภารกิจหลัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จำนวน 9 ตัวชี้วัด ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละของโรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัวผ่านเกณฑ์ระดับทอง
 - ตัวชี้วัดที่ 4.2 จำนวนโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร
 - ตัวชี้วัดที่ 4.3 จำนวนจังหวัดที่มีสถานบริการสาธารณสุขต้นแบบลดโลกร้อน
 - ตัวชี้วัดที่ 4.4 จำนวนตำบลนมแม่เพื่อสายใยรักแห่งครอบครัว
 - ตัวชี้วัดที่ 4.5 จำนวนหน่วยงานภาครัฐจัดบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน
 - ตัวชี้วัดที่ 4.6 จำนวนศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบไร้พุง
 - ตัวชี้วัดที่ 4.7 จำนวนชมรมผู้สูงอายุมีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปาก
 - ตัวชี้วัดที่ 4.8 ระดับความสำเร็จขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีระบบการจัดการสุขาภิบาลอาหารระดับพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดที่ 4.9 จำนวนตำบลต้นแบบดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว
- หน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจเกี่ยวข้องต่อการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด จะต้องจัดทำคำรับรอง ฯ ดังรายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลหน้าต่อไป

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	: นางสาวสร้อยทอง เตชะเสน ผู้อำนวยการกองแผนงาน	โทรศัพท์	: 0 2590 4281-2
ผู้ประสานงาน	: 1.นายสืบพงษ์ ไชยพรรค	โทรศัพท์	: 0 2590 4283
	: 2.นางสาวณอมรัตน์ ประสิทธิเมตต์	โทรศัพท์	: 0 2590 4300
	: 3.นางกุลนันท์ เสนคำ	โทรศัพท์	: 0 2590 4300
หน่วยงาน	: กองแผนงาน		

ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละของโรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัวผ่านเกณฑ์ระดับทอง

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

คำอธิบาย :

- โรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัวระดับทอง หมายถึง โรงพยาบาลรัฐตั้งแต่ระดับโรงพยาบาลชุมชนขึ้นไป และโรงพยาบาลเอกชนที่จัดระบบบริการอนามัยแม่และเด็กที่ได้มาตรฐานโรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัว โดยผ่านเกณฑ์การประเมินคะแนนรวมแต่ละแผนกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 คือ การนำองค์ประกอบภาพบริการแผนกฝากครรภ์ คุณภาพบริการห้องคลอด คุณภาพบริการแผนกหลังคลอด คุณภาพบริการ NICU คุณภาพบริการคลินิกเด็กดี ชมรมสายใยรักแห่งครอบครัว และผลการดำเนินงานบรรลุผลลัพธ์ 4 ด้าน ได้แก่
 1. อัตราการขาดออกซิเจนในทารกแรกเกิดไม่เกิน 30 ต่อพันการเกิดมีชีพ
 2. อัตราทารกแรกเกิดน้ำหนักน้อยกว่า 2,500 กรัม ไม่เกินร้อยละ 7 หรือ ลดลงจากฐานข้อมูลเดิมปีละ ร้อยละ 0.5
 3. อัตราการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียว 6 เดือน ร้อยละ 25 หรือ เพิ่มขึ้นจากฐานข้อมูลเดิมปีละ ร้อยละ 2.5
 4. อัตราเด็กแรกเกิดถึง 5 ปี มีพัฒนาการสมวัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 (อนามัย 49)
- หน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจเกี่ยวข้องต่อการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดดังกล่าว ต้องจัดทำคำรับรอง ฯ ตัวชี้วัดนี้ได้แก่ สำนักส่งเสริมสุขภาพ และศูนย์อนามัยที่ 1-12
- การประเมินผล พิจารณาจากร้อยละของโรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัวผ่านเกณฑ์ระดับทอง โดยประเมินผลตามเงื่อนไขของกลุ่มเป้าหมาย 2 ประเภท ดังนี้
 1. กลุ่มเป้าหมายของกรมอนามัย (สำนักส่งเสริมสุขภาพ) พิจารณาจากร้อยละของโรงพยาบาลที่สมัครเข้าร่วมโครงการและพร้อมรับการประเมินจำนวน 902 แห่ง ทั้งที่เป็นรายใหม่และรายที่ถึงกำหนดประเมินซ้ำและไม่ถึงกำหนดประเมินซ้ำในปี 2555
 2. กลุ่มเป้าหมายของศูนย์อนามัยที่ 1-12 พิจารณาจากร้อยละของโรงพยาบาล ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของศูนย์อนามัยที่สมัครเข้าร่วมโครงการและพร้อมรับการประเมิน ทั้งที่เป็นรายใหม่และรายที่ถึงกำหนดประเมินซ้ำและไม่ถึงกำหนดประเมินซ้ำในปี 2555

เกณฑ์การให้คะแนน :

กรมอนามัย/ ศูนย์อนามัย	ข้อมูลปี 2554 (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของผลสำเร็จตามเป้าหมาย				
		20	40	60	80	100
สำนักส่งเสริมสุขภาพ	84.4	88	89	90	91	92
ศูนย์อนามัยที่ 1		88	89	90	91	92
ศูนย์อนามัยที่ 2		88	89	90	91	92
ศูนย์อนามัยที่ 3		88	89	90	91	92
ศูนย์อนามัยที่ 4		88	89	90	91	92
ศูนย์อนามัยที่ 5		88	89	90	91	92
ศูนย์อนามัยที่ 6		88	89	90	91	92
ศูนย์อนามัยที่ 7		88	89	90	91	92
ศูนย์อนามัยที่ 8		88	89	90	91	92
ศูนย์อนามัยที่ 9		88	89	90	91	92
ศูนย์อนามัยที่ 10		88	89	90	91	92
ศูนย์อนามัยที่ 11		88	89	90	91	92
ศูนย์อนามัยที่ 12		88	89	90	91	92

หลักฐานอ้างอิง : 1.ทะเบียนรายชื่อโรงพยาบาลที่สมัครเข้าร่วมโครงการและพร้อมรับการประเมินฯ
2.รายงานและการรับรองผลการประเมินมาตรฐานฯของศูนย์อนามัยเขต

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	: นายแพทย์สมพงษ์ สุกฤตสิริยาภรณ์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ	โทรศัพท์ : 0 2590 4121
ผู้ประสานงาน	: 1.นางจินตนา พัฒนพงศ์ธร 2.นางนงลักษณ์ รุ่งทรัพย์สิน	โทรศัพท์ : 0 2590 4426 (08 5661 3064) โทรศัพท์ : 0 2590 4425
หน่วยงาน	: กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก สำนักส่งเสริมสุขภาพ	

ตัวชี้วัดที่ 4.2 จำนวนโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

คำอธิบาย :

- โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร หมายถึง โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับทองที่เข้าร่วมโครงการและผ่านการประเมินรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชรของกรมอนามัย (รายใหม่) โดยผู้ประเมินประกอบด้วยนักวิชาการจากกรมอนามัยร่วมกับศูนย์อนามัยและจังหวัด
- กระบวนการในการเข้าสู่การรับรองเป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร
 1. โรงเรียนแจ้งความจำนงค์สมัครเข้าร่วมโครงการไปยังหน่วยงานต้นสังกัดในพื้นที่
 2. โรงเรียนนำผลจากการผ่านเกณฑ์ประเมินเป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับทองมาเป็นข้อมูลเบื้องต้น
 3. โรงเรียนพัฒนาเข้าสู่เกณฑ์โดยอาจใช้วงจร PDCA คือ วางแผน ดำเนินการ ทบทวน ตรวจสอบ แก้ไขเพื่อปรับแผนใหม่ ทั้งในส่วนที่สามารถดำเนินการได้เองและส่วนที่จำเป็นต้องขอรับการสนับสนุนจากบุคคล/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสามารถขอคำแนะนำได้จากทีมประเมินโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับอำเภอ
 4. โรงเรียนประเมินตนเองเมื่อโรงเรียนเห็นว่าผ่านเกณฑ์มาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร จะต้องจัดทำเอกสารแสดงให้เห็นถึงผลการบรรลุตัวชี้วัดต่างๆ ส่งไปยังทีมประเมินระดับอำเภอเพื่อขอรับการประเมินเบื้องต้นจากทีมประเมินระดับจังหวัด (ที่ผ่านการอบรมและรับรองให้เป็นผู้ประเมิน)
 5. ทีมประเมินจากส่วนกลางร่วมกับศูนย์อนามัยและทีมประเมินระดับจังหวัดตรวจสอบและรับรองการเป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร โรงเรียนจะได้รับใบประกาศเกียรติคุณจากกระทรวงสาธารณสุขและรับสิทธิจัดทำป้ายสัญลักษณ์โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร ซึ่งเป็นรูปแบบเฉพาะ
- หน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจเกี่ยวข้องต่อการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดดังกล่าว ต้องจัดทำคำรับรองฯ ตัวชี้วัดนี้ได้แก่ สำนักส่งเสริมสุขภาพ และศูนย์อนามัยที่ 1-12
- การประเมินผล พิจารณาจากจำนวนโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร ตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน :

กรมอนามัย/ ศูนย์อนามัย	ข้อมูลปี 2554 (แห่ง)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับจำนวน ของผลสำเร็จตามเป้าหมาย				
		20	40	60	80	100
สำนักส่งเสริมสุขภาพ	65	53	65	77	89	101
ศูนย์อนามัยที่ 1	6	2	3	4	5	6
ศูนย์อนามัยที่ 2	2	2	3	4	5	6
ศูนย์อนามัยที่ 3	6	7	8	9	10	11
ศูนย์อนามัยที่ 4	6	6	7	8	9	10
ศูนย์อนามัยที่ 5	5	2	3	4	5	6
ศูนย์อนามัยที่ 6	5	7	8	9	10	11
ศูนย์อนามัยที่ 7	10	5	6	7	8	9
ศูนย์อนามัยที่ 8	1	2	3	4	5	6
ศูนย์อนามัยที่ 9	6	3	4	5	6	7
ศูนย์อนามัยที่ 10	4	6	7	8	9	10
ศูนย์อนามัยที่ 11	7	5	6	7	8	9
ศูนย์อนามัยที่ 12	6	5	6	7	8	9
กรุงเทพมหานคร *	1	-	-	1	-	-

หมายเหตุ

- กรุงเทพมหานคร ร่วมประเมินโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชรในสังกัดกรุงเทพมหานคร แต่ไม่ได้จัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการกับกรมอนามัย

หลักฐานอ้างอิง

รายงานจำนวน/รายชื่อโรงเรียน ที่ผ่านการประเมินฯ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1.นายแพทย์สมพงษ์ สุกุลอิสริยาภรณ์ โทรศัพท์ : 0 2590 4121
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ
2.นายแพทย์เอกชัย เพียรศรีวัชรา โทรศัพท์ : 0 2590 4191

ผู้ประสานงาน : 1.นางทัศนีย์ ทองอ่อน โทรศัพท์ : 0 2590 4495
2.นางชนกานต์ ด่านวนกิจเจริญ โทรศัพท์ : 0 2590 4487

หน่วยงาน : กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนและเยาวชน สำนักส่งเสริมสุขภาพ

ตัวชี้วัดที่ 4.3 จำนวนจังหวัดที่มีสถานบริการสาธารณสุขต้นแบบลดโลกร้อน

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

คำอธิบาย :

- ค่าเป้าหมาย จำนวนจังหวัดที่มีสถานบริการสาธารณสุข สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นสถานบริการสาธารณสุขต้นแบบลดโลกร้อน 61 จังหวัด 61 สถานบริการ (คิดเป็นร้อยละ 80 ของจังหวัดทั่วประเทศ ยกเว้น กรุงเทพมหานคร)
- สถานบริการสาธารณสุข สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หมายถึง โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- สถานบริการสาธารณสุขต้นแบบลดโลกร้อน หมายถึง สถานบริการสาธารณสุขที่เข้าร่วมโครงการสาธารณสุขรวมใจณรงค์ลดโลกร้อน มีการดำเนินกิจกรรม GREEN ครบทั้ง 5 กิจกรรม ภายใต้กลยุทธ์ CLEAN และมีการใช้ Carbon Footprint ในการประเมินผล
- กิจกรรม GREEN คือ
 - G : Garbage คือ การจัดการมูลฝอยและการใช้ประโยชน์จากสิ่งปฏิกูล โดยนำแนวทางการลด คัดแยก และนำมูลฝอยกลับมาใช้ใหม่
 - R : Rest room คือ การพัฒนาส้วมในสถานบริการสาธารณสุขให้ได้มาตรฐานส้วมสาธารณะไทย (HAS)
 - E : Energy คือ การลดการใช้พลังงาน เช่น การใช้มาตรการประหยัดไฟฟ้า การประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง หรือมีการใช้พลังงานทดแทนจากชีวภาพและชีวมวล เช่น การผลิตก๊าซชีวภาพ (Biogas) จากเศษอาหาร เศษผักผลไม้ หรือมูลฝอยอินทรีย์อื่นๆ
 - E : Environment คือ การจัดการสิ่งแวดล้อมที่ช่วยลดโลกร้อนและการจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ
 - N : Nutrition การรณรงค์อาหารปลอดภัย มาตรการใช้ผักพื้นบ้าน อาหารพื้นเมือง
- กลยุทธ์ CLEAN
 - C : Communication การสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างความเข้าใจ
 - L : Leader สร้างบทบาทนำเพื่อเป็นตัวอย่างในการดำเนินงาน
 - E : Effectiveness ให้บังเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ
 - A : Activity สร้างกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกอย่างมีส่วนร่วม
 - N : Networking ร่วมกับภาคีเครือข่ายในการดำเนินงาน
- หน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจเกี่ยวข้องต่อการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดดังกล่าว ต้องจัดทำคำรับรอง ฯ ตัวชี้วัดนี้ได้แก่ สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม และศูนย์อนามัยที่ 1 - 12
- การประเมินผล พิจารณาจากสถานบริการสาธารณสุข สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นสถานบริการสาธารณสุขต้นแบบลดโลกร้อน ตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน :

กรมอนามัย/ศูนย์อนามัย	ข้อมูลปี ปี 2554 (แห่ง)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับจำนวน ของผลสำเร็จตามเป้าหมาย				
		จำนวนจังหวัดที่มีสถานบริการสาธารณสุขต้นแบบลดโลกร้อน				
		20	40	60	80	100
สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม		46	53	61	68	76
ศูนย์อนามัยที่ 1		2	-	3	-	4
ศูนย์อนามัยที่ 2		2	-	3	-	4
ศูนย์อนามัยที่ 3		5	6	7	8	9
ศูนย์อนามัยที่ 4		5	-	6	7	8
ศูนย์อนามัยที่ 5		2	-	3	-	4
ศูนย์อนามัยที่ 6		5	6	7	8	9
ศูนย์อนามัยที่ 7		4	5	-	6	7
ศูนย์อนามัยที่ 8		2	-	3	-	4
ศูนย์อนามัยที่ 9		3	-	4	-	5
ศูนย์อนามัยที่ 10		5	-	6	7	8
ศูนย์อนามัยที่ 11		4	5	-	6	7
ศูนย์อนามัยที่ 12		4	5	-	6	7

เงื่อนไขในการกำหนดค่าเป้าหมาย

1. ค่าเป้าหมายที่ระดับคะแนน 60 ของศูนย์อนามัยที่ 1 – 12 คือ จำนวนจังหวัดที่มีสถานบริการสาธารณสุขสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นสถานบริการสาธารณสุขต้นแบบลดโลกร้อน จังหวัดละ 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 80 ของจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์อนามัย ดังตารางเกณฑ์การให้คะแนน

2. ค่าเป้าหมายที่ระดับคะแนน 80 และ 100 ของศูนย์อนามัยที่ 1-12 คือ จำนวนจังหวัดที่มีสถานบริการสาธารณสุข สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นสถานบริการสาธารณสุขต้นแบบลดโลกร้อน จังหวัดละ 1 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 90 และ 100 ของจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์อนามัย ตามลำดับ ดังตารางเกณฑ์การให้คะแนน

หลักฐานอ้างอิง

รายงานจำนวน/รายชื่อสถานบริการสาธารณสุข สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมโครงการสาธารณสุขรวมใจรณรงค์ลดโลกร้อนฯ มีการดำเนินกิจกรรม GREEN มีการคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ และการนำค่าคาร์บอนฟุตพริ้นท์ไปใช้ประโยชน์ ตามแบบรายงาน G&C 05

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

นายพิษณุ แสนประเสริฐ
ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

โทรศัพท์ : 0 2590 4951

ผู้ประสานงาน

1.นางปริยาณู บุรณะภักดี
2.นางสุนทรี รักษามั่นคง
3.นางสาวปริญญ์ ไหมเจริญศรี
4.นางสาวสิริจันทร์ หิรัญเพ็ชรกุล

โทรศัพท์ : 0 2590 4261

โทรศัพท์ : 0 2590 4317

โทรศัพท์ : 0 2590 4253

โทรศัพท์ : 0 2590 4319

หน่วยงาน

: สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

แบบรายงาน G&C 05

ตัวชี้วัดที่ 4.4 จำนวนตำบลนมแม่เพื่อสายใยรักแห่งครอบครัว

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

คำอธิบาย :

- **ตำบลนมแม่เพื่อสายใยรักแห่งครอบครัว** หมายถึง ตำบลเป้าหมายที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน 6 ข้อ คือ
 1. ตำบลหรือชุมชนมีแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์เพื่อส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่
 2. ตำบลหรือชุมชนมีข้อมูลและการเฝ้าระวังเพื่อการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่
 3. ตำบลหรือชุมชนประกาศกติกาสังคมเพื่อการ “ส่งเสริมเลี้ยงลูกด้วยนมแม่”
 4. อัตราการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่เพิ่มเป็น ร้อยละ 40
 5. มีกรรมการ/คณะทำงานในการดำเนินงานของตำบล
 6. มีกองทุนเพื่อช่วยเหลือด้านสวัสดิการและความเป็นอยู่ของครอบครัวเลี้ยงลูกด้วยนมแม่
- **ตำบลเป้าหมาย** หมายถึง ตำบลที่นำกระบวนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่(ถอด สัมผัส พุดคุย ล้มรส แวตา รอยยิ้มของแม่ ให้เวลาดูแล) สร้างความรัก ความอบอุ่น ให้เกิดสายใยรัก สายใยความผูกพันในครอบครัว จะส่งผลให้เด็กเติบโตเป็นคนดีมีคุณภาพ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ท้องถิ่น ซึ่งมีภาคีเครือข่ายภาครัฐ และเอกชนให้การสนับสนุนช่วยเหลือกระตุ้นให้เกิดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องยั่งยืนและเป็นแหล่งเรียนรู้ แก่ชุมชนอื่นๆ
- หน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจเกี่ยวข้องต่อการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดดังกล่าว ต้องจัดทำคำรับรอง ฯ ตัวชี้วัดนี้ ได้แก่ สำนักส่งเสริมสุขภาพ และศูนย์อนามัยที่ 1 - 12
- การประเมินผล พิจารณาจากตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลนมแม่เพื่อสายใยรักแห่งครอบครัว ตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน :

กรมอนามัย/ ศูนย์อนามัย	ข้อมูลปี 2554 (ตำบล)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับจำนวนของผลสำเร็จตามเป้าหมาย				
		20	40	60	80	100
สำนักส่งเสริมสุขภาพ	-	103	109	115	121	127
ศูนย์อนามัยที่ 1		4	-	5	-	6
ศูนย์อนามัยที่ 2		3	-	4	-	5
ศูนย์อนามัยที่ 3		12	-	13	-	14
ศูนย์อนามัยที่ 4		13	-	14	-	15
ศูนย์อนามัยที่ 5		3	-	4	-	5
ศูนย์อนามัยที่ 6		7	-	8	-	9
ศูนย์อนามัยที่ 7		18	-	19	-	20
ศูนย์อนามัยที่ 8		3	-	4	-	5
ศูนย์อนามัยที่ 9		4	-	5	-	6
ศูนย์อนามัยที่ 10		11	-	12	-	13
ศูนย์อนามัยที่ 11		19	-	20	-	21
ศูนย์อนามัยที่ 12		6	-	7	-	8

- หลักฐานอ้างอิง :
1. ทะเบียนรายชื่อตำบลเป้าหมาย
 2. รายงานรับรองผลการประเมินตำบลนมแม่เพื่อสายใยรักแห่งครอบครัวจากศูนย์อนามัยที่ 1-12

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายแพทย์สมพงษ์ สกลอิสริยาภรณ์ โทรศัพท์ : 0 2590 4121

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ผู้ประสานงาน : 1.นางจินตนา พัฒนพงศ์ธร โทรศัพท์ : 0 2590 4426 (08 5661 3064)

2.นางนงลักษณ์ รุ่งทรัพย์สิน โทรศัพท์ : 0 2590 4425

หน่วยงาน : กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก สำนักส่งเสริมสุขภาพ

ตัวชี้วัดที่ 4.5 จำนวนหน่วยงานภาครัฐจัดบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

คำอธิบาย :

- **หน่วยงานภาครัฐ** หมายถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ที่มีการสนับสนุนโรงพยาบาล ในพื้นที่ที่สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ โรงพยาบาลชุมชน(รพช.) โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช(รพร.) โรงพยาบาลทั่วไป(รพท.) และโรงพยาบาลศูนย์(รพศ.) ให้มีการจัดบริการสุขภาพและอนามัยการเจริญพันธุ์ ที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน เพื่อให้วัยรุ่นและเยาวชนเข้าถึงและใช้บริการตามความต้องการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อม ปัญหาอนามัยการเจริญพันธุ์ และปัญหาสุขภาพอื่นๆ
- **การจัดบริการที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน** หมายถึง โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลศูนย์ ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดที่สนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ ที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่น ตามแนวทาง “มาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรกับวัยรุ่นและเยาวชน”
- หน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจเกี่ยวข้องต่อการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดดังกล่าว ต้องจัดทำคำรับรอง ฯ ตัวชี้วัดนี้ ได้แก่ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ และศูนย์อนามัยที่ 2, 6, 7, 10, 11, 12
- การประเมินผล พิจารณาจากจำนวนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่สนับสนุนการจัดบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชนในโรงพยาบาลทุกแห่งในพื้นที่ ตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน :

กรมอนามัย/ ศูนย์อนามัย	ข้อมูลปี 2554 (แห่ง)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับจำนวนของผลสำเร็จตามเป้าหมาย				
		20	40	60	80	100
สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	43	-	-	7	10	13
ศูนย์อนามัยที่ 1	4					
ศูนย์อนามัยที่ 2	2	-	-	-	-	1
ศูนย์อนามัยที่ 3	7					
ศูนย์อนามัยที่ 4	1					
ศูนย์อนามัยที่ 5	3					
ศูนย์อนามัยที่ 6	4	-	-	1	2	3
ศูนย์อนามัยที่ 7	4	-	-	1	2	3
ศูนย์อนามัยที่ 8	2					
ศูนย์อนามัยที่ 9	3					
ศูนย์อนามัยที่ 10	4	-	-	-	1	2
ศูนย์อนามัยที่ 11	5	-	-	-	-	1
ศูนย์อนามัยที่ 12	4	-	-	-	1	2

หมายเหตุ : กรุงเทพมหานคร เป็นจังหวัดที่ 13 ซึ่งสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ เป็นผู้ดำเนินการ

หลักฐานอ้างอิง

1. แหล่งข้อมูล จากสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์
2. สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บ ประมวล และวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายแพทย์กิตติพงศ์ แซ่เจ็ง โทรศัพท : 0 2590 4171
ผู้อำนวยการสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์

ผู้ประสานงาน : 1.นางประกายดาว พรหมประพัฒน์ โทรศัพท : 0 2590 4238
2.นางสาวฐิติรัตน์ ภาวะสุทธิพงษ์ โทรศัพท : 0 2590 4167

หน่วยงาน : สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์

ตัวชี้วัดที่ 4.6 จำนวนศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบไร้พุง

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

คำอธิบาย :

- ศูนย์การเรียนรู้้องค์กรต้นแบบไร้พุง คือ องค์กรภาครัฐ หรือ เอกชน ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามองค์ประกอบของการดำเนินงาน 7 ข้อ ดังนี้
 1. มีคณะกรรมการรับผิดชอบการจัดการองค์กรเป็นศูนย์การเรียนรู้้องค์กรต้นแบบไร้พุง
 2. มีนโยบายด้านการส่งเสริมการจัดการควบคุมน้ำหนัก
 3. มีแผนงานสร้างเสริมสุขภาพเพื่อลดโรคอ้วนลงพุง ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
 4. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์เรื่องภัยเงียบของโรคอ้วนลงพุง ภายในองค์กร
 5. ร้อยละ 80 ของบุคลากรขององค์กรภาครัฐ หรือ เอกชน ที่ทำงานประจำอยู่ในที่ตั้งองค์กร ได้มีการประเมินรอบเอวด้วยตนเอง
 6. ร้อยละ 60 ของบุคลากรขององค์กรภาครัฐ หรือ เอกชน มีรอบเอวปกติ หากเป็นหญิงรอบเอวน้อยกว่า 80 ซม. หากเป็นชายรอบเอวน้อยกว่า 90 ซม.
 7. องค์กรเป็นศูนย์เรียนรู้ได้อย่างยั่งยืนได้ โดยมีการบริหารจัดการ ดังนี้
 - 7.1 มีงบประมาณในการพัฒนาองค์กร
 - 7.2 มีกิจกรรมที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
- คุณลักษณะขององค์กรภาครัฐ หรือ เอกชน ที่สมัครเข้าร่วมเป็นศูนย์การเรียนรู้้องค์กรต้นแบบไร้พุง มีดังนี้คือ
 1. องค์กร หมายถึง หน่วยงาน โรงเรียน ท้องถิ่น ชุมชน หรือ ชมรม
 2. องค์กรมีบุคลากรหรือพนักงาน 30 คน ขึ้นไป
 3. หัวหน้าผู้นำองค์กรสมัครใจที่จะเข้าร่วม และยินดีที่จะร่วมมือในการขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้้องค์กรต้นแบบไร้พุงกับกรมอนามัย และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- หน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจเกี่ยวข้องต่อการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดดังกล่าว ต้องจัดทำคำรับรอง ฯ ตัวชี้วัดนี้ได้แก่ สำนักโภชนาการ และศูนย์อนามัยที่ 1 - 12
- การประเมินผล พิจารณาจากจำนวนศูนย์การเรียนรู้้องค์กรต้นแบบไร้พุง ตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน :

กรมอนามัย/ ศูนย์อนามัย	ข้อมูลปี 2554 (แห่ง)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับจำนวนของผลสำเร็จตามเป้าหมาย				
		20	40	60	80	100
สำนักโภชนาการ	310	120	135	<u>150</u>	165	180
ศูนย์อนามัยที่ 1	13	6	7	8	9	10
ศูนย์อนามัยที่ 2	10	6	7	8	9	10
ศูนย์อนามัยที่ 3	26	15	17	18	21	22
ศูนย์อนามัยที่ 4	32	13	15	16	17	19
ศูนย์อนามัยที่ 5	15	6	7	8	9	10
ศูนย์อนามัยที่ 6	22	13	14	16	17	19
ศูนย์อนามัยที่ 7	46	12	13	14	15	16
ศูนย์อนามัยที่ 8	27	6	7	8	9	10
ศูนย์อนามัยที่ 9	22	6	8	10	12	13
ศูนย์อนามัยที่ 10	47	13	14	16	17	19
ศูนย์อนามัยที่ 11	26	12	13	14	15	16
ศูนย์อนามัยที่ 12	24	12	13	14	15	16

เงื่อนไขในการกำหนดค่าเป้าหมาย

1.ค่าเป้าหมายที่ระดับคะแนน 60 ของศูนย์อนามัยที่ 1-12 จำนวน 150 แห่ง คือ จำนวนศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบไร้พุงที่ศูนย์อนามัยที่ 1-12 ที่รับผิดชอบ ซึ่งต้องดำเนินการให้ได้ตามตารางเกณฑ์การให้คะแนน

2.เป้าหมาย 150 กำหนดตามแผน 4 ปี (2555-2558)

3.เป็นการประมาณเพื่อให้ได้จำนวนรวมทั้งประเทศตามเกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับเป้าหมายที่ระดับคะแนน 60 = 150 แห่ง โดยจำนวนศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบไร้พุงเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์คะแนนช่วงละประมาณร้อยละ 10

หลักฐานอ้างอิง

รายงานจำนวน/รายชื่อของศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบไร้พุงที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	: ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ	โทรศัพท์ : 0 2590 4328
ผู้ประสานงาน	: 1.ดร.วนิดา กิจวรพัฒน์	โทรศัพท์ : 0 2590 4327
	2.นางกานต์ณิชา สร้อยเพชร	โทรศัพท์ : 0 2590 4327
หน่วยงาน	: สำนักโภชนาการ	

ตัวชี้วัดที่ 4.7 จำนวนชมรมผู้สูงอายุมีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปาก

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

คำอธิบาย :

- ชมรมผู้สูงอายุ หมายถึง ชมรมที่มีการรวมกลุ่มบุคคลและจดทะเบียนเป็นชมรมผู้สูงอายุกับหน่วยงานภาครัฐ หรือสมาคมผู้สูงอายุฯ หรืออื่นๆ นับเฉพาะชมรมใหม่ที่เริ่มจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปากในปีงบประมาณ 2555
- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปาก หมายถึง การจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปากโดยสมาชิกชมรมเพื่อสมาชิกชมรมอย่างน้อย 1 กิจกรรม เช่น การให้ความรู้ด้านสุขภาพช่องปาก การฝึกทักษะการทำความสะอาดช่องปาก การแปรงฟันในช่วงเวลาจัดกิจกรรมในชมรม การตรวจสุขภาพช่องปาก การจัดสิ่งแวดล้อมให้อื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก การเรียนรู้ในชมรม การมีข้อมูลสุขภาพช่องปากสมาชิกชมรม ตลอดจนการเป็นแหล่งศึกษา/ดูงาน การพึ่งพาตนเองด้านทันตสุขภาพ
- หน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจเกี่ยวข้องต่อการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดดังกล่าว ต้องจัดทำคำรับรอง ฯ ตัวชี้วัดนี้ได้แก่ สำนักทันตสาธารณสุข และศูนย์อนามัยที่ 1 - 12
- การประเมินผล พิจารณาจากจำนวนชมรมผู้สูงอายุมีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปาก ตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน :

กรมอนามัย/ ศูนย์อนามัย	ข้อมูลปี 2554 (ชมรม)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับจำนวนของผลสำเร็จตามเป้าหมาย				
		20	40	60	80	100
สำนักทันตสาธารณสุข	1,073	200	225	250	275	300
ศูนย์อนามัยที่ 1	22	11	12	14	16	17
ศูนย์อนามัยที่ 2	59	8	9	10	11	12
ศูนย์อนามัยที่ 3	137	12	13	15	17	18
ศูนย์อนามัยที่ 4	119	16	18	20	22	24
ศูนย์อนามัยที่ 5	119	24	27	30	33	36
ศูนย์อนามัยที่ 6	114	32	37	40	43	48
ศูนย์อนามัยที่ 7	44	28	33	35	37	42
ศูนย์อนามัยที่ 8	55	14	15	17	19	20
ศูนย์อนามัยที่ 9	175	8	9	10	11	12
ศูนย์อนามัยที่ 10	81	24	27	30	33	36
ศูนย์อนามัยที่ 11	44	12	13	15	17	18
ศูนย์อนามัยที่ 12	104	11	12	14	16	17

หมายเหตุ : หน่วยงานเจ้าภาพรับค่าเป้าหมายในภาพรวมของกรมอนามัย

หลักฐานอ้างอิง

1. รายงานจำนวนชมรมผู้สูงอายุ และกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปากชมรมผู้สูงอายุเป็นผู้จัด โดยจังหวัดที่เกี่ยวข้องทุก 3 เดือน ผ่านทางเว็บไซต์ พันเทียมพระราชทานและการส่งเสริมสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุ <http://dental.anamai.moph.go.th/oralhealth/elderly/elderly55.php>

2. เพื่อความสะดวกในการติดตาม กำกับการดำเนินงาน สามารถเรียกดูรายงานจากเว็บไซต์ <http://dental.anamai.moph.go.th/oralhealth/elderly/elderly55.php> หัวข้อ การรายงานผลการดำเนินงาน : รายงานชมรมผู้สูงอายุที่จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปาก

รอบ 6 เดือน : นับข้อมูลระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม 2554 – 31 มีนาคม 2555

(ช่วงเดือนต.ค.-พ.ย.54 หลายพื้นที่ประสบอุทกภัย ทำให้ต้องขยายการรายงานผลการดำเนินงานปี 54 ไปจนถึง 30 พ.ย.54 รายงานช่วงเดือนต.ค.-พ.ย.54 จึงถูกนับเป็นผลงานปี 54 แล้ว)

รอบ 9 เดือน : ระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม 2554 – 30 มิถุนายน 2555

รอบ 12 เดือน : ระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม 2554 – 30 กันยายน 2555

กำกับดูแลตัวชี้วัด	: ทันตแพทย์สุธา เจริญนิโชติชัย ผู้อำนวยการสำนักทันตสาธารณสุข	โทรศัพท์ : 0 2590 4212
ผู้ประสานงาน	: 1.ทันตแพทย์หญิงสุปราณี ดาโลดม 2.นางสาวรัตนภรณ์ มั่นคง	โทรศัพท์ : 0 2590 4118 โทรศัพท์ : 0 2590 4216
หน่วยงาน	: สำนักทันตสาธารณสุข	

ตัวชี้วัดที่ 4.8 ระดับความสำเร็จขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีระบบการจัดการสุขาภิบาลอาหาร ระดับพื้นฐาน
คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

คำอธิบาย :

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบล
- ระบบการจัดการสุขาภิบาลอาหาร หมายถึง การจัดการด้านสุขาภิบาลอาหารที่ครบทุกกระบวนการ ได้แก่ กระบวนการรับรองสถานประกอบการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.2535 กระบวนการพัฒนาศักยภาพผู้สัมผัสอาหาร กระบวนการร้องเรียนสถานประกอบการกิจการด้านสุขาภิบาลอาหาร กระบวนการเฝ้าระวังด้านสุขาภิบาลอาหาร และกระบวนการสื่อสารสาธารณะด้านสุขาภิบาลอาหาร โดยระดับพื้นฐาน ต้องมีการดำเนินการ ดังนี้
 1. กระบวนการรับรองสถานประกอบการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.2535
 - 1.1 มีการนำเกณฑ์มาตรฐานไปใช้ออกข้อกำหนดของท้องถิ่นตามหมวด 8 และ 9 ครอบคลุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของข้อมาตรฐานกลาง
 - 1.2 มีการตรวจแนะนำสถานประกอบการ (พื้นที่มากกว่า 200 ตร.ม. และการจำหน่ายอาหารในที่ทางสาธารณะ)
 - ก่อนออกใบอนุญาต ครอบคลุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
 - ก่อนต่อใบอนุญาต ครอบคลุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
 - 1.3 มีทะเบียนการอนุญาตและหนังสือรับรองการแจ้ง
 - 1.4 มีการรับรองสถานประกอบการให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์สุขาภิบาลอาหาร/ตามข้อกำหนดท้องถิ่น หรือตามเกณฑ์กรมอนามัย ครอบคลุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
 2. กระบวนการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่/ผู้ประกอบการ/ผู้สัมผัสอาหาร
 - 2.1 เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานสุขาภิบาลอาหารได้รับความรู้พื้นฐานด้านสุขาภิบาลอาหาร
 - 2.2 มีการอบรมด้านสุขาภิบาลอาหาร แก่เจ้าของหรือผู้ควบคุมดูแลสถานประกอบการ ครอบคลุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
 - 2.3 มีการอบรมด้านสุขาภิบาลอาหาร แก่ผู้สัมผัสอาหาร ครอบคลุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 30
 3. กระบวนการร้องเรียนสถานประกอบการกิจการด้านสุขาภิบาลอาหาร
 - 3.1 มีช่องทางการร้องเรียน
 - 3.2 มีทะเบียนการรับเรื่องที่ชัดเจน ระบุวันเวลา ผู้แจ้ง ผลการแก้ไขปัญหา
 - 3.3 มีระบบการแก้ปัญหาข้อร้องเรียนด้านสุขาภิบาลอาหาร
 - 3.4 เรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไข ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
 - 3.5 มีการแจ้งผลการดำเนินงานแก้ไขร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
 4. กระบวนการเฝ้าระวังด้านสุขาภิบาลอาหารมีการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการเฝ้าระวังด้านสุขาภิบาลอาหารในพื้นที่
 5. กระบวนการสื่อสารสาธารณะด้านสุขาภิบาลอาหาร
 - 5.1 มีการกำหนดประเด็นการดำเนินงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านสุขาภิบาลอาหาร
 - 5.2 มีแผนงาน โครงการ กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านสุขาภิบาลอาหารในพื้นที่
 - 5.3 มีการประชาสัมพันธ์ด้านสุขาภิบาลอาหาร
- เป้าหมาย
 - เข้าร่วมโครงการ จำนวน 48 แห่ง (ศูนย์อนามัยละ 4 แห่ง)
 - มีระบบการจัดการสุขาภิบาลอาหารระดับพื้นฐาน จำนวน 24 แห่ง (ศูนย์อนามัยละ 2 แห่ง)
- หน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจเกี่ยวข้องต่อการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดดังกล่าว ต้องจัดทำคำรับรองฯ ตัวชี้วัดนี้ได้แก่ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ และศูนย์อนามัยที่ 1-12
- การประเมินผล พิจารณาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีระบบการจัดการสุขาภิบาลอาหาร ตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน :

กรมอนามัย/ศูนย์อนามัย	ข้อมูลปี 2554 (แห่ง)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับความสำเร็จ ตามขั้นตอนการดำเนินงาน				
		20	40	60	80	100
กรมอนามัย (ภาพรวม) และศูนย์อนามัยที่ 1-12	12	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 1-2	ขั้นตอนที่ 1-3	ขั้นตอนที่ 1-4	ขั้นตอนที่ 1-5

โดยที่ :

ขั้นตอน	ประเด็นการประเมินผล	คะแนน
1	- มีแผนงาน โครงการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีระบบการจัดการสุขาภิบาลอาหารระดับพื้นฐาน	20
2	- มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการตามเป้าหมาย และมีข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับระบบการจัดการสุขาภิบาลอาหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการ	20
3	- มีการชี้แจงแนวทางการพัฒนาระบบการจัดการสุขาภิบาลอาหารแก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย	20
4	- มีการประเมินระบบการจัดการสุขาภิบาลอาหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการติดตามการนำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ไปใช้ในพื้นที่เป้าหมาย	20
5	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานสามารถพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีระบบการจัดการสุขาภิบาลอาหารระดับพื้นฐาน จำนวนอย่างน้อย 2 แห่งต่อศูนย์	20
รวม		100

หลักฐานอ้างอิง

- 1.แผนงานและพื้นที่เป้าหมายหรือโครงการฯส่งสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ภายใน30 มีนาคม 2555*
- 2.ข้อมูลพื้นฐาน ชื่ออปท./ผู้รับผิดชอบ/ข้อมูลจำนวนสถานประกอบการในพื้นที่เป้าหมาย/จำนวนการอนุญาตการแจ้ง*
- 3.หนังสือราชการหรือภาพถ่ายหรือสรุปรายงานการประชุมอปท.เป้าหมาย/บันทึกการประชุม
- 4..แบบประเมินการรับรองมาตรฐานคุณภาพระบบการจัดการสุขาภิบาลอาหารพื้นที่เป้าหมายที่มีชื่อผู้รับผิดชอบ ส่งสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ภายใน 30 กรกฎาคม 2555*
- 5.ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
 - 5.1 ข้อมูลและทะเบียนรายชื่อสถานประกอบการร้านอาหาร/แผงลอย/ตลาดทั้งหมดในพื้นที่เป้าหมาย รวมทั้งที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของกรมอนามัย
 - 5.1 ข้อมูลและทะเบียนรายชื่อผู้สัมผัสอาหารทั้งหมดและที่ผ่านการอบรมด้านสุขาภิบาลอาหาร
 - 5.3 ข้อมูลและหรือทะเบียนรับเรื่องร้องเรียนหรือสรุปรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนด้านสุขาภิบาลอาหาร
 - 5.4 สำเนาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการเฝ้าระวังด้านสุขาภิบาลอาหารและน้ำ หรือด้านการประชาสัมพันธ์หรือผลการดำเนินงานของอปท.

หมายเหตุ : * คือ ข้อมูลที่ส่งให้สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสุรีย์ วงศ์ปิยชน โทรศัพท์ : 0 2590 4182
ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
ผู้ประสานงาน : 1.นางนภพรณ นันทพงษ์ โทรศัพท์ : 0 2590 4177
2.นายชัยเลิศ กิ่งแก้วเจริญชัย โทรศัพท์ : 0 2590 4184
หน่วยงาน : สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

ตัวชี้วัดที่ 4.9 จำนวนตำบลต้นแบบดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

คำอธิบาย :

- ค่าเป้าหมาย อย่างน้อย 2 ตำบล ต่อ 1 จังหวัด (152 ตำบล)
- ตำบลต้นแบบดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว หมายถึง ตำบลที่ศูนย์อนามัย และจังหวัดเลือกพื้นที่ดำเนินงานและผ่านเกณฑ์องค์ประกอบการดำเนินงานตำบลต้นแบบด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว
- เกณฑ์ด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care : LTC) หมายถึง เกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินการดำเนินงานด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว มีองค์ประกอบ 6 ข้อ ดังนี้
 1. มีข้อมูลผู้สูงอายุตามกลุ่มศักยภาพ ตามความสามารถในการประกอบกิจวัตรประจำวัน (Barthel Activities of Daily Living : ADL)
 2. มีชมรมผู้สูงอายุผ่านเกณฑ์ชมรมผู้สูงอายุคุณภาพ
 3. มีอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุในชุมชน
 4. มีบริการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุที่บ้านที่มีคุณภาพ (Home Health Care) โดยบุคลากรสาธารณสุข
 5. มีบริการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพในระดับตำบล
 6. มีระบบการดูแลผู้สูงอายุ กลุ่มที่ 2 (ติดบ้าน) และผู้สูงอายุ กลุ่มที่ 3 (ติดเตียง)
- ผ่านเกณฑ์ หมายถึง จะต้องผ่านเกณฑ์ด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว (LTC) ทั้ง 6 ข้อ
- หน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจเกี่ยวข้องต่อการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดดังกล่าว ต้องจัดทำคำรับรองฯ ตัวชี้วัดนี้ ได้แก่ สำนักส่งเสริมสุขภาพ และศูนย์อนามัยที่ 1-12
- การประเมินผล พิจารณาจากจำนวนตำบลต้นแบบดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว ผ่านเกณฑ์การดำเนินงาน ตำบลต้นแบบด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care : LTC) ตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน :

กรมอนามัย/ศูนย์อนามัย	ข้อมูลปี 2554 (แห่ง)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับจำนวนของผลสำเร็จตามเป้าหมาย				
		20	40	60	80	100
สำนักส่งเสริมสุขภาพ		108	120	<u>152</u>	176	200
ศูนย์อนามัยที่ 1		4	6	8	10	12
ศูนย์อนามัยที่ 2		4	6	8	10	12
ศูนย์อนามัยที่ 3		14	16	18	20	22
ศูนย์อนามัยที่ 4		12	14	16	18	20
ศูนย์อนามัยที่ 5		4	6	8	10	12
ศูนย์อนามัยที่ 6		14	16	18	20	22
ศูนย์อนามัยที่ 7		10	12	14	16	18
ศูนย์อนามัยที่ 8		4	6	8	10	12
ศูนย์อนามัยที่ 9		6	8	10	12	14
ศูนย์อนามัยที่ 10		12	14	16	18	20
ศูนย์อนามัยที่ 11		14	16	18	20	22
ศูนย์อนามัยที่ 12		6	8	10	12	14

หลักฐานอ้างอิง

- 1.รายชื่อตำบลต้นแบบดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว ผ่านเกณฑ์
- 2.รายชื่อตำบลต้นแบบดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาวเข้าร่วมกระบวนการ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	1.นายแพทย์สมพงษ์ สกลอิสริยาภรณ์	โทรศัพท์	: 0 2590 4121
	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ		
ผู้ประสานงาน	2.นายแพทย์เอกชัย เพียรศรีวัชรา	โทรศัพท์	: 0 2590 4503
	1.นางอรวิ รมยะสมิต	โทรศัพท์	: 0 2590 4504
	2.นางวิมล บ้านพวน	โทรศัพท์	: 0 2590 4508
หน่วยงาน	: กลุ่มอนามัยผู้สูงอายุ สำนักส่งเสริมสุขภาพ		

ประเด็นการประเมินผล : การประเมินคุณภาพ

ตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

คำอธิบาย :

- ผู้รับบริการ หมายถึง ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผู้ให้บริการ) หรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่มารับบริการจากหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย
- สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกงานบริการที่เป็นภารกิจหลักของกรมอนามัย มีผู้ใช้บริการจำนวนมาก และมีผลกระทบสูงต่อประชาชน เพื่อรับการประเมินผลความพึงพอใจ รวมทั้งวิเคราะห์ผลตามหลักสถิติ ซึ่งงานบริการที่สำนักงาน ก.พ.ร. คัดเลือก ได้แก่ “งานบริการสาธิตส่งเสริมสุขภาพในศูนย์อนามัยที่ 1-12”
- การประเมินผลระดับกรม พิจารณาจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. โดยความร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นผู้ดำเนินการสำรวจ ประเด็นการสำรวจประกอบด้วยประเด็นสำคัญๆ ดังนี้
 - (1) ความพึงพอใจด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ
 - (2) ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
 - (3) ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
 - (4) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
 - (5) ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการ
- หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยที่รับผิดชอบงานบริการดังกล่าว ได้แก่ **ศูนย์อนามัยที่ 1 – 12** ต้องจัดทำคำรับรองฯ ตัวชี้วัดนี้ เพื่อรับการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- เกณฑ์การประเมินผลสำหรับ **ศูนย์อนามัยที่ 1-12** ประกอบด้วย 2 ส่วน ได้แก่
 - ส่วนที่ 1 ขั้นตอนการดำเนินงาน
 - ส่วนที่ 2 ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

เกณฑ์การให้คะแนน :

ประเด็นการประเมินผล	คะแนน
ส่วนที่ 1 : ขั้นตอนการดำเนินงาน (50 คะแนน)	
1.1 มีการจัดทำโครงการ/แผนการปฏิบัติงาน โดยมีการนำประเด็นการสำรวจความพึงพอใจที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด 5 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ 2) ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ 3) ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก 4) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และ 5) ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการ มาเป็นแนวทางประกอบในการจัดทำ	10
1.2 มีการปฏิบัติตามแผนการปฏิบัติงาน	10
1.3 มีระบบติดตามกำกับ และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน	10
1.4 มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ อย่างน้อย 1 ครั้ง (ภายในเดือนมิถุนายน 2555)	10
1.5 มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการ	10

ประเด็นการประเมินผล									คะแนน
ส่วนที่ 2 : ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ									50
ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	วันที่ สำรวจ	จำนวน ผู้รับ บริการที่ สุ่มสำรวจ	ผลการ ดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละ ของความพึงพอใจของผู้รับบริการ					คะแนน ที่ได้
				10	20	30	40	50	
ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการชาติ ส่งเสริมสุขภาพ ในศูนย์อนามัย				65	70	75	80	85	
คะแนนรวม									100

หมายเหตุ : จำนวนตัวอย่างที่ใช้ในการสุ่มสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการชาติส่งเสริมสุขภาพในศูนย์อนามัย ต้องไม่น้อยกว่า 30 ตัวอย่าง

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางรจนากร มีนะกนิษฐ โทรศัพท์ : 0 2590 4229
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย
 ผู้ประสานงาน : 1.นางสาวนงลักษณ์ ขวาลไพบูลย์ โทรศัพท์ : 0 2590 4313
 2.นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร โทรศัพท์ : 0 2590 4313
 หน่วยงาน : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

มิติภายใน

ประเด็นการประเมินผล : การประเมินประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 8 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน/ภาพรวม

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

คำอธิบาย :

- การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน ประเมินจากอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ 2 ประเภทคือ 1) การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม และ 2) การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน
- การคำนวณวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ (ไม่รวมในส่วนที่ได้รับโอนเงินหลัง 1 กรกฎาคม 2555) โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
- การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม/รายจ่ายลงทุน ของหน่วยงานเทียบกับวงเงินงบประมาณที่หน่วยงานได้รับ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนในรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ
- ทุกหน่วยงานต้องจัดทำคำรับรองตัวชี้วัดนี้ โดยการประเมินผลระดับหน่วยงาน จะแบ่งเกณฑ์การประเมินผลหน่วยงานเป็น 2 กลุ่มคือ
 1. หน่วยงานที่ไม่มีงบประมาณรายจ่ายลงทุน ประเมินผลตามเกณฑ์การให้คะแนน **กรณีที่ 1**
 2. หน่วยงานที่มีงบประมาณรายจ่ายลงทุน ประเมินผลตามเกณฑ์การให้คะแนน **กรณีที่ 2**

สูตรการคำนวณ :

$$\begin{aligned} \text{ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม} \\ = \frac{\text{ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณดำเนินการที่ได้รับ}} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน} \\ = \frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่หน่วยงานเบิกจ่าย} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับ}} \end{aligned}$$

เกณฑ์การให้คะแนน : กรณีที่ 1 หน่วยงานที่ไม่มีงบประมาณรายจ่ายลงทุน

ตัวชี้วัด (i)	น้ำหนัก (W _i)	ร้อยละที่ได้	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ					คะแนนที่ได้ (SM _i)	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (W _i × SM _i)
			20	40	60	80	100		
1. ความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม									
- ไตรมาสที่ 2	0.50		40	41	42	43	44	SM ₁	(W ₁ ×SM ₁)
- ไตรมาสที่ 3	0.25		65	66	67	68	69	SM ₂	(W ₂ ×SM ₂)
- ไตรมาสที่ 4	0.25		91	92	93	94	95	SM ₃	(W ₃ ×SM ₃)
รวม	1.0								Σ(W_i×SM_i)

เกณฑ์การให้คะแนน : กรณีที่ 2 หน่วยงานที่มีงบประมาณรายจ่ายลงทุน

ตัวชี้วัด (i)	น้ำหนัก (W _i)	ร้อยละที่ได้	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ					คะแนนที่ได้ (SM _i)	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (W _i × SM _i)
			20	40	60	80	100		
1. ความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม									
- ไตรมาสที่ 2	0.30		40	41	42	43	44	SM ₁	(W ₁ ×SM ₁)
- ไตรมาสที่ 3	0.15		65	66	67	68	69	SM ₂	(W ₂ ×SM ₂)
- ไตรมาสที่ 4	0.15		91	92	93	94	95	SM ₃	(W ₃ ×SM ₃)
2. ความสามารถในการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน	0.40		66	69	72	75	78	SM ₄	(W ₄ ×SM ₄)
รวม	1.0								Σ(W _i ×SM _i)

หมายเหตุ :

1. มาตรการและแนวทางการเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ในภาพรวมตามเป้าหมายที่คณะรัฐมนตรีกำหนดคือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 93 ณ สิ้นไตรมาสที่ 4 ซึ่งในแต่ละไตรมาสมีการกำหนดเกณฑ์การวัดไว้ดังนี้

- ไตรมาสที่ 1 ร้อยละ 20
- ไตรมาสที่ 2 ร้อยละ 42
- ไตรมาสที่ 3 ร้อยละ 67
- ไตรมาสที่ 4 ร้อยละ 93

โดยกรมอนามัยประเมินการเบิกจ่ายไตรมาสที่ 1 รวมกับไตรมาสที่ 2

2. อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนตามเป้าหมายที่คณะรัฐมนตรีกำหนด คือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 72 (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2555)

3. การคำนวณวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม/รายจ่ายลงทุน จะไม่รวมงบประมาณที่ส่วนราชการประหยัดได้และไม่ได้นำเงินดังกล่าวไปใช้จ่ายในภารกิจหรือโครงการอื่น ๆ ต่อ ทั้งนี้ ขอให้ส่วนราชการรายงานวงเงินงบประมาณที่ประหยัดได้ดังกล่าว (งบประมาณเหลือจ่าย) เพื่อใช้ประกอบการประเมินผล

4. ในกรณีที่ส่วนราชการนำเงินงบประมาณที่ประหยัดได้จากโครงการเดิมไปใช้ในโครงการอื่น ๆ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณของโครงการใหม่จะนำมาใช้คำนวณอัตราการเบิกจ่ายด้วย

5. ส่วนราชการสามารถตรวจสอบผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมผ่านเว็บไซต์กองคลัง <http://finance.anamai.moph.go.th> หัวข้อ ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกรมอนามัย

หลักฐานอ้างอิง

- ข้อมูลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
- รายงานวงเงินงบประมาณที่ประหยัดได้ (งบประมาณเหลือจ่าย) และไม่ได้นำเงินดังกล่าวไปใช้ในภารกิจหรือโครงการอื่น ๆ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางรัชนีวรรณ นามะสนธิ โทรศัพท์ : 0 2590 4130
 ผู้อำนวยการกองคลัง
 ผู้ประสานงาน : 1.นางเกษร ศุภกุลธาดาศิริ โทรศัพท์ : 0 2590 4139
 2.นางสาวปวีตรา รุ่งเรือง โทรศัพท์ : 0 2590 4600
 หน่วยงาน : กองคลัง

ตัวอย่างการคำนวณคะแนน

หน่วยงาน ก. ไม่มีงบประมาณ สามารถเบิกจ่ายงบประมาณไตรมาสที่ 2 ได้ร้อยละ 38.0 ไตรมาสที่ 3 ได้ ร้อยละ 68.5 และไตรมาสที่ 4 ได้ร้อยละ 97.0

ตัวชี้วัด (i)	น้ำหนัก (W _i)	ร้อยละ ที่ได้	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละ ของผลสำเร็จตามเป้าหมาย					คะแนน ที่ได้ (S _{Mi})	คะแนน เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก (W _i x S _{Mi})
			20	40	60	80	100		
1. ความสามารถในการเบิกจ่าย งบประมาณรายจ่ายภาพรวม									
- ไตรมาสที่ 2	0.50	38.0	40	41	42	43	44	19.00	9.50
- ไตรมาสที่ 3	0.25	68.5	65	66	67	68	69	90.00	22.50
- ไตรมาสที่ 4	0.25	97.0	91	92	93	94	95	100	25.00
รวม	1.0								57.00

เทียบคะแนนไตรมาสที่ 2 (ผลงานต่ำกว่าเกณฑ์การให้คะแนนทั้ง 5 ระดับ)

เบิกจ่ายได้ ร้อยละ 40 คะแนนที่ได้ = 20 คะแนน
 ถ้าเบิกจ่ายได้ร้อยละ 38 คะแนนที่ได้ = $\frac{20 \times 38}{40} = 19.00$ คะแนน
 ดังนั้นคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก = $0.5 \times 19.00 = 9.50$ คะแนน (จากคะแนนเต็มไตรมาสที่ 2 50 คะแนน)

เทียบคะแนนไตรมาสที่ 3 (ผลงานอยู่ระหว่างตารางเกณฑ์การให้คะแนน)

ผลการเบิกจ่ายต่างกัน = $(69-68) = 1.0$ คะแนนที่ได้ต่างกัน = $(100-80) = 20$ คะแนน
 ถ้าผลเบิกจ่ายได้ต่างกัน = $(69-68.5) = 0.5$ คะแนนที่ได้ต่างกัน = $\frac{20 \times 0.5}{1.0} = 10$ คะแนน
 คะแนนที่ได้ = $80+10 = 90.00$ คะแนน
 ดังนั้นคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก = $0.25 \times 90.00 = 22.50$ คะแนน (จากคะแนนเต็มไตรมาสที่ 3 25 คะแนน)

ไตรมาสที่ 4 เบิกจ่ายได้สูงกว่าตารางเกณฑ์การให้คะแนน จึงได้คะแนนเต็ม $100 \times$ น้ำหนัก $0.25 = 25$ คะแนน

ตัวชี้วัด (i)	น้ำหนัก (W _i)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับระดับความสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด					คะแนนที่ได้ (SM _i)	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (W _i × SM _i)
		20	40	60	80	100		
(4) พัฒนาทันตบุคลากรในโครงการฟันเทียมพระราชทาน (คน)		800	900	<u>1,000</u>	1,100	1,200	SM ₇	(W ₇ × SM ₇)
		ดูรายละเอียดเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 9.4 (4)						
(5) จำนวนประชาชนได้รับการป้องกันมะเร็งปากมดลูกระยะก่อนเป็นมะเร็งด้วยวิธี VIA (คน)		300	400	<u>500</u>	600	700	SM ₈	(W ₈ × SM ₈)
		ดูรายละเอียดเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 9.4 (5)						
รวม	1.0							Σ (W _i × SM _i)

หมายเหตุ : 1. ให้กำหนดค่าน้ำหนักแต่ละตัวชี้วัดตามความเหมาะสมของปริมาณงานในตัวชี้วัดนั้น ๆ โดยหน่วยงานที่ไม่มีบทบาทหน้าที่รับผิดชอบต่อการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดใด ให้ตัดตัวชี้วัดนั้นออกและนำค่าน้ำหนักของตัวชี้วัดนั้นไปเฉลี่ยให้กับค่าน้ำหนักในตัวชี้วัดอื่น โดยเมื่อรวมทุกตัวชี้วัดแล้วให้ม้ค่าน้ำหนักรวม = 1.0

หลักฐานอ้างอิง

1. รายงานรูปเล่มงานวิจัยหรือบทสรุปสำหรับผู้บริหารโครงการศึกษาพัฒนาองค์ความรู้เทคโนโลยี นวัตกรรมฯ
2. รายงานแผน/ผลการดำเนินงานโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมฯ การจัดซื้อนมผง และประชาชนในกลุ่มหรือพื้นที่เป้าหมายเฉพาะได้รับบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานกรมอนามัย ในระบบศูนย์ติดตามผลการดำเนินงานกรมอนามัย (DOC)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสร้อยทอง เตชะเสน โทรศัพท์ : 0 2590 4281-2
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ผู้ประสานงาน : 1.นางธีราภรณ์ ไชยศิริวัฒนกุล โทรศัพท์ : 0 2590 4286
2.นางสาวชญญา อนุเคราะห์ โทรศัพท์ : 0 2590 4286

หน่วยงาน : กองแผนงาน

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 9.1 รายหน่วยงาน (โครงการศึกษาพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมฯ)

หน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับผลสำเร็จตามเป้าหมาย				
	20	40	60	80	100
กรมอนามัย (โครงการ)	16	17	18	19	20
1. สำนักที่ปรึกษา					
2. กลุ่มตรวจสอบภายใน					
3. สำนักงานเลขานุการกรม					
4. กองการเจ้าหน้าที่					
5. กองคลัง					
6. กองแผนงาน					
7. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร					
8. สำนักทันตสาธารณสุข	-	-	-	-	1
9. สำนักโภชนาการ					
10. กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	-	1	2	3	4
11. สำนักสุขภาพิบาลอาหารและน้ำ					
12. สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์					
13. กองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ					
14. สำนักส่งเสริมสุขภาพ					
15. สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม					
16. กลุ่มบริหารกฎหมายสาธารณสุข					
17. ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย					
18. ศูนย์พัฒนาอนามัยพื้นที่สูง	-	-	-	-	1
19. กลุ่มพัฒนาความร่วมมือทันต ฯ	2	3	4	5	6
20. ศูนย์อนามัยที่ 1	-	-	-	-	1
21. ศูนย์อนามัยที่ 2	-	-	-	-	1
22. ศูนย์อนามัยที่ 3	-	-	-	1	2
23. ศูนย์อนามัยที่ 4					
24. ศูนย์อนามัยที่ 5					
25. ศูนย์อนามัยที่ 6	-	-	-	-	1
26. ศูนย์อนามัยที่ 7					
27. ศูนย์อนามัยที่ 8	-	-	1	2	3
28. ศูนย์อนามัยที่ 9					
29. ศูนย์อนามัยที่ 10					
30. ศูนย์อนามัยที่ 11					
31. ศูนย์อนามัยที่ 12					

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสร้อยทอง เตชะเสน โทรศัพท์ : 0 2590 4281-2
 ผู้อำนวยการกองแผนงาน
 ผู้ประสานงาน : 1.นางจีราภรณ์ ไชยศิริวัฒนกุล โทรศัพท์ : 0 2590 4286
 2.นางสาวชญญา อนุเคราะห์ โทรศัพท์ : 0 2590 4286
 หน่วยงาน : กองแผนงาน

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 9.2 หน่วยงาน (ประชาชนและบุคลากรภาคีเครือข่ายได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้เทคโนโลยี และนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม)

หน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับผลสำเร็จตามเป้าหมาย				
	20 (ร้อยละ 80)	40 (ร้อยละ 85)	60 (ร้อยละ 90)	80 (ร้อยละ 95)	100 (ร้อยละ 100)
กรมอนามัย (ราย)	61,600	65,450	69,300	73,150	77,000
1. สำนักที่ปรึกษา	280	298	315	333	350
2. กลุ่มตรวจสอบภายใน	188	200	212	223	235
3. สำนักงานเลขานุการกรม	372	395	419	442	465
4. กองการเจ้าหน้าที่	280	298	315	333	350
5. กองคลัง	280	298	315	333	350
6. กองแผนงาน	560	595	630	665	700
7. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	372	395	419	442	465
8. สำนักทันตสาธารณสุข	2,432	2,584	2,736	2,888	3,040
9. สำนักโภชนาการ	2,052	2,180	2,309	2,437	2,565
10. กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	1,496	1,590	1,683	1,777	1,870
11. สำนักสุขภาพิโภคาอาหารและน้ำ	2,800	2,975	3,150	3,325	3,500
12. สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	1,116	1,186	1,256	1,325	1,395
13. กองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	468	497	527	556	585
14. สำนักส่งเสริมสุขภาพ	3,080	3,273	3,465	3,658	3,850
15. สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	1,864	1,981	2,097	2,214	2,330
16. กลุ่มบริหารกฎหมายสาธารณสุข	280	298	315	333	350
17. ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย	652	693	734	774	815
18. ศูนย์พัฒนาอนามัยพื้นที่สูง	280	298	315	333	350
19. กลุ่มพัฒนาความร่วมมือทันตฯ	376	400	423	447	470
20. ศูนย์อนามัยที่ 1	3,080	3,273	3,465	3,658	3,850
21. ศูนย์อนามัยที่ 2	1,584	1,683	1,782	1,881	1,980
22. ศูนย์อนามัยที่ 3	2,708	2,877	3,047	3,216	3,385
23. ศูนย์อนามัยที่ 4	4,480	4,760	5,040	5,320	5,600
24. ศูนย์อนามัยที่ 5	2,988	3,175	3,362	3,548	3,735
25. ศูนย์อนามัยที่ 6	3,732	3,965	4,199	4,432	4,665
26. ศูนย์อนามัยที่ 7	3,732	3,965	4,199	4,432	4,665
27. ศูนย์อนามัยที่ 8	3,452	3,668	3,884	4,099	4,315
28. ศูนย์อนามัยที่ 9	2,708	2,877	3,047	3,216	3,385
29. ศูนย์อนามัยที่ 10	5,972	6,345	6,719	7,092	7,465
30. ศูนย์อนามัยที่ 11	3,080	3,273	3,465	3,658	3,850
31. ศูนย์อนามัยที่ 12	4,856	5,160	5,463	5,767	6,070

หมายเหตุ : การกระจายค่าเป้าหมายรายหน่วยงาน ใช้ฐานข้อมูลปี 2554 (75,000 ราย) แล้วปรับเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนของเป้าหมาย ปี พ.ศ.2555 จำนวน 77,000 ราย

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

: นางสาวสร้อยทอง เตชะเสน

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ผู้ประสานงาน

: 1.นางจิราภรณ์ ไชยศิริวัฒนกุล

2.นางกุลนันท์ แสนคำ

3.นางสาวชญญา อนุเคราะห์

หน่วยงาน

: กองแผนงาน

โทรศัพท์ : 0 2590 4281-2

โทรศัพท์ : 0 2590 4286

โทรศัพท์ : 0 2590 4300

โทรศัพท์ : 0 2590 4286

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 9.4 (3) จำนวนบุคลากรและประชาชนในพื้นที่เป้าหมายเฉพาะได้รับการพัฒนาด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (เฉพาะโครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร และโครงการสุขอนามัยชาวเขา)

กรมอนามัย/ศูนย์อนามัย	ข้อมูล ปี 2553	ข้อมูล ปี 2554	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับ ผลสำเร็จตามเป้าหมาย				
			20	40	60	80	100
สำนักส่งเสริมสุขภาพ	3,611	2,411	2,200	2,350	2,500	2,650	2,800
ศูนย์พัฒนาอนามัยพื้นที่สูง	755	426	470	485	500	515	530
ศูนย์อนามัยที่ 3	340	300	270	285	300	315	330
ศูนย์อนามัยที่ 4	100	338	170	185	200	215	230
ศูนย์อนามัยที่ 5	327	-	70	85	100	115	130
ศูนย์อนามัยที่ 6	210	287	170	185	200	215	230
ศูนย์อนามัยที่ 7	320	-	270	285	300	315	330
ศูนย์อนามัยที่ 9	224	49	170	185	200	215	230
ศูนย์อนามัยที่ 10	515	419	270	285	300	315	330
ศูนย์อนามัยที่ 11	121	90	70	85	100	115	130
ศูนย์อนามัยที่ 12	390	343	270	285	300	315	330

หลักฐานอ้างอิง

1. จัดเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบรายงานผลการดำเนินงาน
2. รวบรวมผลส่งสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1.นายแพทย์สมพงษ์ สฤตอิสริยาภรณ์ โทรศัพท์ : 0 2590 4121
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ผู้ประสานงาน : 1.นายแพทย์เอกชัย เพียรศรีวัชรา โทรศัพท์ : 0 2590 4503
2.นางปนัดดา จันผ่อง โทรศัพท์ : 0 2590 4490

หน่วยงาน : กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนและเยาวชน สำนักส่งเสริมสุขภาพ

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 9.4 (4) พัฒนาทันตบุคลากรในโครงการฟันเทียมพระราชทาน

กรมอนามัย/ ศูนย์อนามัย	ข้อมูลปี 2554	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับผลสำเร็จตามเป้าหมาย				
		20	40	60	80	100
สำนักทันตสาธารณสุข	-	800	900	1,000	1,100	1,200
ศูนย์อนามัยที่ 1		44	48	56	64	68
ศูนย์อนามัยที่ 2		32	36	40	44	48
ศูนย์อนามัยที่ 3		48	52	60	68	72
ศูนย์อนามัยที่ 4		64	72	80	88	96
ศูนย์อนามัยที่ 5		96	108	120	132	144
ศูนย์อนามัยที่ 6		128	148	160	172	192
ศูนย์อนามัยที่ 7		112	132	140	148	168
ศูนย์อนามัยที่ 8		56	60	68	76	80
ศูนย์อนามัยที่ 9		32	36	40	44	48
ศูนย์อนามัยที่ 10		96	108	120	132	144
ศูนย์อนามัยที่ 11		48	52	60	68	72
ศูนย์อนามัยที่ 12		44	48	56	64	68

หลักฐานอ้างอิง

1. โครงการประชุมสัมมนาขยายเครือข่ายฟันเทียมพระราชทานและการส่งเสริมสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุปีงบประมาณ 2555
2. รายชื่อผู้เข้ารับการประชุม
3. รายงานผลการประชุมตามโครงการ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ทันตแพทย์สุธา เจียรณนิโชชัย โทรศัพท์ : 0 2590 4212
ผู้อำนวยการสำนักทันตสาธารณสุข

ผู้ประสานงาน : 1.นางสุปราณี ดาโลดม โทรศัพท์ : 0 2590 4118
2.นางสาวรัตนภรณ์ มั่นคง โทรศัพท์ : 0 2590 4216

หน่วยงาน : สำนักทันตสาธารณสุข

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 9.4 (5) จำนวนประชาชนได้รับการป้องกันมะเร็งปากมดลูกระยะก่อนเป็นมะเร็งด้วยวิธี VIA
การประเมินผล พิจารณาจากจำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการรักษาด้วยวิธีจีเอ็นเมื่อพบอาการผิดปกติ
ตามเกณฑ์การให้คะแนน

กรมอนามัย/ ศูนย์อนามัย	ข้อมูลปี 2554	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับผลสำเร็จตามเป้าหมาย				
		20	40	60	80	100
สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	580	300	400	500	600	700
ศูนย์อนามัยที่ 3 (2 จังหวัด)	176	100	120	150	180	205
ศูนย์อนามัยที่ 6 (2 จังหวัด)	5	3	4	5	8	10
ศูนย์อนามัยที่ 7 (2 จังหวัด)	3	2	3	5	8	10
ศูนย์อนามัยที่ 9 (3 จังหวัด)	11	5	6	10	14	20
ศูนย์อนามัยที่ 10 (3 จังหวัด)	70	40	50	60	70	85
ศูนย์อนามัยที่ 11 (3 จังหวัด)	167	80	120	150	170	200
ศูนย์อนามัยที่ 12 (2 จังหวัด)	148	70	100	120	150	170

หลักฐานอ้างอิง

1. รายงานการคัดกรองมะเร็งปากมดลูกรายจังหวัดทางเว็บไซต์สถาบันมะเร็งแห่งชาติ
2. เปิดโครงการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก 75 จังหวัด
3. ใส่รหัสจังหวัดเข้าไป แล้วดูจากสถิติการส่งข้อมูล และผลการตรวจสอบซึ่งปี 55 ยังไม่ปรากฏ โดยดูจากช่องผิดปกติทั้งหมด และช่องส่งต่อแล้วนำมาหักลบจะเป็นผลงานจีเอ็น

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายแพทย์กิตติพงศ์ แซ่เจ็ง โทรศัพท์ : 0 2590 4171
ผู้อำนวยการสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์

ผู้ประสานงาน : นางชลิดา เกษประดิษฐ์ โทรศัพท์ : 0 2590 4238

หน่วยงาน : สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์

ประเด็นการประเมินผล : การพัฒนาองค์การ

ตัวชี้วัดที่ 10 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

คำอธิบาย :

- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สะท้อนจากการประเมินสมรรถนะ โดยใช้ค่าคะแนนจากการประเมินสมรรถนะหลัก ตามแนวทางของ ก.พ. เนื่องจากสามารถสะท้อนให้เห็นถึงระดับของสมรรถนะบุคลากรได้

- ทุมนมนุษย์ (Human Capital) หมายถึง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่มีความจำเป็นในการปฏิบัติงาน ทุมนมนุษย์จัดเป็นสินทรัพย์ที่จับต้องไม่ได้ ไม่สามารถวัดเทียบเป็นมูลค่าทางธุรกิจได้ แต่เป็นทุนที่สำคัญและมีคุณค่าสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินที่จับต้องได้ เช่น ทุนทางการเงิน วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ดังนั้นการเพิ่มทุนมนุษย์หรือการลงทุนให้ได้มา การสะสม การใช้ประโยชน์ การพัฒนาศักยภาพ และการสร้างมูลค่าอย่างต่อเนื่องจึงสามารถช่วยสร้างให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ รวมถึงแรงจูงใจและความจงรักภักดีต่อองค์กร ซึ่งนำไปสู่การเพิ่มคุณค่าผลผลิตและการบริการที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้องค์การมีความสามารถสร้างความได้เปรียบในการดำเนินงาน ดังนั้น การพัฒนาทุนมนุษย์จึงถือว่าเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จขององค์กร

- การประเมินสมรรถนะของบุคลากรกรมอนามัย ตามแนวทางของ ก.พ. จะเป็นการประเมินสมรรถนะหลัก (Core competency) ซึ่งเป็นคุณลักษณะร่วมของข้าราชการพลเรือนไทยทั้งระบบ เพื่อหล่อหลอมค่านิยมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ร่วมกัน 5 เรื่อง คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2554 เห็นชอบให้นำระบบการประเมินผลภาครัฐราชการแบบบูรณาการ (Government Evaluation System : GES) มาใช้ติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ในขณะเดียวกัน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารราชการ (ก.พ.ร.) ได้นำมติคณะรัฐมนตรีมาจัดทำเป็นแนวทางและกรอบการประเมินให้ทุกส่วนราชการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 โดยใช้เกณฑ์การประเมินตามที่ ก.พ.ร.กำหนดทั้ง 2 มิติ คือ มิติภายนอก และมิติภายใน ซึ่งมิติภายในด้านการพัฒนาองค์การกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร โดยให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน รวมถึงนำผลการประเมินดังกล่าวไปใช้เพื่อให้เกิดการพัฒนา และเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะต้องให้คำปรึกษาแนะนำในการปรับปรุงแก้ไขหรือพัฒนาผลงาน สมรรถนะ ที่จำเป็นแก่ข้าราชการผู้รับการประเมิน โดยร่วมกันจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล วิเคราะห์หาความจำเป็นในการพัฒนา รวมทั้งดำเนินการพัฒนาผลการปฏิบัติงานด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การจัดฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะที่จำเป็น การส่งข้าราชการไปฝึกอบรมอย่างเข้มข้น เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน ในสถาบันฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง การสอนงาน การมอบหมายงาน การสับเปลี่ยนหมุนเวียน และการโยกย้ายหน้าที่ให้เหมาะสม เป็นต้น ทั้งนี้อาจดำเนินการเป็นรายบุคคล หรือเป็นกลุ่มหากข้าราชการมีความจำเป็นที่คล้ายคลึงกัน หรือตามความเหมาะสมของเนื้อหาการพัฒนา ผู้บังคับบัญชาจะต้องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะเพิ่มขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงาน โดยอาจกำหนดให้มีแผนพัฒนาข้าราชการรายบุคคลในแต่ละรอบการประเมิน มีการระบุความจำเป็นในการพัฒนา รูปแบบ เนื้อหา วิธีการ และระยะเวลาในการพัฒนา รวมทั้งระบุตัวชี้วัดและระดับความสำเร็จหรือความคาดหวังหลังจากสิ้นสุดการพัฒนา ตามมาตรา 72 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013/ว27 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2553 กำหนดให้ข้าราชการต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องอย่างน้อย 10 วันต่อคนต่อปี

ดังนั้น ในปีงบประมาณ 2555 กรมอนามัย จึงได้กำหนดตัวชี้วัด เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดได้จัดทำแผนพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะขึ้นเพื่อพัฒนาข้าราชการในหน่วยงานทุกคนได้แก่พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องอย่างน้อย 10 วันต่อคนต่อปี เช่น การฝึกอบรม การประชุมสัมมนา การย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียน การสอนงาน การมอบหมายงาน การเรียนรู้ด้วยตนเอง เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

เพิ่มผลิตภาพ และขีดสมรรถนะของข้าราชการ ซึ่งจะส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์และภารกิจของรัฐ

ในการนับระยะเวลาฝึกอบรม ประชุมสัมมนา กำหนดให้ 3 ชั่วโมง เท่ากับครึ่งวัน หรือ 6 ชั่วโมง นับเป็น 1 วัน ส่วนวิธีการพัฒนาอื่นให้เป็นข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาว่าจะใช้เวลาการพัฒนาในแต่ละวิธีเป็นระยะเวลาเท่าใด โดยผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรองการพัฒนาดังกล่าว

- ทุกหน่วยงานต้องจัดทำคำรับรองฯ ตัวชี้วัดนี้ และดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัดย่อย(i)/ ประเด็นการประเมินผล	น้ำหนัก (W _i)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละ ความสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด					คะแนน ที่ได้ (SM _i)	คะแนน เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก (W _i × SM _i)
		20	40	60	80	100		
1. ร้อยละของข้าราชการในหน่วยงาน ที่ มีการจัดทำแผนพัฒนาความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะ	0.10	65	70	75	80	85	SM ₁	(W ₁ ×SM ₁)
2. ร้อยละของข้าราชการในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตามแผน	0.20	65	70	75	80	85	SM ₂	(W ₂ ×SM ₂)
3. ร้อยละของข้าราชการในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ อย่างน้อย 10 วันต่อคนต่อปี (รอบ 12 เดือน)	0.20	80	85	90	95	100	SM ₃	(W ₃ ×SM ₃)
4. ระยะเวลาการส่งงาน								
4.1 ส่งรายงานผลการประเมิน สมรรถนะหลักของข้าราชการใน หน่วยงานตามแบบที่กรมอนามัย กำหนดและส่งกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่.....	0.10	24-25 ม.ค. 55	20-23 ม.ค. 55	18-19 ม.ค. 55	16-17 ม.ค. 55	ภายใน 13 ม.ค. 55	SM ₄	(W ₄ ×SM ₄)
4.2 ส่งแบบรายงานแผนพัฒนา ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะข้าราชการใน หน่วยงาน ภายในวันที่.....	0.10	21-22 ก.พ. 55	17-20 ก.พ. 55	15-16 ก.พ. 55	13-14 ก.พ. 55	ภายใน 10 ก.พ. 55	SM ₅	(W ₅ ×SM ₅)
4.3 ส่งแบบรายงานผลการพัฒนา ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะข้าราชการใน หน่วยงาน รอบ 6 เดือน ภายในวันที่...	0.10	12-17 เม.ย. 55	10-11 เม.ย. 55	5-9 เม.ย. 55	3-4 เม.ย. 55	ภายใน 2 เม.ย. 55	SM ₆	(W ₆ ×SM ₆)
4.4 ส่งแบบรายงานผลการพัฒนา ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะข้าราชการใน หน่วยงาน รอบ 9 เดือน ภายในวันที่...	0.10	11-12 ก.ค. 55	9-10 ก.ค. 55	5-6 ก.ค. 55	3-4 ก.ค. 55	ภายใน 2 ก.ค. 55	SM ₇	(W ₇ ×SM ₇)

ตัวชี้วัดย่อย(i)/ ประเด็นการประเมินผล	น้ำหนัก (W _i)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละ ความสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด					คะแนน ที่ได้ (SM _i)	คะแนน เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก (W _i × SM _i)
		20	40	60	80	100		
4.5 ส่งแบบรายงานผลการพัฒนา ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะข้าราชการใน หน่วยงาน รอบ 12 เดือน ภายในวันที่...	0.10	11-12 ต.ค. 55	9-10 ต.ค. 55	5-8 ต.ค. 55	3-4 ต.ค. 55	ภายใน 2 ต.ค. 55	SM ₈	(W ₈ ×SM ₈)
รวม	1.00							Σ(W _i ×SM _i)

- หลักฐานอ้างอิง :**
1. แบบรายงานผลการประเมินตามสมรรถนะหลักของข้าราชการ
 2. แผนพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะของข้าราชการ (แผนพัฒนารายบุคคล)
(เอกสารหมายเลข 1)
 3. แบบรายงานแผน/ผลการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะของข้าราชการตามแผนพัฒนารายบุคคล
(เอกสารหมายเลข 2)
 4. แบบสรุปรายงานแผน/ผลการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะของข้าราชการตามแผนพัฒนารายบุคคล
(เอกสารหมายเลข 3)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวอารีย์ ภูริวรานนท์ โทรศัพท์ : 0 2591 8156
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้ประสานงาน : 1.นางสาวจันทนา วรรณเพิ่มสุข โทรศัพท์ : 0 2590 4086
2.นางสาวชนิษฐา วงศ์พิทักษ์สกุล โทรศัพท์ : 0 2590 4043
3.นางสาวสิริมา บุญศิริ โทรศัพท์ : 0 2590 4043

หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่

แผนพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะของข้าราชการ (แผนพัฒนารายบุคคล) (เอกสารหมายเลข 1)

แบบรายงานแผน/ผลการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะของข้าราชการตามแผนพัฒนารายบุคคล (เอกสารหมายเลข 2)

แบบสรุปรายงานแผน/ผลการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะของข้าราชการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2555

หน่วยงาน..... ผู้รายงาน..... โทรศัพท์.....

จำนวนข้าราชการของหน่วยงานทั้งหมด.....คน

แผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ

ลำดับ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.	จำนวนข้าราชการในหน่วยงานที่มีการจัดทำแผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (แผนพัฒนารายบุคคล)		

ผลการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ

ลำดับ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.	จำนวนข้าราชการในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล รอบ 6 เดือน (ต.ค.54-มี.ค.55)		
2.	จำนวนข้าราชการในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล รอบ 9 เดือน (ต.ค.54 –มี.ย.55)		
3.	จำนวนข้าราชการในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล รอบ 12 เดือน (ต.ค.54-ก.ย.55)		
4.	จำนวนข้าราชการในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ตามแผน อย่างน้อย 10 วันต่อคนต่อปี (กรอกเมื่อครบรอบ 12 เดือน)		

หมายเหตุ : ส่งแบบสรุปรายงานแผน/ผล การพัฒนา ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ

☐ ครั้งที่ 1 : แผนพัฒนาฯ ภายใน วันที่ 10 ก.พ.55☐ ครั้งที่ 2 : ผลการพัฒนารอบ 6 เดือน ภายใน วันที่ 2 เม.ย.55☐ ครั้งที่ 3 : ผลการพัฒนารอบ 9 เดือน ภายใน วันที่ 2 ก.ค.55☐ ครั้งที่ 4 : ผลการพัฒนารอบ 12 เดือน ภายใน วันที่ 2 ต.ค.55ส่งข้อมูลให้กองการเจ้าหน้าที่ และทาง E-mail Address : khanittha.v@anamai.mail.go.th

หรือ Sirima.b@amanai.mail.go.th

ตัวชี้วัดที่ 11 ระดับความสำเร็จของการรายงานข้อมูลให้มีความครอบคลุม ถูกต้อง และทันสมัย

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

คำอธิบาย :

- หน่วยงานรายงานข้อมูลตามระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้
 - ข้อมูลตัวชี้วัดการดำเนินงาน กรมอนามัย รายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด (ภาคผนวก 1) ด้วยโปรแกรม excel ที่ e-mail : data.e@anamai.mail.go.th
 - ข้อมูลแผน/ผลการดำเนินงานโครงการและงบประมาณกรมอนามัย รายงานผ่านระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงาน (DOC) กรมอนามัย
- การประเมินผลตัวชี้วัดที่ 11 แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น 2 กลุ่ม และดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้
 - กลุ่มที่ 1 หน่วยงานในส่วนกลาง ศูนย์ห้องปฏิบัติการ ศูนย์พัฒนาอนามัยพื้นที่สูง และกลุ่มพัฒนาความร่วมมือทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ
 - กลุ่มที่ 2 ศูนย์อนามัยที่ 1 – 12

เกณฑ์การให้คะแนน : กลุ่มที่ 1 หน่วยงานในส่วนกลาง ศูนย์ห้องปฏิบัติการ ศูนย์พัฒนาอนามัยพื้นที่สูง และกลุ่มพัฒนาความร่วมมือทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

ลำดับที่	ประเด็นการประเมินผล	คะแนน
1	นำเข้าข้อมูลแผนการดำเนินงานและแผนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ครบถ้วน ถูกต้อง	20
2	รายงานผลการดำเนินงาน และผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ในไตรมาสที่ 1 ให้ครบถ้วน ถูกต้อง ภายในวันที่ 12 มกราคม 2555	20
3	รายงานผลการดำเนินงาน และผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ในไตรมาสที่ 2 ให้ครบถ้วน ถูกต้อง ภายในวันที่ 5 เมษายน 2555	20
4	รายงานผลการดำเนินงาน และผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ในไตรมาสที่ 3 ได้ครบถ้วน ถูกต้อง ภายในวันที่ 5 กรกฎาคม 2555	20
5	รายงานผลการดำเนินงาน และผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ในไตรมาสที่ 4 ได้ครบถ้วน ถูกต้อง ภายในวันที่ 5 ตุลาคม 2555	20
รวม		100

เกณฑ์การให้คะแนน : กลุ่มที่ 2 ศูนย์อนามัยที่ 1 - 12

ลำดับที่	ประเด็นการประเมินผล	คะแนน
ข้อมูลแผน/ผลการดำเนินงานโครงการและงบประมาณ		
1	นำเข้าข้อมูลแผนการดำเนินงานและแผนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง	10
2	รายงานผลการดำเนินงาน และผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ใน ไตรมาสที่ 1 ให้ครบถ้วน ถูกต้อง ภายในวันที่ 12 มกราคม 2555	10
3	รายงานผลการดำเนินงาน และผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ใน ไตรมาสที่ 2 ให้ครบถ้วน ถูกต้อง ภายในวันที่ 5 เมษายน 2555	10
4	รายงานผลการดำเนินงาน และผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ใน ไตรมาสที่ 3 ได้ครบถ้วน ถูกต้อง ภายในวันที่ 5 กรกฎาคม 2555	10
5	รายงานผลการดำเนินงาน และผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ใน ไตรมาสที่ 4 ได้ครบถ้วน ถูกต้อง ภายในวันที่ 5 ตุลาคม 2555	10
ข้อมูลตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน		
6	รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมอนามัย ดังนี้ - รอบ 6 เดือน ภายในวันที่ 15 เมษายน 2555 - รอบ 9 เดือน ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2555 - รอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2555	50
รวม		100

หลักฐานอ้างอิง

1. ข้อมูลที่ปรากฏในระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงาน (DOC) กรมอนามัย
2. รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด กรมอนามัย รอบ 6, 9 และ 12 เดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสร้อยทอง เตชะเสน โทรศัพท์ : 0 2590 4281-2
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ผู้ประสานงาน : 1.นางธีราภรณ์ ไชยศิริวัฒนกุล โทรศัพท์ : 0 2590 4286
2.นางนุชนารถ รักประเสริฐ โทรศัพท์ : 0 2590 4286
3.นางสาวชญญา อนุเคราะห์ โทรศัพท์ : 0 2590 4286

หน่วยงาน : กองแผนงาน

(ภาคผนวก 1)

ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

คำอธิบาย :

- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ เป็นการประเมินความสามารถขององค์การ หรือ ทุนองค์การ (Organization Capital) ที่สามารถใช้ประโยชน์จากการจัดกระบวนการ เพื่อปฏิบัติงานตาม ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การ การพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ สามารถช่วยให้การขับเคลื่อนประสิทธิภาพ ขององค์การทั้งด้านกระบวนการทำงานภายในให้สูงขึ้น และทำให้เกิดคุณค่ากับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- การประเมินความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ เป็นการวัดที่มุ่งเน้นปัจจัยต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานภายในองค์การ 5 เรื่อง ได้แก่

- 1) วัฒนธรรม (Culture)
- 2) ผู้นำ (Leadership)
- 3) การอุทิศตนและความมุ่งมั่นในการทำงาน (Personal Contribution)
- 4) การทำงานเป็นทีม (Teamwork)
- 5) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนา (Knowledge Management)

และเพิ่มประเด็นการประเมินพฤติกรรมเชิงลบที่สะท้อนถึงความสำเร็จในการทำงาน 2 เรื่อง ได้แก่การล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ (Sexual Harassment) และความโปร่งใส

- วิธีการประเมิน ใช้การสำรวจบรรยากาศภายในองค์การ (Organization Climate Survey) ผ่านระบบ ออนไลน์ ซึ่งสะท้อนจากความคิดเห็นและการให้ความสำคัญต่อปัจจัยต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้นของข้าราชการภายใน องค์การ

- ทุกหน่วยงานต้องจัดทำคำรับรองฯ ตัวชี้วัดนี้ และร่วมดำเนินการในภาพรวมของกรมอนามัย ตามแนวทางที่ กรมอนามัยกำหนด โดยทุกหน่วยงานจะได้คะแนนเท่ากับคะแนนที่กรมอนามัยได้รับ

แนวทางการดำเนินการ

ทุกหน่วยงานร่วมดำเนินการในภาพรวมของกรมอนามัย ดังนี้

1. ข้าราชการของกรมอนามัยตอบแบบสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ครั้งที่ 1 ในระบบสำรวจออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ ระหว่างวันที่ 1-15 ธันวาคม 2554
2. สำนักงาน ก.พ.ร.ประมวลผล และกรมอนามัย โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารร่วมกับสำนักงานสนับสนุนการ จัดการความรู้ และคณะทำงานฯ นำผลการสำรวจมาจัดทำแผนพัฒนาองค์การเพื่อลดส่วนต่างระหว่างความเห็นและ ความสำคัญของข้าราชการภายในองค์การ
3. หน่วยงานร่วมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามแผนพัฒนาองค์การ
4. ข้าราชการของกรมอนามัยตอบแบบสำรวจการพัฒนาองค์การ ครั้งที่ 2 ในระบบสำรวจออนไลน์ผ่าน เว็บไซต์ ระหว่างวันที่ 15-30 พฤศจิกายน 2555
5. สำนักงาน ก.พ.ร.ประมวลผล และกรมอนามัยนำผลการสำรวจมาจัดทำรายงาน และใช้เป็นแนวทางใน การจัดทำแผนพัฒนาและปรับปรุงองค์การในปีต่อไป

เกณฑ์การให้คะแนน :

พิจารณาจากส่วนต่าง (GAP) ระหว่างความคิดเห็นและการให้ความสำคัญต่อปัจจัยต่างๆ ของบุคลากรภายในองค์กร จากผลการสำรวจครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2 โดยนำผลการสำรวจครั้งที่ 1 มากำหนดเป็นเกณฑ์การให้คะแนน โดยแบ่งเป็น 2 กรณี ดังนี้

กรณีที่ 1 : ส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญต่อปัจจัยต่าง ๆ ของบุคลากรภายในองค์กร (GAP) ครั้งที่ 1 น้อยกว่าหรือเท่ากับ 0.3

ระดับคะแนน	สูตรการคำนวณ	คำอธิบาย
1	$X_2 \geq 0.8$	GAP ครั้งที่ 2 มากกว่าหรือเท่ากับ 0.8
2	$5 - \left\{ 4 \times \left[\frac{X_2 - X_1}{0.8 - X_1} \right] \right\}$	GAP ครั้งที่ 2 มากกว่า 0.3 แต่น้อยกว่า 0.8 คำนวณตามสูตร
3		
4		
5	$X_2 \leq X_1$	GAP ครั้งที่ 2 น้อยกว่าหรือเท่ากับครั้งที่ 1

กรณีที่ 2 : ส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญต่อปัจจัยต่าง ๆ ของบุคลากรภายในองค์กร (GAP) ครั้งที่ 1 มากกว่า 0.3

ระดับคะแนน	สูตรการคำนวณ	คำอธิบาย
1	$X_2 \geq 0.8$	GAP ครั้งที่ 2 มากกว่าหรือเท่ากับ 0.8
2	$3 - \left\{ 2 \times \left[\frac{X_2 - X_1}{0.8 - X_1} \right] \right\}$	GAP ครั้งที่ 2 มากกว่าครั้งที่ 1 แต่น้อยกว่า 0.8 คำนวณตามสูตร
3	$X_2 = X_1$	GAP ครั้งที่ 2 เท่ากับ GAP ครั้งที่ 1
4	$3 + \left\{ 2 \times \left[\frac{X_1 - X_2}{X_1 - 0.3} \right] \right\}$	GAP ครั้งที่ 2 น้อยกว่าครั้งที่ 1 แต่มากกว่า 0.3 คำนวณตามสูตร
5	$X_2 \leq 0.3$	GAP ครั้งที่ 2 น้อยกว่าหรือเท่ากับ 0.3

โดยที่ : X_1 คือ GAP จากการประเมินบรรยากาศภายในองค์กร ครั้งที่ 1 (1-15 ธ.ค. 54)

X_2 คือ GAP จากการประเมินบรรยากาศภายในองค์กร ครั้งที่ 2 (15-30 พ.ย. 55)

หลักฐานอ้างอิง

ใช้ผลสำรวจการพัฒนาระบบการในระบบสำรวจออนไลน์ของกรมอนามัย

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางรจนากร มีนะกนิษฐ โทรศัพท : 0 2590 4229

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้ประสานงาน : 1.นางลาวัลย์ ขำเลชะสิงห์ โทรศัพท : 0 2590 4230

2.นางนัทธ์หทัย ไตรฐน โทรศัพท : 0 2590 4230

3.นางสาววรินทร์ แซ่มจำ โทรศัพท : 0 2590 4313

หน่วยงาน : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

แบบสำรวจการพัฒนาองค์การ Organization Development Survey

คำชี้แจง

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 มกราคม 2554 เห็นชอบให้นำระบบการประเมินผลราชการแบบบูรณาการมาใช้ติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เพื่อเป็นการลดภาระของส่วนราชการในการดำเนินการ รวมทั้งเพื่อปรับปรุงตัวชี้วัดให้มุ่งเน้นการวัดเฉพาะผลการดำเนินงานที่สำคัญ จำนวนตัวชี้วัดไม่มาก ไม่วัดซ้ำ และสามารถวัดผลการปฏิบัติงานได้จริง

สำนักงาน ก.พ.ร. จึงเห็นควรให้มีการติดตามประเมินผลในส่วนของมิติภายใน ด้านการพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ และตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ โดยใช้แบบสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับความร่วมมือในการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลข้าราชการจากกรมบัญชีกลาง

สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสำรวจนี้ตามความเป็นจริง ข้อมูลและความคิดเห็นของท่านจะถูกนำไปประมวล วิเคราะห์ และสรุปผลในภาพรวม โดยไม่มีการเปิดเผยเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาองค์การให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

เพศ	☐ ชาย	☐ หญิง		
อายุ	☐ 20-30 ปี	☐ 31-40 ปี	☐ 41-50 ปี	☐ 50 ปีขึ้นไป
อาชีพ	- ทั่วไประดับ	☐ ปฏิบัติงาน	☐ ข้าราชการ	☐ อาวุโส
	- วิชาการระดับ	☐ ปฏิบัติการ	☐ ข้าราชการ	☐ ข้าราชการพิเศษ
		☐ เชี่ยวชาญ	☐ ทรงคุณวุฒิ	
	- อำนวยการ	☐ ระดับต้น	☐ ระดับสูง	
	- บริหาร	☐ ระดับต้น	☐ ระดับสูง	
สถานที่ปฏิบัติงาน	☐ ส่วนกลาง	☐ ส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค		

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการพัฒนาองค์การ Organization Development Survey

โปรดเลือกช่องระดับความเห็น 1 คำตอบ และ ช่องระดับความสำคัญ 1 คำตอบ ในแต่ละประเด็นคำถามที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด

ความเห็น หมายถึง การแสดงความคิดเห็นต่อเรื่องใดเรื่องหนึ่งของบุคลากรภายในองค์การ กับข้อมูลอันเป็นข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น

ความสำคัญ หมายถึง การให้น้ำหนักในการพิจารณาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านเห็นว่ามีความสำคัญ มีประโยชน์ หรือมีผลกระทบต่อองค์การ หรือเป็นเรื่องที่มีความจำเป็นมากกว่าเรื่องอื่น

ประเด็นคำถาม	ระดับความเห็น				ระดับความสำคัญ			
	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีเลย
19. ข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่าผู้บริหารมีความยุติธรรม	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
20. ข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่าส่วนราชการของข้าพเจ้ามีการทำงานอย่างซื่อตรงไม่ทุจริตคอร์รัปชัน	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
21. ข้าพเจ้ายินดีที่จะปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานเพื่อให้งานสำเร็จตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
22. ข้าพเจ้ามีความสุขกับการทำงานที่รับผิดชอบอยู่ในปัจจุบัน	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
23. ข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่าส่วนราชการจะสามารถดำเนินงานได้ประสบความสำเร็จ	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
24. ข้าพเจ้าสามารถกำหนดและดำเนินการตามแผนในการทำงานได้ตามความเหมาะสม	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
25. การทำงานของข้าพเจ้าไม่ก่อให้เกิดปัญหาในการใช้เวลากับชีวิตส่วนตัวและครอบครัวของข้าพเจ้า	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
26. ส่วนราชการของข้าพเจ้าส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เพื่อให้เกิดความร่วมมือ และการทำงานที่มีคุณภาพดี	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
27. ข้าพเจ้าเชื่อว่าผู้รับบริการได้รับบริการที่ดีที่สุดจากส่วนราชการของข้าพเจ้า	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
28. ข้าพเจ้าได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาตนเองในด้านความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
29. ส่วนราชการของข้าพเจ้าได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการพัฒนางานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
30. ข้าพเจ้ามีความรู้สึกว่างานของข้าพเจ้ามีความท้าทาย และช่วยให้ข้าพเจ้าได้เรียนรู้และมีประสบการณ์มากขึ้น	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

ขอขอบคุณทุกท่านมา ณ โอกาสนี้

จัดทำโดยสำนักงาน ก.พ.ร. โดยความร่วมมือในการเชื่อมโยงฐานระบบข้อมูลข้าราชการจากกรมบัญชีกลาง

รวบรวมโดย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

21 มีนาคม 2555