

28/01/2564

หน่วยงานเจ้าภาพ	กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)
ตัวชี้วัดที่ 3.2	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กรมอนามัย
หน่วยงานรับการประเมิน	กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการกรม และกองคลัง
คำนิยาม	<p>- การขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (2561 - 2580) เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางการขับเคลื่อนไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม เป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ และยังเป็นการผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>- คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบด้วยเครื่องมือในการประเมิน 3 เครื่องมือ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต 2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน 3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<p>- เก็บข้อมูลจากเอกสาร หลักฐาน ข้อมูลจากกระบวนการดำเนินงาน ตามแนวทาง/เกณฑ์การประเมินผล ตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ</p> <p>- สํารวจข้อมูลการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของบุคลากรกรมอนามัย (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</p> <p>- ประมวลผล วิเคราะห์ และจัดทำรายงานผลการประเมินภาพรวมกรมอนามัย และภาพหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย</p>
แหล่งข้อมูล	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย
ระยะเวลาประเมินผล	<p>รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2563 - กุมภาพันธ์ 2564)</p> <p>รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2564)</p>

เกณฑ์การประเมิน :											
รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2563 - กุมภาพันธ์ 2564)											
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน								
1	จัดการข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ สังเคราะห์ สถานการณ์ ปัญหา ช่องว่าง การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เปรียบเทียบมาตรฐาน/เป้าหมายที่กำหนดตาม ยุทธศาสตร์ฯ ระดับชาติ/ระดับกรม	1	มีรายงานข้อมูล การวิเคราะห์ สถานการณ์ โดยมีองค์ประกอบของ ข้อมูล ดังนี้ 1. ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงาน ระดับ C (Comparisons) การ เปรียบเทียบ T (Trends) แนวโน้ม และ ระดับ Le (Level) ของผลการ ดำเนินงานปัจจุบัน 2. ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย								
2	กำหนดมาตรการ กลไก การดำเนินงาน สู่บุคลากรทั่วทั้ง หน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน/ภายนอก	1	1. มีเอกสารแสดงมาตรการ กลไกการ ดำเนินงาน สอดคล้องกับกลยุทธ์ PIRAB พร้อมเหตุผลประกอบ 2. มีเอกสารสรุปประเด็นความรู้แก่ C/SH เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน								
3	จัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อกำหนดวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ กลวิธี มาตรการ แนวทางเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนแรก	1	1. มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน 2. มีรายงานการกำกับ ติดตามการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ ทุกเดือน								
4	มีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานและมาตรการที่กำหนด	1	มีจำนวนผลผลิตตามจำนวนมาตรการ และแผนที่กำหนด								
5	ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เฉลี่ยภาพรวมกรม โดยมีค่าคะแนนดังนี้	1	มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายตามสัดส่วน ที่กำหนด								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ร้อยละการรับรู้</th> <th colspan="2">คะแนน</th> </tr> <tr> <th>0.5</th> <th>1.0</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>การประเมิน IIT</td> <td>80 - 85</td> <td>> 85</td> </tr> </tbody> </table>	ร้อยละการรับรู้	คะแนน		0.5	1.0	การประเมิน IIT	80 - 85	> 85		
ร้อยละการรับรู้	คะแนน										
	0.5	1.0									
การประเมิน IIT	80 - 85	> 85									
	คะแนนรวม	5									
รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2564)											
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน								
1	มีการทบทวนสถานการณ์การดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อ พัฒนาแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน และยกระดับ คะแนนการประเมินฯ รอบ 5 เดือนหลัง	1	มีรายงานข้อมูล และการวิเคราะห์ สถานการณ์ โดยมีองค์ประกอบของ ข้อมูล ดังนี้ - ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงาน ระดับ Le (Level) ของผลการ ดำเนินงานปัจจุบัน								
2	ทบทวน ปรับปรุง กำหนดมาตรการ กลไกการดำเนินงาน สู่บุคลากรทั่วทั้งหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน/ ภายนอก รอบ 5 เดือนหลัง	1	1. มีเอกสารแสดงมาตรการ กลไกการ ดำเนินงาน สอดคล้องกับกลยุทธ์ PIRAB พร้อมเหตุผลประกอบ 2. มีเอกสารสรุปประเด็นความรู้แก่ C/SH เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน								

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน								
3	จัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อกำหนดวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ กลวิธี มาตรการ แนวทางเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนหลัง	1	1. มีแผนพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน 2. มีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ ทุกเดือน								
4	มีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานและมาตรการที่กำหนด	1	มีจำนวนผลผลิตตามจำนวนมาตรการ และแผนที่กำหนด								
5	ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เฉลี่ยภาพรวมกรม โดยมีค่าคะแนนดังนี้	1	มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายตามสัดส่วนที่กำหนด								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ร้อยละการรับรู้</th> <th colspan="2">คะแนน</th> </tr> <tr> <th>0.5</th> <th>1.0</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>การประเมิน IIT</td> <td>85 - 92.5</td> <td>> 92.5</td> </tr> </tbody> </table>	ร้อยละการรับรู้	คะแนน		0.5	1.0	การประเมิน IIT	85 - 92.5	> 92.5		
ร้อยละการรับรู้	คะแนน										
	0.5	1.0									
การประเมิน IIT	85 - 92.5	> 92.5									
คะแนนรวม		5									

เอกสารสนับสนุน :	<ol style="list-style-type: none"> รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย ประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ผลประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
-------------------------	--

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน

Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
ผลการประเมิน Integrity and Transparency : ITA	ร้อยละ (สำรวจโดย ปปช.)	85.04	91.07	91.02
ผลการประเมิน Internal Integrity and Transparency : IIT (ประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)	ร้อยละ (สำรวจโดย ปปช.)	84.65	88.19	80.84
				91.12 (5 เดือนหลัง)

หมายเหตุ : ปี 2563 หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ผ่านเกณฑ์คะแนน IIT ที่ร้อยละ 85 ขึ้นไป
- รอบ 6 เดือนแรก จำนวน 27 หน่วยงาน (ร้อยละ 75) และรอบ 6 เดือนหลัง จำนวน 27 หน่วยงาน (ร้อยละ 75)

ผู้กำกับตัวชี้วัด	นางสาวละออ จันสุตะ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์ : 0 2590 4082 โทรสาร : 0 2591 8205
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> นางสาวอมรรัตน์ ไชยศิริรินทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ นางสาวณัชชา เสือแดง นักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ : 0 2590 4035-6 โทรสาร : 0 2591 8205 กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
หน่วยงานประมวลผล และจัดทำข้อมูล	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์ : 0 2590 4035-6 โทรสาร 0 2591 8205
ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> นางสาวอมรรัตน์ ไชยศิริรินทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ นางสาวณัชชา เสือแดง นักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ : 0 2590 4035-6 โทรสาร : 0 2591 8205 กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่

- รอบ 5 เดือนแรก
(ตุลาคม 2563 - กุมภาพันธ์ 2564)
- รอบ 5 เดือนหลัง
(มีนาคม 2564 - กันยายน 2564)

ตัวอย่างแบบฟอร์ม

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงาน.....

แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ
	๑.๑.....					
	๑.๒.....					
	๒.๑.....					
	๒.๒.....					

ผู้อนุมัติแผน:.....

- รอบ 5 เดือนแรก
(ตุลาคม 2563 - กุมภาพันธ์ 2564)
- รอบ 5 เดือนหลัง
(มีนาคม 2564 - กันยายน 2564)

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
หน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การรายงานผลการดำเนินงาน			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ	การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน (แนบ link)
1.....	1.1.....				
	1.2.....				
2.....	2.1.....				
	2.2.....				

ผู้รายงาน ชื่อ.....ตำแหน่ง.....โทร.....E-mail:.....