

## นโยบาย มาตรการ และกิจกรรมการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 1.27 ปี 2563 รอบ 6 เดือนแรก

นโยบาย	มาตรการ	กิจกรรม/ขั้นตอน	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ ผลงาน	วันที่ เริ่มต้น	วันที่ สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน
การพัฒนา องค์กร กรมอนามัย สู่องค์กรที่มี สมรรถนะสูง ตามเกณฑ์ PMQA พ.ศ. 2562 และ PMQA 4.0	<b>มาตรการที่ 1</b> การสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจ	1.1 การสื่อสารข้อมูล/ ความรู้ผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่น line Group ในการประชุม และ Website	เรื่อง	3/3	ม.ค. 2563	มี.ค.2563	1. สื่อสารความรู้ “คู่มือ PMQA พ.ศ. 2562” ทาง line Group เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2563 2. สื่อสารความรู้ “ppt. PMQA” ที่หน้า website กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร 3. สื่อสารความรู้ “เอกสารประกอบการพัฒนาการเขียนรายงานพัฒนาองค์กร (Application Report)” ผ่านทาง website กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	<b>มาตรการที่ 2</b> การสร้างกลไก การขับเคลื่อน ที่มี ประสิทธิภาพ	2.1 การทบทวนและ จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ PMQA ระดับกรม	ฉบับ	1/1	พ.ย. 2562	ธ.ค.2562	1.มีการทบทวนและจัดทำคำสั่งคำสั่งกรมอนามัยที่ 1021/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม) ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2562)
		2.2 กำหนด PMQA เป็นตัวชี้วัดระดับ หน่วยงาน	หน่วยงาน	36/36	พ.ย. 2562	พ.ย.2562	มีการกำหนด PMQA เป็นตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ตามแนวทาง PMQA ซึ่งหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จำนวน 36 หน่วยงาน ได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว
	<b>มาตรการที่ 3</b> การเสริมสร้าง ศักยภาพใน การขับเคลื่อน การดำเนินงาน	3.1 การประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจ และฝึกปฏิบัติการ จัดทำรายงาน	ครั้ง	4/4	พ.ย. 2562	ก.พ.2563	1. ประชุมการจัดทำแผนการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในวันจันทร์ที่ 11 พฤศจิกายน 2562 ณ ห้องประชุมสมบูรณ วัชรโรทัย เพื่อวางแผนการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พิจารณาร่างคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (องค์กร

นโยบาย	มาตรการ	กิจกรรม/ขั้นตอน	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ ผลงาน	วันที่ เริ่มต้น	วันที่ สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน
		Application Report					<p>คุณภาพคู่คุณธรรม) ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และพัฒนาศักยภาพในเรื่องเอกสารลักษณะสำคัญขององค์การและตัวชี้วัดผลลัพธ์ รวมทั้งการประเมินความพร้อมในการสมัครรับรางวัล</p> <p>2. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำเอกสารสมัครรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในวันพุธที่ 18 ธันวาคม 2562 ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพในการจัดทำเอกสารสมัครรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (เอกสารสมัครรอบที่ 1) ให้มีความครบถ้วนถูกต้องตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2562</p> <p>3. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเทคนิคในการ เขียนรายงานการพัฒนางานองค์กร (Application Report) ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 16-17 มกราคม 2563 ณ คัมด้าเนิน รีสอร์ท อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี เพื่อพัฒนาศักยภาพในการจัดทำเอกสารรายงานการพัฒนางานองค์กร (Application Report)</p> <p>4. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเทคนิคในการเขียนรายงานการพัฒนางานองค์กร (Application Report) ครั้งที่ 2 ในวันศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย วิทยากร คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม) ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (คำสั่งกรมอนามัยที่ 1021/2562 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2562) ผู้สังเกตการณ์ และผู้จัดการประชุมจากกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวนประมาณ 50 คน</p>

นโยบาย	มาตรการ	กิจกรรม/ขั้นตอน	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ ผลงาน	วันที่ เริ่มต้น	วันที่ สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน
		3.2 จัดทำรายงาน Application Report ส่งสำนักงาน ก.พ.ร. ภายใน 13 มี.ค.2563	ครั้ง	1	มี.ค. 2563	มี.ค.2563	จัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การ (Application Report) หมวด 2 ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์และการสื่อสาร เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ จำนวน 1 ฉบับ และส่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ทันภายในเวลาที่กำหนด (13 มีนาคม 2563)

### สรุป

1. สามารถดำเนินการได้ครบทุกกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงานรอบ 6 เดือนแรก
2. ผลการส่งผลงานสมัครรางวัล PMQA รายหมวด กรมอนามัยส่งผลงาน 3 หมวด คือ หมวด 2 หมวด 3 และ หมวด 6 ผลการพิจารณาของสำนักงาน ก.พ.ร. ผ่านการประเมินขั้นตอนที่ 1 จำนวน 1 หมวด ได้แก่ หมวด 2