



ประกาศกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
เรื่อง นโยบายการจัดการข้อมูลและความรู้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข มิติที่ ๒ เรื่องการจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management) จึงกำหนดนโยบายให้บุคลากรนำการจัดการข้อมูลและความรู้ มาใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพมากขึ้น โดยกำหนดมาตรการการจัดการข้อมูลและความรู้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดังนี้

๑. ส่งเสริมสร้างความเข้าใจให้บุคลากรได้มีการจัดการข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะ สร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมการแบ่งปันข้อมูลและความรู้ โดยจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เป็นทุนทางปัญญา และสามารถสร้างคุณค่าให้กับบุคลากรและองค์กรได้
๓. เก็บรวบรวมข้อมูลและความรู้ที่มีในองค์กรหรือกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคล หรือเอกสารต่างๆ มาพัฒนาให้เป็นระบบและเผยแพร่ให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้ได้สะดวกและรวดเร็ว เพื่อใช้ในการเรียนรู้และต่อยอดการพัฒนาขององค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายรัชชัย บุญเกิด)

เลขานุการกรม กรมอนามัย ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

แผนการดำเนินงานจัดการข้อมูลและความรู้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

มาตรการหรือกิจกรรมสำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	เป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. ส่งเสริมสร้างความเข้าใจให้บุคลากรได้มีการจัดการข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน	การชี้แจงสร้างความเข้าใจให้บุคลากร	เพื่อให้บุคลากรรับทราบและเข้าใจสามารถนำข้อมูลและความรู้ไปพัฒนาการปฏิบัติงานได้	13	คน	ม.ค.63	นั้ทุ้ห้ห้ย
	บุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาศักยภาพทักษะ สมรรถนะ และสามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	≥7	คน	ต.ค.62-ก.ย.63	บุคลากรที่เข้าร่วมการประชุม/อบรม/สัมมนา
2. สร้างวัฒนธรรมการแบ่งปันข้อมูลและความรู้ โดยจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เป็นทุนทางปัญญา และสามารถสร้างคุณค่าให้กับบุคลากรและองค์กรได้	จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลและองค์ความรู้ที่บุคลากรได้ศึกษา หรือเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา	13	คน	ม.ค.-ก.ย.63	อริยาพัชร
3. เก็บรวบรวมข้อมูลและความรู้ที่มีในองค์กรหรือกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคล หรือเอกสารต่างๆ มาพัฒนาให้เป็นระบบและเผยแพร่ให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้ได้สะดวกและรวดเร็ว เพื่อใช้ในการเรียนรู้และต่อยอดการพัฒนาขององค์กร	นำข้อมูลและความรู้รายบุคคล ที่ผ่านการพิจารณาจากผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ให้บุคลากรหรือบุคคลภายนอกนำไปต่อยอดพัฒนาการปฏิบัติงาน	≥7		ม.ค.-ก.ย.63	พีรพัฒน์

แบบลงรายชื่อรับทราบนโยบาย มาตรการ แผนการจัดการข้อมูลและความรู้  
 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563  
 บุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน จำนวน.....13.....คน  
 หมายเหตุ.....

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่รับทราบ
1	นายรัชชัย บุญเกิด	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		20 ม.ค. 63
2	นางนัทธุ์หทัย ไตรฐิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ		23 ม.ค. 63
3	นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ		27 ม.ค. 63
4	นางจารุมน บุญสิงห์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ		23 ม.ค. 63
5	นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		23 ม.ค. 63
6	นางสาวบุศรินทร์ ทนชัยบุตร	นักวิชาการสาธารณสุข		23 ม.ค. 63
7	นางสาวพันตรี วิเศษธนวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		23 ม.ค. 63
8	นางสาวอริยาพัชร มหาศิริขวรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		23 ม.ค. 63
9	นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		23 ม.ค. 63
10	นางสาวทิวาวรรณ หวังสุข	นักจัดการงานทั่วไป		20 ม.ค. 63
11	นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง	นักจัดการงานทั่วไป		20 ม.ค. 63
12	นางสาวญาสุมิน สีนทองวัฒนา	พนักงานธุรการ		23 ม.ค. 63
13	นายสิทธิชัย ทะนงค์	พนักงานขับรถยนต์		20 ม.ค. 63