



ประกาศกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
เรื่อง นโยบายสร้างความผูกพันของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

.....

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ผลักดันและสนับสนุนการบริหารจัดการกระบวนการพัฒนาระบบราชการของกรมอนามัย โดยเล็งเห็นความสำคัญขององค์กรและบุคลากร จึงมีนโยบายสร้างความผูกพันของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกับองค์กร ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ทักษะ และความรู้สึกรวมเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับองค์กร ตลอดจนเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้มีความสุขในการทำงาน โดยกำหนดมาตรการสร้างความผูกพันของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดังนี้

๑. การสื่อสารและสร้างความเข้าใจอย่างทั่วถึงในองค์กร ได้แก่ การจัดประชุมหน่วยงานประจำทุกเดือนและการทบทวนก่อนการปฏิบัติงาน/ก่อนการจัดประชุม BAR: (Before Action Review) เป็นต้น
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะในการทำงาน เป็นการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การรวบรวมองค์ความรู้หรือเอกสารต่างๆ นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นต้น
๓. การขับเคลื่อนการดำเนินงาน สถานที่ทำงาน น่ายอยู่ น่ายทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Work Place Happy for Life) โดยการจัดกิจกรรมหน้าบ้านหน้ามอง และกิจกรรม Big Cleaning Day เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง
๔. การส่งเสริมสุขภาพกายใจแข็งแรง โดยจัดให้มีกิจกรรมเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมอันจะให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวัชชัย บุญเกิด)

เลขานุการกรม กรมอนามัย ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

มาตรการหรือ กิจกรรมสำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	เป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. สื่อสารและสร้างความเข้าใจอย่าง ทั่วถึงในองค์กร	1.1 ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	เพื่อสร้างความเข้าใจในเรื่องต่างๆ เกี่ยวข้อง ที่มีความสำคัญและจำเป็นต่อ องค์กร	13	คน	ต.ค.62-ก.ย.63	ทิววรรณ ปิยรัตน์
	1.2 BAR : Before Action Review ในกิจกรรมการประชุม อบรม สัมมนา	เพื่อแบ่งบทบาทหน้าที่ของบุคลากร ต่อ กิจกรรม/การประชุมสร้างความเข้าใจ และสร้างความสำคัญของบุคลากรก่อน การดำเนินการจัดประชุม	13	คน	ม.ค.-ก.ย.63	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
2. สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนา ศักยภาพ ทักษะ สมรรถนะในการ ทำงาน	2.1 จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ ทักษะ สมรรถนะ ตรงกับความต้องการของ องค์กร	13	คน	ม.ค.-ก.ย.63	นันทรัฐหทัย อริยาพัชร
	2.2 รวบรวมความรู้เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ความรู้และเป็นแหล่งความรู้ ให้บุคลากรและบุคคลภายนอกได้	7	คน	มี.ค.-ก.ย.63	พีรพัฒน์
3. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน สถานที่ ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและความสุขของ คนทำงาน Healthy Work Place Happy for Life	3.1 กิจกรรมหน้าบ้านน้อมอง และ กิจกรรม Big Cleaning day	เพื่อจัดสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการ ทำงานของบุคลากร และสร้างบรรยากาศ ที่ดีให้แก่บุคลากรและผู้มารับบริการ	13	คน	เม.ย.63	ปิยรัตน์

4. สร้างเสริมสุขภาพกายใจแข็งแรง	4.1 กิจกรรม Happy Friday ทุกวันศุกร์ สูดถ่ายของเดือน ออกกำลังกายในหน่วยงาน (เวลา 16.00 – 16.30 น.)	เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม	13	คน	ก.พ.-ก.ย.63	อริยาพัชร
	4.2 กิจกรรม “Let’s take a break” การบริหารร่างกายและยืดเหยียดระหว่างวัน (ทุกวันทำการ)	เพื่อลด/ป้องกัน ผลกระทบต่อสุขภาพที่เกิด จากพฤติกรรมเนือยนิ่ง	13	คน	ม.ค.-ก.ย.63	ญาสุมิน สิทธิชัย บุศรินทร์
	4.3 กิจกรรม “Happy Friday” ทุกวันศุกร์ สูดถ่ายของเดือน “หิวปิ่นโต โข้ว Healthy Food” (งดการใช้ถุงพลาสติก)	เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม	13	คน	ม.ค.-ก.ย.63	อริยาพัชร
	4.4 กิจกรรมการวัดรอบเอว ชั่งน้ำหนัก เพื่อประเมินความเสี่ยงและดัชนีมวลกายในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรทราบสถานะสุขภาพของตนเอง เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอย่างเหมาะสม	13	คน	ต.ค.62-ก.ย.63	อริยาพัชร
	4.5 กิจกรรมก้าวอย่างเพื่อสร้างหุ่น	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีกิจกรรมทางกาย และเพื่อหลีกเลี่ยงพฤติกรรมเนือยนิ่ง	13	คน	ต.ค.62-ก.ย.63	อริยาพัชร
	4.6 กิจกรรม “สวดมนต์” บำบัดกาย เสริมสร้างความสบายใจ	เพื่อบุคลากรได้ขัดเกลาจิตใจ ให้มีสติ สมาธิ ศีล และปัญญา	13	คน	ม.ค.-ก.ย.63	บุศรินทร์
	4.7 กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อทำความดี ช่วยเหลือสังคม แสดงถึงความมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน	7	คน	ก.พ. 63	จุฬาลักษณ์
	4.8 กิจกรรมตามเทศกาลและวันสำคัญต่างๆ	เพื่อให้เกิดความสามัคคี และความร่วมมือใน ระดับหน่วยงาน กรม กระทรวง	7	คน	ม.ค.-ก.ย.63	ทิวาวรรณ

แบบลงรายชื่อผู้รับทราบนโยบาย มาตรการ แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากร
 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
 บุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน จำนวน.....13.....คน

หมายเหตุ.....

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่รับทราบ
1	นายธวัชชัย บุญเกิด	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		20 ม.ค. 63
2	นางนัทธ์หทัย ไตรจัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ		23 ม.ค. 63
3	นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ		23 ม.ค. 63
4	นางจารุมน บุญสิงห์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ		23 ม.ค. 63
5	นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		23 ม.ค. 63
6	นางสาวบุศรินทร์ ทนชัยบุตร	นักวิชาการสาธารณสุข		23 ม.ค. 63
7	นางสาวพันตรี วิเศษธนวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		23 ม.ค. 63
8	นางสาวอริยาพัชร มหาศิริชวรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		23 ม.ค. 63
9	นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		23 ม.ค. 63
10	นางสาวทิวาวรรณ หวังสุข	นักจัดการงานทั่วไป		20 ม.ค. 63
11	นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง	นักจัดการงานทั่วไป		20 ม.ค. 63
12	นางสาวญาสุมิน สีนทองวัฒนา	พนักงานธุรการ		23 ม.ค. 63
13	นายสิทธิชัย ทะนงค์	พนักงานขับรถยนต์		20 ม.ค. 63