

รายงานผลการวิเคราะห์การบริหารแผนปฏิบัติการและการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 6 เดือนแรก (ตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563)

สืบเนื่องจากหนังสือแจ้งเวียนเรื่องแผนงานและงบประมาณ จำนวน 4 รายการ ดังนี้

1. หนังสือกรมอนามัย ที่ สธ 0905.02/ว 776 ลงวันที่ 29 มกราคม 2562 เรื่อง แนวทางการบริหารแผนปฏิบัติการ กรมอนามัย งบประมาณ งบดำเนินงาน
2. หนังสือกองแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ สธ 0905.03/ว 1354 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2563 เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปพลางก่อน กรมอนามัย
3. หนังสือกองแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ สธ 0905.02/1446 ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2562 เรื่อง ส่งสำเนาแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของหน่วยงาน
4. หนังสือกองคลัง ที่ สธ 0903.02/ว 8267 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2562 เรื่อง แนวทางในการดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการกรมอนามัย ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (หน้า 7) ตามแนวทางการบริหารแผนปฏิบัติการ กรมอนามัย งบดำเนินงาน (หน้า 3 – 11) และตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้ทุกหน่วยงานวางแผนงบประมาณให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด และประมาณการรายจ่ายประจำปี ภาพรวม ไตรมาส 1 ร้อยละ 60 ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร รอบ 6 เดือนแรก (หน้า 1 บรรทัดที่ 12) โดย กพร.ได้รับอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น 763,000 บาท จำนวน 3 แผนงาน ได้แก่ แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตจำนวน 506,000 บาท แผนงานบูรณาการสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ จำนวน 221,000 บาท และแผนงานบุคลากรภาครัฐ แผนงานบุคลากรภาครัฐ ค่าใช้จ่ายขั้นต่ำ/ตามสิทธิ จำนวน 36,000 บาท รอบ 6 เดือนแรก ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563 ต่อมากรมอนามัยได้มีหนังสือที่ สธ 0903.02/ว 8267 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2562 แจ้งเรื่องกรมกำหนดเป้าหมายและแนวทางในการดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2563 เมื่อสิ้นไตรมาส 1 เป้าหมายการเบิกจ่ายสะสม ร้อยละ 73

กพร. จึงจำเป็นต้องทบทวน วิเคราะห์แผนปฏิบัติการ ตลอดจนการดำเนินงานด้านแผนงานภายในหน่วยงานที่ผ่านมา ภายใต้แนวทางการบริหารแผนปฏิบัติการและสอดคล้องมาตรการในการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณข้างต้น ทำให้พบช่องว่าง (Gap) ในการบริหารแผนปฏิบัติการ และความรู้ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานขับเคลื่อน ดังนี้

1. ช่องว่าง (Gap) ในการบริหารแผนปฏิบัติการ

- 1.1 ผู้รับผิดชอบและบุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารแผนงาน การจัดทำแผนปฏิบัติการ
- 1.2 การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการยังไม่ชัดเจน
- 1.3 การสื่อสารเรื่องแผนปฏิบัติการยังมีไม่มากนัก

2. ข้อเสนอเชิงนโยบาย

- 2.1 กำหนดให้การดำเนินงานขับเคลื่อนติดตามกำกับแผนปฏิบัติการเป็นวาระประจำควบคู่กับการรายงานผลเบิกจ่ายงบประมาณในการประชุมประจำเดือนของกพร.

3. มาตรการการดำเนินงาน

- 3.1 สนับสนุนการเรียนรู้ด้านงานแผนงาน การบริหารแผนปฏิบัติการให้แก่ผู้รับผิดชอบ
- 3.2 กำหนดขั้นตอน ผังกระบวนการขั้นตอนการบริหารและขับเคลื่อนการดำเนินงาน (Flowchart) ของหน่วยงานให้ชัดเจน
- 3.3 สื่อสาร สร้างความเข้าใจในการบริหารแผนปฏิบัติการ

4. ความรู้ที่จำเป็น – แนวทางการบริหารแผนปฏิบัติการ กรมอนามัย

.....